



# Pla per la Justícia de Gènere

Seguiment del programa  
d'actuació 2018-2020

**Ajuntament de Barcelona**

Octubre 2019

**Departament de Transversalitat de Gènere**

**Gerència Municipal**

**Àrea de Drets Socials, Justícia Global,  
Feminismes i LGTBI**

Ajuntament de  
Barcelona



# Contingut

## Edita



Departament de Transversalitat de Gènere  
Gerència Municipal  
Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i  
LGTBI

## Correcció

Serveis Lingüístics de l'Ajuntament de Barcelona

Aquest document està sota la llicència Creative  
Commons



Barcelona, octubre de 2019

<b>Presentació</b>	4
<b>1. Estructura i classificació de les actuacions del Pla per la Justícia de Gènere</b>	12
1.1. Eixos estratègics i àmbits del Pla	13
1.2. Tipologia d'actuacions	18
<b>2. Seguiment del programa d'actuació 2018-2020</b>	21
2.1. Estat d'execució de les actuacions	22
a. Estat d'execució general	22
b. Estat d'execució per eixos estratègics	23
c. Estat d'execució per àmbits	24
d. Estat d'execució per tipologia	26
2.2. Estat de desplegament general segons àmbits	27
<b>3. Actuacions no iniciades del programa 2018-2020</b>	53
<b>4. Propera avaluació i següents fites</b>	56
<b>5. Annexos</b>	58

# Presentació

Transcorreguts més de tres anys des de l'aprovació del Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020 (d'ara endavant, PJG o Pla) i seguint la seva governança amb un compromís de transparència i rendició de comptes, es presenta el segon informe de seguiment amb informació sobre els avenços duts a terme en la seva implementació.

El desplegament del PJG **s'organitza en dos programes d'actuació:** el primer, que inclou els anys 2016 i 2017, i el vigent, corresponent al període 2018-2020.

Quant a la metodologia per al seguiment de la seva implementació, en el cas del programa d'actuació 2016-2017 es van identificar les anomenades "actuacions clau", enteses com les més emblemàtiques o més significatives en relació amb els objectius fixats, i s'establiren indicadors qualitius o quantitius per a cada una d'elles. Aquesta informació la va lliurar cada òrgan responsable d'executar cada actuació. En aquell cas, **l'informe de seguiment es va centrar en el seguiment del grup d'actuacions més significatives.** Un total de 135 actuacions tenien la consideració de "claus", xifra que representava un 37% del total de les 364 actuacions.

En el cas del programa d'actuació 2018-2020, s'ha optat per no fer una selecció d'actuacions clau i dotar-les d'indicadors concrets, sinó per fer una valoració de **l'estat d'execució del total de les actuacions que, en aquesta ocasió, són 271. A més, s'ha creat una fitxa de seguiment, a fi de tenir una descripció qualitativa del desplegament de cada una d'elles.** Aquesta informació l'ha lliurat cada unitat organitzativa responsable d'executar-les. El llistat de les 59 unitats organitzatives es mostra al final d'aquesta presentació.

Pel que fa al grau d'assoliment general del Pla, es destaca el fet que **el 85% de les actuacions del període 2018-2020 es troben finalitzades o en execució** (17% finalitzades i 68% en execució). Tenint present que encara queda un any de desplegament d'aquest pla, el nivell d'acompliment de les actuacions proposades és satisfactori.

Del conjunt de les actuacions, i atesa la seva dimensió estructural, cal subratllar l'aprovació del **Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona**, amb l'objectiu d'integrar la igualtat de gènere en el conjunt de l'organització i el funcionament de la institució. El procés d'elaboració del reglament ha estat interconnectat amb espais de participació ja existents i que agrupen a dones, moviments feministes i entitats organitzades per a la igualtat de gènere de la ciutat com són el Consell de Dones de Barcelona, els Consells de Dones de Districte, el Consell LGTBI i el Consell de Ciutat. A banda de la implicació d'una part important de l'Ajuntament de Barcelona, en el procés d'elaboració s'ha comptat amb associacions de dones juristes i jutgesses, grups de recerca, professorat i personal acadèmic i expert en la matèria, la Comissió de treball per a la igualtat de gènere de l'II-lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, i amb la ciutadania en general.

En l'anàlisi de l'estat d'execució per eixos estratègics, es posa de manifest que els 4 eixos del Pla presenten un percentatge igual o superior al 72% pel que fa a actuacions que es troben finalitzades o en execució. En particular, destaca l'**assoliment de l'eix A. Canvi institucional, que presenta un 91% d'actuacions finalitzades o en execució**. Alguns exemples d'actuacions d'aquest eix són l'elaboració d'una guia metodològica per a l'avaluació d'impacte de gènere de política econòmica (pressupost i fiscalitat municipals), el desplegament i seguiment del nou protocol de prevenció i intervenció davant l'assetjament sexual i per raó de sexe, i l'elaboració i difusió d'una guia de comunicació inclusiva i d'una guia de llenguatge no sexista.

En relació amb la **tipologia** de les actuacions del Pla, aquelles que presenten un major grau d'assoliment són les de **Coneixement i anàlisi** (amb un 36% d'actuacions finalitzades). En són exemples, la realització d'un estudi sobre dones emprenedores, un estudi sobre perspectiva de gènere i acció

comunitària, l'elaboració d'un mapa d'entitats de dones i feministes de la ciutat, i la creació d'una app per recollir informació estadística i prevenir les agressions i els assetjaments sexuals o sexistes a l'espai públic.

Quant a les actuacions pendents, i tenint en consideració que queda un any per a la finalització del programa 2018-2020, algunes de les actuacions no iniciades són la realització d'una jornada o seminari sobre avaluació amb perspectiva de gènere, la implantació de la figura de tècnic/a referent en transversalitat de gènere a les àrees de l'Ajuntament, i la incorporació de la perspectiva de gènere al Pla de Desplaçaments d'Empresa.

A manera de síntesi, aquí es presenten algunes de les principals xifres assolides en el desplegament del programa:

# Principals assoliments quantitativs del programa d'actuació 2018-2020

## 59

En el desplegament del programa hi han participat **59 unitats organitzatives**.

## 85%

El **85% de les actuacions** del PJG per al període 2018-2020 **es troben finalitzades o en execució**.

## 91%

Destaca l'assoliment de l'eix A. *Canvi institucional*, que presenta un **91% d'actuacions finalitzades o en execució**.

## 13

Per tal que els plans i programes estratègics municipals vetllin per la igualtat de gènere, s'han revisat **13 plans d'àmbit de ciutat i 10 d'àmbit de districte**.

## 1

S'ha creat un espai de referència sobre el treball de cura de les persones: **l'Espai Barcelona Cuida**.

## 12

S'ha avaluat l'impacte de gènere de noves normes municipals: **12 informes d'impacte de gènere** preliminars i 12 de definitius. Dels definitius, 9 normes han tingut valoració positiva, 2 negativa i 1 no pertinent.

## 47

S'ha dut a terme **formació al personal de la Guàrdia Urbana de Barcelona** (GUB) en matèria de prevenció i atenció en violències masclistes, equitat de gènere i LGTBI. S'han dut a terme 2 edicions de la formació a personal formador de la GUB sobre "**Recursos Metodològics per a la Transversalitat de Gènere i el Protocol contra l'Assetjament Sexual**", en què han participat **47 formadors/es**.

## 67%

De les **2 promocions d'habitatges adaptats per a gent gran** que s'han lliurat durant el 2018 (70 habitatges), el **67% de les persones titulars són dones**.

## 60%

L'anàlisi del Pressupost 2018 mostra que el **60%** dels programes analitzats dels capítols 2 i 4 de ciutat tenen un impacte de gènere positiu, i que el **83%** del pressupost d'accions destinades a la igualtat es fa des de programes no adreçats específicament a les dones.

## 1.200

S'han format en temàtiques de gènere més de **1.200 persones** de l'Ajuntament.

## 10

El **programa Noves Famílies**: acompanyament al **reagrupament familiar** té presència als **10 districtes** de la ciutat.

## 52%

Durant el **2018 les dones han guanyat més premis i distincions que els homes** (**52%** i **48%** respectivament). Tanmateix, els premis amb dotació econòmica més elevada i amb més visibilitat mediàtica han recaigut majoritàriament en homes.

## 9

Existeixen **9 clàusules d'igualtat**, de les quals **3 són noves d'aquest període** (formació en gènere, recollida de dades desagregades per sexe i foment de la contractació femenina) i han estat incorporades al Pla de Contractació Pública Sostenible 2019.

## 173

L'any 2018 es van celebrar **5 sessions formatives** en matèria de clàusules d'**igualtat de gènere en la contractació**. S'han format un total de **173 persones** que formen part del **personal municipal** (**89 dones i 84 homes**).

## 2

S'han elaborat **2 guies de comunicació**: una de comunicació inclusiva i una d'ús no sexista del llenguatge.

## 173

S'han fet **11 marxes exploratòries de vida quotidiana**, amb la participació de **173 dones**.

220

S'ha elaborat i publicat el **“Manifest de defensa i igualtat de gènere a l'esport”**. Actualment el manifest té el **suport de 220 persones i 70 entitats**, entre les quals hi ha clubs destacats com el FC Barcelona, el RCD Espanyol o el Real Club de Polo.

337

S'ha llençat el **recurs Equitèst**, per al foment de la **igualtat a les empreses**, i n'han respost el qüestionari **337 empreses**.

21

El **programa Escoles per la Igualtat i la Diversitat** (ConSORCI d'Educació de Barcelona) s'encetarà el **curs 2019-2020** implementant-se en **21 centres educatius** de la ciutat.

9

En la convocatòria de subvencions 2018 del programa **“Cooperació per a la justícia global”** s'han **subvencionat 9 projectes**, amb un total de **536.000€**, en la modalitat de reforç de les capacitats productives amb enfocament especial de gènere. En aquest àmbit de la justícia global, també **s'han finançat 4 projectes de promoció dels drets fonamentals del col·lectiu LGTBI**, amb un total de **197.000€**.

2

L'any 2018 **dues dones han rebut una Medalla d'Or al Mèrit Cultural, Científic, Cívic o Esportiu**, quan cap dona l'havia rebut en els tres anys anteriors. Per segon any consecutiu s'han atorgat més Medalles d'Honor de Barcelona a dones que a homes, amb la qual cosa s'ha revertit la tendència històrica.

17%

El 2019 ha augmentat un **17% la dotació pressupostària de subvencions per treballar drets sexuals i drets reproductius amb dones i col·lectiu LGTBI** (passant de 10.000€ el 2018, a 11.730€ el 2019).

55

S'han dut a terme **3 edicions del Programa d'impuls a la RSC** entre les empreses que incorporen la igualtat de gènere als plans d'acció, en els quals han participat **55 empreses**.

3

S'han elaborat **3 guies metodològiques de la col·lecció Quaderns Metodològics Feministes**: una sobre pressupostos i fiscalitat, una altra sobre programació cultural i una tercera sobre urbanisme.

204

Hi ha hagut un **augment de fins a 204 places disponibles, a finals de 2018**, per acolliment d'urgència, llarga estada i autonomia **per a dones en situació de violència masclista**.

57

En l'entorn **LIDERA**, de **suport a dones professionals**, directives i emprenedores, han participat **2.014 dones en 206 accions de formació**, acompanyament, *coaching* i *networking*. Dins ell, **“Construïm en Femení”** s'ha consolidat com a programa de foment de l'emprenedoria col·lectiva, a través del qual han passat més de **57 projectes de dones emprenedores en les 3 edicions** que s'han desenvolupat d'aquest programa.

76%

S'ha dut a terme una anàlisi dels ajuts atorgats durant el 2017 al pagament de **l'Impost sobre Béns Immobles (IBI)**, per a **persones amb pocs recursos, vídues, famílies monoparentals i famílies nombroses**. Ha posat de manifest que la majoria de persones **beneficiàries d'aquests ajuts són dones (76%)**.

31

S'ha posat en marxa el **Servei d'Assessorament per la Igualtat (OAE)** i s'han assessorat **31 empreses**.

1%-5%

S'ha aprovat el **Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)**. Entre d'altres mesures, l'Ajuntament incrementarà progressivament, fins a assolir un mínim d'un **1% del pressupost**, la dotació destinada als òrgans que de manera directa impulsen l'equitat de gènere dins de l'organització municipal. A més, cal que des de **totes les àrees s'incrementi progressivament la quantitat destinada al desplegament d'accions de promoció de l'equitat de gènere**, fins a assolir, com a mínim, un **5% del pressupost municipal**.

400

Als **districtes de Sarrià - Sant Gervasi i les Corts** s'ha portat a terme un **Servei itinerant d'orientació i suport per a dones treballadores de la llar i les cures**. Mitjançant un carretó instal·lat a la via pública s'oferia informació, orientació i suport a aquestes treballadores. Es van dur a terme **19 sortides en les quals es van atendre més de 400 dones**.

1.000

S'ha **creat una app per conèixer, prevenir i recollir informació estadística sobre les agressions i els assetjaments sexuals** o sexistes a l'espai públic de Barcelona. Entre el mes de febrer i de juny de 2019, **se n'han fet més de 1.000 descàrregues**.

En el **primer apartat** de l'informe es descriu l'**estructura i classificació** de totes les actuacions del Pla per la Justícia de Gènere. D'una banda, emmarcant-les en els seus eixos estratègics i els àmbits. D'altra, presentant la classificació de les actuacions atenent la seva tipologia.

En el **segon apartat** s'analitza el **seguiment del programa d'actuació 2018-2020**. El primer subapartat se centra en l'anàlisi qualitativa i quantitativa de l'estat d'execució de les actuacions fins a juny de 2019, mentre que el segon subapartat analitza l'estat de desplegament de cadascun dels 24 àmbits del Pla per al mateix període.

A continuació, en el **tercer apartat** es detallen **les actuacions del programa d'actuació 2018-2020 que es troben no iniciades**.

El **quart apartat** descriu breument el procés que conduirà a la **prope- ra avaluació del Pla, així com les següents fites** que es plantegen.

Finalment, l'informe inclou un annex en què es detalla el conjunt de les actuacions del programa d'actuació 2018-2020, incloent-hi la seva classificació per tipologia.



# Unitats organitzatives responsables d'actuacions

## Gerència Municipal

### Oficina Municipal de Dades

Departament de Transversalitat de Gènere

## Gerència de Coordinació Territorial i Proximitat

### Gerències de Districtes

Districte de Ciutat Vella

Districte de l'Eixample

Districte de Sants-Montjuïc

Districte de Les Corts

Districte de Sarrià-Sant Gervasi

Districte de Gràcia

Districte d'Horta-Guinardó

Districte de Nou Barris

Districte de Sant Andreu

Districte de Sant Martí

## Gerència d'Àrea d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica

### Gerència de Recursos

Direcció dels Serveis Jurídics

Direcció de Serveis de Secretaria Tècnic-Jurídica

Direcció de Serveis de Secretaria General

Direcció de Comunicació

Oficina Central de Subvencions

### Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu

Departament de Desenvolupament

Departament d'Igualtat

### Direcció de Serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària

Departament d'Economia Social i de les Cures i Polítiques Alimentàries Urbanes

Direcció de Serveis de Coordinació de Contractació Administrativa

Direcció de Pressupostos i Política Fiscal

Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat

## Gerència d'Àrea d'Ecologia Urbana

### Direcció de Model Urbà

Direcció de Serveis de Mobilitat

Direcció d'Estratègia i Cultura de la Sostenibilitat

Direcció de Serveis de Neteja i Gestió de Residus

## Gerència d'Àrea d'Agenda 2030, Transició Digital i Esports

Institut Municipal Barcelona Esports

Direcció de Serveis de Relacions Internacionals

Direcció de Serveis d'Administració Electrònica

## Gerència d'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

### Gerència d'Habitatge

Institut Municipal de Persones amb Discapacitat

Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI

Departament d'Informació i Atenció a Dones

Departament de Promoció de Drets de les Dones i LGTBI

Departament d'Atenció i Acollida per Violència Masclista

### Direcció de Serveis de Salut

Departament de Salut

Direcció de Serveis d'intervenció social a grups poblacionals vulnerables

Direcció de Serveis d'Estratègia i Innovació

Direcció d'Innovació Social

Direcció de Serveis d'Immigració i Refugi

Direcció de Serveis de Drets de Ciutadania

Direcció de Serveis de Justícia Global i Cooperació Internacional

Departament de Promoció de la Infància

Departament de Joventut

Departament de gent gran i per la promoció de l'autonomia personal

## Gerència d'Àrea de Seguretat i Prevenció

Direcció de Serveis de Prevenció

Prefectura de la Guàrdia Urbana

## Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat

Institut de Cultura de Barcelona

Direcció de Memòria, Història i Patrimoni

Institut Municipal d'Educació de Barcelona

Direcció de Serveis d'Acció Comunitària

Direcció de Serveis de Democràcia Activa i Descentralització

## Organismes, consorcis i empreses públiques

Agència de Salut Pública de Barcelona

ConSORCI Sanitari de Barcelona

ConSORCI d'Educació de Barcelona

Barcelona Activa

Direcció Executiva d'Ocupació

Direcció Operativa d'Innovació Socioeconòmica

Direcció Corporativa de Persones, Desenvolupament Organitzatiu i RSC

Direcció d'Innovació Digital

Direcció Executiva d'Emprenedoria, Empresa i Innovació

Foment de Ciutat, SA

Pla de Barris

# 1.1. Eixos estratègics i àmbits del Pla

El PJG s'estructura en **4 eixos estratègics i 24 àmbits d'actuació**, distribuïts de la forma que segueix:

## Eix A. Canvi institucional

**A.1.** Sistemes d'informació i avaluació

**A.2.** Incorporació d'objectius de gènere a la normativa, plans i programes

**A.3.** Estructures institucionals d'impuls de la igualtat de gènere

**A.4.** Formació en gènere

**A.5.** Pressupostos amb perspectiva de gènere

**A.6.** Clàusules de gènere en la contractació, les subvencions i les concessions

**A.7.** Instruments de política laboral

**A.8.** Igualtat en premis i distincions

**A.9.** Comunicació inclusiva

**A.10.** Participació de dones, moviments feministes i entitats organitzades per a la igualtat de gènere

## Eix B. Economia per a la vida i organització del temps

**B.1.** Ocupacions

**B.2.** Treball domèstic, de cures i afectes

**B.3.** Lluita contra la feminització de la pobresa i la precarietat

## Eix C. Ciutat de drets

**C.1.** Participació política, social i tecnològica

**C.2.** Salut, drets sexuals i reproductius

**C.3.** Coeducació

**C.4.** Cultura i memòria col·lectiva

**C.5.** Ciutadania, migracions i interculturalitat

**C.6.** Habitatge

**C.7.** Vides lliures de violències

**C.8.** Justícia global i cooperació internacional

## Eix D. Barris habitables i inclusius

**D.1.** Ecologia i espai urbà

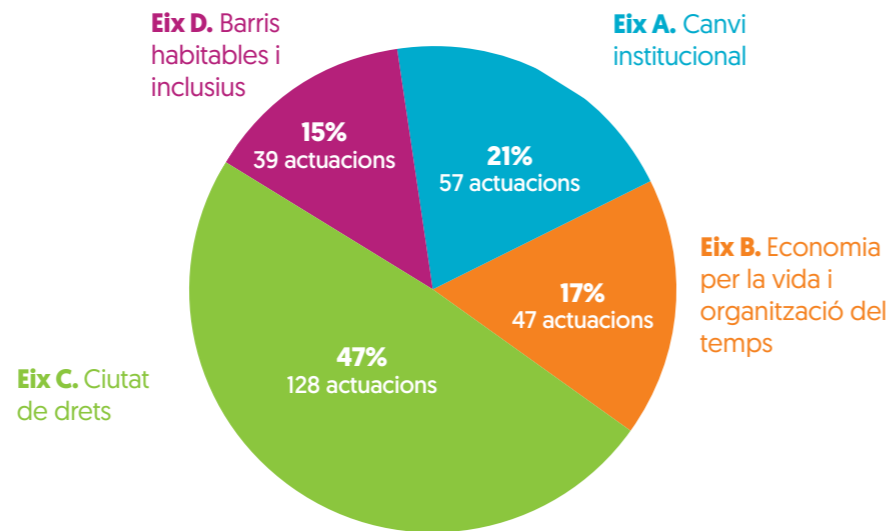
**D.2.** Mobilitat

**D.3.** Prevenció i seguretat

# 01

## Estructura i classificació de les actuacions del Pla per la Justícia de Gènere

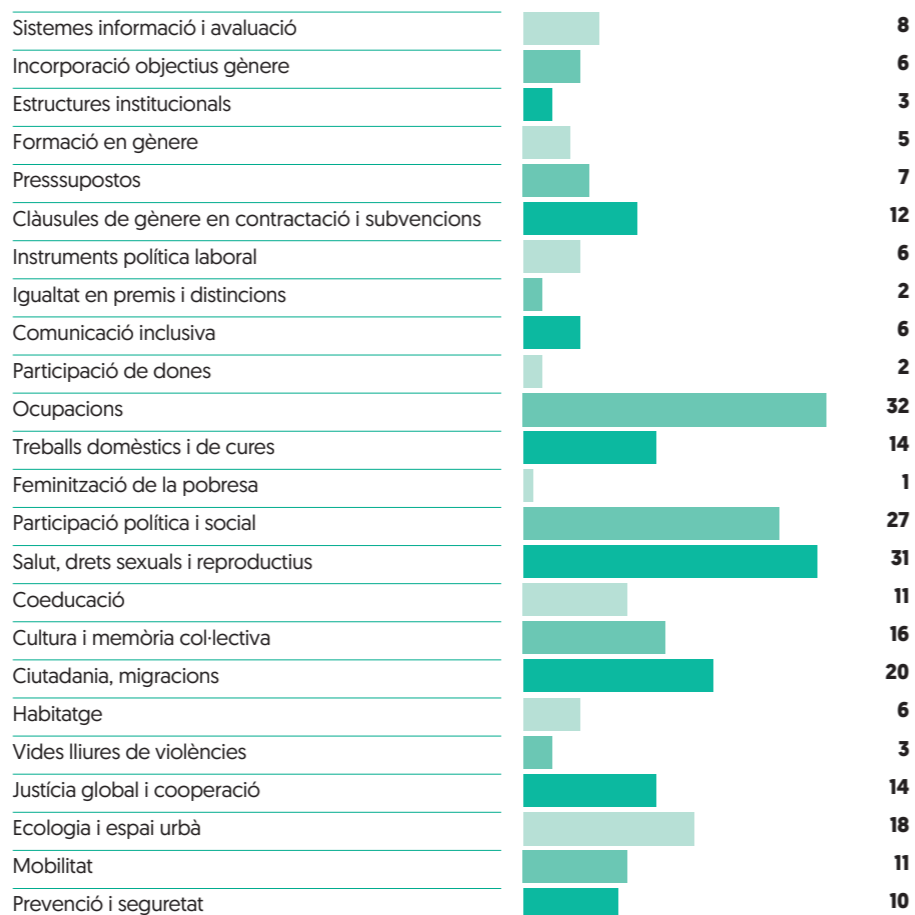
Per donar compliment als objectius del Pla, per al període 2018-2020, **es van definir 271 actuacions**, distribuïdes per eixos estratègics de la manera següent:



**Figura 1.** Distribució de les actuacions per eixos estratègics del PJG

Pel que fa al nombre d'actuacions, cal destacar l'**Eix C. Ciutat de drets**, que n'inclou un total de 128, xifra que representa un 47% del total del PJG.

Al seu torn, aquests 4 eixos es subdivideixen en 24 àmbits, i les actuacions del PJG presenten la següent distribució en funció d'aquests:



**Figura 2.** Distribució de les actuacions per àmbits del PJG

## 1.1. Eixos estratègics i àmbits del Pla

Cal tenir en consideració que, tal com es recull a la figura 3 (pàgina següent), el Pla fa de "paraigua" de diversos fulls de ruta estratègics i mesures de govern que determinen les actuacions que cal dur a terme en àmbits molt sensibles des de la perspectiva de gènere i que són prioritaris en les polítiques públiques de la ciutat:

- ↳ Mesura de Govern La Transversalitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona [2015]
- ↳ Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona [2018]
- ↳ Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat a Barcelona 2016-2024
- ↳ Mesura de Govern per una Democratització de la Cura [2017]
- ↳ Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2015-2019
- ↳ Mesura de Govern Urbanisme amb perspectiva de gènere [2017]
- ↳ Mesura de Govern Millora del sistema per l'abordatge integral de les violències masclistes a Barcelona [2015]
- ↳ Pla Estratègic contra el sexisme a la ciutat 2017-2022

Tots aquests fulls de ruta i mesures de govern, recollides a la figura 3, **tenen un sistema de seguiment propi**. Amb tot, en aquest informe s'aporten algunes dades sobre l'estat de desplegament general

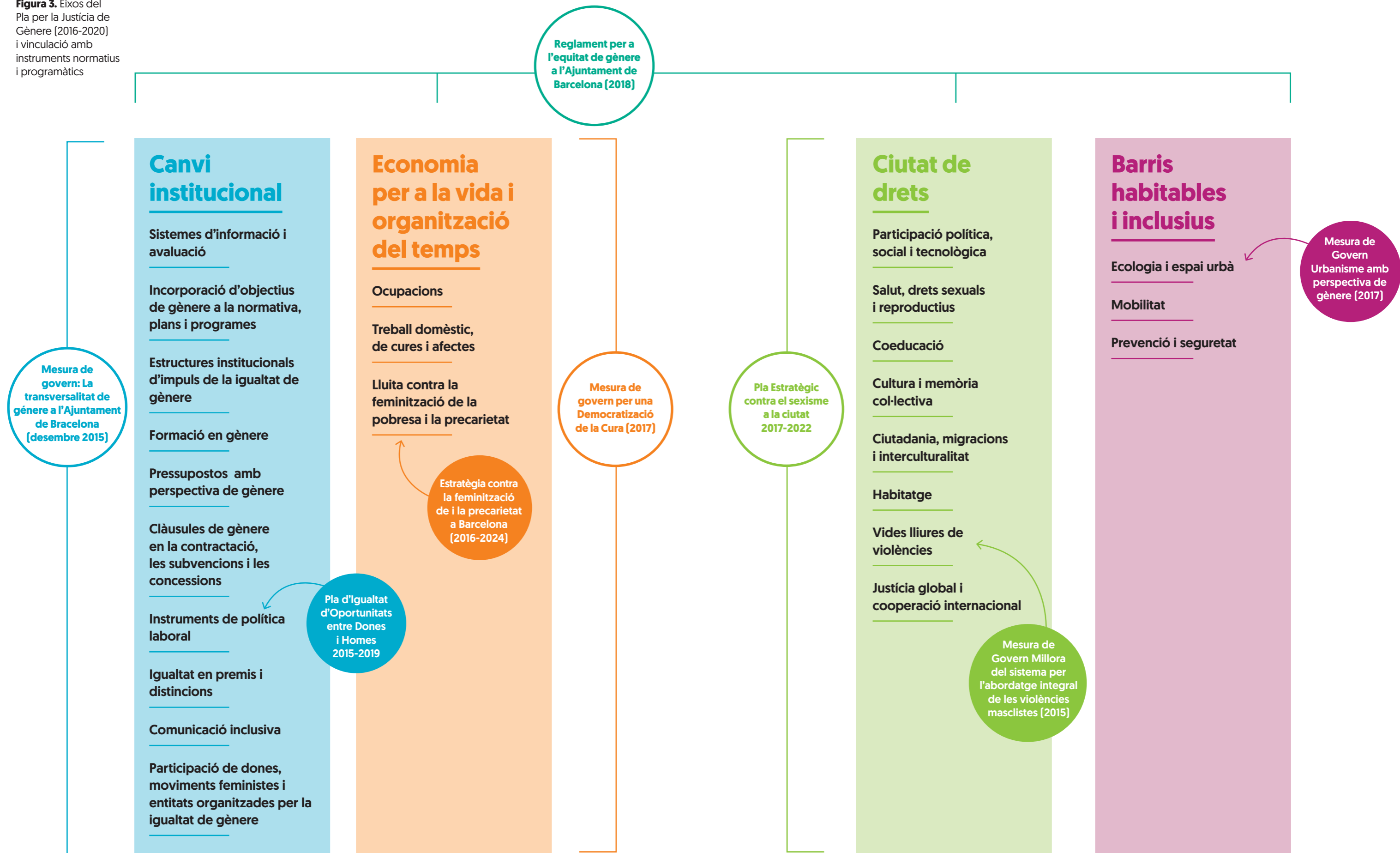
dels àmbits en els quals s'integren així com dels principals assoliments (recollits a la Presentació).

D'entre la resta d'àmbits, els que presenten un nombre més elevat d'actuacions són *Ocupacions* [32], *Salut, drets sexuals i reproductius* [31], i *Participació política, social i tecnològica* [27].

Respecte a l'anterior programa d'actuació, corresponent al període 2016-2017, **l'àmbit que més ha crescut en termes absoluts és el d'Ocupacions**, que ha passat de 15 a 32 actuacions. **Si es mesura el creixement en termes relatius, l'àmbit que més ha crescut és el de Ciutadania, migracions i interculturalitat**, les actuacions del qual han augmentat un 300% [en passar de 5 a 20 actuacions].



**Figura 3.** Eixos del Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020) i vinculació amb instruments normatius i programàtics



## 1.2. Tipologia d'actuacions

Finalment, el **desplegament del PJG es pot classificar en funció de la naturalesa de les seves actuacions.**

En aquest sentit, s'ha fixat una tipologia que permet veure quins són els instruments de polítiques públiques més utilitzats per a la promoció de la justícia de gènere des del Govern municipal. Així, se n'han definit vuit tipus i la taula següent descriu el contingut de les actuacions incloses en cadascuna d'elles:

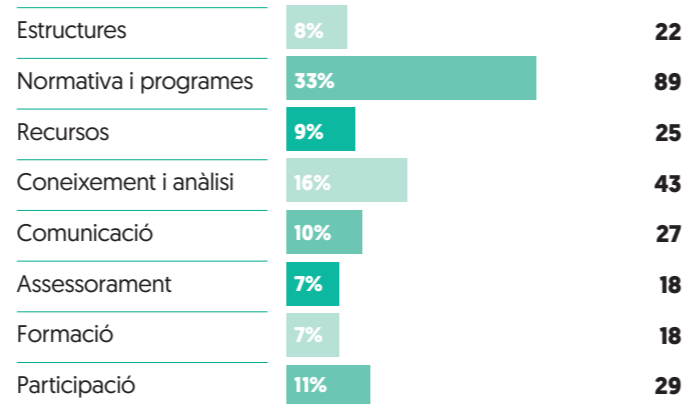
Codi	Nom	Descripció
1	<b>Estructures</b>	<p>Creació, impuls i manteniment d'estructures organitzatives per a la integració de la perspectiva de gènere en el funcionament i els processos de l'Ajuntament i en les seves polítiques. Inclou departaments, unitats, grups de treball, taules, comissions, etc.</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Creació d'un grup de treball sobre cultura i gènere, format per dones professionals de l'àmbit cultural".</p>
2	<b>Normatives i programes</b>	<p>Elaboració i implementació de normatives i instruments programàtics que s'orienten a la consecució dels objectius d'igualtat de gènere o d'inclusió de la perspectiva de gènere. Inclou mesures de govern, plans, convenis, clàusules, protocols, reglaments, entre d'altres.</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Elaboració d'una normativa municipal de gènere".</p>
3	<b>Recursos</b>	<p>Atorgament de recursos econòmics (per exemple: subvencions, premis i distincions amb dotació econòmica) i béns (per exemple: adjudicació d'habitatge).</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Dotació de recursos (premis, subvencions, etc.) per a la promoció de l'esport femení".</p>
4	<b>Coneixement i anàlisi</b>	<p>Elaboració i compilació d'informació que millori el coneixement entorn la igualtat de gènere i la situació de les dones, i la seva anàlisi. Inclou recerques, diagnòstics, avaluacions, mapeigs, desagregació de dades per sexe, indicadors, enquestes, etc.</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Creació d'una app per conèixer, prevenir i recollir informació estadística sobre agressions i assetjaments sexuals o sexistes a l'espai públic".</p>

## 1.2. Tipologia d'actuacions

Codi	Nom	Descripció
5	<b>Comunicació</b>	<p>Difusió d'informació per a la visibilització i sensibilització (interna i externa) en matèria de gènere, incloent-hi campanyes, exposicions, premis i distincions sense dotació econòmica, actes, jornades, etc.</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Accions per potenciar el dret a la reproducció assistida mitjançant campanyes i material informatiu".</p>
6	<b>Assessorament</b>	<p>Prestació d'assessorament, acompanyament i suport tècnic per a la incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt d'instruments normatius i programàtics de l'Ajuntament.</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Informació i suport tècnic per a l'elaboració i revisió de plans d'igualtat a les empreses de Barcelona".</p>
7	<b>Formació</b>	<p>Disseny i impartició de cursos, tallers i capacitacions per tal de millorar el coneixement de l'organització, i del conjunt de la societat, en matèria d'igualtat de gènere i la situació de les dones.</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Formació al personal de la Guàrdia Urbana en matèria de prevenció i atenció en violències masclistes, i coneixements en equitat de gènere i LGTBI".</p>
8	<b>Participació</b>	<p>Impuls de processos de participació ciutadana amb èmfasi en l'empoderament del moviment feminista i de dones, a través de la seva visibilització com a interlocutor legítim i la incorporació del coneixement, demandes i necessitats de les dones de la ciutat.</p> <p><b>Exemple d'actuació:</b> "Generació i dinamització d'espais de trobada i socialització per a dones de contextos culturals diversos".</p>

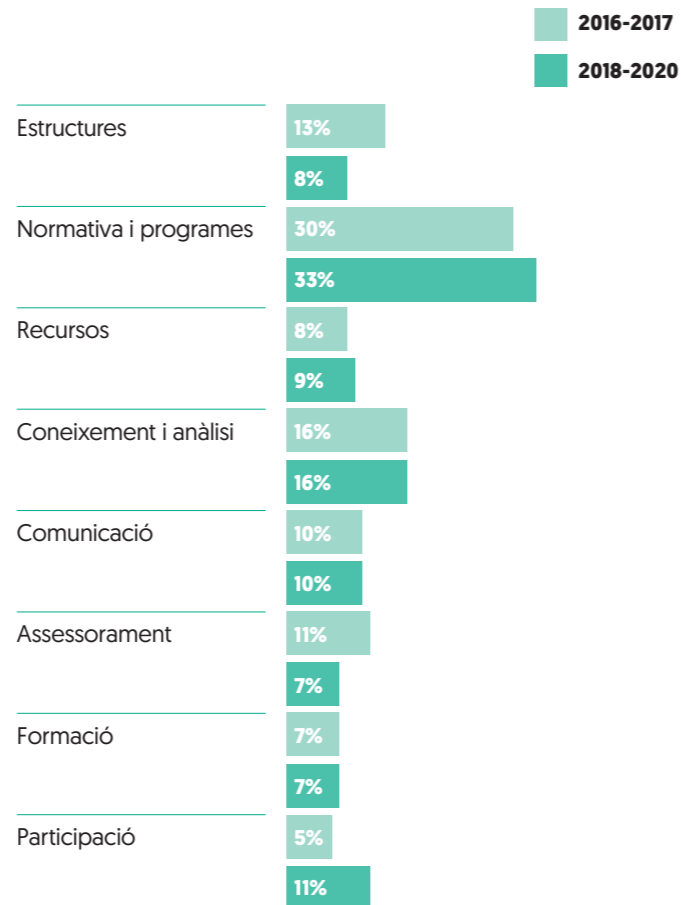
Atenent aquesta classificació, el conjunt d'actuacions presenta una distribució en què destaca quantitativament la categoria *Normativa i programes* (89 actuacions). Amb tot, és important explicar que la tipologia *Recursos* incorpora actuacions que, si bé numèricament poden semblar poc significatives, en termes pressupostaris tenen molt de pes. Aquesta tipologia inclou els premis i les distincions que gaudeixen de dotació econòmica, mentre que els que constitueixen merament un reconeixement s'ubiquen a la tipologia de *Comunicació*. En el gràfic següent es mostren les xifres absolutes d'actuacions i les xifres relatives:

**Distribució actuacions per tipologia**



**Figura 4.** Distribució d'actuacions per tipologia

En l'anterior programa d'actuació, del període 2016-2017, la tipologia *Normativa i programes* també era la que tenia més representació (30% de les actuacions). En relació amb el programa d'actuació 2016-2017, les categories que més han augmentat el pes relatiu són *Participació* (+6 punts percentuals) i *Normativa i programes* (+3 punts percentuals). Les que més han disminuït el pes relatiu són *Estructures* (-5 punts percentuals) i *Assessorament* (-4 punts percentuals).



**Figura 5.** Evolució de la distribució d'actuacions per tipologia

# 02 Seguiment del programa d'actuació 2018-2020

## 2.1. Estat d'execució de les actuacions

A continuació s'exposa l'estat d'execució de les 271 actuacions, distingint quatre tipus d'anàlisi: a) estat d'execució general, b) estat d'execució per eixos estratègics, c) estat d'execució per àmbits, i d) estat d'execució per tipologia.

### a. Estat d'execució general

El desplegament del PJG presenta un estat en què destaca el fet que un 68% de les 271 actuacions del programa 2018-2020 es troben en execució [figura 6].

És important destacar que **hi ha actuacions que, per definició, un cop encetades es mantenen permanentment "en execució" ja que tenen un caràcter continuat i, per tant, mai no arribaran a la consideració de "finalitzades"**. Aquest és, per exemple, el cas dels informes d'impacte de gènere que s'han d'elaborar cada vegada que es presenta una proposta de normativa a l'Ajuntament de Barcelona.

Atès que un 17% de les actuacions estan finalitzades i un 68% en execució, agregadament cal destacar que **el 85% de les actuacions del PJG per al període 2018-2020 es troben finalitzades o en execució** [figura 7].

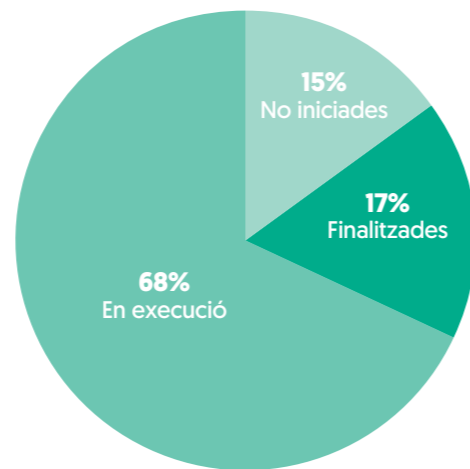


Figura 6. Actuacions segons l'estat d'execució

■ No iniciades ■ En execució ■ Finalitzades

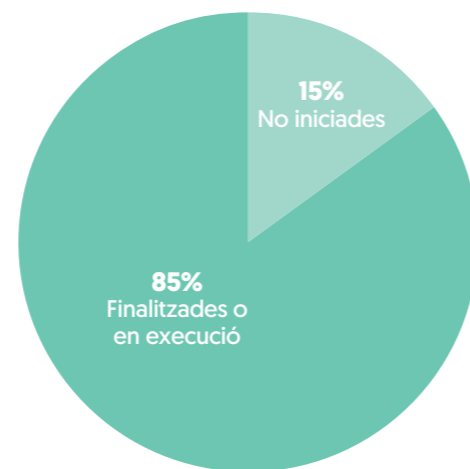


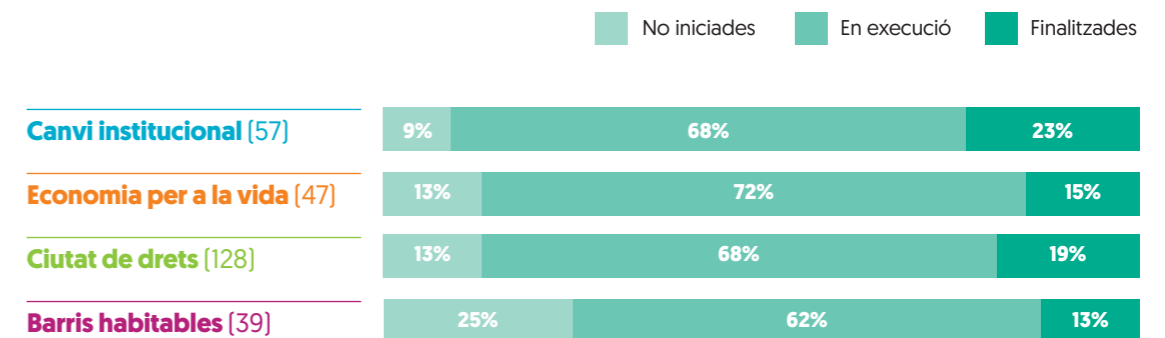
Figura 7. Actuacions segons l'estat d'execució agregat

## 2.1. Estat d'execució de les actuacions

### b. Estat d'execució per eixos estratègics

Si es desagreguen les dades per als diferents eixos estratègics del Pla, l'estat d'assoliment presenta la distribució següent. Entre parèntesis, s'indica el número d'actuacions de cada eix.

Figura 8. Estat d'execució de les actuacions segons eixos estratègics

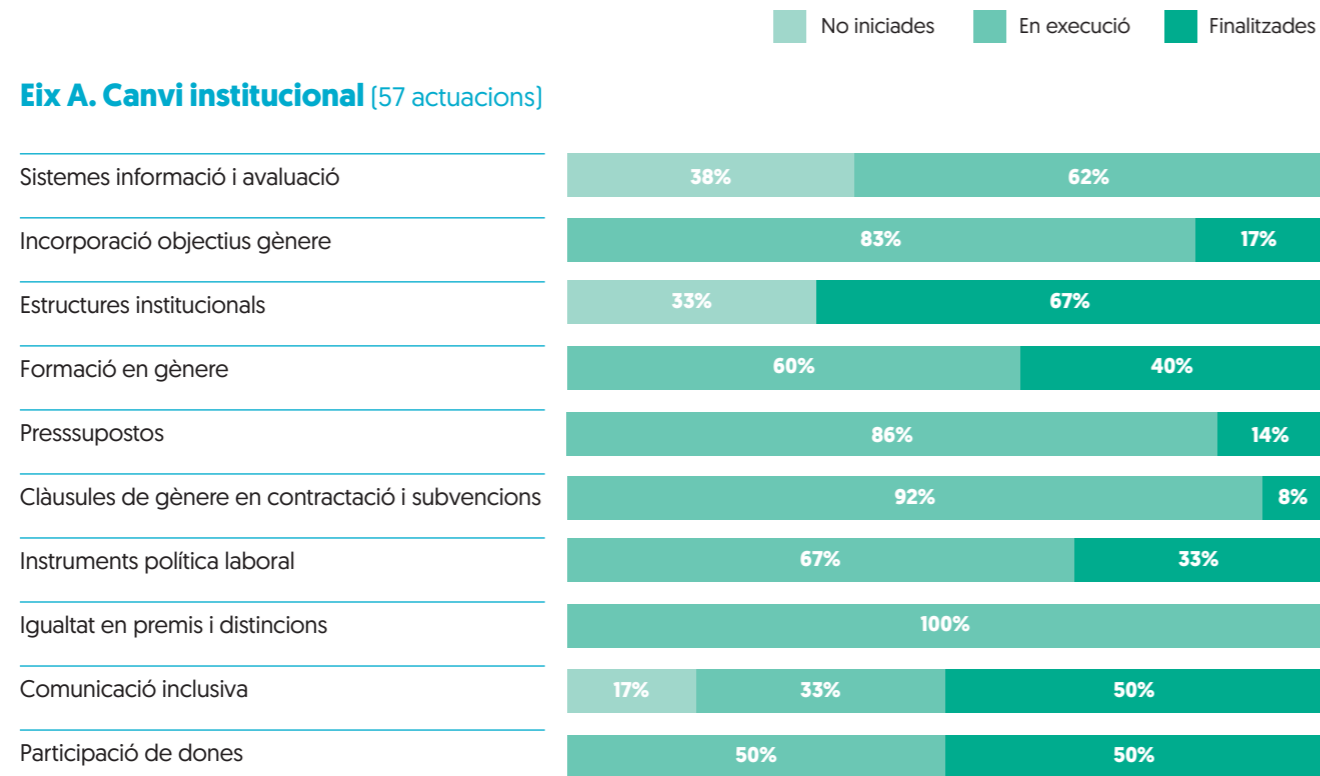


Com s'observa, tots els eixos presenten un percentatge igual o superior al 75% pel que fa a actuacions que es troben finalitzades o en execució. En particular, **cal destacar l'assoliment de l'eix A. Canvi institucional, que presenta un 91% d'actuacions finalitzades o en execució.**

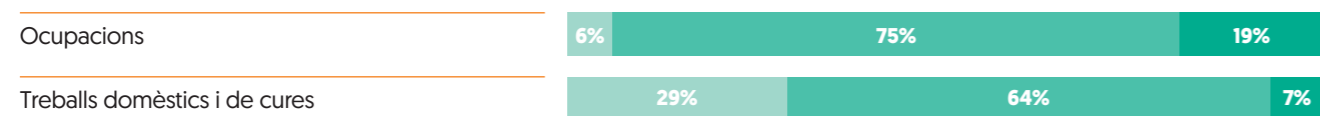
## c. Estat d'execució per àmbits

Els anteriors eixos estratègics es subdivideixen en 24 àmbits. L'estat d'execució de les actuacions segons aquests àmbits queda recollit a la figura següent:

**Figura 9.** Estat d'execució de les actuacions per eixos i àmbits

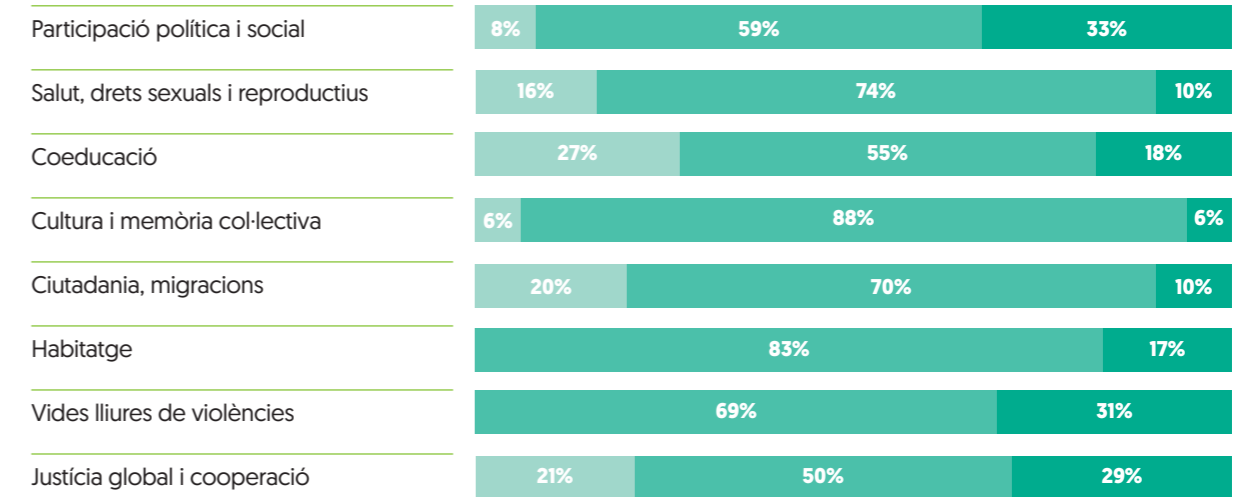


### Eix B. Economia per a la vida (47 actuacions)

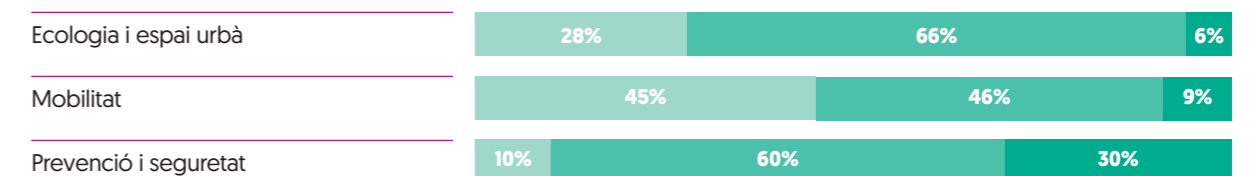


No iniciades En execució Finalitzades

### Eix C. Ciutat de drets (128 actuacions)



### Eix D. Barris habitables i inclusius (39 actuacions)



Els següents àmbits presenten un 100% d'actuacions finalitzades o en execució:

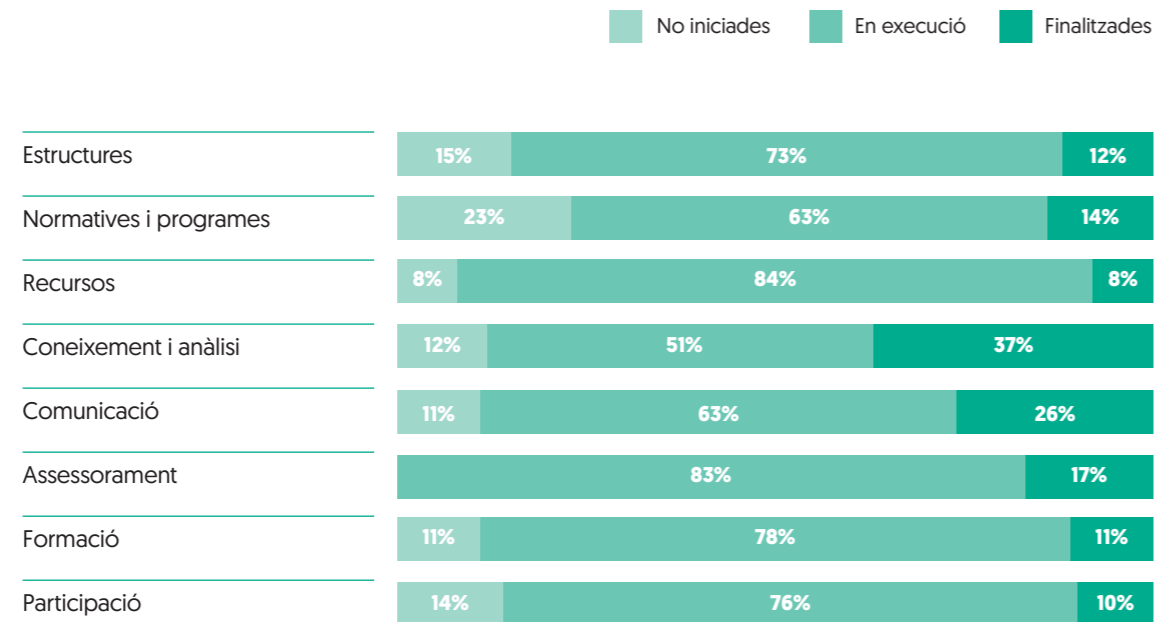
- ↳ **A.2.** Incorporació d'objectius de gènere a la normativa, plans i programes
- ↳ **A.4.** Formació en gènere
- ↳ **A.5.** Pressupostos amb perspectiva de gènere
- ↳ **A.6.** Clàusules de gènere en la contractació, les subvencions i les concessions
- ↳ **A.7.** Instruments de política laboral
- ↳ **A.8.** Igualtat en premis i distincions
- ↳ **A.10.** Participació de dones, moviments feministes i entitats organitzades per a la igualtat de gènere
- ↳ **C.6.** Habitatge
- ↳ **C.7.** Vides lliures de violència
- ↳ **D.3.** Prevençió i seguretat



## d. Estat d'execució per tipologia

Finalment s'analitza el **desplegament del PJG en funció de la tipologia dels continguts i característiques de les seves actuacions.**

**Figura 10.** Estat d'execució de les actuacions per tipologia



Quant a la tipologies que presenten un major grau d'actuacions finalitzades, destaquen les de *Coneixement i anàlisi* (37%) i *Comunicació* (26%). Si s'agreguen els estats de *Finalitzades* i *En execució*, cal destacar les intervencions d'*Assessorament*, que compten amb un **100% d'actuacions finalitzades o en execució, i les de Recursos, amb un 92%.**

## 2.2. Estat de desplegament general segons àmbits

A continuació es duu a terme una valoració de caràcter més qualitatiu de l'estat de desplegament de cadascun dels 24 àmbits del Pla. A més d'un paràgraf descriptiu, i a l'efecte d'una anàlisi més sintètica i visual, l'estat general d'execució de cada àmbit ha estat valorat amb un sistema d'estrelles, seguint la codificació següent:

Poc avançat ★

Bastant avançat ★★

Molt avançat ★★★

Aquesta valoració amb estrelles és a l'inici de cada secció, al costat del títol de l'àmbit. D'altra banda, al final del paràgraf explicatiu de cada àmbit s'hi inclou una taula amb algunes de les actuacions que estan finalitzades o en execució.

Els 24 àmbits es presenten ordenats seguint la distribució dels 4 eixos del Pla.

## EIX A. Instruments de canvi institucional

### 1. Sistemes d'informació i avaluació. ★ ★

Durant el 2018 i primer semestre del 2019 s'ha prestat **suport tècnic per al desenvolupament d'estudis, enquestes i informes per tal que incorporin la perspectiva de gènere**. Així, entre d'altres, s'ha prestat suport tècnic per a l'elaboració de l'Estratègia d'inclusió i de reducció de les desigualtats socials 2017-2027, l'Enquesta de joventut 2020, l'Enquesta de temps de cura a persones en situació de dependència i un estudi sobre participació i gènere.

D'altra banda, cal destacar la **realització de noves explotacions de dades amb perspectiva de gènere i el disseny de noves enquestes**. S'inclouen, entre d'altres iniciatives, l'explotació de dades sobre percepció de seguretat (Enquesta de Victimització de Barcelona), de dades de l'Enquesta d'Ecologia Urbana, la creació d'un mòdul sobre treball de la llar i les cures a l'Enquesta Òmnibus Municipal (edicions de desembre del 2017 i desembre del 2018), i l'elaboració de l'estudi *El gènere en xifres: Condicions de vida de les dones i desigualtats de gènere a Barcelona 2019*, en què s'exposen dades relatives a habitatge, ocupacions, feminització de la pobresa, salut, violència masclista, participació política i social, educació, mobilitat, etc.

Quant a la desagregació de dades per sexe, és important subratllar que s'està treballant per a la **inclusió de la sol·licitud de sexe/gènere en tots els formularis de l'Ajuntament de Barcelona i l'Institut Municipal d'Hisenda (IMH)**.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.1.1.1.</b> Creació d'una web integrada: Portal de Dades de Barcelona.	En execució
<b>A.1.1.2.</b> Suport tècnic al desenvolupament d'estudis, enquestes, recerques i informes per tal que incorporin la perspectiva de gènere.	En execució
<b>A.1.1.3.</b> Elaboració d'un informe anual sobre les condicions de vida de les dones de Barcelona.	En execució
<b>A.1.1.4.</b> Realització d'un estudi anual sobre la bretxa salarial de gènere a la ciutat.	En execució
<b>A.1.1.7.</b> Inclusió de la sol·licitud de sexe/gènere en tots els formularis de l'Ajuntament de Barcelona.	En execució

**Figura 11.** Actuacions destacades de l'àmbit Sistemes d'informació i avaluació

### 2. Incorporació d'objectius de gènere a normativa i programes. ★ ★ ★

S'ha consolidat la metodologia per a l'avaluació de l'impacte de gènere, eina fonamental per garantir que la normativa incorpori la perspectiva de gènere, un cop es van definir els criteris per determinar quines serien les normes i els actes administratius que, de manera obligatòria, haurien d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere.

**Així, s'ha avaluat l'impacte de gènere de noves normes municipals: 12 informes d'impacte de gènere preliminars i 12 de definitius** (que s'afegeixen als 7 que es van elaborar abans d'unificar la metodologia).

En aquest marc, doncs, es considera que s'ha assolit **l'aplicació sistemàtica de la nova metodologia d'anàlisi de l'impacte de gènere a tota la normativa que es tramita a l'Ajuntament**, així com l'establiment del circuit interdepartamental que ho fa possible. Pel que fa a l'objectiu de **fomentar que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere**, s'han revisat 13 plans d'àmbit de ciutat i 10 d'àmbit de districte.

Finalment, ha acabat el procés per a l'**aprovació d'una normativa municipal sobre transversalitat de gènere, que s'ha traduït en el Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)**, que actualment està en fase de desplegament operatiu. Aquesta normativa, que ha de consolidar i garantir la transversalitat de gènere en el conjunt de l'organització municipal en el futur, preveu, per exemple, que l'Ajuntament incrementarà progressivament, fins a assolir **un mínim d'un 1% del pressupost, la dotació destinada als òrgans que de manera directa impulsen l'equitat de gènere** dins de l'organització municipal. A més, cal que des de totes les àrees s'incrementi progressivament la quantitat destinada al desplegament **d'accions de promoció de l'equitat de gènere, fins a assolir, com a mínim, un 5% del pressupost municipal**. D'altra banda, les clàusules de gènere seran condició indispensable per a la licitació d'empreses, els càrrecs de lliure designació i personal eventual hauran de tendir a la paritat, hi haurà referents d'igualtat en tots els districtes, àrees, organismes autònoms i empreses públiques, i a cada mandat es farà una enquesta de ciutat sobre violència masclista, entre altres mesures.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.2.1.2.</b> Elaboració d'informes d'impacte de gènere de la normativa municipal clau.	En execució
<b>A.2.1.3.</b> Elaboració d'una normativa municipal de gènere.	Finalitzada
<b>A.2.1.4.</b> Publicació i difusió de les metodologies per la transversalitat de gènere.	En execució
<b>A.2.2.1.</b> Inclusió de la perspectiva de gènere en els plans i programes estratègics.	En execució
<b>A.2.2.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en els plans i programes dels districtes.	En execució

**Figura 12.** Actuacions destacades de l'àmbit Objectius d'igualtat en normativa, plans i programes

### 3. Estructures institucionals d'impuls a la igualtat de gènere. ★★

L'objectiu fixat per a aquest àmbit és el de generar i disposar d'espais i persones expertes encarregades d'impulsar la igualtat de gènere en les diferents àrees, regidories i districtes. En el període 2016-2017 es va consolidar el Departament de Transversalitat de Gènere i es va crear el Departament d'Igualtat de la Gerència de Recursos Humans i Organització. A més, es va definir i desplegar, com a projecte pilot, la figura de referent en transversalitat de gènere en 5 districtes de la ciutat: Ciutat Vella, Horta-Guinardó, Sants-Montjuïc, Nou Barris i Sant Martí. El 2018-2019 s'ha **desplegat la figura de referent en transversalitat de gènere a quatre nous districtes**: les Corts, Sarrià-Sant Gervasi, Gràcia i Sant Andreu.

Una altra de les fites del període ha estat la **internalització del Centre per la Igualtat i Recursos per a les Dones (CIRD) a l'estructura municipal**, el personal del qual s'ha incorporat al Departament de Transversalitat de Gènere.

Així mateix, i pel que fa a la **creació d'espais de treball per a l'impuls de la igualtat de gènere**, cal destacar la continuïtat de la Taula Contra la Feminització de la Pobresa en el marc de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i de la Precarietat, i la participació en altres espais de treball com la Comissió Municipal de Contractació Socialment Responsable.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.3.1.1.</b> Incorporació de 5 Tècnics/ques Referents de Transversalitat de Gènere als Districtes de la ciutat.	Finalitzada
<b>A.3.1.2.</b> Internalització del servei del CIRD a l'estructura municipal.	Finalitzada

**Figura 13.** Actuacions destacades de l'àmbit Estructures institucionals d'impuls a la igualtat

### 4. Formació en igualtat de gènere. ★★

Pel que fa a la inclusió d'una **formació integral en transversalitat i perspectiva de gènere en el Pla de Formació i Desenvolupament** de l'Ajuntament, s'ha desenvolupat la formació *Com incorporar la perspectiva de gènere a la teva feina?*. Es tracta d'un curs de 25 hores (amb aprofitament) que té com a objectiu oferir eines perquè el personal municipal adquireixi una base sòlida de coneixements i habilitats per incorporar la perspectiva de gènere en el seu treball diari. L'any 2019 se n'han dut a terme dues edicions, amb una alta valoració per part de les persones participants (9,5 sobre 10) i en queda pendent una tercera prevista per a octubre-novembre.

En relació amb **el disseny i la realització de formacions internes en matèria de transversalitat i igualtat de gènere en diferents àrees, gerències i districtes** de l'Ajuntament, a partir de les necessitats i els interessos detectats en l'organització municipal es van desplegar diferents formacions.

#### El 2018 s'ha format personal de:

- Feminismes i LGTBI
- Prevenició i Seguretat
- Presidència i Economia
- Barcelona Activa
- Ecologia Urbana
- Economia Social i Solidària
- Guàrdia Urbana
- Districte d'Horta - Guinardó
- Districte de Sant Martí
- Districte de Nou Barris
- Districte de Ciutat Vella
- Districte de Sant Andreu
- Districte de Sants-Montjuïc

#### Durant el 2019, fins al juliol, s'ha format personal de:

- Barcelona Activa
- Museu de Ciències Naturals
- Parcs i Jardins
- SPEIS
- Districte de Les Corts
- Districte de Gràcia
- Districte de Sarrià - Sant Gervasi

Agregadament, **en el període 2018 - juliol del 2019 s'han format més de 1.200 persones.**

Finalment, respecte a l'objectiu de garantir que el conjunt de la formació municipal incorpori la perspectiva de gènere, s'ha continuat amb la integració de la perspectiva de gènere en l'oferta formativa de la GUB i en el Pla de Formació Interna en Drets Humans i Diversitat (fent especial atenció al llenguatge inclusiu, la visibilització de les dones amb una imatge no estereotipada, etc.).

Actuació	Estat d'execució
<b>A.4.1.1.</b> Disseny i realització de formacions internes en matèria de transversalitat i igualtat de gènere a diferents àrees, gerències i districtes de l'Ajuntament de Barcelona.	En execució
<b>A.4.1.2.</b> Inclusió d'una formació integral en transversalitat i perspectiva de gènere al Pla de Formació i Desenvolupament de l'Ajuntament de Barcelona.	En execució
<b>A.4.2.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla de Formació Interna en Drets Humans i Diversitat.	En execució

**Figura 14.** Actuacions destacades de l'àmbit Formació en igualtat de gènere

## 5. Pressupostos amb perspectiva de gènere i Ordenances Fiscals (OOF). ★★★

L'objectiu que centra les actuacions d'aquest àmbit és el d'implementar la perspectiva de gènere en el pressupost municipal. Durant el període 2016-2017 les actuacions dutes a terme es van centrar en el desenvolupament d'una metodologia pròpia per estudiar l'impacte de gènere. L'anàlisi del Pressupost 2018 es va centrar en la despesa de la totalitat del Capítol 1 i de 30 programes dels Capítols 2 i 4. Alguns dels principals resultats són que tres de cada quatre programes (75,8%) consideren que en el seu àmbit d'actuació hi ha desigualtats de gènere, i que el 60% dels programes analitzats dels capítols 2 i 4 de ciutat tenen un impacte de gènere positiu. Els resultats mostren també que a l'Ajuntament l'estratègia de transversalització de gènere és ja una realitat no només en la fase declarativa, sinó també en la pressupostària: el 83% del pressupost d'acions destinades a la igualtat es duu a terme des de programes no adreçats específicament a les dones.

En el període 2018-2019 el treball s'ha centrat en la **consolidació i aplicació d'aquesta metodologia d'anàlisi**, així com en el desenvolupament d'una **metodologia específica per a l'anàlisi del pressupost executat** (que es posarà en pràctica a partir de juliol del 2019), la convocatòria de la primera reunió de la **Taula de pressupostos i fiscalitat amb perspectiva de gènere**, per tal de donar a conèixer els detalls del projecte de pressupostos amb perspectiva de gènere, rendir comptes i contrastar els objectius i les metodologies. També en aquesta línia, s'ha participat en **diferents jornades de treball** com, per exemple, la trobada "Els reptes dels pressupostos amb enfocament de gènere: intercanvi d'experiències municipals", celebrat a Castelló el juny de 2018.

Per la seva banda, en el marc d'aquest àmbit també s'ha **consolidat la metodologia d'anàlisi de l'impacte de gènere de tributs i preus públics municipals**. Amb tot, i seguint la metodologia consolidada, durant el 2018 es va elaborar l'informe d'impacte de gènere de l'Ordenança per prestacions patrimonials de caràcter públic no tributari dels serveis de cementiris.

Fruit de la consolidació i la sistematització de les metodologies d'anàlisi de pressupostos i fiscalitat, durant el 2019 s'ha elaborat una guia metodològica que esdevé el **número 3 de la col·lecció Quaderns Metodològics Feministes sobre "Avaluació d'Impacte de Gènere de Política Econòmica: Pressupost i Fiscalitat Municipals"**. A més, actualment estan en procés d'elaboració dues càpsules de vídeo sobre la temàtica.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.5.1.1.</b> Elaboració dels informes d'impacte de gènere del pressupost municipal previst, i elaboració d'una metodologia per a l'informe del pressupost executat.	En execució
<b>A.5.1.2.</b> Creació de comissions amb societat civil per treball de l'impacte de gènere dels pressupostos, de les OOFF i dels preus públics.	En execució
<b>A.5.1.3.</b> Elaboració d'informes d'impacte de gènere de les OOFF i preus públics.	En execució
<b>A.5.1.5.</b> Adopció de llenguatge inclusiu en clau de gènere, en la redacció dels textos d'OOFF i preus públics.	En execució
<b>A.5.1.6.</b> Elaboració d'una guia metodològica per a l'avaluació d'impacte de gènere de política econòmica (pressupost i fiscalitat municipals).	Finalitzada
<b>A.5.1.7.</b> Elaboració de dues càpsules de vídeo sobre avaluació d'impacte de gènere de política econòmica (pressupost i fiscalitat municipals).	En execució

**Figura 15.** Actuacions destacades de l'àmbit Pressupostos amb perspectiva de gènere i OOFF

Finalment, el 2018 es va dur a terme una **anàlisi des de la perspectiva de gènere de l'impacte dels ajuts anuals a l'IBI** atorgats durant el 2017. Aquesta anàlisi va permetre constatar l'important impacte de gènere positiu dels ajuts, en ser-ne les dones les principals receptors.

## 6. Clàusules de gènere en contractació, subvencions i concessions. ★★★

En relació amb l'**assessorament a empreses i entitats**, es continuen desenvolupant els **protocols d'aplicació i seguiment de les clàusules**. La seva finalitat és orientar l'empresa adjudicatària respecte als procediments, els terminis i la documentació que cal presentar per donar resposta a cada clàusula. S'adjunten als plecs sempre que un contracte incorpora una clàusula d'igualtat i ofereixen també la possibilitat de sol·licitar un assessorament personalitzat. D'altra banda, s'ha creat el **Servei d'Assessorament per la Igualtat**, de l'Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE), que actua també com a porta d'entrada al conjunt de serveis que ofereix Barcelona Activa. De les 54 demandes ateses des de la creació del servei, el 52% (28) han estat relacionades amb el compliment de les clàusules d'igualtat de gènere. A més, s'han dut a terme **sessions o programes formatius** amb la finalitat de donar a conèixer les clàusules d'igualtat i els recursos per donar-hi resposta. Durant el 2019 s'ha participat en les dues edicions del programa de Responsabilitat Social Corporativa i en una sessió de presentació del nou Decret-Ilei 6/2019.

Respecte al **disseny de criteris de gènere en els plecs tècnics**, al llarg de 2018 s'ha intensificat el treball per homogeneïtzar i sistematitzar la inclusió de criteris d'igualtat de gènere en els plecs de prescripcions tècniques (PPT) dels contractes municipals. D'aquesta manera, s'ha obtingut una proposta que trasllada dos dels criteris (formació en gènere i recollida de dades desagregada per sexe) al plec administratiu, de manera que els dota de consistència i en facilita l'aplicació. Aquests dos criteris s'han incorporat al Pla de Contractació Pública Sostenible 2019.

Pel que fa al **disseny de criteris d'adjudicació relacionats amb el foment de la igualtat de gènere**, durant el 2018 s'han desenvolupat dues clàusules de les quals una, "Foment de la contractació femenina", es formula sempre com un criteri d'adjudicació, mentre que l'altra, "Formació en gènere", pot ser un criteri d'adjudicació o una condició d'execució en funció de les característiques del contracte. Aquestes dues han estat incorporades per primer cop al Pla de Contractació Pública Sostenible 2019. Actualment es treballa en el disseny del protocol d'aplicació i seguiment d'aquestes.

Respecte a la formació, l'any 2018 es van celebrar **5 sessions formatives en matèria de clàusules d'igualtat de gènere a la contractació**. Així, s'han format un total de 173 persones que formen part del personal municipal (89 dones i 84 homes).

Actuació	Estat d'execució
<b>A.6.1.2.</b> Formació al personal municipal sobre clàusules d'igualtat de gènere a la contractació.	En execució
<b>A.6.1.3.</b> Assessorament a empreses i entitats en matèria d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat de gènere en la contractació.	En execució
<b>A.6.1.4.</b> Disseny de criteris de gènere en els plecs tècnics.	En execució
<b>A.6.1.5.</b> Disseny de criteris d'adjudicació relacionats amb el foment de la igualtat de gènere.	En execució
<b>A.6.2.1.</b> Revisió de materials per garantir l'ús d'un llenguatge inclusiu i la correcta incorporació del criteri de gènere a les subvencions.	En execució
<b>A.6.2.3.</b> Disseny i difusió de materials de suport per a facilitar el compliment i l'avaluació del criteri de gènere [per sol·licitants i personal tècnic].	En execució

**Figura 16.** Actuacions destacades de l'àmbit Clàusules en contractació, subvencions i concessions

Quant a les subvencions, es duu a terme la **revisió de les bases reguladores de les diferents convocatòries de concurrència pública de les diferents àrees o instituts municipals** en què l'Oficina fa de coordinadora, tot recomanant la incorporació del gènere com a criteri de valoració.



## 7. Instruments de política laboral. ★★

En relació amb l'objectiu de garantir l'aplicació de la perspectiva de gènere en la política laboral de tot l'Ajuntament, el març del 2019 el Plenari del Consell Municipal va aprovar **prorrogar, fins a setembre de 2019, el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, 2015-2019, de l'Ajuntament de Barcelona**, i les propostes de la Comissió Paritària de Seguiment del II Pla d'igualtat en matèria de bretxa salarial.

Actualment s'estan avaluant les mesures implementades del II Pla, i una vegada finalitzat es dissenyarà el **III Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones de l'Ajuntament de Barcelona**.

L'informe "Càlcul de la bretxa salarial 2017", desenvolupat durant el 2018 en el marc de la Comissió Tècnica d'Igualtat, ha constatat que a **l'Ajuntament de Barcelona hi ha un bretxa salarial de gènere del 15,89%**.

D'altra banda, durant el període comprès entre gener del 2018 i juny del 2019, **l'Institut Municipal de Parcs i Jardins ha dut a terme un important treball per la incorporació de la perspectiva de gènere en el seu funcionament intern**. A més, s'ha prestat formació a tota la plantilla en matèria de prevenció de sexisme i sensibilització en igualtat de gènere. Aquesta formació tindrà continuïtat durant el segon semestre de 2019. A més, en el marc de la **renovació del Pla d'Igualtat de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins**, iniciada el 2019, es preveu la creació d'un grup de treball específic per revisar, i si escau modificar, l'actual Protocol de prevenció contra l'assetjament.

En relació amb l'objectiu d'oferir eines de prevenció, detecció i protecció de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, cal fer especial esment de l'estat de desplegament de **dos protocols**. D'una banda, el Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions **d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe** s'ha consultat dues vegades. D'altra banda, la Mesa General va aprovar, el gener de 2019, el Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions **d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere**. Actualment resta pendent de planificar la difusió i sensibilització de la plantilla respecte als protocols. De moment, s'han dut a terme 6 tallers inicials per sensibilitzar donar a conèixer els dos protocols i fer-ne sensibilització: 3 tallers per a responsables de recursos humans i personal de la Gerència de Recursos Humans i Organització, i 3 per a personal formador de la Guàrdia Urbana.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.7.1.1.</b> Desplegament i seguiment del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes (PIODH) [2015-2019].	En execució
<b>A.7.1.2.</b> Avaluació del l'PIODH i inici dels treballs de disseny del nou pla.	En execució
<b>A.7.1.3.</b> Participació al Saló de l'Ensenyament, per a la difusió de la professió de guàrdia urbà/na i de bomber/a.	Finalitzada
<b>A.7.1.4.</b> Assessorament i acompanyament a les empreses públiques municipals i organismes autònoms no acollits al conveni de l'Ajuntament per al desplegament del seus plans d'igualtat interns.	En execució
<b>A.7.2.1.</b> Desplegament i seguiment del nou protocol de prevenció i intervenció davant l'assetjament sexual i per raó de sexe.	Finalitzada
<b>A.7.2.2.</b> Assessorament i acompanyament a les empreses públiques municipals i organismes autònoms no acollits al conveni de l'Ajuntament per al desplegament dels seus protocols de prevenció, detecció i protecció en situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe.	En execució

**Figura 17.** Actuacions destacades de l'àmbit Instruments de política laboral

## 8. Premis i distincions. ★★

Entenent que els premis i les distincions són un mecanisme rellevant de reconeixement social i redistribució de recursos, el PJG fixa l'objectiu de promoure que tinguin en compte criteris d'igualtat de gènere. Per això, es va elaborar una metodologia específica que també permet avaluar-ne l'impacte de gènere. Durant els anys 2018 i 2019 s'ha continuat aplicant aquesta metodologia i s'han elaborat informes anuals que preveuen qüestions com el percentatge de premis i distincions que tenen en compte criteris d'igualtat de gènere, el percentatge de dones que els reben i el percentatge de dones en els jurats i comitès de valoració.

Durant aquest període també s'ha continuat amb el **mapeig i l'anàlisi del conjunt de premis i distincions que atorga l'Ajuntament**. L'aprofundiment en la compilació de premis d'àmbit de districte ha permès arribar a la identificació d'un total de 147 premis i distincions. Per la seva banda, amb l'anàlisi de les dades obtingudes s'ha pogut constatar que durant el 2018 les dones han guanyat més premis i distincions que els homes (52% i 48% respectivament) però que, tanmateix, els premis amb més dotació econòmica i amb més visibilitat mediàtica han recaigut majoritàriament en homes.

En paral·lel, s'ha continuat revisant bases i convocatòries i plantejant propostes de modificació per tal d'avançar en l'assoliment de la paritat dels jurats i de les persones premiades. Algun dels avenços que es poden subratllar és que, després d'anys en què les distincions s'atorgaven molt majoritàriament a homes, **en els darrers dos anys el repartiment de distincions ha estat paritari**, en el sentit que tant homes com dones han tingut una representació superior al 40%. Entre aquestes distincions cal destacar que **l'any 2018 dues dones han rebut una Medalla d'Or al mèrit cultural, científic, cívic o esportiu, quan cap dona l'havia rebut en els tres anys anteriors**. A més, **per segon any consecutiu s'han atorgat més Medalles d'Honor de Barcelona a dones que a homes**, amb la qual cosa s'ha revertit la tendència històrica.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.8.1.1.</b> Plantejament de propostes per assolir la paritat tant en els jurats de premis i distincions, com en les persones premiades i distingides.	En execució
<b>A.8.1.2.</b> Revisió des de la perspectiva de gènere de bases de premis i distincions.	En execució

**Figura 18.** Actuacions destacades de l'àmbit Premis i distincions



## 9. Comunicació inclusiva. ★★

En aquest àmbit l'objectiu fixat és el d'incloure la perspectiva de gènere tant en la comunicació interna com en l'externa de l'Ajuntament de Barcelona. Per això, **s'ha elaborat una guia de comunicació inclusiva i una guia d'ús no sexista del llenguatge.**

De la guia de comunicació inclusiva se n'ha fet una versió *online* i una *offline*, de la qual s'han editat 62.000 unitats. També se n'ha fet una campanya de comunicació adreçada tant al personal municipal com a la ciutadania. Així, cada llançament comunicatiu nou es revisa per assegurar que compleix les recomanacions de la guia. En el cas de la guia d'ús no sexista del llenguatge, es tracta d'un decàleg que vol sensibilitzar sobre la comunicació inclusiva per evitar discriminacions de les dones en el llenguatge. La primera edició ha tingut 77.000 unitats i se n'ha fet una campanya de comunicació per fer arribar al personal municipal i a la ciutadania aquestes recomanacions.

En relació amb la publicitat no sexista a l'espai públic, s'ha consensuat **una proposta de normativa per a una publicitat inclusiva a la ciutat de Barcelona**, que ha estat aprovada per totes les àrees implicades. En aquests moments s'està fent el tràmit per convertir aquesta proposta en norma.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.9.1.1.</b> Elaboració i difusió d'una guia de comunicació inclusiva.	Finalitzada
<b>A.9.1.2.</b> Elaboració i difusió d'una guia per a l'ús no sexista del llenguatge.	Finalitzada
<b>A.9.1.3.</b> Elaboració i aprovació d'una normativa o decàleg municipal per una publicitat inclusiva a la ciutat de Barcelona.	En execució
<b>A.9.1.5.</b> Revisió de webs i productes de comunicació perquè segueixin pautes de comunicació inclusiva.	En execució
<b>A.9.1.6.</b> Prestació d'un servei de correcció del llenguatge inclusiu de la documentació oficial de l'Ajuntament de Barcelona (normes, diari oficial, convocatòries, etc...).	Finalitzada

**Figura 19.** Actuacions destacades de l'àmbit *Comunicació inclusiva*

## 10. Participació de dones, moviments feministes i entitats. ★★

L'objectiu fixat al PJG en aquest àmbit és el d'incloure la veu de les dones, les seves necessitats i propostes, en els espais de decisió institucional i donar cabuda en la producció de les accions públiques locals als discursos d'igualtat de gènere que provenen de la ciutadania. El seu desplegament va tenir un impuls molt important durant el període 2016-2017 en què es va elaborar un estudi de propostes per desenvolupar metodologia d'aplicació de la perspectiva de gènere en la coproducció de polítiques públiques municipals.

Durant el 2018 i primer semestre de 2019 s'ha treballat en la **inclusió de la perspectiva de gènere en la redacció de l'Acord Marc per homologar empreses proveïdores de serveis de processos participatius.**

Durant aquest període s'ha introduït la **perspectiva de gènere de manera transversal als processos de participació** impulsats des de la Direcció de Serveis de Democràcia Activa i Descentralització. Aquesta transversalitat és present en les diverses fases dels processos [informació-debat-retorn-seguiment] però també en les diverses formes i accions [comunicació, producció, dinamització, registre de participants, etc.]. Tot plegat es fa palès en diverses concrecions estratègiques, com ara la comunicació realitzada amb llenguatge inclusiu, la celebració de sessions específiques dins de processos participatius per col·lectius de dones i feministes, la cura en la visibilització de dones referents comunitàries i en la tria de dinamitzadores, ponents i oradores, i la diversificació horària de les sessions i oferta de servei d'acollida d'infants per a facilitar la conciliació i la corresponsabilitat.

Actuació	Estat d'execució
<b>A.10.1.1.</b> Inclusió de la perspectiva de gènere en la redacció de l'Acord Marc per homologar empreses proveïdores de serveis de processos participatius.	Finalitzada
<b>A.10.1.2.</b> Sistematització de la perspectiva de gènere en els processos de participació.	En execució

**Figura 20.** Actuacions destacades de l'àmbit *Participació de dones, moviments feministes i entitats*

## EIX B. Economia per la vida i organització dels temps

### 11. Ocupacions. ★★

Aquest àmbit és un dels que té un nombre més elevat d'actuacions, distribuïdes en quatre grans objectius: 1) promoure una ocupació sense desigualtats de gènere, 2) donar suport a l'emprenedoria i oportunitats formatives i laborals de les dones, 3) promoure empreses responsables amb la igualtat de gènere i la corresponsabilitat i 4) donar visibilitat i enfortir el rol de les dones empresàries i de les seves xarxes.

Pel que fa al primer objectiu, destaca el **llançament del recurs Equitest, per al foment de la igualtat a les empreses**. Es tracta d'un qüestionari digital perquè petites empreses puguin identificar fàcilment la seva situació interna en matèria d'igualtat. Durant 2018 es va organitzar una sessió per presentar el recurs a empreses i capacitar el personal tècnic de Barcelona Activa per poder atendre o derivar consultes.

En relació amb l'objectiu de donar suport a l'emprenedoria i les oportunitats formatives i laborals de les dones, destaca el **nou programa En Prenem cura d'emprenedoria social i col·lectiva en el sector de les cures**. S'han fet dues edicions del programa, de 188 hores de formació, i hi han participat 22 dones.

D'altra banda, des de Barcelona Activa s'ha fomentat la **participació de dones en situació d'atur en programes d'orientació, capacitació professional i inserció laboral**. Durant el període s'han atès 23.394 dones en serveis i programes per al foment de l'ocupació (el 56,5% del total de persones ateses). Destaquen actuacions de lluita contra la segregació horitzontal al mercat laboral com el programa "Bombera, per què no?" o el programa "Reconduïx el teu perfil professional".

Pel que fa a la promoció d'empreses responsables amb la igualtat de gènere, cal destacar la **posada en marxa del Servei d'Assessorament per la Igualtat**, una col·laboració de l'Oficina d'Atenció a les Empreses i el Departament de Transversalitat de Gènere. El servei duu a terme accions d'assessorament i formació en matèria d'igualtat. Fins al juny del 2019 s'han assessorat 31 empreses i s'han celebrat 7 seminaris sobre plans d'igualtat.

Finalment, cal destacar l'Escola de Dones Professionals, Directives i Emprenedores per a la promoció de la creació d'empreses liderades per dones. Actualment l'Escola s'anomena **LIDERA** i ha suposat l'**ampliació de l'oferta de serveis i programes** a totes les dones de la ciutat, amb un èmfasi especial en les dones professionals, directives

Actuació	Estat d'execució
<b>B.1.1.2.</b> Impuls de diverses accions per a la incorporació de dones en ocupacions de sectors masculinitzats, especialment en els emergents i de l'economia del coneixement.	En execució
<b>B.1.1.3.</b> Llançament del recurs per al foment de la igualtat a les empreses.	Finalitzada
<b>B.1.1.4.</b> Formació en equitat de gènere al mercat de treball per al personal de Barcelona Activa.	En execució
<b>B.1.2.2.</b> Foment de la participació de dones en programes d'inserció laboral per a persones en situació d'atur, inactivitat o ocupació, garantint la incorporació de la perspectiva de gènere.	En execució
<b>B.1.2.3.</b> Subvencions per a projectes pilot o innovadors per a l'acompanyament a l'ocupació i millora de la situació laboral de dones que pertanyen a perfils específics i que presenten grans dificultats en accés i presència al mercat de treball.	En execució
<b>B.1.4.3.</b> Realització d'estudis sobre: Dones i lideratge, i Dones emprenedores.	Finalitzada

**Figura 20.** Actuacions destacades de l'àmbit Ocupacions

i emprenedores per contribuir així a trencar el sostre de vidre i a facilitar la seva promoció. Durant el 2018 i primer semestre del 2019, 3.089 dones han participat en 268 accions de formació, acompanyament, coaching i networking, en programes com "Construïm en femení", "Camí de la solidesa", "Finanwomen" o "Lidera el canvi". Destaca també el programa STEM Barcelona per al foment de les vocacions científiques i tecnològiques amb què s'ha arribat a més de 1.100 noies.

### 12. Treballs domèstics, de cures i afectes. ★★

En el marc de les actuacions per a l'assoliment dels tres objectius d'aquest àmbit, el 2017 es va elaborar i presentar la Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020, impulsada pel Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum, i per la Regidoria de Feminismes i LGTBI. Integrades en el programa d'actuació 2018-2020 del Pla per la Justícia de Gènere, cal destacar-ne dues actuacions:

La **Xarxa NUST - Nous Usos Socials del Temps** és una iniciativa creada el 2006 per l'Ajuntament de Barcelona i formada per empreses compromeses a facilitar una millor gestió del temps i conciliació de la vida laboral, familiar, personal i social, afavorint la productivitat i un clima de confiança que beneficiï tant l'empresa com les persones que hi treballen. Actualment, la Xarxa ha incrementat les seves adhesions i el nombre d'empreses i organitzacions ja és de 125. S'ha iniciat el projecte pilot de Mentoria amb la participació de 6 empreses mentores amb expertesa i trajectòria reconeguda que han acompanyat i assessorat en matèria de mesures de conciliació i corresponsabilitat a 6 empreses mentorades. Davant de la bona valoració que ha obtingut la primera edició, ja s'està treballant en la segona, que està previst iniciar a la tardor del 2019.

**D'altra banda, la ciutat de Barcelona disposa d'un nou centre d'informació i orientació per a la cura de les persones: l'Espai Barcelona Cuida.** Inaugurat a l'abril de 2019, vol donar visibilitat a tots els recursos existents a la ciutat dins de l'àmbit de les cures, i posar-los a l'abast de tothom. El seu objectiu és ser un espai de referència per facilitar a la ciutadania informació i orientació sobre tots els serveis i recursos del territori, i fomentar l'intercanvi i el treball en xarxa dels diferents dispositius. Constitueix, doncs, un servei capdavanter en les polítiques de cura.

Actuació	Estat d'execució
<b>B.2.1.1.</b> Implementació de la Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020.	En execució
<b>B.2.1.4.</b> Suport a la diagnosi sobre cures a Nou Barris.	En execució
<b>B.2.2.1.</b> Desenvolupament i difusió de la Col·lecció Dossiers del Temps sobre els paradigmes del temps a la ciutat i al món local.	En execució
<b>B.2.2.2.</b> Nou impuls a la Xarxa d'Empreses NUST - Nous Usos Socials del Temps, de reconeixement i promoció de la tasca de les empreses compromeses amb l'harmonització del temps.	En execució
<b>B.2.2.4.</b> Continuació del programa "Grups de Pares per a la Preparació al Naixement" (Projecte Canviem-ho - Programa d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva).	En execució
<b>B.2.3.6.</b> Creació d'un espai de cures per la ciutat.	En execució

**Figura 22.** Actuacions destacades de l'àmbit Treballs domèstics, de cures i afectes

### 13. Lluita contra la feminització de la pobresa.



#### L'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat 2016-2024 (EFPP) està pràcticament a la meitat del seu període d'implementació.

El darrer informe de seguiment, presentat el mes de juny de 2018, posava de manifest que de les 71 actuacions definides inicialment, un 85%, es trobaven en execució, un 7% estaven programades però no iniciades, un 5% estaven pendents de programar i un 3% es van eliminar. A la tardor de 2019 es presentarà el següent informe de seguiment, que actualitzarà aquestes dades, en el marc de la Taula de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat.

Des d'un punt de vista més qualitatiu, es poden destacar tres nous projectes posats en marxa els darrers mesos. D'una banda, entre novembre del 2018 i març del 2019 als districtes de Sarrià - Sant Gervasi i les Corts s'ha portat a terme un **Servei itinerant d'orientació i suport per a dones treballadores de la llar i les cures**. Mitjançant un carretó instal·lat a la via pública s'oferia informació, orientació i suport a aquestes treballadores. Es van dur a terme 19 sortides en les quals es van atendre més de 400 dones.

D'altra banda, el projecte **Dones trencant amb la precarietat** s'ha orientat a promoure l'empoderament i la millora de la qualitat de vida de les dones de la ciutat que viuen en situació de precarietat. Territorialment s'ha adreçat a dones de quatre barris: Sants Centre (preferentment dones joves), La Verneda, El Carmel i Bon Pastor. El projecte ha tingut una durada de 9 mesos i hi han participat 44 dones, de les quals un 39% ha trobat feina, un 25% ha començat a definir el seu projecte professional i/o d'emprenedoria, i un 11% ha començat a formar-se.

A més, el mes de juny passat es va iniciar la primera edició de **l'Espai de Trobada per a treballadores del sector turístic de l'àmbit de la neteja** al districte de Sant Martí, que té com a finalitat crear i dinamitzar un espai de promoció de la salut física i emocional de les també anomenades *cambreres de pis*. Així, a l'espai es duen a terme activitats diverses, des de xerrades sobre malalties professionals fins a tallers de relaxació, ioga, correcció postural i d'altres.

## EIX C. Ciutat de drets

### 14. Participació política, social i tecnològica. ★★

Aquest àmbit s'orienta a conèixer i reconèixer la realitat participativa política, social i tecnològica de les dones de la ciutat. Per això, d'entre les actuacions programades per al període 2018-2019 destaca l'elaboració d'**estudis sobre la participació política i social de les dones de la ciutat i, sobretot, d'alguns dels seus col·lectius específics**. En aquest sentit, el primer trimestre de 2018 es va donar per finalitzat l'estudi "L'ecosistema de les tecnologies de la informació i la comunicació des de la perspectiva de gènere a Barcelona".

Així mateix, per a l'assoliment de l'objectiu de potenciar la participació social, política i tecnològica de les dones, en la convocatòria general de subvencions s'ha **incrementat l'atorgament d'ajuts de la línia Participació política de les dones i moviments feministes de la ciutat**. En concret, el 2018 es van aprovar 26 projectes amb un import de 83.200€, i 2 projectes extraordinaris amb un import de 31.100€. El 2019 s'han aprovat 29 projectes amb un import de 84.310€, i 2 projectes extraordinaris amb un import de 51.350€.

Finalment, i en relació amb el tercer objectiu, garantir l'accés i la qualitat de la participació de les dones en les institucions locals, cal destacar la feina de **dinamització del Consell de les Dones de Barcelona així com els seus diferents grups de treball**. Durant el 2018 i primer semestre de 2019, s'han celebrat 3 sessions plenàries i 3 comissions permanents. Els principals temes tractats han estat el procés participatiu del Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona, la presentació del Procés de construcció del nou pacte del temps, l'aplicació de les noves normes reguladores de participació ciutadana i la presentació de recerques en temàtica de participació. Per la seva banda, als tres grups de treball (transversalitat, territorial i violències masclistes) s'hi han celebrat debats sobre temàtiques pròpies de cada grup i s'hi han presentat projectes normatius, estudis, guies, projectes i apps.

Actuació	Estat d'execució
<b>C.1.1.1.</b> Realització i presentació de l'estudi "L'ecosistema de les tecnologies de la informació i la comunicació des de la perspectiva de gènere a Barcelona".	Finalitzada
<b>C.1.1.2.</b> Realització d'un estudi sobre perspectiva de gènere i acció comunitària.	Finalitzada
<b>C.1.1.6.</b> Elaboració d'un mapa d'entitats de dones i feministes de la ciutat.	Finalitzada
<b>C.1.2.2.</b> Treball en les taules de dones d'àmbit de barri i de districte.	En execució
<b>C.1.2.3.</b> Suport a la participació política de les dones i moviments feministes de la ciutat.	En execució
<b>C.1.2.9.</b> Participació i foment d'esdeveniments específics sobre dones i tecnologia i vetllar per la presència femenina en grans esdeveniments tecnològics.	Finalitzada
<b>C.1.3.6.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en els reglaments de funcionament dels consells de participació ciutadana.	En execució

**Figura 23.** Actuacions destacades de l'àmbit Participació política, social i tecnològica

## 15. Salut i drets sexuals i reproductius. ★★

Pel que fa a les actuacions vinculades a l'objectiu de millora de la qualitat de vida i la salut de les dones, destaca el **Mapa d'Actius de salut de Barcelona amb perspectiva de gènere**. El mapa és l'eina per operativitzar la recollida sistemàtica d'iniciatives i programes comunitaris de la ciutat i permetre'n l'ús per part dels i les professionals dels diferents àmbits (salut, social, etc.) i de la ciutadania en general.

En relació amb el segon objectiu, promoure la salut sexual i reproductiva, és important explicar que s'està desplegant la **Mesura de Govern per fomentar la salut sexual i reproductiva entre la població de la ciutat de Barcelona**. Algunes de les darreres activitats han estat treballar un document per acordar criteris sobre les proves de detecció de les ITS a la ciutat de Barcelona, iniciar un Pla de Comunicació sobre Infeccions de Transmissió Sexual (ITS) a escala de ciutat, difusió de tríptics sobre mètodes anticonceptius i sobre avortament, i s'han impartit formacions sobre salut sexual i reproductiva (en el curs 2017-2018 hi van participar 5.045 alumnes de 3r i 4t d'ESO i 1r i 2n de batxillerat). D'altra banda, també cal destacar que al 2019 ha augmentat un 17% la dotació pressupostària de subvencions per treballar drets sexuals i drets reproductius amb dones i col·lectiu LGTBI (passant de 10.000€ el 2018, a 11.730€ el 2019).

En l'objectiu de combatre els rols de gènere que condicionen la salut de les dones, s'ha elaborat un **estudi sobre la salut de les persones cuidadores amb perspectiva interseccional**, que duu per títol *Salut i qualitat de vida de les dones cuidadores de familiars. Resultats i valoració dels serveis municipals de suport a les cures*. Aquest demostra l'important impacte que tenen serveis municipals com el Servei d'Atenció Domiciliària, el programa "Respir Plus" i el programa "Temps per a tu" en la millora de la salut de les dones que cuiden familiars amb dependència.

Finalment, en relació amb l'objectiu de promoure la participació i la visibilització de les dones a l'esport, l'Institut Barcelona Esports (IBE) ha elaborat i publicat el **"Manifest de defensa i igualtat de gènere a l'esport"**, que va ser presentat durant l'edició de 2018 del torneig de tennis Comte de Godó. Actualment el manifest té el suport de 220 persones i 70 entitats, entre les quals hi ha clubs destacats com el FC Barcelona, el RCD Espanyol o el Real Club de Polo.

Actuació	Estat d'execució
<b>C.2.1.5.</b> Mapa d'actius de salut amb perspectiva de gènere.	En execució
<b>C.2.2.3.</b> Suport sanitari en matèria de drets sexuals i reproductius (material profilàctic, targeta sanitària, sensibilització i formació) a dones que exerceixen la prostitució.	En execució
<b>C.2.3.3.</b> Realització d'un estudi sobre la salut de les persones cuidadores amb perspectiva interseccional.	Finalitzada
<b>C.2.4.3.</b> Finalització i presentació de l'estudi sobre estereotips de gènere en l'esport en la infància i l'adolescència.	Finalitzada
<b>C.2.4.5.</b> Elaboració, publicació i dinamització d'un manifest per la igualtat entre dones i homes a l'àmbit esportiu.	Finalitzada
<b>C.2.4.10.</b> Dotació de recursos (premis, subvencions, etc.) per a la promoció de l'esport femení.	En execució

**Figura 24.** Actuacions destacades de l'àmbit Salut i drets sexuals i reproductius

## 16. Coeducació. ★

La coeducació és un dels àmbits en què encara hi ha molt de potencial i camí per recórrer, per això la seva valoració amb una estrella.

El primer dels objectius de l'àmbit és avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat. En aquesta línia destaca que **el programa Escoles per la Igualtat i la Diversitat (Consorti d'Educació de Barcelona) s'encetarà el curs 2019-2020 i es desplegarà en 21 centres educatius de la ciutat**. Es tracta d'un programa de formació, assessorament i acompanyament, adreçat a les comunitats educatives (de centres públics i concertats) d'infantil, primària i secundària de la ciutat, i té per objectiu la prevenció de la violència masclista, discriminació racial, per diversitat funcional, sexual, d'identitat de gènere, orientació sexual, etnicocultural i religiosa.

Pel que fa a l'objectiu de lluitar contra l'assetjament escolar i les relacions abusives en l'àmbit educatiu i comunitari, s'ha avançat **incorporant la perspectiva de coeducació en entitats i equipaments d'educació no formal**, a través del projecte Contes no sexistes. En el període 2016-2018 es va dur a terme una prova pilot a Ciutat Vella i, aprofitant els materials que s'hi van treballar, s'ha fet l'oferta per aplicar l'acció als deu districtes. Fins ara tres n'han fet la petició (les Corts, Sants - Montjuïc, Nou Barris i Horta - Guinardó), s'està elaborant un mapeig d'equipaments orientats a la infància a cada territori (casals infantils, centres oberts, ludoteques, etc.) i s'ha replicat la metodologia treballada a Ciutat Vella, que inclou formacions, guies, fullets, contes i espectacles.

Actuació	Estat d'execució
<b>C.3.1.1.</b> Ampliació progressiva de la Xarxa d'Escoles per la Igualtat i la No Discriminació a tots els centres de la ciutat.	En execució
<b>C.3.1.4.</b> Implementació del projecte de coeducació a les Escoles Bressol Municipals i als espais familiars.	En execució
<b>C.3.1.5.</b> Introducció de la perspectiva de gènere al projecte "Patis oberts".	En execució
<b>C.3.3.2.</b> Projecte Eixam-plem diversitats contra la LGTBfòbia.	Finalitzada
<b>C.3.3.3.</b> Incorporació de la perspectiva de coeducació a entitats i equipaments d'educació no formal: Projecte contes no sexistes.	En execució

**Figura 25.** Actuacions destacades de l'àmbit Coeducació



## 17. Cultura i memòria col·lectiva. ★★

Per contribuir a l'objectiu de potenciar la creació de les dones i amb una perspectiva de gènere, s'ha elaborat una guia metodològica que esdevé el número 2 de la col·lecció Quaderns Metodològics Feministes, i que porta per títol **“Compta amb nosaltres! Bones pràctiques per a una programació cultural paritària”**. La guia es concep com una eina pràctica i propositiva de sensibilització, detecció de problemàtiques i posada en comú de propostes per a una programació cultural paritària a la ciutat de Barcelona.

En aquesta línia de treball destaca també l'organització del primer Premi Europeu de Ciència Hipàtia (programa “Barcelona Ciutat de Ciència”) amb l'objectiu de contribuir a la visibilitat de la ciència. La denominació d'aquest premi vol **destacar la figura de la filòsofa i científica Hipàtia d'Alexandria (344-415)**. També s'han creat les noves biennals *Ciutat Oberta-biennial de pensament (2018)* i *Ciutat i Ciència (2019)*, amb paritat en les ponències i moltes activitats que han tingut com a eix principal qüestions de gènere.

Quant a l'objectiu de visibilitzar i reconèixer el treball i les aportacions de les dones al llarg de la història, algunes de les iniciatives destacables han estat els treballs per a la instal·lació del **monument/espai memorial de la presó de les dones de les Corts** (que previsiblement acabaran al setembre/octubre del 2019), la **senyalització d'espais d'interès historico-cultural** amb perspectiva de gènere, el **reequilibri del nomenclàtor de Barcelona amb l'assignació de noms de dones** a espais i carrers de la ciutat, i el suport al **projecte “Constructores de ciutat: lluita de les dones pels drets de ciutadania”**, un projecte col·lectiu per visibilitzar la contribució de les dones en la construcció de la ciutat durant el segle XX, i com les seves lluites i reivindicacions van contribuir a obtenir drets bàsics per a tota la ciutadania com són l'alimentació, l'habitatge, la salut o l'educació.

Actuació	Estat d'execució
<b>C.4.2.1.</b> Elaboració d'una guia per a l'aplicació d'una programació cultural paritària.	Finalitzada
<b>C.4.2.4.</b> Premis de foment de la presència de dones i de les aportacions feministes: Joves Creadores, Relats en Femení, etc.	En execució
<b>C.4.3.1.</b> Disseny d'una guia-mapa de la història de Barcelona en femení.	En execució
<b>C.4.3.5.</b> Reequilibri, en la mesura del possible, del Nomenclàtor de Barcelona donant absoluta prioritat a l'assignació de noms de dones als espais i carrers de la ciutat.	En execució
<b>C.4.3.7.</b> Suport a les entitats de la ciutat que incorporen la perspectiva de gènere en projectes d'investigació i de recuperació de la memòria històrica.	En execució
<b>C.4.3.9.</b> Elaboració d'un pla estratègic per incorporar la perspectiva de gènere en la gestió i activitat dels museus municipals (Museu de Ciències Naturals, etc.).	En execució

**Figura 26.** Actuacions destacades de l'àmbit Cultura i memòria col·lectiva

## 18. Ciutadania, interculturalitat i migracions. ★

En relació amb l'objectiu d'incloure la perspectiva de gènere en el disseny i la planificació de la política intercultural i de ciutadania, entre d'altres accions, s'ha dut a terme una **diagnosi d'interculturalitat al barri del Poble-sec amb la participació de diverses associacions i col·lectius**, que ha inclòs una revisió de serveis, equipaments i projectes del barri, i un document final de propostes i recomanacions. També **s'ha incorporat la mirada interseccional en la planificació de totes les línies del Programa BCN Interculturalitat** (amb formació a tot l'equip de treball, donant a conèixer bones pràctiques, difonent entrevistes a dones que han aportat una mirada contextualitzada de realitats i problemàtiques sovint invisibilitzades, etc.). En aquesta mateixa línia, **s'ha incorporat la perspectiva interseccional en la programació d'activitats (inter)culturals de l'Espai Avinyó-Llengua i -Cultura**, tant pel que fa a la selecció dels i les ponents com en el contingut específic d'algunes de les activitats. D'altra banda, **dins el Catàleg antirumors s'han incorporat tres activitats que treballen temàtiques de gènere i de discriminació cap a les dones de contextos culturalment diversos**, com ara l'activitat “Cantants musulmanes: femení i plural”.

En relació amb l'objectiu d'impulsar programes socials, laborals i culturals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural, s'ha reforçat la **col·laboració entre els PIAD (punts d'informació i atenció a les dones) i les entitats de dones migrades**. La iniciativa ha estat bilateral ja que, d'una banda, des dels PIAD s'ha contactat amb entitats de dones migrades per fer difusió i tastet de serveis oferts i, de l'altra, aquestes entitats també s'han adreçat als PIAD per fer sol·licituds de xerrades i tallers, per exemple en temàtica de dret civil, familiar, laboral, violència de gènere, estrangeria, etc.

Per la seva banda, **el programa Noves Famílies: acompanyament al reagrupament familiar té presència als deu districtes de la ciutat**, mitjançant els/les vuit referents de districte, que són qui centralitzen tant les atencions a la persona reagrupant en la fase prèvia a l'arribada de familiars com les atencions a la persona reagrupada quan arriba a Barcelona. Organitzen i dinamitzen els espais i les entrevistes inicials, així com els plans de treball individual a fi de donar resposta a cada singularitat familiar i personal.

Actuació	Estat d'execució
<b>C.5.1.4.</b> Actuació específica adreçada a dones musulmanes en el marc del Pla contra la Islamofòbia.	Finalitzada
<b>C.5.1.5.</b> Realització d'una diagnosi d'interculturalitat al Poble-Sec.	Finalitzada
<b>C.5.1.6.</b> Incorporació de la mirada interseccional en la planificació de totes les línies del Programa BCN Interculturalitat.	En execució
<b>C.5.1.7.</b> Incorporació de la perspectiva interseccional en la Programació d'activitats (inter)culturals de l'Espai Avinyó- Llengua i cultura.	En execució
<b>C.5.2.1.</b> Adaptació als col·lectius de dones migrades dels materials de difusió, informació i atenció dels PIADs.	En execució
<b>C.5.2.12.</b> Priorització de projectes adreçats i/o impulsats per dones, des de la línia “Impulsem la interculturalitat” del Programa BCN Interculturalitat, de suport econòmic i tècnic.	En execució

**Figura 27.** Actuacions destacades de l'àmbit Ciutadania, interculturalitat i migracions



## 19. Habitatge. ★

Pel que fa a l'objectiu d'aprofundir en els criteris que permeten garantir l'equitat de gènere en l'accés a l'habitatge públic, **s'ha incorporat el criteri de viure situacions de violències masclistes com a criteri complementari per a l'atorgament d'habitatge públic d'inclusió**, i fins ara s'ha adjudicat un habitatge a una entitat que té aquesta finalitat. En termes generals, al 2018 es van realitzar 650 adjudicacions d'habitatge públic, dels quals el 55,8% van ser a dones i el 3,8% per casos de violència masclista. A més, dins els sistemes d'informació s'ha incorporat la variant de la composició familiar (incloent-hi el sexe) en les noves adjudicacions d'habitatges del parc de lloguer de l'Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació de Barcelona [IMHAB].

Quant a l'objectiu de promoure una millora de l'accés a l'habitatge privat explorant noves formes d'accés, destaca el fet que **en el Pla pel Dret a l'Habitatge 2016-2025 s'ha incorporat la fórmula del cohabitatge**, que consisteix en la cessió, per part de l'Ajuntament, d'una finca o solar a una cooperativa de veïns i veïnes perquè hi construeixi o rehabiliti l'immoble existent. Fins ara s'han acabat 2 projectes de cohabitatge (33 habitatges), altres 4 projectes tenen la llicència d'obres (89 habitatges) i s'han licitat 3 nous solars amb una previsió de 107 habitatges més.

En relació amb l'objectiu de millorar la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny de l'habitatge públic, el 2018 es va elaborar el document "**Anàlisi amb perspectiva de gènere de l'informe sobre la qualitat dels habitatges per a gent gran de l'Ajuntament de Barcelona 2016**". S'hi efectuaven creuaments de dades per aprofundir en les dimensions que es van considerar de més rellevància des de la perspectiva de gènere, i es feien suggeriments de noves variables i ítems per considerar en futurs estudis. I el gener de 2019, la publicació "Qüestions d'Habitatge" va estar dedicada a la flexibilitat i igualtat de gènere en l'habitatge.

Actuació	Estat d'execució
<b>C.6.1.1.</b> Incorporació de les situacions de violències masclistes i de tràfic d'éssers humans amb finalitats d'explotació sexual i laboral com a criteri complementari per a l'atorgament d'habitatge públic d'inclusió.	En execució
<b>C.6.1.2.</b> Promoció d'habitatges adaptats per a la gent gran i un parc de lloguer social per a la gent jove, prioritzant les especials situacions de vulnerabilitat de les dones d'aquests col·lectius.	En execució
<b>C.6.2.1.</b> Incorporació del concepte d'accessibilitat universal a totes les actuacions de creació, rehabilitació i accés a l'habitatge.	En execució
<b>C.6.2.2.</b> Impuls del cohabitatge com a fórmula d'habitatge cooperatiu per a formes de convivència més col·lectives basades en l'autoorganització, com-partir espais i serveis.	En execució
<b>C.6.3.1.</b> Explotació amb perspectiva de gènere de l'informe sobre la qualitat dels habitatges per a gent gran de l'Ajuntament de Barcelona 2016.	Finalitzada

**Figura 28.** Actuacions destacades de l'àmbit Habitatge

## 20. Vides lliures de violència. ★★ ★

Durant el 2018 i primer semestre de 2019 s'ha continuat amb la implementació de les actuacions previstes a la **mesura de govern "Millora del sistema per a l'abordatge integral de les violències masclistes"**, entre les quals s'inclouen les següents:

- ↳ Formació en perspectiva de gènere i violències masclistes dels equips professionals dels centres de Serveis Socials i la Direcció de Feminismes i LGTBI.
- ↳ Avaluació del Circuit Barcelona contra la violència masclista i establiment de les millores pertinents segons les recomanacions de l'avaluació.
- ↳ Elaboració d'un protocol de dol de ciutat, definit amb els moviments feministes de la ciutat que permeti visibilitzar el rebuig institucional davant el feminicidi. Creació de la Unitat contra el Tràfic d'Éssers Humans [UTEH].
- ↳ Desenvolupament de la campanya de ciutat Barcelona Antimasclista.
- ↳ Creació d'un espai de coordinació contra la violència envers les dones que exerceixen la prostitució a la via pública.

Atès que el seguiment de la mesura de govern es duu a terme separatament, en el present document no s'aprofundeix en la seva anàlisi.

Per la seva banda, ha prosseguit el desplegament del **Pla estratègic contra el Sexisme a la Ciutat (2017-2022)**. Dins el primer eix, *Coneixement, avaluació i recerca*, s'han dut a terme actuacions per promoure la recerca amb perspectiva interseccional en matèria de prevenció del sexisme per tal de conèixer amb més profunditat la realitat de la ciutat. Del segon eix, *Incidència ciutadana*, és remarcable l'elaboració de la "Guia d'ús no sexista del llenguatge" que esdevé l'actualització del Llibre d'Estil de l'Ajuntament de Barcelona. Pel que fa al tercer eix, *Formació i educació*, destaca la generalització de la Xarxa d'escoles per la igualtat i la No discriminació, que a partir del curs 2018-2019 està coordinat pel Consorci d'Educació de Barcelona, amb finançament de Feminismes i LGTBI, i de Drets de ciutadania i diversitat. Actualment el programa rep el nom de "Escoles per la igualtat i la Diversitat".

Actuació	Estat d'execució
<b>C.7.1.1/C.7.2.1.</b> Implementació de la Mesura de Govern Abordatge Integral de les Violències Masclistes	En execució
<b>C.7.3.1.</b> Implementació del Pla estratègic contra el Sexisme a la Ciutat (2017-2022).	En execució
<b>C.7.3.2.</b> Creació d'un protocol contra les agressions sexuals a sales de concerts i festivals més reconeguts a la ciutat.	Finalitzada

**Figura 29.** Actuacions destacades de l'àmbit Vides lliures de violència

## 21. Justícia global i cooperació internacional. ★★★

La Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional té una llarga trajectòria en la incorporació de la perspectiva de gènere en les seves activitats. Aquesta línia s'ha mantingut al llarg del període 2018-2019, com constata el fet que la major part dels projectes subvencionats hagin inclòs aquesta mirada. Es desplega, així, l'objectiu de **reforçar la perspectiva de gènere en projectes subvencionats i en projectes amb entitats locals**.

A més, destaquen els **treballs duts a terme en el marc de la xarxa internacional de ciutats *Metròpolis***, entre els quals figuren una formació interna dirigida a l'equip del Secretariat de Metròpolis ("Gènere i instruments de Comunicació"), la presentació de la publicació "Seguretat i espai públic: mapeig de polítiques metropolitanas de gènere" i el llançament de la publicació "Avaluació de l'impacte de gènere".

D'altra banda, cal fer esment de la **inclusió de clàusules de gènere en les convocatòries de cooperació i educació per a la justícia global**. El criteri de l'anàlisi de la perspectiva de gènere s'ha incorporat i consolidat en les darreres convocatòries. Anteriorment era un criteri que només s'analitzava i actualment, a més, rep puntuació específica.

Actuació	Estat d'execució
<b>C.8.1.5.</b> Impuls d'accions d'equitat de gènere a la Xarxa Metròpolis.	Finalitzada
<b>C.8.2.1.</b> Desenvolupament de l'àmbit de justícia de gènere al Pla director de cooperació.	En execució
<b>C.8.2.2.</b> Introducció de la perspectiva de gènere en l'elaboració d'una estratègia d'educació per la justícia global.	Finalitzada
<b>C.8.2.3.</b> Disseny d'indicadors de seguiment de l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible núm 5: "Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les nenes"	Finalitzada
<b>C.8.3.1.</b> Inclusió de clàusules de gènere en les convocatòries de cooperació i educació per la justícia global.	Finalitzada

**Figura 30.** Actuacions destacades de l'àmbit Justícia global i cooperació internacional

## EIX D. Barris habitables i inclusius

### 22. Ecologia i espai urbà. ★★★

Barcelona vol ser una ciutat pionera per impulsar el lideratge femení en la lluita contra el canvi climàtic i, per això, s'ha adherit al **programa Women4Climate de la xarxa de ciutats C40**. El novembre del 2018 es va celebrar la jornada "Dones: liderant la lluita contra el canvi climàtic" en què es va constatar el paper clau de les dones i la perspectiva de gènere en els projectes climàtics. A banda, s'ha establert una col·laboració amb Barcelona Activa perquè totes les dones que formen part de la xarxa Barcelona + Sostenible i que treballen en temes de canvi climàtic tinguin accés als diferents programes que s'hi ofereixen.

En relació amb l'**Estratègia de Consum Responsable**, la incorporació de la perspectiva de gènere es desenvolupa d'una manera transversal. L'acció més significativa i visible és la potenciació d'un llenguatge inclusiu, no sexista i no discriminatori en les comunicacions, i sobretot en els materials comunicatius (un dels exemples és el canvi de nomenclatura de l'OMIC, que ha passat d'anomenar-se Oficina Municipal d'Informació al Consumidor a Oficina Municipal d'Informació a les Persones Consumidores).

Pel que fa a la **implementació de les actuacions de la Mesura de govern Urbanisme amb perspectiva de gènere, l'urbanisme de la vida quotidiana**, algunes de les actuacions executades han estat: el mapa de ciutat de marxes exploratòries (fins ara s'han fet un total d'onze marxes), el projecte Polígoneres (que inclou assessorament i acompanyament en la incorporació de la perspectiva de gènere a empreses, suport a la implantació de Plans d'Igualtat i protocols contra l'assetjament, així com anàlisi física del polígons del Bon Pastor, Torrent de l'Estadella i Montsolís, incloent-hi observacions i enquestes, etc.), el mapa de la vida quotidiana del districte de Gràcia (diagnosi participada per agents socials de Coll-Vallcarca per generar informació sobre necessitats dels espais del barri en relació amb les tasques quotidianes i de cura), el procés participatiu de gènere sobre els eixos transversals de l'avinguda Meridiana, la guia metodològica que esdevé el número 1 de la col·lecció Quaderns Metodològics Feministes sobre *Urbanisme i gènere: marxes exploratòries de vida quotidiana*, i l'elaboració i difusió del *Manual d'urbanisme de la vida quotidiana: Urbanisme amb perspectiva de gènere*, per a ús dels equips tècnics i directius amb responsabilitat i incidència en l'espai públic i en la planificació de la ciutat, i que s'ha incorporat en el Protocol de Plans i Projectes.

Actuació	Estat d'execució
<b>D.1.1.1.</b> Vinculació de les subvencions del Pla Clima al projecte Women 4 Climate del C40.	En execució
<b>D.1.1.6.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en l'Estratègia de Consum Responsable.	En execució
<b>D.1.1.8.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en el funcionament i la gestió de personal dels serveis de neteja urbana.	En execució
<b>D.1.2.1.</b> Implementació de les actuacions de la Mesura de govern Urbanisme amb perspectiva de gènere, l'urbanisme de la vida quotidiana.	En execució
<b>D.1.2.5.</b> Grups participats d'anàlisi de l'espai públic en el marc de la lluita contra el masclisme en les activitats d'oci de Barcelona.	En execució
<b>D.1.2.7.</b> Elaboració d'un estudi sobre incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny d'equipaments municipals.	En execució
<b>D.1.2.8.</b> Projecte Polígoneres, justícia de gènere en els polígons de Bon Pastor, Torrent de l'Estadella i Montsolís.	En execució

**Figura 31.** Actuacions destacades de l'àmbit Ecologia i espai urbà

## 23. Mobilitat. ★

Pel que fa l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere en els instruments d'informació de les polítiques de mobilitat a la ciutat, l'Autoritat del Transport Metropolità [ATM] ha iniciat el procés de modificació del decret que regula els Estudis d'Avaluació de la Mobilitat Generada [EAMG] i hi inclourà mesures per incidir en els aspectes relatius a la mobilitat en clau de gènere. D'altra banda, també es troba en execució la **publicació dels resultats de l'Enquesta de Mobilitat en Dia Feiner (EMEF) desagregats per sexe** i la revisió de l'agregació en mobilitat ocupacional i personal.

Respecte a l'objectiu d'incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat, s'està treballant per **incorporar la perspectiva de gènere en el Pacte per la Mobilitat** (espai de participació i diàleg format per associacions, entitats, administracions i organismes locals i supramunicipals) i **incorporar la perspectiva de gènere en el disseny del nou Pla de Mobilitat Urbana de la ciutat (2019-2024)**, així com als Plans de Mobilitat de districte i de barri. Entre d'altres, aquests plans inclouen mesures adreçades a l'accessibilitat, la proximitat, la freqüència i la seguretat, així com la desagregació de dades per sexe en diferents àmbits d'intervenció i anàlisi.

Actuació	Estat d'execució
<b>D.2.1.1.</b> Anàlisi i proposta d'indicadors i continguts a incorporar per tal de millorar l'apartat de gènere als Estudis d'Avaluació de Mobilitat Generada [EAMG].	En execució
<b>D.2.1.2.</b> Publicació dels resultats de l'EMEF segregats per sexe i visió de l'agregació en mobilitat ocupacional i personal.	En execució
<b>D.2.2.1.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere als grups de treball del Pacte.	En execució
<b>D.2.2.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en els Plans de Mobilitat de Districte i de barri.	En execució
<b>D.2.2.3.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en la redacció del nou Pla de Mobilitat Urbana.	En execució

**Figura 32.** Actuacions destacades de l'àmbit Mobilitat

## 24. Prevenció i seguretat. ★★

En relació amb l'objectiu de millorar la resposta a les violències masclistes des de les polítiques de seguretat i des de la Guàrdia Urbana de Barcelona, és especialment destacable la **formació al personal de la GUB en matèria de prevenció i atenció en violències masclistes, i coneixements en equitat de gènere i LGTBI**. El Pla de formació i desenvolupament professional de la GUB ha introduït importants canvis metodològics i de model formatiu, i estableix la transversalitat en la formació de les temàtiques relacionades amb l'efectivitat dels drets humans a la ciutat i de la igualtat, la no-discriminació per raó de gènere, la lluita contra les conductes d'odi i discriminació, el reconeixement de la diversitat i el suport a persones en situacions de vulnerabilitat. Algunes de les accions formatives més rellevants han estat el curs *La Transversalitat de Gènere i el Protocol contra l'Assetjament Sexual*, el curs *Procediment Operatiu GUB sobre violències masclistes i la difusió del Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe*.

Pel que fa a l'objectiu de millorar la percepció de la seguretat i l'empoderament de les dones a l'espai públic, és remarcable la **creació d'una aplicació per conèixer, prevenir i recollir informació estadística sobre les agressions i els assetjaments sexuals o sexistes a l'espai públic de Barcelona**. El febrer de 2019 es va llençar i posar en funcionament l'aplicació #BCNAntimasclista. Es tracta d'una eina d'accés lliure i gratuït que té per objectiu conèixer les tipologies d'agressions i assetjaments sexuals i en quins espais públics de la ciutat tenen lloc per definir polítiques públiques de prevenció i atenció, i poder introduir canvis en l'espai públic. L'aplicació per a mòbils disposa d'un sistema de geolocalització que permet informar, de manera confidencial i anònima, del lloc on s'ha patit l'agressió o l'assetjament sexual o sexista. Entre el mes de febrer i de juny de 2019, se n'han fet més de 1.000 descàrregues.

D'altra banda, les marxes exploratòries són una metodologia qualitativa de participació pensada per, a partir de la realització de passejades pel territori amb dones, detectar els elements físics (d'il·luminació, de disseny urbà...) que generen inseguretat. Després de les primeres experiències, **les marxes exploratòries s'han incorporat com a metodologia de treball habitual dins del Pla de Barris**. En aquest nou marc, es continua prioritant la visió i perspectiva de gènere durant les marxes, però s'han incorporat nous objectius plenament compatibles amb aquest tipus d'exploració del territori (com ara, aspectes d'accessibilitat, d'usos socials dels espais, etc.).

Actuació	Estat d'execució
<b>D.3.1.1.</b> Formació al personal de la GUB en matèria de prevenció i atenció en violències masclistes, i coneixements en equitat de gènere i LGTBI.	En execució
<b>D.3.1.2.</b> Revisió del protocol d'actuació de la GUB en violències masclistes.	Finalitzada
<b>D.3.2.3.</b> Desenvolupament d'una metodologia d'observació de la seguretat a l'espai públic amb perspectiva de gènere.	Finalitzada
<b>D.3.2.6.</b> Creació d'una app per conèixer, prevenir i recollir informació estadística sobre les agressions i els assetjaments sexuals o sexistes a l'espai públic de Barcelona.	Finalitzada
<b>D.3.2.7.</b> Millora de la percepció de la seguretat i l'empoderament de les dones adolescents i/o joves a l'espai públic.	En execució

**Figura 33.** Actuacions destacades de l'àmbit Prevenció i seguretat

### 25. Pla de Barris. ★★

Finalment, cal fer esment de les actuacions relacionades amb Pla de Barris. Com ja s'explicava a l'informe de seguiment anterior del Pla per la Justícia de Gènere, si bé no constitueix formalment un dels seus àmbits, **el Pla de Barris ha esdevingut un projecte estratègic de l'Ajuntament**. Atesa aquesta rellevància i la seva inherent transversalitat, s'ha continuat el treball per incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de les seves actuacions. **Així, continua la participació del Departament de Transversalitat de Gènere en el grup motor del Pla de Barris** i durant el període 2018 – juny del 2019 destaca el desplegament de **marxes exploratòries de vida quotidiana** als diferents barris.

# 03

## Actuacions no iniciades del programa 2018-2020



En el present apartat de l'informe es detallen les actuacions del programa que encara no s'han iniciat, i que representen un 15% del total.

## Eix A. Canvi institucional

### A.1. Sistemes d'informació i avaluació.

**A.1.1.5.** Definició d'un sistema d'indicadors d'igualtat per la ciutat de Barcelona.

**A.1.2.1.** Disseny d'una metodologia d'avaluació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere.

**A.1.2.2.** Realització d'una jornada o seminari sobre avaluació amb perspectiva de gènere.

### A.3. Estructures institucionals d'impuls de la igualtat de gènere.

**A.3.1.3.** Implantació de la figura de tècnic/a referent en transversalitat de gènere a les àrees de l'Ajuntament de Barcelona.

### A9. Comunicació inclusiva.

**A.9.1.4.** Elaboració curs online o píndoles sobre comunicació inclusiva per al personal municipal.

## Eix B. Economia per a la vida i organització del temps

### B1. Ocupacions.

**B.1.2.8.** Protocol d'actuació per a la presència de nadons a aules de formació i activitats grupals de Barcelona Activa.

**B.1.3.8.** Guia de polítiques de gènere, diversitat i inclusió per a l'economia col·laborativa, en el marc de la trobada de ciutats Sharing Cities Summit.

### B.2. Treball domèstic, de cures i afectes.

**B.2.1.2.** Formació i co-aprenentatge per al personal de l'Ajuntament en matèria d'Economia de les Cures.

**B.2.1.3.** Ampliació del debat social sobre els usos del temps i economia de les cures, i anàlisi de la demanda: "Temps i Cures al Barri".

**B.2.3.3.** Inclusió de criteris de gènere en els projectes de Match-funding.

**B.2.3.5.** Promoció de la Plataforma per a l'Educació i la Participació en la Infància (PEPI) del Poble-sec.

## Eix C. Ciutat de drets

### C.1. Participació política, social i tecnològica.

**C.1.2.6.** Promoció de la participació de les associacions de dones migrades i de dones d'origen cultural divers a tots els consells.

**C.1.2.14.** Creació de la categoria de Dones del Premi Europeu de Ciència.

### C.2. Salut, drets sexuals i reproductius.

**C.2.1.11.** Ampliació de la cobertura i definició de nou model del programa Temps per tu, orientat a promoure la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones cuidadores.

**C.2.2.4.** Atenció específica a les persones LGTBI en els serveis de salut (elaboració de documentació, increment pressupostari, centre de recursos LGTBI, estratègia no patologitzant, etc.).

**C.5.2.5.** Programa de suport a les persones LGTBI que són sol·licitants d'asil.

**C.2.2.7.** Línia de salut afectiva i sexual de les dones en el marc dels casals de gent gran de Ciutat Vella.

**C.2.4.12.** Accions de sensibilització a les organitzacions d'esdeveniments i empreses patrocinadores.

**C.2.4.15.** Creació d'un web Up per a les entitats esportives on es podran implementar recursos per tractar temes d'igualtat de gènere a l'esport.

### C.3. Coeducació.

**C.3.1.2.** Incorporació d'un grup de treball al Consell Escolar Municipal per tal de promoure la coeducació a la comunitat educativa.

**C.3.2.1.** Introducció de la perspectiva de gènere a les actuacions programades en matèria de coeducació en el marc del Pla de Barris.

**C.3.2.2.** Desenvolupament d'un projecte de treball sobre gènere, rendiment, abandonament i orientació escolar.

### C.5. Ciutadania, migracions i interculturalitat.

**C.5.1.3.** Organització d'una taula sobre feminismes a la Conferència Internacional United Cities for Rights.

**C.5.2.2.** Línia d'actuació dels PIADs amb dones reagrupades per a la prevenció de la violència i l'aïllament social.

**C.5.2.11.** Projecte d'empoderament de noies de contextos culturals diversos en edats adolescents a l'Institut Miquel Tarradell, generant espais de confiança i intercanvi.

### C.8. Justícia global i cooperació internacional.

**C.8.1.1.** Col·laboració amb institucions internacionals amb seu a la ciutat per tal que incorporin objectius per a la igualtat de gènere en els seus convenis.

**C.8.1.2.** Abordatge de les desigualtats de gènere en els projectes de ciutat a ciutat (cooperació directa).

**C.8.1.4.** Creació del grup de treball dones i Ciències a la Xarxa Internacional de Ciutats Educadores.

## Eix D. Barris habitables i inclusius

### D.1. Ecologia i espai urbà.

**D.1.1.2.** Promoció de la participació de les dones en el Climathon.

**D.1.1.3.** Organització d'una jornada i/o activitats en el marc del Dia Internacional de les Dones i les Nenes a la Ciència.

**D.1.1.5.** Revisió del model de recollida de residus incloent les necessitats de les dones.

**D.1.1.7.** Incorporació de la perspectiva de gènere en l'Estratègia d'Impuls de Política Alimentària.

**D.1.3.1.** Treball amb perspectiva de gènere en matèria de lluita contra la gentrificació.

### D.2. Mobilitat.

**D.2.1.3.** Segregació per sexe de les dades d'aforament de les voreres i observació, també, de persones acompanyades/acompanyants i embalums.

**D.2.1.4.** Incidència en l'ATM per la realització d'un estudi d'impacte tarifari segons sexe. Combinació d'enquestes d'ús de xarxa i de títols (segregat per sexe) i costos de cada títol. Possibilitat d'incloure una anàlisi interseccional i de freqüències de pas.

**D.2.1.5.** Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla de Desplaçaments d'Empresa de l'Ajuntament de Barcelona.

**D.2.1.6.** Elaboració d'estudis específics sobre la percepció de seguretat des de la perspectiva de gènere a la xarxa de transport públic. Fer campanyes contra l'assetjament al transport públic. Formació al personal de seguretat.

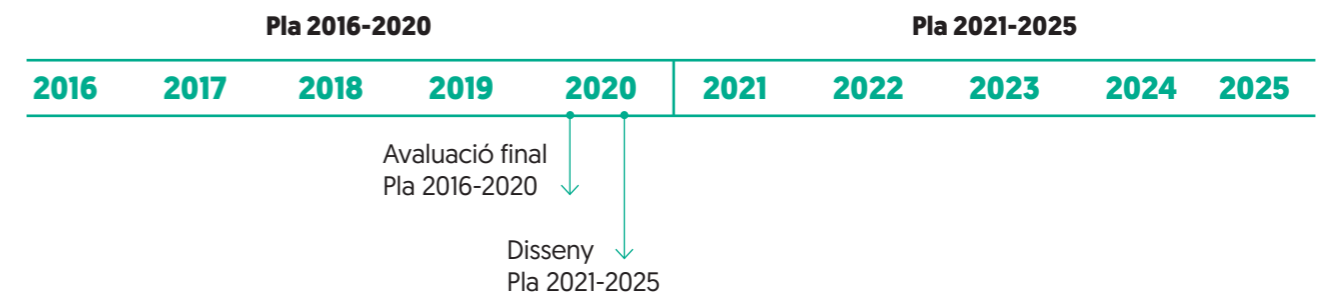
**D.2.2.4.** Incorporació de la perspectiva de gènere al programa de Camins Escolars.



# 04

## Propera avaluació i fites següents

Pel que fa a les previsions de futur, **l'avaluació final del Pla 2016-2020** tindrà lloc durant el primer semestre del 2020 i haurà d'aportar elements per al Pla 2021-2025 que es dissenyarà durant el segon semestre del 2020.



Per donar compliment a aquest procés, s'ha encarregat una **proposta de disseny metodològic de l'avaluació final del Pla**, que estarà disponible a finals del 2019. Aquesta proposta haurà de plantejar uns continguts i un procés de treball que permetin mesurar el nivell de consecució dels objectius del Pla i determinar-ne l'efectivitat per transversalitzar la perspectiva de gènere a l'Ajuntament.

A més, la metodologia d'avaluació del Pla estarà en consonància, tant com sigui possible, amb les avaluacions d'altres mesures i plans estratègics de l'Ajuntament de Barcelona. En particular:

- ↳ Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat a Barcelona 2016-2024
- ↳ Mesura de govern per a una democratització de la cura 2017-2020
- ↳ Mesura de govern Millora del sistema per a l'abordatge integral de les violències masclistes
- ↳ Mesura de govern Urbanisme amb perspectiva de gènere
- ↳ Pla estratègic contra el sexisme a la ciutat 2017-2022
- ↳ Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere

Quant a la participació, en el procés d'avaluació final es comptarà amb la veu de:

- ↳ Els diversos departaments i àrees de l'Ajuntament implicades
- ↳ El Consell de les Dones de Barcelona
- ↳ Els grups i les entitats feministes o que treballen per la igualtat de gènere a la ciutat

I també s'hi incorporaran els debats que es celebrin en el marc del procés d'elaboració del nou PAM.

En definitiva, el coneixement que es generi amb l'avaluació final del Pla contribuirà a dues finalitats:

- ↳ alimentar el disseny i la implementació del Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025
- ↳ retre comptes de les polítiques municipals d'igualtat de gènere

# 05

## Annexos

A continuació es detalla el conjunt de les 271 actuacions del programa d'actuació 2018-2020, incloent-hi la seva classificació per tipologia i el departament responsable de l'execució.

**La codificació de la tipologia d'actuacions és la següent:**

1. Estructures

2. Normatives i programes
3. Recursos
4. Coneixement i anàlisi

5. Comunicació
6. Assessorament
7. Formació
8. Participació

### Eix A. Canvi institucional

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>A.1.1.</b> Promoure que tots els sistemes d'informació de l'Ajuntament desagreguin les dades per sexe i les emprin per fer anàlisis de gènere.	<b>A.1.1.1.</b> Creació d'una web integrada: Portal de Dades de Barcelona.	5	Oficina Municipal de Dades
	<b>A.1.1.2.</b> Suport tècnic al desenvolupament d'estudis, enquestes, recerques i informes per tal que incorporin la perspectiva de gènere.	6	Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.1.1.3.</b> Elaboració d'un informe anual sobre les condicions de vida de les dones de Barcelona.	4	Departament de Transversalitat de Gènere Oficina Municipal de Dades Direcció d'Estratègia i Innovació Direcció de Planificació i Innovació
	<b>A.1.1.4.</b> Realització d'un estudi anual sobre la bretxa salarial de gènere a la ciutat.	4	Oficina Municipal de Dades
	<b>A.1.1.5.</b> Definició d'un sistema d'indicadors d'igualtat per la ciutat de Barcelona.	4	Departament de Transversalitat de Gènere Oficina Municipal de Dades Direcció d'Estratègia i Innovació
	<b>A.1.1.7.</b> Inclusió de la sol·licitud de sexe/gènere en tots els formularis de l'Ajuntament de Barcelona.	4	Serveis Jurídics
	<b>A.1.2.</b> Fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere en els sistemes d'avaluació municipal.	<b>A.1.2.1.</b> Disseny d'una metodologia d'avaluació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere.	2
<b>A.1.2.2.</b> Realització d'una jornada o seminari sobre avaluació amb perspectiva de gènere.		5	Departament de Transversalitat de Gènere Direcció d'Estratègia i Innovació
<b>A.2.1.</b> Garantir que la normativa incorpori la perspectiva de gènere.	<b>A.2.1.1.</b> Establiment dels circuits de treball dels informes d'impacte de gènere.	1	Direcció de Serveis de Secretaria Tècnica-Jurídica (Gerència de Recursos)
	<b>A.2.1.2.</b> Elaboració d'informes d'impacte de gènere de la normativa municipal clau.	4	Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.2.1.3.</b> Elaboració d'una normativa municipal de gènere.	2	Serveis jurídics Departament de Transversalitat de Gènere Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI
	<b>A.2.1.4.</b> Publicació i difusió de les metodologies per la transversalitat de gènere.	5	Departament de Transversalitat de Gènere

## Eix A. Canvi institucional

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>A.2.2.</b> Fomentar que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere.	<b>A.2.2.1.</b> Inclusió de la perspectiva de gènere en els plans i programes estratègics.	2	Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.2.2.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en els plans i programes dels Districtes.	2	
<b>A.3.1.</b> Generar i disposar d'espais i persones expertes encarregades d'impulsar l'equitat de gènere en les diferents àrees, regidories i districtes.	<b>A.3.1.1.</b> Incorporació de 5 Tècnics/ques Referents de Transversalitat de Gènere als Districtes de la ciutat.	1	
	<b>A.3.1.2.</b> Internalització del servei del CIRD a l'estructura municipal.	1	
	<b>A.3.1.3.</b> Implantació de la figura de tècnic/a referent en transversalitat de gènere a les àrees de l'Ajuntament de Barcelona.	1	
<b>A.4.1.</b> Oferir formació sobre matèries de gènere tant per al personal municipal com per a qui treballa en empreses o entitats que realitzen tasques en exclusivitat per a l'Ajuntament de Barcelona.	<b>A.4.1.1.</b> Disseny i realització de formacions internes en matèria de transversalitat i igualtat de gènere a diferents àrees, gerències i districtes de l'Ajuntament de Barcelona.	7	
	<b>A.4.1.2.</b> Inclusió d'una formació integral en transversalitat i perspectiva de gènere al Pla de Formació i Desenvolupament de l'Ajuntament de Barcelona.	7	
<b>A.4.2.</b> Garantir que el conjunt de la formació municipal incorpora la perspectiva de gènere.	<b>A.4.2.1.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere, de forma transversal, en els programes formatius adreçats a personal directiu.	7	Departament de Desenvolupament (RRHH)
	<b>A.4.2.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla de Formació Interna en Drets Humans i Diversitat.	7	Direcció de Serveis de Ciutadania i Diversitat Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.4.2.3.</b> Revisió del conjunt de l'oferta de programes formatius específics [GUB...].	6	Departament de Transversalitat de Gènere
<b>A.5.1.</b> Implementar progressivament la perspectiva de gènere en el pressupost municipal.	<b>A.5.1.1.</b> Elaboració dels informes d'impacte de gènere del pressupost municipal previst, i elaboració d'una metodologia per a l'informe del pressupost executat.	4	Direcció de Pressupostos i Política Fiscal Departament de Transversalitat de Gènere

## Eix A. Canvi institucional

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>A.6.1.</b> Fomentar que la contractació i les concessions de l'Ajuntament proporcionin beneficis socials i promoguin l'equitat de gènere mitjançant la inclusió de clàusules de gènere de manera sistemàtica.	<b>A.5.1.2.</b> Creació de comissions amb societat civil per treball de l'impacte de gènere dels pressupostos, de les OOFF i dels preus públics.	8	Direcció de Pressupostos i Política Fiscal Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.5.1.3.</b> Elaboració d'informes d'impacte de gènere de les OOFF i preus públics.	4	
	<b>A.5.1.4.</b> Coordinació amb àrees i districtes per a la incorporació de la perspectiva de gènere en les propostes de preus públics.	1	
	<b>A.5.1.5.</b> Adopció de llenguatge inclusiu en clau de gènere, en la redacció dels textos d'OOFF i preus públics.	1	Direcció de Pressupostos i Política Fiscal
	<b>A.5.1.6.</b> Elaboració d'una guia metodològica per a l'avaluació d'impacte de gènere de política econòmica [pressupost i fiscalitat municipals].	5	Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.5.1.7.</b> Elaboració de dos càpsules de vídeo sobre avaluació d'impacte de gènere de política econòmica [pressupost i fiscalitat municipals].	5	
	<b>A.6.1.1.</b> Disseny de l'aplicatiu informàtic de seguiment de clàusules i materials de suport.	2	Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa Departament de Transversalitat de Gènere
<b>A.6.1.2.</b> Formació al personal municipal sobre clàusules d'igualtat de gènere a la contractació.	7	Departament de Transversalitat de Gènere	
<b>A.6.1.3.</b> Assessorament a empreses i entitats en matèria d'aplicació i seguiment de les clàusules d'igualtat de gènere en la contractació.	6		
<b>A.6.1.4.</b> Disseny de criteris de gènere en els plecs tècnics.	4		
<b>A.6.1.5.</b> Disseny de criteris d'adjudicació relacionats amb el foment de la igualtat de gènere.	2	Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa Departament de Transversalitat de Gènere	
<b>A.6.1.6.</b> Creació d'un servei per atendre les demandes d'assessorament internes, per part dels òrgans gestors dels contractes.	6	Servei de Coordinació de la Contractació Administrativa Departament de Transversalitat de Gènere	

## Eix A. Canvi institucional

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>A.6.2.</b> Impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere en les subvencions municipals.	<b>A.6.2.1.</b> Revisió de materials per garantir l'ús d'un llenguatge inclusiu i la correcta incorporació del criteri de gènere a les subvencions.	6	Oficina Central de Subvencions Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.6.2.2.</b> Inclusió de criteris de gènere en totes les subvencions de l'Ajuntament, més enllà de la convocatòria general.	3	Oficina Central de Subvencions Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>A.6.2.3.</b> Disseny i difusió de materials de suport per a facilitar el compliment i l'avaluació del criteri de gènere (per sol·licitants i personal tècnic).	3	
	<b>A.6.2.4.</b> Acompanyament al personal tècnic al llarg de tot el procés de les subvencions.	6	
	<b>A.6.2.5.</b> Assessorament i formació adreçades a entitats i a personal tècnic.	6	
	<b>A.6.2.6.</b> Incorporació de criteris de gènere en les subvencions dels projectes del Compromís Barcelona pel Clima.	3	Direcció d'Estratègia i Cultura de la Sostenibilitat
<b>A.7.1.</b> Garantir l'aplicació de la perspectiva de gènere en la política laboral de tot l'Ajuntament mitjançant els plans d'igualtat interns.	<b>A.7.1.1.</b> Desplegament i seguiment del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes (PIODH) [2015-2019].	2	Departament Igualtat (RRHH)
	<b>A.7.1.2.</b> Avaluació del IPIODH i inici dels treballs de disseny del nou pla.	2	Departament Igualtat (RRHH)
	<b>A.7.1.3.</b> Participació al Saló de l'Ensenyament, per a la difusió de la professió de guàrdia urbà/na i de bomber/a.	2	Gerència de Prevenció i Seguretat
	<b>A.7.1.4.</b> Assessorament i acompanyament a les empreses públiques municipals i organismes autònoms no acollits al conveni de l'Ajuntament per al desplegament dels seus plans d'igualtat interns.	6	Departament de Transversalitat de Gènere
<b>A.7.2.</b> Oferir eines de prevenció, detecció i protecció de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe.	<b>A.7.2.1.</b> Desplegament i seguiment del nou protocol de prevenció i intervenció davant l'assetjament sexual i per raó de sexe.	2	Departament Igualtat (RRHH)

## Eix A. Canvi institucional

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable	
<b>A.8.1.</b> Promoure que els premis i les distincions públiques, com a mecanismes de reconeixement i de distribució de recursos econòmics, tinguin en compte criteris d'igualtat de gènere.	<b>A.7.2.2.</b> Assessorament i acompanyament a les empreses públiques municipals i organismes autònoms no acollits al conveni de l'Ajuntament per al desplegament dels seus protocols de prevenció, detecció i protecció en situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe.	6	Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>A.8.1.1.</b> Plantejament de propostes per assolir la paritat tant en els jurats de premis i distincions, com en les persones premiades i distingides.	3	Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>A.8.1.2.</b> Revisió des de la perspectiva de gènere de bases de premis i distincions.	3	Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>A.9.1.</b> Incloure la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa de l'Ajuntament de Barcelona.	<b>A.9.1.1.</b> Elaboració i difusió d'una guia de comunicació inclusiva.	5	Direcció de Comunicació
		<b>A.9.1.2.</b> Elaboració i difusió d'una guia de llenguatge no sexista.	5	Direcció de Comunicació
		<b>A.9.1.3.</b> Elaboració i aprovació d'una normativa o decàleg municipal per una publicitat inclusiva a la ciutat de Barcelona.	5	Direcció de Comunicació
	<b>A.9.1.4.</b> Elaboració curs online o píndoles sobre comunicació inclusiva per al personal municipal.	7	Direcció de Comunicació Departament de Desenvolupament (RRHH)	
	<b>A.9.1.5.</b> Revisió de webs i productes de comunicació perquè segueixin pautes de comunicació inclusiva.	5	Direcció de Comunicació	
	<b>A.9.1.6.</b> Prestació d'un servei de correcció del llenguatge inclusiu de la documentació oficial de l'Ajuntament de Barcelona (normes, diari oficial, convocatòries, etc...).	2	Gerència de Recursos	
	<b>A.10.1.</b> Incloure la veu, necessitats i propostes de les dones en els espais institucionals i donar cabuda en la producció de les accions públiques locals als discursos d'igualtat de gènere que provenen de la ciutadania.	<b>A.10.1.1.</b> Inclusió de la perspectiva de gènere en la redacció de l'Acord Marc per homologar empreses proveïdores de serveis de processos participatius.	8	Direcció de Serveis de Democràcia Activa i Descentralització
		<b>A.10.1.2.</b> Sistematització de la perspectiva de gènere en els processos de participació.	8	

## Eix B. Economia per a la vida i organització del temps

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>B.1.1.</b> Promoure una ocupació sense desigualtats de gènere.	<b>B.1.1.1.</b> Finalització i presentació resultats de l'estudi impulsat per Barcelona Activa sobre el "terra enganxós" de les dones a la ciutat de Barcelona.	4	Direcció Corporativa de Persones, Desenvolupament Organitzatiu i RSC [Barcelona Activa]
	<b>B.1.1.2.</b> Impuls de diverses accions per la incorporació de dones en ocupacions de sectors masculinitzats, especialment, en els emergents i de l'economia del coneixement [per exemple: projecte "Recondueix el teu perfil professional"].	7	Direcció Operativa de Projectes Integrals [Barcelona Activa] Ocupació i Activitat Econòmica de Pla de Barris [Foment de Ciutat] Direcció Operativa Formació i Innovació
	<b>B.1.1.3.</b> Llançament del recurs per al foment de la igualtat a les empreses.	6	Direcció Operativa Empresa [Barcelona Activa] Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>B.1.1.4.</b> Formació en equitat de gènere al mercat de treball per al personal de Barcelona Activa.	7	Direcció Corporativa de Persones, Desenvolupament Organitzatiu i RSC [Barcelona Activa]
	<b>B.1.1.5.</b> Promoció de l'ocupació sense desigualtats de gènere i per a dones en els barris del Pla de Barris [Barris d'Oficis, pre-laboral a Trinitat Vella, etc.].	2	Departament de Plans de Barris [Foment de Ciutat, SA]
<b>B.1.2.</b> Donar suport a l'emprenedoria i a les oportunitats formatives i laborals de les dones.	<b>B.1.2.1.</b> Accions de foment de la perspectiva gènere en el marc del Pla Foment de l'Ocupació Juvenil i en els Plans territorials impulsats per l'Ajuntament de BCN.	2	Direcció Executiva Ocupació [Barcelona Activa]
	<b>B.1.2.2.</b> Foment de la participació de dones en programes d'inserció laboral per a persones en situació d'atur, inactivitat o ocupació, tot garantint la incorporació de la perspectiva de gènere.	8	Direcció Executiva Ocupació [Barcelona Activa]
	<b>B.1.2.3.</b> Subvencions per a projectes pilot o innovadors per a l'acompanyament a l'ocupació i la millora de la situació laboral de dones que pertanyen a perfils molt específics i que presenten grans dificultats en accés i presència al mercat de treball. I convocatòria de subvencions al foment de l'Ocupació de qualitat.	3	Direcció Operativa Proximitat, Direcció Operativa Empresa [Barcelona Activa]
	<b>B.1.2.4.</b> Implementació de projectes Integrals d'ocupació amb ajuts a la contractació des d'una perspectiva de gènere.	3	Direcció Executiva Ocupació [Barcelona Activa]

## Eix B. Economia per a la vida i organització del temps

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>B.1.3.</b> Promoure empreses responsables amb la igualtat de gènere i la coresponsabilitat.	<b>B.1.2.5.</b> Disseny i implementació del Pla de Millora de l'Ocupabilitat de les dones que exerceixen la prostitució [Programa ABITS i Tercer sector].	7	Direcció Executiva Ocupació [Barcelona Activa] Direcció de Feminismes i LGTBI
	<b>B.1.2.6.</b> Programa de formació a estudiants adreçat a impulsar les vocacions científico-tecnològiques, sobretot en les noies, i amb perspectiva de gènere [Parc Tecnològic].	7	Direcció Operativa Empresa, Direcció Operativa Formació i Innovació [Barcelona Activa]
	<b>B.1.2.7.</b> Organització de la Jornada Fem. talent 2018 - Ciència, tecnologia i dones.	4	Direcció Corporativa de Persones, Desenvolupament Organitzatiu i RSC [Barcelona Activa]
	<b>B.1.2.8.</b> Protocol d'actuació per a la presència de nadons a aules de formació i activitats grupals de Barcelona Activa.	2	Direcció Corporativa de Persones, Desenvolupament Organitzatiu i RSC - DO Proximitat [Barcelona Activa]
	<b>B.1.2.9.</b> Actuacions de pre-emprenedoria per a dones en el marc del Pla de Barris [La Marina].	2	Departament de Plans de Barris [Foment de Ciutat, SA] Direcció Operativa d'Innovació Socioeconòmica [Barcelona Activa]
	<b>B.1.2.10.</b> Participació de les dones en els Plans d'Ocupació [PO].	4	"Direcció Operativa de Projectes Integrals [Barcelona Activa] Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>B.1.2.11.</b> Creació d'un projecte d'inserció laboral per a dones amb diversitat funcional en el marc de la Xarxa d'Inserció Laboral.	2	IMPD Barcelona Activa
	<b>B.1.2.12.</b> Enfortir la justícia de gènere en l'àmbit de les economies col·laboratives procomuns, mitjançant accions de discriminació positiva vers les dones per a la seva participació activa en l'economia col·laborativa procomuna.	2	Direcció de Serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum Direcció Operativa d'Innovació Socioeconòmica de Barcelona Activa.
	<b>B.1.2.13.</b> Programa EnPrenem cura: emprenedoria col·lectiva en el sector de les cures.	8	Direcció Operativa d'Innovació Socioeconòmica [Barcelona Activa] Departament de Plans de Barris [Foment de Ciutat, SA]
	<b>B.1.3.1.</b> Informació i suport tècnic per a l'elaboració i revisió de plans d'igualtat a les empreses de Barcelona.		Direcció Operativa Empresa [Barcelona Activa] Departament de Transversalitat de Gènere Pla de Barris
	<b>B.1.3.2.</b> Incorporació de criteris de gènere en el Segell de Qualitat per a empreses de l'Ajuntament de Barcelona.		Direcció Executiva Ocupació; Direcció Operativa Organització [Barcelona Activa]



## Eix B. Economia per a la vida i organització del temps

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable	
<b>B.1.3.</b> Promoure empreses responsables amb la igualtat de gènere i la coresponsabilitat.	<b>B.1.3.3.</b> Incorporació de criteris de gènere al reconeixement públic (distintiu) a empreses promotores d'oportunitats dignes a joves.	5	Direcció Executiva Ocupació; [Barcelona Activa]	
	<b>B.1.3.4.</b> Promoció d'empreses responsables amb la igualtat de gènere en els barris del Pla de Barris.	2	Departament de Plans de Barris (Foment de Ciutat, SA) Direcció Operativa Proximitat [Barcelona Activa]	
	<b>B.1.3.5.</b> Impuls d'actuacions socialment responsables vinculades a la igualtat de gènere entre els projectes d'emprenedoria i les empreses.	2	Direcció Operativa Empresa [Barcelona Activa] Districte de Sants Montjuïc	
	<b>B.1.3.6.</b> Presentació als districtes del servei d'assessorament a empreses de Barcelona Activa: Servei d'Assessorament per la Igualtat.	6	Districte de Sants Montjuïc	
	<b>B.1.3.7.</b> Impuls i enfortiment de l'emprenedoria i empresa en Economia social i Solidària amb perspectiva de gènere: "Construïm en femení les Altres Economies"; "Camí de la solidesa"; i altres accions d'acompanyament i formació com "La Marina, DONA empenta".	2	Direcció Operativa Innovació Socioeconòmica [Barcelona Activa] Pla de Barris	
	<b>B.1.3.8.</b> Guia de polítiques de gènere, diversitat i inclusió per a l'economia col·laborativa, en el marc de la trobada de ciutats Sharing Cities Summit.	2	Direcció de Serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum	
	<b>B.1.2.</b> Donar suport a l'emprenedoria i a les oportunitats formatives i laborals de les dones.	<b>B.1.4.1.</b> Reforç de l'Escola de Dones Professionals, Directives i Emprendedores (actualment, LIDERA) per a la promoció de la creació d'empreses liderades per dones i enfortir les capacitats de les empresàries.	7	Direcció Operativa Emprenedoria [Barcelona Activa]
		<b>B.1.4.2.</b> Incubació d'empreses creades per dones.	2	Direcció Operativa Emprenedoria [Barcelona Activa]
<b>B.1.4.3.</b> Realització d'estudis sobre: Dones i lideratge, i Dones emprenedores.		4	Direcció Corporativa de Persones, Desenvolupament Organitzatiu i RSC [Barcelona Activa]	

## Eix B. Economia per a la vida i organització del temps

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>B.2.1.</b> Promoure un imaginari nou sobre la importància d'una provisió de cures més equitativa.	<b>B.1.4.4.</b> Simposi "Treball, gènere i renda bàsica".	4	Direcció Corporativa de Persones, Desenvolupament Organitzatiu i RSC, Direcció Executiva Ocupació [Barcelona Activa]
	<b>B.1.4.5.</b> Llibre blanc sobre el treball amb perspectiva de gènere.	4	Direcció Operativa Organització; Direcció Executiva Ocupació [Barcelona Activa]
	<b>B.1.4.6.</b> Exposició i taula rodona "Dones i empreses".	5	Districte de Sants-Montjuïc
	<b>B.2.1.1.</b> Implementació de la Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020.	2	Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum
	<b>B.2.1.2.</b> Formació i co-aprenentatge per al personal de l'Ajuntament en matèria d'Economia de les Cures.	7	Departament d'Economia Social i de les Cures i Polítiques Alimentàries Urbanes
	<b>B.2.1.3.</b> Ampliació del debat social sobre els usos del temps i economia de les cures, i anàlisi de la demanda: "Temps i Cures al Barri".	8	Departament d'Economia Social i de les Cures i Polítiques Alimentàries Urbanes Departament de Transversalitat de Gènere Pla de Barris
<b>B.2.2.</b> Promoure una reorganització i redistribució del temps per fer-la més equitativa.	<b>B.2.1.4.</b> Suport a la diagnosi sobre cures a Nou Barris.	6	Districte de Nou Barris
	<b>B.2.2.1.</b> Desenvolupament i difusió de la Col·lecció Dossiers del Temps sobre els paradigmes del temps a la ciutat i al món local.	4	Direcció de Transversalitat de Gènere i Polítiques de Temps
	<b>B.2.2.2.</b> Nou impuls a la Xarxa d'Empreses NUJUST - Nous Usos Socials del Temps, de reconeixement i promoció de la tasca de les empreses compromeses amb l'harmonització del temps en la seva organització.	5	Direcció de Transversalitat de Gènere i Polítiques de Temps
	<b>B.2.2.3.</b> Nou Pacte del Temps amb visió d'equitat de gènere.	2	Direcció de Transversalitat de Gènere i Polítiques de Temps
<b>B.2.2.4.</b> Continuació del programa "Grups de Pares per a la Preparació al Naixement" (Projecte Canviem-ho - Programa d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva).	4	Departament d'Atenció i Acollida per violència masclista	

## Eix B. Economia per a la vida i organització del temps

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>B.2.3.</b> Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la coresponsabilitat dels diferents agents implicats (llars, comunitat, organitzacions públiques i privades, i Administració pública).	<b>B.2.3.1.</b> Prova pilot d'espais familiars d'homes i criança.	4	Departament d'Atenció i Acollida per violència masclista
	<b>B.2.3.2.</b> Flexibilització d'horaris i calendari d'escoles bressol municipals, especialment en període d'estiu, per facilitar estratègies de conciliació i cura de pares i mares d'infants.	1	IMEB
	<b>B.2.3.3.</b> Inclusió de criteris de gènere en els projectes de Match-funding.	2	Direcció de Serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària
	<b>B.2.3.4.</b> Servei 0-3 de suport a les famílies.	2	Districte de l'Eixample
	<b>B.2.3.5.</b> Promoció de la Plataforma per a l'Educació i la Participació en la Infància (PEPI) del Poble-Sec.	8	Districte de Sants-Montjuïc
<b>B.3.1.</b> Reduir la feminització de la pobresa i la precarietat a mitjà i llarg termini.	<b>B.2.3.6.</b> Creació d'un espai de cures per la ciutat.	1	Direcció de Serveis de Salut Departament d'Economia Social i de les Cures i Polítiques Alimentàries Urbanes
	<b>B.3.1.1.</b> Implementació de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat a Barcelona.	2	Unitats organitzatives diverses

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable	
<b>C.1.1.</b> Conèixer i reconèixer la realitat participativa política, social i tecnològica de les dones a Barcelona.	<b>C.1.1.1.</b> Realització i presentació de l'estudi "L'ecosistema de les tecnologies de la informació i la comunicació des de la perspectiva de gènere a Barcelona".	4	Departament de Transversalitat de Gènere Barcelona Activa Direcció d'Innovació Digital	
	<b>C.1.1.2.</b> Realització d'un estudi sobre perspectiva de gènere i acció comunitària.	4	Servei d'Acció Comunitària Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>C.1.1.3.</b> Actualització del fitxer i el mapa de l'acció comunitària des de la perspectiva de gènere.	4	Servei d'Acció Comunitària Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>C.1.1.4.</b> Diagnosi de la participació de les entitats i serveis i de les necessitats existents a cada barri en relació a les taules de dones de Ciutat Vella.	4	Districte de Ciutat Vella	
	<b>C.1.1.5.</b> Exposició itinerant "El Consell de les Dones de l'Eixample, espai de debat, participació i aprenentatge".	5	Districte d'Eixample	
	<b>C.1.1.6.</b> Elaboració d'un mapa d'entitats de dones i feministes de la ciutat.	4	Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>C.1.1.7.</b> Fomentar la paritat en el desenvolupament del <i>decidim.barcelona</i>	8	Direcció de Recerca, Desenvolupament i Innovació	
	<b>C.1.2.</b> Potenciar la participació social, política i tecnològica atenent a la diversitat.	<b>C.1.2.1.</b> Implementació de recomanacions derivades dels estudis sobre la realitat participativa de col·lectius específics de dones.	8	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
		<b>C.1.2.2.</b> Treball en les taules de dones d'àmbit de barri i de districte.	8	
		<b>C.1.2.3.</b> Suport a la participació política de les dones i moviments feministes de la ciutat.	8	
		<b>C.1.2.4.</b> Premi 8 de Març Maria Aurèlia Capmany.	3	
		<b>C.1.2.5.</b> Implementació de les recomanacions derivades de l'estudi "L'ecosistema de les tecnologies de la informació i la comunicació des de la perspectiva de gènere a Barcelona".	8	Departament de Transversalitat de Gènere Direcció d'Innovació Digital (Barcelona Activa)

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
	<b>C.1.2.6.</b> Promoció de la participació de les associacions de dones migrades i de dones d'origen cultural divers a tots els consells.	8	Direcció de Serveis de Democràcia Activa i Descentralització
	<b>C.1.2.7.</b> Suport a projectes de Women&Tech.	8	Direcció d'Innovació Digital [Barcelona Activa]
	<b>C.1.2.8.</b> Vinculació d'empreses tecnològiques i agents de la ciutat a la reducció de la bretxa digital de gènere.	2	
	<b>C.1.2.9.</b> Participació i foment d'esdeveniments específics sobre dones i tecnologia i vetllar per la presència femenina en grans esdeveniments tecnològics.	2	
	<b>C.1.2.10.</b> Orientació del projecte d'Energies Comunitàries: especial èmfasi en els plans i processos comunitaris protagonitzats per dones.	8	Servei d'Acció Comunitària
	<b>C.1.2.11.</b> Projecte de ràdio i gènere "Micròfon Lila".	8	Districte de Sants-Montjuïc
	<b>C.1.2.12.</b> Servei de Dinamització per a Dones al Centre Cívic Barceloneta.	2	Districte de Ciutat Vella
	<b>C.1.2.13.</b> Desenvolupament de projectes anuals en el marc de la Taula RavalDona i a Taula d'Equitat de Gènere de la Barceloneta.	8	Districte de Ciutat Vella
	<b>C.1.2.14.</b> Creació de la categoria de Dones del Premi Europeu de Ciència.	3	Primera Tinència d'Alcaldia
<b>C.1.3.</b> Garantir l'accés i la qualitat de la participació de les dones a les institucions locals.	<b>C.1.3.1.</b> Elaboració del reglament del Consell de les Dones de Barcelona, en consonància amb les normes de participació.	1	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
	<b>C.1.3.2.</b> Dinamització del Consell de les Dones de Barcelona així com els seus diferents grups de treball, i coordinació amb altres consells.	1	
	<b>C.1.3.3.</b> Espais de criança i canguratge per a la participació.	8	Districte de Sants-Montjuïc Districte de Nou Barris Districte de Ciutat Vella

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
	<b>C.1.3.4.</b> Guia de Recursos i Serveis a Nou Barris: augment de la difusió i la comunicació adreçada a les dones.	5	Districte de Nou Barris
	<b>C.1.3.5.</b> Foment de la corresponsabilitat i l'harmonització dels horaris com a mecanisme per a facilitar la participació de les dones.	8	Direcció de Serveis de Democràcia Activa i Descentralització
	<b>C.1.3.6.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en els reglaments de funcionament dels consells de participació ciutadana.	8	Direcció de Serveis de Democràcia Activa i Descentralització
<b>C.1.2.</b> Potenciar la participació social, política i tecnològica atenent a la diversitat.	<b>C.2.1.1.</b> Abordatge de la salut de les dones que es troben en situacions de violència masclista.	2	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona Consorti Sanitari de Barcelona Departament d'Atenció i Acollida per violència masclista
	<b>C.2.1.2.</b> Millora de l'accessibilitat (física, comunicativa, atenció a diversitat funcional, dones amb discapacitat intel·lectual, etc.) als serveis de salut.	1	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona IMPD
	<b>C.2.1.4.</b> Programa de cribatge de càncer de mama per a la detecció precoç.	2	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.1.5.</b> Mapa d'actius de salut amb perspectiva de gènere.	4	Departament de Salut
	<b>C.2.1.6.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en els programes de salut escolars.	2	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.1.7.</b> Implementació del Pla de salut Mental 2016-2020.	2	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.1.8.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere i del col·lectiu LGTBI al Pla d'Acció sobre Drogues de Barcelona 2017-2020.	2	Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.1.10.</b> Plataforma "Creatives fent xarxa".	8	Districte d'Horta-Guinardó
	<b>C.2.1.11.</b> Ampliació de la cobertura i definició de nou model del programa Temps per a tu, orientat a promoure la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones cuidadores.	2	IMPD

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
	<b>C.2.1.12.</b> Formació amb perspectiva de gènere a cuidadors i cuidadores de persones amb diversitat funcional en el marc del projecte de Banc del moviment.	7	IMPD
<b>C.2.2. Promoure la salut sexual i reproductiva.</b>	<b>C.2.2.1.</b> Implementació de la Mesura de Govern per fomentar la salut sexual i reproductiva entre la població de la ciutat de Barcelona.	2	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.2.2.</b> Promoció del Programa SIRIAN de consulta individual sobre contracepció.	2	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.2.3.</b> Suport sanitari en matèria de drets sexuals i reproductius (material profilàctic, targeta sanitària, sensibilització i formació) a dones que exerceixen la prostitució.	2	Departament de Salut Direcció de Feminismes i LGTBI (ABITS)
	<b>C.2.2.4.</b> Atenció específica a les persones LGTBI en els serveis de salut (elaboració de documentació, increment pressupostari, centre de recursos LGTBI, estratègia no patologitzant, etc.).	2	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI.
	<b>C.2.2.5.</b> Accions per potenciar el dret a la reproducció assistida mitjançant campanyes i material informatiu.	5	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
	<b>C.2.2.6.</b> Línia de salut amb perspectiva de gènere al Pla Comunitari del Poble-sec.	2	Districte de Sants-Montjuïc
	<b>C.2.2.7.</b> Línia de salut afectiva i sexual de les dones en el marc dels casals de gent gran de Ciutat Vella.	2	Districte de Ciutat Vella
<b>C.2.3. Combatre els rols de gènere que condicionen la salut de les dones.</b>	<b>C.2.3.1.</b> Promoció dels Tallers Canvis i Parlem-ne, no et tallis: orientats a promoure l'alimentació saludable i l'activitat física, i al foment de les relacions sexuals segures respectivament.	2	Departament de Salut Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.3.3.</b> Realització d'un estudi sobre la salut de les persones cuidadores amb perspectiva interseccional.	4	Agència de Salut Pública de Barcelona
	<b>C.2.4.2.</b> Accions específiques per a dones dintre de la promoció de l'esport com a hàbit saludable, amb especial atenció a les noies joves.	5	IBE

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
	<b>C.2.4.3.</b> Finalització i presentació de l'estudi sobre estereotips de gènere en l'esport en la infància i l'adolescència.	4	Departament de Transversalitat de Gènere IBE
	<b>C.2.4.4.</b> Promoció del Grup de Treball de dones i esport.	8	IBE
	<b>C.2.4.5.</b> Elaboració, publicació i dinamització d'un manifest per la igualtat entre dones i homes a l'àmbit esportiu.	5	IBE
	<b>C.2.4.10.</b> Dotació de recursos (premis, subvencions, etc.) per a la promoció de l'esport femení.	3	IBE
	<b>C.2.4.11.</b> Publicació d'estudis: Quadern Dones i Esport.	5	IBE
	<b>C.2.4.12.</b> Accions de sensibilització a les organitzacions d'esdeveniments i empreses patrocinadores.	5	IBE
	<b>C.2.4.14.</b> Formació i projectes per a la promoció de la igualtat de gènere en la pràctica esportiva a les escoles.	7	IBE
	<b>C.2.4.15.</b> Creació d'un web Up per a les entitats esportives on es podran implementar recursos per tractar temes d'igualtat de gènere a l'esport.	2	IBE
	<b>C.2.4.16.</b> Continuació del suport al projecte Les Dúnia per promoure la practica esportiva amb perspectiva de gènere interseccional.	3	Districte de Sant Martí
	<b>C.2.4.17.</b> Impuls d'accions per prevenir i combatre l'assetjament i l'abús sexual en l'àmbit de l'esport.	2	Departament de Joventut IBE Departament de Transversalitat de Gènere Departament de Promoció de la Infància
	<b>C.2.4.18.</b> Programa GymDona, impulsat per la Taula RavalDona, amb l'objectiu de generar per a dones de contextos culturals diversos un espai segur per a la pràctica de l'esport.	2	Districte de Ciutat Vella
<b>C.1.2. Potenciar la participació social, política i tecnològica atenent a la diversitat.</b>	<b>C.3.1.1.</b> Ampliació progressiva de la Xarxa d'Escoles per la Igualtat i la No Discriminació a tots els centres de la ciutat.	2	Consorci d'Educació de Barcelona Direcció de Feminismes i LGTBI

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
	<b>C.3.1.2.</b> Incorporació d'un grup de treball al Consell Escolar Municipal per tal de promoure la coeducació a la comunitat educativa.	1	IMEB ConSORCI d'Educació de Barcelona
	<b>C.3.1.3.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al "Programa de suport educatiu a les famílies".	2	IMEB
	<b>C.3.1.4.</b> Implementació del projecte de coeducació a les Escoles Bressol Municipals i als espais familiars.	2	
	<b>C.3.1.5.</b> Introducció de la perspectiva de gènere al projecte "Patis oberts".	2	
	<b>C.3.1.6.</b> Elaboració d'una guia i realització de formació per a la coeducació a través dels contes a Ciutat Vella.	7	Districte de Ciutat Vella
<b>C.3.2.</b> Reduir l'abandonament, el fracàs i l'absentisme escolar de nois i noies des d'una perspectiva interseccional.	<b>C.3.2.1.</b> Introducció de la perspectiva de gènere a les actuacions programades en matèria de coeducació en el marc del Pla de Barris.	2	IMEB Pla de Barris ConSORCI d'Educació de Barcelona
	<b>C.3.2.2.</b> Desenvolupament d'un projecte de treball sobre gènere, rendiment, abandonament i orientació escolar.	2	Departament de Joventut
<b>C.3.3.</b> Lluitar contra l'assetjament escolar i les relacions abusives en l'àmbit educatiu comunitari.	<b>C.3.3.1.</b> Projecte [RE]Imagina't: concurs per a adolescents d'entre 14 i 18 anys que proposa l'elaboració d'un guió i un story-board per a un espot no sexista.	2	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
	<b>C.3.3.2.</b> Projecte Eixamplem diversitats contra la LGTBIfòbia.	2	Districte de l'Eixample
	<b>C.3.3.3.</b> Incorporació de la perspectiva de coeducació a entitats i equipaments d'educació no formal: Projecte Contes no sexistes	2	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
<b>C.4.1.</b> Aprofundir en el diagnòstic sobre les desigualtats de gènere en l'àmbit cultural de la ciutat.	<b>C.4.1.1.</b> Segregació per sexe de les dades de les actuacions que es realitzen en matèria cultural a la ciutat.	4	ICUB
	<b>C.4.1.2.</b> Elaboració d'un informe bianual sobre desigualtats de gènere en l'àmbit cultural de la ciutat.	4	ICUB

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>C.4.2.</b> Potenciar la creació de les dones i amb una perspectiva de gènere.	<b>C.4.2.1.</b> Elaboració d'una guia per a l'aplicació d'una programació cultural paritària.	6	ICUB Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>C.4.2.2.</b> Formació dirigida a persones tècniques i programadores de l'ICUB sobre com incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit cultural.	7	
	<b>C.4.2.3.</b> Suport a xarxes de creació cultural que visibilitzin i potenciïn la creació en femení.	3	ICUB Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
	<b>C.4.2.4.</b> Premis de foment de la presència de dones i de les aportacions feministes: Joves Creadores, Relats en Femení, etc.	3	ICUB / Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI Districte de l'Eixample
	<b>C.4.2.5.</b> Creació d'un grup de treball sobre cultura i gènere, format per dones professionals de l'àmbit cultural.	1	ICUB
<b>C.4.3.</b> Visibilitzar i reconèixer el treball i les aportacions de les dones al llarg de la història.	<b>C.4.3.1.</b> Disseny d'una guia-mapa de la història de Barcelona en femení.	4	Direcció de Memòria, Història i Patrimoni
	<b>C.4.3.2.</b> Instal·lació del monument memorial de la presó de les dones de les Corts i senyalització amb perspectiva de gènere tant a la presó de la Trinitat Vella com a la Model.	5	
	<b>C.4.3.3.</b> Recuperació de la memòria històrica de les dones a través de projectes específics.	2	
	<b>C.4.3.4.</b> Senyalització d'espais d'interès històrico-culturals amb perspectiva de gènere.	5	
	<b>C.4.3.5.</b> Reequilibri, en la mesura del possible, del Nomenclàtor de Barcelona donant absoluta prioritat a l'assignació de noms de dones als espais i carrers de la ciutat.	3	Districte d'Horta-Guinardó
	<b>C.4.3.6.</b> Taula de memòria històrica d'Horta-Guinardó.	8	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
	<b>C.4.3.7.</b> Suport a les entitats de la ciutat que incorporin la perspectiva de gènere en projectes d'investigació i de recuperació de la memòria històrica [Projecte "Constructores de ciutat: lluita de les dones pels drets de ciutadania"].	3	



## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
	<b>C.4.3.8.</b> Visibilització de la memòria històrica a través d'exposició itinerant a diferents barris.	5	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI
	<b>C.4.3.9.</b> Elaboració d'un pla estratègic per incorporar la perspectiva de gènere en la gestió i activitat dels museus municipals (Museu de Ciències Naturals, etc.).	1	Departament de Transversalitat de Gènere
<b>C.1.3.</b> Garantir l'accés i la qualitat de la participació de les dones a les institucions locals.	<b>C.5.1.1.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere a la Mesura de Govern sobre Poble Gitano i Interculturalitat.	6	Direcció de Serveis de Ciutadania i Diversitat Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>C.5.1.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla de foment dels usos ciutadans a l'espai públic (pla de convivència).	6	
	<b>C.5.1.3.</b> Organització d'una taula sobre feminismes a la Conferència Internacional United Cities for Rights.	1	Direcció de Serveis de Ciutadania i Diversitat Regidoria de Feminismes i LGTBI
	<b>C.5.1.4.</b> Actuació específica adreçada a dones musulmanes en el marc del Pla contra la Islamofòbia.	2	Direcció de Serveis de Ciutadania i Diversitat
	<b>C.5.1.5.</b> Realització d'una diagnosi d'interculturalitat al Poble-sec.	4	Districte de Sants-Montjuïc
	<b>C.5.1.6.</b> Incorporació de la mirada interseccional en la planificació de totes les línies del Programa BCN Interculturalitat.	6	Direcció de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants
	<b>C.5.1.7.</b> Incorporació de la perspectiva interseccional en la Programació d'activitats (inter)culturals de l'Espai Avinyó- llengua i cultura.	6	
	<b>C.5.1.8.</b> Incorporació dins del Catàleg antirumors de 3 activitats que treballen temes de gènere i de discriminació cap a les dones de contextos culturalment diversos: - Cantants musulmanes: femení i plural - Que no t'agafi el masclisme... ni el racisme - Bruixes, heretges i indis: Discriminació ahir? Discriminació avui?	2	

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>C.5.2.</b> Impulsar programes socials, laborals i culturals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural.	<b>C.5.2.1.</b> Adaptació als col·lectius de dones migrades dels materials de difusió, informació i atenció dels PIADs.	2	Departament d'Informació i Atenció a les Dones
	<b>C.5.2.2.</b> Línia d'actuació dels PIADs amb dones reagrupades per a la prevenció de la violència i l'aïllament social.	8	
	<b>C.5.2.3.</b> Col·laboració entre els PIADs i les entitats de dones migrades.	1	
	<b>C.5.2.4.</b> Coordinació i seguiment de casos entre els PIADs i el SARA, serveis d'atenció a dones, i el SAIER i Reagrupament, d'atenció a persones migrades.	2	Direcció de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants Departament d'Informació i Atenció a les Dones
	<b>C.5.2.5.</b> Programa de suport a les persones LGTBI que són sol·licitants d'asil.	2	Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI Direcció de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants
	<b>C.5.2.6.</b> Reforç del projecte XEIX, amb dones migrades procedents de la Xina i el Pakistan.	2	Direcció de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants Districte d'Eixample
	<b>C.5.2.7.</b> Tallers d'integració grupal específics per dones migrades.	3	Direcció de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants
	<b>C.5.2.8.</b> Subvencions a entitats que treballin l'acollida de persones migrades des de la perspectiva de gènere, o directament l'acollida a dones migrades.	2	
	<b>C.5.2.9.</b> Programa Noves Famílies.	8	
	<b>C.5.2.10.</b> Generació i dinamització d'espais d'encontre i socialització per a dones de contextos culturals diversos.	2	Districte de Ciutat Vella
	<b>C.5.2.11.</b> Projecte d'empoderament de noies de contextos culturals diversos en edats adolescents a l'Institut Miquel Tarradell, generant espais de confiança i intercanvi.	3	
	<b>C.5.2.12.</b> Priorització de projectes adreçats i/o impulsats per dones, des de la línia "Impulsem la interculturalitat" del Programa BCN Interculturalitat, de suport econòmic i tècnic.	3	Direcció de Serveis d'Atenció i Acollida a Immigrants

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>C.6.1.</b> Aprofundir en els criteris que permeten garantir l'equitat de gènere en l'accés a l'habitatge públic.	<b>C.6.1.1.</b> Incorporació de les situacions de violències masclistes i de tràfic d'éssers humans amb finalitats d'explotació sexual i laboral com a criteri complementari per a l'otorgament d'habitatge públic d'inclusió.	3	Gerència d'Habitatge
	<b>C.6.1.2.</b> Promoció d'habitatges adaptats per a la gent gran i un parc de lloguer social per a la gent jove, prioritzant les especials situacions de vulnerabilitat de les dones d'aquests col·lectius.	3	
	<b>C.6.1.3.</b> Millora dels sistemes d'informació de l'Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació, per a incorporar la composició familiar.	1	
<b>C.6.2.</b> Promoure una millora de l'accés a l'habitatge privat explorant, si escau, noves formes d'accés.	<b>C.6.2.1.</b> Incorporació del concepte d'accessibilitat universal a totes les actuacions de creació, rehabilitació i accés a l'habitatge.	3	
	<b>C.6.2.2.</b> Impuls del cohabitatge com a fórmula d'habitatge cooperatiu per a formes de convivència més col·lectives basades en l'autoorganització, compartir espais i serveis.	3	
<b>C.6.3.</b> Millorar la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny de l'habitatge públic.	<b>C.6.3.1.</b> Explotació amb perspectiva de gènere de l'informe sobre la qualitat dels habitatges per a gent gran de l'Ajuntament de Barcelona 2016.	4	Departament de Gent Gran Departament de Transversalitat de Gènere
<b>C.7.1.</b> Crear un sistema de recollida de dades per conèixer el fenomen a la ciutat de manera periòdica i sistemàtica.	<b>C.7.1.1/C.7.2.1.</b> Implementació de la Mesura de Govern Millora del sistema per a l'abordatge Integral de les Violències Masclistes a Barcelona.	2	Direcció de Serveis de Feminismes i LTGBI
<b>C.7.2.</b> Avaluat, revisar i millorar tot el sistema de detecció, atenció i recuperació de les dones, infants i adolescents, en els quals la violència també té un impacte.			
<b>C.7.3.</b> Impulsar la política de prevenció de les violències masclistes a la ciutat.	<b>C.7.3.1.</b> Implementació del Pla estratègic contra el Sexisme a la Ciutat [2017-2022].	2	
	<b>C.7.3.2.</b> Creació d'un protocol contra les agressions sexuals a sales de concerts i festivals més reconeguts a la ciutat.	2	

## Eix C. Ciutat de drets

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>C.8.1.</b> Fomentar el lideratge de les dones i l'equitat de gènere en les xarxes internacionals i en la cooperació bilateral.	<b>C.8.1.1.</b> Col·laboració amb institucions internacionals amb seu a la ciutat per tal que incorporin objectius per a la igualtat de gènere en els seus convenis.	2	Direcció de Serveis de Justícia Global i Cooperació Internacional Direcció de Serveis de Relacions Internacionals
	<b>C.8.1.2.</b> Abordatge de les desigualtats de gènere en els projectes de ciutat a ciutat [cooperació directa].	2	Direcció de Serveis de Justícia Global i Cooperació Internacional
	<b>C.8.1.3.</b> Visibilització i promoció de bones pràctiques en polítiques urbanes, metropolitanes amb visió de gènere.	4	Direcció de Serveis de Relacions Internacionals
	<b>C.8.1.4.</b> Creació del grup de treball Dones i Ciències a la Xarxa Internacional de Ciutats Educadores.	1	
	<b>C.8.1.5.</b> Impuls d'accions d'equitat de gènere a la Xarxa Metròpolis.	2	
<b>C.8.2.</b> Avançar en els objectius de Desenvolupament Sostenible.	<b>C.8.2.1.</b> Desenvolupament de l'àmbit de justícia de gènere al Pla director de cooperació.	2	Direcció de Serveis de Justícia Global i Cooperació Internacional
	<b>C.8.2.2.</b> Introducció de la perspectiva de gènere en l'elaboració d'una estratègia d'educació per la justícia global.	2	
	<b>C.8.2.3.</b> Disseny d'indicadors de seguiment de l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible núm 5: "Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i les nenes".	4	Departament de Transversalitat de Gènere
<b>C.8.3.</b> Reforçar la perspectiva de gènere en projectes subvencionats i en projectes amb entitats locals.	<b>C.8.3.1.</b> Inclusió de clàusules de gènere en les convocatòries de cooperació i educació per la justícia global.	3	Direcció de Serveis de Justícia Global i Cooperació Internacional
	<b>C.8.3.2.</b> Promoció dels drets fonamentals del col·lectiu LGTBI.	5	
	<b>C.8.3.3.</b> Reforç de les capacitats productives amb un enfocament especial de gènere.	2	
	<b>C.8.3.4.</b> Reforç de la línia de subvencions a entitats dedicades a projectes de coeducació i de prevenció de la violència de gènere.	3	
	<b>C.8.3.5.</b> Organització de trobades amb entitats que treballen amb perspectiva de gènere per a l'intercanvi d'experiències.	8	
	<b>C.8.3.6.</b> Impartició de formacions en matèria de gènere adreçades a les ONGs.	7	Direcció de Serveis de Justícia Global i Cooperació Internacional / Departament de Transversalitat de Gènere

## Eix D. Barris habitables i inclusius

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>D.1.1.</b> Promoure la sostenibilitat des d'una perspectiva de gènere.	<b>D.1.1.1.</b> Vinculació de les subvencions del Pla Clima al projecte Women 4 Climate del C40.	2	Direcció d'Estratègia i Cultura de la Sostenibilitat
	<b>D.1.1.2.</b> Promoció de la participació de les dones en el Climathon.	8	
	<b>D.1.1.3.</b> Organització d'una jornada i/o activitats en el marc del Dia Internacional de les Dones i les Nenes a la Ciència.	5	Departament de Transversalitat de Gènere Direcció d'Estratègia i Cultura de la Sostenibilitat ICUB
	<b>D.1.1.4.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere i paritat en la creació d'un grup de persones expertes en canvi climàtic.	2	Direcció d'Estratègia i Cultura de la Sostenibilitat
	<b>D.1.1.5.</b> Revisió del model de recollida de residus incloent les necessitats de les dones.	2	Direcció de Serveis de Neteja i Gestió de Residus Departament de Transversalitat de Gènere Oficina Municipal de Dades
	<b>D.1.1.6.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en l'Estratègia de Consum Responsable.	2	Direcció de serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>D.1.1.7.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en l'Estratègia d'Impuls de Política Alimentària.	2	Direcció de serveis d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>D.1.1.8.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en el funcionament i la gestió de personal dels serveis de neteja urbana.	1	Direcció de Serveis de Neteja i Gestió de Residus Departament de Transversalitat de Gènere Oficina Municipal de Dades
<b>D.1.2.</b> Impulsar un model de ciutat que respongui a les necessitats i experiències de la vida quotidiana.	<b>D.1.2.1.</b> Implementació de les actuacions de la Mesura de govern Urbanisme amb perspectiva de gènere, l'urbanisme de la vida quotidiana.	2	Ecologia Urbana
	<b>D.1.2.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al Projecte de remodelació del Port Olímpic.	2	
	<b>D.1.2.3.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al Projecte 22@.	2	
	<b>D.1.2.4.</b> Realització de marxes exploratòries de seguretat i vida quotidiana als barris del Pla de Barri.	2	Pla de Barris Departament de Transversalitat de Gènere Direcció de Serveis de Prevenció

## Eix D. Barris habitables i inclusius

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable	
<b>D.1.3.</b> Abordar l'acció contra la gentrificació des d'una perspectiva de gènere.	<b>D.1.2.5.</b> Grups participats d'anàlisi de l'espai públic en el marc de la lluita contra el masclisme en les activitats d'oci de Barcelona.	8	Departament de Joventut Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>D.1.2.6.</b> Realització de passejades amb perspectiva de gènere.	4	Districte de Sants-Montjuïc	
	<b>D.1.2.7.</b> Elaboració d'un estudi sobre incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny d'equipaments municipals.	4	Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>D.1.2.8.</b> Projecte Polígoneres, justícia de gènere en els polígons de Bon Pastor, Torrent de l'Estadella i Montsolís.	2	Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>D.1.3.1.</b> Treball amb perspectiva de gènere a l'espai de corresponsabilitat sobre gentrificació i en les seves ponències.	2	Direcció de Model Urbà	
	<b>D.1.3.4.</b> Elaboració d'un estudi sobre gentrificació a la ciutat de Barcelona des d'una perspectiva de gènere.	4	Departament de Transversalitat de Gènere	
	<b>D.2.1.</b> Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments d'informació de les polítiques de mobilitat a la ciutat.	<b>D.2.1.1.</b> Anàlisi i proposta d'indicadors i continguts a incorporar per tal de millorar l'apartat de gènere als Estudi d'Avaluació de Mobilitat Generada (EAMG).	4	Direcció de Serveis de Mobilitat
	<b>D.2.1.2.</b> Publicació dels resultats de l'EMEF segregats per sexe i visió de l'agregació en mobilitat ocupacional i personal.	5		
<b>D.2.1.3.</b> Segregació per sexe de les dades d'aforament de les voreres i observació, també, de persones acompanyades i acompanyants, VMPs i embalums.	4			
<b>D.2.1.4.</b> Incidència en l'ATM per la realització d'un estudi d'impacte tarifari amb perspectiva de gènere. Combinació d'enquestes d'ús de xarxa i de títols (segregat per sexe) i costos de cada títol. Possibilitat d'incloure una anàlisi interseccional i de freqüències de pas.	4	Direcció de Serveis de Mobilitat TMB		

## Eix D. Barris habitables i inclusius

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
	<b>D.2.1.5.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al Pla de Desplaçaments d'Empresa de l'Ajuntament de Barcelona.	2	Direcció de Serveis de Mobilitat
	<b>D.2.1.6.</b> Elaboració d'estudis específics sobre la percepció de seguretat des de la perspectiva de gènere a la xarxa de transport públic. Fer campanyes contra l'assetjament al transport públic. Formació al personal de seguretat.	4	Direcció de Serveis de Mobilitat
	<b>D.2.1.7.</b> Trasllat de la informació sobre seguretat i mobilitat que sorgeix de les marxes exploratòries.	4	Departament de Transversalitat de Gènere
<b>D.2.2.</b> Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat.	<b>D.2.2.1.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere als grups de treball del Pacte.	1	Direcció de Serveis de Mobilitat
	<b>D.2.2.2.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en els Plans de Mobilitat de Districte i de barri.	2	Direcció de Serveis de Mobilitat
	<b>D.2.2.3.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en la redacció del nou Pla de Mobilitat Urbana.	2	Direcció de Serveis de Mobilitat
<b>D.3.1.</b> Millorar la resposta a les violències masclistes des de les polítiques de seguretat i des de la Guàrdia Urbana de Barcelona.	<b>D.2.2.4.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al programa de Camins Escolars.	2	Direcció de Serveis de Mobilitat IMEB
	<b>D.3.1.1.</b> Formació al personal de la GUB en matèria de prevenció i atenció en violències masclistes, i coneixements en equitat de gènere i LGTBI.	7	GUB
	<b>D.3.1.2.</b> Revisió del protocol d'actuació de la GUB en violències masclistes.	2	GUB Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI
	<b>D.3.1.3.</b> Realització d'una anàlisi comparativa i disseny de bones pràctiques d'actuacions policials en violències masclistes en l'àmbit europeu.	4	GUB Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI

## Eix D. Barris habitables i inclusius

Objectius	Actuacions	Tipologia	Departament responsable
<b>D.3.2.</b> Millorar la percepció de la seguretat i l'empoderament de les dones a l'espai públic.	<b>D.3.2.1.</b> Reconeixement, visibilització i intercanvi de bones pràctiques sobre seguretat en l'espai públic amb visió de gènere.	4	Direcció de Serveis de Prevenció
	<b>D.3.2.2.</b> Protocol amb el cos de Mossos d'Esquadra per sistematitzar el lliurament periòdic de les dades sobre el sexe de les persones denunciants.	2	Direcció de Serveis de Prevenció
	<b>D.3.2.3.</b> Desenvolupament d'una metodologia d'observació de la seguretat a l'espai públic amb perspectiva de gènere.	4	Direcció de Serveis de Prevenció
	<b>D.3.2.4.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere en la metodologia per la resolució de conflictes en les actuacions de la GUB.	1	Direcció de Serveis de Prevenció GUB
	<b>D.3.2.5.</b> Incorporació de la perspectiva de gènere al Grup d'Urbanisme i Seguretat.	1	Direcció de Serveis de Prevenció
	<b>D.3.2.6.</b> Creació d'una app per conèixer, prevenir i recollir informació estadística sobre les agressions i els assetjaments sexuals o sexistes a l'espai públic de Barcelona.	4	Departament de Transversalitat de Gènere
	<b>D.3.2.7.</b> Millora de la percepció de la seguretat i l'apoderament de les dones adolescents i/o joves a l'espai públic.	8	Departament de Joventut

