



ANUNCI

La Regidora de Feminismes, Igualtat i Memòria Democràtica, en ús de les facultats delegades pel Decret d'Alcaldia de data 17 de juny de 2023, ha adoptat en data 19 de desembre de 2024 la següent resolució:

(24S07269) APROVAR la convocatòria de la 39a edició del Premi 8 de Març- Maria Aurèlia Capmany 2025 per un import total de 15.000,00 € i d'acord amb les Bases reguladores del Premi 8 de març - M Aurèlia Capmany, Dia Internacional de les Dones, aprovades per la Regidoria de Feminismes, Igualtat i Memòria Democràtica en data 27 de desembre de 2023 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) el 29 de desembre del 2023.

CONVOCAR l'atorgament de la 39a edició del Premi 8 de Març- Maria Aurèlia Capmany 2025.

ESTABLIR un termini per a la presentació de candidatures per a optar al premi des del dia següent de la publicació d'aquesta convocatòria en el BOPB i fins al dia 3 de febrer de 2025.

AUTORITZAR la despesa de 15.000,00 euros amb càrrec a l'aplicació pressupostària 0800/48101/23241, del pressupost de l'any 2025, condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient per al corresponent exercici.

PUBLICAR la convocatòria de la 39a edició del Premi 8 de Març- Maria Aurèlia Capmany 2025 al BOPB, la Gasetta Municipal, al Tauler d'Edictes, al web municipal de l'Ajuntament de Barcelona

39è Premi 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany (2025) "Trenquem la precarietat"

PRIMERA. OBJECTE I ANTECEDENTS

L'objecte d'aquesta convocatòria és regular la concessió de la 39a edició del premi 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany.

L'Ajuntament de Barcelona commemora el dia 8 de març, declarat Dia Internacional de les Dones per l'ONU, amb la convocatòria del premi 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany, que cada any està dedicat a una temàtica per avançar en la defensa i promoció dels drets de les dones. Aquest any, el premi té com a objectiu finançar projectes que lluitin contra la precarietat de les dones a la ciutat de Barcelona, promovent la igualtat de gènere i millorant les condicions de vida de les dones.

La precarietat laboral i social que afecta les dones és una problemàtica persistent i multifacètica que requereix una atenció urgent i decidida. A Barcelona, les dades mostren una realitat preocupant: el 30,1% de les dones assalariades cobren salaris mensuals de 1.000 euros o menys, en comparació amb el 25,9% dels homes.



La precarietat laboral es veu agreujada per la contractació parcial, la concentració de dones en sectors feminitzats i pitjor remunerats, i altres factors relacionats amb la diversitat funcional, l'edat, l'origen, i la situació social i cultural. Les dones joves, de menys de 30 anys, són un dels col·lectius més afectats, més del 50% estan en situació de precarietat laboral. A més, la pobresa salarial afecta el 13,8% de les dones, en comparació amb l'11,4% dels homes, amb una incidència especialment alta entre les dones d'Amèrica Llatina i altres regions fora d'Europa.

El Baròmetre sobre la feminització de la pobresa a Barcelona revela que el 55% de les dones no poden cobrir les necessitats bàsiques amb el seu sou. Tot i que el 66,4% de les dones enquestades tenen una feina remunerada, gairebé la meitat treballen en l'àmbit de serveis i un 27,85% en les cures i la neteja, sectors tradicionalment mal remunerats. Addicionalment, la taxa de risc de pobresa o exclusió social se situa en el 26,7%, i és superior entre les dones (28,6%) que entre els homes (24,5%), segons l'Enquesta sociodemogràfica de Barcelona.

Tot i que la precarietat està estretament lligada a les condicions laborals i la seva degradació, avui dia engloba també altres aspectes de la vida de les persones que no estan només vinculats al mercat de treball formal, com la pobresa de temps o la falta d'harmonització i la impossibilitat de portar a terme una vida plena. A més, en moltes ocasions la precarietat en la vida de les dones s'expressa en problemes de salut (estrès, manca de son, ansietat, etc.) i manca de participació, entre altres.¹

Així mateix, no només genera una pèrdua d'oportunitats per a les dones, sinó que també té altres conseqüències com ara la bretxa salarial i de pensions, la feminització de la pobresa, la pèrdua de talent, la manca de referents femenins en lideratge i els riscos psicosocials que afecten la salut i el benestar físic, psicològic i emocional de les dones, entre altres.

És per tot l'esmentat amb anterioritat que la Regidoria de Feminismes convoca la 39a edició del premi 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany, amb el lema "**Trenquem la precarietat**", a fi de donar suport a projectes que ajudin a promoure accions positives per aconseguir erradicar la precarietat actual, així com projectes que fomentin el lideratge i l'empoderament de les dones a les organitzacions.

SEGONA. BASES REGULADORES I RÈGIM JURÍDIC

El règim jurídic de la present convocatòria ve determinat per les bases reguladores del premi 8 de Març - Maria Aurèlia Capmany (Dia Internacional de les Dones), aprovades per la Regidoria de Feminismes, Igualtat i Memòria Democràtica, en ús de les facultats delegades pel Decret d'Alcaldia de data 27 de desembre de 2023 i publicades al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* (BOPB en endavant) en data 29 de desembre de 2023.

En tot allò no descrit en les bases esmentades, seran d'aplicació la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i el Reglament de la Llei de subvencions, aprovat per Reial decret 887/2006,

¹ Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat, pàg. 5:
<http://ajuntament.barcelona.cat/premsa/wp-content/uploads/2016/06/Estrat%C3%A8gia-contra-la-feminitzaci%C3%B3-de-la-pobresa-DEF.pdf>



de 21 de juliol. Així mateix, li és d'aplicació l'establert a la Normativa general reguladora de les subvencions municipals, aprovada pel Plenari del Consell Municipal en data 17 de desembre de 2010.

TERCERA. FINALITATS I RÈGIM JURÍDIC

Es poden presentar projectes o treballs que tinguin com a **finalitat**:

- Impulsar accions positives per avançar en l'erradicació dels factors que perpetuen la precarietat laboral, els estereotips de gènere i els obstacles socials, econòmics i laborals que limiten les oportunitats.
- Combatre les desigualtats socioeconòmiques i les desigualtats en l'organització del temps, incidint, per exemple, en la bretxa salarial, en l'accés de les dones a les prestacions i en els permisos laborals, la redistribució dels temps, etc.
- Posar en marxa projectes específics per promoure l'empoderament de les dones en situació de precarietat.
- Promoure actuacions per pal·liar els efectes de la precarietat que impacten en la vida de les dones i els riscos psicosocials físics, psicològics i emocionals que se'n deriven.
- Impulsar accions de formació, orientació i autoorganització de les dones per tal de posar fi a la precarietat de les dones en el món laboral.
- Reconèixer el valor de les feines de les dones en els sectors feminitzats.

Els **projectes** han de tenir les característiques següents:

- Cal que siguin **inèdits** o que comencin a desplegar-se a partir de l'1 de gener de 2025 (en cap cas no poden ser projectes acabats o de continuïtat de projectes presentats en altres convocatòries del premi).
- S'han de desenvolupar des d'una **perspectiva de gènere** i de justícia social.
- Han de posar en el centre l'economia que tingui en compte la mirada interseccional l'empoderament i la participació social i política de les dones.
- S'han de **materialitzar en accions concretes** d'aplicació pràctica, que es duguin a terme a la ciutat de Barcelona, a escala de barris, districte o ciutat.
- Han d'estar **redactats amb un llenguatge inclusiu i no sexista**. En el cos de la presentació del projecte ha de constar el compromís que, si el projecte és premiat, tota la comunicació, les imatges i el llenguatge que s'utilitzi sigui inclusiu i no sexista.

QUARTA. PARTICIPANTS

Es poden presentar a la convocatòria persones físiques, grups, associacions o altres entitats sense ànim de lucre de la ciutat de Barcelona, que podran presentar com a màxim un projecte.

Les persones físiques han d'estar empadronades a Barcelona.

Les entitats han de tenir la seu o delegació a Barcelona i, en el cas de grups no formalitzats jurídicament i integrats només per persones físiques, la persona que actuï com a representant del grup ha d'estar empadronada a la ciutat de Barcelona.



CINQUENA. CATEGORIA DEL PREMI I DOTACIÓ

El premi 8 de Març estableix una sola categoria de projecte, que correspon a un premi atorgat per un jurat de persones expertes, dotat amb **15.000 euros**.

El **premi del jurat** només recau sobre un projecte, i el veredictes es farà públic en el decurs d'un acte que se celebrarà en una data pròxima al dia 8 de març, i a través del web [barcelona.cat/dones](https://bop.barcelona.cat/dones).

En el cas dels projectes que no s'han admès per raons administratives o tècniques, es notificarà electrònicament a les persones o entitats participants.

La dotació del premi es farà a càrrec de la partida **0800-48101-23241**, del pressupost del 2025, condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient per a l'exercici 2025.

L'import del premi estarà subjecte als impostos i retencions que li siguin d'aplicació, de conformitat amb la normativa fiscal vigent, en el moment de tramitar el pagament del premi.

SISENA. CRITERIS DE VALORACIÓ

El jurat avaluarà de manera individual els projectes i en consensuarà el resultat en una sessió de deliberació col·lectiva.

Criteris generals, fins a un màxim de 5 punts:

- Grau d'adequació a l'objecte i les finalitats que s'estableixen en les clàusules primera i tercera d'aquesta convocatòria (fins a 1,5 punts).
- Concreció, qualitat, coherència i viabilitat tècnica i econòmica de la proposta efectuada (fins a 1,5 punts).
- Visibilitat de l'acció o sostenibilitat en el temps de l'actuació proposada (fins a 1 punt).
- Innovació metodològica (fins a 1 punt).

Criteris específics, fins a un màxim de 5 punts:

- Grau d'aplicació de la perspectiva de gènere i que tingui en compte la diversitat de les dones de la ciutat i l'atenció a les desigualtats múltiples que les afecten per raó de gènere, classe, edat, religió, diversitat funcional, origen nacional o ètnic, etc. (fins a 2 punts).
- Ús de pràctiques col·laboratives i treball en xarxa (fins a 1 punt).
- Àmbit d'actuació territorial, valorant específicament l'adequació a la realitat de la ciutat i, si escau, dels diversos barris de la ciutat (fins a 1 punt).



- Presència majoritària de dones en la composició dels equips que desenvolupin el projecte (fins a 1 punt).

La puntuació màxima serà de 10 punts, que correspondran a la suma de la puntuació obtinguda per la valoració basada en els criteris generals, fins a un màxim de 5, i l'obtinguda sobre la base dels criteris específics, fins a un màxim de 5 punts.

SETENA. TERMINI I FORMA

El termini de presentació de les propostes és des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOPB i fins al dia 3 de febrer.

Les bases i tota la informació de la convocatòria es poden consultar per internet a barcelona.cat/dones.

Els projectes s'han de presentar obligatòriament en format telemàtic, a través del registre electrònic de l'Ajuntament, al portal de tràmits i subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

Els formularis normalitzats per presentar les sol·licituds es podran trobar tant al portal de tràmits del web municipal (<https://w9.bcn.cat/Ajuntament/premis.html>) com al web barcelona.cat/dones, i han d'anar acompanyats de la documentació que s'indica a la clàusula vuitena d'aquesta convocatòria.

VUITENA. DOCUMENTACIÓ

Totes les persones físiques i jurídiques que hi estiguin interessades han de presentar, durant el termini establert, els formularis següents (que poden descarregar del web barcelona.cat/dones), degudament emplenats:

- Instància de sol·licitud de participació en el premi 8 de Març, segons el model normalitzat.
- Descripció del projecte segons el model normalitzat, incloent-hi el pla de finançament del projecte.
- Fitxa resum del projecte segons el model normalitzat.

Acompanyats de la documentació següent:

- Currículum dels grups, les associacions, les entitats o persones que presenten el projecte.
- En el cas d'associacions i entitats constituïdes legalment, també cal aportar una còpia dels estatuts. En cas de grups que no estiguin constituïts legalment, cal lliurar una carta signada per tots els membres en què es designi la persona responsable del grup, que serà la titular a tots els efectes de la convocatòria.
- En el cas d'associacions i entitats constituïdes legalment, cal presentar la declaració de les obligacions de transparència sobre les retribucions dels càrrecs de l'entitat.

La documentació esmentada del projecte s'ha de presentar en format telemàtic, en el termini i la forma establerts en la clàusula setena d'aquesta convocatòria.



NOVENA. CONDICIONS GENERALS DE LA CONVOCATÒRIA

La participació en els premis 8 de Març suposa l'acceptació, per part de les entitats i persones que s'hi inscriuin, de les seves bases i de la present convocatòria i la resta de condicions que s'estableixin.

Així mateix, la participació suposa que les entitats i les persones inscrites atorguen a l'Ajuntament el consentiment perquè faci el tractament i, si escau, la comunicació de les dades de caràcter personal que siguin necessàries per donar compliment a aquesta convocatòria o a les bases que hi són aplicables.

Els projectes i els treballs duts a terme amb el suport d'aquesta convocatòria són **propietat de les persones autores**, i s'hi ha de fer constar la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona en qualsevol difusió o publicació. En tot moment s'han d'utilitzar imatges i llenguatge inclusivus des de la perspectiva de gènere.

Les entitats i les persones participants assumeixen l'autoria de les seves obres i es comprometen a no presentar materials audiovisuals, fonogràfics, musicals i d'imatge sobre els quals no tinguin uns drets d'ús degudament acreditats. L'organització no es fa responsable de l'ús inadequat dels drets de la propietat intel·lectual dels autors o autores de les obres.

Amb la presentació dels projectes i els treballs, els autors o autores autoritzen l'Ajuntament de Barcelona a publicar totalment o parcial els projectes o a emetre'ls mitjançant formats i plataformes diversos, sempre que aquestes emissions no tinguin un objectiu comercial.

El premi ha de ser acceptat per les persones beneficiàries amb la finalitat de complir les condicions fixades en aquesta convocatòria.

S'estableix un termini màxim de 30 dies naturals, a partir de l'endemà de l'acte públic de lliurament del premi, perquè totes les entitats i les persones premiades presentin la documentació requerida per poder cobrar el premi atorgat.

En cas que no es rebi aquesta documentació en el termini establert o estigui incompleta, es farà un requeriment mitjançant notificació electrònica per aportar-la o esmenar-la en un termini de 10 dies hàbils, i si transcorregut aquest termini no aporten la documentació requerida, es deixarà sense efecte l'atorgament del premi. En aquest cas, si escau, en funció de les puntuacions obtingudes, l'òrgan competent per a l'atorgament del premi podrà proposar-ne l'atorgament al segon projecte escollit a la deliberació del jurat, i es requerirà la documentació necessària per cobrar el premi atorgat mitjançant notificació electrònica en el termini que s'indiqui en la notificació esmentada. En cas que la persona física o l'entitat premiada en segon lloc tampoc no porti la documentació requerida, el premi es declararà desert en aquella edició.

Les persones físiques, les associacions, les entitats o els grups guanyadors es comprometen a elaborar una memòria audiovisual (amb una durada aproximada de 3 minuts) i una memòria escrita amb els principals resultats del projecte, que han de presentar com a màxim a mitjans de febrer de



l'any següent al de la present convocatòria. La memòria visual es presentarà públicament durant l'acte de lliurament del premi de l'edició següent.

El premi serà compatible amb qualsevol altre ajut o subvenció concedits per altres administracions o ens públics o privats per al mateix projecte, sempre que la suma dels ingressos obtinguts per a l'execució del projecte no superi la de les seves despeses, tal com estableix la normativa d'aplicació.

DESENA. ÒRGAN COMPETENT PER A LA INSTRUCCIÓ I RESOLUCIÓ DEL PROCEDIMENT

L'òrgan instructor del procediment de concessió d'aquest premi és la Direcció de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona.

L'òrgan competent per a la resolució d'atorgament del premi és la persona titular de la regidoria competent en l'àmbit de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona, per delegació de l'Alcaldia mitjançant Decret de data 17 de juny de 2023.

Barcelona, 19 de desembre de 2024

Anna Giménez Lizandra
Secretària Delegada de la Gerència de l'Àrea de Cultura,
Educació, Esports i Cicles de Vida (P.D. 11.11.2024)