

# Esdeveniments esportius

*AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE*



**ENDAVANT CAP A UNS ESDEVENIMENTS ESPORTIUS MÉS IGUALITARIS!**



Ajuntament de  
Barcelona

# Quan organitzem un esdeveniment esportiu inclusiu i amb una mirada de gènere incorporada...

PER ACONSEGUIR ORGANITZAR AQUEST ESDEVENIMENT S'HAURIA DE TENIR EN COMPTE UNA SÈRIE DE CRITERIS RELACIONATS AMB LA LOGÍSTICA I LA INFRAESTRUCTURA, LA COMUNICACIÓ, LA IMATGE, ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ, L'ESPAI, EL PERSONAL VISIBLE I MENYS VISIBLE, LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE L'EMPRESA O ENTITAT ORGANITZADORA, PERÒ TAMBÉ DE LES EMPRESES COL·LABORADORES.



PENSEM EN UN ESDEVENIMENT ESPORTIU LLIURE D'ESTEREOTIPS DE GÈNERE, DE VIOLÈNCIES MASCLISTES O DE QUALESVOL TIPUS DE DISCRIMINACIÓ.



# Esdeveniments esportius

AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

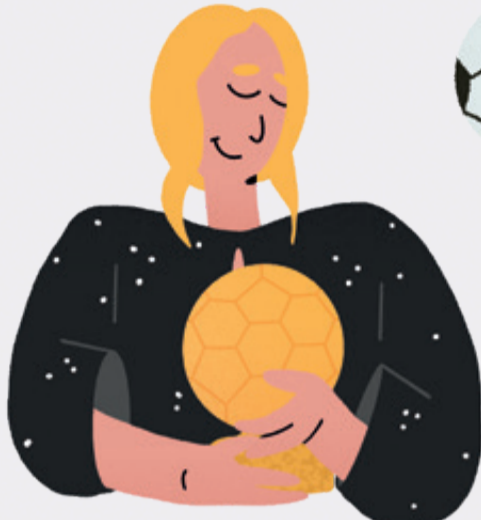
L'esdeveniment esportiu compleix amb:



PARITAT DEL PERSONAL VISIBLE: CONDUCTOR/A D'ACTE, HOSTES / HOSTESSES, PERSONAL DE NETEJA, ETCÈTERA.



EQUILIBRI EN EL RECONeixEMENT I ELS PREMIS DE DONES I HOMES.



EQUILIBRI EN LA REPARTICIÓ HORÀRIA DE LES PROVES MASCULINA I FEMENINA (SI SÓN DIFERENTS).



INDUMENTÀRIA D'ESPORTISTES, D'HOSTES I HOSTESSES, CONDUCTOR/A D'ACTES I ALTRE PERSONAL SENSE ESTEREOTIPAR I SEXUALITZAR EL COS.



TRANSPARÈNCIA I VISIBILITAT DE LES ZONES (EVITAR ZONES FOSQUES, RAONS OBSCURS DINS L'ESPAI).



ESPAIS COM ARA EQUIPAMENTS SANITARIS I VESTUARIS ADAPTATS A LA DIVERSITAT DE NECESSITATS (PER EXEMPLE, DISPENSADOR DE COMPRESSES EN LAVABOS, LAVABOS ADAPTATS, I EN NOMBRES SUFICIENTS).



L'entitat organitzadora disposa de:

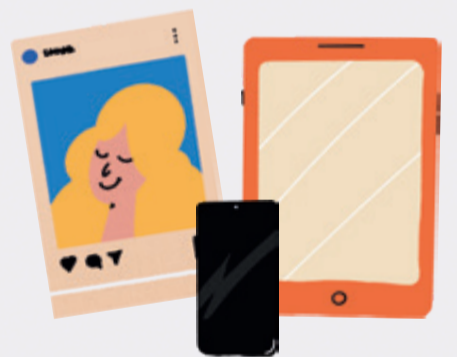
El Pla de comunicació de l'esdeveniment té en compte:



DADES DE PARTICIPACIÓ DESAGREGADES PER SEXE.



LA VISIBILITZACIÓ EN MITJANS DE COMUNICACIÓ DE LA PRESÈNCIA FEMENINA (TANT DE LA PARTICIPACIÓ COM DE L'ORGANITZACIÓ)



PROTOCOL PER PREVENIR I DETECTAR L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE.

INFORMACIÓ SOBRE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE LES ENTITATS I EMPRESSES COL·LABORADORES.

LES IMATGES AMB PRESÈNCIA EQUILIBRADA DE DONES I HOMES EN QUANTITAT, MIDA I DURADA I AMB VISUALITZACIÓ DE DIVERSITAT (DE COSSOS, D'ORIGEN, D'EDAT...).



EL LENGUATGE INCLUSIU I NO SEXISTA EN QUALSEVOL COMUNICACIÓ EN XARXES SOCIALS, PREMSA, FORMULARIS, LLOC WEB...



PLA D'IGUALTAT O COMPROMÍS D'INTRODUIR MESURES D'IGUALTAT.



FORMACIÓ DE GÈNERE DEL PERSONAL.



LES ESTADÍSTIQUES DE PUBLICACIONS SOBRE LA PARTICIPACIÓ FEMENINA: ESPAI DEDICAT A PREMSA, MINUTS DE TELEVISIÓ I RÀDIO O PUBLICACIONS EN XARXES SOCIALS.



Ajuntament de Barcelona



# Ens ajudes a posar fi a les desigualtats de gènere?



**COMPARTEIX AQUESTES RECOMANACIONS!**



Ajuntament de  
Barcelona