

#BCN CIUTAT DRETS

Dossier trimestral

UNEIX LA TEVA VEU CONTRA EL RACISME. BARCELONA ANTIRACISTA

CONTINGUTS

Uneix la teva veu contra el racisme

Barcelona és una ciutat oberta i inclusiva, amb una **gran diversitat de persones de diferents cultures, orígens, arrels i nacionalitats**. Malgrat això, no és aliena al racisme que encara existeix a la nostra societat, una problemàtica que limita la vida de les persones racialitzades, afectant les seves oportunitats i el seu benestar diari. És una barrera que perpetua desigualtats i que restringeix el desenvolupament de les comunitats cap a una societat justa i igualitària.

L'Ajuntament de Barcelona està compromès i treballa activament en la defensa dels drets humans i la lluita contra les discriminacions, entre elles el racisme. Una de les darreres accions iniciades per fer-hi front és l'impuls de

l'agenda **'Veus contra el racisme'**, una programació transversal d'activitats que tindran lloc entre novembre i desembre arreu de la ciutat. L'agenda compta amb un ventall de propostes diverses organitzades tant per entitats de la societat civil com pel mateix Ajuntament.

El 7 de novembre es va inaugurar oficialment en un acte al Saló de Cent, que va comptar amb la participació de l'alcalde de Barcelona, Jaume Collboni,



Uneix la teva veu
contra el racisme

Entrevista a la
Luz Helena
Ramírez

Creix el nombre
de denúncies per
discriminació
a la ciutat



Segueix-nos:
[@BCN_CiutatDrets](https://twitter.com/BCN_CiutatDrets)

i el president de la Fundació Educació contra el racisme i exjugador de futbol professional, Lilian Thuram. També ha escrit el llibre 'El pensament blanc', on comparteix estratègies apreses a partir de la seva experiència per superar les estructures de poder i jerarquies racials que condicionen la societat. També parla sobre com avançar cap a una solidaritat autèntica entre persones.

L'agenda d'activitats 'Veus contra el racisme' inclou esdeveniments culturals, xerrades, tallers, debats, conferències, cinefòrums, espectacles d'arts escèniques, clubs de lectura i exposicions, dissenyades tant per entitats socials i antiracistes de la ciutat com des d'algunes àrees municipals.

La finalitat de totes aquestes activitats és fomentar una comunitat més justa i inclusiva. Algunes de les més destacades són l'obra de teatre **Black Side Story**, de Miquel Ripeu, o **'Títuba. Bruixa, negra i ramera'**, de la companyia Periferia Cimarronas; la mostra fotogràfica **'Open Arms. La realitat del Mediterrani. Europa i la seva fortalesa líquida'**; un cinefòrum a partir de la pel·lícula de Neus Ballús 'Sis dies corrents'; o **la conversa amb l'activista i acadèmic nord-americà John A. Powell** amb entitats antiracistes de la ciutat.

La iniciativa va acompanyada de la campanya de

comunicació 'Uneix la teva veu contra el racisme', dirigida a generar reflexió i implicació de la ciutadania en la lluita antiracista, amb protagonistes com l'escriptora i formadora en educació antiracista, Desirée Bela, l'actor i activista antiracista Ayoub El Hilali, o la mediadora Paqui Perona, entre d'altres.

Barcelona serà també el centre de la lluita global contra el racisme amb la celebració del **quart Fòrum Global UNESCO contra el Racisme i la Discriminació**. Sota el títol "Aliança Mundial contra el Racisme i les Discriminacions", el Fòrum reunirà líders mundials, experts i representants d'organitzacions internacionals. L'objectiu és aconseguir compromisos concrets per erradicar el racisme estructural i institucional, posicionant Barcelona com un referent internacional en aquesta lluita.



"No fem 'músiques del món': fem cultura barcelonina, que és orgullosament diversa."

Vignesh Melwani, cantant



"No es respecta la diferència. Només hi ha 'mirades blanques' per a una societat blanca."

Paqui Perona, mediadora



"És frustrant arribar a un càsting i comprovar que el paper és un estereotip."

Ayoub El Hilali, actor



"El teu silenci reforça el racisme. Parla!!"

Desirée Bela, escriptora



"Les persones racialitzades no som plats exòtics. No existim per agradar-te."

Leyao Rovira, comunicadora

Luz Helena Ramírez: “Si totes les persones migrades poguessin votar, hi hauria unes altres polítiques.”

Luz Helena Ramírez Hache és colombiana, defensora de drets humans i mare d'una nena de set anys. La primera vegada que va venir a Catalunya va ser l'any 2008, dins d'un programa d'acollida temporal de persones defensores. “L'any 2015, em van tornar a amenaçar, així que vaig sortir del país per segona vegada, i ja no contemplava la possibilitat de viure de forma segura a Colòmbia”. En instal·lar-se a Catalunya definitivament va conèixer l'Economia Social i Solidària (ESS) i s'hi va endinsar.

Què feies com a defensora de drets a Colòmbia?

“Vaig estar implicada en el **Movimiento Nacional de Víctimas de Crímenes de Estado**, que va néixer el 2006. El que feia (i fa) era denunciar la criminalitat d'estat. Denunciar que l'organisme que té la principal obligació de protegir els drets humans n'és el principal violador, sigui per acció o per omissió.

Què necessita l'ESS a Barcelona?

En un país que té un 17-18% de persones migrades, com és que no hi ha una representació equivalent en l'ESS? Cal un debat intern profund a l'ESS: quines pràctiques reproduïen el privilegi? I quines reproduïen discursos paternalistes i assistencialistes cap a les persones migrants o racialitzades?

A més, no es tracta només que hi hagi persones migrants a l'entitat, també cal saber quines tasques hi desenvolupen: per exemple, són en algun cas les cares visibles o les representants de l'entitat?

Com s'ha d'incloure l'antiracisme a l'ESS?

Hem de voler transformar les estructures racistes derivades de la llei

d'estrangeria d'aquest país. Aquesta llei fa que una cooperativa no pugui contractar una persona en situació irregular, o que persones que tenen una iniciativa de negoci o de l'ESS no puguin crear una cooperativa per la seva situació administrativa.

També provoca que algunes treballadores de la llar, que estan sostenint les cures, no puguin sortir un 8-M a manifestar-se perquè estan com internes en situació de semiesclavatge.

No podem ser feministes si no som alhora antiracistes. No podem ser de l'ESS si no anem al centre del debat, de com s'està sostenint el sistema econòmic actual. **No hi pot haver una alternativa econòmica veritable si no és antiracista.**

Què li diries a algú que et digués que ja no hi ha racisme ni masclisme, avui en dia?

Que ja m'agradaria a mi, que no existís. Però, malauradament, **estem en un moment de retrocés de drets**. La situació actual és com una mostra que cap dret està garantit, perquè està augmentant enormement el discurs d'odi cap a migrants, així com la negació de les violències cap a les dones, etc.

Si el que aconseguïx no ho defenses amb la lluita constant, és molt fàcil anar cap enrere. El fet que no totes les persones tinguin els mateixos drets està propiciant que avancin els discursos d'odi. És evident que **si totes les persones migrades poguessin votar, hi hauria unes altres polítiques.**

> Pots llegir **[l'entrevista completa](#)** al web del Centre de Recursos en Drets Humans.



“La persona que l'ESS posa al centre té unes característiques d'origen i classe que no corresponen als sectors populars de la societat.”

Luz Helena Ramírez, defensora de drets humans

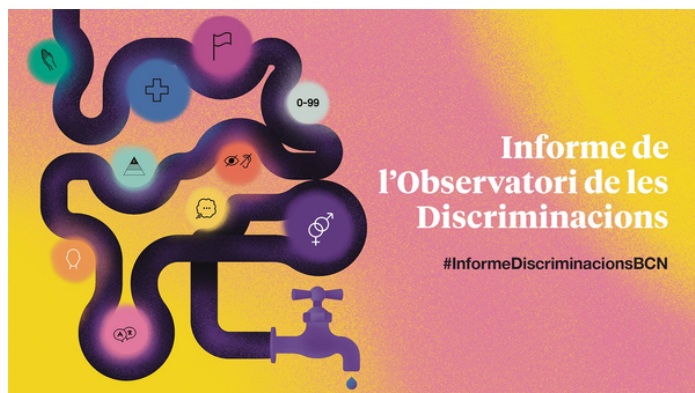
Creix el nombre de denúncies per discriminació registrades a la ciutat

L'Informe de l'Observatori de les Discriminacions del 2023 revela un increment de les denúncies per discriminació a Barcelona. En total es van registrar **865 situacions de discriminació, 234 més que l'any anterior.**

Un any més, **el racisme i la xenofòbia encapçalen la llista de motius de discriminació**, amb 230 denúncies registrades. Per sota hi trobem **la salut**, amb 217, **l'LGTBI-fòbia**, amb 205, **la llengua**, amb 125, i **el gènere**, amb 123. El capacitisme (que discrimina les persones amb discapacitat), l'aporofòbia (aversió a la pobresa), l'edatisme (discriminació per qüestió d'edat), la religió i la ideologia clouen la llista.

Les entitats privades o empreses són els principals agents discriminadors, i els drets que es vulneren amb més freqüència són **el dret a la integritat moral**, principalment per motius d'LGTBI-fòbia, racisme, salut i gènere, **el dret a gaudir d'un servei públic de qualitat i el dret a la prestació de serveis**. A més, les entitats bancàries segueixen vulnerant l'accés a comptes bancaris gratuïts, sobretot a les persones en situació irregular.

Pel que fa a les situacions que es produeixen a partir de dos motius de discriminació, moltes de les denúncies per raó de salut estan vinculades també al gènere, el capacitisme, l'edatisme i l'aporofòbia; mentre que els casos de racisme i xenofòbia interseccionen amb tots els altres motius de discriminació que analitza l'informe.



Discriminacions principals

Les persones d'origen àrab o magrebí, les persones negres i les d'origen llatinoamericà són, en aquest ordre, les que van viure més situacions de discriminació per racisme i xenofòbia, amb situacions provinents de les direccions de les empreses, la seguretat privada d'espais d'oci i discoteques, persones treballadores de clíniques privades o agents d'empreses immobiliàries.

En el cas de la discriminació per motiu de salut, 151 incidències es relacionen amb **diagnòstics de salut mental** i 42 tenen a veure amb la **salut sexual i reproductiva**. L'Administració pública va ser el principal agent discriminador.

La meitat de les denúncies per LGTBI-fòbia van ser per gaifòbia (109 casos) i 58 van ser per transfòbia. Les persones particulars són els principals agents discriminadors en aquests casos.

Finalment, totes les incidències per discriminació per l'ús de la llengua es vinculen a **l'ús del català**, i les entitats privades i les empreses són els principals agents discriminadors.

Aquestes dades apareixen a l'informe de l'Observatori de les Discriminacions del 2023, que s'ha dut a terme amb la informació i la participació de l'Oficina per la No Discriminació i la Taula d'Entitats amb Servei d'Atenció a Víctimes de Discriminació.

- > Llegeix l'**informe** complet
- > També hi ha un **resum executiu** disponible
- > Tant l'informe com el resum estan també disponibles en **castellà** i **anglès**