

Igualtat de tracte independentment  
de l'origen racial o ètnic

BC  
N



Textos de Lectura Fàcil

Ajuntament de  
Barcelona



## IGUALTAT DE TRACTE INDEPENDENTMENT DE L'ORIGEN RACIAL O ÈTNIC

La Unió Europea (UE) es basa en els principis de llibertat, democràcia, respecte dels drets humans i de les llibertats fonamentals, i de l'Estat de Dret.

Per combatre qualsevol tipus de discriminació la UE adopta mesures necessàries. L'any 2000, el Consell de la Unió Europea va adoptar la **Directiva 2000/43/CE per a la igualtat de tracte de les persones independentment del seu origen racial o ètnic.**

Des de l'aprovació d'aquesta normativa, cada un dels 27 països membres de la Unió Europea l'han incorporat a la seva legislació nacional, amb la voluntat de:

- Protegir les persones de tota discriminació pel seu origen racial o ètnic.
- Fomentar la igualtat entre homes i dones.
- Garantir una societat democràtica i tolerant on totes les persones poden participar, amb independència del seu origen racial o ètnic.
- Treballar perquè la Unió Europea sigui un espai de llibertat, seguretat i justícia.

La Regidoria de Dona i Drets Civils de l'Ajuntament de Barcelona vol donar a conèixer el seu contingut de forma comprensible per a totes les persones.

## QUIN ÉS L'OBJECTIU D'AQUESTA DIRECTIVA?

Lluitar contra qualsevol discriminació per motius d'origen racial o ètnic a tots els països de la Unió Europea.

## EN QUINS PRINCIPIS ES BASA?

En el principi d'igualtat de tracte entre persones. Aquest principi prohibeix l'assetjament i qualsevol discriminació, directa o indirecta, per motius d'origen racial o ètnic.

- La **discriminació directa** és tractar una persona de forma menys favorable que una altra pel seu origen racial o ètnic, en una situació comparable.
- La **discriminació indirecta** passa quan una disposició, un criteri o una pràctica aparentment neutres situa en desavantatge a persones d'un origen racial o ètnic concret, respecte d'altres persones.
- L'**assetjament** és una conducta que atenta contra la dignitat de la persona i crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant i ofensiu.

3

Qualitat de Vida,  
Igualtat i Esports

Igualtat de tracte  
independentment  
de l'origen racial  
o ètnic

## EN QUINS ÀMBITS S'APLICA?

Aquesta Directiva s'aplica a totes les persones a l'hora d'accedir als següents àmbits:

- **Feina** i activitat per compte propi, inclosa la promoció, remuneració i acomiadament
- **Educació**
- **Formació professional**
- **Organitzacions** de treballadors i d'empresaris
- **Protecció social** (seguretat social i assistència sanitària)
- **Béns i serveis**, inclòs l'habitatge

No s'aplica a les diferències de tracte basades en la nacionalitat, ni en les condicions per les quals es regula l'entrada i la residència de nacionals a altres països.

## EXCEPCIONS AL PRINCIPI D'IGUALTAT DE TRACTE

Els estats poden adoptar mesures positives per prevenir o compensar els desavantatges que afecten a persones d'un origen racial o ètnic concret.

En alguns casos, els estats podrien justificar la diferència de tracte quan l'origen racial o ètnic fos un requisit professional essencial.

Aquesta excepció hauria d'estar justificada per la naturalesa de l'activitat o el context en el qual es realitza.

## DEFENSA DELS DRETS

La persona que es consideri víctima d'un tracte discriminatori per motius d'origen racial o ètnic podrà **emprendre una acció jurídica o administrativa**.

Els estats vetllaran perquè existeixin procediments judicials, administratius i de conciliació per exigir el compliment del principi d'igualtat de tracte.

Els estats també vetllaran perquè les associacions i organitzacions de defensa dels drets humans puguin iniciar un procediment judicial o administratiu en nom del demandant, amb la seva autorització.

La càrrega de la prova recaurà en la part acusada que haurà de provar que no hi ha hagut vulneració del principi d'igualtat de tracte. Excepte en els procediments penals.

**Els estats han de protegir la persona denunciant contra qualsevol tracte advers com a conseqüència de la seva reclamació.**

## DIÀLEG SOCIAL I CIVIL

Els estats adoptaran mesures per fomentar el diàleg entre els interlocutors socials per tal de promoure la igualtat de tracte, mitjançant el **control de les pràctiques a la feina, convenis col·lectius, codis de conducta, intercanvi d'experiències i bones pràctiques.**

Els estats també fomentaran el diàleg amb les organitzacions no governamentals per conèixer les diferents formes de discriminació i combatre-les.

## ORGANISMES DE PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT DE TRACTE

Cada estat designarà com a mínim un organisme dedicat a lluitar contra la discriminació, que s'ocuparà de:

- Oferir ajuda a les víctimes a l'hora de tramitar les seves reclamacions.
- Fer estudis sobre discriminació.
- Publicar informes i recomanacions sobre qüestions relacionades amb la discriminació.

## COMPLIMENT

Els estats adoptaran les mesures necessàries perquè:

- S'anul·lin les disposicions legals i administratives contràries al principi d'igualtat de tracte.
- S'anul·lin o modifiquin totes les disposicions contràries al principi d'igualtat de tracte dels contractes, convenis col·lectius, reglaments interns d'empreses i associacions, estatuts de professionals independents i d'organitzacions sindicals i empresarials.

## **Els estats determinaran les sancions que s'aplicaran quan s'incompleixin les obligacions d'aquesta Directiva.**

Les sancions, que poden incloure la indemnització de la víctima, han de ser efectives, proporcionades i dissuasives.

## **DIFUSIÓ**

Els estats asseguraran la màxima difusió de les disposicions a favor de la igualtat de tracte independentment de l'origen racial o ètnic adoptades en aquesta Directiva i en la legislació ja vigent.

## **AVALUACIÓ**

Cada 5 anys, els estats informaran la Comissió Europea sobre l'aplicació d'aquesta Directiva.

La Comissió elaborarà un informe, que podrà incloure propostes de revisió i actualització de la Directiva.

## **NORMATIVA**

El dret universal de tota persona a la igualtat davant la llei i a la protecció contra la discriminació està reconegut a:

- La Declaració Universal dels Drets Humans
- La Convenció de les Nacions Unides sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona
- Els Pactes de les Nacions Unides de Drets Civils i Polítics i sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals
- El Conveni Europeu per a la Protecció dels Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals
- La Convenció internacional sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació racial

El document que teniu a les vostres mans és una adaptació de Lectura Fàcil de la Directiva 2000/43/CE per a la igualtat de tracte de les persones independentment del seu origen racial o ètnic.

BCN

## Igualtat de tracte independentment de l'origen racial o ètnic

Textos de Lectura Fàcil

**bcn.cat/  
dretscivils**

facebook.com/bcn.cat  
telèfon: 010 (24h)