



L'Ajuntament de Barcelona vetllarà per a protegir l'ocupació de les persones amb discapacitat

- » La regidora de Família, Infància, Usos del Temps i Discapacitats, Irma Rognoni, anuncia la creació d'una taula específica per explorar vies que assegurin la inserció laboral de discapacitats prioritàriament en l'empresa ordinària, i en segon lloc als Centres Especials de Treball (CET)
- » El consistori preveu que la suma dels contractes municipals a empreses d'inserció i a CET superi, a l'any 2012, els 8 milions d'euros.

La regidora de Família, Infància, Usos del Temps i Discapacitats, Irma Rognoni, s'ha reunit avui amb les entitats més representatives de persones amb discapacitat per a abordar la situació generada per la decisió del govern de l'estat de reduir la seva aportació als programes d'inserció laboral del col·lectiu.

Irma Rognoni s'ha compromès a constituir una taula conjunta i específica per a explorar noves vies per a protegir i potenciar la sortida laboral de les persones discapacitades, prioritzant la inserció d'aquest col·lectiu en l'empresa ordinària, i en segon lloc en el Centres Especials de Treball (CET) i ha refermat el compromís de l'Ajuntament de Barcelona de seguir apostant per l'aplicació de clàusules socials a diversos contractes que signa el consistori, que implica la reserva de determinats contractes administratius d'obres, subministraments o servis per a centres d'inserció laboral de persones amb discapacitat, empreses d'inserció sociolaboral i entitats d'integració laboral i/o social de persones amb risc d'exclusió social.

Aquesta taula també farà seguiment del compliment de la quota de reserva de llocs de treball al col·lectiu en l'àmbit privat, tal com estableix actualment la normativa estatal vigent per a empreses de més de 50 empleats.

Rognoni també ha ofert a les entitats tots els serveis de què disposa el consistori per a l'assessorament laboral pel col·lectiu, un servei que es fa des de l'Equip d'Assessorament Laboral (EAL) de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat.

Aquest és un servei especialitzat en la inserció laboral de les persones amb discapacitat al mercat laboral ordinari que fa l'acollida i la valoració de les actuacions a desenvolupar en funció de les necessitats detectades en les entrevistes personals. Durant el 2011, l'EAL va elaborar un total de 393 valoracions i orientacions i es van aconseguir 203 contractes.



Col·laboració amb els Centres Especials de Treball

El govern municipal s'ha imposat incrementar l'import destinat a la contractació d'entitats que treballen en integració laboral d'aquest col·lectiu. En aquest sentit, a l'exercici de 2011, la suma de contractes de l'Ajuntament de Barcelona a empreses d'inserció i a Centres Especials de Treball (CET) va ser de més de 7,55 milions d'euros. L'objectiu fixat per a 2012 és que aquesta xifra arribi als 8 milions d'euros, un 5,9% més.

A més, està previst impulsar les clàusules socials de contractació, ampliant-les més enllà de les establertes per llei, una tasca que s'està duent a terme amb un diàleg obert amb les entitats del tercer sector.

A Barcelona hi ha, a l'actualitat, 48 Centres Especials de Treball. Tot i que la seva gestió depèn del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, el consistori hi ha col·laborat fent cessió de solars i pavellons per a la creació d'aquests centres o per a la seva millora o reubicació. Un exemple d'aquesta col·laboració és la cessió a l'entitat L'Olivera de la finca municipal de Can Calopa, on es duen a terme treballs de conreu de vinyes.

També s'ha impulsat la participació dels CET's en grups de treball de la Xarxa d'Inserció Sociolaboral, en el marc de l'Acord Ciutadà per a una Barcelona Inclusiva.