



## Francina Vila ha senyalat que la promoció de les polítiques d'igualtat milloren la cohesió social, les relacions intergeneracionals i crea vincles socials més sòlids

- » La regidora de Dona i Drets Civils, Francina Vila, ha presentat a Madrid les polítiques i els programes que està engegant l'Ajuntament de Barcelona en matèria de corresponsabilitat. La promoció d'aquestes polítiques, ha destacat Vila, implica qüestionar algunes de les característiques més arrelades d'una societat
- » Francina Vila ha proposat als diputats del Congrés equiparar els permisos de paternitat i maternitats promovent permisos voluntaris no transferibles per als dos membres de la parella i fomentar la flexibilitat en els horaris laborals impulsant els "bancs d'hores" a les empreses

La regidora de Dona i Drets Civils, Francina Vila, ha presentat avui a la subcomissió de Racionalització d'Horaris, Conciliació i Corresponsabilitat del Congrés dels Diputats, les polítiques que s'han portat a terme a l'Ajuntament de Barcelona en matèria de corresponsabilitat a la ciutat.

Vila ha senyalat a l'inici de la seva intervenció que la regidoria de Dona i Drets Civils de l'Ajuntament ha fet una aposta pel disseny de polítiques d'igualtat i de no discriminació pels propers quatre anys amb l'elaboració de programes específics com per exemple el "Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats Real i Efectiva entre Dones i Homes". Aquest pla té l'objectiu de ser el full de ruta per garantir els drets, la promoció i la igualtat d'oportunitats per les dones, així com garantir el reforç de les actuacions que realitza l'Ajuntament a través de la perspectiva de gènere.

La regidora ha destacat que **"ens trobem davant la generació de dones més ben formades de la història, i moltes d'elles encara no exerceixen la feina ni la responsabilitat que haurien de tenir d'acord amb les seves competències". "Com a conseqüència", ha dit Vila "s'està generant una pèrdua del talent femení, una pèrdua d'oportunitats per a aquestes dones i una falta de projecció per a les generacions més jove, i en definitiva, una pèrdua d'oportunitats per a tota la societat".**

La desigualtat que més limita el desenvolupament personal i professional de moltes dones és aquella derivada de l'assoliment de les responsabilitats derivades de la família i la llar. Per aquest motiu la regidoria de Dona i Drets Civils ha definit el seu Pla des de la seva vessant més integradora i global, que s'ha definit des de la perspectiva de la corresponsabilitat en tots els àmbits de la vida de les persones. Vila ha subratllat que **"la igualtat d'oportunitats efectiva i real entre dones i homes és una necessitat i un repte per a la nostra societat. Abordar aquesta igualtat implica qüestionar alguna de les característiques culturals d'una societat, i no tothom està preparat per aquest debat social"**. En aquest sentit, la regidora de Dona i Drets Civils també ha proposat mesures als diputats que conformen la subcomissió de



Racionalització d'Horaris, Conciliació i Corresponsabilitat, per millorar la igualtat entre dones i homes. Per exemple Vila ha proposat equiparar els permisos de paternitat i maternitat promovent permisos voluntaris no transferibles per als dos membres de la parella per promoure la corresponsabilitat en la cura del fills, i també fomentar la flexibilitat ens els horaris laborals, impulsant els "bancs d'hores" a les empreses, ampliant la franja horària d'entrada o sortida de la feina, o donar major cobertura legal a la figura del teletreball.

La ciutat de Barcelona és pionera en l'aposta per les polítiques de temps i de conciliació, entenent que dissenyant i implementat una adequada política de temps s'incideix directament en la qualitat de vida de la ciutadania, i alhora possibilita que el temps no es converteixi en un factor de desigualtat. ***“No només s'eviten tensions i desigualtats, sinó que els estudis demostren els beneficis en termes de millors relacions intergeneracionals i vincles socials més sòlids, el que suposa una major cohesió social, un fet necessari i inherent a qualsevol societat avançada”*** ha destacat Francina Vila.

Entre aquestes polítiques, la regidora ha explicat, entre d'altres: la campanya de corresponsabilitat per sensibilitzar a les organitzacions, individus, empreses i institucions; Xarxa d'Empreses NUST (Nous Usos Socials del Temps), un conjunt d'empreses de la ciutat amb el compromís de col·laborar i establir una xarxa d'intercanvis i experiències, en un clima d'aprenentatge mutu i confiança, que permeti compartir coneixements i mesures d'actuació en relació amb els usos del temps; el Pacte del Temps, acord entre l'administració, les organitzacions, i la ciutadania que tenen per finalitat última impulsar el debat social sobre els usos del temps, per promoure la qualitat de vida i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, a través de la millor gestió del temps; i el projecte Temps de Canviar, es tracta d'un projecte impulsat per l'Ajuntament amb l'objectiu d'implicar empreses i organitzacions de diferents dimensions i característiques en la reorganització dels seus horaris i temps. Dirigida a personal tècnic, directius dels departaments de recursos humans i financers, així com de departaments d'organització i producció.

Per acabar la seva intervenció a la subcomissió, Francina Vila ha senyalat que ***“la importància de les polítiques de conciliació personal i laboral es basa en que la seva promoció evita la pèrdua de talent, el valor afegit de les dones pel que fa a la motivació i fidelització del personal i per tant en l'economia del nostre país, i el fet de no perdre oportunitats pel creixement econòmic”***.