

RESUMEN DE ACTIVIDADES 2021



VALORES DEL PROGRAMA LÀBORA:

- Igualdad de oportunidades
- Compromiso
- Transparencia
- Cooperación
- Participación e innovación

El Programa Làbora trabaja para el fomento del empleo y acerca a las personas en situación de vulnerabilidad al mercado laboral. El proyecto facilita que organizaciones y empresas tengan acceso a una bolsa de candidaturas donde encontrar a la persona que mejor se ajusta a sus necesidades de contratación laboral. La orientación, la formación y el acompañamiento que se hace de cada persona, siempre siguiendo los criterios de empleo por competencias, son la garantía de su éxito. Làbora vincula a la empresa con un programa con **compromiso** y responsabilidad social que favorece la **igualdad de oportunidades** entre la ciudadanía.

En este resumen de actividades de 2021 encontraréis una breve selección de datos que ponen en evidencia que el Programa se ha convertido en una herramienta de referencia y **transparencia**, dentro y fuera de la ciudad, por su eficiencia, **participación e innovación** en el empleo de personas con dificultades de acceso al mercado laboral y con una satisfacción plena de las empresas contratantes.

El Programa Làbora es un proyecto de ciudad de cooperación **publicosocial** liderado por el área de Derechos Sociales, Justicia Global, Feminismos y LGTBI del Ayuntamiento de Barcelona y Barcelona Activa, junto con Entidades Catalanas de Acción Social (ECAS), la Federación de Empresas de Inserción de Cataluña (FEICAT) y Cruz Roja.

La **cooperación** y el trabajo en red entre el Ayuntamiento de Barcelona, las entidades sociales y el tejido empresarial de la ciudad son la clave para una Barcelona más justa e inclusiva.

PROGRAMA DE COOPERACIÓN PÚBLICO-SOCIAL:

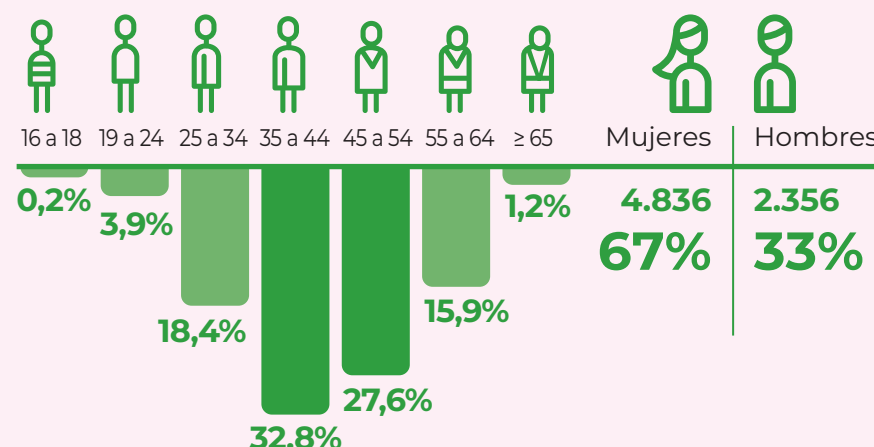


1. Acogida y diagnóstico

Personas atendidas

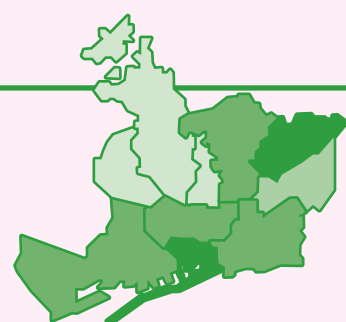


Por franja de edad



Por distrito

Nou Barris	16,74%
Ciutat Vella	15,11%
Sants-Montjuïc	12,31%
Sant Martí	11,83%
Eixample	11,17%
Horta-Guinardó	10,61%
Sant Andreu	8,48%
Gràcia	4,91%
Les Corts	3,09%
Sarrià-Sant Gervasi	3,03%



Servicios específicos 2,73%
(SARA/OPAI/PIAD/SAS/SAIER/
SISFA ROM/SIS/Centro de día/
Pisos de inclusión/Reagrupamiento
familiar/Punto Llabor)

2. Identificación y capacitación

Formación
Làbora



El 81% finalizaron su proceso

 **Formaciones técnico-profesionales** | 8
Certificados de profesionalidad, formación con empresas y TIC.

 **Módulos de Mejora de la empleabilidad** | 561
M1 Situémonos
M2 Identificación de las competencias transversales
M3 Creación del CV
M4 Procesos de selección
M5 Canales de búsqueda de empleo

Servicios especializados que complementan el acompañamiento individualizado que ofrece el Programa Làbora a las personas participantes:

 **Recursos de apoyo a la atención** | 4

 **Recursos específicos** | 8

3. Intermediación

Intermediación con empresas



Candidaturas
4.281 Presentadas a empresas 

Por género

Mujeres	Hombres
62%	38%

Ofertas
1.376 Ofertas tramitadas 

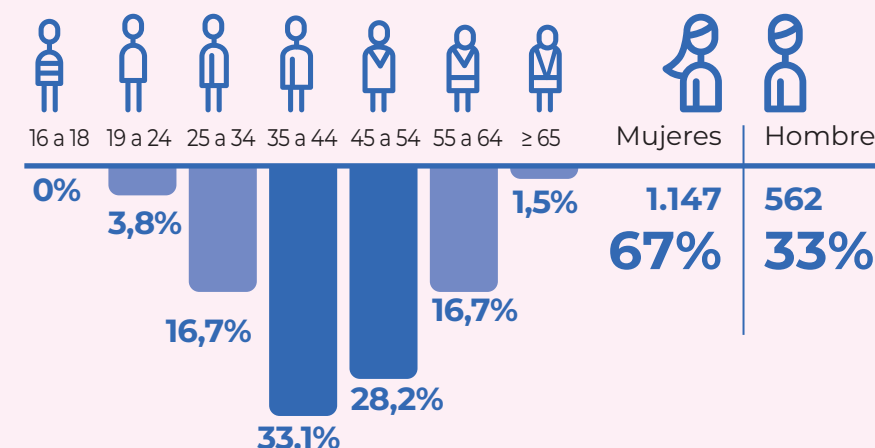
4. Inserción laboral

Personas contratadas



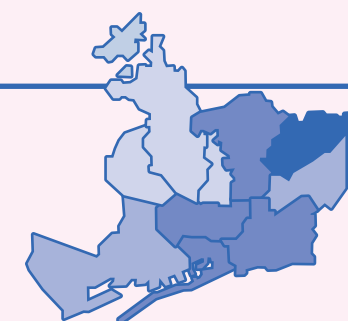
*477 personas (27,91%) han tenido más de un contrato.

Por franja de edad



Por distrito

Nou Barris	17,79%
Sant Martí	14,22%
Eixample	12,05%
Horta-Guinardó	11,59%
Ciutat Vella	10,65%
Sant Andreu	9,48%
Sants-Montjuïc	8,02%
Gràcia	5,38%
Les Corts	4,39%
Sarrià-Sant Gervasi	3,80%



Servicios específicos 2,63%
(SARA/OPAI/PIAD/SAS/SAIER/
SISFA ROM/SIS/Centro de día/
Pisos de inclusión/Reagrupamiento
familiar/Punto Llabor)

Principales sectores de empleo

 Servicios a las empresas 43,35%	 Comercio 10,10%	 Turismo y hostelería 9,60%
 Servicios sociales 9,19%	 Salud 6,19%	 Logística 5,69%

Presupuesto

Importe total del Programa:

3.486.888 €

87,93%



12,07%

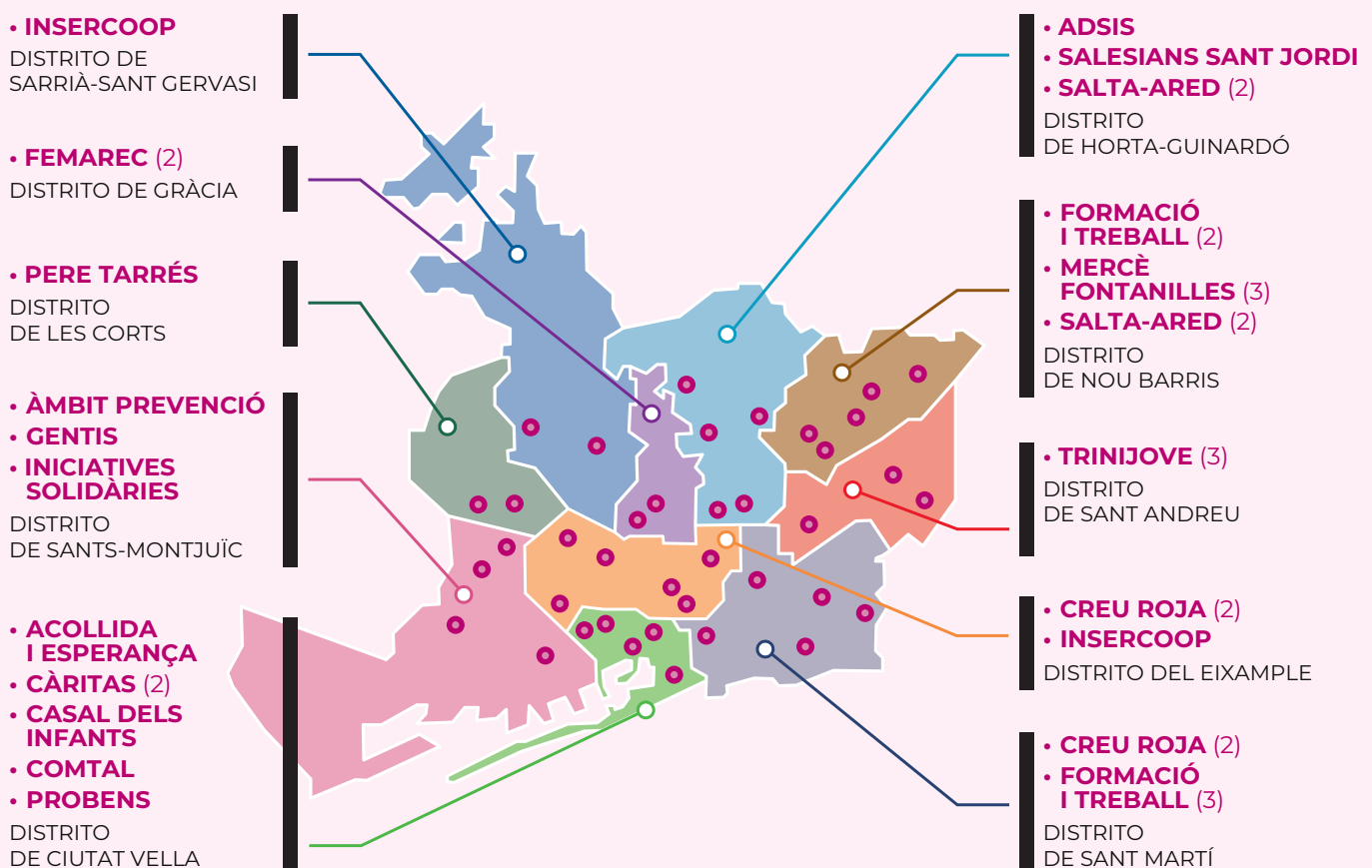


Y las entidades puntos Làbora

Àrea de actuació

El Programa atende a persones empadronadas en Barcelona ciudad y colabora con empresas y entidades del Àrea Metropolitana.

Ciudad de Barcelona: centros de servicios sociales y Puntos Làbora, 2021



● 40 centros de servicios sociales ○ 35 puntos de orientación Làbora

5 puntos de mejora de la empleabilidad

- ÀMBIT PREVENCIÓ
- CREU ROJA (2)
- FEMAREC
- MERCÈ FONTANILLES

Direcció tècnica

- FUNDACIÓ INTERMEDIA

11 puntos de prospección

- ACOLLIDA I ESPERANÇA
- ANDRÒMINES
- GENTIS
- CREU ROJA (2)
- PROBENS
- FORMACIÓ I TREBALL (3)
- PERE TARRÉS
- SALUT I COMUNITAT

7 puntos específicos

- ANEM PER FEINA
- ASCA
- CÀRITAS
- ENGRUNES
- FORMACIÓ I TREBALL
- FUNDACIÓ QUIERO TRABAJO
- SURT