

Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017

—
Document de Treball
Comissió Executiva
25 de Gener de 2017

BCN



Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017

Gener de 2017

**Primera Tinència d'Alcaldia
Barcelona Activa**

**Tercera Tinència d'Alcaldia
Regidoria d'Infància, Joventut i Gent Gran
Departament de Joventut de l'Ajuntament
de Barcelona**

Aquest pla és fruit d'un treball compartit i del consens amb els diversos estaments implicats, serveis, entitats i representants sectorials. Volem agrair especialment les aportacions de les entitats sindicals juvenils, el Consell de la Joventut de Barcelona i l'aportació per part de joves que han format part del procés participatiu del Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020 en què s'emmarca.

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2017	4	
1.1 Antecedents	4	
1.2 Elaboració del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017	5	
2. CONTEXT	6	
2.1 Situació de l'ocupació a Barcelona	6	
2.2 Objectius estratègics d'ocupació del PAM 2016-2019	11	
2.3 Eixos estratègics del PFOJQ 2016-2020 i l'estratègia per l'ocupació BCN 2016-2020	11	
3. ACTUACIONS DEL PLA	12	
3.1 Actuacions destacades del 2016	12	3
3.2 Quadre d'actuacions del Pla	16	
3.3 Nous programes 2017 en col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya	26	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020
3.4 Proposta de taules i grups de treball	30	
4. CRONOGRAMA	32	
5. PRESSUPOST	36	
6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	37	

1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2017

1.1 ANTECEDENTS

Tal com s'estableix al Pla d'Actuació Municipal i a l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016-2020, una de les principals prioritats del nou govern és la lluita contra l'atur i la precarietat laboral.

Aquests dos instruments directors, juntament amb els treballs iniciats al 2016 per la confecció del Pla Jove (Adolescència i Joventut) 2017- 2020, marquen les estratègies i prioritats municipals envers la població jove de la ciutat.

El novembre del 2016, fruit d'un procés participatiu i de consens en diverses reunions i grups de treball, es va presentar el Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020, establint-se 39 mesures d'acció prioritàries. Totes elles han de tenir un inici durant el 2017, o nou impuls en el cas de les iniciades, sent per tant un any clau per posar les bases d'una metodologia i sistema de treball més coordinat i basat en la suma d'esforços entre els diferents agents que en formen part.

El Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017 concreta, en una primera instància, alguns dels principals programes i serveis que s'ofereixen a les persones joves en situació d'atur i la metodologia de treball prevista per l'abordatge d'alguns dels reptes inclosos en el Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat, amb la voluntat de superar la lògica de la suma d'accions i treballar vers una nova lògica d'objectius compartits en els quatre eixos d'intervenció establerts.

Un objectiu general compartit de treballar per promoure l'ocupació juvenil entre les persones de 16 a 29 anys, reduint els desequilibris territorials i les desigualtats de gènere existents, fomentant la capacitació professional i millora competencial dels i les joves, i vetllant per unes condicions laborals dignes i una major qualitat de l'ocupació.

1.2 ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2017

Des d'aquests antecedents, es desenvolupa **el desplegament del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017** en què s'estableixen unes prioritats:

Prioritats transversals 2017

- 1) És prioritari aquest 2017 l'elaboració d'un **mapa de recursos amb únic portal** i tendir cap a la **unificació de bases de dades** on hi puguin accedir els diferents agents que hi treballen i permeti un seguiment i acompanyament dels i les joves en les diferents etapes formatives i laborals.
- 2) Generar una major **corresponsabilitat i coordinació** dels agents en la implementació i seguiment de les mesures. La Comissió Executiva ha d'esdevenir un veritable espai de coordinació i presa de decisions sobre actuacions globals i/o de caràcter transversal, i alhora els seus diferents membres han de promoure i garantir una nova cultura de treball entre els equips tècnics implicats.
- 3) **Visió global a nivell municipal i de ciutat.** Identificació del Pla com a instrument compartit i aglutinador de les accions dels diferents agents, especialment els públics.
- 4) Incorporació de la **perspectiva de gènere i de la diversitat** en totes les actuacions i programes previstos. Caldrà impulsar una nova mirada i els mecanismes de promoció i seguiment necessaris per garantir-ne els resultats.

2. CONTEXT

2.1 SITUACIÓ DE L'OCUPACIÓ A BARCELONA

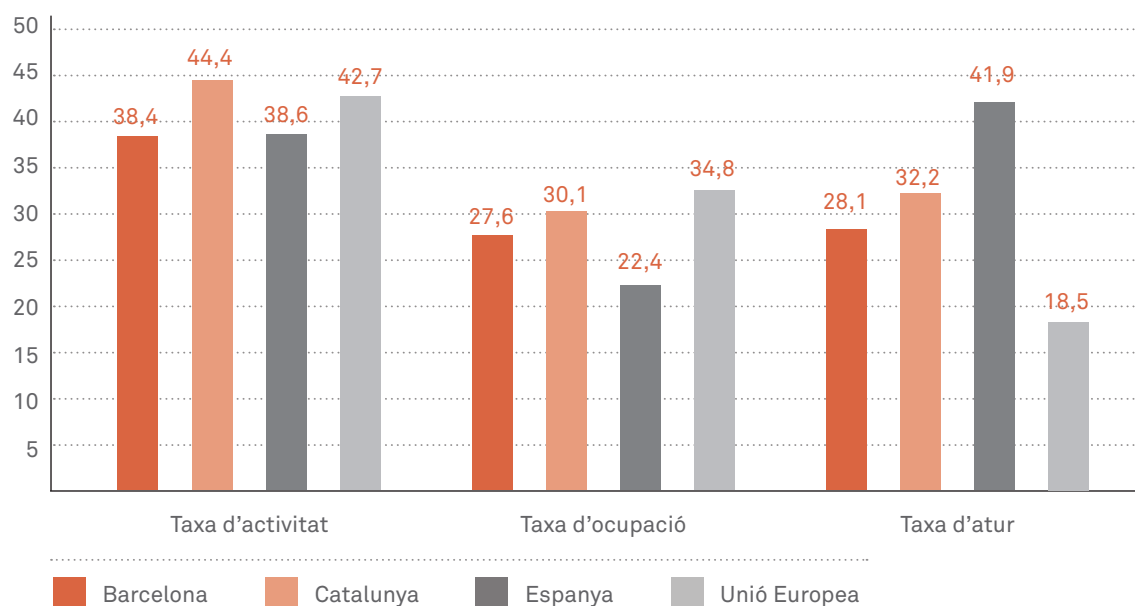
L'atur i la precarietat laboral formen part dels principals problemes de la ciutat, problemes que tenen les seves pròpies característiques en el cas de la població juvenil. A continuació es presenta una síntesi de la diagnosi de la situació actual i de l'evolució del mercat laboral en relació a la població jove a Barcelona. Es tracta d'una contextualització de la situació de partida des de la qual es planteja aquest Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017.

Barcelona presenta taxes d'ocupació i atur juvenils més favorables que Catalunya i Espanya

Durant el període de crisi 2008-2016 la població activa i ocupada jove es va reduir més que la del conjunt de la ciutat. Tot i així, pel que fa a les taxes d'ocupació i atur juvenil a Barcelona (de 16 a 24 anys) són més favorables que les de Catalunya i Espanya, però menys que les de la Unió Europea.

Concretament, la **taxa d'activitat juvenil** de la ciutat (**38,4%**) és 6 punts inferior a la mitjana catalana (44,4%) per la major proporció d'estudiants a la ciutat. Pel que fa a la **taxa d'ocupació juvenil** a Barcelona (**27,6%**) és inferior a la catalana (30,1%) i supera l'estatal (22,4%) en 5,2 punts percentuals, mentre que es manté més de 7 punts per sota de la de la Unió Europea (34,8%). I pel que fa a la **taxa d'atur juvenil** de Barcelona (**28,1%**) és inferior en 4,1 i 13,8 punts percentuals a les catalana i espanyola (32,2% i 41,9%), respectivament, mentre que supera en prop de 10 punts la taxa de la UE (18,5%).

Taxa d'activitat, ocupació i atur juvenil (16-24) per àmbits territorials (en %). III trimestre 2016



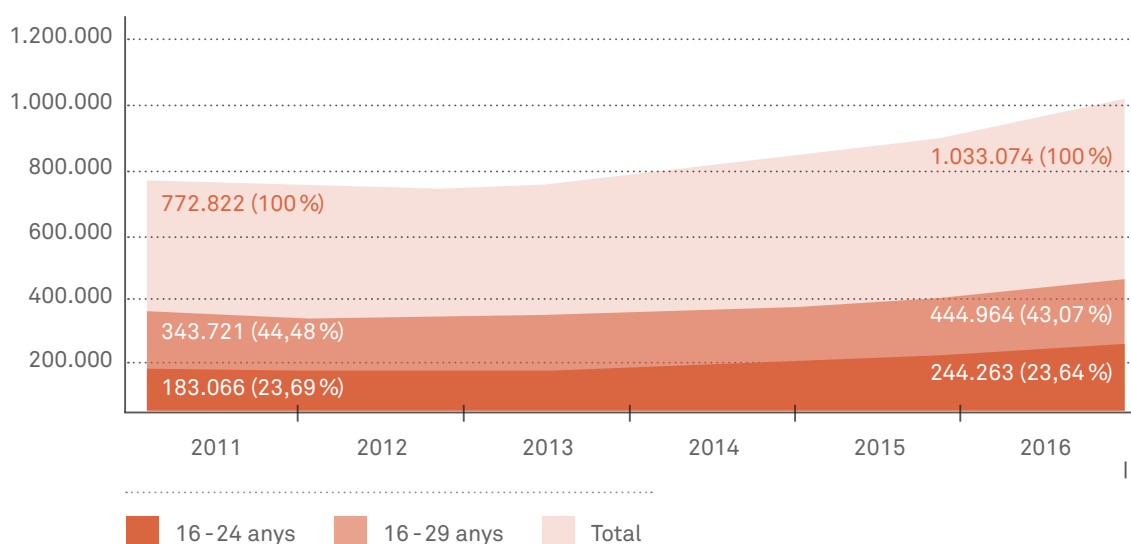
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades d'Idescat, del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona i l'Eurostat.

Més del 40% dels contractes signats a Barcelona ho són per joves

En relació a l'evolució de la contractació de les persones menors de 30 anys s'evidencia un notable dinamisme a partir del 2015. Concretament el pes dels contractes signats per persones joves dins del total registrat a la ciutat es manté per sobre del 40% en el període 2011-16, i en aquest darrer any assolix el **43,1%**.

L'any 2016, els i les joves (<30 anys) han signat **444.964 contractes de treball a Barcelona** –la xifra més alta de la sèrie disponible– dels quals més de 244.000 corresponen a menors de 25 anys.

Evolució de la contractació laboral a Barcelona per edats (valors absoluts i %)



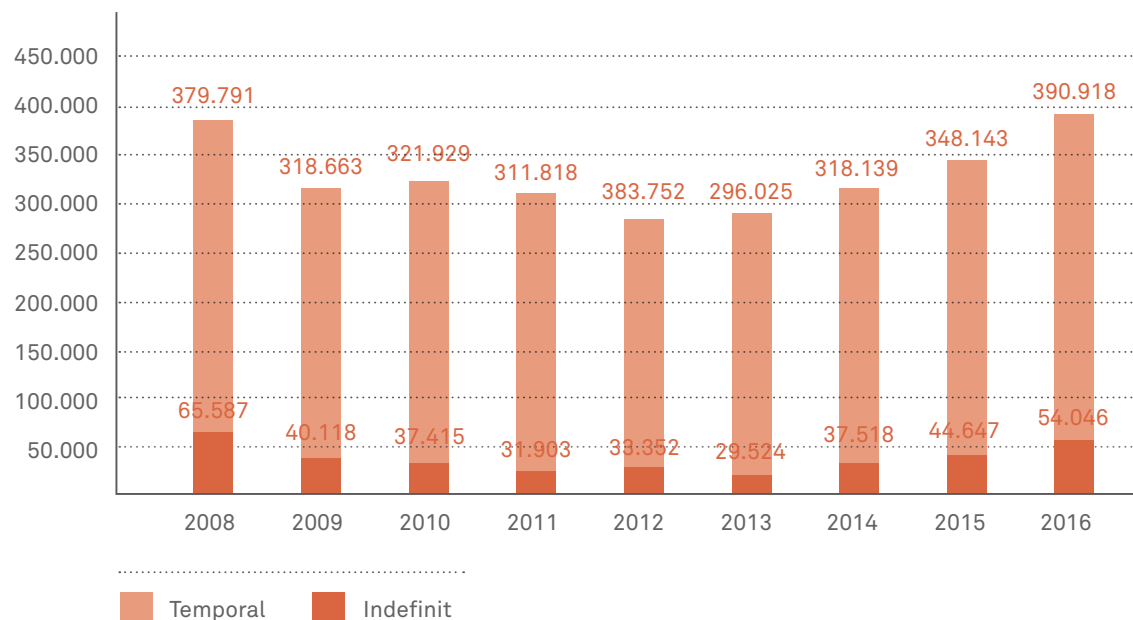
7
Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Enquesta de la Població Activa.

Més temporalitat entre els i les joves

Tanmateix, cal tenir present que aquesta contractació es caracteritza per un major pes dels contractes temporals. El **12,1%** dels contractes signats per persones joves a la ciutat l'any 2016 són de caràcter indefinit, el percentatge més elevat dels darrers anys, però que es manté inferior al seu pes sobre la contractació total (13,8%).

Contractes signats per joves (16 - 29 anys) a Barcelona



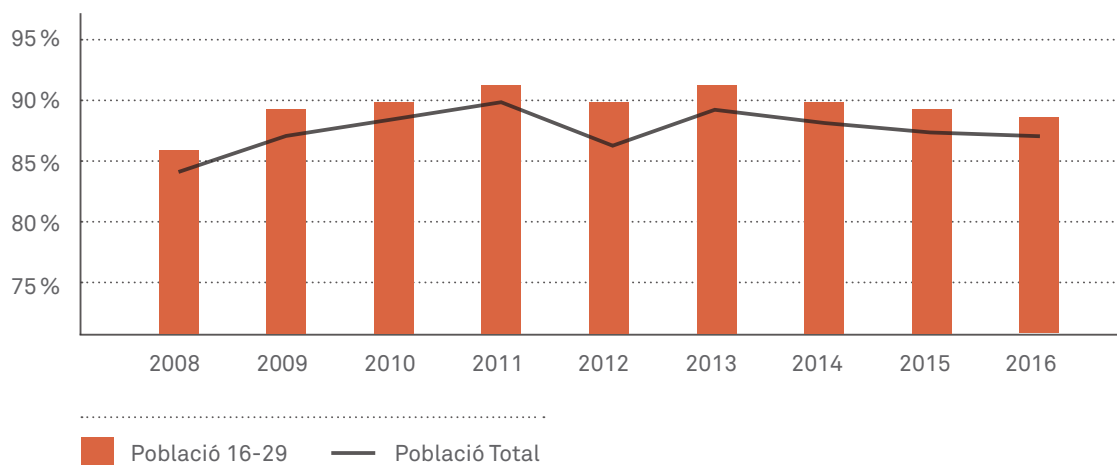
8

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

La proporció de contractes temporals és més elevada entre els i les joves (87,9%) que en el conjunt de la població (86,2%), pauta que es manté durant tot el període 2008-2016.

Pes dels contractes temporals a Barcelona (% s/total)



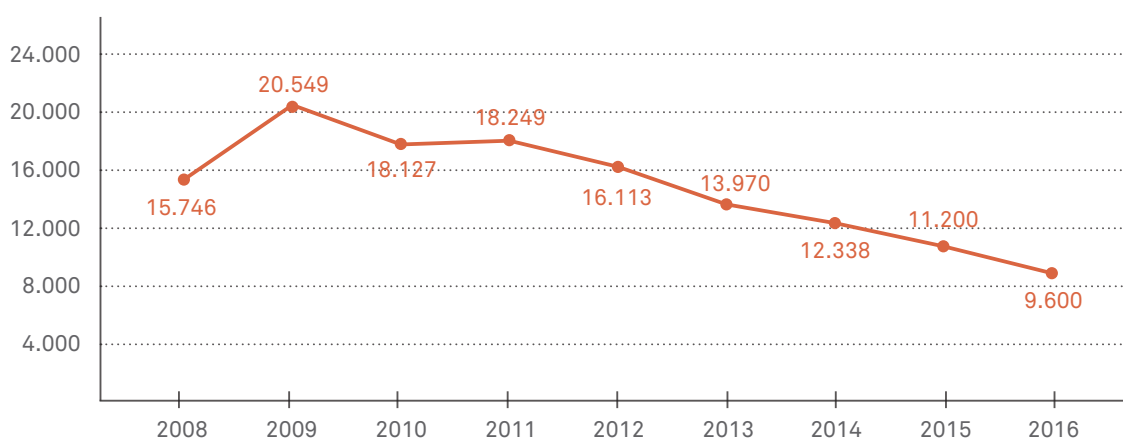
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona amb dades del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

9.600 persones menors de 30 anys registrades a l'atur a Barcelona

En total, el desembre de 2016, es compten **9.600 persones menors de 30 anys** registrades com a aturades a Barcelona, un 12,2% del total de les persones aturades de la ciutat. Això suposa un descens interanual de l'atur juvenil (-14,3%) superior al de l'atur total de la ciutat (-11,8%).

El **62,6% de les persones joves en situació d'atur tenen entre 25 i 29 anys**, el 29,3% entre 20 i 24 anys i el 8,1% són menors de 20 anys. Amb l'inici de la crisi l'atur juvenil a Barcelona creix fins a registrar un màxim de més de 20.000 efectius a desembre de 2009. Però, des del 2012, s'ha anat reduint de forma continuada, acumulant un descens del 39% entre desembre de 2008 i de 2016.

Atur juvenil (16 - 29 anys) registrats a Barcelona. 2008 - 2016



9

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

Nota: Les dades corresponen al desembre de cada any.

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

El perfil mig de la persona jove en situació d'atur a Barcelona és una dona, d'entre 25 i 29 anys, amb Educació General i procedent dels serveis

Pel que fa a la composició de l'atur juvenil registrat a Barcelona, el perfil mitjà de la persona jove aturada a la ciutat és una **dona, d'entre 25 i 29 anys, amb Educació General**. A més a més, resulta destacable que més de la cinquena part (**21,9%**) dels aturats d'entre 16 i 29 anys són estrangers, percentatge que en el cas de l'atur registrat total baixa al 18,2%.

Per sectors econòmics de procedència, la major part dels i les joves en situació d'atur (el 77,3%) prové del sector serveis i destaca el percentatge d'aturats joves **sense ocupació anterior (16,1%)**, quasi 12 punts percentuals superior al pes d'aquest col·lectiu dins l'atur total de la ciutat (4,2%).

I en relació a la durada, la gran majoria d'aturats joves porta fins a un **màxim de sis mesos a l'atur (78,3%)**, un percentatge molt més elevat que al conjunt de la ciutat (44,9%), mentre que només el 9,9% de l'atur juvenil és de llarga durada, una situació que concentra el 40,5% de l'atur total registrat a Barcelona.

10

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

Perfil de l'atur registrat juvenil. Barcelona, desembre 2016

	Nombre	% s/ total atur juvenil	
Atur registrat total ciutat	78.864	-	
Atur juvenil (<30 anys)	9.600	-	
Estrangers	2.106	21,9 %	
Sexe			
Homes	4.715	49,1 %	
Dones	4.885	50,9 %	
Sectors econòmics			
Agricultura	33	0,3 %	
Indústria	351	3,7 %	
Construcció	248	2,6 %	
Serveis	7.422	77,3 %	
Sense ocupació anterior	1.546	16,1 %	
Estudis			
Primaris o sense	401	4,2 %	
Educació general	5.506	57,4 %	
FP-Tècnics	1.868	19,5 %	
Universitaris	1.825	19,0 %	
Durada			
Fins a 6 mesos	7.513	78,3 %	
De 6 a 12 mesos	1.132	11,8 %	
Més de 12 mesos	955	9,9 %	

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

2.2 OBJECTIUS ESTRATÈGICS D'OCUPACIÓ DEL PAM 2016 - 2019

Des del Programa d'Actuació Municipal 2016 - 2019 es plantegen els següents objectius estratègics per tal d'avançar cap a una "Ocupació de Qualitat" a la ciutat.

Eix 2.4 Ocupació de Qualitat - Objectius estratègics

1.	Incrementar les actuacions per millorar l'ocupabilitat de les persones (2.4.4)
2.	Renovar i ampliar els programes dirigits a persones en risc i/o situació de vulnerabilitat o d'exclusió social (2.4.1)
3.	Pla de foment de l'ocupació amb visió de proximitat (2.4.6)
4.	Pla d'acció per la formació (2.4.5)
5.	Situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals (2.4.9)
6.	Nou model d'orientació i intermediació laboral (2.4.7)
7.	Nou model d'oficina local d'ocupació (2.4.8)

11

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

2.3 EIXOS ESTRATÈGICS DEL PFOJQ 2016 - 2020 I L'ESTRATÈGIA PER L'OCUPACIÓ BCN 2016 - 2020

Des del Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020, amb la missió de promoure l'ocupació juvenil es plantegen els següents eixos estratègics:

Eix 2.4 Ocupació de Qualitat - Objectius estratègics

1.	Fomentar l'orientació professional per a un major èxit educatiu i l'acompanyament al món laboral de la població jove.
2.	Promoure la formació i la capacitació professional
3.	Fomentar l'ocupació i la contractació juvenil
4.	Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent

Els Eixos Estratègics del PFOJ s'emmarquen alhora en les 30 línies estratègiques de l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016-2020. En aquest sentit, el present Pla contribueix a donar compliment als objectius fixats a l'EOB pel que fa referència a la promoció de l'ocupació de les persones joves i el foment d'oportunitats de treball dignes per aquest col·lectiu que presenta una major situació de precarietat laboral a la ciutat.

3. ACTUACIONS DEL PLA

El Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020 estableix que totes les mesures incloses en els quatre eixos definits tindran inici el 2017.

Així mateix, algunes actuacions tal com s'indica ja s'han iniciat al llarg del 2016 i continuen el 2017. A l'apartat 3.1 es presenta un resum de les actuacions dutes a terme el 2016 que contribueixen a donar compliment a algunes de les mesures, sobretot en relació a programes i serveis adreçats a la població jove.

Per tant, les actuacions previstes al propi Pla conformen el Pla d'Acció i objectius principals del 2017.

El Pla d'Acció per al 2017 contempla els compromisos establerts també pel 2017 en altres Plans i estratègies intersectorials, transversals i territorials, definides per diferents àrees municipals. En relacionem a continuació els principals, amb què es treballarà de manera coordinada i complementària:

- 1) Pla de Justícia de Gènere 2016 - 2020
- 2) Pla per la diversitat Sexual i de Gènere
- 3) Pla de Salut Mental
- 4) Estratègia Local Inclusió Poble Gitano
- 5) Pla de Desenvolupament Econòmic Districtes
- 6) Pla de Barris municipal

Per cada línia d'actuació es plantegen una sèrie de programes, recursos i actuacions que donen resposta als objectius i finalitats plantejades pel PFOJQ 2016-2020. Aquestes actuacions es presenten, en primer terme, les més destacables executades el 2016 i a continuació el quadre d'actuacions del Pla a executar el 2017. En posteriors apartats del Pla es concreten el cronograma, pressupost i indicadors d'avaluació de cadascun dels programes, recursos i actuacions que a continuació es desglossen.

3.1 ACTUACIONS DESTACADES DEL 2016

L'any 2016 ha estat l'any de disseny i concreció de les mesures i objectius del Pla de Foment de l'Ocupació de Qualitat que va culminar en l'acte de presentació pública el passat 3 de novembre. Aquest procés es va compaginar amb la implementació d'un conjunt d'activitats, serveis i programes adreçats a les persones joves de la ciutat. A continuació assenyalarem aquelles actuacions més destacades desplegades a través de Barcelona Activa i del Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona. Resta pendent incorporar les actuacions d'altres organismes com la Fundació BCN FP i el Consorci d'Educació de BCN.

3.1.1 Accions i serveis d'orientació i formació

Accions i serveis destinats a acompanyar i capacitar les persones en procés de recerca o millora de feina per a incrementar la seva ocupabilitat i facilitar la seva inserció efectiva en el món laboral. L'orientació professional, el coneixement del mercat de treball i l'adquisició de competències professionalitzadores són els instruments clau per assolir aquest objectiu, des d'una perspectiva de servei públic descentralitzat, proper a la ciutadania i garantint en tot moment la igualtat d'oportunitats. La taula següent mostra les dades de participació de les persones joves de 16-29 anys, durant l'any 2016, a les accions i serveis d'orientació impulsats des de Barcelona Activa.

Programes i mesures, persones de 16-29 anys. Total i desagregat per sexes

Servei o programa	Total	% Dones	% Homes
Orientació als centres educatius i universitaris	15.216	49%	51%
Assessorament personalitzat	2.724	44,93%*	55,07%*
Desenvolupament professional ¹	1.314	53,5%	46,5%
Orientació i recerca de feina ²	5.403	49,86%*	50,01%*
Accions Formatives Professionalitzadores	1.639	46%	54%

* Aquest percentatge fa referència als i les participants que han realitzat accions no anònimes.

¹ Inclou Escola de Competències, jornades sectorials, Mentoring +40, projectes de reclutament i selecció a mida, activitats de millora competencial per a universitats...

² Inclou activitats d'orientació, recerca de feina i tallers sobre mercat de treball; sessions informatives Barcelona Activa a la ciutat; Espai de Recerca de feina; activitats Barcelona Treball Joves; Servei de coaching; Grups a mida...

Font: elaboració pròpia a partir de dades de Barcelona Activa.

A través del **Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona** s'han desenvolupat els següents programes:

- **Programa Informa't.** Activitat organitzada pel Departament de Joventut en col·laboració amb el Consorci d'Educació de Barcelona, la Fundació BCN FP i Barcelona Activa. Es van programar entre els mesos de gener a març diferents activitats:
 - Xerrada “Ja saps què faràs”, adreçada a persones joves de l'ESO i joves de CFGM. Van participar-hi un total de 5.283 alumnes.
 - Orientador virtual: 359 persones joves
 - Jornades sobre cicles formatius i estudis universitaris: 1.136 alumnes
 - Explora: 69 persones joves

Total de joves que van participar a la campanya Informa't 2016: **6.847 joves**

- **Assessorament professional als PIJ.** A través dels 10 Punts d'Informació Juvenil existents s'han recollit 17.494 consultes en relació a temes acadèmics i laborals. Paral·lelament al Servei d'assessorament de la Xarxa de Punts d'informació Juvenil s'han comptabilitzat 2.081 assessories acadèmiques i 1.008 assessories laborals. En total s'han recollit durant el 2016: 8.313 atencions acadèmiques i/o laborals a la xarxa de Punts d'Informació Juvenil.

Cal també tenir present les atencions del servei “Aquí t'escoltem” (ATE) que treballa coordinadament amb la xarxa de PIJ, sobretot en la campanya Informa't.

3.1.2 Programes de formació - inserció laboral

Programes integrals, i dispositius a mida, per al foment de l'ocupació de diversos col·lectius de persones aturades amb necessitats específiques i/o en situació de vulnerabilitat. L'any 2016 ha estat especialment caracteritzat per el desplegament d'una àmplia actuació adreçada a millorar les oportunitats d'ocupació de les persones joves a l'atur, especialment en el marc de la Garantia Juvenil. Des de Barcelona Activa, al llarg del 2016 es porten a terme quatre programes adreçats a població jove: Joves per l'ocupació, Fem ocupació per a joves, Garantia d'Èxit i Xarxa d'Impulsors/es de la Garantia Juvenil. D'altra banda, les persones joves de 16 a 29 anys participen també a programes que s'adrecen a la població general. La taula següent mostra les dades de participació de joves de 16-29 anys, durant l'any 2016, als programes de Barcelona Activa adreçats a persones joves i a població general.

Programes i mesures Barcelona Activa	Total	% Dones	% Homes
Persones ateses	3.465	43%	57%
Programa Joves per l'Ocupació	100	31%	69%
Fem Ocupació per Joves	90	33%	67%
Garantia d'Èxit BCN	863	49%	51%
Xarxa d'Impulsors/es de Garantia Juvenil	3.006	42%	58%
Programa d'Inserció Sociolaboral	15	80%	20%
Programa Personalitzat de Recerca de Feina	10	40%	60%
Dona Impuls	13	100%	0%
Insercions del Programa de Clàusules Socials	3	33%	67%

Font: elaboració pròpia a partir de dades de Barcelona Activa.

A través del **Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona** s'han desenvolupat els següents programes de foment de la inserció laboral:

- Campanya “**Treballar a l'estiu**” de 2016 a la qual es van inscriure 1.007 joves amb la participació final de 671 i amb un total de 19 empreses col·laboradores.
- A la campanya “**Treballar a l'hivern**”, s'hi van inscriure 991 i van participar-hi 630 participants, comptant amb la col·laboració de 14 empreses.

3.1.3 Programes mixtes de formació i treball

Accions i programes emmarcats en el disseny de projectes integrals que responen a l'objectiu d'intervenir sobre les persones en situació d'atur, especialment aquelles que pateixen una situació de major vulnerabilitat i en risc d'exclusió sociolaboral, prioritàriament en aquells barris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Els programes combinen experiènciació laboral amb formació i acompanyament a la inserció laboral. Durant el 2016 s'han portat a terme projectes integrals d'ocupació amb contractació: programa Treball i Formació (persones aturades no perceptores); programa Treball i Formació (renda mínima d'inserció); projecte Treball als barris, programes de Qualificació Professional i programes d'Experiènciació Laboral; Programa Plans d'Ocupació Municipals i Cases d'oficis. La taula següent mostra les dades de participació de joves de 16-29 anys, durant l'any 2016, als programes mixtes de formació i treball impulsats per Barcelona Activa.

15

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

Programes i mesures, persones de 16 - 29 anys. Total i desagregat per sexes

Programes i mesures	Total	% Dones	% Homes
Programes plans d'ocupació SOC 2015-16*	27	56%	44%
Programes plans d'ocupació municipals 2015-16	411	64%	36%
Dispositius d'inserció Treball als barris 2015-16	395	41%	59%
Cases d'Oficis Treball als barris 2015-16	85	28%	72%

* Programa Treball i Formació, Programa Treball i Formació RMI, Projecte Treball als Barris.

Font: elaboració pròpia a partir de dades de Barcelona Activa.

3.1.4 Perfil de les persones joves ateses des de Barcelona Activa

A continuació es presenta una taula que recull el perfil de les persones joves de 16 a 29 anys ateses des dels programes i serveis de Barcelona Activa durant l'any 2016.

Perfil de les persones joves ateses 2016

Gènere	Dona	49,26 %
	Home	50,74 %
Edat	16-19 anys	16,14 %
	20 -24 anys	37,21 %
	25 -29 anys	43,10 %
Situació laboral	En atur	41,77 %
	En actiu	15,53 %
	Altres	42,70 %
Nivell d'estudis	Primaris	15,71 %
	Secundaris	50,42 %
	Universitaris	33,08 %
Procedència	Estrangers	22,83 %
	Unió Europea	4,10 %
	Fora UE	18,73 %
	Espanya	77,16 %
Residència	Barcelona	80,11 %
	Província BCN	18,39 %
	Catalunya	0,95 %
	Altres	0,55 %

16

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

3.2 QUADRE D'ACTUACIONS DEL PLA

Les actuacions del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017 es classifiquen segons els **Eixos estratègics del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020**.

EIX1 FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p>M1. Elaboració d'un mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil a la ciutat de Barcelona que integri els serveis municipals, com els dispositius de la resta d'agents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Identificació i mapatge dels serveis i recursos existents, en el marc de la Garantia Juvenil i d'altres. Ordenar i analitzar duplicitats i/o mancances en els territoris a nivell de ciutat. Revisió i manteniment anual d'aquest mapa. 	<p>Barcelona Activa Consorci d'Educació Departament de Joventut SOC Fundació BCN FP Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona (CJB)</p>	<p>2016 - 2017</p>
<p>M2. Millorar la difusió dels serveis d'orientació i d'ocupació disponibles amb la creació d'un Portal únic que integri els recursos i programes municipals i els de la resta d'agents de la ciutat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Portal únic: web única i sistema de base de dades compartides en un sistema comunicable i dinàmic. 	<p>Barcelona Activa</p>	<p>2017</p>
<p>M3. Garantir un sistema d'orientació professional articulat al final de les diferents etapes educatives, especialment l'ESO, Batxillerat i Formació Professional entre els agents públics i municipals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Establir una Taula de coordinació que permeti analitzar, ordenar circuits i evitar duplicitats entre els diferents programes públics i també promoure noves accions si s'escau. Renovar el Projecte de Vida Professional de forma coordinada entre agents públics implicats, incorporant una major perspectiva de gènere. Integrar en el model municipal el Programa Informa't, liderat des del Departament de Joventut. Integrar en el model el Pla Jove Formació - Ocupació d'acompanyament per evitar l'abandonament escolar prematur. Garantir informació sociolaboral en col·laboració amb les entitats sindicals juvenils en les diferents actuacions previstes ("Parlem de feina a les escoles", etc.). 	<p>Consorci d'Educació Barcelona Activa Fundació FP Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona</p>	<p>2017</p>
<p>M4. Garantir el dispositiu singular de ciutat per a l'atenció i acompanyament dels i les joves de 16-18 anys que abandonen o finalitzen l'ESO sense la graduació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Manteniment del Pla Jove Formació - Ocupació. Garantir una major articulació del Pla Jove amb la resta de serveis o programes. Garantir accions a mida d'acompanyament i millora de l'ocupació per als i les joves de més de 18 anys en situació d'atur per afavorir un retorn al sistema educatiu o incorporació al món del treball. 	<p>Consorci d'Educació Barcelona Activa Departament de Joventut</p>	<p>2017</p>

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
M5. Garantir una bona i coordinada oferta d'accions d'orientació i assessorament laboral descentralitzada a nivell de ciutat .		Departament de Joventut (Punts d'Informació Juvenil) Barcelona Activa	2016
M6. Garantir un major acompanyament personalitzat i el disseny d' itineraris professionalitzadors a llarg termini .	<ul style="list-style-type: none"> • Promoure la instauració de la figura de "Referents d'itineraris" emprant també nous canals i instruments de comunicació i/o tutorització dels i les joves, com per exemple WhatsApp. 	Consorti d'Educació Barcelona Activa Departament de Joventut SOC	2017
M7. Promoure una major incorporació dels i les joves als diferents programes de Garantia Juvenil , tenint especialment en compte l'objectiu d'incrementar i equiparar la població juvenil femenina que accedeix al sistema.	<ul style="list-style-type: none"> • Programa Xarxa Impulsors Garantia Juvenil. • Detectar col·lectius de joves especialment vulnerables que no accedeixen al Programa pels canals habituals. • Analitzar i donar resposta a les persones joves que no compleixin requisits de la Garantia Juvenil i que per aquest motiu no poden accedir als dispositius i programes existents. Detecció i articulació d'alternatives en l'àmbit municipal. • Dotar de recursos al programa de Garantia Juvenil en aquells territoris on es detectin mancances en el seguiment dels i les joves. • Canalització de propostes de canvi a l'administració competent. 	Barcelona Activa Departament de Joventut SOC	2016 - 2017
M8. Fomentar un treball coordinat amb la " Xarxa Universitària per a l'ocupació " en clau de complementarietat d'accions adreçades als i les joves universitàries.	<ul style="list-style-type: none"> • Endegar Taula de coordinació amb els "Serveis d'Inserció laboral" de les universitats. 	Barcelona Activa SOC Universitats (Ajuntament de Barcelona)	2017
M9. Promoure una major coordinació de l'oferta de serveis i derivació a recursos ocupacionals a nivell Comarcal i de l'AMB.	<ul style="list-style-type: none"> • Endegar Taula de coordinació i disseny d'algunes accions conjuntes. 	Barcelona Activa Consell Comarcal Barcelonès AMB	2017
M10. Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat amb l'objectiu de facilitar l'accés als recursos i la construcció d'itineraris cap a la formació i/o ocupació.	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de nous espais pilot de referència dels i les joves en edat laboral que concentrin l'oferta global de serveis i programes vers la població jove. • Definició del model i possible transferibilitat a altres districtes del model de referència partint de l'experiència de l'Espai Les Basses al Districte de Nou Barris. 	Barcelona Activa Departament de Joventut Districtes	2016 - 2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
M11. Promoure una major connexió amb la població jove que no utilitza o no coneix els serveis i canals habituals (SOC/PIJ/ Barcelona Activa) a través dels mateixos joves i establir nous models de vincles i activació ocupacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Projecte "Connecta Jove": contractació a través del programa de Plans d'Ocupació de joves del Programa de GJ per tal que facin una acció proactiva d'enllaç amb altres figures o espais de referència dels i les joves (espais d'oci, equipaments esportius, equip d'educadors de carrer, entitats juvenils, etc.). 	Barcelona Activa Departament de Joventut IMSS	2016 - 2017
M12. Fomentar l'autoconeixement personal, l'adquisició d'habilitats i competències personals per a l'ocupació a través de diferents programes i serveis, tot fomentant l'apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit.	<ul style="list-style-type: none"> • Programa d'activitats "Barcelona Treball Jove". • Programa "Coaching Laboral per a Joves". • Espais Oberts per la Recerca de Feina tutoritzats. • Altres accions innovadores. 	Barcelona Activa Departament de Joventut - Xarxa de Punts d'Informació Juvenil (XPIJ)	2016 - 2017
M13. Impuls a projectes específics de caràcter innovador amb un rol actiu d'altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.	<ul style="list-style-type: none"> • Publicació de convocatòria de subvencions i/o licitacions públiques. 	Ajuntament de Barcelona: Barcelona Activa IMEB	2017
M14. Projecte de Foment de les vocacions en ocupacions amb futur: científiques, matemàtiques, tecnològiques i industrials especialment entre les noies.	<p>Entre altres accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edició de materials i vídeos de les ocupacions amb dones referents d'èxit. • Suport als Projectes de Foment de les STEM, amb una Jornada oberta anual amb noies de centres educatius de tots els barris de Barcelona, així com impuls o suport a altres projectes amb aquest objectiu. • Campanyes de foment de les vocacions en ocupacions industrials, etc. 	Consorci d'Educació Barcelona Activa Empreses Fundació BCN FP	2017
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de dispositius d'orientació professional i programes d'ocupació amb acompanyament personalitzat.	<ul style="list-style-type: none"> • Projecte de Vida Professional. • Programa "Informa't": Punts d'Informació Juvenil. • La Guia FP BCN, etc. 	Departament de Transversalitat de Gènere - Ajuntament de Barcelona Barcelona Activa Departament de Joventut Fundació BCN FP	2017

EIX2 PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL DELS I LES JOVES

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p>M16. Potenciar els Programes de segona oportunitat o integrals específics per a joves amb baixes qualificacions que promoguin tant la reincorporació al món educatiu com la seva capacitat i acreditació professional per la inserció al món laboral, tenint especial cura en les desigualtats territorials i de gènere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • FP Dual a les empreses ordinàries i a les municipals. • Tastets d'oficis en diverses ocupacions i sectors. • “Dedeuauana”. • PFI. • Programa “Joves per a l'Ocupació”. • Programa “Garantia d'Èxit BCN”. 	<p>Barcelona Activa Consorci d'Educació Departament de Joventut Fundació BCN FP</p>	2016 - 2017
<p>M17. Promoure amb caràcter prioritari una major atenció a la diversitat i respostes adaptades a la població jove amb especial situació de vulnerabilitat.</p>	<p>Programes integrals de formació i ocupació per a joves en risc i/o situació d'exclusió:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persones joves que perden la tutela de la DGAI/A>18anys. • Persones joves immigrants amb especial vulnerabilitat. • Persones joves amb diversitat funcional. • Persones joves que pateixen trastorns de salut mental. • Noies joves monoparentals. • Persones joves gitanes. • Persones joves LGTBI. 	<p>Barcelona Activa Drets Socials IMD Departament de Feminismes i LGTBI Direcció d'Infància, Joventut i Gent Gran</p>	2017
<p>M18. Avaluar, mantenir i, si es considera necessari, ampliar l'oferta de programes de formació amb alternança amb el treball.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fem Ocupació per a Joves. • Cases d'Oficis. • FP Dual. • Programa Garantia d'Èxit BCN. 	<p>Barcelona Activa Fundació BCN FP Consorci d'Educació Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona</p>	2016 - 2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Anys inici
<p>M19. Aposta real per la formació professional i reforçar l'articulació de la "Xarxa per l'FP a Barcelona".</p>	<p>Objectius:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificar les necessitats de les empreses i les persones de BCN. • Millorar la visibilitat de l'oferta d'FP dels 95 centres de la ciutat. • Reduir l'abandonament de l'FP, especialment en els Cicles formatius de Grau Mitjà (CFGM). • Aprofundir en els models òptims d'FP dual i formació en alternança. • Compartir metodologies i establir mecanismes de coordinació. <p>Aprofitar les sinergies de l'Associació Xarxa FP impulsada per l'Ajuntament de Barcelona i formada per un conjunt de 21 ciutats europees que treballen per potenciar la internacionalització de l'FP.</p>	<p>Conjuntament: la Fundació Barcelona FP, el Consorci d'Educació, els agents econòmics i socials, els proveïdors de formació, les entitats representants del teixit empresarial (gremis i associacions de comerciants) i el Consell de la Joventut de Barcelona</p>	2017
<p>M20. Garantir la participació i/o ampliar l'oferta de places de Formació Ocupacional (Formació per l'Ocupació) que responguin a les necessitats del mercat laboral i en sectors amb major valor afegit, adequades a un públic jove (sostenibilitat, mobile, eficiència energètica, etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la participació de joves en l'oferta formativa, especialment aquella certificable pròpia o de ciutat (Formació d'oferta en àrees prioritàries - FOAP; i altres vies). • Fomentar la incorporació paritària de dones i homes (especialment en formacions destinades a ocupacions tradicionalment feminitzades o masculinitzades). 	Barcelona Activa	2017
<p>M21. Potenciar el coneixement d'idiomes i crear accions específiques, especialment per a aquells joves en situació d'atur amb escassos recursos de la ciutat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promoció i suport als programes Intercanvis, Erasmus, etc. • Accions a mida i/o ajut als joves per a la formació en idiomes. • Habilitar espais municipals d'intercanvi entre joves per la pràctica d'idiomes. 	<p>Fundació FP Xarxa Interuniversitària Barcelona Activa Departament de Joventut Consorci d'Educació</p>	2017
<p>M22. Promoure vies per a l'acreditació professional i reconeixement de competències.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditació de competències i disseny d'itineraris professionalitzadors. • Reconèixer l'experiència en temes d'associacionisme, entre d'altres, cercant possibles vies per a l'acreditació. 	<p>CJB Departament de Joventut Barcelona Activa Consorci d'Educació</p>	2017
<p>M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador en col·laboració amb altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Habilitar vies que facilitin la implementació dels projectes a través de la Convocatòria de subvencions i/o licitacions municipals. 	<p>Ajuntament de Barcelona - Barcelona Activa IMEB Consorci d'Educació</p>	2017

EIX3 FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p>M24. Posar en marxa Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació" en activitats públiques d'interès i adients per al públic jove, garantint la perspectiva de gènere en la selecció dels projectes i de les persones joves participants. Vinculats a formació i a l'adquisició d'experiència laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • "Joves amb Experiència Laboral": Plans d'Ocupació (PPO0) municipals (250 places adreçades a persones joves de Programes singulars de "Garantia Juvenil" - "Garantia d'Exit"). 	Barcelona Activa	2016 - 2017
<p>M25. Foment del coneixement d'altres formes d'èconomies entre la població jove i suport a les iniciatives d'emprenedoria, en especial aquelles de caràcter col·lectiu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reforç de la participació de persones joves en els Viviers d'emprenedoria. • Programes a mida. • Accions de sensibilització a l'emprenedoria de manera transversal en el conjunt de dispositius, programes i serveis. 	Barcelona Activa Departament de Joventut. Districtes	2016 - 2017
<p>M26. Revisar i renovar, si s'escau, el Programa d'ajuts a la contractació de persones joves a les empreses que ofereixin ocupació de qualitat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dotar a la petita empresa i al mercat de proximitat de línies de suport per la contractació de joves, garantint els mecanismes per un correcte seguiment. • En estudi la Línia d'ajuts 6+6 (ajuts d'una durada màxima de 6 mesos i amb compromís d'un mínim de 6 mesos de continuïtat posterior a l'empresa). 	Ajuntament de Barcelona Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona SOC	2017
<p>M27. Promoure accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat que vinculin les necessitats del petit comerç i les entitats del territori amb les organitzacions que treballen per la promoció de l'ocupació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projecte Treball als Barris; Pla Barris i/o altres iniciatives. 	Barcelona Activa Districtes Departament de Joventut (Xarxa de Punts d'Informació Juvenil - XPIJ) Consorci d'Educació	2016 - 2017
<p>M28. Ampliació de programes i serveis de mentoratge, amb l'establiment d'una metodologia compartida que posi en valor les persones i empreses col·laboradores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Constitució i dinamització de la "Xarxa Mentoring BCN pel Talent i Ocupació Jove". 	Barcelona Activa Consorci d'Educació Departament de Joventut	2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p>M29. Organització d'una Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a BCN, o actes en clau sectorial, amb la participació de joves, empreses i entitats de ciutat. Amb espais de <i>networking</i> entre joves i empreses, i entre equips tècnics de les diferents entitats.</p> <p>M30. Posar en marxa mesures de retorn del talent jove que ha emigrat i vol cercar oportunitats a la ciutat de Barcelona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Espai/s anual/s de trobada entre agents clau de ciutat, empreses i joves en recerca de feina i/o millora professional. • Estudiar vies i/o espais complementaris en escenaris com el Saló de l'Ensenyament i/o altres. <ul style="list-style-type: none"> • En una primera fase: estudi de diagnosi compartida de la "situació i dades de la població jove emigrada" (inici quart trimestre 2016). • En una segona fase: a partir dels resultats de l'estudi, concretar i dissenyar un "Programa Retorn amb Oportunitats" (Grup de Treball) amb l'objectiu de proveir, entre altres, d'un canal de comunicació i seguiment a través del qual mantenir un contacte amb les persones joves que emigren per tal que aquestes gaudeixin d'un enllaç de seguretat amb el seu país d'origen. Facilitar que les persones joves que marxin ho facin de manera tutoritzada i acompanyada. 	<p>Barcelona Activa Consorci d'Educació Altres agents</p> <p>Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona Barcelona Activa SOC Departament de Joventut</p>	<p>2017</p> <p>2016 - 2017</p>

EIX4 PROMOURE I VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p>M31. Consensuar amb els agents implicats i l'Ajuntament un codi de bones pràctiques que avalí les accions o ofertes de treball que l'administració pot oferir o informar com a oportunitats de treball. Document compartit de criteris en relació a la qualitat de la contractació i treball digne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Campanyes de treball i/o altres programes/accions de foment de la contractació. 	Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona Barcelona Activa	2016- 2017
<p>M32. Impulsar i supervisar els contractes de l'Ajuntament de Barcelona en els quals hi ha contractades persones joves i garantir-ne unes condicions laborals dignes. Foment dels aspectes socials i de gènere a la contractació pública. Adopció per part de l'Ajuntament, de codis de bones pràctiques en la contractació pública.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Noves Guies per a la Contractació Municipal. 	Direcció de Coordinació de Contractació Municipal Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils	2016- 2017
<p>M33. Garantir que els i les joves estiguin informades dels seus drets i deures a través d'assessorament, campanyes informatives, derivació a les entitats sindicals juvenils, etc. Per tal de vetllar per la igualtat d'oportunitats i evitar discriminacions de gènere, es prestarà especial atenció a les diferències entre les necessitats, condicions i situacions de les joves i els joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiar la via per posar a disposició de la població jove de la ciutat una "Bústia Treball Jove Digne" d'accés anònim en diferents espais municipals (PIJ/ Barcelona Activa i/o altres). 	Ajuntament de Barcelona Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona	2017
<p>M34. Recopilar i elaborar materials en diferents formats per donar a conèixer el marc regulador de les relacions laborals (drets i deures, rol dels sindicats, la negociació col·lectiva i el contracte).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de guies i vídeos. • Formació a professorat. 	Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona Consorci d'Educació Departament de Joventut	2017
<p>M35. Incorporació de mòduls de formació sociolaboral en els programes i serveis per a l'ocupació juvenil que promou i participa l'Ajuntament de Barcelona.</p>		Barcelona Activa (en col·laboració amb els sindicats)	2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
M36. Formació i sensibilització als orientadors/res i formadors/res en relació a temes laborals i d'atenció a la diversitat a les empreses.	<ul style="list-style-type: none"> • Càpsules formatives adreçades a tots els equips d'orientació i informació del sistema municipal i altres agents interessats. 	Barcelona Activa (en col·laboració amb els sindicats)	2017
M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil a la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Confecció de l'informe anual "Barcelona Treball Jove" amb el monitoratge dels indicadors i l'evolució anual dels mateixos. 	Barcelona Activa	2017
M38. Reconeixement públic a les empreses que promouen oportunitats dignes de treball al jovent de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Crear distintiu i visibilitat al web BCN. 	Departament de Joventut Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona	2017
M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis i que no cometin irregularitats en matèria laboral.	<ul style="list-style-type: none"> • Establiment de criteris consensuats i aplicables en la fase d'atorgament i seguiment dels ajuts. 	Barcelona Activa (en col·laboració amb els agents socials)	

3.3 NOUS PROGRAMES 2017 EN COL-LABORACIÓ AMB EL SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

De cara a l'annualitat 2017, pren especial rellevància el desenvolupament de programes integrals i actuacions compreses a les mesures 16 i 18 del **Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020**. Aquestes dues mesures requereixen de la formalització d'una coordinació efectiva entre Barcelona Activa i el Servei d'Ocupació de Catalunya:

Mesura 16

Potenciar els Programes de segona oportunitat o integrals específics pera joves amb baixes qualificacions que promoguin tant la reincorporació al món educatiu com la seva capacitació i acreditació professional per la inserció al món laboral, tenint especial cura en les desigualtats territorials i de gènere.

Mesura 18

Avaluar, mantenir i, si es considera necessari, ampliar l'oferta de Programes de formació amb alternança amb el treball.

Programes

1	Joves per l'Ocupació
2	Fem Ocupació per a Joves
3	Programes singulars Garantia d'Èxit BCN
4	Impulsores de la Garantia Juvenil
5	Cases d'Oficis

A continuació es detalla el resum de cada un dels programes atorgats a través de diferents convocatòries de subvencions del SOC per al 2017 que ascendeix a **3.763.963,95€**. En els marc dels nous programes d'enguany es promourà també com a objectiu una major perspectiva de gènere i de diversitat (M17) en relació a les accions i persones joves participants.

Programes	Descripció	Nombre de joves	Perfil destinatari	Pressupost subvenció	Període
Joves per l'Ocupació	<p>Programa integral de formació i inserció que té com a objectiu millorar l'ocupabilitat dels i les joves i oferir-los les eines necessàries que els facilitin trobar una ocupació alhora que promoure el seu retorn al sistema educatiu.</p> <p>El programa inclou accions de tutorització individualitzada, activitats per a l'adquisició de competències transversals, formació professionalitzadora, suport en la formació per a l'obtenció del graduat en ESO i l'adquisició d'experiència professional en empreses. El programa contempla també ajuts a empreses per a fomentar la contractació dels i de les joves participants per a la contractació, per un període mínim de 6 mesos de durada.</p>	100 persones joves beneficiàries	Persones joves en situació d'atur d'entre 16 i 25 anys de baixa qualificació, és a dir, aquells nois i noies que no disposen del graduat en ESO i les que, malgrat l'hagin obtingut, no han continuat amb els estudis post-obligatoris.	415.890,00 € - 31/03/2018	30/12/2016 - 31/03/2018
Fem Ocupació per a Joves	Aquest programa és una proposta metodològica innovadora que planteja una lògica inversa a la resta de programes tradicionals, ja que parteix de la detecció de vacants en diferents empreses i dels perfils professionals demandats , per posteriorment fer una selecció conjunta de les persones participants. En paral·lel, s'elabora un pla formatiu adaptat a les necessitats de cada empresa que es desenvolupa en alternança a l'experiència laboral de la persona jove. L'objectiu és afavorir la inserció laboral dels i les joves oferint-los, entre d'altres, la formació necessària per ocupar un determinat lloc de treball.	97 persones joves beneficiàries	Persones joves de 18 a 29 anys, prioritàriament, amb experiència laboral i graduat de l'ESO, batxillerat o cicle formatiu de grau mig.	426.800,00 € - 28/02/2018	28/02/2016 - 28/02/2018
Garantia d'Exit BCN: Oportunitats inclusives de formació i ocupació	Aquest projecte contempla noves metodologies i models d'intervenció mitjançant un conjunt d'activitats interrelacionades que configuren itineraris integrals . A partir d'accions d'activació (tastets d'oficis, coaching, mentoring, Espai entre Iguals...), millora de l'ocupabilitat (certificats de professionalitat i formacions a mida) i sensibilització cap a l' emprenedoria o altres formes d'economia , els i les joves dissenyen el seu pla d'acció personalitzat, com un itinerari flexible i complementari amb altres accions, tot tenint en compte tant l'orientació i formació de l'entorn del/la jove, com el seu estil d'aprenentatge, els seus interessos específics o fins i tot el seu grau de maduresa a l'hora de participar en una actuació concreta. La figura de la persona tutora com a referent de la persona jove assumeix de forma intensiva la funció d'acompanyament en tot el procés facilitant la maduració del projecte professional i de coordinació amb altres professionals i agents significatius per als i les joves alhora que d'articulació amb altres recursos de ciutat. El programa es desplegarà de manera descentralitzada en 5 punts d'actuació a la ciutat.	100 persones joves beneficiàries	Persones joves en situació d'atur d'entre 16 i 25 anys de baixa qualificació, és a dir, aquells nois i noies que no disposen del graduat en ESO i les que, malgrat l'hagin obtingut, no han continuat amb els estudis post-obligatoris.	415.890,00 € - 31/03/2018	30/12/2016 - 31/03/2018

Programes	Descripció	Nombre de joves	Perfil destinatari	Pressupost subvenció	Període
Garantia d'Èxit BCN: Itineraris d'accés a l'ocupació	<p>El projecte es focalitza en el disseny de plans d'acció personalitzats per a cada participant, promovent la seva inserció laboral a través d'itineraris de curta i mitja durada que facilitin el contacte del i la jove amb el mercat laboral. Té un pes essencial la formació que es planteja en clau d'especialització professional, acompanyada d'accions de mentoring, suport i acompanyament del tutor/a referent, activitats per millorar les competències personals-professionals, la recerca activa de feina i actuacions de treball en l'Espai entre iguals (tant virtuals com presencials).</p> <p>La singularitat del projecte es fonamenta en la complicitat amb les empreses, amb un contacte molt directe i continuat des de l'inici del projecte, i no únicament en la darrera fase d'inserció, ja que es considera un aspecte fonamental tant per la motivació de les persones joves, com per l'eficàcia de la formació i de la inserció final. Actuacions enfocades a la connexió dels/les joves amb les empreses, com esdeveniments de networking, trobades amb experts, taules rodones, workshops, xerrades de professionals de recursos humans de diferents sectors... Són actuacions per afavorir i promoure la connexió empresa-jove amb talent. De forma transversal, el/la jove potencia amb estratègies la seva visibilitat en el mercat laboral. Això serà possible gràcies a la tasca d'orientació professional que permetrà posar en relleu els seus punts forts en relació al mercat amb actuacions com: sensibilització a l'empenedoria, grups "llançadora" d'apoderament professional, dinàmiques de comunicació, de marca personal, de recerca de feina, d'entrenament d'entrevistes, l'elaboració de mapes d'ocupabilitat, reunions amb empenhedors i processos d'intermediació amb responsables de recursos humans de les empreses.</p> <p>El programa s'ha iniciat de manera descentralitzada en 5 punts d'actuació a la ciutat.</p>	200 persones joves beneficiàries	El projecte s'adreça al col·lectiu de joves amb una formació mitja/alta i amb una motivació per continuar formant-se per poder trobar feina més ràpidament i fàcilment.	644.488,70€	30/12/2016 - 30/12/2017

Programes	Descripció	Nombre de joves	Perfil destinatari	Pressupost subvenció	Període
Impulsors de la Garantia Juvenil	<p>El Programa de Garantia Juvenil a Catalunya, impulsat per la Generalitat de Catalunya i promogut per la Unió Europea, vol reduir l'atur juvenil amb ocupació de qualitat. L'objectiu de la Garantia Juvenil és garantir que les persones joves que no treballen, ni estudien, ni segueixen cap tipus de formació rebin una oferta d'ocupació de qualitat, educació contínua, formació com a aprenents i/o un període de pràctiques laborals en un termini de 4 mesos després d'haver acabat l'educació formal o bé de quedar-se en situació d'atur.</p> <p>Per poder complir amb aquest objectiu es considera necessari disposar d'una Xarxa d'àmbit territorial, la "Xarxa d'impulsors del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya" que impulsi, durant tot el període, el desenvolupament del Programa, especialment informar i acompanyar les persones joves a accedir als programes de la Garantia Juvenil.</p>	<p>Persones joves de la ciutat, en situació d'atur i amb edat compresa entre 16 i 29 anys</p>	<p>Persones joves de més de 16 anys i menys de 30 anys, que el dia abans de la presentació de la sol·licitud al registre del Sistema Nacional de la Garantia Juvenil no han treballat i no han rebut cap acció educativa ni formativa.</p>	<p>160.000,00 € (cost total) 236.736,95 €</p>	<p>26/05/2016 - 25/05/2017</p>
Cases d'Oficis	<p>Les Cases d'Oficis són programes que cerquen la inserció laboral de joves menors de 25 anys, combinant la formació amb la pràctica professional remunerada de professions vinculades a sectors de caràcter emergent. L'any 2017 es posen en marxa 3 Cases d'Oficis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Casa d'Oficis de l'Espectacle en viu - Arts escèniques Producció d'espectacles en viu i esdeveniments en el marc de les activitats i espectacles socioculturals que tenen lloc als barris de la ciutat de Barcelona. Especialitats: Assistent/a de producció/regidor/a, Tècnic/a en luminotècnia, Tècnic/a de So i Tècnic/a de vídeo • Casa d'Oficis Barris Sostenibles i amb Oportunitats per a Joves Desenvolupament de serveis d'utilitat col·lectiva en el marc de les activitats mediambientals realitzades a la ciutat. Especialitats: Tècnic/a Auxiliari d'Eficiència Energètica, Ecojardiner/a, Agent Forestal i Informador/a Ambiental • Casa d'Oficis Barris Digitals Desenvolupament de serveis i productes d'utilitat col·lectiva en el marc de les activitats digitals. Especialitats: Dissenyador/a de pàgines web, Dissenyador/a gràfic/a - fabricació 3D i Alfabetitzador/a digital. 	<p>88 persones joves beneficiàries</p>	<p>Nois i noies majors de 16 i menors de 25 anys, en situació d'atur i residents de forma prioritària en els barris indicats.</p>	<p>1.116.976,00 €</p>	<p>31/12/2016 - 30/12/2017</p>

3.4 PROPOSTA DE TAULES I GRUPS DE TREBALL

En el marc del present Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2017 s'estableix, per a la consecució dels objectius d'algunes mesures del **Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020**, la constitució de Taules de coordinació o Grups de treball que emprenguin l'elaboració d'anàlisis, diagnòstic que permetin el desenvolupament de propostes específiques. Concretament s'estableix la necessitat de conformar una Taula de Coordinació i tres Grups de Treball:

Taula de Coordinació

Mesura 3 - Eix 2

Objectiu	Establir un model d'articulació i coordinació entre els diferents programes públics d'orientació que permeti analitzar, ordenar circuits i evitar duplicitats i la promoció de noves accions.
Membres	Coordina Consorci Educació. Participació: Barcelona Activa, Departament Joventut, Fundació FP Barcelona, entitats sindicals juvenils, Consell Joventut Barcelona.
Calendari	Constitució març 2017
Tipus	Temporal

30

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2017

Grups de treball

G1 - Mesura 18 - Eix 2

Objectiu	Explorar experiències internacionals i avaluar la implementació de programes de formació amb alternança amb el treball com la " Formació Professional Dual ".
Membres	Coordina Fundació FP Barcelona. Participació: Barcelona Activa, Departament Joventut, Consorci Educació, entitats sindicals juvenils, Consell Joventut Barcelona.
Calendari	Constitució febrer 2017
Tipus	Permanent

G2 - Mesura 30 - Eix 3

Objectiu	Concretar i dissenyar un " Programa Retorn amb Oportunitats " amb l'objectiu de proveir d'un canal de comunicació i seguiment de les persones joves que emigren perquè comptin amb un enllaç de seguretat que tutoritzi i acompanyi.
Membres	Coordina Departament Joventut. Participació: Barcelona Activa, SOC, entitats sindicals juvenils, Consell Joventut Barcelona.
Calendari	Constitució febrer-març 2017
Tipus	Permanent

G3 - Mesura 31 i 38 - Eix 4

Objectiu	Elaborar i consensuar amb els agents implicats un “ Codi de bones pràctiques en la qualitat de l’ocupació ” que marqui els barems per a la creació d’un distintiu de reconeixement públic vers les empreses que promouen oportunitats dignes de treball al jovent de la ciutat.
Membres	Coordina Barcelona Activa. Participació: Departament Joventut, Consell Econòmic i Social de Barcelona, entitats sindicals juvenils, Consell Joventut Barcelona.
Calendari	Constitució febrer 2017
Tipus	Permanent

A més, tal i com també s’estableix en el *Pla de Foment de l’Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020*, amb l’objectiu de fer un **seguiment i validació dels avenços de la Taula de Coordinació i dels diferents Grups de Treball, es constitueix un Consell Assessor.**

Aquest Consell Assessor estarà conformat per persones expertes del món acadèmic, del Tercer Sector, de les empreses o d’altres associacions per tal de garantir una àmplia mirada en relació a la situació del jovent en el mercat de treball a Barcelona i l’abast dels programes i mesures que es proposin, així com analitzar els canvis accelerats en el món del treball i les tendències o reptes de futur.

31

Pla d’Acció
per l’Ocupació
Juvenil
2017

Consell Assessor

Membres	Coordina Barcelona Activa. A proposta i acord de la Comissió Executiva del Pla.
Calendari	Constitució abril 2017
Tipus	Permanent

4. CRONOGRAMA

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE		2016	2017			
			1T	2T	3T	4T
Mesures	Programes/Recursos/Accions					
M1. Elaboració mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil	Mapatge de serveis i recursos existents en el marc de la Garantia Juvenil					
	Ordenar i analitzar duplicitats i/o mancances en els territoris					
M2. Portal únic que integri els recursos i programes	Web única i sistema base de dades compartides					
M3. Garantir un sistema d'orientació professional articulat al final de les diferents etapes educatives	Establiment Taula de coordinació					
	Renovació Projecte de Vida Professional					
	Integració del Programa Informa't liderat des del Departament de Joventut					
	Integració del Pla Jove Formació - Ocupació					
	Garantir informació sociolaboral en col·laboració amb entitats sindicals juvenils					
M4. Garantir dispositiu singular per joves sense la graduació	Manteniment del Pla Jove Formació - Ocupació.					
	Garantir major articulació del Pla Jove					
	Garantir accions a mida a joves de més de 18 anys en situació d'atur					
M5. Accions d'orientació descentralitzada	Constitució d'una Taula permanent de coordinació entre Barcelona Activa i la Xarxa de Punts d'Informació juvenil					
M6. Major acompanyament personalitzat i disseny d'itineraris prof. a ll/t	Promoció "Referents Itineraris"					
M7. Major incorporació de joves als programes de Garantia Juvenil	Programa Xarxa Impulsors Garantia Juvenil					
	Detecció col·lectius vulnerables que no accedeixen pels canals habituals					
	Anàlisi i articulació d'alternatives a joves que no compleixin requisits de la GJ					
	Dotar recursos al programa GJ en territoris amb mancances de seguiment					
	Canalització de propostes de canvi a l'administració competent					
	Taula de coordinació amb els "Serveis d'Inserció laboral" de les Universitats					
M8. Treball coordinat amb la "Xarxa Universitària per a l'ocupació"	Taula de coordinació i disseny d'algunes accions conjuntes					
M9. Major coordinació a nivell Comarcal i de l'AMB	Creació de nous Espais Pilot de Referència					
M10. Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat	Definició model i possible transferibilitat a districtes del model "Espai Les Basses"					
	Projecte "Connecta Jove"					
M11. Nous models de vincles i activació ocupacional	Programa d'activitats "Barcelona Treball Jove"					
M12. Apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit	Programa "Coaching Laboral per a Joves"					
	Espais Oberts per la Recerca de Feina tutoritzats					
	Altres accions innovadores					

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE		2016	2017			
			1T	2T	3T	4T
Mesures	Programes/Recursos/Accions					
M13. Projectes específics de caràcter innovador	Publicació de convocatòria de subvencions i/o licitacions públiques					
M14. Foment de les vocacions en ocupacions amb futur	Edició de materials i vídeos de les ocupacions amb dones referents d'èxit					
	Suport als Projectes de Foment de les STEM					
	Campanyes de foment de les vocacions en ocupacions industrials					
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere	Projecte de Vida Professional					
	Programa Informa't: Punts d'Informació Juvenil					
	Guia FP BCN					

EIX 2. PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL		2016	2017			
			1T	2T	3T	4T
Mesures	Programes/Recursos/Accions					
M16. Programes de segona oportunitat	FP Dual a les empreses ordinàries i a les municipals					
	Tastets d'oficis en diverses ocupacions i sectors					
	"Dedeuauna"					
	PFI					
	Programa Joves per a l'Ocupació					
	Programa Garantia d'Èxit BCN					
M17. Major atenció a la població jove en situació de vulnerabilitat a partir de Programes integrals	Persones joves que perden la tutela de la DGAIA > 18 anys					
	Persones joves immigrants amb especial vulnerabilitat					
	Persones joves amb diversitat funcional					
	Persones joves que pateixen trastorns de salut mental					
	Noies joves monoparentals					
	Persones joves gitanes					
	Persones joves LGTBI					
	Persones joves amb diversitat funcional					
M18. Avaluació i manteniment de programes de formació amb alternança amb el treball	Fem Ocupació per a Joves					
	Cases d'Oficis					
	FP Dual					
	Programa Garantia d'Èxit BCN					
M19. Aposta per la formació professional i l'articulació de la "Xarxa per l'FP a Barcelona"	Identificar necessitats d'empreses i persones de BCN					
	Millorar visibilitat de l'oferta d'FP dels 95 centres de la ciutat					
	Reduir l'abandonament de l'FP, especialment en els CFGM					
	Aprofundir en models òptims d'FP dual i formació en alternança					
	Compartir metodologies i establir mecanismes de coordinació. Aprofitar sinergies Associació Xarxa FP					

EIX 2. PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL		2016	2017			
			1T	2T	3T	4T
Mesures	Programes/Recursos/Accions					
M20. Garantir la participació en l'oferta de places de Formació Ocupacional	Fomentar participació de joves en l'oferta formativa certificable					
	Fomentar incorporació paritària de dones i homes					
M21. Potenciar el coneixement d'idiomes per joves en situació d'atur amb escassos recursos	Promoció i suport als programes Intercanvis, Erasmus, etc.					
	Accions a mida i/o ajut als joves per a la formació en idiomes.					
	Habilitar espais municipals d'intercanvi entre joves per la pràctica d'idiomes					
M22. Vies per l'acreditació professional i reconeixement de competències	Acreditació de competències i disseny d'itineraris professionalitzadors					
	Reconèixer i acreditar l'experiència en temes d'associacionisme					
M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador	Habilitar vies d'implementació de projectes a través de la Convocatòria de subvencions i/o licitacions municipals					

EIX 3. FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL		2016	2017			
			1T	2T	3T	4T
Mesures	Programes/Recursos/Accions					
M24. Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació"	"Joves amb Experiència Laboral"					
M25. Foment del coneixement d'altres formes d'economia i suport a iniciatives d'emprenedoria	Reforç de la participació de persones joves en els Vivers d'emprenedoria					
	Programes a mida					
	Accions de sensibilització a l'emprenedoria					
M26. Revisar el Programa d'ajuts a la contractació	Suport per la contractació de joves a la petita empresa i mercat de proximitat					
	Línia d'ajuts 6+6					
M27. Promoure accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat	Projecte Treball als Barris					
	Pla Barris i/o altres iniciatives					
M28. Ampliació de Programes i Serveis de Mentoria	Constitució i dinamització "Xarxa Mentoring BCN pel Talent i Ocupació Jove"					
M29. Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a BCN	Espais anual/s de trobada entre agents i joves en recerca de feina					
	Estudiar vies i/o espais complementaris					
M30. Mesures de retorn del talent jove que ha emigrat	Estudi diagnòstic compartida de la "situació i dades de la població jove emigrada"					
	Disseny del "Programa Retorn amb Oportunitats" (Grup de Treball)					

EIX 4. VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT		2016	2017			
			1T	2T	3T	4T
Mesures	Programes/Recursos/Accions					
M31. Consensuar amb agents implicats i Ajuntament un codi de bones pràctiques	Campanyes de treball i/o altres programes/accions de foment de la contractació.					
M32. Impulsar i supervisar contractes de l'Ajuntament	Noves Guies per la Contractació Municipal					
M33. Garantir que joves estiguin informades dels drets i deures	Estudiar posada a disposició d'una "Bústia Treball Jove Digne"					
M34. Materials per donar a conèixer marc regulador de les relacions laborals	Creació de guies i vídeos					
	Formació a professorat					
M35. Incorporació de mòduls de formació sociolaboral						
M36. Formació i sensibilització a orientadors/res en temes laborals i atenció a la diversitat	Càpsules formatives adreçades a equips d'orientació i informació					
M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil	Informe anual "Barcelona Treball Jove"					
M38. Reconeixement públic a empreses que promouen oportunitats dignes de treball	Crear distintiu i visibilitat al web BCN					
M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis	Establiment de criteris consensuats i aplicables en la fase d'atorgament i seguiment dels ajuts					

5. PRESSUPOST

Mesures	Pressupost subvenció	Pressupost Municipal	Pressupost Barcelona Activa	Pressupost Fundació BCN	Pressupost Consorci Educació	Pressupost Joventut	Total pressupost
Eix 1. Fomentar l'orientació professional per a un major èxit educatiu i l'acompanyament al món laboral de la població jove	160.000,00	690.736,95	850.736,95	51.315,00	779.022,25	366.727,00	2.047.801,20
Eix 2. Promoure la formació i la capacitació professional	3.603.963,95	770.000,00	4.373.963,95	1.038.011,00	0,00	100.860,00	5.512.834,95
Eix 3. Fomentar l'ocupació i la contractació juvenil	0,00	1.065.000,00	1.065.000,00	0,00	0,00	87.180,00	1.152.180,00
Eix 4. Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent	0,00	55.000,00	55.000,00	0,00	0,00	57.234,00	112.234,00
Assistència tècnica, coordinació i avaluació	0,00	75.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75.000,00
Total general	3.763.963,95	2.655.736,95	6.344.700,90	1.089.326,00	779.022,25	612.001,00	8.900.050,15

6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Tal i com queda establert al *Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020*, s'instaura un sistema d'indicadors de seguiment que permeti revisar els objectius acordats i se'n puguin proposar de nous en funció de les necessitats importants que es detectin.

Per al seguiment i avaluació del desenvolupament i resultats dels diferents programes, mesures i actuacions plantejades al Pla, el sistema d'avaluació compta amb una sèrie d'**indicadors per a mesurar en períodes successius i comparar amb els corresponents objectius mesurables establerts** que presenta l'estat dels diferents indicadors:



En el següent quadre de comandament s'identifiquen diferents tipologies d'indicadors en funció de la mesura i l'objectiu fixat a assolir:

- **Indicador de procés:** dona compte de la realització d'aquells mecanismes instrumentals que han de permetre la consecució d'un fi plantejat com a objectiu (per exemple reunions, trobades o constitució de comissions o grups de treball).
- **Indicador de realització:** dona compte del grau d'assoliment dels objectius mesurables quantitativament (per exemple, nombre de persones beneficiàries, participants, nombre d'esdeveniments, material, etc.).
- **Indicador de resultat:** dona compte de l'execució d'un producte final tangible estipulat com a objectiu (per exemple, document, pla o programa).

A més, a partir de la finalització de l'any 2017, i comptant amb les dades de seguiment com a referència, s'establiran objectius específics a mesurar mitjançant:

- **Indicadors d'impacte:** donen compte de canvis tangibles en les trajectòries ocupacionals de les persones ateses (per exemple, inserció laboral, millora del lloc de treball, comparativa amb participants d'altres programes, etc.).

Adicionalment, el PFOJQ 2016-2020 estableix com a pròpia mesura de seguiment el desenvolupament d'una avaluació externa del Pla. Aquesta avaluació tindrà com a eina una **avaluació intermèdia a finals del 2018**, que ha de permetre revisar els objectius acordats i proposar-ne de nous en funció de les necessitats importants que es detectin. En aquest sentit, es garantirà que s'inclogui en l'avaluació la visió dels i de les joves, de les empreses i dels diferents agents implicats en el desenvolupament del Pla.

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M1. Elaboració mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil	Mapatge de serveis i recursos existents en el marc de la Garantia Juvenil	Realització	Materials	○○○
	Ordenar i analitzar duplicitats i/o mancances en els territoris	Resultat	Document	○○○
M2. Portal únic que integri els recursos i programes	Web única i sistema base de dades compartides	Resultat	Web	○○○
M3. Garantir un sistema d'orientació professional articulat al final de les diferents etapes educatives	Establiment Taula de coordinació	Procés	Reunions	○○○
	Renovació Projecte de Vida Professional	Realització	Persones	○○○
	Integració del Programa Informa't liderat des del Departament de Joventut	Realització	Projecte	○○○
	Integració del Pla Jove Formació - Ocupació	Realització	Projecte	○○○
M4. Garantir dispositiu singular per joves sense la graduació	Garantir informació sociolaboral en col·laboració amb entitats sindicals juvenils	Realització	Recursos	○○○
	Manteniment del Pla Jove Formació - Ocupació.	Realització	Projecte	○○○
	Garantir major articulació del Pla Jove	Realització	Projecte	○○○
M5. Accions d'orientació descentralitzada	Garantir accions a mida a joves de més de 18 anys en situació d'atur	Realització	Projecte	○○○
	Constitució d'una Taula permanent de coordinació entre Barcelona Activa i la Xarxa de Punts d'Informació juvenil	Procés	Reunions	○○○
M6. Major acompanyament personalitzat i disseny d'itineraris prof. a ll/t	Promoció "Referents Itineraris"	Realització	Projecte	○○○
M7. Major incorporació de joves als programes de Garantia Juvenil	Programa Xarxa Impulsors Garantia Juvenil	Realització	Persones	○○○
	Detecció col·lectius vulnerables que no accedeixen pels canals habituals	Resultat	Document	○○○
	Anàlisi i articulació d'alternatives a joves que no compleixin requisits de la GJ	Resultat	Document	○○○
	Dotar recursos al programa GJ en territoris amb mancances de seguiment	Realització	Recursos	○○○
	Canalització de propostes de canvi a l'administració competent	Resultat	Document	○○○
M8. Treball coordinat amb la "Xarxa Universitària per a l'ocupació"	Taula de coordinació amb els "Serveis d'Inserció laboral" de les Universitats	Procés	Reunions	○○○
M9. Major coordinació a nivell Comarcal i de l'AMB	Taula de coordinació i disseny d'algunes accions conjuntes	Procés	Reunions	○○○
M10. Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat	Creació de nous Espais Pilot de Referència	Realització	Projecte	○○○
	Definició model i possible transferibilitat a districtes del model "Espai Les Basses"	Resultat	Document	○○○
M11. Nous models de vincles i activació ocupacional	Projecte "Connecta Jove"	Realització	Persones	○○○

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M12. Apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit	Programa d'activitats "Barcelona Treball Jove"	Realització	Persones	○ ○ ○
	Programa "Coaching Laboral per a Joves"	Realització	Persones	○ ○ ○
	Espais Oberts per la Recerca de Feina tutoritzats	Realització	Persones	○ ○ ○
	Altres accions innovadores	Realització	Persones	○ ○ ○
M13. Projectes específics de caràcter innovador	Publicació de convocatòria de subvencions i/o licitacions públiques	Resultat	Document	○ ○ ○
M14. Foment de les vocacions en ocupacions amb futur	Edició de materials i vídeos de les ocupacions amb dones referents d'èxit	Realització	Materials	○ ○ ○
	Suport als Projectes de Foment de les STEM	Realització	Projectes	○ ○ ○
	Campanyes de foment de les vocacions en ocupacions industrials	Realització	Projectes	○ ○ ○
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere	Projecte de Vida Professional	Resultat	Document	○ ○ ○
	Programa Informa't: Punts d'Informació Juvenil	Resultat	Document	○ ○ ○
	Guia FP BCN	Resultat	Document	○ ○ ○

EIX 2. PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M16. Programes de segona oportunitat	FP Dual a les empreses ordinàries i a les municipals	Realització	Persones	○○○
	Tastets d'oficis en diverses ocupacions i sectors	Realització	Persones	○○○
	"Dedeuauna"	Realització	Persones	○○○
	PFI	Realització	Persones	○○○
	Programa Joves per a l'Ocupació	Realització	Persones	○○○
	Programa Garantia d'Èxit BCN	Realització	Persones	○○○
	M17. Major atenció a la població jove en situació de vulnerabilitat a partir de Programes integrals	Persones joves que perden la tutela de la DGAIA > 18 anys	Realització	Persones
Persones joves immigrants amb especial vulnerabilitat		Realització	Persones	○○○
Persones joves amb diversitat funcional		Realització	Persones	○○○
Persones joves que pateixen trastorns de salut mental		Realització	Persones	○○○
Noies joves monoparentals		Realització	Persones	○○○
Persones joves gitanes		Realització	Persones	○○○
Persones joves LGTBI		Realització	Persones	○○○
M18. Avaluació i manteniment de programes de formació amb alternança amb el treball		Fem Ocupació per a Joves	Realització	Persones
	Cases d'Oficis	Realització	Persones	○○○
	FP Dual	Realització	Persones	○○○
	Programa Garantia d'Èxit BCN	Realització	Persones	○○○
M19. Aposta per la formació professional i l'articulació de la "Xarxa per l'FP a Barcelona"	Identificar necessitats d'empreses i persones de BCN	Resultat	Document	○○○
	Millorar visibilitat de l'oferta d'FP dels 95 centres de la ciutat	Realització	Materials	○○○
	Reduir l'abandonament de l'FP, especialment en els CFGM	Realització	Mesures	○○○
	Aprofundir en models òptims d'FP dual i formació en alternança	Resultat	Document	○○○
	Compartir metodologies i establir mecanismes de coordinació. Aprofitar sinergies Associació Xarxa FP	Realització	Trobades	○○○
M20. Garantir la participació en l'oferta de places de Formació Ocupacional	Fomentar participació de joves en l'oferta formativa certificable	Realització	Persones	○○○
	Fomentar incorporació paritària de dones i homes	Realització	Persones	○○○
M21. Potenciar el coneixement d'idiomes per joves en situació d'atur amb escassos recursos	Promoció i suport als programes Intercanvis, Erasmus, etc.	Realització	Materials	○○○
	Accions a mida i/o ajut als joves per a la formació en idiomes.	Realització	Projectes	○○○
	Habilitar espais municipals d'intercanvi entre joves per la pràctica d'idiomes	Realització	Espais	○○○
M22. Vies per l'acreditació professional i reconeixement de competències	Acreditació de competències i disseny d'itineraris professionalitzadors	Resultat	Document	○○○
	Reconèixer i acreditar l'experiència en temes d'associacionisme	Resultat	Document	○○○
M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador	Habilitar vies d'implementació de projectes a través de la Convocatòria de subvencions i/o licitacions municipals	Realització	Mesures	○○○

EIX 3. FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M24. Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació"	"Joves amb Experiència Laboral"	Realització	Persones	○ ○ ○
M25. Foment del coneixement d'altres formes d'economia i suport a iniciatives d'emprenedoria	Reforç de la participació de persones joves en els Vivers d'emprenedoria	Realització	Persones	○ ○ ○
	Programes a mida	Realització	Persones	○ ○ ○
	Accions de sensibilització a l'emprenedoria	Realització	Persones	○ ○ ○
M26. Revisar el Programa d'ajuts a la contractació	Suport per la contractació de joves a la petita empresa i mercat de proximitat	Realització	Persones	○ ○ ○
	Línia d'ajuts 6+6	Realització	Persones	○ ○ ○
M27. Promoure accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat	Projecte Treball als Barris	Realització	Persones	○ ○ ○
	Pla Barris i/o altres iniciatives	Realització	Persones	○ ○ ○
M28. Ampliació de Programes i Serveis de Mentoria	Constitució i dinamització "Xarxa Mentoring BCN pel Talent i Ocupació Jove"	Procés	Sessions	○ ○ ○
M29. Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a BCN	Espais anual/s de trobada entre agents i joves en recerca de feina	Realització	Trobades	○ ○ ○
	Estudiar vies i/o espais complementaris	Resultat	Document	○ ○ ○
M30. Mesures de retorn del talent jove que ha emigrat	Estudi diagnòstic compartida de la "situació i dades de la població jove emigrada"	Resultat	Document	○ ○ ○
	Disseny del "Programa Retorn amb Oportunitats" (Grup de Treball)	Procés	Reunions	○ ○ ○

EIX 4. VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M31. Consensuar amb agents implicats i Ajuntament un codi de bones pràctiques	Campanyes de treball i/o altres programes/accions de foment de la contractació.	Realització	Materials	○○○
M32. Impulsar i supervisar contractes de l'Ajuntament	Noves Guies per la Contractació Municipal	Realització	Document	○○○
M33. Garantir que joves estiguin informades dels drets i deures	Estudiar posada a disposició d'una "Bústia Treball Jove Digne"	Realització	Document	○○○
M34. Materials per donar a conèixer marc regulador de les relacions laborals	Creació de guies i vídeos	Realització	Materials	○○○
	Formació a professorat	Realització	Sessions	○○○
M35. Incorporació de mòduls de formació sociolaboral		Resultat	Document	○○○
M36. Formació i sensibilització a orientadors/res en temes laborals i atenció a la diversitat	Càpsules formatives adreçades a equips d'orientació i informació	Realització	Sessions	○○○
M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil	Informe anual "Barcelona Treball Jove"	Resultat	Document	○○○
M38. Reconeixement públic a empreses que promouen oportunitats dignes de treball	Crear distintiu i visibilitat al web BCN	Resultat	Document	○○○
M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis	Establiment de criteris consensuats i aplicables en la fase d'atorgament i seguiment dels ajuts	Resultat	Document	○○○

**Pla d'Acció per l'Ocupació
Juvenil 2017**
Gener de 2017