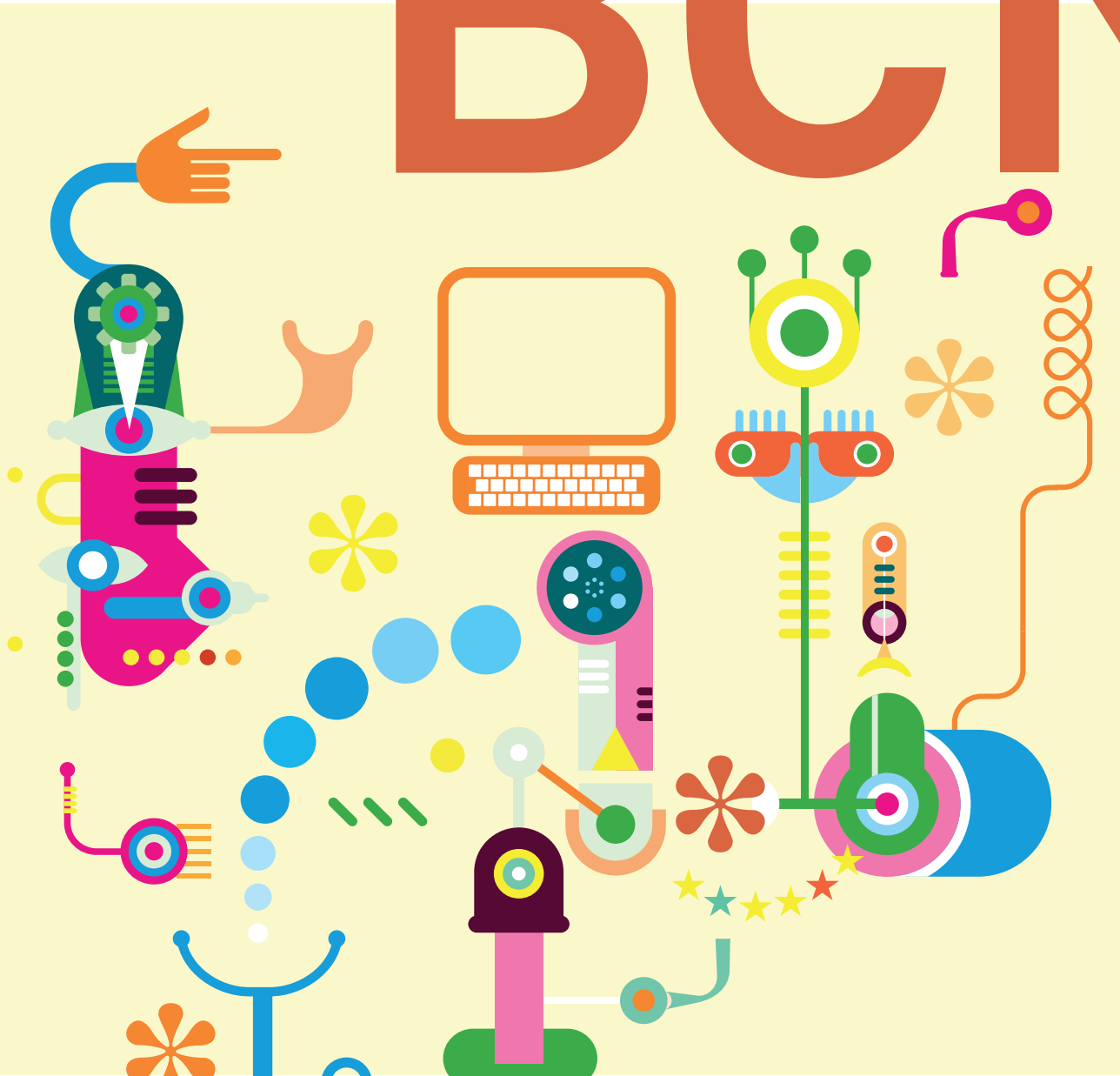


# Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat

2016 - 2020

# BCN



**Pla per al Foment de l'ocupació Juvenil  
i de Qualitat 2016-2020**

Novembre de 2016

**Primera Tinència d'Alcaldia  
Barcelona Activa**

**Tercera Tinència d'Alcaldia  
Regidoria d'Infància, Joventut i Gent Gran  
Departament de Joventut**

Aquest pla és fruit d'un treball compartit i del consens amb els diversos estaments implicats, serveis, entitats i representants sectorials. Volem agrair especialment les aportacions de les entitats sindicals juvenils, els Consell de la Joventut de Barcelona i l'aportació per part de joves que han format part del procés participatiu.

# ÍNDEX

<b>1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA</b>	<b>4</b>
<b>2. DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ ACTUAL DEL MERCAT LABORAL EN RELACIÓ A LA POBLACIÓ JOVE A BARCELONA</b>	<b>6</b>
<b>3. PRIORITATS DEL NOU PLA</b>	<b>19</b>
<b>4. MISSIÓ DEL PLA D'OCUPACIÓ JUVENIL</b>	<b>21</b>
<b>5. LÍNIES ESTRATÈGIQUES I ELS QUATRE EIXOS DEL PLA</b>	<b>21</b>
Eix 1: Foment de l'orientació professional per un major èxit educatiu i acompanyament al món laboral de la població jove	<b>22</b>
Eix 2: Promoure la formació i la capacitació professional	<b>25</b>
Eix 3: Foment de l'ocupació i la contractació juvenil	<b>27</b>
Eix 4: Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent	<b>29</b>
<b>6. INDICADORS DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ</b>	<b>31</b>
<b>7. MODEL DE GOVERNANÇA</b>	<b>31</b>
<b>8. RELACIÓ DE PARTICIPANTS EN EL PLA</b>	<b>33</b>

# 1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA

Tal com s'estableix a l'*Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016-2020*, una de les principals prioritats del nou govern municipal és la lluita contra l'atur i la precarietat laboral. En aquest sentit, la formació i el foment de l'ocupació juvenil, tenint especialment en consideració la qualitat d'aquesta ocupació, és un objectiu que s'emmarca plenament en les línies estratègiques definides en l'*Estratègia del Pla d'Actuació Municipal*.

L'Ajuntament de Barcelona es troba també en fase de definició i concreció del nou *Pla Jove (Adolescència i Joventut) 2017-2020* per als propers anys, que engloba totes les estratègies i actuacions municipals adreçades a la població jove amb un enfocament de transversalitat, que perseguirà com a principals objectius: promoure l'emancipació de les persones joves, fomentar la seva intervenció com actors amb veu i capacitat d'incidència a la societat transformant-la, contribuir al benestar de les persones des d'un punt de vista integral i tenir en compte el territori com una part essencial de la vida a la ciutat.

Sens dubte, les oportunitats de treball de qualitat, la formació i la millora de l'ocupabilitat, són clau i haurien de poder facilitar majors possibilitats d'emancipació i vida digna als i les joves de Barcelona. El present Pla vetllarà per tal que aquestes oportunitats es concretin amb igualtat d'oportunitats per totes les persones joves, amb independència del barri de residència, gènere i nivell de formació assolit. A efectes de les mesures del Pla, aquestes s'adrecen amb caràcter general a la població jove a partir de la darrera etapa de l'ESO fins als i les joves menors de 30 anys, especialment aquells i aquelles que es troben en situació d'atur i volen orientar el seu projecte de vida professional.

Partint també de l'experiència de l'anterior *Pla de Xoc Contra l'Atur Juvenil 2013-2015*, i del balanç realitzat, es proposa ampliar la mirada i una nova metodologia de treball amb una participació plural d'agents: administració local, agents socioeconòmics, entitats, altres administracions, el teixit comunitari i les mateixes persones joves destinatàries en el disseny i implementació de les mesures proposades.

Així mateix, les mesures del Pla s'han dissenyat i previst a partir de la *Diagnosi de la situació actual del mercat laboral en relació a la població jove a Barcelona* que es presenta en el següent apartat.

A nivell d'enfocament metodològic, destacar que la confecció del Pla s'ha realitzat a partir de les propostes sorgides d'un **procés participatiu d'agents i persones clau**, recollint també l'opinió de les persones joves. Aquest pla és fruit d'un treball compartit i del consens amb diversos estaments implicats, tenint també especialment en compte les propostes rebudes de les entitats juvenils sindicals i el Consell de la Joventut de Barcelona.

El procés de treball i participació ha estat:

- Realització de dues sessions de debat que van tenir lloc el dia 3 de juny de 2016, en les que van participar un total de 47 persones de 40 entitats i/o institucions.
- Al voltant de 200 persones joves en atur i ocupades han respost a una enquesta en relació a l'ocupació.
- Diverses reunions de treball entre les institucions implicades en el Pla.
- Sessió de debat el dia 15 de juny amb la participació de 17 joves.
- Convocatòria de la Taula de Seguiment el 19 de setembre de 2016 on es van presentar l'esborrany de proposta del Pla i les diferents mesures.
- Enquesta de validació i recull de les aportacions realitzades per part dels membres de la Taula de seguiment en relació a les 39 mesures del pla.
- Validació amb les entitats juvenils sindicals i el Consell de la Joventut de Barcelona.

5

Pla per al Foment  
de l'Ocupació  
Juvenil de Qualitat  
2016-2020

En aquest sentit, el desplegament del nou Pla articularà també els mecanismes de governança per assegurar:

- Una **major coordinació i corresponsabilitat** dels agents participants en la implementació i seguiment del Pla.
- Impuls d'un treball amb **major transversalitat entre diferents àrees municipals** i els Districtes.
- **Visió global de ciutat**, no només les actuacions municipals: mapa d'actuacions i complementarietat de les mesures i recursos.
- **Incorporació de la perspectiva de gènere** en l'elaboració i la implementació del Pla per l'Ocupació juvenil i Qualitat.

## 2. DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ ACTUAL DEL MERCAT LABORAL EN RELACIÓ A LA POBLACIÓ JOVE A BARCELONA

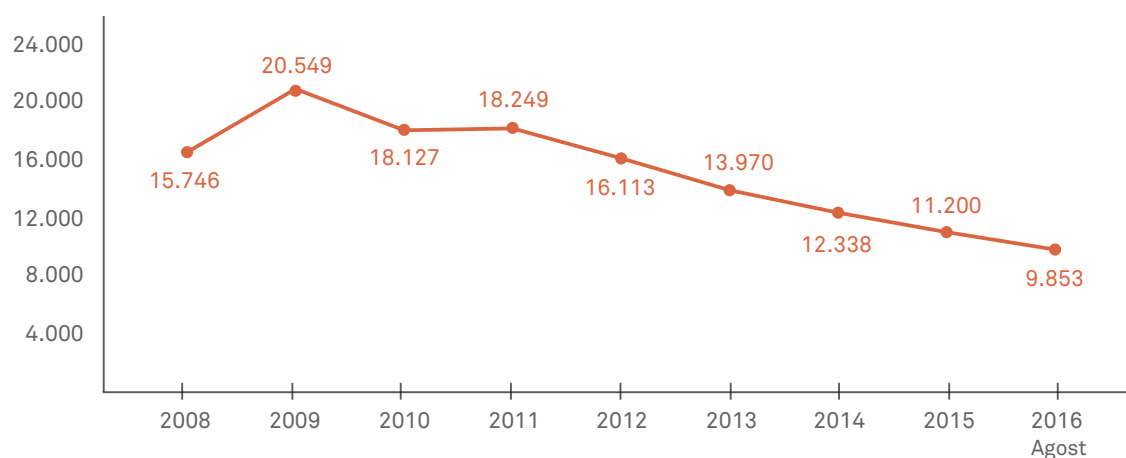
L'atur i la precarietat laboral formen part dels principals problemes de la ciutat, problemes que tenen les seves pròpies característiques en el cas de la població juvenil. A continuació es presenta una breu diagnosi de la situació actual i evolució del mercat laboral en relació a la població jove a Barcelona per entendre la dinàmica que ha seguit i la situació de partida en què ens trobem i sobre la qual cal actuar amb la col·laboració dels diferents agents de la ciutat.

L'agost del 2016 es compten **9.853 persones menors de 30 anys registrades com a aturades** a Barcelona, un **12,3% del total de les persones aturades de la ciutat**. Aquesta xifra suposa un descens interanual de l'atur juvenil (-8,1%) inferior al de l'atur total de la ciutat (-12%). Amb l'inici de la crisi l'atur juvenil a Barcelona creix fins a registrar un màxim de més de 20.000 efectius a desembre del 2009. Des del 2012, però, s'ha anat reduint de forma continuada, acumulant un descens del 37,4% entre desembre del 2008 i agost del 2016.

6

Pla per al Foment  
de l'Ocupació  
Juvenil de Qualitat  
2016 - 2020

### Atur juvenil (16 - 29 anys) registrats a Barcelona. 2008 - 2016

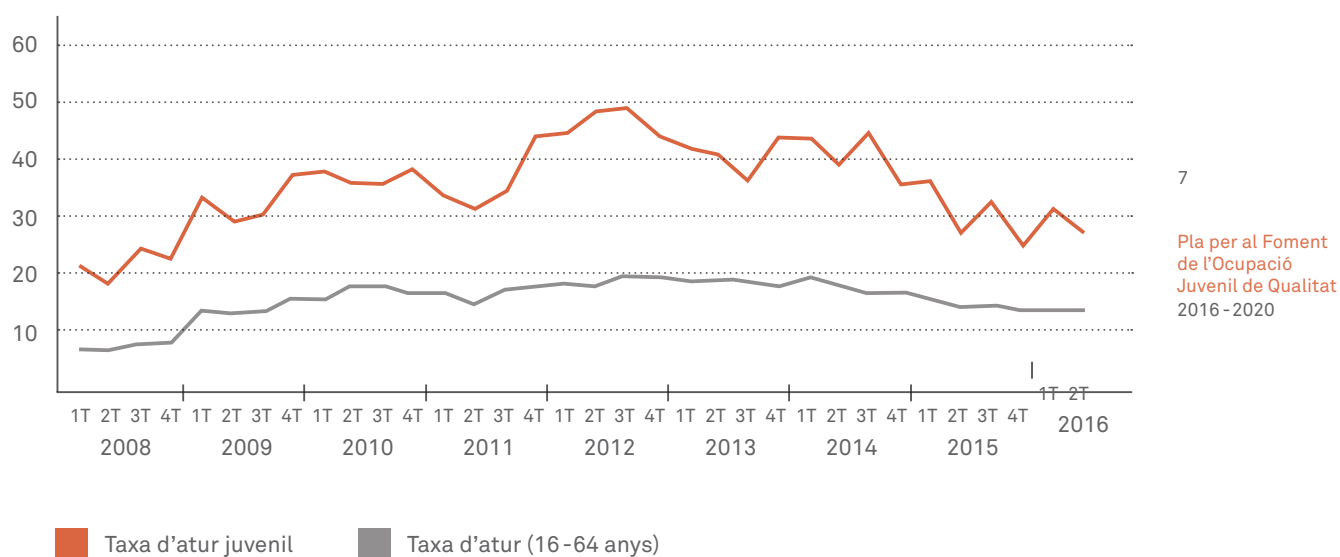


Nota: Les dades del període 2008-15 corresponen al desembre de cada any.

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

La **taxa d'atur juvenil** de les persones fins a 25 anys és del 27,5% el segon semestre del 2016, molt superior a la taxa d'atur general de la ciutat que és del 13,4% el mateix període, però inferior a la de Catalunya (35,3%) i l'Estat (46,5%).

### Taxa d'atur juvenil (16-24 anys) i total (16-64 anys) a Barcelona (%)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis d'Ocupació, Empresa i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona amb dades de l'Enquesta de Població Activa.

Pel que fa a la composició de l'atur registrat juvenil a Barcelona, el perfil mitjà de la persona jove aturada a la ciutat és una **dona, d'entre 25 i 29 anys, amb Educació General i procedent del sector serveis**.

És rellevant destacar que si bé un 55,2% té com a màxim estudis secundaris obligatoris, el 21,2% té estudis universitaris finalitzats, constatant-se la correlació existent entre un major nivell d'atur i nivells de formació inferiors. Al voltant d'una cinquena part (20,2%) de les persones aturades d'entre 16 i 29 anys són estrangeres, percentatge que en el cas de l'atur registrat total baixa al 17,2%. Per sectors econòmics, la major part de les persones joves en atur (el 76,2%) prové del sector serveis i destaca el percentatge de persones joves en atur sense ocupació anterior (17,2%), més de 12,9 punts percentuals respecte al pes d'aquest col·lectiu dins l'atur total de la ciutat (4,3%). Finalment, la gran majoria (76,0%) porta fins a un màxim de sis mesos a l'atur, un percentatge molt més elevat que al conjunt de la ciutat (43,0%), mentre que només el 10,1% de l'atur juvenil és de llarga durada, una situació que concentra el 41,3% de l'atur total registrat a Barcelona.

## Perfil de l'atur registrat juvenil. Barcelona, Agost 2016

	Nombre	% s/ total atur juvenil	
<b>Atur registrat total ciutat</b>	80.344	-	
<b>Atur juvenil (&lt;30 anys)</b>	9.853	-	
<b>Estrangers</b>	1.986	20,2 %	
<b>Sexe</b>			
Homes	4.539	46,1 %	
Dones	5.314	53,9 %	
<b>Sectors econòmics</b>			
Agricultura	33	0,3 %	
Indústria	345	3,5 %	
Construcció	271	2,8 %	
Serveis	7.512	76,2 %	
Sense ocupació anterior	1.692	17,2 %	
<b>Estudis</b>			
Primaris o sense	383	3,9 %	
Educació general	5.439	55,2 %	
FP-Tècnics	1.940	19,7 %	
Universitaris	2.091	21,2 %	
<b>Durada</b>			
Fins a 6 mesos	7.486	76,0 %	
De 6 a 12 mesos	1.369	13,9 %	
Més de 12 mesos	998	10,1 %	

8

Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

La incidència de l'atur juvenil és força **heterogènia en funció dels districtes i barris** de la ciutat. Així, més del 13% de les persones en situació d'atur a Nou Barris i Ciutat Vella són joves. Nou Barris (6,7%) i l'Eixample (5,3%) destaquen pel pes de l'atur juvenil registrat sobre la població jove del districte, superior al 5%. Les persones menors de 30 anys concentren el 12,3% de l'atur registrat total de Barcelona, mentre l'atur registrat afecta un 4,3% de les persones d'aquest grup d'edat empadronades a la ciutat. Nou Barris, Ciutat Vella, Gràcia i Sant Andreu mostren un pes de l'atur juvenil sobre l'atur total del districte superior a la mitjana de la ciutat (12,3%), mentre que la resta de districtes es troben propers a aquesta mitjana.



## Atur registrat juvenil per districtes a Barcelona. Agost 2016

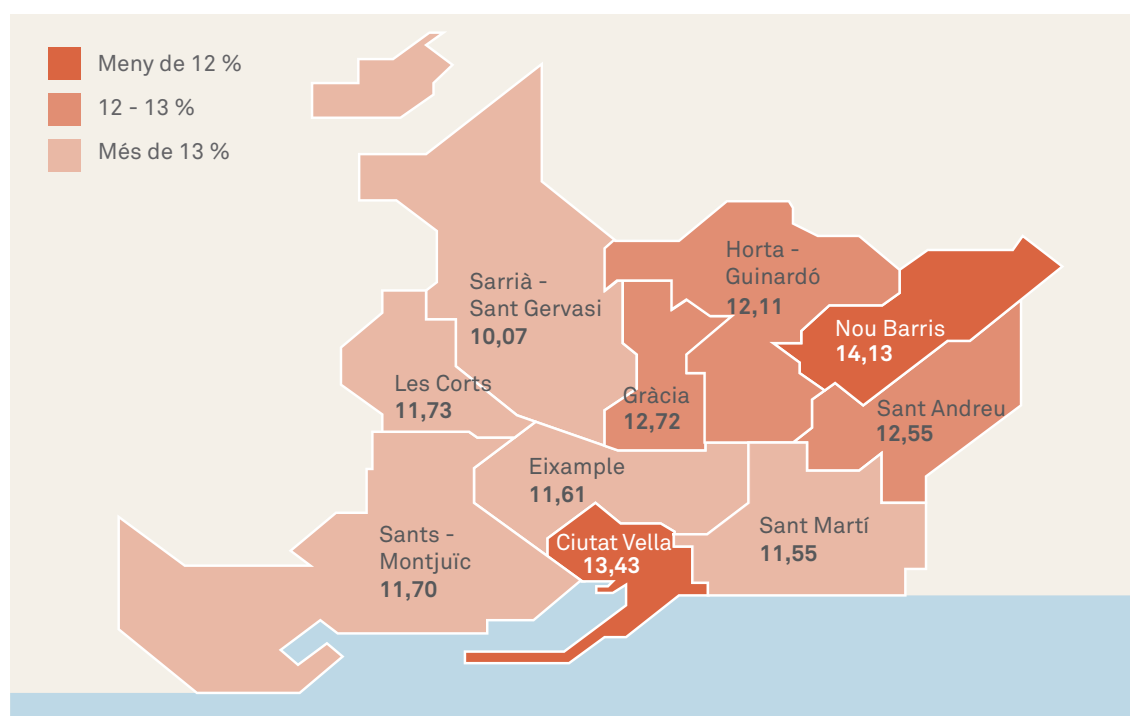
Districte	% d'atur juvenil s/ total de població jove del districte	% atur juvenil s/total atur del districte
Nou Barris	6,71 %	14,13 %
Ciutat Vella	4,74 %	13,43 %
Gràcia	4,05 %	12,72 %
Sant Andreu	3,23 %	12,55 %
Horta-Guinardó	4,76 %	12,11 %
Les Corts	3,24 %	11,73 %
Sants-Montjuïc	4,29 %	11,70 %
Eixample	5,26 %	11,61 %
Sant Martí	4,71 %	11,55 %
Sarrià-S. Gervasi	1,75 %	10,07 %
NC		
<b>Barcelona</b>	<b>4,26 %</b>	<b>12,26 %</b>

9

Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

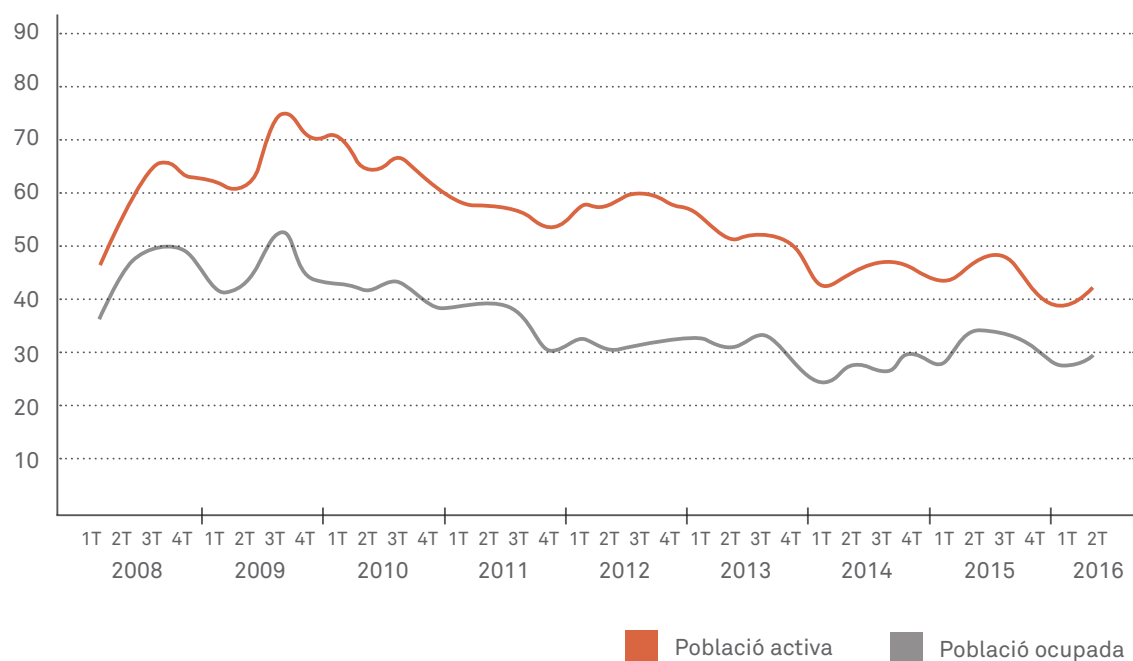
## Atur juvenil s/ atur registrat total del Districte (%)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

Durant la crisi la **població activa i ocupada jove** s'ha reduït més que la del conjunt de la ciutat. Entre els segons trimestres del 2008 i 2016 la població activa jove s'ha reduït un 27,5%, un descens molt més acusat que el de la població activa total (-4,2%), mentre que la població ocupada jove es redueix en un 35,3% (per un -10,9% de la total). El darrer any segueix amb una tendència negativa, amb un descens del 10,5%.

### Evolució de la població activa i ocupada (16-24 anys) a Barcelona (en milers)

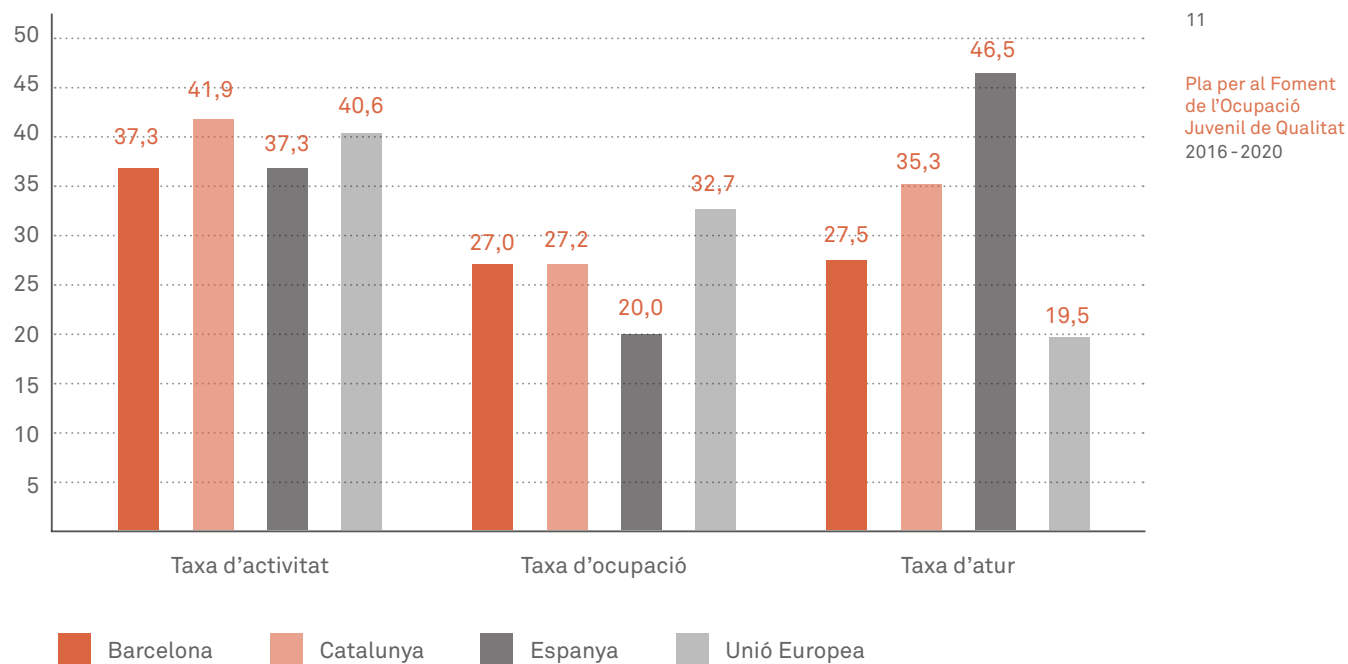


	Població activa	Població ocupada
2008 II	58,6	47,6
2015 II	47,2	34,4
2016 II	42,5	30,8
Var. 08/16	-27,5 %	-35,3 %
Var. 15/16	-10 %	-10,5 %

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona amb dades de l'Enquesta de Població Activa.

El II trimestre del 2016 les **taxes d'ocupació i d'atur juvenil** a Barcelona (de 16 a 24 anys) són més favorables que les de Catalunya i Espanya, però menys que les de la Unió Europea. La taxa d'ocupació juvenil a Barcelona (27%) es manté similar a la catalana (27,2%) i supera l'estatal (20%) en 7 punts percentuals, tot i que segueix essent 5,5 punts inferior a la de la Unió Europea (32,7%). La **taxa d'atur juvenil** de Barcelona (27,5%) és inferior en 7,8 i 19 punts percentuals a la catalana i l'espanyola (35,3% i 46,5%), respectivament, i és superior en 8 punts a la taxa de la UE (19,5%).

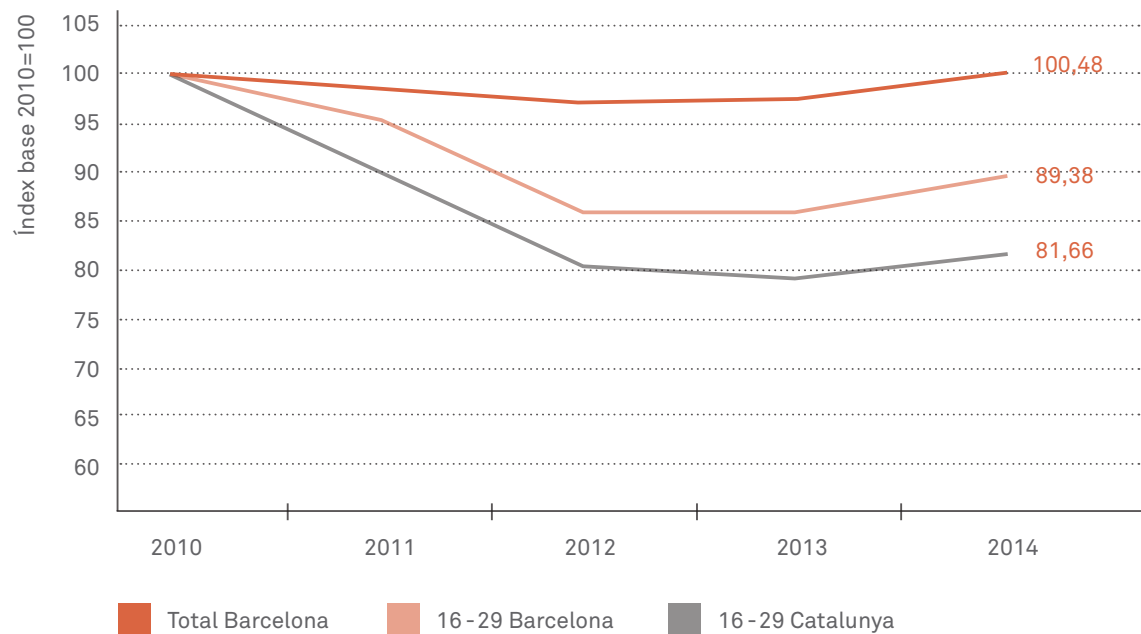
### Taxa d'activitat, ocupació i atur juvenil (16-24) per àmbits territorials (en %). II trimestre 2016



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades d'Idescat, del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona i l'Eurostat.

**L'afiliació a la Seguretat Social** de la població jove de Barcelona ha patit una disminució progressiva des de l'any 2010, de manera que l'any 2014 hi havia 162.900 persones joves (16 - 29 anys) afiliades a la Seguretat Social, un 10,6% menys que el 2010. Per grups d'edat veiem que la disminució més important en l'afiliació ha tingut lloc entre la població més jove, de 16 a 19 anys, amb una disminució del 19,3% respecte al 2010. Aquesta dada contrasta amb l'afiliació a la Seguretat Social del conjunt de Barcelona, que s'ha mantingut força estable.

#### Evolució de l'afiliació a la Seguretat Social dels joves a Barcelona i Catalunya, 2010 - 2014



#### Afiliació a la Seguretat Social dels joves a Barcelona, 2014

	2014	% sobre el total	Variació 2010-2014
16-19	5.450	0,5%	-19,3%
20-24	51.450	5,0%	-5,3%
25-29	106.000	10,3%	-12,5%
<b>Total joves (16-29)</b>	<b>162.900</b>	<b>15,8%</b>	<b>-10,6%</b>

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

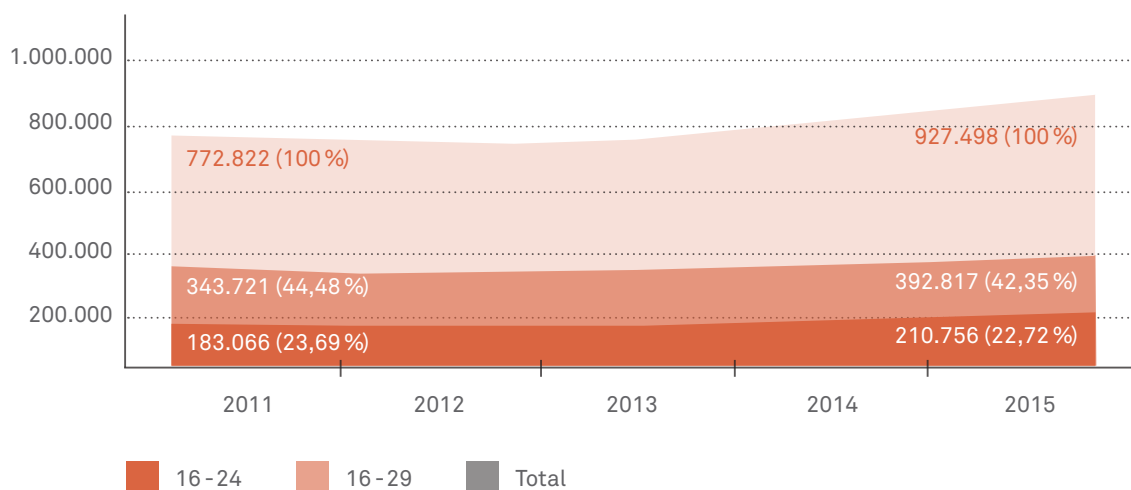
A aquests factors cal afegir el fet que l'ocupació s'ha precaritzat durant la crisi, amb una menor durada de la contractació, una temporalitat elevada i una disminució dels nivells salarials.

La **contractació** de les persones menors de 30 anys mostra un notable dinamisme l'any 2015, en el que més del 40% dels contractes signats a Barcelona han estat signats per persones joves. Així, s'han signat a la ciutat 392.817 contractes de treball per part de persones joves -la xifra més alta de la sèrie disponible- dels quals més de 210.000 corresponen a menors de 25 anys.

### Evolució de la contractació laboral a Barcelona per edats (valors absoluts i %)

13

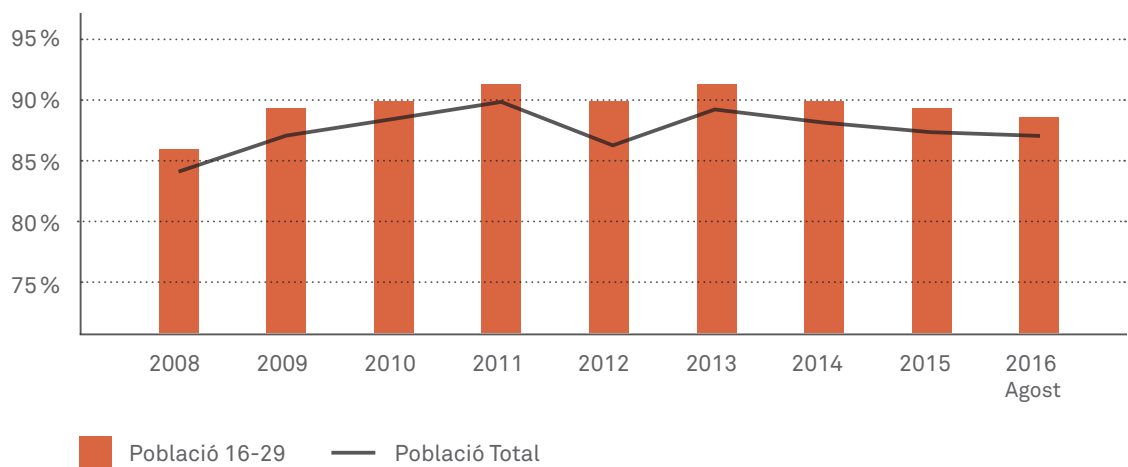
Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020



Font: Elaboració del Departament d'Estudis d'Ocupació, Empresa i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona amb dades de l'Enquesta de Població Activa.

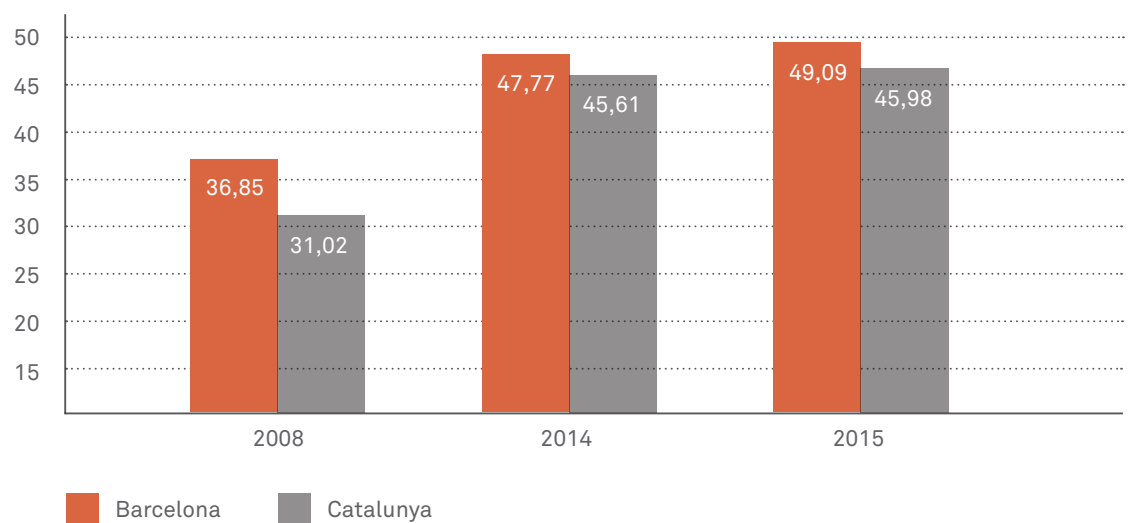
Tanmateix, cal tenir present que aquesta contractació es caracteritza per un major pes dels contractes temporals (88,6%), a temps parcial (49,1%) i de menys d'un mes de durada (46,8%) que al conjunt de la ciutat.

### Pes dels contractes temporals a Barcelona (% s/total)



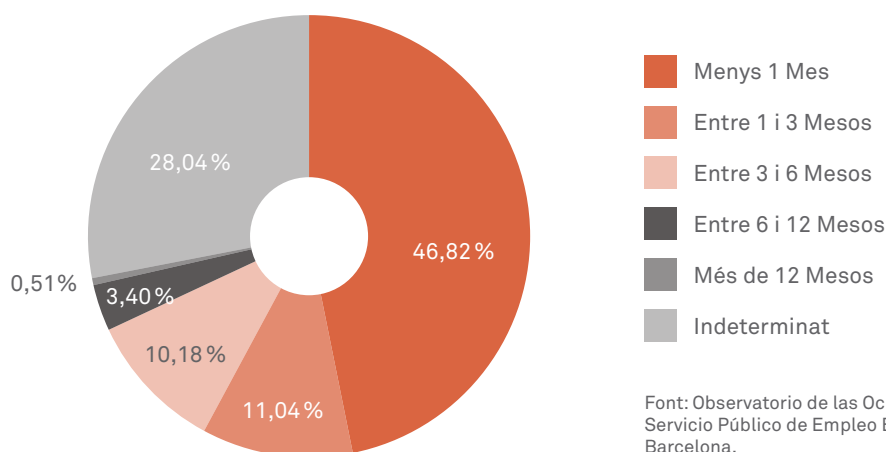
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona amb dades del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

### Contractació juvenil (<30 anys) a temps parcial (en % sobre contractació juvenil total)



Font: Observatorio de las Ocupaciones - Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

## Durada dels contractes signats per joves a Barcelona al 2015 (Pes s/total en %)



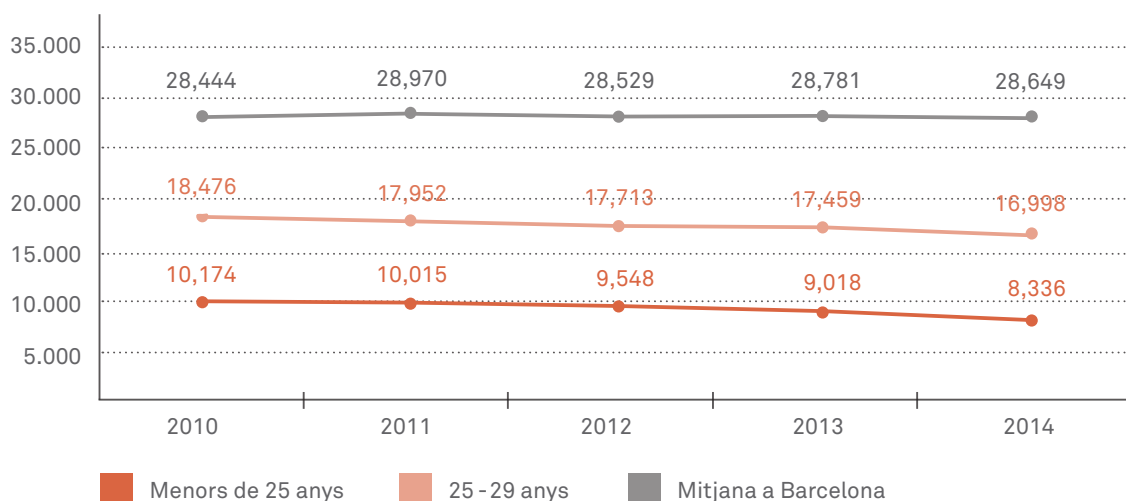
Font: Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

15

Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020

Els **salaris** de les persones joves a Barcelona s'han reduït en termes nominals durant la crisi. En el període 2010 - 2014, el salari mitjà de les persones menors de 25 anys s'ha reduït un 18,1% i el de les persones de 25 a 29 anys ha disminuït un 8% en termes nominals, mentre que el salari brut anual mitjà de Barcelona pel conjunt d'assalariats s'ha mantingut pràcticament estable (+0,7%). El salari brut anual mitjà de les persones de menys de 25 anys a Barcelona és de 8.336 € l'any 2014, mentre que els del col·lectiu de 25 a 29 anys és de 16.998 € i el del conjunt dels residents a la ciutat és de 28.649,7 €, de manera que aquest últim supera en un 243,7% i un 68,5%, respectivament, el sou brut dels joves.

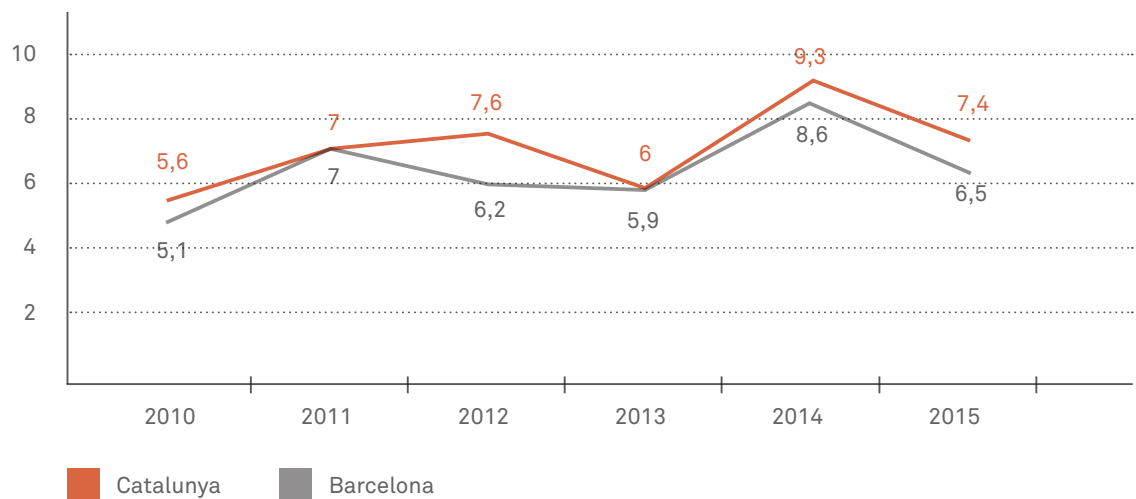
## Evolució dels salaris mitjans dels residents de Barcelona, 2010-2014



Font: Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament de Barcelona.

D'altra banda, és interessant destacar que la **Taxa d'Activitat Emprenedora (TEA)** de les persones joves d'entre 18 i 34 anys és superior a la mitjana. Així, l'any 2015 se situa en el 6,5% a la província de Barcelona i el 7,4% a Catalunya, mentre que la TEA global és inferior 6,1% 6,4%, respectivament.

### Taxa d'Activitat Emprenedora (TEA) dels joves entre 18 i 34 anys a Barcelona i Catalunya (%)



Font: Global Entrepreneurship Monitor, Informe Executiu Catalunya.

En relació a la formació, es constata que millora el percentatge d'alumnes que aproven la ESO i que al curs 2013-2014 el percentatge d'**alumnes que obtenen el graduat** sobre el total de matriculats a l'ESO és del 88%. Aquest resultat –assolít després d'anys de millora gradual– apropa l'objectiu de l'Estratègia Europea del 2020 en matèria d'educació, d'aconseguir una taxa de fracàs escolar i abandonament escolar prematur inferior al 10%.

### Taxa d'èxit a 4t d'ESO

Curs	Barcelona	Catalunya
2006-07	80,4 %	76,7 %
2007-08	81,9 %	77,4 %
2008-09	82,8 %	78,3 %
2009-10	82,7 %	78,6 %
2010-11	83,6 %	78,5 %
2011-12	85,7 %	82,8 %
2012-13	87,8 %	84,6 %
2013-14	88,0 %	-

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Consorci d'Educació de Barcelona.

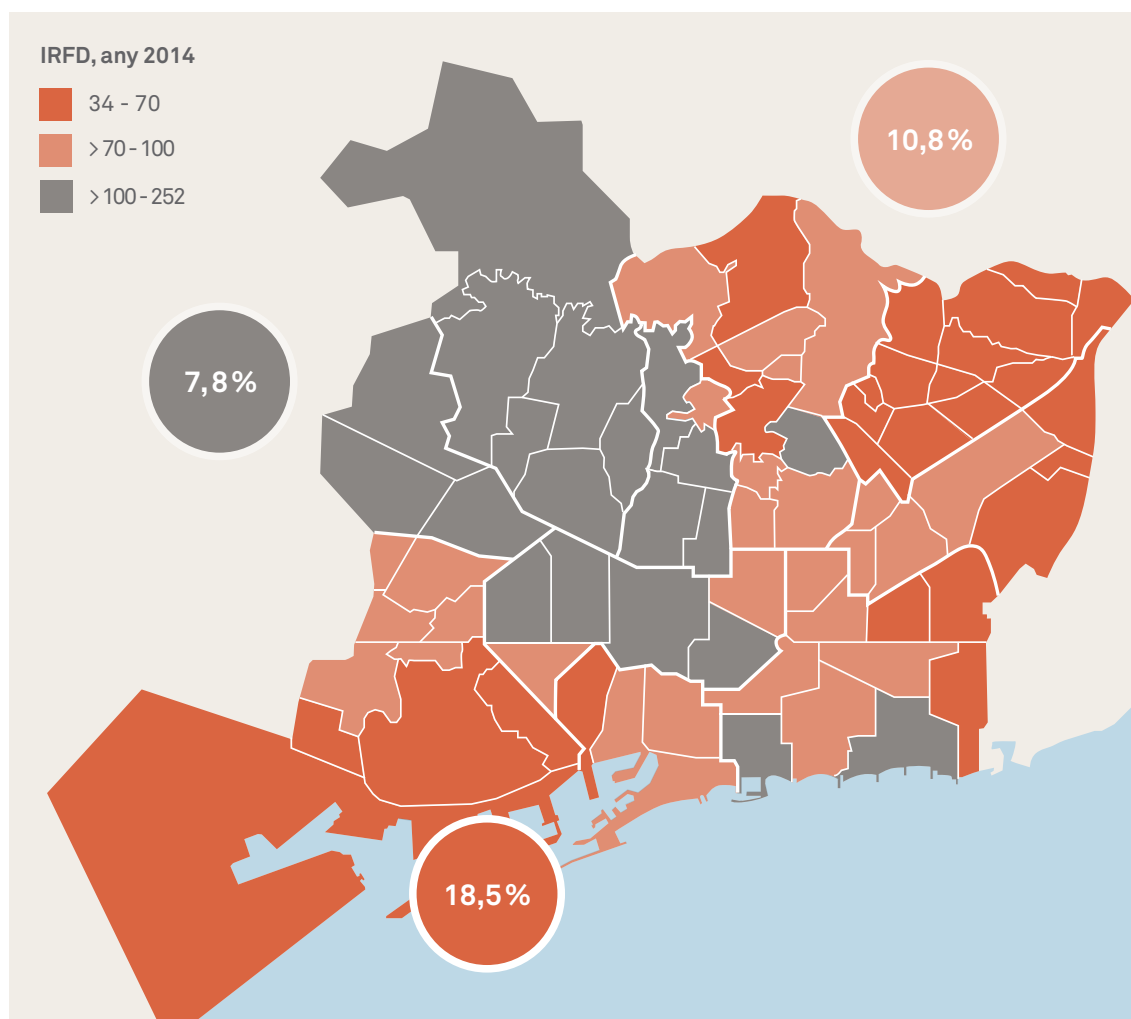


Tot i així, la problemàtica de les **persones joves que ni estudien ni treballen** segueix sent punyent i l'any 2015 representaven gairebé una cinquena part (18,4%) de les persones joves de Catalunya, xifra força allunyada de la mitjana de l'OCDE (15%). A Barcelona, l'any 2015, les persones joves que ni estudien ni treballen representaven l'11,4%. Per trams d'edat s'observen diferències, de manera que un 5% de persones joves que ni estudien ni treballen tenen entre 15 i 19 anys, percentatge que augmenta fins al 15% entre el col·lectiu de 25 a 29 anys. Els districtes amb més joves que ni estudien ni treballen són Nou Barris i Sants-Montjuïc (amb percentatges iguals o superiors al 18,5%), mentre que els districtes amb menys joves en aquesta situació són Sarrià-St. Gervasi, les Corts i l'Eixample.

#### Joves que no estudien ni treballen (%). Mitjana ciutat: 11,4%

17

Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020



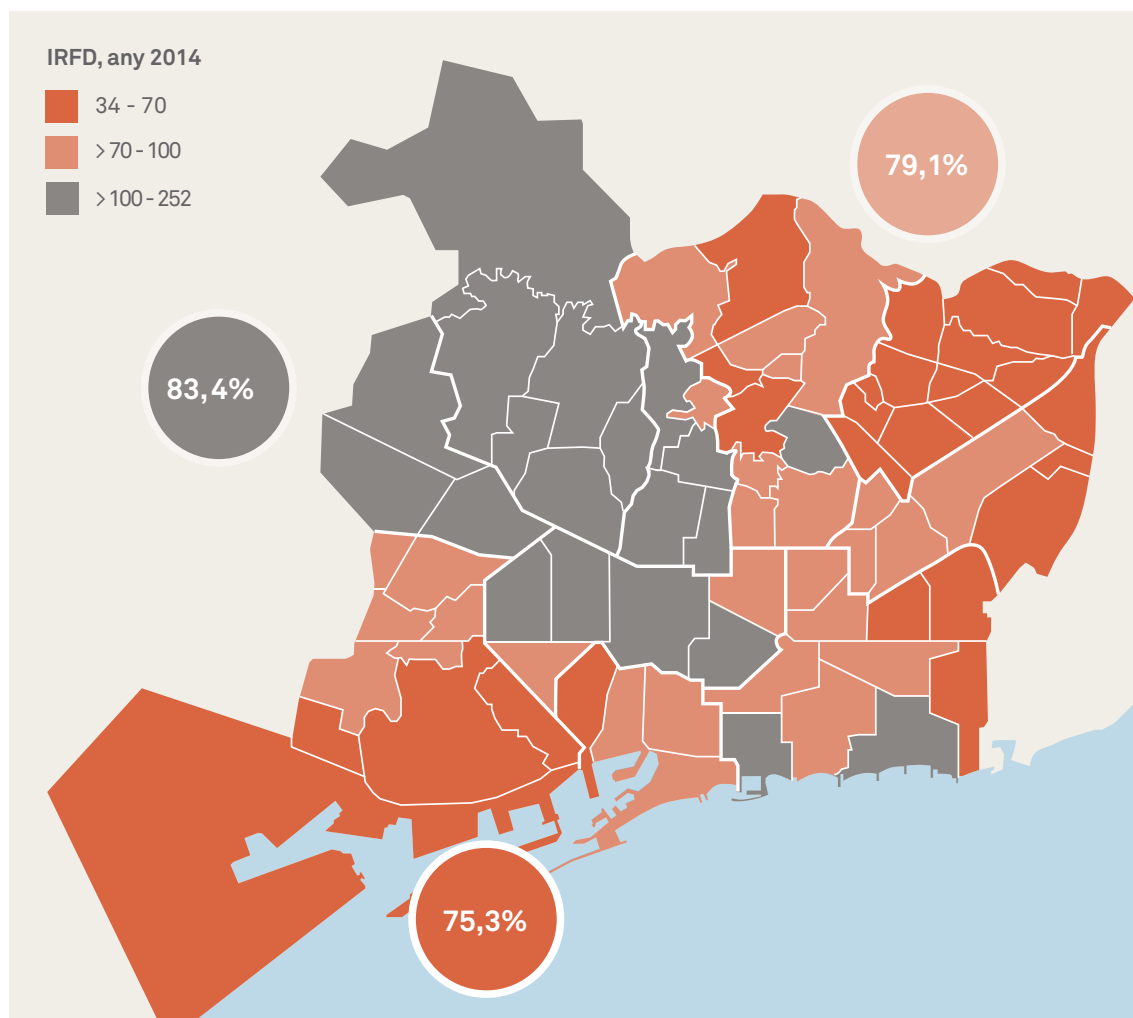
Font: Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona, Enquesta de Joves Barcelona 2015.

Finalment, el problema que més preocupa als i les joves és l'atur i les condicions de treball (48,3% del col·lectiu). La dificultat de trobar una feina és tan alta que la meitat de les persones de 15 a 29 anys acceptaria una feina amb sou inferior al considerat just (gairebé 20 punts percentuals més que el 2002) i la meitat acceptaria una feina sense contracte. En la mateixa línia, un 79,7% de les persones joves estarien disposades a anar a treballar a l'estranger en un futur, gairebé un 55% ho farien per elecció personal. En la franja de 20 a 24 anys anirien a treballar a l'estranger un 60% dels joves.

### Joves que en un futur anirien a treballar fora d'Espanya. Mitjana ciutat: 79,7%

18

Pla per al Foment  
de l'Ocupació  
Juvenil de Qualitat  
2016 - 2020



Font: Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona, Enquesta de Joves Barcelona 2015.

### 3. PRIORITATS DEL NOU PLA

El present Pla té l'objectiu general de fomentar l'ocupabilitat i l'ocupació de qualitat, oferir mesures de millora de la formació i acompanyament a l'ocupació a tots els i les joves, però es planteja donar prioritats:

- A les intervencions adreçades a població **juvenil en situació d'atur amb més baixa qualificació a través de "mesures de segona oportunitat"**.
- **Articular una especial atenció a la vulnerabilitat i a la població jove amb més risc d'exclusió del mercat laboral** a través de programes integrals adreçats a Joves amb diversitat funcional, joves extutelats/des de la DGAIA > 18 anys, població jove que no es gradua de l'ESO, joves immigrants d'entorns vulnerables, etc. Per tal de vetllar per a la igualtat d'oportunitats i evitar discriminacions de gènere o per orientació sexual, aquests programes prestaran atenció a les diferents necessitats, condicions i situacions dels i les joves.
- Mesures d'accions positives per evitar **l'estigmatització dels i les joves** i per lluitar contra la **segregació juvenil** per causes residencials, de procedència i o pertinença a entorns socials amb majors dificultats, que condicionen les trajectòries personals i professionals d'una part de la població jove independentment de les seves potencialitats.
- Mesures de **foment de l'èxit escolar, acompanyament a la inserció laboral i/o retorn educatiu**, en les diferents etapes, especialment ESO, CFGM i CFGS.
- Mesures de **lluita contra la precarietat en el mercat laboral juvenil i de foment a la creació d'ocupació de qualitat** amb perspectiva de gènere.
- Garantir una oferta amplia, **articulada i descentralitzada d'accions d'informació i orientació professional i acompanyament a la inserció** a tots i totes les joves de Barcelona. Es tindrà especial atenció als barris amb major nombre de persones joves que ni estudien ni treballen (18,5% de la població jove dels barris amb rendes baixes).
- Mesures ajustades a les **necessitats del teixit productiu** del territori posant èmfasi en sectors i activitats de major valor afegit i qualitat i amb implicació de les empreses (economia verda, sector industrial, TIC i comunicacions, etc.). Increment d'estratègies i acords **d'intermediació laboral amb aquelles empreses que ofereixin oportunitats dignes de treball**, posant en valor a la persona jove dins de l'empresa.

- Articular en col·laboració amb altres agents un Programa de retorn amb oportunitats i acompanyament en els processos migratoris.
- Mesures de **foment de l'aprenentatge d'idiomes**, especialment entre els i les joves en situació d'atur i amb escassos recursos de la ciutat.
- Foment del **coneixement d'altres formes d'economies, fomentant una actitud activa** entre la població jove per la recerca d'alternatives, donant **suport des de l'Ajuntament a les iniciatives d'emprenedoria, especialment a aquelles de caràcter col·lectiu i amb valor social.**
- Garantir una **perspectiva de gènere transversal** a totes les actuacions del Pla.

## 4. MISSIÓ DEL PLA D'OCUPACIÓ JUVENIL

Promoure l'**ocupació juvenil** entre les persones de 16 a 29 anys, **reduint els desequilibris territorials i les desigualtats de gènere** existents, fomentant la **capacitació professional** i millora competencial dels i les joves, i vetllant per unes **condicions laborals dignes i una major qualitat de l'ocupació**.

## 5. LÍNIES ESTRATÈGIQUES I ELS QUATRE EIXOS DEL PLA

21

Pla per al Foment  
de l'Ocupació  
Juvenil de Qualitat  
2016-2020

EIX 1:  
FOMENT DE L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU  
I ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE

EIX 2:  
PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

EIX 3:  
FOMENT DE L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

EIX 4:  
VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

## QUATRE EIXOS - LÍNIES ESTRATÈGIQUES I 39 MESURES PER AL FOMENT DE L'OCUPACIÓ JUVENIL

22

Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016 - 2020

### EIX1 FOMENT DE L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE

#### Crear un sistema o model entre els diferents agents implicats

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p><b>M1.</b> Elaboració d'un mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil a la ciutat de Barcelona que integri els serveis municipals, com els dispositius de la resta d'agents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificació i mapatge dels serveis i recursos existents, en el marc de la Garantia Juvenil i d'altres.</li> <li>Ordenar i analitzar duplicitats i/o mancances en els territoris a nivell de ciutat. Revisió i manteniment anual d'aquest mapa.</li> </ul>	<p>Barcelona Activa                      Consorci Educació                      Departament Joventut SOC                      Fundació BCN FP                      Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona (CJB)</p>	2016-2017
<p><b>M2.</b> Millorar la difusió dels serveis d'orientació i d'ocupació disponibles amb la creació d'un Portal Únic que integri els recursos i programes municipals i els de la resta d'agents de la ciutat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portal Únic: Web única i sistema base de dades compartides en un sistema comunicable i dinàmic.</li> </ul>	Barcelona Activa	2017
<p><b>M3.</b> Garantir un sistema d'orientació professional articulada al final de les diferents etapes educatives, especialment l'ESO, Batxillerat i Formació Professional entre els agents públics i municipals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establir una Taula de coordinació que permeti analitzar, ordenar circuits i evitar duplicitats entre els diferents programes públics i també promoure noves accions si s'escau.</li> <li>Renovar el <b>Projecte de Vida Professional</b> de forma coordinada entre agents públics implicats, incorporant una major perspectiva de gènere.</li> <li>Integrar en el model municipal el <b>Programa Informatiu Integrat des del Departament de Joventut.</b></li> <li>Integrar en el model el <b>Pla Jove Formació - Ocupació</b> d'acompanyament per evitar l'abandonament escolar prematur.</li> <li>Garantir informació sociolaboral en col·laboració amb les entitats sindicals juvenils en les diferents actuacions previstes ("Parlem de feina a les escoles", etc.).</li> </ul>	<p>Consorci Educació                      Barcelona Activa                      Fundació FP                      Departament de Joventut                      Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona</p>	2017
<p><b>M4.</b> Garantir el dispositiu singular de ciutat per a l'atenció i acompanyament dels i les joves de 16-18 anys que abandonen o finalitzen l'ESO sense la graduació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manteniment del <b>Pla Jove Formació - Ocupació.</b></li> <li>Garantir una major articulació del Pla Jove amb la resta de serveis o programes.</li> <li>Garantir accions a mida d'acompanyament i millora de l'ocupació per als i les joves de més de 18 anys en situació d'atur per afavorir un retorn al sistema educatiu o incorporació al món del treball.</li> </ul>	<p>Consorci Educació                      Barcelona Activa                      Departament Joventut</p>	2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
M5. Garantir una bona i coordinada oferta d'accions d'orientació i assessorament laboral <b>descentralitzada a nivell de ciutat</b> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Constitució d'una Taula permanent de coordinació</b> de les accions de <b>Barcelona Activa</b> i la <b>Xarxa de Punts d'Informació juvenil</b> que es complementi, així com altres programes impulsats, adreçats específicament a població jove.</li> </ul>	Departament de Joventut (Punts d'Informació Juvenil) Barcelona Activa	2016
M6. Garantir un <b>major acompanyament personalitzat</b> i el <b>disseny d'itineraris professionalitzadors a llarg termini</b> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoure la instauració de la figura de "<b>Referents Itineraris</b>" emprant també nous canals i instruments de comunicació i/o tutorització dels i les joves com per exemple WhatsApp.</li> </ul>	Consorci Educació Barcelona Activa Departament de Joventut SOC	2017
M7. Promoure una <b>major incorporació dels i les joves als diferents programes de Garantia Juvenil</b> , tenint especialment en compte l'objectiu d'incrementar i equiparar la població juvenil femenina que accedeix al sistema.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Programa Xarxa Impulsors Garantia Juvenil</b>.</li> <li>• Detectar col·lectius de joves especialment vulnerables que no accedeixen al Programa pels canals habituals.</li> <li>• Analitzar i donar resposta a les persones joves que no compleixin requisits de la Garantia Juvenil i que per aquest motiu no poden accedir als dispositius i programes existents. Detecció i articulació d'alternatives en l'àmbit municipal.</li> <li>• Dotar de recursos al programa de Garantia Juvenil en aquells territoris on es detectin mancances en el seguiment dels i les joves.</li> <li>• Canalització de propostes de canvi a l'administració competent.</li> </ul>	Barcelona Activa Departament de Joventut SOC	2016-2017
M8. Fomentar un treball coordinat amb la " <b>Xarxa Universitària per a l'ocupació</b> " en clau de complementarietat d'accions adreçades als i les joves universitàries.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Endegar Taula de coordinació amb els "Serveis d'Inserció laboral" de les Universitats</b>.</li> </ul>	Barcelona Activa SOC Universitats (Ajuntament de Barcelona)	2017
M9. Promoure una <b>major coordinació</b> de l'oferta de serveis i derivació a recursos ocupacionals a <b>nivell Comarcal i de l'AMB</b> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Endegar Taula de coordinació i disseny d'algunes accions conjuntes</b>.</li> </ul>	Barcelona Activa Consell Comarcal Barcelonès AMB	2017
M10. <b>Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat</b> amb l'objectiu de facilitar l'accés als recursos i la construcció d'itineraris cap a la formació i/o ocupació.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Creació de nous Espais Pilot de Referència</b> dels i les joves en edat laboral que concentrin l'oferta global de serveis i programes vers la població jove.</li> <li>• Definició model i possible transferibilitat a altres districtes del model de referència partint de l'experiència de l'<b>Espai Les Bases al Districte de Nou Barris</b>.</li> </ul>	Barcelona Activa Departament de Joventut Districtes	2016-2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
M11. Promoure una major connexió amb la població jove que no utilitza o no coneix els serveis i canals habituals (SOC/PIJ/ Barcelona Activa) a través dels mateixos joves i establir nous models de vincles i activació ocupacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Projecte "Connecta Jove"</b>: contractació a través del programa de Plans d'Ocupació de joves del Programa de GJ per tal que facin una acció proactiva d'enllaç amb altres figures o espais de referència dels i les joves (espais d'oci, equipaments esportius, equip d'educadors de carrer, entitats juvenils, etc.).</li> </ul>	Barcelona Activa Departament de Joventut IMSS	2016- 2017
M12. Fomentar l'autoconeixement personal, l'adquisició d'habilitats i competències personals i per l'ocupació a través de diferents programes i serveis, tot fomentant l'apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa d'activitats "<b>Barcelona Treball Jove</b>".</li> <li>• Programa "<b>Coaching Laboral per a Joves</b>".</li> <li>• <b>Espais Oberts per la Recerca de Feina tutoritzats</b>.</li> <li>• Altres accions innovadores.</li> </ul>	Barcelona Activa Departament de Joventut - Xarxa de Punts d'Informació Juvenil (XPIJ)	2016- 2017
M13. Impuls a projectes específics de caràcter innovador amb un rol actiu d'altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicació de convocatòria de subvencions i/o licitacions públiques.</li> </ul>	Ajuntament de Barcelona: Barcelona Activa IMEB	2017
M14. Projecte de Foment de les vocacions en ocupacions amb futur: científiques, matemàtiques, tecnològiques i industrials especialment entre les noies.	<p>Entre altres accions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Edició de materials i vídeos de les ocupacions amb dones referents d'èxit.</li> <li>• Suport als Projectes de Foment de les STEM, amb una Jornada oberta anual amb noies de centres educatius de tots els barris de Barcelona, així com impuls o suport a altres projectes amb aquest objectiu.</li> <li>• Campanyes de foment de les vocacions en ocupacions industrials, etc.</li> </ul>	Consorci Educació Barcelona Activa Empreses Fundació BCN FP	2017
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de dispositius d'orientació professional i programes d'ocupació amb acompanyament personalitzat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projecte de Vida Professional.</li> <li>• Programa Informat: Punts d'Informació Juvenil.</li> <li>• La Guia FP BCN, etc.</li> </ul>	Departament de Transversalitat de Gènere - Ajuntament de Barcelona Barcelona Activa Departament de Joventut Fundació BCN FP	2017



## EIX2 PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL DELS I LES JOVES

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p><b>M16.</b> Potenciar els <b>Programes de segona oportunitat o integrals específics per a joves amb baixes qualificacions</b> que promoguin tant la reincorporació al món educatiu com la seva capacitat i acreditació professional per la inserció al món laboral, tenint especial cura en les desigualtats territorials i de gènere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FP Dual a les empreses ordinàries i a les municipals.</li> <li>• Tastets d'oficis en diverses ocupacions i sectors.</li> <li>• Dedeuauana.</li> <li>• PFI.</li> <li>• Programa Joves per a l'Ocupació.</li> <li>• Programa Garantia d'Èxit BCN.</li> </ul>	<p>Barcelona Activa Consorci Educació Departament de Joventut Fundació BCN FP</p>	<p>2016- 2017</p>
<p><b>M17.</b> Promoure amb caràcter prioritari una major atenció a la diversitat i respostes adaptades a la <b>població jove amb especial situació de vulnerabilitat</b>.</p>	<p><b>Programes integrals</b> de formació i ocupació per a joves en risc i/o situació d'exclusió:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Persones joves que perden la tutela de la DGAIA &gt;18anys.</b></li> <li>• <b>Persones joves immigrants amb especial vulnerabilitat.</b></li> <li>• <b>Persones joves amb diversitat funcional.</b></li> <li>• <b>Persones joves que pateixen trastorns de salut mental.</b></li> <li>• <b>Noies joves monoparentals.</b></li> <li>• <b>Persones joves gitanes.</b></li> <li>• <b>Persones joves LGTBI.</b></li> </ul>	<p>Barcelona Activa Drets Socials IMD Departament Feminismes i LGTBI Direcció Infància, Joventut i Gent Gran</p>	<p>2017</p>
<p><b>M18.</b> Avaluat, mantenir i, si es considera necessari, ampliar l'oferta de programes de formació amb alternança amb el treball.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fem Ocupació per a Joves.</li> <li>• Cases d'Oficis.</li> <li>• FP Dual.</li> <li>• Programa Garantia d'Èxit BCN.</li> </ul>	<p>Barcelona Activa Fundació BCN FP Consorci d'Educació Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona</p>	<p>2016- 2017</p>

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p><b>M19. Aposta real per la formació professional i reforçar l'articulació de la "Xarxa per l'FP a Barcelona".</b></p>	<p><b>Objectius:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar les necessitats de les empreses i les persones de BCN.</li> <li>• Millorar la visibilitat de l'oferta d'FP dels 95 centres de la ciutat.</li> <li>• Reduir l'abandonament de l'FP, especialment en els CFGM.</li> <li>• Aprofundir en els models òptims d'FP dual i formació en alternança.</li> <li>• Compartir metodologies i establir mecanismes de coordinació. Aprofitar les sinergies de l'Associació Xarxa FP impulsada per l'Ajuntament de Barcelona i formada per un conjunt de 21 ciutats europees que treballen per potenciar la internacionalització de l'FP.</li> </ul>	<p>Conjuntament: la Fundació Barcelona FP, Consorci d'Educació, els agents econòmics i socials, els proveïdors de formació, les entitats representants del teixit empresarial (gremis i associacions de comerciants) i el Consell de la Joventut de Barcelona</p>	2017
<p><b>M20. Garantir la participació i/o ampliar l'oferta de places de Formació Ocupacional (Formació per l'Ocupació) que responguin a les necessitats del mercat laboral i en sectors amb major valor afegit, adequades a un públic jove (sostenibilitat, mobile, eficiència energètica, etc.).</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la participació de joves en l'oferta formativa, especialment aquella certificable pròpia o de ciutat (FOAP, altres vies).</li> <li>• Fomentar la incorporació paritària de dones i homes (especialment en formacions destinades a ocupacions tradicionalment feminitzades o masculinitzades).</li> </ul>	Barcelona Activa	2017
<p><b>M21. Potenciar el coneixement d'idiomes i crear accions específiques, especialment per aquells joves en situació d'atur amb escassos recursos de la ciutat.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoció i suport als programes Intercanvis, Erasmus, etc.</li> <li>• Accions a mida i/o ajut als joves per a la formació en idiomes.</li> <li>• Habilitar espais municipals d'intercanvi entre joves per la pràctica d'idiomes.</li> </ul>	<p>Fundació FP Xarxa Interuniversitària Barcelona Activa Departament de Joventut</p>	2017
<p><b>M22. Promoure vies per l'acreditació professional i reconeixement de competències.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditació de competències i disseny d'itineraris professionalitzadors.</li> <li>• Reconèixer l'experiència en temes d'associacionisme, entre d'altres, cercant possibles vies per l'acreditació.</li> </ul>	<p>CJB Departament de Joventut Barcelona Activa</p>	2017
<p><b>M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador en col·laboració amb altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilitar vies que facilitin la implementació dels projectes a través de la <b>Convocatòria de subvencions i/o licitacions municipals</b>.</li> </ul>	<p>Ajuntament de Barcelona - Barcelona Activa IMEB</p>	2017

## EIX3 FOMENT DE L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p><b>M24.</b> Posar en marxa <b>Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació"</b> en activitats públiques d'interès i adients per al públic jove, garantint la perspectiva de gènere en la selecció dels projectes i de les persones joves participants. Vinculats a formació i a l'adquisició d'experiència laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>"Joves amb Experiència Laboral"</b>: PPOO municipals (250 places adreçades a persones joves de Programes singulars de Garantia Juvenil -Garantia d'Èxit).</li> </ul>	Barcelona Activa	2016-2017
<p><b>M25.</b> Foment del coneixement <b>d'altres formes d'èconomies entre la població jove i suport a les iniciatives d'emprenedoria</b>, en especial aquelles de caràcter col·lectiu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Reforç de la participació de persones joves en els Vivers d'emprenedoria.</b></li> <li>• <b>Programes a mida.</b></li> <li>• <b>Accions de sensibilització a l'emprenedoria de manera transversal</b> en el conjunt de dispositius, programes i serveis.</li> </ul>	Barcelona Activa Departament de Joventut. Districtes	2016-2017
<p><b>M26.</b> <b>Revisar i renovar, si s'escau, el Programa d'ajuts a la contractació</b> de persones joves a les empreses que ofereixin ocupació de qualitat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotar a la petita empresa i al mercat de proximitat de línies de suport per la contractació de joves, <b>garantint els mecanismes per un correcte seguiment.</b></li> <li>• <b>En estudi la Línia d'ajuts 6+6 (ajuts d'una durada màxima de 6 mesos i amb compromís d'un mínim de 6 mesos de continuïtat posterior a l'empresa).</b></li> </ul>	Ajuntament de Barcelona Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona SOC	2017
<p><b>M27.</b> Promoure <b>accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat</b> que vinculin les necessitats del petit comerç i les entitats del territori amb les organitzacions que treballen per la promoció de l'ocupació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projecte Treball als Barris; Pla Barris i/o altres iniciatives.</li> </ul>	Barcelona Activa Districtes Departament de joventut (Xarxa Punt d'Informació Juvenil)	2016-2017
<p><b>M28.</b> <b>Ampliació de Programes i Serveis de Mentoratge</b>, amb l'establiment d'una metodologia compartida que posi en valor les persones i empreses col·laboradores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constitució i dinamització de la <b>"Xarxa Mentoring BCN pel Talent i Ocupació Jove"</b>.</li> </ul>	Barcelona Activa	2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p><b>M29.</b> Organització d'una <b>Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a BCN</b>, o actes en clau sectorial, amb la participació de joves, empreses i entitats de ciutat. Amb espais de <i>networking</i> entre joves i empreses, i entre equips tècnics de les diferents entitats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Espai/s anual/s de trobada entre agents clau de ciutat, empreses i joves en recerca de feina i/o millora professional.</li> <li>• Estudiar vies i/o espais complementaris en escenaris com el Saló de l'Ensenyament i/o altres.</li> </ul>	<p>Barcelona Activa i altres agents</p>	2017
<p><b>M30.</b> Posar en marxa mesures de retorn del talent jove que ha emigrat i vol cercar oportunitats a la ciutat de Barcelona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>En una primera fase:</b> estudi de diagnosi compartida de la "situació i dades de la població jove emigrada" (inici quart trimestre 2016).</li> <li>• <b>En una segona fase:</b> a partir dels resultats de l'estudi, concretar i dissenyar un "<b>Programa Retorn amb Oportunitats</b>" (<b>Grup de Treball</b>) amb l'objectiu de proveir, entre altres, d'un canal de comunicació i seguiment a través del qual mantenir un contacte amb les persones joves que emigren per tal que aquestes gaudeixin d'un enllaç de seguretat amb el seu país d'origen. Facilitar que les persones joves que marxin ho facin de manera tutoritzada i acompanyada.</li> </ul>	<p>Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona Barcelona Activa SOC Departament de Joventut</p>	2016- 2017

## EIX4

### PROMOURE I VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<p><b>M31.</b> Consensuar amb els agents implicats i l'Ajuntament un codi de bones pràctiques que avali les accions o ofertes de treball que l'administració pot oferir o informar com a oportunitats de treball. Document compartit de criteris en relació a la qualitat de la contractació i treball digne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Campanyes de treball i/o altres programes/accions de foment de la contractació.</li> </ul>	<p>Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona Barcelona Activa</p>	2016- 2017
<p><b>M32.</b> Impulsar i supervisar els contractes de l'Ajuntament de Barcelona en els quals hi ha contractades persones joves i garantir-ne unes condicions laborals dignes. Foment dels aspectes socials i de gènere a la contractació pública. Adopció per part de l'Ajuntament, de codis de bones pràctiques en la contractació pública.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Noves Guies per la Contractació Municipal.</li> </ul>	<p>Direcció de Coordinació de Contractació Municipal Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils</p>	2016- 2017
<p><b>M33.</b> Garantir que els i les joves estiguin informades dels seus drets i deures a través d'assessorament, campanyes informatives, derivació a les entitats sindicals juvenils, etc. Per tal de vetllar per la igualtat d'oportunitats i evitar discriminacions de gènere, es prestarà especial atenció a les diferències entre les necessitats, condicions i situacions de les joves i els joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudiar la via per posar a disposició de la població jove de la ciutat una "Bústia Treball Jove Digne" d'accés anònim en diferents espais municipals (PiJ/ Barcelona Activa i/o altres).</li> </ul>	<p>Ajuntament de Barcelona Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona</p>	2017
<p><b>M34.</b> Recopilar i elaborar materials en diferents formats per donar a conèixer el marc regulador de les relacions laborals (drets i deures, rol dels sindicats, la negociació col·lectiva i el contracte).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creació de guies i vídeos.</li> <li>• Formació a professorat.</li> </ul>	<p>Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona Consorci d'Educació Departament de Joventut</p>	2017
<p><b>M35.</b> Incorporació de mòduls de formació sociolaboral en els programes i serveis per a l'ocupació juvenil que promou i participa l'Ajuntament de Barcelona.</p>		<p>Barcelona Activa (en col·laboració amb els sindicats)</p>	2017

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Referent municipal i altres agents	Any inici
<b>M36. Formació i sensibilització als orientadors/res i formadors/res en relació a temes laborals i d'atenció a la diversitat a les empreses.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Càpsules formatives adreçades a tots els equips d'orientació i informació del sistema municipal i altres agents interessats.</li> </ul>	Barcelona Activa (en col·laboració amb els sindicats)	2017
<b>M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil a la ciutat.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Confecció de l'informe anual "<b>Barcelona Treball Jove</b>" amb el monitoratge dels indicadors i l'evolució anual dels mateixos.</li> </ul>	Barcelona Activa	2017
<b>M38. Reconeixement públic a les empreses</b> que promouen oportunitats dignes de treball al jovent de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear distintiu i visibilitat al web BCN.</li> </ul>	Departament de Joventut Barcelona Activa Entitats sindicals juvenils - Consell de la Joventut de Barcelona	2017
<b>M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis i que no cometin irregularitats en matèria laboral.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establiment de criteris consensuats i aplicables en la fase d'atorgament i seguiment dels ajuts.</li> </ul>	Barcelona Activa (en col·laboració amb els agents socials)	

## 6. INDICADORS DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

S'establirà un model d'indicadors de seguiment consensuats i una avaluació externa del Pla que tindrà com a eina una avaluació intermèdia a finals del 2018, que ens permetrà revisar els objectius acordats i proposar-ne de nous en funció de les necessitats importants que es detectin. En la definició es garantirà que s'inclogui la visió dels i les joves, les empreses i dels diferents agents implicats en el desenvolupament del Pla. La Comissió Executiva de Pla aprovarà la proposta d'indicadors de seguiment i impacte.

31

Pla per al Foment  
de l'Ocupació  
Juvenil de Qualitat  
2016-2020

## 7. MODEL DE GOVERNANÇA

L'estructura organitzativa i la governança que es proposa per al desenvolupament, seguiment i avaluació del Pla és la següent:

### Taula de seguiment del pla

Estarà presidida pel primer tinent d'alcalde i president de Barcelona Activa i, per delegació, per la regidora d'Infància, Joventut i Gent Gran. Es proposa que estigui integrada per l'Ajuntament de Barcelona i els agents clau per al desenvolupament del Pla. Es reunirà com a mínim una vegada a l'any amb les següents funcions generals:

- Òrgan de coordinació general, planificació estratègica i participació i consulta política del Pla.
- Fer el seguiment i aprovar el balanç anual i final del Pla.

### Comissió executiva

La Comissió Executiva estarà integrada per representants de les entitats membres de la Taula de seguiment, principalment per l'Ajuntament, el Consorci d'Educació de Barcelona, la Fundació BCN FP, el Consell de la Joventut de Barcelona, les entitats juvenils sindicals, les organitzacions patronals PIMEC i Foment del Treball.

Serà l'òrgan de gestió i direcció del Pla que es reunirà com a mínim amb una periodicitat trimestral amb les següents funcions principals:

- Exercir la direcció d'implementació del Pla, posada en marxa de les mesures i definició del pla de treball anual.
- Fer el seguiment de l'estat d'assoliment dels objectius i definir els indicadors i model d'avaluació de les mesures aprovades.
- Fer el seguiment, conèixer en primera instància i aprovar, si escau, les propostes consensuades en els diferents grups de treball que es constitueixin.

### Grups de treball

Es valora la conveniència d'establir grups de treball per tractar temàtiques i/o aprofundir en algunes de les mesures previstes en els quatre eixos. La composició es proposarà per la Comissió Executiva, en funció de les institucions que puguin contribuir millor als objectius de cada temàtica o mesura, preveient també la participació dels i les joves com a veu activa i protagonistes del Pla. En una primera fase es consideren necessaris els següents: l'FP Dual, el model d'orientació, retorn amb oportunitats, etc.

### Consell assessor

Per tal de garantir una àmplia mirada en relació a la situació del jovent en el Mercat de Treball de BCN i la seva àrea metropolitana, els canvis accelerats en el treball, les tendències i reptes de futur, així com les estratègies més adequades per la inserció i inclusió laboral tenint en compte la diversitat de la població jove, es proposa constituir un Consell Assessor del Pla amb persones expertes del món acadèmic, del Tercer Sector, de les empreses, així com d'altres possibles àmbits.

### Secretaria tècnica

La secretaria tècnica de l'estructura de governança es portarà des de Barcelona Activa (en estreta coordinació amb el Departament de Joventut de l'Ajuntament).



## 8. RELACIÓ DE PARTICIPANTS EN EL PLA

### Participants al Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020.

#### Ajuntament de Barcelona:

- Gerardo Pisarello. Primer tinent d'alcaldia.
- Laia Ortiz. Tercera tinenta d'alcaldia.
- Carmen Andrés. Regidora d'Infància, Joventut i Gent Gran.
- Laura Pérez. Regidora de Feminismes i LGTBI.
- Agustí Colom. Regidor d'Empresa i Turisme.
- Miquel Àngel Essomba. Comissionat d'Educació i Universitats.
- Jordi Via Llop. Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum.
- Miquel Miró. Cap de Gabinet. Primera tinència d'alcaldia.
- Josep de Barberà. Cap de Gabinet. Regidoria Infància, Joventut i Gent Gran.
- Marta Cruells. Cap de Gabinet. Regidoria Feminismes i LGTBI
- Sara Berbel. Directora General de Barcelona Activa i gerent de Política Econòmica i Desenvolupament Local.
- Albert de Gregorio. Gerent d'Empresa i Turisme.
- Paco Ramos. Director Executiu d'Estratègies d'Ocupació de Barcelona Activa.
- Lorena Ventura. Directora Operativa Programes Transversals. Barcelona Activa.
- Sara Díaz. Responsable Orientació i Recerca de Feina. Barcelona Activa.
- Alicia Aguilera. Cap Departament de Joventut.
- Maria Gas. Directora de Feminismes i LGTBI.
- Sonia Ruiz. Departament per a la Transversalitat de Gènere (DTG).
- Estel Crusellas. Centre per a la Igualtat i Recursos per a les Dones (CIRD).
- Àngels Santigosa. Directora d'Estudis. Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local.
- Xavier Rubio. Tècnic de projectes del Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària i Consum.
- Joan Recasens, Isabel Pagés, Marta Gibernau, José Cabrero. Departament de Joventut.
- Marta Jiménez i Laura Barrabés. Assessoras laborals Xarxa Punts d'informació juvenil.
- Laura Fernández. Tècnica Coordinadora de Serveis i Projectes d'Orientació. Barcelona Activa.
- Maria Berga, Adela Margalef, Jenifer Martínez i Alba Subirats. Equip d'Impulsores Garantia Juvenil.

### Grups Municipals, membres de la Taula de seguiment:

- Candidatura d'Unitat Popular (CUP). Maria Rovira, regidora i Carla Benito, delegada.
- Ciutadans. Marilén Barceló, regidora, Germán Prado
- Ciutadans. Francisco Sierra, regidor i Júlia Barea, consellera.
- Convergència i Unió. Raimond Blasi, regidor.
- Esquerra Republicana de Catalunya. Montserrat Benedí, regidora.
- Esquerra Republicana de Catalunya. Jordi Castellana, conseller.
- Partit Popular. Boris Valls, conseller.
- Partit Socialistes de Catalunya. Laura Millán (JSC).

### Serveis públics, entitats i representats sectorials que formen part de la taula o han participat al procés:

- ACELLEC. Pep Montes, gerent.
- Acció solidaria contra l'atur. Inma Noguera, Marina Fraile, Mònica Sellés i Adrià Marqués.
- Acció Jove/CCOO. Adrià Labazuy, Albert Bargalló, José Antonio Vizquete i Irene Ortiz.
- Associació Barcelona Comerç. Vicenç Gasca i Salvador Albuixech.
- Associació Catalana d'Empreses de Seguretat. Josep Roset.
- AVALOT/UGT. Afra Blanco.
- CARITAS. Elisabeth Viles, Cristina Velazquez i Albert Martín.
- Catalunya Centre Logístic. Santiago Bassols, director.
- CECOT. Pere Ejarque.
- Consell de la Joventut de Barcelona. Oriol Nicolau, Joan Bestard, Julia Boada, Tona Fernández i Sara Segarra.
- Consorci de Serveis Socials. Josep M. Salgado.
- Consorci d'Educació. Lourdes Tamayo i Jose Antonio Martín.
- CP'AC. i David Martinez.
- Equip d'Assessorament Laboral (EAL). Laura Felices.
- Escola Superior d'Hostaleria de Barcelona. Gremi d'Hotels de Barcelona. Iñaki Gorostiaga, director general.
- FECETEC. Miquel Vidal.
- Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya. Victor Galmés.
- FEMAREC. Esther Sanchez i Massó.
- FEPA. Ana Villa.
- Foment del Treball, Yesika Aguilar i Mireia Recio Ortega.
- Fundació Adsis. Daniel Juan Garcia.
- Fundació Ared Jove. Xavier Villarejo, director.
- Fundació BCN Comerç: eixos Barcelona. Alfons Barti, Prosper Puig.
- Fundació BCN Formació Professional. Pere M. Ros i Montse Blanes.

- Fundació Comtal. Pere Girona.
- Fundació els Tres Turons.
- Fundació Exit. José Alonso.
- Fundació Intermedia. Ruth Ibars.
- Fundació Joia. Jordi Formiguera
- Fundació ONCE. Ester Tórtola
- Fundació Paco Puerto. Maite Palau.
- Fundació Salut i Comunitat. Sandra Tatay.
- Fundació Trinijove. Marc Serrano, i Yolanda Burgüeno.
- Institut per al Desenvolupament de la Formació i Ocupació (IDFO). Mireia Galobardes.
- Impulsem SCCL. Vanessa Cayuela.
- Gremi d'Empresaris de Cinema. M<sup>a</sup> Pilar Sierra.
- Gremi de Tintorers i Bugaders de Barcelona. Dionisio Mesa.
- La Confederació. Laia Grabulosa.
- Mercabarna. Maite Palat, Josep Tejedo
- Ocean Port Vell (Port de Barcelona). Maria José Díaz.
- ONCE. Francisco Navarro.
- PIMEC. Silvia Miró i Teo Mendez.
- Probens. Pere Cobo.
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC). Jesús Quiroga i Marta Masagué.
- Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Sisco Vallverdú.

**Agraïm especialment l'assistència dels i les joves que han participat en el procés.**

**Pla per al Foment de l'ocupació Juvenil  
i de Qualitat 2016-2020**  
Novembre de 2016