Acta número 4/2025

Comissió Plenària del Consell de la Formació Professional

A Barcelona, a les 12.30 hores del 18 de novembre del 2025 es reuneix, en sessió ordinària a la sala de Premsa de Lluís Companys a l'Ajuntament de Barcelona, el Plenari del Consell de la Formació Professional de Barcelona.

Presideix la Sra. Raquel Gil Eiroá, tinenta d'alcaldia de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica, i Neus Pons Pena, directora de la Fundació BCN Formació Professional.

Actua com a secretària Sira Garcia Bosch.

Hi assisteixen:

Jordi Aguilera, EMAV
Melcior Arcarons, Fundació Escola Cristiana
Paula Arce Becerra, Sindicatura de Greuges de Barcelona
Lluís Bages, Fundació Ferrer i Guàrdia
David Cadena, Grup Municipal Barcelona en Comú
Miquel Carrión, SOC
Gonzalo Casanova, PIMEC
Lluís Font Espinós, Conforcat
Cristina Gómez, El Llindar
Neus Gómez, Diputació de Barcelona
Natàlia González del Pueyo, La Confederació Tercer Sector
Natàlia González, Confederació de Cooperatives
Elisenda Graell, Grup Municipal Junts
Laia Herrera, Consell de la Formació Professional de Barcelona
Raul López, Direcció de Feminismes
Alexia Malivern, Consorci d'Educació de Barcelona
Jesús Martín, UGT
Anna Mas, Tècnica Educació Les Corts
Toni Mora, CCOO
Montse Moreno, Direcció FP Departament Educació i FP
Lourdes Muñoz, Institut de la Mercè
Dídac Ramírez, Conseller d'Educació de Nou Barris
Antonio Rodríguez Arenas, Associació AMITS
Carlos Rodríguez Escuredo, grup municipal ERC
Begoña Roget de Aysa
Helena Sans Martínez, Consellera d'Educació de Sant Martí
Carolina Segarra i Rosell, Consell Econòmic i Social de Barcelona
Lorena Ventura Calvo, Barcelona Activa
Marisol Zuil, tècnica d'Educació Nou Barris

ESBORRANY

Excusen l'assistència:

Natalia Baldán, Foment del Treball
Jordi Castellana, Regidor ERC
Jordi Castillo, Xarxa FP
José Luis Durán, Agència FP Cat
Alberto Jurado, CJB
Víctor Martí, GM Partit Popular
Anna Mas, Confederació del Tercer Sector Social
Andrés Núñez, Cambra de Comerç de Barcelona
Gemma Olmo, Institut Escola del Treball
Elisenda Ortega Robert, Cap de Departament de Participació
Marcial Quintairos, FAPEL
Lluís Rabell, Regidor d'Educació
Begoña Roget de Aysa
Marta Sendra, Comissionada Educació
Elisabet Tejero, Àrea Metropolitana de Barcelona
José Vázquez Gázquez, Institut de Logística

Ordre del dia

1. Benvinguda de la Presidència
2. Afers de tràmit
    1. Aprovació, si escau, l'acta de la sessió anterior
3. Pla de Treball del CFPB 2025-2026
4. Informe Oferta, Preinscripció i Matrícula FP a Barcelona curs 2025-2026
5. Informe FP Dual Ocupacional
6. Proposta de posicionament amb relació als Programes de Formació i Inserció (PFI) i Cicles Formatius de Grau Bàsic (CFGB)
7. Precs i preguntes

1. Benvinguda de la presidència

La tinenta d'alcaldia de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica, **Raquel Gil**, dona la benvinguda al Plenari del CFPB. Recorda que el passat dia 11 de novembre es va celebrar l'acte Debat de Debats al Born, on es van presentar els informes dels Grups de Treball de 2024-2025 (Planificació de l'FP i CFGB, PFI i Oportunitats) i es va explicar la feina feta a més d'una setantena de persones de la comunitat educativa i de l'FP i als responsables del departament d'Educació i FP, Teresa Sambola i Ricard Coma i a l'Anna Terra del Consorci

d'Educació de Barcelona. Felicita a tothom per la feina feta i, especialment, a les presidències i integrants dels grups.

2. Afers de tràmit

2.1 Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta del 24 de juliol del 2025 sense cap esmena.

3. Pla de Treball 2025-2026

Raquel Gil explica que el Pla de Treball 2025-2026 dona continuïtat als anteriors Plans, procurant mantenir les línies de treball internes i externes anteriors, actualitzant-les, i incorporant de noves que sorgeixen dels debats que s'han anat fent en els diferents espais de treball del CFPB.

Sira Garcia explica que el Pla de Treball proposa un total de 15 línies de treball, de les quals cinc són internes i deu externes, i d'aquestes se'n deriven 49 propostes d'actuació. Aquestes propostes s'han valorat utilitzant una gradació de colors que permet identificar si es tracta de propostes procedents de plans de treball anteriors, d'actuacions de continuïtat que incorporen algun canvi, de propostes noves o de propostes previstes que, per diverses raons, no es podran desenvolupar durant aquest curs. Entre aquestes raons hi ha que algunes són de recent implementació i encara no són avaluables, mentre que altres han estat prioritzades per ser més urgents o depenen de la càrrega de treball de la pròpia secretaria.

Pel que fa a les línies internes, són cinc. La primera és garantir la qualitat en els òrgans, espais i processos de participació del CFPB. La segona consisteix a millorar la comunicació amb els membres del CFPB i amb la ciutadania en general. La tercera té com a objectiu consolidar el CFPB com a òrgan de participació de l'FP de l'Ajuntament i influir en les polítiques d'FP de la ciutat. La quarta línia busca articular el CFPB amb els diferents consells i espais participatius de l'àmbit educatiu de la ciutat, com el CEMB. Finalment, la cinquena línia promou l'intercanvi d'experiències amb altres consells territorials d'FP del país.

Laia Herrera explica les línies externes, que passen per promocionar i difondre l'FP, disposar d'una oferta formativa d'FP integrada i de qualitat, promoure l'equitat i la inclusió a l'FP, potenciar l'ús del català, promoure la inserció de les persones que estudien FP, fomentar l'orientació professionalitzadora, disposar d'informació de prospecció i prospectiva, promoure la dualització de l'FP i potenciar la internacionalització.

Afegeix que aquest any es fan dos grups de treball, un d'FP a distància i l'altre el de Planificació de l'FP que es manté cada any. Aquest any els grups no s'encabalquen i primer es farà el d'FP a distància i, al mes de març s'iniciarà el d'FP a distància.

S'obre un torn de paraules.

Jesús Martín, UGT, considera molt positiva la línia de treball que aposta per potenciar l'FP Dual, però assenyala que caldria prioritzar l'acceleració de la modalitat laboral intensiva. De la mateixa manera, assenyala que no es pot parlar d'equitat si no es promouen les aules d'acollida accelerades.

Alfonso Pérez, grup Municipal Vox, demana per què no hi ha cap línia de treball que faci referència a l'estudi de l'abandonament educatiu, sobretot el que es dona a Grau Mitjà.

Laia Herrera explica que és un tema que ja s'ha treballat molt en els darrers cursos i per això no s'ha inclòs com a línia de treball.

Raquel Gil afegeix que no es poden prioritzar tots els temes, aquest és un tema que s'ha abordat en els darrers anys de manera intensiva però aquest any no té el focus per poder treballar altres qüestions amb més profunditat. Es farà seguiment de les propostes que s'han recomanat en aquest sentit.

4. Informe Oferta, Preinscripció i Matrícula FP a Barcelona. Curs 2025-2026

Alèxia Malivern del Consorci d'Educació de Barcelona introdueix l'informe i les dades principals d'oferta, preinscripció i matrícula d'FP a Barcelona pel curs 2025-2026.

Pel que fa a l'oferta:

- Creixement en oferta pública d'FP i reducció en Batxillerat.
- L'oferta d'ensenyaments artístics es manté estable pel que fa al grau mitjà i creix al grau superior.
- Gran creixement d'oferta en Cicles Formatius de Grau Bàsic en el sector públic i Pla pilot per a la implantació de cicles formatius de grau bàsic en centres de titularitat privada.
- Pel que fa als PFI ordinaris creixen tant en l'àmbit públic com en els privats subvencionats.

Sobre la preinscripció:

- Alta demanda de places públiques d'FP.
- En el cas dels PFI hi ha més del doble de peticions que d'oferta.
- L'oferta pública d'FP Arts plàstiques i disseny és insuficient per cobrir tota la demanda.

- Gairebé el 60% d'alumnes de Grau Superior resideix fora de Barcelona, xifra que arriba al 40% en el Grau Mitjà.
- La reserva que es fa per cada via d'accés correspon relativament a la demanda per cada via d'accés.
- Hi ha una segregació de gènere en alguns sectors: per exemple indústria del metall està molt masculinitzat i salut i atenció a les persones molt feminitzat.
- L'alumnat ha augmentat el nombre de centres demanats en la seva sol·licitud.
- El percentatge de renuncia en el procés de preinscripció és inferior al del curs passat tant a Grau Mitjà com a Grau Superior.
- S'ha fet la proposta de fer un estudi específic sobre on va l'alumnat no assignat.

Pel que fa a la matrícula:

- La gran majoria de GM i GS estan plens i hi ha relativament pocs grups amb més de 15 vacants. Si es compara amb el Batxillerat, aquest presenta un gruix més elevat de grups amb vacants.
- Al Grau Mitjà, els sectors amb més ocupació també són els que tenen una ràtio oferta/demanda superior: química i construcció. En canvi, al Grau Superior els sectors amb una ràtio oferta/demanda superior (Construcció i Salut i atenció a les persones) tenen un comportament diferent: Construcció té una alta ocupació mentre que Salut i atenció a les persones té una ocupació com la mitjana.
- S'aprofita un 72% de les places reservades per repeticions, significant una millora comparat amb el 56% del curs anterior.

Per tancar la intervenció, destaca que la ciutat de Barcelona és un pol d'atracció d'alumnat de fora de la ciutat i això s'ha de tenir en compte en l'oferta. Subratlla que s'ha millorat en el procés d'assignació tècnica en la preinscripció, i assenyala com a reptes la qüestió del gènere i la paradoxa que hi ha moltes persones no assignades però amb una alta presència de vacants en molts sectors. Cal continuar treballant per intentar acostar a zero el volum de persones no assignades i de vacants.

S'obre un torn de paraules.

Jesus Martin, UGT, pregunta perquè el Grau de Sanitat ambiental aplicada no ha tingut gaire demanda.

Alfonso Pérez, grup Municipal Vox, reflexiona sobre la ocupació del sector de la Salut i que, malgrat l'alta demanda, hi ha vacants a l'oferta.

Alèxia Malivern respon que el Grau de Sanitat ambiental penja de la família professional de Seguretat i Medi ambient i està relacionada al control de plagues, fet que potser no el fa molt atractiu. Sobre les places en l'àmbit de la Salut, explica que hi ha moltes peticions que no acaben revertint en matrícula.

Melcior Arcarons, FECC, creu que hi ha cicles que, tot i ser de Grau Mitjà, potser no són adequats per a menors d'edat. Es pot estudiar la manera de prioritzar l'accés als majors d'edat per tal que hi hagi més demanda.

Neus Gomez, Diputació de Barcelona, es pregunta si, més enllà del repte de la masculinització i feminització de determinats graus, el fet de focalitzar l'atenció en els sectors més feminitzats pot tenir un impacte a nivell de gènere. Caldria analitzar si, en comparació amb les sol·licituds, aquest efecte és superior al que es produeix en altres perfils.

5. Informe: FP Dual Ocupacional

Miquel Carrión, de la Subdirecció d'Ocupació Juvenil i Qualificació Professional del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) presenta l'informe sobre FP Dual Ocupacional. Assenyala que, tot i l'existència d'un atur rellevant, cada vegada creix més la dificultat per trobar professionals qualificats. En aquest context, la Formació Professional Dual es presenta com una alternativa estratègica, ja que inclou salari, actua com a tractor cap a ocupacions amb alta demanda i incorpora una nova metodologia d'aprenentatge. Malgrat això, el nou model de formació a l'empresa —basat en el contracte de formació en alternança— encara té una aplicació molt baixa, principalment per manca de coneixement sobre aquesta modalitat contractual. Segons Carrión, les empreses també mostren temor a la possible fuga de talent.

L'objectiu actual és consolidar un model en què l'FP Dual funcioni més com un servei que com un programa, garantint que sempre hi hagi una subvenció disponible. A més, es planteja una regulació progressiva del nivell de subvenció —per exemple, del 100% al 50%— amb la finalitat d'arribar a un nombre més ampli d'empreses. Actualment, la planificació es fa per sectors i territoris, prioritzant col·lectius específics. En aquest procés, el paper dels organismes intermedis és clau, ja que actuen com a pont entre centres formatius i teixit empresarial. Gremis i associacions empresarials esdevenen, així, actors fonamentals i promotors del canvi.

S'obre un torn de paraules.

Neus Pons diu que cal fer molta pedagogia a les empreses perquè apostin per l'FP Dual.

Lorena Ventura, Barcelona Activa, explica que des de Barcelona Activa es dona molt de suport a aquesta línia del SOC. Les empreses de la ciutat les estan acollint. És una línia que permet que persones joves i també majors de 25 anys puguin accedir a l'FP i a un CP. Pensa que potser cal que les empreses vagin corresponsabilitzar-se més en cofinançar part del cost de la contractació. També afegeix que hi ha molts pocs dies de termini a l'hora de demanar la subvenció i això s'hauria d'estudiar com ampliar-ho.

Melcior Arcarons, FECC, explica que la beca en el sistema educatiu està protagonitzant el 90% dels casos i, per tant, el contracte de formació en alternança segueix sent residual malgrat que creixi. S'enfoquen molt els esforços a divulgar a les empreses, però pregunta si hi ha resistències per part dels possibles usuaris, ja que el contracte de formació en alternança és temporal, amb un salari reduït. Demana si s'està fent bé aplicant tots els esforços de sensibilització a les empreses, o caldria també fer-ho als usuaris.

Miquel Carrión explica que la voluntat és la d'obrir terminis més amplis per a les empreses, més en el concepte de servei que de programa. Afegeix que, en el cas dels joves, l'FP Dual és un win-win, ja que troben el salari adequat. On hi ha la barrera és amb les persones adultes, els majors de 45, i per això cal estudiar com fer-ho més atractiu per a ells.

Toni Bona, CCOO, comenta que l'FP Dual és un gran repte i oportunitat. Parla de la necessitat de mancomunar esforços entre diferents empreses i creu que l'empresa privada hauria d'aportar més.

6. Proposta de posicionament amb relació als Programes de Formació i Inserció (PFI) i Cicles Formatius de Grau Bàsic (CFGB)

Neus Pons explica que des del Grup de Treball de Cicle Formatiu de Grau Bàsic, PFI i Oportunitats s'ha elaborat un posicionament per seguir avançant en la millora de les ofertes formatives de Grau Bàsic i PFI. Per explicar el posicionament es dona la paraula a Melcior Arcarons.

Melcior Arcarons, FECC, explica la proposta de posicionament. L'inici del curs 2025-2026 ha permès constatar una millora en les dates de tramitació de la subvenció dels PFI per part del Departament. Tot i reconèixer els esforços realitzats, encara no s'ha aconseguit unificar el calendari d'admissió, fet que acaba afectant l'alumnat, sovint en una situació de fragilitat en el seu itinerari educatiu.

Per aquest motiu, es vol sol·licitar al Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya que, per al curs 2026-2027, els PFI dels centres públics no titulars de la Generalitat i dels centres privats autoritzats puguin realitzar el procés de preinscripció, matrícula i inici de l'activitat lectiva amb el mateix calendari que els centres públics de titularitat de la Generalitat. Així mateix, es vol demanar que es valori el desplegament del Decret llei 13/2025, d'1 de juliol, sobre escolarització i finançament dels Programes de Formació i Inserció del curs 2026-2027, amb l'objectiu de descartar la fórmula de subvenció i avançar cap a un sistema de finançament estable.

Finalment, en relació amb els Cicles Formatius de Grau Bàsic, es proposa consolidar les places creades durant el curs 2025-2026 i incrementar-les en els cursos següents.

S’aprova el posicionament, que es farà arribar a la Secretaria de Formació Professional del departament d’Educació i d’FP.

7. Precs i preguntes

S’obre un torn de paraules.

Antonio Rodríguez, Associació AMITS, Sentor UP, comenta que avui comença el tràmit d’inici del procés d’informació i consulta pública del projecte de decret de l'organització dels ensenyaments professionalitzadors en la modalitat virtual.

Es tanca la sessió a les 14.15h.