
**RESPOSTES A LES
PROPOSTES DE LA
XXV AUDIÈNCIA PÚBLICA A
LES NOIES I NOIS DE
BARCELONA.**

CURS 2019-2020

Ajuntament de
Barcelona



EDUCANT

NOMÉS
SÍ ÉS SÍ

EL FUTBOL
FEMENÍ
MOLA

ELS
COLORS
NO TENEN
GÈNERE

EN LA

EL SEXISME
PRODUËIX
DESIGUALTAT

EL PATI
ÉS DE
TOTHOM

TRENQUEM
ELS
ESTEREOTIPS

IGUALTAT

TOTES
TOTS
TOTIS

EL FUTUR
ÉS
IGUALTAT

NOIES I NOIS PARTICIPANTS A L'AUDIÈNCIA PÚBLICA DEL CURS 2019-2020:

Us volem agrair la dedicació durant aquest curs al treball que heu fet de reflexió al voltant de la igualtat. En un moment condicionat per la pandèmia que us ha obligat a recloure-us sense poder anar a escola, ni veure amigues ni amics, ni trepitjar el carrer, heu pogut sostenir l'esforç malgrat aquesta complicada situació.

I tot i que això afecta emocionalment, no us heu rendit i des de casa heu avançat mantenint viu el projecte. Molt bona feina la que ens heu fet arribar!

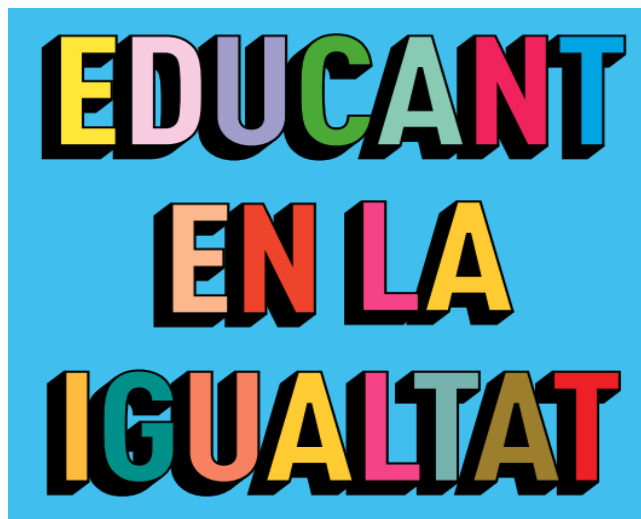
També volem reconèixer la feina de les i els mestres per acompanyar l'alumnat al llarg del curs 2019-2020. Aquest curs ha estat ben singular, i heu hagut d'adaptar la docència i facilitar l'aprenentatge i la proximitat malgrat la reclusió del confinament, educant a la joventut.

Noies i nois:

Ja estem treballant moltes de les propostes que ens heu fet arribar, però altres que heu fet, ens esperonen a millorar i mostren el vostre interès en fer de Barcelona una ciutat més diversa, on ser home o ser dona no condicioni la vida, perquè tot i les lleis que reconeixen per igual dones i homes el dia a dia ens travessa el masclisme.

Aquest curs, el darrer de l'Audiència Pública, els deu districtes de la ciutat han comptat amb centres educatius treballant en les propostes d'Educant en la igualtat.

Moltes gràcies!



LES NOIES I ELS NOIS PROPOSEM A L'AJUNTAMENT

1. PUBLICAR NOMÉS LA PUBLICITAT QUE NO CONTINGUI CONTINGUT SEXISTA I QUE NO PROMOGUI ESTEREOTIPS DE GÈNERE ALS ESPAIS PÚBLICS DE LA CIUTAT.

1.

- En la publicitat municipal ho tenim molt en compte. Cada any fem una campanya educativa, amb publicitat activa, sobre els comportaments i rols de gènere, per combatre el masclisme a tota la ciutat. Val a dir que la majoria de la publicitat és privada i alguna vegada ja hem pogut intervenir per retirar una publicació masclista. Ara bé, si que es pot fer una denúncia, igual com ho pot fer tota la ciutadania de manera activa a les xarxes socials, i rebutjar-la públicament. També hi ha institucions específiques com l'Institut català de les dones, el Consell audiovisual de Catalunya,, a l'Observatorio de la Imagen de las Mujeres (OIM) que gestiona el Instituto de la Mujer, o bé entitats com Dones juristes que fan seguiment d'aquest tema i que vetllen per evitar aquest tipus de publicitat. A més estem treballant per incorporar-ho a la publicitat que requereix d'autorització de l'Ajuntament.
 - Malgrat tot l'Ajuntament no té competència en la publicitat d'altres empreses o entitats. Per això és molt important la implicació ciutadana. Teniu la capacitat de fer arribar a les empreses les crítiques i sovint és una via molt efectiva perquè canviïn els missatges que donen. Com més consciència ciutadana hi hagi més difícil serà que aquests missatges segueixin estan al nostre espai públic.
-

LES NOIES I ELS NOIS PROPOSEM A L'AJUNTAMENT

2. PROMOURE LES FEINES DE FUNCIONARIAT TANT PER A HOMES COM PER A DONES, SOBRETOT AQUELLES EN LES QUALS TRADICIONALMENT HI HA MENYS DONES, COM ARA EL COS DE BOMBERS O DE POLICIES O EN ALTRES ÀMBITS COM A LA CIÈNCIA I LA INVESTIGACIÓ.

2.

- Compartim aquest objectiu i és una de les línies que es treballen en el marc del pla d'Igualtat de l'Ajuntament.
 - Per exemple, hem incorporat una reserva del 40% de places a la nova convocatòria per a la Guàrdia Urbana per tenir un major equilibri en un cos on hi ha menys dones, i on volem promoure la paritat.
 - També es van canviar els requisits d'accés a bombers per eliminar discriminacions, no obstant triga un temps per a que això tingui visibilitat. A més des d'aquest mandat, per primera vegada, hi ha paritat en els càrrecs directius de responsabilitat.
 - Com ciutat de ciència hem impulsat un pla de ciència on el gènere és un eix vertebrador. Donem el premi Hipàtia per promoure les vocacions científiques entre la gent més jove.
 - També hi ha un seguit de feines que están molt feminitzades i això també és discriminació. I hem de promoure aquí també la diversitat.
-

LES NOIES I ELS NOIS PROPOSEM A L'AJUNTAMENT

3. UTILITZAR LENGUATGE NO SEXISTA I INCLUSIU EN TOTS ELS DOCUMENTS OFICIALS I TAMBÉ EN LES XARXES SOCIALS OFICIALS O ELS DISCURSOS

4. IMPARTIR FORMACIONS PER A LES PERSONES MÉS GRANS SOBRE GÈNERE, NOVES MASCULINITATS I DIVERSITATS SEXUALS

3.

Ja ho estem fent. El llenguatge està en continua evolució i que sigui inclusiu sense fer-lo farragós anant a formes que superin el plantejament binari demana d'una constant revisió i millora. Hem elaborat una guia específica a l'abast dels equipaments municipals, per combatre el llenguatge sexista i masclista. I ens comprometem a continuar millorant.

4.

Compartim que és una necessitat i ens comprometem en treballar en aquesta línia.

LES NOIES I ELS NOIS PROPOSEM A L'AJUNTAMENT

5. CREAR PUNTS D'ACOLLIDA PER A TOTES AQUELLES PERSONES QUE SE SENTIN ASSETJADES PEL CARRER, PER EXEMPLE, LOCALS ALS QUALS PUGUIN ACUDIR, POSAR PERSONES QUE VIGILIN ELS LLOCS MÉS VULNERABLES, ETC

- Aquest és un tema principal. La violència i l'assetjament al carrer es treballa coordinadament GUB amb Mossos d'Esquadra amb protocols i circuits definits.
- Evidentment oferim recursos de protecció però sobretot hem de fer pedagogia i prevenció per canviar el masclisme estructural. Entre les mesures de protecció, a més del Servei específic d'atenció a dones víctimes de violència masclista (SARA), estem impulsant un circuit d'atenció de dones joves amb telèfon d'atenció.
- Destacar tota la feina que s'ha fet en el camp de l'oci nocturn amb l'impuls del protocol No Callem amb col·laboració amb sales i festivals.. També el desplegament dels punts lila per les festes majors.
- Seguirem treballant per a millorar la percepció de la seguretat de les noies i dones a l'espai públic, perquè creiem que és fonamental que tothom se senti lliure per moure's per la ciutat sense por, i per això per exemple volem seguir impulsant un urbanisme amb mirada de gènere especialment en els llocs on es dona més percepció d'inseguretat.
- Tot i així la proposta dels punts d'acollida no sempre és aplicable o no sempre és la millor resposta. Cal tenir en compte que les violències masclistes sovint les exerceixen persones conegudes i que a vegades la percepció d'inseguretat el que fa és generar més por a les dones.
- Per això creiem que sobretot hem de centrar-nos en la prevenció, la detecció, l'apoderament de les dones i donar eines a tota la ciutadania perquè s'impliqui contra l'assetjament i per la llibertat de tothom.

LES NOIES I ELS NOIS PROPOSEM A L'AJUNTAMENT

6. ALGUNES PERSONES PENSEM QUE L'AJUNTAMENT HAURIA DE CONTRACTAR EMPRESES QUE MOSTRIN PARITAT EN LA CONTRACTACIÓ D'HOMES I DONES. ALTRES PENSEM QUE HAURÍEM DE DEMANAR QUE ES CONTRACTESSIN LES PERSONES PER MOTIU PROFESSIONALS I NO PER SEXE

- És una falsa dicotomia. Preveure quotes per garantir la igualtat, en una societat i estructura que encara és masclista i hereva del patriarcat, i pressuposar que entren dones no capacitades, això en sí mateix és masclisme. Hi ha dones i homes valuosos a totes les esferes públiques i privades. I totes les dones han de tenir les mateixes opcions d'accés igual que els homes. A on hi ha discriminació estructural, s'han d'establir quotes per garantir la igualtat d'homes i dones.
 - Per primer cop aquest Ajuntament té una gerent municipal dona i una alcaldessa també dona.
 - El Reglament per a l'equitat de gènere de l'Ajuntament de Barcelona ja preveu que la contractació pública ha d'exigir a les empreses que es comprometin amb la igualtat de gènere i la paritat, sempre tenint en compte que es garanteixi la qualitat dels serveis que es donen.
-

LES NOIES I ELS NOIS DEMANEU AL CENTRE EDUCATIU

1. TENIR UN PROTOCOL PER A QUAN AL CENTRE EDUCATIU ES DONEN SITUACIONS DE MENYSPREU O ASSETJAMENT O BÉ ACTITUDS MASCLISTES, I ACTUAR AMB CONTUNDÈNCIA.

- El Consorci d'educació de Barcelona (CEB) ja té un Protocol per atendre les situacions de bullying o assetjament als centres educatius, però compartim la necessitat de seguir incidint en detectar i abordar les actituds masclistes de forma molt més profunda.
 - Per això en el marc d'Escoles per la igualtat i la diversitat estem treballant per integrar-ho de forma més transversal.
 - També hem elaborat i difós una guia adreçada al professorat (Desaprenent) i estem ara finalitzant una Guia per abordar l'assetjament escolar heterosexista que els propers mesos difondrem.
-

LES NOIES I ELS NOIS DEMANEU AL CENTRE EDUCATIU

2. FORMAR EL PROFESSORAT SOBRE GÈNERE, NOVES MASCULINITATS I DIVERSITAT SEXUAL PERMANENTMENT.

- Compartim aquesta proposta i ens comprometem a seguir impulsant aquesta formació ja sigui a través del programa Escoles per la igualtat i la diversitat o mitjançant altres iniciatives.
-

LES NOIES I ELS NOIS DEMANEU AL CENTRE EDUCATIU

3. HABILITAR ESPAIS ALS CENTRES EDUCATIUS ON S'IMPARTIXIN FORMACIONS SOBRE DIVERSITATS DE LES PERSONES I ORIENTACIÓ SEXUAL.

4. FER CANVIS AL PATI PERQUÈ TOTES LES PERSONES ENS SENTIM CONVIDADES A JUGAR I TOTHOM HI TINGUI UN ESPAI

3.

És una bona proposta que tindrem en compte.

4.

Teniu tota la raó i de moment per donar resposta a aquesta necessitat estem impulsant un pla per a transformar els patis de les escoles de infantil i primària incorporant la mirada de gènere.

LES NOIES I ELS NOIS DEMANEU AL CENTRE EDUCATIU

5. CANVIAR LES AVALUACIONS D'ALGUNA ASSIGNATURA, COM LA D'EDUCACIÓ FÍSICA, PERQUÈ LES PUNTUACIONS SEMPRE SIGUIN IGUALS ENTRE NOIS I NOIES

6. INTRODUIR EXEMPLES FEMENINS EN TOTES LES ÀREES I ASSIGNATURES.

5 i 6 .

En els dos casos l'Ajuntament no té competències per a regular aquesta qüestió, però mirarem si podem col·laborar per treballar en aquest sentit

LES NOIES I ELS NOIS HEU PREGUNTAT...

1. QUINES PROPOSTES DEL NOSTRE MANIFEST POSARAN EN MARXA COM EQUIP DE GOVERN O DONEN SUPORT COM A GRUP POLÍTIC MUNICIPAL?

2. CREIEU QUE DESPRÉS D'AQUESTA AUDIÈNCIA HI HAURÀ CANVIS IMPORTANTS? QUINES GARANTIES ENS DONEU?

1 .

Respost en cada una de les qüestions prèvies anteriorment.

2.

Tenim tota la voluntat que hi hagin canvis importants, però és quelcom que ve de mil·lennis enllà i és un procés, i requereixen moltes accions. Algunes ja estan implementades. Incorporarem aquestes propostes a les iniciatives que s'estan duent a terme per a la prevenció del sexisme i la promoció de la igualtat. En els propers mesos us donarem retorn del que s'ha pogut avançar perquè en pugueu fer seguiment, a través de la comissionada M. Truñó de les mesures que s'aniran implementant.

LES NOIES I ELS NOIS HEU PREGUNTAT...

3. QUANT DE TEMPS TRIGAREM EN PODER VEURE LES MILLORES?

3.

- Algunes de les propostes són més immediates i podreu veure alguns avanços més en els propers mesos, i altres necessiten més temps.
 - En general, però, les desigualtats entre dones i homes són com sabeu una característica estructural de la nostra societat, es tradueixen a tots els àmbits i ens impliquen a tots i totes que els reproduïm també, sovint sense voler-ho. Estan inscrites en les formes com ens organitzem, com vivim, com treballem, etc.
 - Per això els canvis en aquest àmbit són lents i hem d'anar pas a pas canviant mentalitats, donant eines, etc.
 - Però no per això hem de ser pessimistes. Hem avançat molt als darrers anys i la implicació de la vostra generació amb aquest tema és una prova. I tenir clar que està en mans de tots i totes nosaltres. Si seguiu reclamant i exigint canvis en aquest sentit avançarem encara més!
-

LES NOIES I ELS NOIS HEU PREGUNTAT...

4. TENIU ALGUN PODER SOBRE DECIDIR O PROHIBIR LA PUBLICITAT O MISSATGES MASCLISTES QUE FAN EMPRESSES PRIVADES?

4 .

Només si s'utilitzen suports en l'espai públic que necessiten autorització de l'Ajuntament (per exemple marquesines o lones que tapen obres).

LES NOIES I ELS NOIS HEU PREGUNTAT...

5. QUINES I QUANTES PERSONES DE L'AJUNTAMENT I AMB QUIN CRITERI POT DECIDIR SI ALGUNA COSA DE LA CIUTAT ÉS MASCLISTA O NO?

5.

- Hi ha moltes anàlisis fetes ja des del moviment feminista, des de la investigació, i des de les polítiques públiques que analitzen en detall quins són els aspectes en que el masclisme es tradueix en la vida de la ciutat. Es defineix tenint en compte els efectes que té en la vida de les dones i els homes, les dades que tenim i les experiències i aprenentatges acumulats.
 - A l'Ajuntament tenim una Àrea de Feminismes i LGTBI que s'encarrega d'impulsar aquests temes, així com una Direcció de Serveis de Gènere que fa el seguiment del conjunt de polítiques de l'Ajuntament per poder identificar justament quines mancances hi ha i com podem millorar. A nivell transversal, tant cap a dins de l'Ajuntament com també en l'àmbit de la ciutat. Per altra banda, cada cop més professionals tenen aquesta perspectiva de gènere i fem formació cada any per seguir-ho incorporant.
 - Per a que hi hagin transformacions reals cal coresponsabilitat. Hi ha discriminacions estructurals i per això comptem amb taules de treball on participen entitats feministes especialitzades de la ciutat i ens ajuden. Hem de comptar amb qui ja treballa el tema. Però també tenim una normativa interna per promoure a igualtat.
-

LES NOIES I ELS NOIS HEU PREGUNTAT...

6. AMB EL MOVIMENT "BLACK LIVE MATTER" ACTUAL QUINES COSES FA L'AJUNTAMENT PER A VISIBILITZAR A LES DONES RACIALITZADES I NO NOMÉS LES BLANQUES?

6 .

- En la feina que fem de visibilitzar les dones no només visibilitzem les dones blanques: volem comptar i fer visible la diversitat de les dones de la ciutat, incloent de forma molt destacada les dones racialitzades. Les dones som diverses. Hi ha múltiples discriminacions que se superposen, que es diu interseccionalitat, i en això ens queda molta feina a fer. I com a administració ho hem de fer visible.
- Això es trasllada tant en la comunicació municipal (cartells, etc) com quan es construeixen els projectes o actes, en que es procura que participin i siguin visibles dones i entitats de dones d'origen divers, i no només quan es parla de racisme o interculturalitat sinó en molts altres temes que poden aportar.
- El darrer 8 de març, en que es va fer una programació ecofeminista amb molt protagonisme de dones del sud i migrades n'és un exemple. O altres programes com el de la xarxa de cosidores, els projectes comunitaris de pla de barris, etc.

LES NOIES I ELS NOIS HEU PREGUNTAT...

7. PODEU GARANTIR QUE EL 50% DE LES PERSONES QUE CONTRACTEU SIGUIN DONES/HOMES?
O ÉS MOLT DIFÍCIL?

7.

- En la política de recursos humans es contempla com a criteri la garantia de la igualtat de gènere, però això no sempre es trasllada en una contractació del 50%. De fet en molts àmbits el que cal és promoure la inclusió de dones en les categories masculinitzades i viceversa.
 - En la contractació externa, al Reglament d'equitat contempla que sempre que sigui possible els contractes municipals que les empreses han d'incorporar de forma obligatòria clàusules socials orientades a fomentar la igualtat de gènere i la paritat.
-

LES NOIES I ELS NOIS HEU PREGUNTAT...

8. DAVANT LA PROHIBICIÓ DEL TRIBUNAL SUPREM DE LES BANDERES NO OFICIALS ALS AJUNTAMENTS I ESPAIS PÚBLICS, AQUEST ANY PENJAREU LA BANDERA LGTBI EL 28 DE JUNY?

8 .

- Hem encarregat un informe jurídic per clarificar l'abast. A l'Ajuntament es posen banderes que son àmpliament compartides. Quan hi ha polèmica es consulta, i es decideix amb la majoria de grups municipals que hi estan a favor, atès que representen la ciutadania; i aquest pot ser el cas de la bandera LGTBI. Es tracta d'una reivindicació que és de la ciutadania, per la igualtat, pels drets humans i per la diversitat.
-

“Barcelona fa anys que es reivindica com una ciutat feminista. Però cal continuar treballant perquè igualtat no és només acabar amb la discriminació en determinats àmbits o amb la violència masclista, és una qüestió de drets cívics.

Venim de milers d’anys d’una societat patriarcal i encara ens travessen actes inconscients. Per això hem de mantenir una mirada crítica, i la gent jove té un paper clau en fer-ho”.

Ada Colau



AJUNTAMENT DE BARCELONA, SALÓ DE CENT. 10 DE JUNY 2020

L'Audiència pública va tenir lloc al Saló de Cent el 10 de juny de 2020.

Al següent enllaç es pot trobar la notícia de betevé i visualitzar tot l'enregistrament de l'acte:

<https://betveve.cat/politica/audiencia-publica-nois-noies-barcelona-2020-coronavirus-igualtat-coeducacio/>

El projecte es va pressupostar i finalitzar el curs 2019-20, i la comissió de seguiment de les adolescents del projecte es va fer la darrera sessió prevista a final del curs 19-20.



BARCELONA , GENER DE 2021