

Personal – Selecció de personal - Borses de treball

CONVOCATÒRIA de la creació de l'especialitat de Pedagogia en la iniciació musical de la borsa de treball de la categoria de professor/a de música de les escoles municipals de música de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB).

En ús de les facultats atorgades per l'article 12 dels Estatuts de l'IMEB, aprovats pel Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona en data 14 d'octubre de 2005 i publicats al BOP núm. 273 de 15/11/2005, el gerent de l'IMEB ha disposat en data 26 d'abril de 2021:

Crear la borsa de treball de professor/a de música de les escoles municipals de música en l'especialitat de Pedagogia en la iniciació musical, convocar el procés selectiu de l'especialitat de Pedagogia en la iniciació musical de la borsa de treball de Professor/a de Música de les escoles municipals de música, que es regeix per les bases de la convocatòria de concurs públic per forma part de les llistes d'aspirants per cobrir places vacants o substitucions en règim d'interinitat en centres docents públics de l'Institut d'Educació de l'Ajuntament de Barcelona, aprovades el 28 de juny de 2006 i modificades en el 19 de febrer de 2016, afegint un requisit a la base 1, l'apartat i) amb el següent contingut: *"No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com especifica el nou apartat 5 de l'article 13 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència; i*

Establir un termini de de 20 dies naturals a comptar a partir de l'endemà de la publicació a la Gasetta Municipal d'aquesta resolució, per a la presentació de sol·licituds per formar part d'aquesta especialitat. A partir del tancament d'aquest termini es mantindrà oberta la borsa de treball, tal com estableix el punt 3 de les bases.

Tota la informació del procés selectiu es publicarà a l'adreça:
ajuntament.barcelona.cat/educacio

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procés de selecció es desenvoluparà en tres fases, la primera de les quals és de caràcter eliminatori:

1. Exercici escrit, exposició i defensa.
2. Valoració del currículum vitae.
3. Exercici pedagògic i entrevista.

REQUISIT DE TITULACIÓ

- Estar en possessió de Títol superior de música de qualsevol especialitat

PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones que desitgin participar hauran de presentar la instància adreçada a la Gerència de l'IMEB, en el termini de **vint dies naturals** a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la Gasetta Municipal. Cal lliurar la sol·licitud al Registre de l'IMEB (Pl. d'Espanya, 5) en horari de dilluns a divendres de 9:00 a 14:00 h. També es podrà presentar a qualsevol de les Oficines d'Atenció Ciutadana (OAC) de l'Ajuntament de Barcelona, o bé trametre-les per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 del la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Les persones aspirants que no presentin la documentació al Registre General de l'IMEB i escullin com a forma de presentació de la instància qualsevol de les formes establertes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre hauran de comunicar al Departament de Recursos Humans de l'IMEB, a l'adreça de correu electrònic **rhimeb@bcn.cat** aquest fet, com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció consistirà en tres exercicis de caràcter obligatori, relacionats amb les funcions pròpies d'aquesta especialitat:

1. **Exercici escrit, exposició i defensa:** Els aspirants realitzaran un exercici escrit, sobre activitats d'ensenyament-aprenentatge en un context determinat, a proposta de la comissió de selecció, relacionades amb la iniciació musical d'infants de 0 a 5 anys. Es donarà 30 minuts de temps.

Una vegada finalitzats, cada aspirant disposarà de 15 minuts per a exposar-lo i defensar-lo davant els membres de la comissió.

Es puntuarà aquest exercici de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per a superar aquesta prova és de 5. En cas d'obtenir qualificació inferior, s'aplicarà el caràcter eliminatori establert en el procés de selecció.

La Comissió de Selecció farà valoració de les programacions segons l'adequació dels continguts al projecte i oferta educatius de les escoles municipals de música. Es valorarà si l'aspirant mostra coneixements de psicologia de l'aprenentatge .

2. Valoració del currículum, amb un màxim de 10 punts, a partir de la baremació **següent:**

Experiència professional	Màxim 6 punts
Per experiència docent, de l'especialitat a la que s'opta, a escoles de música autoritzades pel Departament d'Educació, 0.50 per cada curs acadèmic complert, fins a un màxim de 2 punts	2

Per experiència docent, com a especialista de música en la primera infància a escoles bressol o al segon cycle d'educació infantil. 0.50 punts per cada curs acadèmic comptat, fins a un màxim de dos punts. Per cada més adicional es sumaran 0.06 punts.	2
Per experiència docent en projectes de sensibilització i dinamització a nivell comunitari amb centres educatius i/o equipaments culturals, 0.25 punts per cada curs acadèmic complert, fins a un màxim d'1 punt. Per cada mes adicional es sumaran 0.03 punts	2

Formació complementària	Màxim 4 punts
Per altra formació adicional relacionada amb la música, pedagogia musical, arts escèniques, psicologia, pedagogia, Educació infantil i/o primària, fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb l'escala següent: Màster o CAP: 1 punts Titulació universitària: 1 punt Postgrau: 1 punt.	2
Per cada curs de formació directament relacionat amb la pedagogia musical en la primera infància, amb una durada mínima de 15 hores lectives, fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb l'escala següent: Per cada curs de 15 a 30 hores lectives: 0.10 punts Per cada curs de 31 a 50 hores lectives: 0.25 punts Per cada curs de 51 a 100 hores lectives: 0.50 punts Per cada curs de més de 100 hores lectives: 1 punt	2

3. Exercici **pedagògic i entrevista**. Aquest exercici consta de dues parts:

- a. **Exercici pedagògic**, en què l'aspirant realitzarà un exercici pràctic en sessió amb un grup d'un taller de música per a nadons, de zero a tres anys (els infants aniran acompanyats de les seves famílies) en el marc de les mesures sanitàries establertes en el Pla d'Obertura de les Escoles Municipals de Música 2020-2021. La durada de l'exercici serà d'un mínim de 15 minuts i un màxim de 20 minuts. En la convocatòria de l'exercici, s'especificarà la durada d'aquest.

La Comissió de Selecció farà valoració de l'exercici segons l'adequació de la proposta al grup, la mostra de coneixement de repertori de música popular catalana, una correcta emissió de la veu, com a exemple per als infants i un mínim domini d'algun

instrument harmònic.

- b. **Entrevista.** La Comissió de Selecció mantindrà una entrevista amb cada aspirant al respecte de l'exercici proposat al grup, els criteris pedagògics de la proposta, la trajectòria professional i coneixement de les escoles municipals de música. L'entrevista tindrà una durada màxima de 10 minuts.

En l'entrevista es valorarà l'adequació de les competències professionals i aptituds personals adequades als requeriments del perfil del lloc de treball.

La puntuació global de l'exercici pedagògic més l'entrevista serà de 0 a 10 punts.

La qualificació final del procés serà de 0 a 30 punts, resultat de la suma de tots els exercicis superats i la valoració del currículum vitae.

Les persones que no es presentin es consideraran excloses.

COMISSIÓ DE SELECCIÓ:

- Sra. Núria Jené Llorens, responsable d'Ensenyaments Musicals de l'Institut Municipal d'Educació, o persona en qui delegui.
- Sra. Edurne Vila Alonso, directora de l'EMM Sant Andreu, o persona en qui delegui.
- Sra. Paula Carrillo Martín, directora de l'EMM Eixample, o persona en qui delegui.
- Sra. Núria Gibert Ballester, professora especialista de l'EMM Eixample, o persona en qui delegui
- Sra. Elena Mendía García, cap del Departament de Recursos Humans de l'Institut Municipal d'Educació, o persona en qui delegui.
- Representant/s sindical/s de l'Institut Municipal d'Educació, com a observadors/res.