



ACORD D'IMPLANTACIÓ RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

ESTRUCTURA I REGLAMENT DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Amb la signatura del document “Estructura i reglament de la relació de llocs de treball” el 7 de març del 2019, les parts signants van donar un pas important per l’elaboració de la primera relació de llocs de treball de Parcs i Jardins.

El present acord de la Relació de Llocs de Treball, així com les negociacions que s’han mantingut per arribar-hi, han generat elements beneficiosos que convé destacar:

- a) Transparència: s’han mostrat totes les dades relacionades amb l’estructura organitzativa i retributiva de l’Institut, i s’han posat a disposició d’aquest acord.
- b) Reduir les principals diferències retributives històriques entre diferents llocs de treball, amb l’increment de 1,7 MM€ de massa salarial.
- c) Produir una corba salarial continua i equitativa, que respecta el vano salarial establert en Conveni.
- d) Reduir a una aplicació mínima els complements variables.
- e) Finalitzar l’aplicació d’antics complements salarials personals o de llocs de treball ja extingits.
- f) Determinar les condicions d’accés i sortida als llocs de treball.

En aquest document s’estableixen bàsicament els Grups i Subgrups professionals que han de substituir les actuals categories (punt 4, “Classificació del personal laboral”) i les normes per la “creació, modificació i amortització de llocs de treball” (punt 5) així com per la “provisió permanència i sortida dels lloc de treball” (punt 6).

També es fa constar que : *“Durant el termini transitori establert per ambdues parts en el document d’Acord, es garanteix que totes les persones treballadores tindran assignat un grup, subgrup, d’acord amb la seva categoria actual consolidada, així com d’un lloc de treball, de manera que puguin seguir desenvolupant la seva feina sense canvi de funcions i percebent la mateixa retribució.”*

Les parts es refermen en aquest principi de manera que el fet d’aplicar la RLT no ha de suposar cap canvi en les funcions ni en la retribució més enllà del que estableixi la RLT explícitament.

Hem de tenir en compte que, l’acord d’una nova RLT no pot resoldre i adaptar, per sí mateixa, totes i cadascuna de les decisions que s’han anat prenent amb caràcter individual i col·lectiva durant el transcurs del temps. Hi ha condicionants organitzatius, funcionals i legals que limiten l’aplicació de canvis immediats, i que cal planificar a curt, mig i llarg termini.

D’aquestes dificultats en són conscients la Direcció i el Comitè d’Empresa, en el marc del debat permanent de la nova RLT, que estan identificant elements cada cop més específics i concrets que cal desenvolupar, la qual cosa posa de manifest l’estadi transicional en què viu Parcs i Jardins, i la necessitat d’evolucionar vers al nou model.

Alguns llocs de treball s’han vingut desenvolupant històricament sense complir amb els nous requisits de titulació acadèmica que estableix aquest acord (especialment per les funcions de Cap d’Àrea, Coordinadors/es, llocs Pràctics, llocs d’Expertesa). Respectant el punt 4.2 esmentat abans, aquest acord no ha de generar la necessitat d’establir canvis organitzatius ad-hoc ni sobrevinguts, ni la transformació funcional de llocs de treball. Per mitigar aquest efecte



transitori, es deixa constància que la successió gradual d'aquestes persones haurà de complir amb els nous requisits establerts en aquesta RLT.

Paral·lelament en el Conveni Col·lectiu s'acorda que *“les parts es donen un termini de fins a 31/12/2019 per establir les retribucions corresponents, així com el calendari d'implantació progressiva de la Relació de Llocs de Treball; atès que durant aquest any s'hauran de recollir, definir i actualitzar, tots els conceptes salarials de l'Institut, que hauran de substituir, absorbir i compensar els que es perceben actualment, s'estableix una previsió/provisió pressupostària corresponent a l'any 2020 per aplicar allò que resulti de la Relació de Llocs de Treball, estimada en 1,7M€ en còmput brut cost empresa inclòs”*.

Per tot plegat les parts arriben als següents acords:

1. Es desenvolupa l'Acord d' "ESTRUCTURA I REGLAMENT DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PARCS I JARDINS DE BARCELONA"

1.1. Es rectifica el document d'Estructura i reglament de la relació de llocs de treball de Parcs i Jardins de Barcelona de la següent manera:

La pàgina 5 dins del Grup Tècnic apartat b) Subgrup Tècnic Mitjà/na del Verd o Gestió queda redactat com segueix:

“Subgrup Tècnic/a Mitjà/na del Verd o Gestió. Estant en possessió d'una diplomatura universitària relacionada amb el seu àmbit de treball, desenvolupa funcions de caràcter tècnic i/o de comandament corresponents i idònies en virtut del títol i del lloc de treball que ocupa, i amb plena responsabilitat davant dels seus superiors. En aquests subgrup s'integren les persones de la categoria de Cap d'Àrea, de Tècnic/a 1 amb diplomatura universitària i/o Tècnic/a 2 que estiguin en possessió d'una llicenciatura, grau o diplomatura universitària”

2. SUBGRUPS

La transició entre les “Categories” actuals i els “Subgrups” definits en la nova RLT es regeix per les següents normes:

- Cada treballador/a queda enquadrat en un Subgrup en funció de la seva categoria actual consolidada.
- En el grup tècnic a més de la categoria consolidada de cada persona també s'ha de tenir en compte la titulació, com segueix:
 - Les persones amb la categoria actual de Cap d'Àrea o Tècnic 1 amb titulació universitària superior passen al subgrup Tècnic Superior del Verd o Gestió.
 - Les persones amb la categoria actual de Cap d'Àrea o Tècnic 1 amb titulació universitària mitjana passen al subgrup Tècnic Mitjà del Verd o Gestió.
 - Les persones amb la categoria actual de Tècnic 2 amb titulació universitària superior o titulació universitària mitjana passen al subgrup Tècnic Mitjà del Verd o Gestió.



○ Les persones amb la categoria actual de Cap d'Àrea, Tècnic 1 o Tècnic 2, sense cap titulació universitària passaran als Subgrups: Cap d'Àrea (AE) (a extingir), Suport Tècnic 1 (AE) o Suport Tècnic 2 (AE) respectivament.

- En el Grup Administratiu es defineix el Subgrup de Cap Administratiu com a extingir.
- Si la persona treballadora està percehent una diferència de categoria per un encàrrec de superior categoria i es considera que s'ha de proveir la plaça s'assignarà el Subgrup corresponent en "adscripció provisional". (l·listat detall de places en Adscripció provisional)
- Es mantenen les diferències salarials que es puguin generar entre el Subgrup assignat i la categoria actual, mitjançant un "complement personal de migració (RLT)" de caràcter incrementable i no absorbible.
- En el següent quadre es pot observar aquestes correspondències i el nivell salarial corresponent a cada subgrup:

GRUP OFICIS			
Categoria	Cod	Subgrup	Nivell salarial
(nou subgrup)	100	Operari del Verd	-
Auxiliar Jardiner/a (1r i 2n any)	110	Auxiliar del Verd o Serveis Auxiliars (1er-2on any)	1
Auxiliar Jardiner/a (3r i 4t any)	120	Auxiliar del Verd o Serveis Auxiliars (3er-4rt any)	2
Auxiliar Jardiner/a	130	Auxiliar del Verd o Serveis Auxiliars	3
Oficial 2a Obres	130	Auxiliar del Verd o Serveis Auxiliars	3
Vigilant/a	130	Auxiliar del Verd o Serveis Auxiliars	3
Oficial 2ª Maquinista	130	Auxiliar del Verd o Serveis Auxiliars + complement	3+
Jardiner/a	140	Oficialia del Verd o Serveis Auxiliars	4
Zelador/a	140	Oficialia del Verd o Serveis Auxiliars	4
Mecànic/a	140	Oficialia del Verd o Serveis Auxiliars	4
Oficial 1a Obres	140	Oficialia del Verd o Serveis Auxiliars	4
Xofer	140	Oficialia del Verd o Serveis Auxiliars	4
Gestor/a	140	Oficialia del Verd o Serveis Auxiliars	4
Encarregat/ada	150	Expertesa de Verd o Serveis Auxiliars	5
Pràctic/a, auxiliar pràctic de 1, Pràctic 1	160	Pràctica del Verd o Serveis Auxiliars	6
Encarregat General	160	Pràctica del Verd o Serveis Auxiliars	6
Delineant Especialitzat	160	Pràctica del Verd o Serveis Auxiliars	6

GRUP ADMINISTRATIU			
Categoria		Subgrup	
Auxiliar Administratiu/iva (1r i 2n any)	210	Auxiliar Administratiu/iva (1r i 2n any)	1
Auxiliar Administratiu/iva (3r i 4t any)	220	Auxiliar Administratiu/iva (3r i 4t any)	2
Auxiliar Administratiu/iva	230	Auxiliar Administratiu/iva	3



Delineant 2ª	230	Auxiliar Administratiu/iva		3
Oficial Administratiu/iva	240	Oficialia Administrativa		4
Pràctic	260	Pràctic d'Administració		6
Cap Administratiu/iva	270	Cap Administratiu (a extingir)		7

GRUP TÈCNIC				
Categoria		Subgrup	Titulació	Nivell salarial
Tècnic 2ª	371	Tècnica Mitjana del Verd o Gestió	mitjana o superior	7
	372	suport Tècnic 2 (AE)	n/a	7
Tècnic 1ª	381	Tècnic Superior del Verd o Gestió	superior	8
	371	Tècnica Mitjana del Verd o Gestió + diferència	mitjana	7(+)
	382	Suport Tècnic 1 (AE)	cap	8
Cap d'Àrea	390	Cap d'Àrea (AE)	sense	9
	381	Tècnic Superior del Verd o Gestió + diferència	superior	8(+)
	371	Tècnica Mitjana del Verd o Gestió + diferència	mitjana	7(+)

3. LLOCS DE TREBALL

3.1. S'identifiquen els llocs de treball que es consideren vigents, s'especifiquen en la taula següent (3.5).

3.2. Igualment s'identifiquen com "a extingir" (AE), els llocs de treball segons la definició del document Estructura i reglament de la Relació de Llocs de Treball de Parcs i Jardins":

S'entenen per subgrups i llocs de treball A extingir aquells que es mantenen fins que les persones ocupants causin baixa definitiva. Aquests llocs no es reposen i no es poden convocar places d'aquests llocs a extingir.

3.3. Alguns llocs de treball s'han vingut desenvolupant històricament sense complir amb els requisits de titulació acadèmica (especialment per les funcions de Cap d'Àrea, Coordinadors/es, llocs Pràctics, llocs d'Expertesa). Respectant el punt 4.2 esmentat abans, aquest acord no ha de generar la necessitat d'establir canvis organitzatius ad-hoc ni sobrevinguts, ni la transformació funcional de llocs de treball. Per mitigar aquest efecte transitori, es deixa constància que la successió gradual d'aquestes persones haurà de complir amb els nous requisits establerts en aquesta RLT. En aquest període transitori, la Direcció de Conservació serà responsable final de la coordinació dels tècnics de l'àmbit. En el cas d'haver d'emetre informes tècnics que requereixin legalment la signatura d'una persona amb determinada titulació, la signatura del tècnic sempre serà avalada per algun superior amb la titulació requerida.

3.4. Durant el període transitori s'haurien d'adoptar sistemes de control de qualitat en la gestió dels processos de treball tècnic/administratiu, per unificar-los i sistematitzar-los.



3.5. Per cada lloc de treball es fa constar el subgrup al qual pertany.

S'indica també si es tracta de llocs Base o Lloc Singular.

CLlocT	Lloc de treball	Concurs/LI. Designació	Base/ Singular	Subgrup
1300	Auxiliar Jardineria	C	B	110, 120, 130
1310	Conductor/a de jardineria	C	S	110, 120, 130
1320	Podador/a	C	S	110, 120, 130
1380	Vigilant/a	C	B	110, 120, 130
1390	Conductor/a de jardineria/Oficial 2 ^a Maq. (AE)		S	130(AE)
1400	Jardiner/a	C	B	140
1410	Agent de Logística Interna	C	B	140
1420	Xofer	C	B	140
1450	Jardiner/a de Poda	C	S	140
1460	Maquinista	C	B	110, 120, 130, 140
1470	Mecànic/a	C	B	140
1480	Mantenidor/a Infraestructures	C	B	140
1500	Encarregat/da	C	B	150
1520	Encarregat/da Poda	C	S	150
1530	Encarregat/da de Magatzem	C	B	150
1540	Encarregat/da de Logística Interna	C	B	150
1570	Avaluador/a risc	C	S	150
1580	Encarregat/da de Vigilància	C	B	150
1591	Encarregat de Serveis Auxiliars	C	B	150
1600	Pràctic/a del Verd	C	B	160
1610	Pràctic/a de Serveis Auxiliars	C	B	160
1620	Cap de Taller	C	B	160
1650	Responsable territorial	C	B	160
1650	Responsable territorial	-	S	372(AE)
2300	Suport Administratiu	C	B	210, 220, 230
2310	Suport Administratiu del Centre de Formació del Laberint	C	B	210, 220, 230
2400	Agent Administratiu/va	C	B	240
2410	Agent Administratiu/va del Centre de Formació del Laberint	C	B	240
2420	Cartografia	C	S	240
2600	Pràctic/a d'Administració	C	B	260
2650	Pràctic/a de PRL	C	B	260
2791	Cap Administratiu/va (AE)	-	S	270(AE)



3700	Tècnic/a del Verd	C	B	371, 381
3703	Tècnic/a del Verd (AE)	-	S	372(AE)
3701	Professor del Centre de Formació del Laberint	C	B	371, 381
3710	Tècnic/a de Gestió	C	B	371, 381
3713	Tècnic/a de Gestió (AE)	-	S	372(AE)
3715	Tècnic/a PRL	C	B	371, 381
3716	Tècnic/a d'Àmbit / Especialitzat	C	S	371, 381
3730	Coordinadora / Coordinador	D	S	371, 381
3750	Cap de Departament	D	S	371, 381
3770	Cap d'Àmbit	D	S	371, 381
3770	Cap d'Àmbit	-	S	372(AE), 390(AE)

4. DESTINS I DESTINS ESPECIALS

Les persones poden ser destinades a diverses unitats organitzatives dins d'un mateix Lloc de Treball. Aquests "destins" tenen les mateixes condicions fonamentals i per tant les persones poden ser destinades a un o un altre destí per decisió organitzativa.

Ara bé es defineixen també alguns destins especials dins de determinats Llocs de treball.

Aquests destins especials, tot i no diferenciar-se suficientment com per constituir un lloc de treball per si, tenen condicions específiques concretes d'horari o jornada, funcions o circumstàncies especials.

En un proper procés d'aclariment d'aquests destins especials es definirà el nombre de destins, la tipologia, les singularitats que els justifiquen així com el sistema retributiu.

Sense perjudici d'altres destins especials que les parts puguin proposar, es valorarà la idoneïtat de definir com a destí especial els actuals destins de: Ornamentació, Poda en Tropa, Forestals, Reforç (Obra Nova), Horts, Platges i Viver.

Mentre no s'estableixi aquest aclariment les persones que estiguin en aquests destins especials es tractaran de la següent manera:

Ornamentació.

La diferència entre el CLT que correspongui a cada treballador /a i el complement actual d'Ornamentació passarà a un complement de destí que percebran mentre l'ocupin.

Poda Tropa i Forestals

Mantindran la variable en els mateixos termes actuals.

Xofer Especial

Les variables actuals queden absorbides pel CLT i percebran l'import corresponent a l'ampliació de jornada d'una hora diària.



Reforç (Obra Nova), Horts i **Viver**
Queda pendent del procés d'anàlisi.

Platges

Mantindran la variable en els mateixos termes actuals.

Les persones destinades als destins especials percebran el complement de lloc de treball corresponent al lloc de treball que ocupin (auxiliar jardiner, jardiner conductors, etcètera) i el complement de destí especial que es defineixi.

5. ADSCRIPCIÓ PROVISIONAL

L'escenari de transformació organitzativa en que està immers l'Institut generarà la necessitat de realitzar adscripcions provisionals. Per mitigar aquest efecte transitori, a mesura que es generin noves i més promocions internes, el nombre total d'adscripcions provisionals s'ha de reduir progressivament.

Les adscripcions provisionals són un recurs a disposició de la Direcció per resoldre necessitats concretes. No obstant, poden generar greuges en matèria de mèrits. Per mitigar aquest efecte, en el moment de dissenyar les bases d'una promoció interna, s'haurà de tenir en compte que les persones que hagin ocupat un lloc d'adscripció provisional producte d'una borsa constituïda per procés de selecció, podran meritjar aquest període. Mentre que les persones que hagin desenvolupat funcions per una adscripció provisional discrecional de la Direcció, no podran meritjar aquest període.

El nombre de Subgrups i Llocs de Treball A Extingir no podrà créixer, i en cap cas es podran convocar places de promoció interna o d'adscripció provisional per llocs A Extingir.

S'identificarà les places actuals en Adscripció provisional per que siguin incloses en el calendari de convocatòria de promoció interna.

Es comunicarà les adscripcions provisionals al Comitè d'Empresa prèviament a la data d'inici.

Les adscripcions provisionals produiran pagaments de diferència de càrrec seguint els criteris següents:

- Mentre s'ocupi el lloc de treball
- Fins la cobertura final de la plaça per promoció interna acordat en la RLT

6. COMPLEMENT DE MIGRACIÓ (RLT)

S'estableix el Complement de Migració (RLT) de caràcter incrementable i no absorbible a través del qual es mantenen les diferències salarials per conceptes diferents als Complements de Lloc de treball i que es puguin generar per la implantació de la nova Relació de Llocs de Treball en relació al sistema vigent actualment.

En cap cas s'aplicaran complements de Migració per diferències que no siguin generades per la implantació de la Relació de Llocs de Treball.

Igualment passaran a integrar-se en aquest Complement de migració els complements que actualment es perceben com a conseqüència de la subrogació de Neteja de Gràcia per part de Parcs i Jardins i que han de mantenir el seu caràcter de incrementable i no absorbible:



C. Nivell canvi categ. -s
Passi Ajuntame.-Neteja -i
RESPONSABLE (RRI) -i12

7. COMPLEMENT DE LLOC DE TREBALL (RLT)

S'estableix un Complement de Lloc de Treball (RLT) per cada uns dels llocs de treball definits segons els imports següents:

(imports finals per l'any 2020, euros bruts mensuals per dotze mesos).

Lloc de Treball	Anual	Mensual
1300-Auxiliar Jardineria	1.632,39 €	136,03 €
1310-Conductor/a de jardineria	2.514,11 €	209,51 €
1320-Podador/a	3.669,79 €	305,82 €
1380-Vigilant/a	1.040,95 €	86,75 €
1390-Conductor/a de jardineria/Oficial 2ª Maq. (AE)	2.514,11 €	209,51 €
1400-Jardiner/a	2.213,82 €	184,49 €
1410-Agent de Logística Interna	1.925,60 €	160,47 €
1420-Xofer	2.601,29 €	216,77 €
1450-Jardiner/a de Poda	3.785,86 €	315,49 €
1460-Maquinista	2.101,41 €	175,12 €
1470-Mecànic/a	1.479,86 €	123,32 €
1480-Mantenidor/a Infraestructures	1.812,46 €	151,04 €
1500-Encarregat/da	3.250,75 €	270,90 €
1520-Encarregat/da Poda	3.793,05 €	316,09 €
1530-Encarregat/da de Magatzem	1.605,69 €	133,81 €
1540-Encarregat/da de Logística Interna	2.311,12 €	192,59 €
1570-Avaluador/a risc	1.844,28 €	153,69 €
1580-Encarregat/da de Vigilància	2.782,95 €	231,91 €
1591-Encarregat de Serveis Auxiliars	2.923,40 €	243,62 €
1600-Pràctic/a del Verd	2.163,35 €	180,28 €
1610-Pràctic/a de Serveis Auxiliars	2.163,35 €	180,28 €
1620-Cap de Taller	3.228,44 €	269,04 €
1650-Responsable territorial	4.610,04 €	384,17 €
2300-Suport Administratiu	1.122,40 €	93,53 €
2310-Suport Administratiu del Centre de Formació del Laberint	1.122,40 €	93,53 €
2400-Agent Administratiu/va	2.056,30 €	171,36 €
2410-Agent Administratiu/va del Centre de Formació del Laberint	2.056,30 €	171,36 €
2420-Cartografia	1.619,34 €	134,95 €
2600-Pràctic/a d'Administració	2.252,23 €	187,69 €
2650-Pràctic/a de PRL	2.172,25 €	181,02 €
2791-Cap Administratiu/va (AE)	1.948,04 €	162,34 €
3700-Tècnic/a del Verd	3.829,75 €	319,15 €
3701-Professor del Centre de Formació del Laberint	2.373,66 €	197,81 €
3703-Tècnic/a del Verd (AE)	2.487,17 €	207,26 €
3710-Tècnic/a de Gestió	3.829,75 €	319,15 €
3713-Tècnic/a de Gestió (AE)	2.487,17 €	207,26 €
3715-Tècnic/a PRL	3.829,75 €	319,15 €
3716-Tècnic/a d'Àmbit / Especialitzat	4.429,11 €	369,09 €
3730-Coordinadora / Coordinador	5.563,45 €	463,62 €



3750-Cap de Departament	7.267,65 €	605,64 €
3770-Cap d'Àmbit	7.421,76 €	618,48 €
3796-C.LI.Tr. Resp.Obra Nova (AE)	558,76 €	46,56 €
3798-Cap d'Àrea base (AE)	558,76 €	46,56 €

Aquest Complement retribueix les circumstàncies del lloc de treball amb excepció del canvi d'horari, la jornada, l'especial dedicació i la nocturnitat.

Per arribar als imports d'aquest Complement de Lloc de Treball s'ha dut a terme un procés de valoració participat entre el Comitè d'Empresa i la direcció de l'institut.

S'ha utilitzat a aquests efectes l'eina "SISTEMA DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO" dissenyada pel Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad.

En aquest procés s'han definit 13 factors, agrupats en quatre tipus, amb els quals s'ha valorat cada lloc de treball.

El resultat es una puntuació per cada lloc de treball que es tradueix en resultat econòmic en funció de la disposició pressupostària.

Els complements que es relacionen a continuació queden absorbits pel nou **Complement de Lloc de treball (RLT) i el Complement de destí especial si s'escau.**

Igualment queden absorbides pel nou Complement de Lloc de treball (RLT) altres complements, diferències de categoria o qualsevol altre tipus de retribució, si fos el cas, que estigui establert documentalment com a retribució del Lloc de treball actual.

Si l'import restant encara es superior al nou Complement de Lloc de treball, aquesta quantitat passa a un **Complement Personal Transitori.**

C.LI.Tr. Cap Ad. P i J
C.LI.Tr. Cap Consums
C.LI.Tr. Cap de Compres
C.LI.Tr. Cap de Contract.
C.LI.Tr. Cap Form.Int.
C.LI.Tr. Cap Ges.Arbrat
C.LI.Tr. Cap Ges.PI.Aval.
C.LI.Tr. Cap Inf.Pro.Rec.
C.LI.Tr. Cap Mill.Cont.
C.LI.Tr. Cap Personal
C.LI.Tr. Cap Proj. Urbans
C.LI.Tr. Cap Recursos
C.LI.Tr. Cap Rel.Laborals
C.LI.Tr. Cap Sel.Formació
C.LI.Tr. Cap Serv.jurídic
C.LI.Tr. Conduct. Jard.-
C.LI.Tr. Conduct/a. Jard.
C.LI.Tr. Conserv.d'Arbrat
C.LI.Tr. Conservador-i12
C.LI.Tr. Dtes II-III
C.LI.Tr. Dtes IV-V-VI
C.LI.Tr. Dtes I-X
C.LI.Tr. Dtes VII-VIII-IX



C.Ll.Tr. Ornamentació-i12
C.Ll.Tr. Resp Inf.Pro.Re.
C.Ll.Tr. Resp. Banc dades
C.Ll.Tr. Resp. Indicadors
C.Ll.Tr. Resp. Platjes
C.Ll.Tr. Resp. Prevenció
C.Ll.Tr. Resp. Tràmits
C.Ll.Tr. Resp. Tresoreria
C.Ll.Tr. Resp.At.Ciudadà
C.Ll.Tr. Resp.Audiov.
C.Ll.Tr. Resp.Comps-deix.
C.Ll.Tr. Resp.Con Pres.
C.Ll.Tr. Resp.Equip motor
C.Ll.Tr. Resp.G.Proj.H.U.
C.Ll.Tr. Resp.Ges.Proj.
C.Ll.Tr. Resp.Obra Nova
C.Ll.Tr. Resp.Perm.i Con.
C.Ll.Tr. Resp.Pla.Estrat.
C.Ll.Tr. Resp.Prod.Veg.
C.Ll.Tr. Resp.Qualitat
C.Ll.Tr. Vivers Estac.
Compl. LLoc de treb. -i12
Compl. LLoc de treball -i
Compl. Pers. Trans. -12
Compl. Pers.Transit. -i12
Compl. Rend. Consolid. -i
Compl. Responsabilitat -i
Complement destí -i
Complement Personal -i12
Complement Rendiment -i
Gratific. voluntària -i12

8. COMPLEMENT PERSONAL TRANSITORI

s'estableix el Complement Personal Transitori (RLT), de caràcter no incrementable i absorbible a través del qual es mantenen les diferències salarials per complements de lloc de treball que es puguin generar per la implantació de la nova Relació de llocs de treball.

El complement Personal Transitori es regirà pel que estableix la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

9. Complements de Jornada i dedicació

Segueixen vigents, fins el seu aclariment previst en el punt 11.3 d'aquest acord, els conceptes relacionats amb la jornada i dedicació que no s'han valorat en aquest acord.

Són conceptes que impliquen una major jornada i/o dedicació i són:

Compl. Especial rendiment -i (1)	<i>Jornada / dedicació</i>
Compl. Horari -i12 (1)	<i>Jornada</i>
Compl. Jornada -i12 (1)	<i>Jornada</i>



10. Igualment queden vigents els següents conceptes :

Sou base
Triennis
Antiguitat consolidada
Compl. Novació
Plus de Qualificació
C. Exper. Professional
Nocturnitat
Plus d'equiparació
Tram 1 i 2

11. PROPER PASSOS

En funció de l'acord d'implantació de la RLT, es preveuen els següents passos, amb el següent calendari aproximat:

- 11.1. Acord RLT . Juliol 2020
- 11.2. Aplicació efectiva de l'acord. Primer pagament amb efectes gener 2020. Octubre 2020.
- 11.3. Aclariment dels conceptes de Jornada i especial dedicació. Any 2021.
- 11.4. Desenvolupar el reglament, Any 2021/2022:
 - 11.4.1. **Llocs crítics o clau de l'Institut.** Identificar i avaluar les persones ocupants de llocs considerats clau o crítics pels objectius de l'Institut (d'entrada s'identifiquen: Caps de Departament, Caps d'Àmbit, Coordinadors/es, Responsables Territorials o Tècnics/ques d'Àmbit).
 - 11.4.2. **Procediment de sortida:** El punt 6.3.a. de de l'acord d'Estructura i reglament de la relació de llocs de treball de IMPJ estableix com a possible circumstància de sortida la "manca de capacitat per l'acompliment del lloc de treball, manifestada per rendiment insuficient, que impedeixi realitzar amb eficàcia les funcions atribuïdes al mateix". Es fa necessari desenvolupar aquest procediment, prioritàriament pels llocs considerats claus o crítics, i especialment pels ocupats de llocs que no compleixen el punt 3.3 d'aquest acord.
 - 11.4.3. **Sistemes i eines d'avaluació:** per dissenyar accions de desenvolupament individual de les seves àrees de millora.
 - 11.4.4. **Processos de selecció simplificats:** Prioritari per gestionar amb agilitat les necessitats organitzatives.
- 11.5. Modificacions del Conveni i registre. Any 2022.
- 11.6. Finalitzar fitxes de llocs i Nova descripció del llocs. Any 2022 / 2023 (preferentment dins de l'actual mandat).



12. SEGUIMENT DE LA IMPLANTACIÓ DE LA RL

Periòdicament la Comissió de seguiment inclourà en el seu ordre del dia un punt relatiu al seguiment del compliment del reglament i les mesures establertes en aquest acord.

13. CLAUSULA DEROGATORIA

Queden derogats tots aquells articles del Conveni i altres acords que contradiguin el present acord, expressament l'Acord de CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL I SISTEMA RETRIBUTIU de 27 de novembre del 2013.

22/7/2020



Ajuntament
de Barcelona