



Mesura de govern

Pla LGTBI Gràcia: per uns barris lliures de LGTBI-fòbia

Districte de Gràcia, Ajuntament de Barcelona
Consell Plenari de Gràcia, 2 de desembre de 2020

B
BC
BN



ÍNDEX

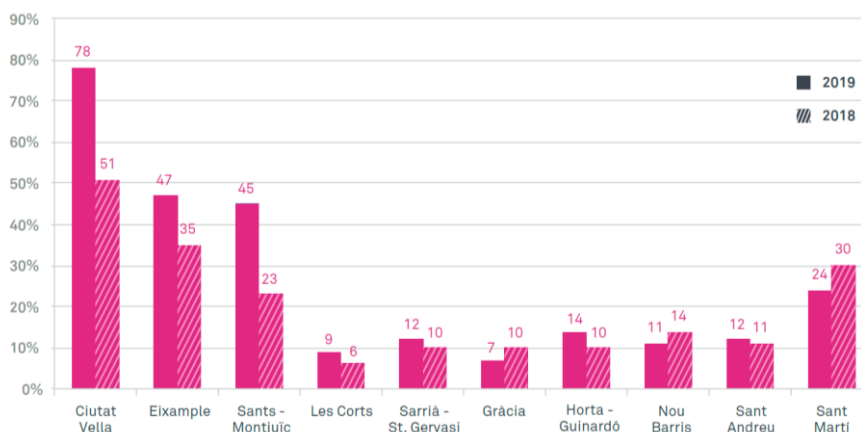
1. La discriminació a Barcelona	3
2. L'LGTBI-fòbia a Gràcia	4
3. Objectius i continguts	5
4. El pla.....	6
Institució lliure de discriminacions.....	6
Participació ciutadana	6
Visibilitat i cultura.....	7
Esports	8
Salut.....	8
Educació i joventut	8
Gent gran	9
Comerç.....	9
5. Calendari	10

Amb les dades de l'Oficina per a la No Discriminació, i la col·laboració de l'Observatori Contra l'Homofòbia i la Direcció Feminismes i LGTBI, Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI, Ajuntament de Barcelona.



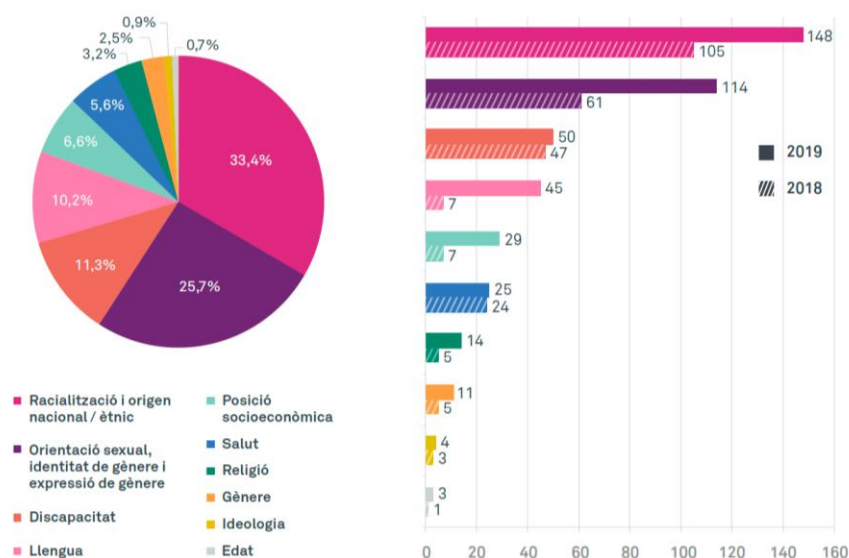
1. La discriminació a Barcelona

Barcelona és una ciutat oberta i diversa, però no lliure de discriminacions. L' "Informe de l'Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2019" de l'Oficina per a la No-Discriminació mostra que a Barcelona es van detectar més incidències per discriminació el 2019 comparat amb el 2018. A Gràcia concretament es va observar una caiguda en les incidències en aquest període.



Imatge 1: La discriminació per districtes 2018-2019, Informe de l'Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2019

La discriminació per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere representen una quarta part de les discriminacions totals detectades per l'OND a la nostra ciutat, sent així el segon motiu més freqüent després de l'origen nacional / ètnic.

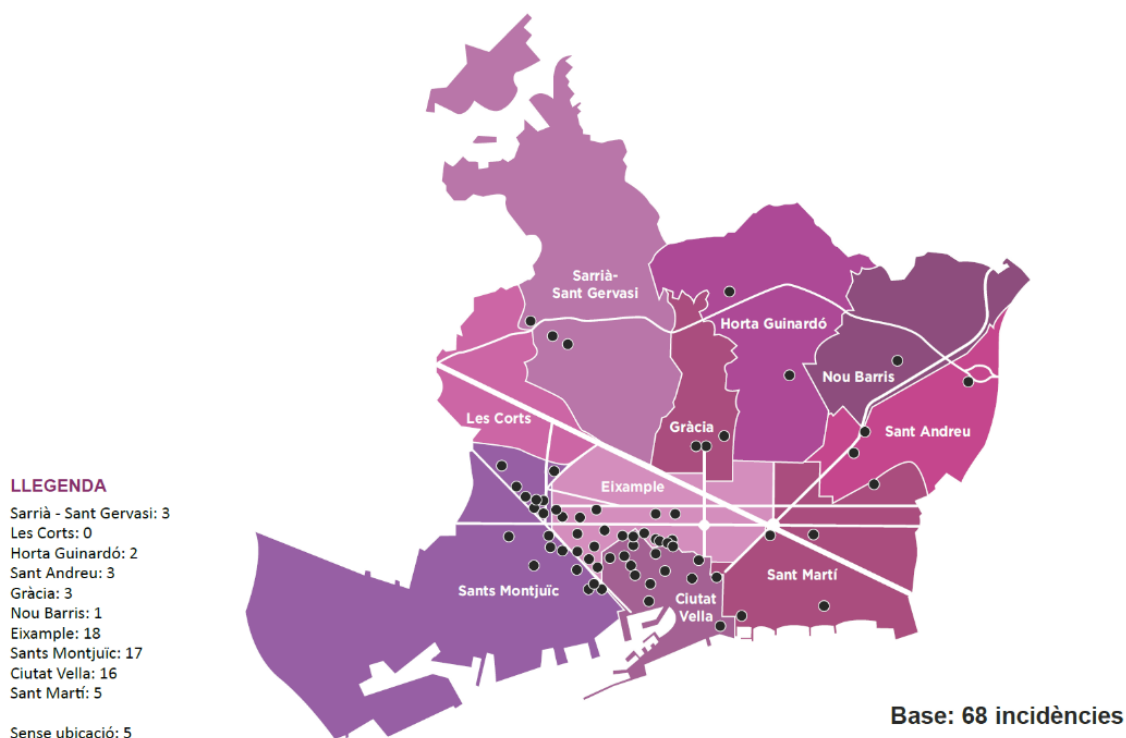


Imatge 2 (esquerra): Motius de discriminació 2019, Informe de l'Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2019
 Imatge 3 (dreta): Motius de discriminació 2018-2019, Informe de l'Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2019



2. L'LGTBI-fòbia a Gràcia

Segons l'informe "L'estat de l'LGTBI-fòbia a Catalunya, 2019", elaborat per l'Observatori Contra l'Homofòbia les incidències totals al país van arribar a un nou rècord durant el 2019, una xifra molt alarmant. De les incidències detectades per l'OCH a Barcelona, un 4% van tenir lloc al districte de Gràcia; és una xifra inferior a la d'altres districtes, però cal continuar treballant per assegurar que els 5 barris de Gràcia siguin espais lliures de discriminacions i/o agressions per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.



Imatge 4: Incidències ciutat de Barcelona, 2019, L'estat de l'LGTBI-fòbia a Catalunya 2019, Observatori Contra l'Homofòbia

Tot i que encara no hem acabat l'any 2020, l'OCH ha constatat un increment del 20% del registre d'incidències per LGTBI-fòbia respecte l'any 2019. Durant el confinament per la Covid-19 han augmentat les situacions de discriminació per orientació sexual o identitat de gènere a causa de la convivència amb persones que no accepten la diversitat sexual, detectant també un increment significatiu de les incidències via internet i xarxes socials digitals, arribant a representar un 16,6%, així com en l'àmbit de l'habitatge (13%). Del total d'incidències registrades durant tot el que portem de 2020, el 32% s'han produït en la via pública. Per aquest motiu cal que des de totes les administracions es garanteixin uns carrers lliures de LGTBI-fòbia.



3. Objectius i continguts

L'objectiu principal d'aquesta mesura és eradicar les discriminacions per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere dels barris de Gràcia. Però donat que l'LGTBI-fòbia no és exclusiva d'un únic àmbit, és necessari un **pla transversal i territorial** que treballi els diferents aspectes de la vida quotidiana de la població de Gràcia, des de l'educació, als esports o la mateixa institució, tot tenint en compte les característiques del nostre districte.

Alguns objectius a curt termini que ajudaran a arribar a l'objectiu final són:

- Assegurar la no-discriminació a la institució
- Visibilitzar els problemes i discriminacions que pateix el col·lectiu
- Fomentar la prevenció i detecció de l'LGTBI-fòbia
- Impulsar la participació ciutadana i el treball amb entitats de Gràcia

Aquesta mesura neix com a proposta del govern del Districte de Gràcia, però ha estat treballada amb l'Observatori Contra l'Homofòbia, i la Direcció Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona per tal d'assegurar una visió àmplia i transversal.

Més enllà dels marcs normatius i lleis que defensen el tracte igualitari i la no-discriminació, aquesta mesura pretén crear canvis a la societat a través de 8 eixos principals:

1. **Institució lliure de discriminacions**
2. **Participació ciutadana**
3. **Visibilitat i cultura**
4. **Esports**
5. **Salut**
6. **Educació i joventut**
7. **Gent Gran**
8. **Comerç**



4. El pla

Institució lliure de discriminacions

Reforçar l'enllaç de l'Oficina per a la No Discriminació a Gràcia

L'Oficina per a la No Discriminació garanteix la defensa de drets en casos de vulneració. Cal facilitar les denúncies per discriminació i/o assetjament als barris de Gràcia, visibilitzant i reforçant la referent de l'Oficina per a la No Discriminació al Districte.

Comunicació inclusiva

Garantir que totes les comunicacions internes i externes que fa el Districte de Gràcia segueixin una línia inclusiva, lliure d'estereotips, prejudicis i discriminació. Cal vetllar perquè tractin amb normalitat i respecte la diversitat d'opcions afectives i sexuals, de models diversos de família i d'identitat o expressió de gènere, de manera que s'afavoreixi la visibilitat de referents positius.

Formació i recursos sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere al personal del districte

Per assegurar que la pròpia institució sigui un espai lliure de discriminacions per motius d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere, es proporcionaran recursos de manera proactiva al personal del Districte de Gràcia, (incloent els agents de la guàrdia urbana), garantint també uns coneixements bàsics sobre els circuits i protocols per tal d'actuar davant de casos de discriminació.

Participació ciutadana

Creació de la taula LGTBI de Gràcia

Impulsar un nou espai al Districte de Gràcia que garanteixi la participació del col·lectiu LGTBI i entitats que vulguin treballar la diversitat afectiva, sexual i de gènere de manera transversal. La taula tindrà com objectiu fer seguiment del desplegament d'aquesta mesura de govern, i també impulsar noves accions en el futur, així com organitzar i fer difusió d'activitats relacionades. Promocionar i difondre les convocatòries de la Taula LGTBI+ als carrers i a les xarxes socials.

Interculturalitat LGTBI

Impulsar, a través de la taula LGTBI de Gràcia, actes i espais de diàleg que manifestin la pluralitat del col·lectiu LGTBI.

Establir mesures de prevenció per a les persones LGBTI+ que puguin patir discriminació múltiple, amb l'objectiu d'evitar situacions de discriminació, exclusió social i/o vulnerabilitat.



Visibilitat i cultura

Ampliar la visibilitat LGTBI al Districte de Gràcia

Ampliar el calendari de diades que se celebrin i/o visibilitzin per part del Districte i altres equipaments, incloent el dia internacional contra l'LGTBI-fòbia en l'esport (19 de febrer), dia de la visibilitat trans (31 de març), el dia de la visibilitat lesbiana (26 d'abril), el dia internacional de la bisexualitat (23 de setembre), dia internacional de la sortida de l'armari (11 d'octubre), dia de la visibilitat intersexual (26 d'octubre), l'octubre trans, i el dia internacional de la lluita contra la sida (1 de desembre), afegint-los al dia internacional contra l'LGTBI-fòbia (17 de maig) i el dia internacional de l'orgull LGTBI (28 de juny), celebrats tradicionalment, però que també s'ampliaran, per incloure activitats a equipaments municipals i altres. Treballar diferents accions en aquestes dates des de la vessant formativa, pedagògica, política i comunicativa. Sumar-se a diades relacionades, com el Dia Internacional en Memòria de les Víctimes de l'Holocaust i altres.

Fomentar la visibilitat de la diversitat afectiva, sexual i de gènere a la cultura popular gracienc

Suport a les entitats que vulguin treballar i/o visibilitzar la diversitat afectiva, sexual i de gènere, ja sigui a través de la Taula LGTBI de Gràcia, o suport concret des del districte. Impulsar espais de visibilització dintre dels marcs de festes majors dels cinc barris del districte, tal i com ho era la festa "L'Homofòbia no fa Gràcia" que organitzava el FAGC.

Promoure esdeveniments de temàtica LGTBI als centres cívics i equipaments municipals de Gràcia

Acompanyar els centres cívics i equipaments municipals que ho desitgin, en impulsar activitats de temàtica LGTBI, incloent activitats lúdiques, esportives, culturals i/o formatives.

Generar vincles amb el Centre LGTBI de Barcelona

Col·laborar amb el Centre LGTBI de Barcelona per tal de fomentar activitats del Centre al territori. Apropar el Centre Municipal de Recursos LGTBI+, visibilitzant i posant a disposició del veïnat la informació dels serveis que ofereix fent difusió als equipaments municipals, entitats, centre educatiu, centres d'atenció primària, residències i centres de dia per a gent gran, i a les llars dels veïns i veïnes de Gràcia.

Rebutjar les agressions

Continuar organitzant des del Districte de Gràcia respostes a les agressions LGTBI-fòbiques a Gràcia, en col·laboració amb les entitats, associacions veïnals, Taula LGTBI i Districte, així com facilitar els mitjans a l'abast pel suport i a la persona agredida, i traslladar els casos als organismes competents quan sigui necessari.

Apropar la cultura LGTBI al veïnat

Donar a conèixer i treballar per augmentar recursos didàctics i el fons de catàleg LGTBI de les biblioteques i equipaments educatius i culturals del Districte, incloent el Fons centre d'interès en FICCIÓ LGBTI (Novel·les, cinema i teatre) de la biblioteca Vila de Gràcia, que està format per 100 novel·les, 30 pel·lícules DVD i 10 obres de teatre.



Esports

Dia Contra l'LGTBI-fòbia a l'Esport

Treballar amb els clubs esportius graciencs per visibilitzar el dia contra l'LGTBI-fòbia a Gràcia i el dia internacional contra l'LGTBI-fòbia en l'esport.

Formació i recursos pedagògics als clubs esportius

Garantir que tots els clubs esportius de Gràcia obtinguin formació i recursos pedagògics suficients per tal d'assegurar que siguin espais lliures de discriminacions LGTBI-fòbiques, i en especial als monitors/es d'aquests clubs.

Salut

Incloure una mirada LGTBI a la salut comunitària

Treballar per sensibilitzar els espais de salut comunitària dels cinc barris de Gràcia per incloure-hi una mirada de diversitat afectiva, sexual i de gènere.

Fomentar la detecció d'ITS

Crear campanyes i accions informatives i de prevenció per tal de conscienciar la població de Gràcia per a prevenir el contagi de les ITS així com fomentar les proves per detectar les ITS.

Educació i joventut

Plantar cara a l'assetjament escolar a Gràcia

Treballar amb les escoles i les entitats de lleure de Gràcia per reforçar els referents LGTBI existents, o la seva creació en els casos on no n'hi hagi, i treballar amb tota la comunitat educativa per lluitar conjuntament contra la LGTBI-fòbia i l'assetjament per l'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. Assegurar que les nostres escoles siguin espais lliures de discriminacions i agressions és una garantia de futur per una societat més oberta. Dotar les escoles d'eines per la prevenció, detecció i la intervenció.

Escoles inclusives

Impulsar tallers sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere a les escoles de Gràcia, per avançar cap a una infància i adolescència obertes i inclusives. Vetllar perquè la diversitat sexual i afectiva, la identitat de gènere i els diferents models de família siguin respectats en els diferents àmbits educatius: en els centres educatius i de formació, en l'educació d'adults, en les activitats esportives escolars i en les activitats de lleure infantil i juvenil.



Gent gran

Combatre la tornada a l'armari de la gent gran LGTBI

Col·laborar amb les residències i centres de dies de Gràcia per crear espais segurs i no-discriminatoris per les persones LGTBI, revertint així una problemàtica cada vegada més visible: les persones grans sovint es veuen obligades a tornar a l'armari quan arriben a aquests espais.

Visibilitzar el Dia internacional de la gent gran (1 d'octubre), incorporant la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere, donades les situacions específiques de les persones grans LGTBI+ que podrien provocar majors nivells de discriminació, vulnerabilitat i aïllament social.

Comerç

Comerços per la diversitat

Visibilitzar els comerços i espais que fomenten la diversitat. Crear un distintiu especial pels comerços que es vulguin adherir a la campanya, amb el possible text: *En aquest espai, les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals es poden expressar amb total llibertat. Per això, no es permeten comportaments discriminatoris vers les persones LGTBI.*

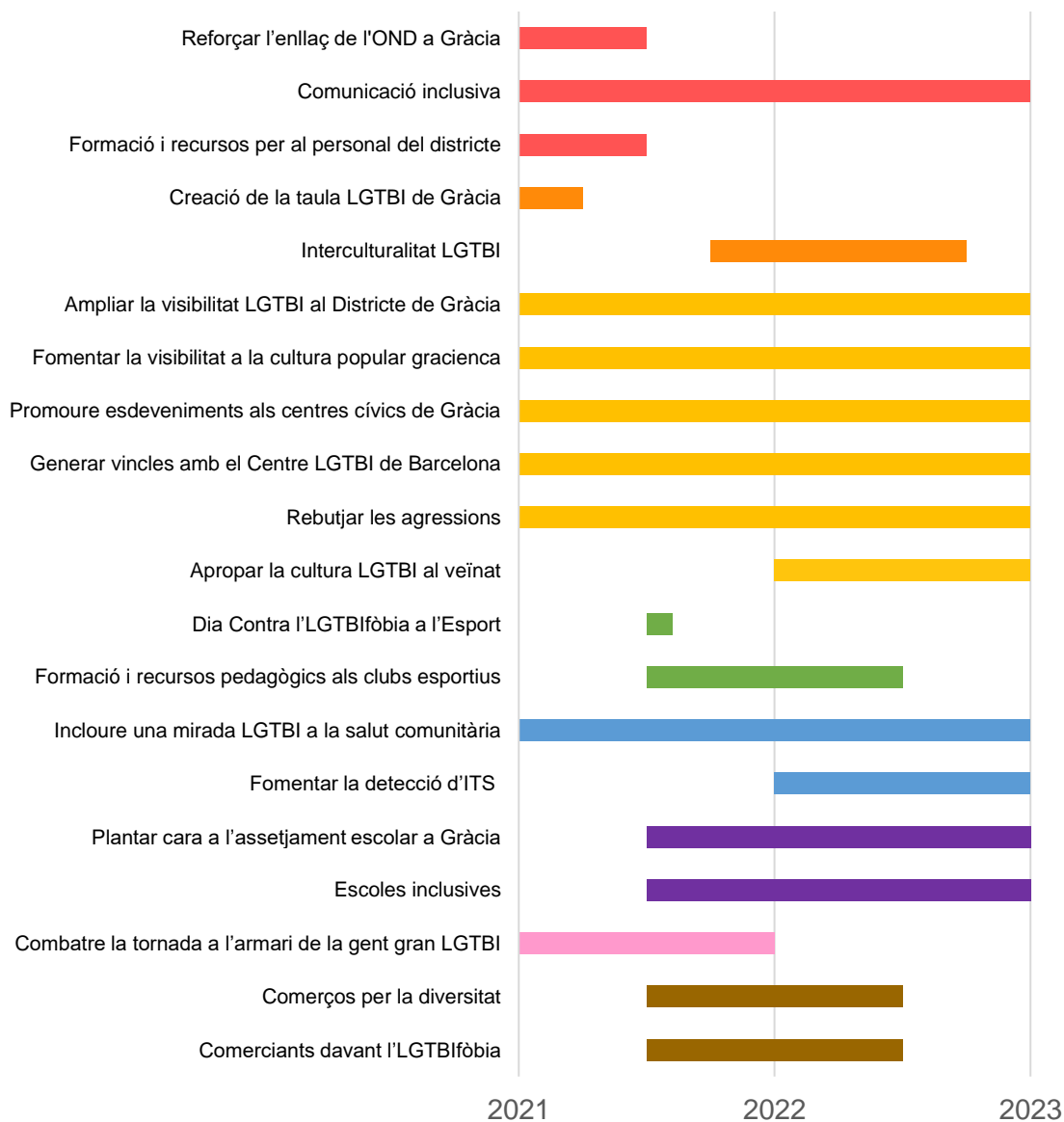
Comerciants davant l'LGTBI-fòbia

Proporcionar als comerciants de Gràcia material pedagògic i de bones pràctiques, que incrementi el seu coneixement sobre la discriminació per motius d'orientació sexual, identitat i / o expressió de gènere, dotant-les d'eines per saber actuar en casos que ho requereixin.



5. Calendari

Les accions d'aquesta mesura de govern es desplegaran durant el 2021 i 2022, amb el següent calendari orientatiu:



Es presentaran informes a finals del 2021 i del 2022 per informar sobre l'estat del desplegament de la mesura de govern.