

La Clota Cotreball

PROJECTES ECONÒMICS AMB RETORN SOCIAL

La Clota Cotreball

Projectes econòmics
amb retorn social



Ajuntament de
Barcelona

Districte
d'Horta-Guinardó

 Barcelona
Activa

Contacte

Isabel Cuesta laclotaespaicotreball@bcn.cat
Avinguda de l'Estatut de Catalunya, 1-13 08035, Barcelona

barcelona.cat/pdehortaguinaldo/laclotacotreball

Índex

01. LA CLOTA COTREBALL	4
01.1. Missió	5
01.2. Objectius	5
01.3. Localització, horari i espais	5
02. ELS PILARS DEL PROJECTE	7
02.1. L'espai de cotreball	7
02.2. L'equip gestor de l'equipament	7
02.3. El retorn social	8
02.4. La Taula tècnica	8
03. CONDICIONS DE RETORN, MODALITATS D'ESTADA I LIMITACIÓ DE PERSONES PER PROJECTES COL·LECTIUS	9
04. COM FORMAR PART DE LA CLOTA COTREBALL	10
04.1. Procediment de preselecció i admissió de les iniciatives sol·licitants	10

01. La Clota Cotreball

El Districte d'Horta-Guinardó i Barcelona Activa estan impulsant el **Pla de Desenvolupament Econòmic (PDE) de districte 2018–2022**¹, aprovat al mes d'abril de 2018.

Aquest pla és el full de ruta per la promoció socioeconòmica del territori en els pròxims anys amb l'objectiu de generar activitat econòmica sostenible i de qualitat: és a dir, arrelada al territori, generadora d'ocupació entre el veïnat, adreçada a la generació de béns i serveis necessaris per a la comunitat, i respectant i promovent les singularitats dels barris d'Horta-Guinardó.

El projecte de La Clota Cotreball s'ubica en l'àmbit Desenvolupament i Economia de Proximitat del PDE, en la Línia 2: *Impulsar i promoure activitat econòmica sostenible i de qualitat*, i concretament fa referència a la creació d'un espai de cotreball que reverteixi en la comunitat més propera.

En el marc de l'elaboració del PDE s'ha fet un important esforç a l'hora de tenir una bona diagnosi de manera que a través del Pla es pugui donar resposta a necessitats existents, es contribueixi a reduir les dinàmiques socioeconòmiques a revertir i s'impulsin accions que tinguin en compte les potencialitats del districte. En aquesta línia, pel que fa a l'espai de cotreball previst es vol:

- **Contribuir a generar activitat** en un districte amb poca concentració d'activitat econòmica (el 23,5 % de la superfície cadastral, mentre que a la ciutat és de 30,9 %) i amb una important presència de locals buits (el 26,5 %, mentre que a Barcelona és del 16 %²).
- **Lluitar contra l'atur**, oferint un espai on fer possible projectes emprenedors i que per falta d'espai i recursos no es poden posar en marxa. En el cas del districte d'Horta-Guinardó, el pes de l'atur és un 10,8 % (0,9 punts superior a la mitjana de la ciutat). A més, destaca el pes de l'atur de llarga durada, que representa un 36,8 % del total (amb valors propers a la mitjana de la ciutat³).
- **Oferir una opció innovadora als col·lectius i perfils prioritaris establerts en el PDE, així com a la ciutadania en general**, permetent també la possibilitat que les entitats del teixit econòmic, social i comunitari del territori es puguin implicar en el projecte, compartint idees i projectes amb les persones i empreses que s'incorporin a l'equipament i aprofundint en el treball col·laboratiu.

¹ barcelona.cat/horta-guinardo/pla-desenvolupament-economic

² Dades de 2018.

³ Dades de març 2019.

01.1.MISSIÓ

La missió principal de La Clota Cotreball és la **generació d'activitat econòmica sostenible i arrelada al territori**, que contribueixi a la **dinamització del barri de La Clota i els barris adjacents** i que ho faci **oferint noves oportunitats per a la millora professional, l'auto-ocupació o l'emprenedoria per a diferents col·lectius**. Així, el projecte pretén contribuir decisivament en l'estratègia municipal de trobar models de col·laboració entre el teixit econòmic i social d'un territori i l'administració pública, per tal de donar resposta a les necessitats econòmiques del seu ecosistema, i d'ocupació i empenedoria de la seva població.

01.2.OBJECTIUS

- Promoure la generació d'activitat econòmica.
- Millorar la situació ocupacional i empresarial de les persones susceptibles d'instal·lar-se al futur equipament.
- Consolidar-se com un recurs obert al districte, donant resposta a les necessitats i oportunitats definides per part d'entitats i projectes d'Horta-Guinardó, que redundin en benefici de la ciutadania.
- Impulsar una cooperació organitzada i estable amb els diferents agents del teixit econòmic, comunitari i associatiu per establir els criteris i contingut de la contraprestació i difondre el treball col·laboratiu.
- Acompanyar a persones que volen emprendre dinamitzant la generació de connexions entre elles.
- Estar en xarxa amb els recursos de la ciutat destinats a persones emprenedores, especialment els de Barcelona Activa, per poder atendre qualsevol demanda de les persones que allà s'ubiquin.

01.3.LOCALITZACIÓ, HORARI I ESPAIS

L'espai, situat a l'**avinguda de l'Estatut de Catalunya 1-13**, al barri de La Clota del Districte d'Horta-Guinardó, consta de quatre locals independents.



L'horari d'obertura del centre serà **de dilluns a divendres de 9 a 20 h.** Tot l'any excepte festius (segons calendari laboral de Barcelona)

Oficina i espai central (local 1, 175 m²)

Aquest local és l'espai central de La Clota Cotreball. Aquí s'hi troben la major part d'espais de treball oberts per afavorir les sinergies, les reunions i dinàmiques:

- **Taules de treball:** el local 1 compta amb 29 espais de treball. En funció de la demanda d'hores a l'espai i la modalitat que es demani (fixe o flexible), s'acabarà de definir el nombre de persones que podran formar part del cotreball.
- **Grades / espais de descans i *networking*, cuina / office i taula menjador, zona Skype i sala de reunions.**
- **Altres recursos de l'espai:** Wifi d'alta velocitat, taquilles amb cadenat, impressora i escàner, màquina d'aigua, entre altres.

Tallers (locals 2 i 3, 59 i 72 m²)

Locals dedicats a artesanies i activitats artístiques. A tots dos poden haver-hi activitats artístiques, manufactures o petita producció urbana i estaran adequats per a poder tenir els materials necessaris per a la producció. La seva capacitat varia en funció dels projectes socioeconòmics que s'hi instal·lin, al voltant de 4-5 projectes per espai.

Taller de cuina (local 4, 56 m²)

Aquest és un espai singular destinat a projectes socioeconòmics relacionats amb la cuina. Tot i que, per les característiques de l'espai, no es podrà comercialitzar la producció, sí que estarà adequat per fer-hi **tallers, o acollir-hi laboratoris gastronòmics i projectes d'assessoria, entre altres**. La seva disponibilitat es dividirà en franges horàries, així també podrà acollir a diferents projectes alhora.

Per tal d'accedir s'haurà de mostrar que es tenen les assegurances i els permisos respecte a la normativa vigent en manipulació d'aliments.

02. Els pilars del projecte

02.1. L'ESPAI DE COTREBALL

El cotreball, conegut internacionalment com *coworking*, és un espai de treball compartit on l'equip gestor aporta valor als i a les professionals.

Dins d'aquest espai compartit, les persones cotreballadores (emprenedors/es, persones autònomes, cooperatives, empreses, etc.) hi troben tots els recursos necessaris per poder desenvolupar els seus projectes. Parlem aquí de recursos físics com mobiliari de qualitat, connexió *wifi* amb garanties, espais de reunió, servei de paqueteria, reprografia i zones de **descans i networking** per a una comunicació informal, entre d'altres.

El treball col·laboratiu dona peu a que sorgeixin idees innovadores i fresques, nous coneixements i aprenentatges; en definitiva, ofereix un ventall de noves oportunitats per progressar professionalment.

02.2. L'EQUIP GESTOR DE L'EQUIPAMENT

La comunitat de persones cotreballadores serà la clau del projecte. En aquest sentit, però, posem més èmfasi en el concepte de generar comunitat, tant professional com social, i això significa, que les persones que accedeixin a l'espai han d'estar disposades a col·laborar, relacionar-se, participar activament de les dinàmiques de l'espai de cotreball, tenir proactivitat en la recerca de retorns i en la proposta i organització de dinàmiques de l'espai.

Les persones gestores de l'equipament, més enllà de vetllar per la correcta utilització de les instal·lacions i optimitzar els recursos, tenen la missió de cohesionar la comunitat professional, potenciar el sorgiment de relacions i sinergies, així com aportar valor a la comunitat i connectar-la amb el territori i amb els recursos professionals que millor s'adaptin a les necessitats de les persones cotreballadores.

Així mateix, les persones cotreballadores participants tenen el Fòrum un espai de participació i governança, per tal de poder tractar tots aquells aspectes relacionats amb la gestió i el funcionament diari de l'espai i elegir les persones representants a la Taula de seguiment. Aquest espai comptarà amb la participació d'algun/a representant de l'equip gestor de La Clota Cotreball.

02.3. EL RETORN SOCIAL

El valor afegit de La Clota Cotreball és el vincle dels projectes socioeconòmics ubicats a l'equipament amb la ciutadania del Districte d'Horta-Guinardó. Independentment del seu àmbit d'activitat, cerquem professionals amb un grau elevat d'interès pel treball comunitari.

Les persones cotreballadores, en comptes de pagar amb una quantitat econòmica pel servei que se'ls ofereix, ho fan dedicant part dels seus recursos propis (temps, coneixements, habilitats, etc.) en projectes o accions d'interès social a l'entorn immediat.

02.4. LA TAULA SEGUIMENT

La **Taula de seguiment** és un òrgan de gestió format per representants del teixit social i comunitari, projectes econòmics residents a l'espai de cotreball, personal del Districte, de Barcelona Activa i el personal gestor de l'equipament, que **es reunirà un cop al mes** amb l'objectiu de:

- Dur a terme la selecció definitiva dels projectes socials i socioeconòmics preseleccionats.
- Fer seguiment del funcionament de l'espai i del retorn social.
- Fer seguiment dels indicadors.

03. Condicions de retorn, modalitats d'estada i limitació de persones per projectes col·lectius

Com ja hem descrit anteriorment, el tret diferencial de La Clota Cotreball és que els projectes econòmics residents no hauran d'abonar cap quantitat econòmica, sinó que **hauran de dedicar part dels seus recursos en projectes o accions d'interès comunitari**.

Totes les persones cotreballadores han de dedicar 4h/mes a accions de retorn social.

Hi haurà dues modalitats d'estada. En la **modalitat fixa** es podrà disposar d'un espai fixe de treball, podent deixar l'ordinador i altres efectes personals i de treball de manera permanent. Amb aquesta modalitat es valorarà específicament el tipus de jornada que es demani i està subjecta a disponibilitat.

En la **modalitat flexible**, l'espai de treball és diferent en funció de la disponibilitat diària i l'assistència pot variar en funció de les necessitats, però haurà de ser pactada amb la gestió de l'equipament.

Tant en una modalitat com en l'altra, les hores mensuals poden ser acumulables trimestralment per tal de cobrir les diverses necessitats dels projectes comunitaris.

Ambdues modalitats comptaran amb un armariet per deixar efectes personals i de treball.

Pel que fa als projectes formats per més d'una persona, s'estableix que **com a màxim poden sol·licitar lloc a l'espai de cotreball 4 persones**.

L'estada màxim és de 3 anys des del dia de l'aprovació de la taula de seguiment.

04. Com formar part de La Clota Cotreball

Si teniu un projecte socioeconòmic, emprenedor incipient o ja consolidat en els termes explicats anteriorment podeu sol·licitar l'accés a l'espai de cotreball, independentment de la fórmula jurídica i sempre que sigui un projecte alineat amb el tipus d'economia que es vol promoure des del Pla de Desenvolupament Econòmic d'Horta-Guinardó

04.1. PROCEDIMENT DE PRESELECCIÓ I ADMISSIÓ DE LES INICIATIVES SOL·LICITANTS

En primer lloc, haureu d'enviar un correu a laclotaespaiotreball@bcn.cat, comunicant que teniu interès a rebre més informació del projecte.

Un cop rebem la vostra sol·licitud, us enviarem el dossier informatiu, així com la documentació que ens haureu de tornar a enviar complimentada en el mateix correu si voleu optar a un o diferents llocs a La Clota Cotreball.

- Fitxa d'inscripció individual a l'activitat (**obligatori**)
- Formulari de sol·licitud d'accés (**obligatori**)
- Currículum de les persones que formen part del projecte (**obligatori**)
- Canvas / Pla d'Empresa / ...
- Altres documents que es puguin requerir

Un cop validem la documentació, i valorem el qüestionari de criteris de selecció, es convocaran a entrevista de validació aquells projectes que hagin obtingut una puntuació mínima de **40 punts sobre 100 en el qüestionari**.

El següent pas serà dur a terme l'**entrevista personal de validació**, que té per objectiu establir contacte personal, validar i contrastar les respostes ofertes en el qüestionari i conèixer de primera mà el seu projecte emprenedor, així com les possibles propostes de retorn social.

Un cop feta l'entrevista, havent revisat tots els criteris, **l'equip gestor posarà una nota al projecte (fins a 100 punts)**.

Les persones entrevistades tindran la nota final en un termini màxim d'un mes des del moment de la realització de l'entrevista.

L'equip gestor posarà a disposició dels membres de la Taula de seguiment els documents corresponents a la puntuació obtinguda fruit dels criteris objectius de selecció, així com l'informe resultant de l'entrevista de validació.

Així doncs serà la **Taula seguiment** qui **acabarà de valorar el projecte i decidirà l'entrada a l'espai de cotreball**.

La nota de tall establerta per poder accedir al cotreball és de 70/100, el que implica que qualsevol projecte per sota d'aquesta nota no podrà obtenir el lloc sol·licitat i que els projectes que tinguin una puntuació igual o superior a 70 punts aniran entrant per concurrència competitiva fins a exhaurir les places.

Es donarà rigorosa prioritat a aquelles sol·licituds que obtinguin una puntuació més elevada i, en cas de rebre més peticions que espais de treball disponibles a l'equipament, les peticions que hagin assolit el mínim (70 punts) però no obtinguin plaça passaran a formar part d'una **llista d'espera**.

En qualsevol cas, tothom qui participi en el procés estarà informat/ada del resultat del procés de selecció, un cop celebrada la Taula seguiment.

Als projectes seleccionats se'ls citarà a una altra reunió per signar tota la documentació d'entrada a l'equipament i per resoldre dubtes que puguin quedar.

L'estada dels projectes socioeconòmics a l'espai es revisarà anualment, en funció de la presència a l'espai, la participació en la comunitat i la continuïtat del mateix projecte.

Els projectes socioeconòmics que no responguin als acords de retorn, d'assistència mínima o que no respectin el reglament d'ús podran deixar de formar part de la comunitat professional de La Clota Cotreball.