

# Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona

**Consell de Dones  
d'Horta – Guinardó  
19 de setembre de 2018**

Regidoria de Feminismes i LGTBI  
**Departament de Transversalitat de Gènere –**  
Gerència de Recursos

---

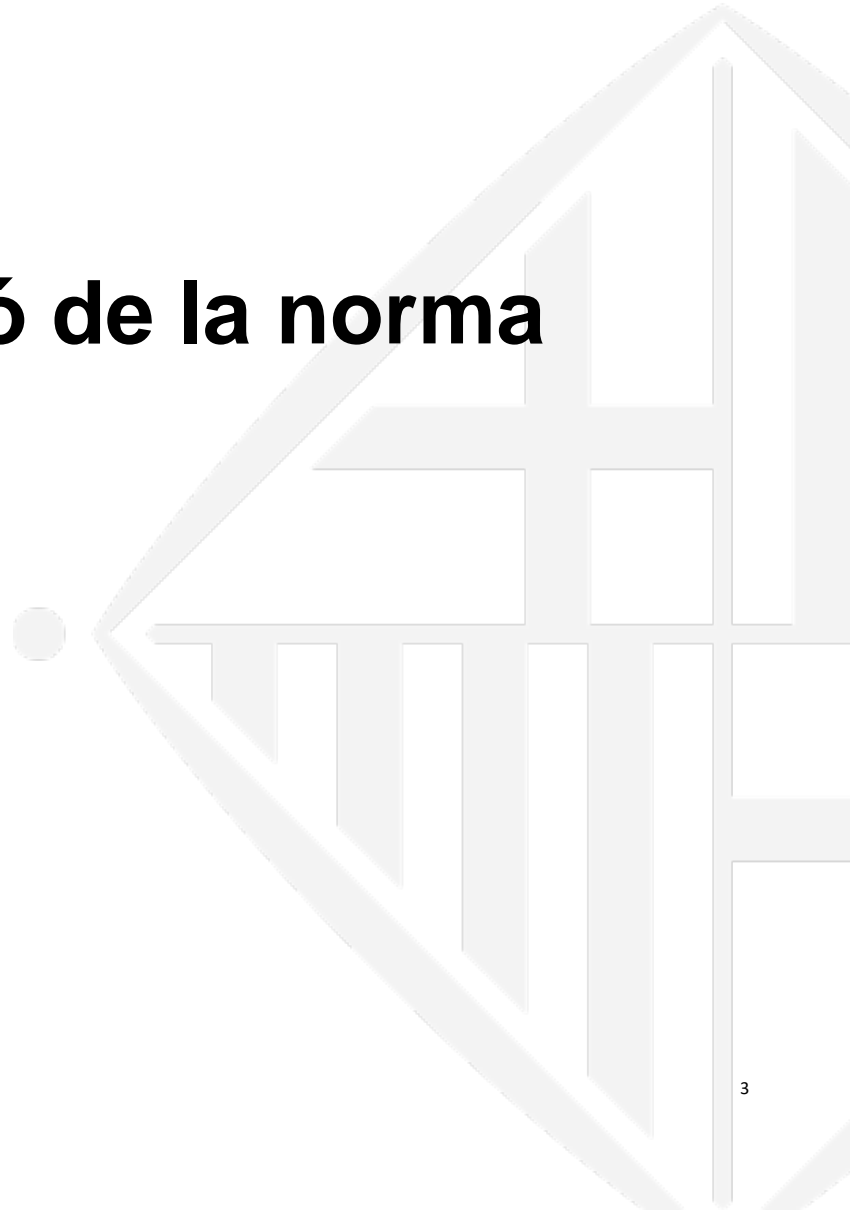


# Índex

- 01.** Context i justificació de la norma
- 02.** Principals continguts
- 03.** Calendari de treball
- 04.** Elements de participació i debat

# 01

## Context i justificació de la norma





- Marc normatiu internacional, estatal i autonòmic sustenta i estableix mecanismes per a vehicular la transversalitat de gènere en l'àmbit local.
- També a Barcelona trobem antecedents normatius:
  - Directrius per a l'elaboració de les normes municipals (2015).
  - Decret d'Alcaldia de contractació pública sostenible (2017).
- Mesura de Govern per a la Transversalitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (desembre 2015).
- Pla per la Justícia de Gènere de l'Ajuntament de Barcelona (2016-2020).



- El Reglament vol consolidar la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Ajuntament de Barcelona.
- Projecte necessari que permet garantir que tot l'Ajuntament **assumeixi la responsabilitat d'avançar cap l'equitat de gènere** i per tant cap a l'objectiu democràtic de construir una ciutat més justa.
- Vol esdevenir un cos normatiu únic que **aglutini, actualitzi i reforci la normativa existent** (internacional, estatal, autonòmica i local) per tal de dotar l'Ajuntament d'un instrument que aporti seguretat jurídica.

# 02

## Principals continguts





# Reglament per a la igualtat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona

- **Preàmbul**
- **Títol I Disposicions generals: Objecte, Àmbit d'aplicació, Principis generals i instrumentals**
- **Títol II: Mecanismes d'integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques**
- **Títol III: Estructures d'Impuls de la igualtat de gènere**
- **Títol IV: Àmbits d'actuació de les polítiques municipals de gènere**
- **Títol V: Eines per a la garantia i el compliment del reglament**
- **Disposicions addicionals i finals**



## Títol I: Disposicions generals

- **Objecte del reglament:**
  - ✓ L'establiment d'un règim jurídic que garanteixi la igualtat de gènere en l'àmbit municipal.
  - ✓ Els **principis** que han de regir **l'actuació dels òrgans de govern i gestió de l'Ajuntament** i **els serveis** que s'han d'oferir.
- **Àmbit d'aplicació:**
  - ✓ L'Ajuntament, OA, societats mercantils i entitats vinculades o dependents.
  - ✓ Entitats **subvencionades** o **contractades**.
  - ✓ Indirectament: entitats de les que l'Ajuntament forma part.
- **Principis** que han de regir l'actuació i gestió (articles 3 i 4).
  - ✓ Principis generals: igualtat real i efectiva i no discriminació directa i indirecte; acció positiva; equitat de gènere i interseccionalitat.
  - ✓ Principi operatiu: Transversalitat de la perspectiva de gènere.





## Títol II: Mecanismes d'integració de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques

- **Capítol I. Mecanismes de planificació:** Plans de Ciutat de polítiques de gènere; Objectius de gènere a la planificació sectorial i territorial; Avaluació amb perspectiva de gènere.
- **Capítol II. Mecanismes normatius:** Informes d'impacte de gènere (propostes normatives, planejament urbanístic, pressupostos i política fiscals – ooff i preus públics).
- **Capítol III. Mecanismes econòmics:** Pressupostos amb perspectiva de gènere; Convocatòries d'ajuts i subvencions; Contractes públics.
- **Capítol IV. Mecanismes de gestió i relacions de personal.**
- **Capítol V. Mecanismes de participació:** espais de participació.
- **Capítol VI. Mecanismes de comunicació:** comunicació inclusiva.
- **Capítol VII. Mecanismes de sistemes d'informació i recollida de dades.**
- **Capítol VIII. Mecanismes formatius.**



## Títol III: Estructures d'impuls de les polítiques de gènere

- **Capítol I. Composició paritària:** representació política i composició d'òrgans municipals.
- **Capítol II. Estructures d'impuls de les polítiques de gènere:**
  - ✓ Òrgan responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat.
  - ✓ Òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere.
  - ✓ Unitats de transversalitat en àrees i districtes, organismes autònoms, empreses públiques i resta d'entitats vinculades o dependents.
  - ✓ Òrgan responsable de la igualtat de gènere en les polítiques de personal.
  - ✓ Òrgan responsable d'impulsar l'equitat de gènere en la política econòmica.



## Títol IV: Àmbits d'actuació de les polítiques municipals de gènere.

- Atenció integral per a dones en situació de violència masclista (informació i atenció; acolliment d'urgència; residencials d'acolliment i recuperació; i altres que es considerin necessaris), i també servei d'atenció a homes per la promoció de relacions no violentes.
- Informació, atenció i assessorament a dones sobre igualtat i no discriminació en l'àmbit laboral, associatiu, cultural i educatiu.
- Orientació i informació sobre cures a la ciutat.
- Assessorament per a les empreses, associacions, entitats i organitzacions per la incorporació de la perspectiva de gènere.
- Informació, assessorament i atenció per a persones que exerceixen la prostitució.
- Servei per a víctimes de tràfic.
- Formació en feminisme i en perspectiva de gènere.
- Prevenció i atenció en matèria de diversitat sexual i de gènere.
- Serveis de promoció, formació i inserció laboral per a dones.



## **Títol V: Eines per a la garantia i el compliment del reglament**

- Comissió de Seguiment del Reglament.

**Disposició adicional:** finançament.

**Disposició finals:** aplicació normativa estatal i autonòmica, desenvolupament i execució del Reglament i entrada en vigor.

# 03

## Calendari de treball





Activitat	Inici	Durada	Final
1. Publicació iniciativa normativa: consulta pública en el portal de transparència.	01/06	10 dies hàbils	15/06
2. Revisió i adequació esborrany per serveis jurídics.	01/06		19/06
3. Aprovació projecte normatiu a la comissió de govern.	28/06		28/06
4. Discussió pública – interna amb grups polítics.	2/07	15 dies hàbils	23/07
5. Tramesa a secretaria tècnic-jurídica: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Informe de devolució sobre les esmenes dels grups polítics.</li><li>▪ Informe 'separata' sobre el procés participatiu.</li><li>▪ Text refós de la norma.</li></ul>	03/09		07/09
6. Nou informe de serveis jurídics.	10/09		14/09
7. Aprovació Comissió de Presidència.	19/09		19/09
8. Exposició Pública.	20/09	30 dies hàbils	05/11
9. Aprovació final Comissió de Presidència	14/11		14/11
<b>10. Aprovació Plenari Consell Municipal</b>	<b>23/11</b>		<b>23/11</b>

# 04

## Elements de participació i debat





## ■ Debats/sessions de treball

- 18 de juny: Sessió de treball amb el **Consell de Dones de Barcelona (CDB) + Consell de Ciutat + Consell LGTBI**. Laura Gómez – tècnica Diputació Foral de Guipúscoa.
- 4 de juliol: Sessió de treball interna amb persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en els diferents **òrgans de l'Ajuntament** directament afectades pels continguts del Reglament.
- 5 de juliol: Sessió de treball amb persones expertes en la matèria (**juristes, acadèmiques, tècniques d'altres administracions públiques**, etc.).
- 6 de setembre: Sessió de treball amb les **representacions dels treballadors i de les treballadores** de l'Ajuntament (CCOO, UGT, CGT, SAPOL).





- **Participació presencial i virtual (Reglament de Participació ciutadana - Processos Participatius):**
  - **3/07/2018** - Comitè Director del Programa de Democràcia Activa: validació del procés participatiu.
  - Procés participatiu: del 4/07/18 al 5/11/2018 (segons reglament).
  - Creació d'una Comissió d'impuls i d'una Comissió de Seguiment del procés participatiu.
  - Plataforma **Decidim Barcelona** (12/07 – 5/011).
  - Anunci del procés participatiu a la intranet (20/09).
  - Sessió de treball i devolució (**oberta**) – 8/10.



- **Propostes de millora rebudes fins a l'actualitat :**
- A 19/09 s'han rebut **128 propostes de millora** sobre el projecte normatiu de Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament a través d'espais de **participació presencial**:
  - ✓ 78 propostes del Consell de Dones de Barcelona, Consell LGTBI i Consell de Ciutat.
  - ✓ 28 propostes de juristes i expertes.
  - ✓ 21 propostes del personal responsable del propi Ajuntament de Barcelona.
  - ✓ 1 proposta de modificació integral del capítol "Mecanismes de Gestió i Relacions de Personal" per part de les seccions sindicals de l'Ajuntament de Barcelona (CCOO, UGT, CGT, SAPOL).
- **Participació virtual**: S'han recollit 2 propostes (una ha estat retirada) a través de la Plataforma Decidim, i suports virtuals a la majoria de propostes realitzades per la ciutadania participant a les trobades presencials, i que han estat recollides i traslladades a la plataforma digital.

**Moltes  
gràcies!**



**Ajuntament  
de Barcelona**

