



ACTA DE LA COMISSIÓ PERMANENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE BARCELONA

Identificació de la sessió en format telemàtic

Data: 17 de febrer de 2022

Caràcter: ordinari

Horari: de 16.00 a 18.20 h

Assistents

Presidenta del Consell

Laura Pérez Castaño, quarta tinenta d'alcaldia, de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Assessor de Feminismes i LGTBI (Eduard Corbella Cervelló)

Vicepresident associatiu

Rodrigo Araneda Villasante, Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals Immigrants (ACATHI)

Secretària tècnica

Meritxell Sàez i Sellarès

Representants dels grups municipals de l'Ajuntament de Barcelona

Alberto Lacasta (per delegació de Laia Bonet, Grup Municipal del PSC)

Marcos Rodríguez (Grup Municipal de Ciutadans)

Anna García Escrig (Grup Municipal de BxCanvi)

Irene Parto Romera (Grup Municipal del Partit Popular)

Entitats i altres organitzacions

Cambra LGTBI+ (Dani Morales)

Casal Lambda (Jordi Samsó)

FLG - Associació de Famílies Lesbianes i Gais (Vicent Borràs)

Fundació Privada Enllaç (Paulina Blanco)

GAG - Grup d'Amics Gais, Lesbianes, Transsexuals i Bisexuals (José Benito)

Gais Positius (Quim Roqueta)

Generem! (Mar Llop)

CCOO - Comissions Obreres (Félix Santos)

Persones convidades

Júlia Trias Jurado, regidora de Drets de Ciutadania

Albert Fages González, director de l'OND

Excusen l'absència

Elsa Artadi, Grup Municipal de Junts x Catalunya

FAGC - Front d'Alliberament Gai de Catalunya

Maria Rengel, Direcció de Feminismes i LGTBI

Olga Arisó, cap del Departament de Promoció de Drets de les Dones i LGTBI



Ordre del dia

1. Salutació i benvinguda.
2. Lectura d'excuses i delegacions.
3. Proposta de reconeixement institucional a la Sra. Empar Pineda.
4. Informació sobre el balanç de l'OND 2021.
5. Debat dels punts clau de la proposta del nou reglament intern del Consell.
6. Informació sobre temes d'interès per al CMLGTLBI de la presidència i vicepresidència.
7. Torn obert de paraules, si escau.

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

La presidenta, Laura Pérez, dona la benvinguda a la reunió.

2. Lectura d'excuses i delegacions.

La secretària informa de les excuses d'assistència.

Informa de les persones convidades a la permanent: Júlia Trias, regidora de Drets de Ciutadania, i Albert Fages, director de l'Oficina per a la No Discriminació (OND).

També informa que en un curt termini de temps, es faran arribar les actes anteriors.

3. Proposta de reconeixement institucional a la Sra. Empar Pineda

La presidenta dona la paraula a Manuel Peinado, president de la Plataforma LGTBI de Catalunya.

Manuel Peinado exposa que, des del centre, van creure que era bastant oportú donar un reconeixement a l'Empar Pineda, ja que és una dona lesbiana que fa molts anys que visibilitza les situacions discriminatòries que viu el col·lectiu.

La presidenta planteja donar una medalla al mèrit cívic si el debat i el consens ho permeten.

Rodrigo Araneda creu que és necessari que es formalitzi un premi propi que s'identifiqui i que visibilitzi persones i projectes de caràcter LGTBI.

Es recullen les aportacions i s'elevaran per valorar-les.

4. Informació sobre el balanç de l'OND 2021

Albert Fages, director de l'Oficina per a la No Discriminació (OND), exposa el balanç que s'ha fet des de l'Oficina per a la No Discriminació, i hi afegeix dades concretes del col·lectiu LGTBI. També comenta que encara no s'ha presentat oficialment el balanç. Primer de tot, fa una breu descripció sobre l'encàrrec professional de l'OND. Seguidament, mostra el balanç.

Les tres variables principals que s'utilitzen per fer la quantificació genèrica són els expedients de discriminació, la informació i les consultes que es fan des del servei i les persones que han rebut formació. Aquestes discriminacions estan associades a



racisme, xenofòbia, LGTBI-fòbia, discriminació per discapacitat, aporofòbia, per salut, per gènere, per edat, etcètera. Per tant, els expedients que s'obren estan focalitzats en aquestes situacions i també les consultes que es fan al servei. Per la mateixa raó, les formacions que es faciliten des del servei poden ser per eixos específics de discriminació, sessions informatives genèriques i també es duen a terme sessions informatives a demanda.

S'observa que la variable d'expedients per discriminació, anualment, es manté entre els 220 i els 250 de mitjana. Habitualment, els expedients per discriminació estan focalitzats en les situacions que són clarament discriminatòries.

Tot seguit, es mostren els expedients oberts específicament per discriminació LGTBI. S'observa que augmenta l'obertura d'expedients de l'any 2016 a l'any 2021. En quatre anys és doble l'obertura d'expedients.

El primer contacte que es pot establir amb l'OND és mitjançant una trucada telefònica, assistint presencialment a l'oficina, enviant un correu electrònic o utilitzant el mateix servei de queixes i reclamacions de l'Ajuntament.

S'observa que la qualificació de dades de qui ha patit discriminació per gènere és:

- 51% masculí
- 39% femení
- 6% altres (no binari)
- 4% col·lectiu

S'observa que la qualificació de dades de qui ha patit discriminació per franja d'edat és:

- De 40 a 64 anys, el 45%.
- De 25 a 39 anys, el 38%.
- De 15 a 24 anys, el 8%.
- Més de 65 anys, el 5%.
- Grup, 4%.

S'observa que els motius pels quals s'ha produït la discriminació de més a menys tendència són els següents:

- Racisme i xenofòbia
- Orientació sexual o identitat
- Discapacitat
- Salut
- Gènere
- posició socioeconòmica
- motius religiosos
- ús de la llengua
- edat
- ideològics

Els drets que s'han vulnerat l'any 2021 de més a menys tendència són els següents:

- integritat moral
- prestació de serveis
- integritat física



- servei públic de qualitat
- habitatge
- llibertat i seguretat
- treball
- honor
- informació
- admissió
- protecció de dades
- salut
- llibertat
- intimitat
- educació/formació
- lleure

D'acord amb els tres eixos principals de discriminació, s'exposa el recull de dades següent:

Racisme i xenofòbia

- integritat moral, 44%
- prestació de serveis, 13%
- habitatge, 13%
- integritat física, 9%
- llibertat i seguretat, 9%
- servei públic de qualitat, 4%
- informació, 4%
- admissió, 2%
- Discapacitat
- prestació de serveis, 26%
- servei públic de qualitat, 19%
- integritat física, 7%
- habitatge, 7%
- llibertat deambulatòria / auton. personal, 7%
- salut, 7%
- honor, 7%
- informació, 7%
- integritat moral, 4%
- oci, 4%
- treball, 4%
- Orientació sexual / identitat de gènere
- integritat moral, 53%
- integritat física, 17%
- habitatge, 6%
- servei públic de qualitat, 5%
- prestació de serveis, 4%
- treball, 2%
- admissió, 2%
- llibertat i seguretat, 2%
- protecció de dades, 2%
- honor, 2%
- informació, 2%
- intimitat, 1%
- lleure, 1%



La comparació que mostra l'historial dels drets vulnerats per LGTBI-fòbia. Sumant el percentatge d'integritat moral i física, a partir del 2017 supera el 50%, i el 2021 es presenta com el 70%. Per tant, s'observa un augment de la discriminació per LGTBI, que vulnera els drets d'integritat moral i física. El dret vulnerat que segueix en tendència és el dret a la informació, quasi bé equiparant-ho amb el dret de llibertat i seguretat. I en descens, els drets vulnerats per discriminacions LGTBI són el dret a la prestació socio sanitària, els drets laborals i el dret a l'habitatge.

Una de les respostes de l'Ajuntament davant aquestes actituds discriminatòries és el Protocol d'LGTBI-fòbia, el qual està en funcionament des de fa un any i nou mesos. És un protocol que està evolucionant i que comporta una coordinació i revisió permanent de la Taula de Seguiment del Protocol, els centres LGTBI i les entitats LGTBI de la ciutat.

Els expedients oberts per LGTBI-fòbia l'any 2019 són 50: 32 d'homofòbia, 12 de transfòbia i 6 de lesbofòbia. L'any 2020 els expedients són 57: 39 d'homofòbia, 14 de transfòbia i 4 de lesbofòbia. Per últim, l'any 2021 es van obrir 78 expedients: 50 d'homofòbia, 25 de transfòbia i 3 de lesbofòbia.

En resum, les situacions recollides relacionades amb LGTBI-fòbia per l'OND:

- 78 situacions de discriminació per LGTBI rebudes a l'OND
- El 2021 s'ha produït un augment molt important respecte als anys anteriors i s'ha mantingut un increment en què s'han duplicat les dades respecte al 2018 i 2019.
- D'aquestes situacions: 50 per homofòbia, 25 per transfòbia i 3 per lesbofòbia.
- Aquestes situacions marquen una tendència en què pràcticament s'igualen les dades amb les de racisme recollides per l'OND i que reflecteixen, d'una banda, l'apoderament de les persones víctimes LGTBI, l'enquistament en les reaccions dels agressors que no volen acceptar la diversitat sexual o la identitat de gènere i, alhora, més sensibilització comunitària per denunciar.
- S'han produït situacions d'insults i d'agressió física, així com tracte humiliant i vexatori, que han comportat una vulneració del dret a la integritat moral en el 53% de les situacions i del 17% a la integritat física.
- L'Ajuntament manté la lluita contra la discriminació a persones LGTBI potenciant l'aplicació del Protocol contra l'LGTBI-fòbia a Barcelona, liderat per l'OND, el Centre LGTBI i les entitats de defensa de drets de persones LGTBI.

Les actuacions que s'han dut a terme són les següents:

- assessoraments i atencions jurídiques
- notes jurídiques
- informes jurídics
- orientació, suport i apoderament
- coordinacions i derivacions
- atencions psicosocials
- intermediacions i mediacions

Un cop acabada la presentació, Albert Fages convida a debatre sobre les dades i les situacions presentades.

La presidenta agraeix la presentació i la tasca professional de l'OND. Exposa que amb algunes de les persones participants ja havien tingut aquest espai de debat i reflexió, i



destaca la importància de la feina feta pels serveis i entitats perquè cada cop agafa més força la visibilització de les actituds discriminatòries cap al col·lectiu LGTBI.

El vicepresident destaca la importància del treball que es fa des de les diverses entitats que deriven els casos a l'OND, i que estan constantment donant a conèixer la tasca del servei. També comenta que s'ha observat un augment en actituds discriminatòries a persones trans, i que actualment està tenint molta importància i ho han viscut en algunes situacions d'usuàries de l'ACATHI. Creu que és necessari traçar línies estratègiques que no només criminalitzin la situació que s'està vivint, sinó que també aportin altres aspectes que vagin més enllà.

Mar Llop, de l'associació Generem!, destaca la importància de la formació als centres educatius de primària i secundària, per així exposar la situació que s'està vivint i sensibilitzar la població. Exposava, des de la seva experiència, que en les formacions que fa a joves, normalment es troba dificultats perquè els grups masculinitzats s'interessin per la situació.

Quim Roqueta, de l'associació Gais Positius, comenta que troben actituds discriminatòries en la pràctica d'implants capil·lars, ja que hi ha persones interessades a fer-se'n, però se'ls ha negat la possibilitat perquè tenien el pèl llarg. Destaca la importància d'anar més enllà de recollir les dades que arriben a les entitats i sumar-se en el pacte social que s'està treballant.

Vicent Borràs, de l'associació FLG, comparteix una reflexió. Exposava que quan es diferencia homofòbia i lesbofòbia, s'hauria de nombrar gaifòbia i lesbofòbia, ja que homofòbia englobaria els dos tipus de fòbia. També, comparteix que a la seva associació es troben en la mateixa situació que l'OND, s'observen dificultats perquè les dones s'apoderin i denunciïn les actituds discriminatòries que viuen, sobretot les situacions més quotidianes.

Paulina Blanco, de la fundació privada Enllaç, pregunta si s'ha considerat que dins les residències de gent gran hi ha hagut vulneració dels drets, i si d'alguna manera s'ha recollit quantes persones de les que han estat desateses a les residències pertanyien al col·lectiu LGTBI.

L'Albert Fages, director de l'Oficina per a la No Discriminació (OND), dona resposta a la Paulina Blanco. Exposava que els va sobtar aquesta situació, sobretot durant la pandèmia, i que actualment, aquesta dada no la poden facilitar des de l'OND. També contesta a Vicent Borràs, sobre les discriminacions quotidianes que reben les famílies. Comenta que es van posar en contacte amb un casal d'estiu, ja que en el formulari d'inscripció demanaven el nom de la mare i el pare, i des de l'OND se'ls va comentar que estaven tenint una actitud discriminatòria, ja que no totes les famílies tenen un pare o una mare, sinó que l'estructura familiar pot ser variable. Aquest any haurien d'haver aplicat el canvi. De la mateixa manera, amb referència a l'aportació de la Mar, explica que des de l'OND es participa amb la xarxa d'escoles que lluiten contra les discriminacions i fan tot un seguit d'activitats i tallers. Destaca que aquestes activitats haurien d'estar obligatòriament en la programació dels centres educatius.

La presidenta comparteix la proposta encarregada des de la regidoria de Feminismes i LGTBI en l'àmbit educatiu sobre el projecte de la Xarxa d'Escoles per la Igualtat i la No Discriminació, enfocada de manera transversal en l'educació per acompanyar l'equip docent i la comunitat educativa. El projecte es troba en una fase inicial i s'espera que pugui créixer i desenvolupar-se al màxim i es pugui aplicar arreu del territori. També comparteix l'aportació d'en Quim Roqueta, de l'associació Gais Positius. Comenta que



hi ha discriminacions que estan molt amagades que es relacionen amb l'estigma i la mateixa decisió de la persona de no exposar-se, però ho compara amb el cas de racisme i habitatge, en què els va ser molt útil utilitzar un litigi estratègic per situar el tema. Aquesta situació podria servir d'exemple perquè altres persones que no s'havien plantejat posar una denúncia o anar a un espai com l'OND, denunciïn la situació viscuda. Per tant, es proposa donar visibilitat a una de les situacions discriminatòries de les quals no es parla, i que aquesta situació serveixi d'agència per a altres persones que s'hi puguin sentir identificades.

Per acabar, la presidenta agraeix la participació de l'Albert Fages, director de l'Oficina per a la No Discriminació (OND), i ressalta la importància de la tasca professional que es fa des del servei.

5. Debat dels punts clau de la proposta del nou reglament intern del Consell

La secretària presenta els punts clau de la proposta del nou reglament intern del Consell, que comporta debatre sobre la composició del Plenari i la permanent. Exposa que a finals del 2019 i principis del 2020 es va activar el grup de treball del reglament intern format per ACATHI, sectorial LGTBI d'Esquerra Republicana, Comissions Obreres, UGT i Chrysalis. Es va començar a treballar la proposta amb relació al marc que s'oferia de contingut vinculat al marc general del Reglament de participació ciutadana. Primer de tot, es van revisar totes les qüestions vinculades a la perspectiva de gènere per incloure-les i, de la mateixa manera, valorar si es podia adaptar el contingut, especificar-lo i concretar-lo en el que fa referència directament a la diversitat sexual i de gènere. Durant cinc sessions es va dur a terme aquesta tasca, però arran de la situació per la covid es va tornar a activar a partir del 2021. Durant aquest any es va fer un procés participatiu en què es van interpel·lar entitats de la ciutat. Durant els mesos d'abril i maig es va aprovar el marc general de participació ciutadana, i, per tant, és quan es va començar a fer feina en l'àmbit de la permanent per debatre els punts que es consideraven importants per acordar i per acabar de lligar la proposta definitiva. La secretaria destaca la importància de la incorporació de la perspectiva de gènere i la mirada interseccional per observar com es pot garantir la participació de les veus que no estan tan representades en el Consell. També exposa que el fet que ja vingui donat un marc general rígid dona lloc a aportar modificacions, però hi ha aspectes funcionals que no es poden modificar per raons jurídiques. Per això, es preveu afegir un document annex que inclogui les qüestions més funcionals que puguin ser modificables.

S'obre la participació a debatre sobre les qüestions de composició del Consell (article 4). La secretaria exposa que es manté:

- La presidència i la vicepresidència amb veu i vot.
- Respecte de cada grup municipal, s'hi participa amb veu i sense vot i amb possibilitat de delegar la participació a un altre representant polític.
- Es valora la possibilitat de plantejar un màxim de 50 representants de les entitats, o sense quota, col·lectius o grups en defensa dels drets LGTBI amb veu i vot. Un màxim de 5 representants de les entitats que presten serveis en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot.
- Un màxim de 5 representants de federacions o plataformes d'entitats en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot. Important que, en aquesta última, la designació correspon als mateixos òrgans de participació als quals representen, però ha de ser exercida per una persona que no formi part d'una entitat membre del Consell.



El vicepresident exposa que creu que és interessant tenir el debat sobre els grups que no tenen personalitat jurídica; si se'ls hauria de posar algun nombre màxim de participacions. Per tant, proposa diferenciar el que serien les entitats dels col·lectius i grups que no tenen personalitat jurídica.

Mar Llop, de l'associació Generem!, comenta que creu que és complicat que una persona que representi una federació no coincideixi en el fet que també és membre d'una entitat del Consell, ja que ho atorga a les persones més actives.

Quim Roqueta, de l'associació Gais Positius, es mostra d'acord amb la Mar Llop.

El vicepresident aclareix que es fa referència al fet que en el moment de la constitució, aquella persona no pot ser la mateixa que la representant d'una altra entitat, però que si després esdevé aquesta situació, tingui la possibilitat de delegar.

La secretaria continua amb l'explicació de les noves propostes:

- Un màxim de 7 representacions de sectorials polítiques de diferents partits que tinguin un eix de treball en diversitat sexual i de gènere, i que formin part de la representació de partits del context polític a Catalunya, amb veu i vot.
- Un màxim de 4 representants d'organitzacions sindicals que tinguin una sectorial de treball sobre diversitat sexual i de gènere amb incidència a la ciutat, amb veu i vot.
- Persones que per la seva expertesa i vàlua, dins el moviment activista dels drets LGTBI de la ciutat, es valori pertinent la seva participació com a membres del Consell. Aquestes representacions seran proposades per les entitats del Plenari, amb veu i sense vot.

Quim Roqueta, de l'associació Gais Positius, comenta que les sectorials polítiques no haurien de tenir vot.

El vicepresident comenta que creu que ja no és necessari fomentar que existeixin sectorials polítiques dins el Consell. Comparteix que des d'ACATHI creuen que tenen massa presència i més infraestructura per estar presents constantment.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, aporta que la presència dels grups municipals polítics s'hauria de revisar, ja que es considera que tenen poca implicació al Consell.

Mar Llop, de l'associació Generem!, comenta que és interessant que hi participin les sectorials polítiques, però considera que no haurien de tenir vot.

El vicepresident posa sobre la taula la qüestió de si haurien de participar en els grups de treball.

La secretaria respon que van acordar en sessió plenària que cada vegada que s'iniciés un grup de treball es plantejaria, segons la temàtica, si hi podrien participar les sectorials polítiques. Comparteix que és una dinàmica estranya, ja que es considera que se les està posant en dubte constantment, i aprova que s'hauria de repensar un criteri sobre aquesta qüestió.

Jose Benito, de l'associació GAG, comparteix que està d'acord amb la Mar Llop. Les sectorials polítiques amb veu però sense vot.



Quim Roqueta, de l'associació Gais Positius, proposa que aquest punt s'hauria de debatre en profunditat per poder protegir les polítiques LGTBI.

La secretaria agraeix les aportacions fetes i convida a fer que més entitats se sumin al grup de treball del reglament intern. Comenta que una de les propostes que es va acordar en la proposta del nou reglament intern era que les sectorials no participessin a les comissions permanents com es dona en els altres consells sectorials.

La presidenta comenta que està d'acord amb el fet que és un tema que s'ha de tractar amb més profunditat.

Marcos Rodríguez, del Grup Municipal de Ciutadans, comparteix que el protagonisme ha de ser de les entitats i associacions, però comenta que com a partit polític és important estar al corrent dels temes que es debaten.

La secretaria continua amb l'exposició:

- Un màxim de 2 responsables del departament o direcció competent en matèria de diversitat sexual i de gènere, amb veu i sense vot.
- Un màxim de 3 representants associatius de les taules sobre la diversitat sexual i de gènere dels districtes. La seva designació correspon als mateixos òrgans de participació als quals representen, però ha de ser exercida per una persona que no formi part d'una entitat membre del Consell. Amb veu i sense vot.
- Un màxim de 3 representacions tècniques per districte que treballin l'àmbit sobre diversitat sexual i de gènere. Amb veu i sense vot.

La secretaria també exposa les membres següents del Plenari que participen en la Comissió Permanent:

- Presidència, amb veu i vot.
- Vicepresidència, amb veu i vot.
- Secretaria tècnica, amb veu i sense vot.
- Un màxim de 13 representants d'entitats, grups i col·lectius del moviment activista LGTBI, amb veu i vot.
- Un màxim d'1 entitat representant que presenta serveis en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot.
- Un màxim d'1 representant de federacions o plataformes d'entitats en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot.
- Un màxim d'1 representant de les organitzacions sindicals, amb veu i vot.
- Un màxim de 2 representants del departament o direccions de l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i sense vot.
- Respecte als grups de treball, si hi ha la necessitat, es conviden a la permanent, amb veu i sense vot.

6. Informació sobre temes d'interès per al CMLGTBI de la presidència i vicepresidència

La presidenta explica que actualment s'estan fent les entrevistes pel Pla de la diversitat sexual i de gènere. Les fases previstes són l'anàlisi documental, la informació que s'ha generat, les fitxes de seguiment i de balanç, i les entrevistes semiestructurades amb alguns actors que formen part d'altres àrees de l'Ajuntament de Barcelona. I per últim, la fase dels grups de discussió, en què es demanarà la col·laboració de les entitats. La previsió és tenir el document d'avaluació per al mes de



maig, o almenys, una entrega del primer esborrany. També explica que s'està treballant coordinadament amb el Centre LGTBI i amb diverses àrees de l'Ajuntament per tenir una programació amb més contingut en comparació amb altres anys. El plantejament es creu que pot ser útil per l'estratègia de territorialització de la darrera permanent. Es valora que la programació del 28 de juny ha d'aportar una mirada territorial, i per tant, s'està fent un diagnòstic de les accions que s'estan duent a terme als diversos barris. Es valora la importància que l'agenda LGTBI vagi més enllà del mes de juny.

Dani Morales, de Cambra LGTBIQ+, comenta que l'acte central serà el 25 de juny.

El vicepresident remarca la importància d'altres dates com el 17 de maig, el 30 de març, etcètera. Quines activitats es faran, a quin districte, etcètera.

Conjuntament, es decideix fer l'activitat al Districte de Gràcia, ja que s'havien proposat per a un altre any, però van cedir l'espai a Nou Barris. També se suggereix Sant Martí i es fa balanç de necessitats, implicació i desitjos.

7. Torn obert de paraules

La Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, pregunta com s'estava treballant el tema de la sensibilització de cuidadors i cuidadores de gent gran amb relació al tema LGTBI i habitatge.

La presidenta comenta que es va fer una reunió amb una nova junta molt potent i amb moltes ganes de fer feina i es va dedicar temps en aquest àmbit. Els punts que cal destacar són els següents:

- El repte d'arribar a públics als quals el tema LGTBI no arriba, i fer-ho arribar al col·lectiu de gent gran com un espai de cultura i de socialització.
- Els números exposen que s'està arribant molt a la gent jove.
- Proposta d'algun cicle o activitat específica per a la gent gran sobre el tema LGTBI.
- Proposta de visibilització de gent gran LGTBI.
- Representació d'aquest tema a la Taula de Gent Gran i que es pugui fer expansiu a tota la ciutat.
- Campanyes de sensibilització envers cuidadors i cuidadores i el personal del servei que està treballant amb la gent gran. Tant àmbit residencial com àmbit de cures i programes de treball.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, expressa que el problema que més els preocupa és el tema d'habitatge. Proposa habitatges que podrien ser intergeneracionals, d'orientacions diverses, de col·laboració econòmica per part de les persones que opten a aquest habitatge, etcètera. Comenta que el tema d'habitatge s'ha d'impulsar. També demana transparència de la quantitat retributiva que arriba a la institució i la seva distribució.

La presidenta es compromet a donar una resposta a la demanda de la Paulina Blanco quan sigui possible.

La presidenta aixeca la sessió a les 18.20 h.