



## **ACTA DE LA SESSIÓ DE LA COMISSIÓ PERMANENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE BARCELONA**

### **Identificació de la sessió**

Núm. 5  
Data: 18 de juliol de 2016  
Caràcter: ordinari  
Horari: de 18.00 a 19:30 h  
Lloc: Museu Picasso

### **Assistents**

#### **Presidenta del Consell**

Laura Pérez Castaño, regidora de Feminismes i LGTBI

#### **Vicepresident associatiu**

Rodrigo Araneda Villasante, Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals (ACATHI)

#### **Secretària**

Meritxell Sáez i Sellarès

#### **Representants dels grups municipals de l'Ajuntament de Barcelona**

Carmen Andrés Añon (GMPSC) - DELEGA en Josep de Barberà i Johera  
Maria Magdalena Barceló Vereja (GMC's) - DELEGA en Júlia Vereja Sánchez  
Montserrat Benedí Altés (GMERC) - DELEGA en Xavier Florensa  
Maria Rovira Torrens (GMCUP) – DELEGA en Núria Martín Satorres

#### **Entitats**

Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals (ACATHI) - Rodrigo Araneda Villasante.  
Associació Cristiana de Lesbianes, Gais, Bisexuals i Transsexuals de Catalunya (ACGIL) - Irma Llopart i Escoda.  
Generem - Mar C. Llop.  
Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes (ACEGAL) - Joan Igual i Bracons.  
Casal Lambda - Emilio Ruiz Pérez.  
Fundació Enllaç - Paulina Blanco.  
ATC Libertad Asociación de Transexuales - Gina Serra Insúa.

#### **Departaments municipals i altres organismes**

Andreu Agustín Andrés (coordinador del Pla municipal LGTBI)  
Maria Gas Cid (directora de Serveis de Feminismes i LGTBI)  
Marta Cruells López (cap de Gabinet, Regidoria de Feminismes i LGTBI)  
Josep Lluís Queralt (Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI)



### **Suport administratiu i logístic del CMLGTBI**

Núria Poch i Garcia  
Jesús Martínez Torrente  
Mar Cases Llorach

### **Excusen la seva absència**

Grup Municipal del PP - María José Ortiz Sánchez (GMPP)  
Associació Gais Positius - Joaquim Roqueta  
Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) - Raquel de Haro.  
Front d'Alliberament Gai de Catalunya (FAGC) - Eugeni Rodríguez Giménez.

### **Ordre del dia**

- 1- Salutació i benvinguda.
- 2- Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si escau, de l'acta anterior.
- 3- Exposició del procés d'elaboració del Pla municipal per a la diversitat sexual i identitat de gènere 2016-2020.
- 4- Informació sobre els grups de treball.
- 5- Informació de temes d'interès per al CMLGTBI per part de la presidència i la vicepresidència.
- 6- Torn obert de paraules i altres informacions.

### **Desenvolupament de la sessió**

La presidenta dóna la benvinguda a les persones assistents i obre la sessió.

#### **1. Salutació i benvinguda**

La presidenta comunica que aquesta mateixa tarda ha d'assistir a un acte i, per tant, demana que siguin operatius durant la sessió per poder acabar a temps, si no, ella haurà de marxar abans que finalitzi aquesta sessió.

Tot seguit, exposa que, des de fa dos mesos, amb l'entrada del Grup del Partit Socialista de Catalunya al Govern de la ciutat, hi ha hagut alguns canvis en l'organització de les àrees i dels districtes i que aquest Consell, com a Regidoria de Feminismes i LGTBI, que fins ara pertanyia a la Tinència de Drets Socials, la responsable de la qual és Laia Ortiz, ara està ubicat a la quarta tinència d'alcaldia, que és la de Drets de Ciutadania, Participació i Transparència, el tinent de la qual és Jaume Asens, que és la ubicació que havia tingut en anteriors mandats, i de la qual també depenen la Regidoria de Participació i Districtes, el comissionat d'Esports, la comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat, com també l'Oficina per la No Discriminació (OND). Així mateix, informa que l'àrea de Cicle de Vida ha passat a ser la Regidoria d'Infància, Joventut i Gent Gran, que depèn de Drets Socials.

Finalment, comunica que els temes que s'han de tractar en aquesta sessió, a més de l'aprovació de l'acta de la sessió anterior i la lectura d'excuses i delegacions, són



l'exposició del procés d'elaboració del Pla municipal LGTBI, una breu informació sobre els grups de treball i informació sobre alguns temes d'interès per part de la presidència i la vicepresidència.

## **2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si escau, de l'acta anterior**

La secretària informa de les excuses i delegacions d'aquest Consell.

A continuació, abans de sotmetre a aprovació l'acta anterior, comenta que a l'acta de la sessió permanent del 24 de maig que els han lliurat, a les pàgines 10, 15 i 6, hi ha quatre intervencions que no han pogut identificar; per tant, demana que, si algú s'hi sent identificat o sap qui és l'intervinent, els ho comuniqui perquè ho puguin adjuntar a l'acta.

La senyora Paulina Blanco, en nom de la Fundació Enllaç, demana que, quan es parla en general, s'utilitzi el femení i el masculí o la forma col·lectiva. Respecte a l'acta anterior, especifica que en una de les seves intervencions, sobre una jornada en què participarien amb el Consell Assessor de la Gent Gran, hi ha una paraula escrita de manera errònia: a l'acta hi posa «desconstrucció» i opina que ha de ser *deconstrucció*.

La presidenta comunica que ho anoten i que ho consultaran.

S'aprova l'acta per unanimitat.

## **3. Exposició del procés d'elaboració del Pla municipal per a la diversitat sexual i identitat de gènere 2016-2020**

La presidenta explica que aquest pla és l'eina bàsica de què disposa l'Ajuntament per planificar les polítiques d'actuació per promoure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere, també per a la lluita en contra de les discriminacions, de les desigualtats i de les violències derivades de l'orientació sexual, de la identitat de gènere i de les diferències també en el desenvolupament sexual.

Primer de tot, entenen que aquest ha de ser un pla transversal, i, per tant, es proposa incorporar i reforçar la perspectiva de transversalitat en totes les polítiques rellevants o d'impacte i fins i tot en el funcionament i l'organització del mateix Ajuntament.

En segon lloc, consideren que ha de tenir un caràcter interseccional, que és un debat molt intens aquest any. Comenta que Enllaç va fer una mostra amb l'estudi des de la perspectiva de persones grans, migració i que en aquest Consell hi ha un conjunt d'entitats que mostren la necessitat d'aquesta interseccionalitat en la seva feina diària.

A més a més, pensen que ha de ser un pla orientat a tota la ciutadania, no només al col·lectiu LGTBI, perquè aquesta transversalitat i interseccionalitat siguin reals.



Tot seguit, explica que els objectius d'aquest pla, que parteix de l'anterior i n'és el relleu, són la sistematització i el seguiment de les accions, amb l'ajuda d'indicadors i d'eines de governança clars, i definir quin és el paper del Consell en el seu seguiment; és a dir, que sigui un pla del qual des de l'inici es pugui avaluar el desplegament.

Per acabar, dóna la paraula a Marta Cruells, cap de Gabinet de la Regidoria, i a Andreu Agustín, coordinador del pla, perquè n'expliquin el procés d'elaboració.

La senyora Marta Cruells, cap de Gabinet de la Regidoria de Cicle de Vida, Feminismes i LGTBI, informa que a la carpeta tenen un document en què podran veure més clarament les diapositives i les informacions que tot seguit explicarà.

En primer lloc, comenta que, continuant amb el que deia la presidenta, aquest pla incorpora un canvi conceptual respecte de l'anterior en el sentit que l'anterior s'articulava sobretot al voltant de mesures específiques per als col·lectius LGTBI, mentre que aquest pla, a més de recollir aquest esperit, també inclou les nocions de diversitat sexual i de gènere per poder treballar aquesta transversalitat. És a dir, en aquest pla no només hi haurà actuacions específiques per al col·lectiu LGTBI, sinó també actuacions per modificar altres polítiques sectorials perquè incloguin objectius i aquesta perspectiva LGTBI i fins i tot també per modificar determinats mecanismes o instruments de la maquinària institucional amb la finalitat que aquesta perspectiva també estigui incorporada al funcionament intern de l'Ajuntament.

En segon lloc, assenyala que aquest pla està en coordinació amb el Pla per la justícia de gènere, que es va presentar en l'últim plenari de l'Ajuntament, perquè creuen que les dues polítiques són complementàries a l'hora d'intentar combatre el sexisme, que hi ha una arrel comuna i una causa comuna en la desigualtat i en la discriminació.

A continuació explica les tres fases del procés d'elaboració. Una primera fase consisteix a establir quina és la situació de partida, la situació de discriminació, de violència i de LGTBIfòbia a la ciutat de Barcelona, combinada també amb espais de participació i de debat, en els quals han participat moltes de les entitats representades en el Consell. Apunta que encara queda procés de participació. Així mateix, informa que hi ha hagut tota una fase d'interlocució amb els diferents departaments, regidories i actors de l'Ajuntament per treballar amb ells tot allò que sortia en els processos participatius i que l'equip que s'ha encarregat de dissenyar aquest pla anava perfilant per contrastar si aquests objectius eren els adequats, si eren viables, quines actuacions es podien fer, el pressupost, etc.

Pel que fa a la diagnosi, exposa que sobretot han partit de l'avaluació que s'havia fet a l'anterior pla, cosa que els ha estat molt útil a l'hora de dissenyar aquest pla d'una manera més sistematitzada, amb uns objectius clars, un sistema de seguiment i avaluació més clar i amb mesures calendaritzades. En resum, una estructura de pla que en faciliti tant la implementació com el seguiment.

Així mateix, indica que també els ha estat d'utilitat l'informe sobre totes les actuacions que s'han desplegat aquest últim any a Barcelona de la Llei 11/2004 de Catalunya,



atès que tots els articles de la llei que són susceptibles de tenir un desenvolupament a la ciutat de Barcelona estan inclosos en l'esborrany del pla. També destaca que, per saber quina era la situació de partida, han revisat els diferents informes que s'havien fet prèviament a la seva entrada al Govern.

Tot seguit, comenta que també hi ha mesures de govern o estratègies que s'han fet en altres espais, com ara l'Estratègia per als drets sexuals i reproductius, que abans era la Mesura de salut sexual i reproductiva, o la Mesura per a la implementació d'un programa de prevenció de les relacions abusives, la violència masclista i la discriminació per raó de diversitat a les comunitats educatives de centres de la ciutat de Barcelona durant l'etapa d'educació obligatòria, dins del programa «Xarxa d'escoles i instituts per la igualtat de tracte i la no-discriminació».

D'altra banda, pel que fa als espais de participació, informa que, amb relació al PAM, s'han fet tres sessions de debat sobre diferents temes, a les quals han participat alguns i algunes dels presents, i que han estat molt útils a l'hora de fer recomanacions i propostes tant d'objectius com d'actuacions concretes per integrar en el pla. Així mateix, indica que s'han fet nou sessions de debat en el procés participatiu del Centre de Recursos Municipal LGTBI i que, si se'n fa alguna més abans que es tanqui el pla, els resultats també s'hi incorporarien.

Quant a participació, consideren que, a partir d'ara, és important que el plenari d'aquest Consell tingui un pes en el contrast d'aquest document. En aquest sentit, concreta que el primer esborrany del pla estarà enllestit a finals de juliol, que llavors l'enviaran per correu electrònic a totes les entitats, partits polítics i tots els actors perquè el puguin revisar i veure quines aportacions hi volen fer. Aleshores, a partir de la primera quinzena de setembre, ja hi hauria la possibilitat d'enviar, via correu electrònic, comentaris o aportacions al pla, els quals es passarien a l'equip que l'està dissenyant; i la segona quinzena de setembre es convocaria una sessió plenària per fer el contrast d'aportacions *in situ* amb totes les entitats i actors. Matisa que el document tindrà unes seixanta-setanta pàgines i que totes les aportacions prèvies, per correu electrònic, ajudaran l'equip dinamitzador a preparar bé aquesta sessió.

En tot cas, precisa que la idea és acabar aquest procés i poder presentar el pla a finals d'octubre, tot i que cal tenir en compte que l'equip –sobretot l'Andreu i la Meritxell– haurà de tornar a treballar amb els altres departaments i regidories els objectius o actuacions que s'hi hagin pogut incorporar. Remarca que és important tenir aprovat el pla abans de finals d'any per poder-lo desplegar amb coherència, amb consens i amb transparència del procés en els pròxims tres anys.

Pel que fa a l'organització municipal, destaca que s'han fet dos tallers temàtics, un sobre educació i un altre sobre migració, cooperació i refugi; assenyala que s'han fet tallers sobretot en educació perquè és un àmbit resistent a incorporar moltes perspectives, no només la perspectiva LGTBI, i també sobre migració, cooperació i refugi, perquè ha estat una política que ha sofert molts canvis, sobretot conceptuals, des de l'entrada del nou Govern. Així mateix, informa que també s'han fet setze taules



de treball amb les diferents àrees i departaments en les quals s'han treballat objectius i actuacions sobre diferents temes.

Quant a l'estructura del pla, exposa que hi ha dos grans eixos estratègics: un és el de «Canvi institucional», que és aquesta part d'objectius i actuacions que van més dirigits a modificar els mecanismes de funcionament intern de l'Ajuntament que fan que l'Administració pugui contribuir, molt sovint involuntàriament, a seguir discriminant i desenvolupant desigualtats sobre la base de l'orientació sexual o la identitat de gènere; i l'altre és el que han anomenat «Ciutat de drets», que és un eix molt ampli que inclou moltes polítiques sectorials. Precisa que cada un d'aquests eixos té la seva pròpia diagnosi, objectius, actuacions i indicadors.

Amb relació al canvi institucional, comenta que hi ha molts mecanismes institucionals que es podrien intentar treballar i que n'han escollit i prioritzat uns quants per a aquests primers anys de treball, com ara tot el treball de la formació en diversitat sexual i de gènere amb el funcionariat de l'Administració i amb les persones que atenen diferents serveis, sobretot serveis dirigits a les persones. Detalla que la idea és formar en tot el que és el marc legal i la normativa en matèria d'LGTBI i en coneixements sobre la situació de les persones LGTBI en diferents àmbits d'intervenció de les polítiques públiques, com també sobretot donar recursos a les persones que han d'implementar les polítiques i que atenen els diversos serveis perquè puguin aplicar aquesta perspectiva.

D'altra banda, també creuen important revisar alguns dels plans, programes o normatives clau de l'Ajuntament perquè incorporin objectius que contribueixin a defensar aquest respecte per la diversitat sexual i de gènere.

Consideren que és important abordar els instruments de política laboral i de contractació municipal; per exemple, establir clàusules en termes d'orientació sexual i identitat de gènere en la contractació pública de l'Ajuntament, o treballar amb instruments com el protocol contra l'assetjament i la discriminació dins de l'Ajuntament.

Així mateix, creuen que és important treballar perquè la comunicació que fa l'Ajuntament sigui una comunicació inclusiva i que tingui en compte aquesta diversitat.

Dins d'aquest primer eix, assenyala que també és molt important la participació de les persones i entitats LGTBI en tots els espais de participació d'altres polítiques sectorials, no només en aquest del Consell LGTBI, perquè, si volen transversalitzar, cal que la veu de les persones i entitats LGTBI estigui en tots aquests processos.

Quant al segon eix, exposa que és un bloc molt gran que inclou onze subàmbits, dels quals alguns fins i tot poden ser innovadors respecte al pla anterior, com ara el d'informació, acompanyament i apoderament, que no hi era anteriorment. Remarca que sobretot el que volen és fixar objectius que els permetin tenir dades de quina és la realitat de les persones LGTBI a la ciutat, quines són exactament les discriminacions i en quins àmbits. Tot i reconèixer la dificultat de tenir aquestes dades, insisteix que és important treballar en aquesta línia i que cal fer un esforç per tenir dades i diagnòstics.





Segonament, indica que també inclou tota la part de tenir serveis per a l'assessorament, per a l'acompanyament, per a la informació i per a la primera atenció, que seria, per exemple, tot el treball del Centre Municipal de Recursos LGTBI.

Així mateix, comunica que hi ha àmbits, com la coeducació o la cultura, que són molt simbòlics i de canvi estructural, molt a llarg termini, que són molt importants i que tenen força objectius i actuacions. En coeducació, explica que cal abordar el currículum escolar i les manifestacions d'LGTBIfòbia en els centres escolars, tant amb l'alumnat com amb el professorat. Quant a cultura, s'hauria d'estudiar com cal fer tot el tema de la recuperació de la memòria col·lectiva LGTBI a la ciutat, quina és la programació cultural de la ciutat, com s'inclou aquesta perspectiva, si és o no inclusiva, i treballar en aquest sentit.

Tot seguit, exposa que els àmbits de la salut, els drets sexuals i reproductius i les vides lliures de violència són dos àmbits que han estat bastant treballats en el pla anterior i que, per tant, una mica l'objectiu ha estat afinar-los i reforçar-ne les actuacions. Per exemple, en vides lliures de violència, reforçar tot els mecanismes de denúncia i acompanyament en els casos d'LGTBIfòbia, millorar les polítiques de seguretat i de la Guàrdia Urbana, establir recursos per a les persones LGTBI que pateixen violència en l'àmbit de la parella; i amb relació a la salut, millorar la qualitat de vida de les persones trans i intersex, desenvolupar tota la qüestió dels drets sexuals i reproductius de dones lesbianes i bisexuals, que s'havia desenvolupat molt poc en el pla anterior, treballar l'educació afectivosexual i la prevenció d'ITS del col·lectiu LGTBI.

Per acabar, apunta que hi ha altres àmbits: ciutadania, interculturalitat, justícia global, esports, turisme, etc. Destaca que un àmbit molt important és l'àmbit laboral, que se centra sobretot en dues línies: garantir l'ocupació dels grups més exclosos i intentar reduir la desigualtat i les dinàmiques de discriminació que el mateix mercat produeix contra el col·lectiu LGTBI. Assenyala que en l'àmbit d'acció social i els cicles de vida, que també és força gran, intentaran incloure la perspectiva LGTBI en tots els programes que van dirigits a la infància, a l'adolescència, a la joventut i a la gent gran.

El senyor Joan Igual i Bracons, en nom de l'Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes - ACEGAL, manifesta que li sembla molt interessant que aquest Consell tingui representació en altres consells i, en aquest sentit, proposa, per exemple, mirar quins consells hi ha, qui hi vol anar en representació d'aquest Consell i després votar entre tots si és la representació adequada o no.

Quant a la intervenció de la senyora Marta Cruells, es queixa que a desenvolupament de l'àmbit laboral no hi inclouen l'empresa; a desenvolupament econòmic, sí que inclouen turisme, però no hi ha cap suport ni cap línia per a les empreses del col·lectiu LGTBI, que són diferents i tenen unes necessitats diferents de les altres empreses, a més que no totes les empreses LGTBI es dediquen a turisme.

En tot cas, opina que el turisme vist en la seva globalitat pot ser interessant. Així mateix, informa que ACEGAL forma part del Consell de Turisme, no com ACEGAL,



sinó en representació de Pimec Comerç, que va demanar de ser-hi, però que al final es van fer unes eleccions i no va sortir en aquell consell.

En resum, considera interessants aquestes dues qüestions: mirar que el Consell estigui representat en altres consells i que en tot aquest desenvolupament es tingui en compte l'empresa perquè és un àmbit que cal abordar tant per al treballador, que és molt important, com per a l'empresari, que com a persona també és important.

El senyor Andreu Agustín Andrés, coordinador del Pla municipal LGTBI, puntualitza que aquest pla té un creuament amb el Pla de justícia de gènere i uns capítols que ho conceptualitzen d'una manera més global, però que en la formulació de les mesures també es podrà identificar algunes que ja tenien en el pla anterior, modificades.

Tot seguit, assenyala que en la formulació de les mesures han intentat que també hi participin els operadors que les han d'implementar; és a dir, han intentat fer una redacció que sigui còmoda per a les persones que les han de desenvolupar i implementar. Precisa que fa aquesta puntualització perquè voldria demanar que a l'hora de fer aportacions s'intenti ser molt realista i no es proposin aportacions que poden depassar el que realment es pot fer.

Remarca que el sistema de control, per part del Consell i per part d'altres instàncies, serà molt més extens, perquè hi haurà indicadors.

D'altra banda, comenta que els temes que en l'anterior pla es definien com «de trasllat» –de trasllat a la Generalitat, trasllat a la Diputació, a altres instàncies– en aquest pla no s'han abordat des d'aquesta perspectiva, sinó que tot el que sigui desenvolupar per la llei a través de la Generalitat, de la Diputació o d'altres institucions formarà part d'un conveni que s'està treballant.

El vicepresident, en primer lloc, indica que hi ha consells en els quals ja està definida la participació d'altres consells, com és el cas d'acció social o del Consell de Ciutat. Comenta que l'oportunitat que tenen les entitats de fer incidència a través d'aquesta participació en altres espais no necessàriament ha de ser mitjançant el Consell LGTBI. És per això que, a proposta seva, diu que en el futur es farà una fitxa per identificar quina és la participació real de les entitats en els espais de participació de l'Ajuntament, cosa que considera que és una bona eina per saber en quin no s'està treballant cap incidència.

En segon lloc, constata que hi ha un altre espai de participació en què el Consell no té representació directa –sí que hi ha representació d'alguna entitat, com és el seu cas–, que és l'Acord ciutadà per una Barcelona inclusiva, en què hi ha moltes entitats signants de l'acord, però en la pràctica cap pertany a cap de les xarxes d'aquest acord.

D'altra banda, creu que sí que és cert que cal pensar en el tema laboral, però també en el de la responsabilitat social, perquè, per exemple, en reunions com la que van mantenir amb aquella empresa de jocs es van adonar que el tema de la responsabilitat social requereix un treball més en profunditat i d'impuls.





Ara bé, també vol recordar que moltes de les entitats del Consell són empreses socials, i, per tant, és important tenir en compte en quin sentit aquestes empreses funcionen d'una manera o d'una altra.

Finalment, constata que, amb relació al tema de l'autoocupació, que en algun moment es va promocionar, en aquest últim període, tampoc hi ha hagut un avançament gaire important, per exemple, en el cas del col·lectiu trans.

El senyor Igual precisa que a vegades el problema és que els consells estan tan encotillats que no admeten nous membres. En aquest sentit, especifica que el Consell de Comerç no admet l'entrada de noves entitats ni de comerç. És per això que suggereix entrar en alguns consells com a representació d'aquest Consell i no directament com a entitats.

Quant al tema de l'autoocupació, considera que va ser una enganyifa d'anteriors governs, perquè la gent no està preparada per ser empresària i, a més a més, és molt difícil ser autònom.

El vicepresident comenta que en el Consell de Ciutat es va fer una reunió per facilitar una mica la participació als consells. Per tant, creu que també altres consells s'estan obrint a la possibilitat d'incorporar-hi més participació.

Ara bé, creu que si no fan incidència en els que els toquen, poc poden fer per incidir com a organisme general i genèric.

La senyora Paulina Blanco, en nom de la Fundació Enllaç, retreu que a l'apartat de salut de l'eix 1 no es fa cap referència al tema de la gent gran.

D'altra banda, manifesta que voldria veure reflectits en les imatges, en els missatges, en les banderoles, en totes les eines que té l'Ajuntament, per fer-los visibles tots aquests punts que estan treballant, com ara la imatge que es projecta de parella, de família, de persones grans, etc.

La presidenta indica que recullen totes les idees, el tema de turisme i empresa, com també els dubtes. Tot seguit, explica que la part d'envelliment està, més que a salut, a cicle de vida, que és un dels àmbits amb més gruix, perquè també tracta temes d'infància i joventut, amb mesures específiques.

Així mateix, comenta que la setmana vinent intentaran enviar ja el document perquè el puguin treballar. Destaca que, tot i tenir unes seixanta pàgines, és de lectura fàcil, molt endreçat i esquemàtic, i que les propostes són molt concretes: quin és l'objectiu, quin seria l'indicador o la manera de donar-hi seguiment.

Quant a l'autoocupació, manifesta que no li ha quedat gaire clar, però creu que poden transmetre les diferents posicions a l'equip que ha estat fent anàlisis i propostes.



En tot cas, considera que fóra bo, com que avui han faltat alguns grups polítics, enviar aquesta setmana aquest document perquè també ells hi puguin donar seguiment i potser, si escau, fer alguna reunió sobre alguns temes específics que preocupen.

#### **4. Informació sobre els grups de treball**

La secretària demana al senyor Emilio Ruiz que els faci un breu resum de l'estat de la qüestió del grup de treball del Centre de Recursos LGTBI.

El senyor Emilio Ruiz Pérez, en nom del Casal Lambda, primer de tot, s'excusa perquè ha arribat tard, perquè conciliar la vida familiar i la vida d'activista és molt complicat.

Tot seguit, comenta que el coordinador del grup del Centre Municipal de Recursos LGTBI és Quim Roqueta, que tampoc no ha pogut assistir a la sessió d'avui. Així mateix, constata que hi ha molt poques entitats presents i que potser caldria fer-hi un replantejament perquè a l'estiu, amb les vacances, és molt complicat.

A continuació, comunica les informacions que li ha passat Quim Roqueta. En primer lloc, s'han fet quatre sessions sobre el Centre Municipal de Recursos LGTBI: el mes d'abril, el 31 de maig, el 20 de juny i l'11 de juliol. Exposa que en la primera sessió es va estudiar els espais que havia d'acollir el centre i que en les tres sessions posteriors s'ha començat a definir-ne els serveis. Afegeix que en la darrera sessió l'equip d'arquitectes els va passar un primer dibuix de la distribució dels espais que havien definit a l'abril en aquests més de 1.200 metres quadrats. Ara bé, opina que és bastant difícil imaginar-se sobre el paper el resultat final; per això proposa, un cop estigui més definit, fer una visita al local, que és un local molt complicat, però que creu que els arquitectes a vegades poden fer meravelles.

D'altra banda, explica que en la definició dels serveis s'han debatut diversos temes: el tema d'informació, l'acollida individual i familiar, l'assessorament psicològic, laboral i trans, el tipus de consultes, activitats o atencions que hauria de fer aquest centre, l'ús del llenguatge per definir els serveis, des de les capacitats i no des dels problemes, com també s'ha treballat una mica el paper de les entitats i el perfil dels professionals que han d'atendre els serveis.

Finalment, informa que està previst fer com a mínim dues sessions més el mes de setembre per treballar en els programes, els recursos humans, les càrregues de treball, el perfil dels professionals i els espais.

En darrer terme, com a comentari personal, afegeix que han d'intentar acabar una mica la visió per poder posar en marxa el Centre de Recursos LGTBI, que és una aspiració de les entitats des de fa molts anys, que ja l'any 84 se'n va començar a parlar i que encara no s'ha aconseguit.

La secretària exposa que l'equip d'arquitectes els va explicar la primera disposició dels espais. Van pensar el disseny del centre basant-se en la idea d'una petita ciutat que



tingues uns eixos centrals que comunicuessin els diferents espais i que estiguessin dirigits cap a la llum per aprofitar-la al màxim, tenint en compte que el local és interior. Després s'ha estat treballant cada espai per intentar adaptar el disseny a les necessitats que es preveien.

Tot seguit, dona les gràcies al senyor Ruiz per haver fet de coordinador substitut.

D'altra banda, exposa que van enviar una fitxa en relació amb el Grup de Treball de la Llei 11/2014 perquè les entitats poguessin explicar les actuacions que centralitzaven o activaven i poder així complementar l'informe que l'Ajuntament havia presentat a la primera reunió d'aquest grup de treball. Comenta que la data límit per rebre aquestes fitxes és el 22 de juliol i que, de moment, només n'han rebut quatre. Comunica que, després de l'estiu, està previst fer la segona sessió, escollir un coordinador i començar a treballar sobre la base d'aquestes fitxes.

Quant al Grup de Treball Trans, informa que les entitats que el conformen són ATC, Espai Obert Trans/Intersex, Generem, ACATHI, Casal Lambda i Gaylespol, que també la idea és fer la primera sessió passat l'estiu, escollir un coordinador i ja plantejar els objectius i els temes en què cal aprofundir.

La senyora Paulina Blanco, en nom de la Fundació Enllaç, manifesta que els preocupa el tema del Grup de Treball de la Gent Gran i pregunta si volen reeditar aquest grup. Creu que s'han de plantejar si val la pena continuar, perquè els objectius aconseguits fins ara han estat molt positius, però encara hi ha molta feina a fer.

El senyor Andreu Agustín Andrés, coordinador del Pla municipal LGTBI, creu que haurien de prioritzar i suggereix estudiar què diu el pla, si reflecteix tot el que s'ha recollit, i valorar entre tots si es fa un grup o no.

La presidenta comenta que, justament, amb el vicepresident una mica han arribat a la conclusió del senyor Agustín, és a dir, fer una proposta a veure quantes entitats s'hi animarien a fer aquest treball més de disseny del pla, i a partir d'aquí veure com donar-hi continuïtat i, si escau, crear el grup.

El senyor Joan Igual i Bracons, en nom de l'Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes - ACEGAL, expressa que li agrada molt el que s'està dient ara, perquè moltes vegades els generen o es generen el doble de feina: els que formen part del grup de treball són els mateixos que després es troben per treballar exactament el mateix. Pensa que, en aquest cas, l'acció és de l'Administració en el sentit que en el disseny de les polítiques ja tingui en compte l'opinió i la complicitat de les entitats implicades en aquest tema, sense haver de crear un grup de treball específic, perquè així no es duplica la feina.

## **5. Informació de temes d'interès per al CMLGtBI per part de la presidència i la vicepresidència**



La presidenta comenta que la data establerta era aquesta i que potser algunes entitats no han vingut perquè durant aquest mes s'han vist molt sovint, han compartit espais, manifestacions, xerrades, etc. Esmenta que han estat mesos de molta reivindicació, de molta celebració en els actes tant del 17 de maig com del 28 de juny, i que Barcelona ha tingut una resposta molt important i molt capdavantera en tots els espais que hi ha hagut per fer reivindicacions.

Tot seguit, felicita tothom que ha participat en l'organització dels diferents espais, feina de voluntariat i de tot l'any, perquè són dies que un ho gaudeix molt des del carrer.

Així mateix, informa que la Generalitat fa poc va fer la presentació més oficial de l'assoliment del dret a la reproducció assistida, i que feia un plantejament cap a la ciutadania, amb un treball previ amb entitats, que s'ha de celebrar, perquè tots els passos endavant els afecten com a ciutat i com a col·lectiu.

Pel que fa a l'Ajuntament, explica que hi ha hagut alguns moments importants de debat polític en el plenari, en les comissions; que es va aprovar una moció del Govern municipal sobre el cas Benítez, que de nou ha estat una reivindicació per part d'una part del col·lectiu aquests dies de celebració al carrer.

A continuació, exposa que, en el marc també de treball conjunt amb el Fire!! i amb el Casal Lambda, va sortir el projecte «Diversitat en curt», que ha tingut molt bona acollida i que es vol portar a diferents festivals de cinema, en el qual han participat cinc directors i directores (Isabel Coixet, Judith Colell, Carla Subirana, Isaki Lacuesta i Miquel Bosch) que han creat materials didàctics per a joves i per a infants, acompanyats de manuals que es poden utilitzar a l'aula. Assenyala que és un projecte trencador i valent que ha tingut un resultat positiu i que estan tenint moltes demandes d'informació d'altres ajuntaments i d'altres espais de Catalunya perquè volen saber com funciona el projecte i si es pot aplicar a les seves aules o espais.

A més, informa que també s'està treballant amb famílies i amb altres entitats per tenir materials didàctics per a escoles bressol i diferents espais dedicats a la infància que col·laboren amb l'Ajuntament i que s'ha fet un lliurament a diferents espais de contes amb temàtiques LGTBI, que és un projecte que s'ha d'anar desenvolupant i treballant amb el professorat i la comunitat educativa. En resum, volen tenir materials alternatius per al tractament de la temàtica LGTBI i fer-ne un cribatge per edats.

Per acabar, explica que a l'últim plenari de l'Ajuntament es va aprovar per unanimitat una declaració institucional per incloure l'Ajuntament de Barcelona a la Xarxa de Municipis LGTBI.

El vicepresident, en primer lloc, fa la reflexió que sobre l'atemptat d'Orlando hi ha hagut una sensibilitat molt gran i se n'ha fet molt de ressò, però que hi ha hagut altres atemptats previs, com el cas d'algun bar de Mèxic, també directament LGTBI als quals no se'ls ha donat cap ressò ni hi ha hagut cap mobilització, que és el mateix que passa en altres atemptats terroristes, com ara el de Niça o el del Bataclan, que tenen molt de



ressò, mentre que altres que passen a altres llocs del món, com el que hi ha hagut fa poc a un país africà, no tenen cap ressò.

En segon lloc, informa que hi ha hagut dos esdeveniments molt importants al voltant del 28 de juny: la celebració de l'alliberament LGTBI i el Pride, tots dos amb temàtiques diferents, però amb gran ressò mediàtic. Matisa que és interessant com el tema trans ha estat de manera constant a les notícies.

Quant a les identitats plurisexuals, manifesta que també ha estat un element innovador del qual s'ha parlat molt als mitjans i que fins i tot ha tingut alguna resposta negativa, que ha estat interessant perquè això genera una discussió posterior.

Finalment, demana a la representant de Generem que faci un petit resum de les accions que està duent a terme la plataforma «Trans\*forma la salut», perquè estan aconseguint coses molt interessants i en molt poc temps.

La senyora Mar C. Llop, en nom de Generem, explica que, arran de la demanda al Síndic de Greuges sobre el cas de la Verònica, va haver-hi moltes persones que parlaven dels problemes que hi havia amb la UTIG: les llistes d'espera i la por a denunciar. És per això que ACATHI i Generem, amb l'assessorament de l'advocada Laia Serra, van començar a recollir testimonis i a estructurar un pla i uns terminis d'actuació per la via del Parlament i del Síndic de Greuges.

Tot seguit, exposa que han redactat una queixa amb una exposició de la situació de la sanitat pública, amb els dos models que hi ha actualment: la UTIG, que és el model tradicional, de fa anys, i és un sistema patològitzador, en què d'acord amb un examen i el diagnòstic posterior decideixen si es pot tenir accés a medicines, operacions, etcètera; i l'altre és Trànsit, que va sorgir fa tres anys, quan una persona activista es va adonar que la gent mentia quan anava a la UTIG i que hi havia un mercat negre d'hormones perquè la gent no volia passar per segons quins sedassos, i és un servei, en principi, per donar acompanyament a les persones sense atenció sanitària; i amb un estudi legal, elaborat per Laia Serra, de les recomanacions i lleis internacionals i la llei catalana. En aquest punt, dóna les gràcies a tota la gent que hi ha participat.

Així mateix, comunica que es va demanar a Trànsit que fessin un pla d'implantació al territori i alhora va arribar un estudi de l'Ajuntament de Barcelona que demanava el mateix, cosa que va ser un incentiu molt gran.

Exposa que van seguir recollint testimonis, que van fer unes peticions i també un vídeo, i que, quan ja tenien tot això més o menys enllestit, van decidir obrir aquest procés a totes les entitats que hi volguessin participar, tot i que en un principi hi havia certes reticències perquè ja feia molts mesos que havien iniciat aquest procés. Precisa que s'hi han sumat ATC, Joves Trans i altres entitats, a més de molta gent independent, que ha estat un procés molt enriquidor, que s'han muntat grups de treball i que, finalment, s'ha aconseguit fer una queixa de cent vint pàgines. Destaca que han visitat al Síndic de Greuges per explicar-li que no volien sentències favorables, sinó un canvi de paradigma i de posicionament.



A partir d'aquí, informa que van començar les reunions amb els grups parlamentaris, primer amb Barcelona Sí que es Pot, i que, sorprenentment, tots els partits polítics els han donat suport, i que han preparat una compareixença per al setembre.

En darrer terme, informa que han tingut un parell de reunions amb el CatSalut i sembla que es va definint el model que ells volen, que encara han de tenir un parell de reunions més, però que, si no hi ha més novetats, al setembre tindran un nou model.

El públic assistent aplaudeix.

## **6. Torn obert de paraules i altres informacions**

La presidenta demana si algú vol preguntar alguna cosa.

La senyora Paulina Blanco, en nom de la Fundació Enllaç, demana que al cartell de l'ACGIL hi posi Associació Cristiana de Lesbianes, Gais, Bisexuals i Transsexuals de Catalunya, perquè el nom ha canviat fa bastant temps, tot i que l'acrònim és el mateix.

El senyor Joan Igual i Bracons, en nom de l'Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes - ACEGAL, felicita aquest grup de treball perquè considera que és molt difícil fer moure administracions i departaments com el de Salut o Educació, que això significa molt treball, i els dóna les gràcies perquè és treball per a tothom.

El vicepresident informa que durant aquest mes també es van fer les jornades de LGTBI de Comissions Obreres, que van ser bastant interessants. Així mateix, els recorda que també es va desenvolupar el Fire!! i la celebració dels quaranta anys del Casal Lambda, també la celebració dels quaranta anys del FAGC, els quinze anys de l'Associació de Famílies Lesbianes i Gais i les jornades laborals de Gais Positius.

Tot seguit, explica que ACNUR ha convidat ACATHI a treballar com a experts l'acollida en temes d'immigració, concretament de refugi, i que s'ha format un grup de treball, anomenat *Grupo de trabajo sobre acogida e integración de solicitantes de protección internacional y refugiados LGTBI*, dirigit per ACNUR, per definir polítiques de treball en l'acollida i en el treball amb les persones LGTBI, en què està representat el Ministerio de Empleo y Seguridad Social i totes les organitzacions i entitats relacionades amb l'acollida de refugiats.

D'altra banda, arran de la seva visita a la Fundació Enllaç, expressa la preocupació per la vulnerabilitat de les persones grans que viuen soles i la possibilitat que siguin víctimes de violència, sense que hi hagi un seguiment d'aquesta violència.

A continuació, destaca la jornada del 21 de juny sobre l'abordatge feminista de la Llei contra la LGTBIfòbia, que troba molt interessant per la participació de la dona, atès que en aquest Consell cada cop hi ha menys grups específicament de dones.

El senyor Igual diu que no ha esmentat la celebració dels trenta anys de Stop Sida.





El vicepresident admet que té raó. Tot seguit, els prega que li comuniquin qualsevol cosa que considerin important durant el període previ a una comissió permanent.

La senyora Blanco apunta que s'ha oblidat de parlar de la jornada de desconstrucció dels estereotips en la gent gran, que es va fer en aquest mateix espai just l'endemà de l'última sessió.

El vicepresident contesta que no se n'ha oblidat.

La senyora Blanco explica que elles, com a representants del Consell, hi van participar per manifestar que no totes les parelles són «hetero», que no totes les parelles tindran fills, gendres, joves, néts i nétes, que elles també són famílies, parelles, que no van tenir l'oportunitat de tenir fills perquè no els van deixar. En definitiva, creu que va ser molt enriquidora per a tothom, però especialment per a elles, ja que van tenir la sensació que també aquí obrien una via.

El vicepresident manifesta que la seva experiència és molt interessant perquè transversalitza coses i treballa des de l'àmbit dels estereotips, que és el que treballa la Xarxa Antirumors, i que específicament en aquesta jornada hi participava Xixa Teatre, que era qui dinamitzava l'esdeveniment. Comenta que s'estan fent molts treballs des de molts àmbits i que, recollint el que deia en Joan Igual sobre la participació, la incidència fa que es generin aquests espais nous.

El senyor Josep de Barberà i Johera, del Grup Municipal del PSC, informa que la regidora Carmen Andrés li ha demanat que els comuniqui que, fruit d'aquest treball i d'altres treballs que s'han fet, al mes d'octubre o novembre, es presentarà una mesura de govern per mostrar els nous paradigmes de l'envelliment i de les persones grans, per trencar els estereotips negatius i mostrar que les persones grans, com tot a la vida, són diverses. I convida tothom a col·laborar-hi.

El vicepresident els recorda que el 19 de juny hi ha una roda de premsa sobre el tema de la llibreria Europa.

La senyora Gina Serra Insúa, en nom d'ATC Libertad Asociación de Transexuales, ressalta que UGT ha fet unes jornades d'àmbit laboral sobre la LGTBIfòbia en l'aplicació de les lleis estatals i autonòmiques, que moltes vegades es contradiuen i sempre acaba per prevaldre la llei estatal.

Així mateix, destaca que el Govern de la Generalitat ha presentat al Govern estatal una proposició no de llei per rectificar la Llei de transsexualitat del 2007, primer, perquè no sigui patologitzant i, després, perquè s'anul·li la tramitació de dos anys.

El senyor Emilio Ruiz Pérez, en nom del Casal Lambda, completa la informació sobre el quarantè aniversari del Casal Lambda: des de l'octubre del 2015 fins a l'octubre del 2016 estan fent diversos actes per celebrar l'aniversari, que aquest octubre hi haurà un acte institucional i una exposició, que estan buscant on poder fer-la, i que, en tot cas, ja rebran la invitació per participar-hi.



Tot seguit, explica que el 5 d'octubre de 1976 Armand de Fluvià, juntament amb deu persones més, homosexuals i no homosexuals, va inscriure davant de notari una societat civil amb el nom d'Institut Lambda, que era la primera entitat que tractava el tema de la diversitat sexual, tot i que no hi apareixia la paraula *homosexual*.

La senyora Marta Cruells, cap de Gabinet de la Regidoria de Feminismes i LGTBI, els recorda que el mes de setembre els enviaran un correu electrònic per convocar una sessió plenària per contrastar l'esborrany del pla.

En no haver-hi altres assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 19:30 h.

La secretària

Vist i plau  
La presidenta del Consell