



ACTA DE LA COMISSIÓ PERMANENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANSSEXUALS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE BARCELONA

Identificació de la sessió

Data: 18 d'octubre de 2022

Caràcter: ordinari

Horari: 16.00 a 18.00 h

Presidència del Consell

Eduard Corbella Cervelló, assessor de Feminismes i LGTBI (per delegació de Laura Pérez Castaño, quarta tinenta d'alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI)

Vicepresident associatiu

Rodrigo Araneda Villasante, Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals Immigrants (ACATHI)

Secretària tècnica

Meritxell Sàez i Sellarès

Representants dels grups municipals de l'Ajuntament de Barcelona

Alberto Lacasta (GM PSC)

Núria Clotet (per delegació d'Elisenda Alamy; GM ERC)

Marcos Rodríguez (GM Cs)

Irene Pardo (GM PP)

Entitats i altres organitzacions

AMPGIL (Josep Mellinas Gil)

Casal Lambda (Jordi Samsó)

Fundació Privada Enllaç (Paulina Blanco)

Gais Positius (Quim Roqueta)

Departaments municipals i altres organitzacions

Maria Rengel Vilches (directora de Feminismes i LGTBI)

Olga Arisó Sinués (cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI).

Flora Aguilera Rodríguez (tècnica del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI)

Persones convidades

Gender and LGTB Lab (Maria Giralt)

Plataforma Entitats LGTBI de Catalunya (Manuel Peinado, Andreu Agustí)

Excusen l'absència

Anna Garcia Escrig (Grup Municipal Valents)

Dani Morales (Cambra de Comerç LGTBIQ+ de Catalunya)



Ordre del dia

1. Salutació i benvinguda
2. Lectura d'excuses i delegacions
3. Proposta d'organització de l'acte de reconeixement de l'Empar Pineda
4. Informació de temes d'interès per al Consell de la presidència i vicepresidència
5. Torn obert de paraules, si escau

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

Eduard Corbella, assessor de Feministes i LGTBI, inicia la sessió. En primer lloc, excusa la tinenta, ja que, per motius d'agenda, no ha pogut assistir a la sessió. Comunica que el rol de la presidència es repartirà entre el vicepresident del Consell Municipal LGTBI, Rodrigo Araneda, i l'assessor de feminismes i LGTBI, ell mateix, Eduard Corbella. Exposa que la sessió té un ordre del dia bastant acotat i que, per tant, hi haurà temps per poder tractar tots els punts.

2. Lectura d'excuses i delegacions

La secretària dona les gràcies a Eduard Corbella.

En primer lloc, comunica que cada cop que es vulgui intervenir s'haurà d'encendre el micròfon perquè tot quedi registrat per a l'elaboració posterior de l'acta.

En segon lloc, anuncia les persones convidades a aquesta comissió permanent per la temàtica presentada en l'ordre del dia:

- Maria Giralt (Gender and LGTB Lab)
- Manuel Peinado (Plataforma d'Entitats LGTBI de Catalunya)
- Andreu Agustí (director del Centre LGTBI de Barcelona).

Com també les membres de la Permanent que excusen l'assistència:

- Anna Garcia del Grup Municipal Valents
- Dani Morales de la Cambra de Comerç LGTBIQ+ de Catalunya
- Elisenda Alamany del Grup Municipal d'Esquerra Republicana, que delega la seva representació en Núria Clotet.

Finalment, comenta que malauradament l'acta es va enviar tard i que, per tant, podria ser que no totes les persones assistents hagin tingut temps de llegir-la. Comenta que hi ha la possibilitat de deixar una setmana de marge per poder validar-la o bé, si no hi ha cap esmena, aprovar-la en aquest punt. Per consens, es dona l'acta anterior per aprovada.

3. Proposta d'organització de l'acte de reconeixement de l'Empar Pineda

Eduard Corbella, assessor de Feministes i LGTBI, exposa que el tercer punt era la proposta que ja va sorgir del Consell Municipal LGTBI de fer algun acte de reconeixement a l'Empar Pineda, que va ser nomenada per rebre la Medalla d'Honor de la ciutat de Barcelona. A títol informatiu, es comparteix que els actes de l'entrega de medalles es fan al Saló de Cent a finals del novembre i són uns actes en què realment hi ha molts guardonats i guardonades. S'hi van dient per micròfon els noms de les persones guardonades, pugen a una petita tarima, se'ls dona la medalla, tornen a seure i sí que hi ha parlaments tant de l'alcaldeessa com d'un representant dels



guardonats i, per tant, d'aquí va sorgir aquesta proposta de poder fer alguna cosa més personalitzada per a l'Empar Pineda. La idea era crear un petit grup de treball per organitzar l'homenatge.

Maria Giralt, de Gender and LGTB Lab, comenta que pot participar en el grup de treball.

Eduard Corbella, assessor de Feministes i LGTBI, comenta que es va trucar a l'Empar Pineda per comunicar-li que es volia fer aquest acte des del Consell Municipal LGTBI. Va mostrar molt d'agraïment i l'única petició que va comunicar va ser que l'acte es fes al Centre LGTBI de Barcelona. Pel que fa a les dates, es va pensar que fos després de l'entrega de la medalla; per tant, seria al desembre.

Andreu Agustí, director del Centre LGTBI de Barcelona, comenta que aniria bé que l'acte fos per la tarda. Exposa la proposta de dur a terme l'acte per les festes de Sant Antoni, ja que, com a Centre LGTBI, es participarà en les festes del barri. Així doncs, comenta que es podria fer un acte personalitzat per a l'Empar Pineda al desembre o encaixar-ho amb la festa major del barri.

El vicepresident comenta que la idea era fer un acte més festiu i no tan formal com l'entrega de la medalla. Exposa que és interessant que es faci l'homenatge, però que no sigui un "a més a més", ja que, si no, es podria vincular a una altra cosa.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, comenta que es podria fer l'acte dies després de l'entrega de la medalla, és a dir, al voltant d'aquella data.

Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, comenta que, per aquesta mateixa raó, es deia de fer-lo al desembre. Anuncia que l'acte d'entrega de la medalla és el 30 de novembre i que després venen dies complicats, ja que hi ha un "aqueducte" de festius; per tant, s'hauria de fer abans o després de la setmana del 5 de desembre.

Quim Roqueta, de Gais Positius, comenta que per les dates que són no sabia si fer-ho al carrer, ja que, quan programen el Dia Mundial de la Sida, sempre passen molt de fred.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç proposa parlar amb l'Empar Pineda directament, per saber quin tipus d'acte voldria.

El vicepresident comenta que totes les propostes que estan sortint són bones per iniciar el grup de treball. Considera que s'hauria de parlar amb l'Empar Pineda, plantejar-li les propostes que hi ha i valorar quina encaixa millor, també, per visibilitzar la seva figura. Finalment, expressa que ell formarà part del grup de treball.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, comenta que s'ha de fer en col·laboració amb l'Empar Pineda i, sobretot, consensuar la data.

La secretària comenta que, abans de proposar una data a l'Empar Pineda, s'hauria de confirmar si el Centre LGTBI té disponibilitat per celebrar l'acte.

Finalment, per disponibilitat del Centre LGTBI i pels festius del principi del desembre, es valora fer l'acte la setmana del 12 de desembre i queda pendent de concretar el dia. S'haurà de valorar la data amb l'Empar Pineda, el Centre LGTBI i l'agenda de la presidenta.



Les persones que en la Permanent confirmen la seva participació en el grup de treball són Andreu Agustí, Jordi Samsó, Rodrigo Araneda, Olga Arisó, Maria Giral i Meritxell Sàez.

Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, dona per constituït el grup de treball i dona pas al punt següent.

4. Informació de temes d'interès per al Consell de la presidència i vicepresidència

Maria Rengel, directora de Feminismes i LGTBI, explica que en aquest punt es volia avançar un procés de treball que s'ha plantejat a partir de l'avaluació del Pla municipal per la diversitat sexual i de gènere. Comenta que l'Andrés Scagliola hi ha treballat amb els i les membres del Consell Municipal LGTBI i amb altres persones i entitats per recollir una valoració completa de com ha anat el pla, l'execució, etcètera. Comenta que la proposta que es porta a la sessió és una pinzellada, ja que no s'entrarà en l'avaluació. Comenta que el pla tenia una durada prevista del 2016 al 2020 i que la pandèmia i altres elements han fet que algunes o moltes de les seves accions continuïn vigents. Descriu el pla com un pla molt complet, molt ambiciós i amb un abast que realment supera els quatre anys plantejats. Exposa que el gruix de les accions, el 60%, a partir de totes les dades que ha recollit el consultor Andrés Scagliola, es consideren executades; hi ha una part important que estan parcialment executades, i algunes que no ho estan. Explica que d'aquest document n'hauria de sortir un pla de treball per al 2023, perquè continuï aquesta vigència de les actuacions del Pla, que s'hi pugui donar una continuïtat, tot i saber que hi haurà un canvi de govern i que qui estigui al Govern podrà decidir, amb el Consell Municipal LGTBI, com continua aquesta feina feta. Per aquesta raó, s'està exposant una pinzellada del Pla municipal per la diversitat sexual i de gènere.

Olga Arisó, cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, comenta que el que es presentarà no és l'avaluació del Pla (aquesta avaluació es vol presentar en el plenari del 29 de novembre), però volien que aquesta avaluació estigués acompanyada d'una proposta d'actuacions per al 2023. Per aquesta raó, es vol convidar el Consell Municipal LGTBI a participar en aquest procés de tancament de l'avaluació per tal que això permeti posar sobre la taula quines són les actuacions que s'han fet i fins a on s'ha arribat. Exposa que Andrés Scagliola comentava, en el document, que s'ha aplicat un 70% del pla. Hi ha actuacions que no estan executades, hi ha actuacions que segurament seran de continuïtat i n'hi ha algunes que, en el nou context de la covid, segurament han pres més rellevància de la que tenien en aquell moment o tenen un altre pes en el pla. I, per tant, el que es vol tenir en el plenari del 29 de novembre és un document tancat d'avaluació del pla en el qual hagin participat les entitats a fi que hi hagi unes línies d'actuació per al 2023 que permetin continuar treballant en el full de ruta, i que, d'alguna manera, com que el Pla per la justícia de gènere que era molt ambiciós i era un dels pioners que s'han fet en l'àmbit de Catalunya i de l'Estat, encara permeti aquest marc d'actuació i permeti tenir una possibilitat de saber què treballar prioritàriament abans no es pugui constituir un nou equip de govern i es treballi en un nou pla. Comenta que al final de la presentació es convida a fer una trobada en format de plenari extraordinari, oberta a les entitats i a les persones que es considerin pertinents i que vulguin participar en aquesta prioritització de línies d'actuació. Aquest trobada serà el 9 de novembre i Andrés Scagliola explicarà més en detall les línies d'implementació del pla. A continuació exposa una radiografia del Pla municipal de diversitat sexual i de gènere i quines han estat les accions més emblemàtiques d'aquest pla que s'han pogut abordar aquests anys.



Per començar, el pla tenia dos eixos de treball prioritaris: un era el canvi institucional, és a dir, què és el que s'havia de treballar dins de l'organització municipal per introduir la mirada de la diversitat sexual i de gènere; i tenia un segon eix de treball estratègic, que era la ciutat de drets, és a dir, totes aquelles actuacions que estaven incloses dins del marc d'acció municipal en els plans i els programes que ja van directament pensats per a la ciutadania.

Pel que fa al canvi institucional, des del punt de vista formatiu sí que el 2017 i el 2019 es va posar en marxa un pla de formació amb Recursos Humans de l'Ajuntament per a tota la plantilla municipal. És cert que aquest pla de formació no ha acabat de quallar i, en canvi, hi ha hagut moltíssima demanda per part dels serveis de proximitat de l'Ajuntament, que normalment estan externalitzats. I, per tant, aquí, en complicitat amb el Centre LGTBI, es van gestar unes sessions monogràfiques que han permès formar des d'equipaments juvenils fins a museus, tècniques i conselleres LGTBI, i casals de barris. Es considera que és un molt bon model en el qual cal continuar treballant i aprofundint, tot i que es té un repte per endavant que és institucionalitzar segurament tota aquesta part de formació interna.

Pel que fa a la normativa i als plans i programes, sí que la implantació del pla ha pogut objectivar-se amb quinze plans d'acció municipal. Tenint en compte que es començava gairebé des de zero, es considera que és un molt bon indicador. Però, a més a més, a hores d'ara s'ha avançat en tres mesures de govern en l'àmbit territorial de districtes. És a dir, el que no s'havia previst, que era que els districtes poguessin fer un full de ruta polític i de compromís polític amb la perspectiva de gènere, sí que s'ha fet i, per tant, és una qüestió que cal destacar.

Exposa que sí que es va aconseguir tirar endavant, després de molts esforços, el decret del dret de les persones transsexuals i intersexuals a ser tractades pel nom i el gènere amb els quals s'identifiquen. Es va donar el tret de sortida al decret, però la institució és tan gran que va caldre fer una instrucció d'aplicació. És a dir, en la part del que són les instàncies generals, això per decret ja era de compliment obligat, però en la resta de l'aplicació hi està treballant ara la Direcció de Gènere i Polítiques del Temps, amb aquesta introducció d'aplicació. Per tant, és un tema de llarg recorregut, no és un tema puntual.

En l'àmbit de polítiques de contractació, sí que s'ha avançat en les clàusules socials de contractació. L'Andrés Scagliola facilitarà els indicadors en la propera sessió per mostrar-ne la dimensió. També s'ha pogut fer un protocol de prevenció i detecció d'actuacions en relació amb l'assetjament per raó d'orientació i identitat de gènere en l'àmbit municipal.

En l'àmbit de comunicació s'han destacat dues fites claus: tothom té incorporada ja la Guia de comunicació inclusiva de l'Ajuntament de Barcelona, i algunes grans campanyes de visibilitat. Una era "LGTBI-fòbia, no ets benvinguda" i l'altra era "L'Orgullosa". Comenta que aquest apartat el volen debatre amb les entitats perquè en les entrevistes d'avaluació que va fer l'Andrés Scagliola es considerava que era important fer un retorn sobre aquest procés i aquestes campanyes.

En relació amb la participació, hi ha un nou reglament. Hi ha taules de districte creades; aquí s'ha de veure quin pont es pot fer entre taules territorials i també la feina que s'està fent amb els consells de ciutat. I hi ha la consolidació del que ha estat una línia de subvencions en matèria de diversitat sexual i de gènere que, ara com ara, en la convocatòria general té una despesa de prop de 165.000 d'euros anuals.



Pel que fa a la informació, l'acompanyament i l'empoderament, la intervenció estrella és la creació i la consolidació del mateix Centre LGTBI com un referent en aquest àmbit a la ciutat. També s'ha generat molta publicació d'estudis i models d'atenció. S'ha avançat en la creació d'un web en l'àmbit municipal i també en xarxes socials, en complicitat amb el Centre LGTBI.

Pel que fa a la coeducació, s'ha continuat treballant amb el programa de la Xarxa d'Escoles i Instituts per la Igualtat i la No-Discriminació. Un altre punt important en què s'ha tingut un pes rellevant i que també té a veure amb tota la feina que han fet històricament els i les activistes a la ciutat ha sigut el tema de "Cultura, visibilitat i memòria", en què hi ha hagut tota una sèrie de programes, des de la celebració dels quaranta anys, el tema dels museus LGTBI i els cicles culturals mateixos que fa el Centre trimestralment, la guia del MUHBA, tota la feina que ha fet Biblioteques per crear fons especialitzats i lectures, la medalla de l'Empar Pineda, etcètera. És a dir, aquí es troben diversos exemples. I, d'alguna manera, també hi ha la institucionalització de les diades internacionals o els actes de reconeixement, com el de la Sonia Rescalvo o com el Dia de l'Holocaust, etcètera.

Quant a la salut i els drets sexuals i reproductius, sí que hi ha participació de força entitats del Consell en l'estratègia de la mesura de govern de l'Ajuntament en drets sexuals i reproductius. I també s'ha pogut avançar, per exemple, en els formularis de tipus sanitari per a la inclusió de les persones trans. En l'àmbit de la salut queda molt per avançar.

Pel que fa a les vides lliures de violència, el pla destacava dos eixos de treball: un pensat per a la prevenció i l'abordatge de les situacions d'LGTBI-fòbia i un altre per a l'abordatge de les situacions de violència masculista en el marc de les relacions sexuals i afectives entre persones LGTBI. Hi hauria aquests dos nivells. En el cas del primer nivell, s'ha pogut gestar un protocol municipal d'actuacions davant de situacions de discriminació i LGTBI-fòbia entre l'Oficina per la No Discriminació (OND), el Centre LGTBI, el Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona (CUESB) i l'Observatori contra l'Homofòbia, i està obert a altres entitats de la ciutat que també facin atenció. S'està treballant intensament, i s'ha fet una feina molt gran des de l'OND amb la Taula d'Entitats, en l'informe anual sobre les discriminacions a Barcelona. També en l'àmbit de les relacions sexoafectives encara hi ha molt de camí per recórrer. És a dir, es va fer una primera formació i identificació de quins eren els perfils d'atenció que arribaven als serveis d'atenció de la violència, però, és clar, què es va trobar? Els serveis d'atenció de la violència a la ciutat emanaven d'unes lleis que eren les lleis del dret de les dones a viure lliures de violències, i s'havien construït amb relació a la llei des d'un marc molt heteronormatiu, i això volia dir que tenien buits d'atenció. El primer que es va fer va ser formació amb els nostres equips propis per identificar com podíem millorar l'atenció i obrir-la a la diversitat sexual i de gènere. I es va fer un primer pas. I, per tant, tant els serveis d'atenció, recuperació i acollida (SARA) com els serveis d'atenció domiciliària (SAD), que són els serveis amb els quals s'està treballant, van obrir aquesta perspectiva. Tot i això, queden buits i en aquests moments s'està proposant una segona jornada de treball amb tots els serveis implicats per identificar exactament quins són aquests buits i veure quines són les propostes de millora que es poden fer, o bé quin tipus de serveis, convenis o solucions es poden trobar per millorar aquest abordatge. Caldria també fer protocols i caldria fer indicadors. S'ha d'avançar, perquè no hi ha indicadors. Per tant, és molt difícil, després, poder fer una bona planificació de les polítiques públiques.



També s'ha avançat en la perspectiva LGTBI en els punts liles i s'està treballant a la ciutat en la qüestió de les festes majors i l'oci nocturn.

Quant a ciutadania, interculturalitat, migracions i refugi, l'Ajuntament va posar en marxa el programa Nausica per a l'acollida de persones refugiades i també ha introduït la perspectiva LGTBI, per exemple, en les sessions informatives tant del Servei d'Atenció a Immigrants, Emigrants i Refugiats (SAIER) com del Servei d'Orientació i Acompanyament per a Persones Immigrades (SOAPI) i la Xarxa BCN Antirumors. És a dir, d'alguna manera s'ha aconseguit que tot el treball que es fa des d'immigració també begui de tota aquesta diversitat.

Quant a justícia global, cooperació i relacions internacionals, Cooperació va obrir, del 2016 al 2021, una modalitat de projectes de cooperació i ha subvencionat 22 projectes, amb aproximadament un milió d'euros destinat a aquestes intervencions. Es va participar en el projecte Metròpolis, que és un projecte emmarcat en una xarxa de ciutats LGTBI per treballar la interseccionalitat LGTBI i les polítiques públiques, i es va elaborar una guia d'implantació per a totes les ciutats. Es participa des de fa anys en la xarxa de ciutats Rainbow Cities Network (RCN), que en aquests moments té 43 ciutats d'arreu del món amb les quals s'està treballant activament.

En l'àmbit laboral, la intervenció més destacable serà tot el programa d'inserció laboral de TransOcupació. Del 2019 al 2021 es van fer prop de cent trenta insercions laborals. També hi ha el programa Carolines, que tracta les intervencions en l'àmbit de les treballadores sexuals. I, pel que fa a l'elaboració de materials d'inserció per a persones LGTBI, se n'ha fet una àmplia producció, de la mà de la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, entre d'altres.

En l'àmbit de l'esport, fa poc es va firmar el manifest de col·laboració entre el club Panteres Grogues, l'Agrupación Deportiva Ibérica LGTBI+ (ADI) i l'Ajuntament de Barcelona, però també s'ha avançat amb l'Institut Municipal d'Esports en la formació en diversitat sexual i de gènere en l'àmbit de l'esport, i en l'elaboració d'una guia de l'esport i el gènere.

Pel que fa a l'àmbit econòmic, de visibilitat econòmica, s'ha treballat en l'edició del mapa LGTBI de Barcelona amb tot el suport del Pride; amb l'Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes (ACEGAL) i amb la Cambra de Comerç, per tot el tema de l'esdeveniment del Pride, i amb el grup de treball BCN Turisme, que ha donat pas a poder treballar en el postgrau de gènere i turisme LGTBI.

I pel que fa a l'acció social i cicle de vida hi ha un repte important de futur, perquè hi ha molt per fer. Sí que s'ha aconseguit que, tot just fa poc, es creï la figura de tècnic/a referent de transversalitat a l'Institut Municipal de Serveis Socials, que permetrà introduir-hi la perspectiva de gènere. Però, sobretot en temes de gent gran, en temes de sensellarisme, etcètera, hi ha un ventall molt ampli per poder continuar treballant.

Per tant, d'alguna manera el que es proposava era generar un espai de treball de plenari obert. La idea és poder presentar quina és l'avaluació del pla i sobretot els eixos en què s'ha avançat més i menys, que es pugui gestar un espai de treball conjunt per determinar i consensuar quines serien les línies d'actuació prioritàries per al 2023. Aquesta sessió es faria el dimecres 9 de novembre al Centre LGTBI de 17.00 a 19.00 hores, a fi de generar aquesta discussió. La intenció era que el que sortís d'aquesta discussió es traspassaria a una reunió de persones referents tècniques municipals de cadascuna de les àrees i districtes per poder fer el retorn de les prioritats que hagin sortit i detectar com ho tenen, quina disponibilitat tenen i, després,



fer un retorn al plenari del 29 de novembre al Saló de Cent, justament amb la presentació formalitzada global de tota l'avaluació i, sobretot, d'aquest pla de treball consensuat.

Maria Rengel, directora de Feminismes i LGTBI, comenta que el que es vol és arribar al màxim de propostes concretes d'actuacions amb les entitats i amb la resta de professionals de l'Ajuntament, i valorar quines s'han de tenir presents i què es permet fer, realment, durant el 2023 políticament i tècnicament. Per tant, la idea és tenir un producte molt consensuat i molt concret que sigui real.

Olga Arisó, cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, comenta que el Centre LGTBI, evidentment, continuarà funcionant; el TransOcupació continuarà funcionant, i les diades internacionals que estan institucionalitzades, per exemple, continuaran funcionant. Però sí que interessaria arribar a un consens, també una mica de la mà de tot el procediment de treball que es va fer amb la qüestió del diagnòstic de la covid, que també va assenyalar uns buits i unes necessitats, i veure i recollir allò en què s'ha de posar l'accent.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, comenta que té sentit parlar de la gent gran. Observa que en aquests grans eixos hi manca la gent gran. Llavors, això s'ha d'omplir. No es pot continuar parlant, s'ha d'actuar, afirma. Perquè, si no, s'està repetint l'edatisme de part de l'Administració i això ho troba molt feridor. Si es parla de la ciutat amigable, la gent gran ha de poder sortir al carrer i anar tranquil·lament pel carrer, però això no és pas així. Per tant, considera que les administracions, no només l'Ajuntament, han de pensar en les persones grans, i no ha sentit parlar de les residències ni de cap mesura que afecti o que millori la vida de les persones grans, institucionalitzades o no. Perquè n'hi ha moltes que viuen a casa seva, però amb una gran soledat. Llavors, s'ha de tenir en compte que, si no es diu i si no es treballa des d'aquí, qui ho farà? És un repte que no vol deixar passar per al proper pla LGTBI.

El vicepresident comenta que és important contextualitzar que el que s'acaba de presentar és el diagnòstic del pla anterior, d'alguns punts clau d'aquest pla, no tota l'avaluació completa. En aquest sentit, hi ha més contingut. Sí, amb la vista posada a fer que hi hagi aquesta sessió monogràfica, en la qual es treballaran objectius per destacar elements més centrals que s'hagin de treballar durant l'any 2023, no ja en el desenvolupament d'un pla de més anys (perquè això sí que s'haurà de desenvolupar amb més temps), però pensant que ja acaba la legislatura aviat i cal deixar, almenys, un full de ruta que permeti treballar l'any 2023 amb uns objectius que siguin adequats al moment actual. Aquest és el plantejament. Formula la pregunta que, tot i que és cert que apareixen tres mesures de govern dels districtes, quina vigència tenen aquestes mesures de govern si els governs poden canviar?

Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, comenta que, si entra un altre govern, tot allò que estigui iniciat i en marxa té més números de continuar-se fent que allò que no s'hagi iniciat en els districtes de la capital.

Alberto Lacasta, del Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya, comenta que, atès que és conseller del districte de Gràcia i és un lloc on s'elaboren mesures, les mesures, en principi, es posen per fer-se durant el mandat. Llavors, amb un nou mandat, es voldran fer noves mesures. És evident que, si l'equip de govern que hi ha vol continuar fent unes mesures similars, es podran fer, però, en principi, les mesures es fan per al mandat.



Olga Arisó, cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, comenta que, des del punt de vista tècnic, si no tenen fulls de ruta i no hi ha res en contra, continuen la línia perquè són els marcs normatius que tenen validats.

Alberto Lacasta, del Grup Municipal del Partit Socialista de Catalunya, comenta que la mesura del govern de Gràcia, per exemple, que parla d'unes actuacions molt específiques, crea una taula; tot això s'ha fet. Falta un tema de comerç, bàsicament, i alguns indicadors més. Però repeteix que es fan amb la intenció de poder-les fer durant el mandat del govern que proposa la mesura.

D'altra banda, Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, comenta que es voldria fer una valoració de l'acte de commemoració de l'assassinat de Sònia Rescalvo. Comenta que va haver-hi dificultats i que es volia agrair i fer arribar l'agraïment també a Yoana Mata Cruz de l'associació ACATHI, que va conduir l'acte fins i tot en el moment més tens. Per la resta, vol agrair tota la programació i la feina que hi havia darrere, que n'hi havia molta. Afortunadament es va poder continuar amb l'acte i explica que no entraria gaire en la valoració del conflicte en si. Se sap que això passa i que potser fins i tot passarà més. Vol dir que aquestes coses es van trobant. Sí que considera que potser no és el lloc més indicat, quan s'està commemorant el que va passar amb la Sonia Rescalvo Zafra, rebentar-ho. L'important és fer arribar l'agraïment a totes les persones que hi van anar i a la Yoana Mata Cruz.

El vicepresident comenta que un dels elements centrals d'aquest acte era reconèixer un paper més enllà del trans, pensar en els drets LGTBI i en com s'han originat a partir d'elements diversos. Potser un dels elements que no ha pogut desenvolupar aquest acte encara és la implicació global de tot el teixit associatiu i que realment es faci seu aquest espai. Tenint en compte el que va passar, considera que ha anat de més a més, perquè pensa que ha desaparegut l'espai del 28J que hi havia com a espai comú de trobada, principalment per aquests fets, que simplement apareixen persones que no participen en l'organització dels esdeveniments, però que volen fer seu l'espai que s'ha generat. Considera que aquestes estratègies són bastant antigues com per entendre que continuaran passant i que es continuaran donant en contextos variats. S'uneix a la felicitació que s'ha donat a Yoana, perquè va tenir bastanta mà esquerra a l'hora de reconduir l'esdeveniment. També cal felicitar les companyes que van desenvolupar les *performances* que hi va haver a continuació, perquè van poder donar un contingut diferent que també va reconduir una mica el sentit de l'acte. Va ser una pena el que va passar, perquè realment s'havia pensat en uns continguts que unien tant el tema de l'aporofòbia, que era un dels elements que no s'han visibilitzat en aquest espai i que és important visibilitzar el contingut pel que li va passar a Sonia Rescalvo Zafra, i, d'altra banda, cal que aquest acte es constitueixi en un acte realment de ciutat, important, a part que ja té una rellevància per la plaça, etcètera, i que realment es prengui com un element central.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, pregunta si hi ha hagut contacte posterior o anterior amb aquell grup de persones o si hi ha hagut algun intent de parlar-hi. Ho comenta per prevenir actes futurs.

Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, observa que la valoració que pot fer és que aquestes persones no tenien l'objectiu de venir a parlar amb l'Ajuntament. És més, algunes ja han tingut interlocució directa amb l'Ajuntament, però en casos molt particulars. Fins i tot quan se'ls va preguntar pel cas que en algun moment van manifestar que tractaven, no buscaven solucionar el cas, no ho demanaven. Per tant, no hi ha hagut interlocució posterior per aquest motiu.



El vicepresident comenta que, per experiències anteriors, considera que és una estratègia puntual, que no va més enllà en el temps, i realment és molt complex de desenvolupar i de preveure, perquè si no hi ha alguna persona que t'informi de si vindran o no, tampoc no es pot preveure.

Maria Giralt, de Gender and LGTB Lab, comenta que podria ser que el problema és que no hi ha una persona interlocutora clara i que, personalment, li agradaria establir un diàleg.

Quim Roqueta, de Gais Positius, afirma que comparteix la intervenció del vicepresident: n'hi ha alguns que poden estar més o menys justificats o no, però, d'alguna manera, a vegades potser no són tant entitats o grups sinó que són persones concretes i en espais i moments concrets. També recorda que, amb el tema de la comissió unitària, va ser una cosa molt desagradable. Al cap i a la fi, era una impotència de parlar amb algú que no vol parlar; llavors, és molt complicat. Per tant, considera que s'hauria de pensar que sempre hi haurà gent que no vol estar institucionalitzada, que no vol tot el que té a veure amb institucions, sigui l'Ajuntament, la Generalitat o les entitats mateixes, perquè ells no es consideren ni associacions ni entitats i, per tant, estan en contra de la institució *per se*.

Eduard Corbella, assessor de feminismes i LGTBI, comenta que els que van venir a un acte del Centre LGTBI considera que són el mateix perfil de persones, que no eren cap entitat constituïda, no eren persones que volguessin estar adherides enlloc. Però, per exemple, en aquell cas sí que demanaven: "Ei, tenim un cas concret d'habitatge, volem parlar amb Ciutat Vella" (era a Ciutat Vella, aquell cas). Llavors se les va derivar a les persones responsables d'Habitatge a Ciutat Vella. Però, en el cas de l'altre dia, l'objectiu era rebentar l'acte. Considera que donar-los notorietat en aquest cas no és bo, en el sentit que la feina que han fet les entitats queda totalment desvalguda i el que s'està commemorant queda totalment amagat. Considera que tots van actuar de la millor manera que van poder i que tot va solucionar-se en aquest sentit i van poder fer l'acte de commemoració de Sonia Rescalvo Zafra, que és el que s'anava a fer.

Maria Giralt, de Gender and LGTB Lab, comenta que a vegades es fan interrupcions de cinc minuts, però que, en aquest cas, hi van estar mitja hora.

El vicepresident comenta que, en general, els esdeveniments en què ha passat una cosa així han estat esdeveniments en els quals s'irromp en l'acte i s'utilitza moltíssim temps de l'acte. És a dir, no és un moment. Com són de respectuoses les entitats que formen part d'aquest acte és impressionant, perquè, realment, quantes vegades hi ha hagut que ningú ha fet un gest de dir: "Mira, fora, no és vàlid". No s'ha esmentat la policia. No s'ha fet cap acte, que podria ser el contrari, diguem-ne, del que ha passat. Però, d'altra banda, s'ha utilitzat moltíssim temps de l'acte i, per tant, en una certa forma és com utilitzar la infraestructura feta. Llavors, considera que sí que s'ho han de prendre amb serietat. Sí que s'ha de pensar en estratègies de prevenció d'això, perquè continuarà passant i és un esdeveniment que realment està trencant la unió de les entitats per dur a terme activitats. És a dir, en aquest sentit, s'està fent bastant malament, en el sentit que es treballa en tot això per organitzar aquest acte i, una vegada que s'arriba a l'acte, en realitat tot s'ha fet perquè una altra gent s'emporti l'acte.

Maria Giralt, de Gender and LGTB Lab, comenta que una amiga seva estava amb el seu fill de 12, que és trans, i diu que el va afectar moltíssim. Comenta que ja li costa anar als actes pel procés que està seguint i que aquest acte el va afectar molt i el va espantar.



Olga Arisó, cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, comenta que volia destacar que ningú va marxar del públic, és a dir, la gent del públic va sostenir l'acte i va esperar a veure la representació dels col·lectius que sabien que havien d'actuar; igual que les entitats Chrysalis, ACATHI i Stop SIDA, que van venir des del primer moment, que s'hi van implicar i que es van mantenir fins al final de

l'acte. I també destaca el paper que van tenir-hi algunes companyes d'ACATHI, que van fer d'interlocutores per demanar poder continuar l'acte i poder continuar treballant i mostrant allò en què havien treballat durant tot l'any. I considera que és el millor reconeixement que es pot fer a aquest acte.

Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, comenta que es volia posar sobre la taula la creació d'un grup de treball de memòria democràtica. La idea era sondejar per veure si es manté l'interès de tenir aquest grup en marxa. Explica que s'ha parlat amb la gent de Memòria Democràtica per saber si tindrien la possibilitat de donar-hi suport i fer acompanyament per al que necessitessin. I, per part seva, hi estan oberts i estan amb ganes de poder treballar temes de memòria que surtin d'aquest consell. Comenta que hi havia temes pendents, com la plaça de l'Orgull al barri de la Marina que era una proposta del districte de Sants-Montjuïc.

La secretària informa que les entitats havien plantejat la necessitat de veure les qüestions que calia arreglar per donar més visibilitat al Triangle i també a la glorieta. I era un tema que quedava pendent de treballar amb el grup de treball que s'ha mencionat.

El vicepresident vol recordar que hi ha la possibilitat de demanar informes des del Consell, és a dir, si hi ha algun tema que hi estigui relacionat i al qual es vulgui donar més recorregut, també es pot promoure.

Quim Roqueta, de Gais Positius, comenta que és bastant escèptic i no sap si servirà de res. Ho comenta perquè fa molts anys que estan igual. Explica que, si ara es passés pel parc de la Ciutadella, es veuria que està tot fet un desastre i fa anys que està igual; una altra cosa és que hi hagi actes o monuments, etcètera. Però no només hi han de ser sinó que han d'estar dignes, d'una forma digna. És clar, potser la manera com està no és la més propícia, perquè està arran de terra. Ja s'havia parlat, potser, d'elevant-lo o de posar-hi alguna cosa. Però va passant el temps i no es fa res. Si aquests grups han de servir d'alguna cosa... Però llavors, quan parles, et diuen "és que això depèn de Jardins, això depèn de no sé què", i al final no saps amb qui has de parlar. Ho comenta perquè fa molt de temps que s'està amb aquest tema. Exposa que passar per allà i veure això fa mal als ulls, de cop i volta, quan una cosa com les lletres pràcticament estan esborrades. I això fa anys que es diu. Comenta que no sap quantes instàncies s'han de fer, però que això ja s'hauria d'haver resolt. També s'havia dit que no només hi hagi un monument, perquè, és clar, passes per allà i, entre que les lletres no es veuen o hi ha coses a sobre o persones assegudes, no saps què és allò. També s'havia dit de fer una placa que expliqués el monòlit, com a la glorieta. Però, és clar, va quedant una mica tot en l'oblit, perquè no se sap mai quin és el protocol, amb qui s'ha de parlar. Potser estaria bé fer com una espècie de protocol, que estiguin catalogats, que hi hagi una persona assignada, que tu sàpigues dir "això pertany a...", "és memòria històrica" o no sé...

Olga Arisó, cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, comenta que es volia saber si hi havia consens per poder recuperar aquell grup de treball que bàsicament tenia com a objectiu treballar amb Memòria Democràtica, i quins haurien de ser els espais significatius i, d'aquests espais, quins s'haurien



d'arranjar, quins s'haurien de repensar, i que això ajudés a consensuar, a tenir un consens. I, a partir d'aquí, es podria posar fil a l'agulla per saber, evidentment, si s'ha de refer el monument, si s'ha de tenir dignificat, si s'ha de cuidar, etcètera. Això ja es tenia treballat, però en un moment determinat Memòria Democràtica va fer un pas enrere i ara és quan s'ha pogut recuperar. I s'està intentant veure si realment s'hi vol participar com a Consell. Considera que és una demanda històrica. Almenys, la del Triangle és claríssima. És un dels temes en què és més clar; i després s'hauria de veure si en la resta es pot arribar a un consens dels temes que han sortit o bé d'altres que puguin sortir. En la línia del que deia el vicepresident, hi ha coses que no s'han fet mai: per exemple, prendre el pols a com es té el nomenclàtor, a com es tenen altres elements de la ciutat. I potser aquí també es podria aprofitar aquest grup i fer una mirada més àmplia.

El vicepresident comenta que el grup, quan es va plantejar en el seu moment, tenia una vessant més àmplia. Des d'aquest punt de vista, també cal entendre que, per exemple, la medalla de l'Empar Pineda té a veure amb aquesta memòria històrica. Per tant, cal decidir de quina informació es dona visibilitat en aquests altres espais, altres imaginaris que realment estan invisibilitzats per part del recorregut del col·lectiu.

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, comenta que voldria recordar que el jardinet on cada any es fa el record a les víctimes de la sida també està bastant desfet i de vegades l'ha visitat amb alguns amics que venen de fora i sent vergonya. Perquè ni s'hi veuen les lletres ni el poema de Martí i Pol es pot llegir.

El vicepresident comenta que potser el problema que hi ha amb els monuments és que en el seu moment es van fer de manera puntual i, és clar, no es va pensar en la durabilitat d'aquests monuments. Per exemple, el Triangle realment va ser una cosa molt ràpida, però, ara com ara, en ser una obra d'art, significa que ha de tenir restauració, perquè va ser una discussió que es va tenir un dia sobre aquest monument especialment. Llavors, també cal tenir aquesta perspectiva: si és que es fa un monument o alguna cosa, que aquest monument tingui una durabilitat en el temps, que no calgui reparar-lo cada dos per tres. En aquest sentit, també cal pensar una miqueta més enllà.

Maria Giralt, de Gender and LGTB Lab, comenta si hi ha alguna artista que hagi fet aquests monuments. Explica que l'any que ve o en un parell d'anys es començarà a treballar amb la Manifesta i que Barcelona en serà la seu. És un esdeveniment artístic que és com més revolucionari, i s'ha treballat perquè fos a Barcelona. Proposa que es relacioni la Manifesta amb una intervenció dels espais LGTBI per fer-hi alguna cosa, una col·laboració amb la Manifesta.

El vicepresident comenta que pot ser part del que proposi el mateix grup. En aquest sentit, qualsevol opció que pugui sorgir és molt interessant a l'hora de visibilitzar espais, a l'hora de visibilitzar el que sigui: per exemple, ara, la plaça que està enfront de l'Institut d'Idiomes, la Jean Genet, o altres coses per l'estil. Els jardins de Safo, que ningú hi ha fet ni cas, és una de les primeres places, a més, amb contingut concret. És a dir que, en aquest sentit, és molt interessant.

Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, comenta que des de Memòria Democràtica es podrà oferir assessorament o que alguna persona podrà ajudar a fer aquesta diagnosi. Per tant, es constitueix el grup de treball. Des de l'equip tècnic es farà una reunió amb Memòria Democràtica i s'acabarà de concretar. Un cop feta aquesta reunió, es farà la convocatòria del nou grup.



Finalment, a tall informatiu, comenta que les jornades del centre Plural que aniran sobre sexualitat seran el 26 i 27 d'octubre. Explica que va sobre sexualitats i masculinitats. Tracten, entre altres coses, de com parlar de sexualitats amb nens petits i han incorporat parlar de com està el tema de la pornografia en una de les taules. Han creat quatre taules, i es farà a l'espai Calàbria 66. És a prop i són dues tardes, la del 26 i la del 27. Si de cas, es fa arribar la programació.

El vicepresident comenta que és important plantejar dues coses: una és que, a l'octubre, el 17 va ser el Dia per la Despatologització de les Persones Trans. En aquest sentit, era un contingut important a l'hora de pensar que hi hagués ja aprovada una llei trans, tant catalana com estatal.

I, lamentablement, no sembla que vagi tan ràpid com hauria, però sí que volia recordar una cosa que sí que recorda del plenari i que va ser això de la subvenció del SOC, que ja es va tancar, per descomptat. Però sí que és important, perquè enguany alguns ajuntaments s'han presentat a aquesta subvenció i hi haurà persones que participin en els espais dels ajuntaments.

També és important tornar a impulsar la idea que es participi en els altres consells de la ciutat, sobretot, per exemple, en el Consell d'Habitatge, en el qual sí que es poden treballar elements que considera que fins a aquest moment no s'estan treballant, com ara uns certs col·lectius vulnerables que no tenen accés fàcilment a l'habitatge, i posar-hi certs temes pel mig. Per exemple, que el tema del treball sexual sigui un tema alegal i com influeix també en altres aspectes, com ara l'habitatge.

Un altre element que volia comentar té a veure amb aquests dies. Ara hi haurà la reunió posterior a l'1 de desembre. I, per tant, són importants els actes del primer de desembre, en els quals moltes de les entitats del Consell duen a terme activitats per recordar la qüestió del VIH-sida. I també cal tenir en compte un treball que s'està fent sobre el tema de les drogues i el sexe, que és important i que realment està tenint un efecte bastant negatiu en diferents col·lectius, i específicament en l'àmbit de la salut mental no s'està tenint una resposta positiva o efectiva davant del que està passant, que realment comportarà una gran dificultat a curt termini. Ja l'està portant i considera que és important que es comenci a treballar en això d'una manera coordinada.

Un altre element que també volia destacar avui és el tema de la participació de les entitats, tant en la Permanent com en els plenaries. Realment, l'empobriment de la participació de les entitats és un dels elements que potser milloraria si els horaris fossin diferents, però potser no. I, en aquest sentit, considera que és important començar a pensar en estratègies de dinamització del Consell mateix amb la condició que realment tinguin un paper novament actiu dins del Consell.

Al novembre es durà a terme a la ciutat el Dia de la Diversitat, que ara no és un dia sinó que és tota una Setmana de la Diversitat, en la qual participen moltes entitats diverses i també es toquen temes diferents: hi haurà participació d'algunes entitats com el Consell de la Joventut, per exemple, que tocarà alguns elements LGTBI; des d'ACATHI que també ho faran i altres entitats també ho faran, per exemple, el Casal Lambda. És important, potser, també visibilitzar la participació que hi ha en esdeveniments com aquests, que realment visibilitzen la presència a la ciutat. Cal buscar un equilibri en aquesta visibilització del que s'està fent per construir una ciutat més inclusiva i en el qual intervenen àmbits diferents.

Eduard Corbella, assessor de Feminismes i LGTBI, dona per finalitzada la sessió a les 17.30 hores.