



ACTA DE LA PERMANENT DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE BARCELONA

Identificació de la sessió:

Número: 2
Data: 3 de maig de 2022
Caràcter: ordinari
Horari: de 16.00 a 18.00 hores
Lloc: sessió en format telemàtic

Assistents

Presidenta del Consell

Laura Pérez Castaño, quarta tinenta d'alcaldia, de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Vicepresident associatiu

Rodrigo Araneda Villasante, Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals (ACATHI)

Secretària tècnica

Meritxell Sàez i Sellarès

Representants dels grups municipals de l'Ajuntament de Barcelona

Alberto Lacasta (GM PSC)
Elisenda Alamany (GM ERC)
Marcos Rodríguez (GM Cs)

Entitats i altres organitzacions

Casal Lambda (Jordi Samsó)
FLG - Associació de Famílies Lesbianes i Gais (Natàlia Vignatti)
Fundació Privada Enllaç (Alejandro San Rafael)
Gais Positius (Joaquim Roqueta)

Sectorials de partits polítics, sindicats i altres organitzacions

CCOO – Comissions Obreres (Anna Bonilla Garcia)

Departaments municipals i altres organismes

Cap de gabinet de la Quarta Tinència de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI (Lucia Morales)
Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI (Maria Rengel Vilches)
Cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI (Olga Arisó Sinués)
Tècnica del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI (Flora Aguilera)

Persones convidades

Plataforma d'Entitats LGTBI de Catalunya (Manuel Peinado i Andreu Agustín)
Tècnica de Feminismes i LGTBI del Districte de Sant Andreu (Susana Descals Roca)
Comissionades de l'Orgullosa (Sarai Cumpido, Clara Piazuelo i Ester Quintana)



Excusen l'absència

GAG - Grup d'Amics Gais, Lesbianes, Transsexuals i Bisexuals (Jose Benito)
Encara en Acció (Àlex San Rafael)

Ordre del dia

1. Salutació i benvinguda.
2. Lectura d'excuses i delegacions.
3. Informació dels actes de celebració del Dia de l'Orgull LGTBI: Campanya l'Orgullosa.
4. Informació de la mesura de govern LGTBI del Districte de Sant Andreu
5. Retorn d'aportacions i propostes de l'esborrany del nou reglament intern del Consell.
6. Informació sobre temes d'interès per al Consell de la presidència i vicepresidència.
7. Torn obert de paraules, si escau.

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

La presidenta dona la benvinguda i obre la sessió. Presenta la senyora Lucia Morales, cap de gabinet de l'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI, i la senyora Maria Rengel Vilches, directora de Serveis Feminismes i LGTBI.

Dedica unes sentides paraules en record de la senyora Mar Llop de Generem!. Exposa que ha estat una pèrdua molt dolorosa per a moltes de les persones participants de la Permanent pel treball conjunt i que ha estat un plaer haver compartit espais i lluita amb ella. També proposa de pensar plegades com fer-li un homenatge i visibilitzar la seva lluita i el seu recorregut activista i professional.

Per acabar, presenta les persones convidades a la Permanent: les comissionades de l'Orgullosa, el president de la Plataforma d'entitats, el senyor Manuel Peinado, i el director del Centre LGTBI, el senyor Andreu Agustín. També anomena la tècnica de Feminismes i LGTBI del Districte de Sant Andreu, la senyora Susana Descals. I la incorporació de la senyora Anna Font, de l'empresa Aktes, que prestarà suport a la secretaria en la redacció de les actes i en la logística dels consells.

2. Lectura d'excuses i delegacions

La secretària del Consell informa de les excuses d'absència del senyor Jose Benito (GAG) i el senyor Àlex San Rafael (Encara en Acció).

3. Informació dels actes de celebració del Dia de l'Orgull LGTBI: Campanya l'Orgullosa



La presidenta exposa la programació en la qual està treballant l'Ajuntament. Aquesta programació és pública i té el propòsit d'arribar als districtes i no ser un programa centralitzat. La prioritat és fer una programació cultural per a la diversitat sexual i de gènere que tingui en compte els territoris i les entitats que han començat a treballar des d'una perspectiva de diversitat sexual i de gènere.

La presidenta dona la paraula a les comissionades de l'Orgullosa. Les senyores Sarai Cumplido, Clara Piazuolo i Ester Quintana agraeixen la invitació. Exposen que l'Orgullosa és un projecte municipal que sorgeix sobretot de l'experiència del Centre LGTBI i vol proposar una programació sociocultural travessada per l'art i que promogui fer d'altaveu d'altres veus i ser un referent cultural. Té com a objectiu posar el focus en el que està passant als territoris i aquesta és la voluntat de la comissió.

La festa de l'Orgullosa comença el 21 de maig. Es vol impulsar un espai on les plataformes i les entitats del Centre puguin compartir la seva tasca i participar en l'activitat. També hi haurà un taller de producció musical per fer un himne de l'Orgullosa que soni durant tot el mes de juny. A partir d'aquell dia s'ha preparat una programació molt diversa.

La presidenta felicita per la feina feta i dona la paraula al senyor Manuel Peinado, que ens explica la dinàmica que se seguirà durant la festa del Centre. Aquesta proposta de l'Orgullosa comença amb la festa del Centre. Hi haurà dos espais: un de matinal on es faran portes obertes del Centre i l'altre al carrer, amb la idea que s'ofereixi una dinamització i activitats. L'objectiu de la festa del Centre és esdevenir una manifestació artística i cultural i reivindicar i recuperar el carrer com un espai per a totes.

El senyor Jordi Samsó del Casal Lambda comenta que fa molt poc temps que es van assabentar de l'existència de l'Orgullosa. Pregunta per la programació més enllà del 21 de maig per tal que les activitats no s'encavallin i per establir una coordinació entre totes les activitats i entitats.

La senyora Sarai Cumplido respon que les activitats comencen el 21 de maig i que hi haurà activitats fins aproximadament el 28 de juny. Comenta que s'han tingut en compte les activitats de les entitats i que les tècniques de cada Districte han anat recollint les propostes de les entitats i els projectes de cada territori. S'excusa, ja que segurament no s'ha pogut contactar amb totes les entitats.

La presidenta aclareix que la intenció era arribar a població a la qual no s'havia arribat mai o que vivien la diada com una activitat llunyana de ciutat. S'ha volgut accedir a territoris on el Dia de l'Orgull no té una programació o no és un dia significatiu. Encara queda programació per tancar.

El senyor Rodrigo Araneda comenta que hi ha una preocupació pel que fa a la participació que han tingut les entitats que no són de la Plataforma. Per tant, planteja com millorar la participació d'altres entitats del territori en un futur.

El senyor Manuel Peinado aclareix que com a plataforma no han intervingut en l'Orgullosa. És cert que el Centre fa la seva festa com cada any, però la Plataforma no ha intervingut en el procés.

La senyora Sarai Cumplido comparteix que volien oferir una participació diversa. La metodologia s'ha basat a intentar trobar punts de connexió i fer un mapatge dels territoris que són poc visibles.



La presidenta comenta que s'inclou dins de l'estratègia de territorialització. Aquest és un any de transició i l'objectiu era arribar a tots els districtes i enfortir-los. L'ideari seria que el futur de l'Orgullosa es pensés als barris i projectes. Comparteix que s'ha fet molt bona feina i felicita l'Orgullosa perquè aporten a la ciutat propostes molt originals, trencadores i amb un caràcter reflexiu travessat per la cultura i, per tant, serà una programació molt potent.

4. Informació de la mesura de govern LGTBI del Districte de Sant Andreu

La presidenta dona la paraula a la senyora Susana Descals, tècnica de Feminismes i LGTBI del Districte de Sant Andreu.

La senyora Susana Descals agraeix que se l'hagi convidada. Comenta que el procés d'elaboració de la mesura de govern es va iniciar l'any 2018 i es va començar a escriure l'octubre del 2021. Aquesta mesura de govern segueix el Pla municipal de diversitat sexual i de gènere de la ciutat de Barcelona, i s'ha treballat per territorialitzar-lo al Districte. Aquesta tasca es va emprendre perquè hi va haver una voluntat política de tots els grups municipals que el 2018 formaven part a Sant Andreu. Es va organitzar una convocatòria oberta a tothom del districte en tots els àmbits: escolar, lleure, esport, salut, etc. La raó de fer-ho així va ser perquè no entenien tirar-ho endavant sense que fos d'una manera transversal. En aquell moment es va posar en marxa un procés per conèixer les entitats i els serveis dels set barris del districte i les seves necessitats. De la mateixa manera, saber què s'estava treballant en els diferents àmbits del Districte i fer-ne una diagnosi. Sobretot, l'objectiu era com erradicar les discriminacions per orientació sexual i identitat de gènere i veure quins eren els protocols i les bones praxis que es coneixien des del Districte i altres territoris de la ciutat.

Era essencial establir una programació d'actes i diades considerades importants i la primera edició de l'Orgull LGTBI a Sant Andreu. En tot aquest procés s'ha evitat la centralitat i s'ha intentat que qualsevol acte es fes als diferents barris del districte. Aquestes activitats van cohesionar el treball conjunt que s'estava duent a terme. Qualsevol acte de reivindicació que se celebrava, sempre s'intentava territorialitzar-lo en qualsevol barri del districte. Cal destacar la importància i el binomi que hi ha entre el que són les entitats i els mateixos equipaments perquè estan treballant transversalment totes aquestes programacions.

L'any 2020, va haver-hi un canvi de posicions polítiques que va facilitar que es fes una diagnosi per saber en quin punt estaven i elaborar un full de ruta, que va ajudar a traçar la mesura de govern. Van implicar-hi tots els àmbits i van posar en marxa un procés participatiu. Es van fer espais monogràfics liderats pels tècnics i les tècniques de cada àmbit, amb el conseller i la tècnica de Feminismes i LGTBI que es quedaven per donar-hi suport. Per tant, es van aprofitar els mateixos espais que tenen de treball intern i consells sectorials per incorporar l'àmbit LGTBI, la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. Tot això va concloure en set espais de participació i de treball monogràfic, i el contingut que va sortir d'aquests espais és el que es va utilitzar per redactar la mesura de govern.

Es comparteix a la Permanent la mesura de govern del Districte de Sant Andreu.



El senyor Marcos Rodríguez, representant del Grup Municipal de Ciutadans, exposa que va ser una experiència molt enriquidora i va ser molt favorable per tot el creixement que va comportar per als diversos àmbits.

El senyor Rodrigo Araneda, vicepresident del Consell i membre de l'entitat ACATHI, entitat que forma part de la Taula LGTBI del Districte de Sant Andreu, comenta des de la perspectiva de les entitats. Explica que la Taula va ser una vivència molt valuosa, ja que tots els àmbits s'hi van implicar i va ser molt interessant, se sortia de la norma i s'hi van plantejar molts elements diversos que es podrien treballar en un futur des de l'acció comunitària. També a escala d'interculturalitat, migració i refugiats, pel fet que Sant Andreu té recursos en aquest sentit i, a més, es planteja aquesta transversalitat. Destaca la importància de desenvolupar-ho a tots els districtes.

La presidenta agraeix la participació.

Finalment, la senyora Susana Descals, tècnica de Feminismes i LGTBI del Districte de Sant Andreu, comenta que tot això és un procés i ha servit per enfortir els vincles i per adquirir una mirada transversal.

5. Retorn d'aportacions i propostes de l'esborrany del nou reglament intern del Consell

La senyora Maria Rengel, directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, obre el punt introduint el treball previ que s'ha fet. Destaca que l'espai decisiu on s'aprovarà el reglament intern serà en el Plenari. Explica que s'han recollit les esmenes i propostes que han arribat.

La secretaria del Consell exposa que hi ha esmenes que eren pertinents i que no comportaven la necessitat de debatre i, per tant, s'han incorporat directament, mentre que d'altres es plantegen per debatre i acordar en aquesta Permanent.

Les entitats que han aportat esmenes són la Fundació Enllaç, Encara en acció i UGT.

En relació amb el reglament en general, les esmenes fetes per les entitats i la proposta que es planteja des de la secretaria són les següents:

La Fundació Enllaç presenta les esmenes següents:

- Canviar un error en el redactat. Es proposa acceptar l'esmena.
- Canviar el nom del Consell Municipal LGTBI. Aquest canvi implica una alteració de les sigles i això significaria iniciar un debat al Consell i obrir un procediment jurídic. Aquest procés es va dur a terme anys enrere i va concloure el 2016. Es proposa no acceptar l'esmena.
- Fer referència a la Llei 11/2014 en el Preàmbul. Es proposa acceptar l'esmena.
- Especificar en el reglament les accions i temàtiques sobre diversitat sexual i de gènere dirigides a les persones grans. Es proposa no acceptar l'esmena, ja que les accions i els àmbits estan exposats en genèric. Si es fes així, s'hauria de concretar tots els col·lectius i àmbits específics.

Encara en Acció presenta les esmenes següents:



- Especificar més els temes de diversitat sexual i de gènere, sobretot en les premisses que aporten la mirada de transversalitat de gènere i, per tant, també la diversitat sexual i de gènere que cal detallar més. Es proposa acceptar l'esmena.
- Modificar el redactat pel que fa al nombre màxim de les representants. Es proposa no acceptar l'esmena en relació amb la majoria de col·lectius, però si acceptar-la quant al nombre màxim de representants d'entitats LGTBI, que queda obert, sense precisar el nombre d'entitats representants.

Respecte de les esmenes sobre la composició del Plenari, les entitats i la secretaria proposen:

La Fundació Enllaç presenta l'esmena següent:

- Que no cal especificar qui no forma part del Consell. Es proposa no acceptar l'esmena, ja que des del grup de treball es va valorar la necessitat d'indicar qui en formava part i qui no per evitar ambigüitats i malentesos.

El sindicat UGT presenta les esmenes següents:

- Aclarir en el redactat el nombre de representants per sindicat. Es proposa acceptar l'esmena i es concreta que des del Grup de Treball es va decidir parlar de representacions i d'una persona per sindicat.
- Apunten el tema de la "incidència a la ciutat de Barcelona" com a criteri, no només que el sindicat tingui un eix de treball de diversitat sexual i de gènere. Es valora que és un criteri molt abstracte i s'hauria de debatre. Es proposa acceptar l'esmena eliminant el terme "incidència a la ciutat de Barcelona".
- Qüestionen i no acaben d'entendre el redactat amb relació a com es decidirà la representació sindical a la Permanent. Es proposa no acceptar l'esmena, ja que aquesta informació està recollida al nou reglament intern, en el qual es parla de com s'escullen els membres de la Permanent del Consell. Aquest procés cal fer-lo al començament de cada mandat i té una durada de quatre anys. Són les entitats del Consell les que han de votar les entitats i organitzacions que seran membres de la Permanent i, per tant, el sindicat que entrarà a formar part de la Comissió.

La secretaria agraeix les esmenes i aportacions que s'han plantejat. A més, pregunta a la Permanent si està d'acord amb les propostes d'acceptació i desestimació de les esmenes que s'han proposat. La Permanent no verbalitza cap objecció.

La senyora Maria Rengel Vilches, directora de Feminismes i LGTBI, comparteix el quadre de la composició del Plenari del Consell:

- La presidència i la vicepresidència amb veu i vot.
- Respecte de cada grup municipal, s'hi participa amb veu i sense vot i amb possibilitat de delegar la participació a un altre representant polític.
- Un representant per cada entitat, col·lectiu o grup en defensa dels drets LGTBI, amb veu i vot.
- Un màxim de 5 representants de les entitats que presten serveis (gestores) en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot.
- Un màxim de 5 representants de federacions o plataformes d'entitats en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere. La seva designació correspon als mateixos òrgans de participació als quals representen, però ha de ser exercida per una persona que no formi part d'una entitat membre del Consell, amb veu i vot.



- Un màxim de 7 representacions de sectorials polítiques de diferents partits que tinguin un eix de treball en diversitat sexual i de gènere i que formin part de la representació de partits del context polític a Catalunya, amb veu, però sense vot.
- Un màxim de 4 representants d'organitzacions sindicals que tinguin una sectorial de treball sobre la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot.
- Persones que, per la seva expertesa i vàlua dins del moviment activista dels drets LGTBI de la ciutat, es valori pertinent la seva participació com a membres del Consell. Aquestes representacions seran proposades per les entitats del Plenari, amb veu i sense vot.

El senyor Alberto Lacasta, representant del Grup Municipal del PSC, pregunta quantes representants de sectorials polítiques hi ha actualment en el Consell Municipal.

La secretària respon que són unes 10 representacions de sectorials polítiques, però que no totes estan participant-hi de manera activa.

La senyora Maria Rengel Vilches, directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, comparteix el quadre de la composició de la Permanent:

- Presidència, amb veu i vot
 - Vicepresidència, amb veu i vot
 - Secretaria tècnica, amb veu, però sense vot
 - Màxim 13 representants d'entitats, grups i col·lectius del moviment activista LGTBI.
 - Màxim 1 entitat representant que presenten serveis en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot.
 - Màxim 1 representant de federacions o plataformes d'entitats en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu i vot.
 - Màxim 1 representant de les organitzacions sindicals, amb veu i vot.
 - Màxim 2 representants del departament o direccions de l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere, amb veu, però sense vot.
 - Respecte dels grups de treball, es reflecteix en l'art. 6 punt 7.
- Els grups municipals no participen en la Permanent (a diferència del reglament vigent i seguint amb el que ja passa a la resta de consells sectorials).

La secretaria del Consell exposa que des del Grup de Treball del reglament es planteja que les sectorials polítiques no formin part de la Permanent, però sí del Plenari, on tindrien veu, però no vot, i *a priori* no formarien part del Grup de Treball.

El vicepresident afegeix que és important entendre el context del canvi sobre el tema de les sectorials LGTBI polítiques. En un principi es va plantejar la seva participació per generar sectorials internes en aquest àmbit, però avui dia aquest plantejament ja no és vàlid perquè es valora que hi ha un excés de representació política, com per exemple a la Permanent. Es destaca que siguin les entitats les que tinguin capacitat de participació i d'accés als espais del Consell. Per acabar, comenta que el procés ha sigut llarg, però que hi ha hagut poca participació per part de les entitats.



La secretaria indica que es tornarà a enviar la proposta de document del nou reglament intern amb les esmenes incorporades i acordades. I que el pas següent serà ratificar el document en sessió plenària.

La senyora Maria Rengel Vilches, directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, agraeix la feina feta i destaca la importància del reglament intern del Consell.

6. Informació sobre temes d'interès per al Consell de la presidència i vicepresidència

La presidenta informa sobre el procés d'avaluació del Pla LGTBI que està fent l'investigador Andrés Scagliola. En aquests moments ja s'han entrevistat 29 persones. El 9 i 13 de maig es duran a terme els grups de discussió: un amb referents socials i un altre amb referents institucionals. Així mateix, s'han analitzat 30 documents rellevants, més les dades i els documents que s'han obtingut gràcies a les entrevistes. Està previst que l'informe de l'avaluació del Pla sobre diversitat sexual i de gènere es lliuri a mitjan maig. Aquest informe ha de ser la base del nou Pla sobre diversitat sexual i de gènere que esdevingui.

La presidenta també comenta que s'ha efectuat un estudi diagnòstic sobre infància i adolescència i diversitat sexual i de gènere. Aquest estudi es presentarà en una jornada el 17 de juny al Mercat de les Flors. I el 18 de juny, al Centre LGTBI, aquest darrer dia dirigit a famílies.

La presidenta explica que la commemoració serà el 17 de maig al districte de Gràcia. S'està organitzant des del Districte i de manera coordinada amb la Direcció de Feminismes i LGTBI i el suport d'algunes entitats del Consell. Encara no s'ha tancat el programa, però es preveu que aviat es pugui compartir.

La presidenta comunica que la setmana passada la Comissió Europea va reconèixer la ciutat de Barcelona com la capital de la inclusió i la diversitat, i que aquest premi reconeix les polítiques d'inclusió.

També comenta que s'està treballant amb l'entitat Les Panteres Grogues, la perspectiva i la intervenció LGTBI en l'àmbit esportiu. En espera de veure quina és la concreció d'aquest treball.

I per acabar, la presidenta exposa que s'ha renovat el conveni del Centre LGTBI i dona la paraula al senyor Manuel Peinado.

El senyor Manuel Peinado explica que s'ha establert el nou conveni del Centre LGTBI 2022-2025. Tota la junta i l'assemblea va col·laborar en el projecte de la gestió del Centre. Un dels trets principals és que implica una continuïtat en el que ja s'estava fent, però té l'afegit de promocionar totes les entitats i donar-hi suport. També ofereix acompanyament en diferents processos, com per exemple manuals per demanar subvencions, etcètera, a més de la creació de nous projectes i entitats. El 2023 s'encarregaran de dinamitzar els districtes i les entitats per elaborar aquest projecte.

La presidenta remarca la vocació territorial d'abordar tota la ciutat de Barcelona.

La senyora Anna Bonilla, representant de CCOO, pregunta si la dinamització amb els districtes inclouria impulsar mesures de govern com la del Districte de Sant Andreu.



La secretaria contesta que s'està treballant molt des dels districtes i que hi ha 3 Districtes que ja tenen mesures de govern. Quan les entitats ho considerin es pot traslladar en un punt de l'ordre del dia.

La senyora Maria Rengel Vilches, directora de Serveis de Feminismes i LGTBI, respon que els responsables de les mesures de territori són els Districtes. La idea és potenciar el treball comunitari en la promoció de la diversitat sexual i de gènere, impulsant aquesta línia de treball des del Centre.

La senyora Ana Bonilla, del sindicat CCOO, comenta que com a representant d'aquest sindicat, considera important que a tots els districtes, tal com s'està impulsant en totes les taules de negociacions de convenis a les empreses, hi hagi persones del col·lectiu LGTBI.

El vicepresident esmenta la convocatòria que ha fet la Generalitat en la inserció laboral de les persones LGTBI. Creu que s'ha perdut una gran oportunitat perquè les entitats tinguessin aquestes persones en les seves organitzacions i s'obrissin les portes a aquests discursos i a posar-los en pràctica. Hi ha molt poques entitats que s'hi van presentar.

També comparteix que Casal Lambda va presentar el seu espai social.

I finalment, remarca els dies de la visibilitat lèsbica, durant els quals es va fer alguna acció, i el dia de la visibilitat trans, en que també es van fer algunes accions. I proposa que per a l'1 de maig es tingui alguna proposta de manifest conjunt sobre la inclusió laboral del col·lectiu LGTBI.

A l'últim, comenta que la participació s'està reduint i que s'hauria d'intervenir.

La presidenta explica la situació dels districtes respecte del que planteja la senyora Ana Bonilla. Els Districtes que fan mesures de govern són els responsables de Govern. El rol del Centre s'ha de dibuixar i anar desenvolupant. En un principi es plantejava que la part més important era la de prevenció i l'aspecte més comunitari. Cal aclarir que les tècniques han rebut una formació específica i s'han anat especialitzant.

Per acabar, la presidenta posa èmfasi a tornar a la presencialitat i recuperar la potencialitat del Consell.

7. Torn obert de paraules, si escau

La presidenta obre el torn de paraula.

La senyora Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, agraeix tota la feina que es fa des de la Permanent. Comenta que l'ha sorprès el tema que ha exposat el senyor Rodrigo Araneda de la inserció laboral, ja que ella ha vist que hi havia molta demanda.

El senyor Rodrigo Araneda, vicepresident del Consell, aclareix que no hi ha gaire més informació. Explica que es va difondre a totes les entitats, però que s'hi van presentar molt poques. S'espera a veure com es respon l'any vinent.

La presidenta aixeca la sessió a les 17.55 hores.