



## **ACTA DEL PLENARI DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE BARCELONA**

### **Identificació de la sessió**

Data: 28 de setembre de 2022

Caràcter: ordinari

Horari: de 16.00 a 18.00 hores

### **Assistents**

#### **Presidenta del Consell**

Laura Pérez Castaño, quarta tinenta d'alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI

Eduard Corbella Cervelló, assessor Feminismes i LGTBI.

#### **Vicepresident associatiu**

Rodrigo Araneda Villasante, Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals (ACATHI)

#### **Secretària tècnica**

Meritxell Sàez i Sellarès

#### **Representants dels grups municipals de l'Ajuntament de Barcelona**

Alberto Lacasta (GM PSC)

Elisenda Alamany (GM ERC)

Joan Rodríguez (GM Junts per Catalunya)

Marcos Rodríguez (GM Cs)

#### **Entitats i altres organitzacions**

Cambra LGTBI+ (Dani Morales)

Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat (Estel·la Pareja)

Associació Stop Sida (J. Sebastian Meyer Guignard i Oscar Barreiro Mejide)

Chrysallis Catalunya (Claudi de Rialp)

Club Panteres Grogues (Toni Travieso Rodríguez i Alberto Martín Molina)

Fundació Privada Enllaç (Paulina Blanco)

Gais Positius (Joaquim Roqueta)

Gender and LGBT Lab (Maria Giralt)

17 de maig (Montse Conesa)

Encara en Acció (Abramo Malaguti)

Pandora (Mónica Timón)

#### **Sectorial dels partits polítics i sindicats**

UGT Catalunya (Santos Fèlix)

Sectorial política Eix Diversitat de Gènere Comuns (Eva Abril)

JSC Barcelona (Rodrigo Reyero García)

Joventut Nacionalista de Catalunya (Patrícia Scherk)

Sectorial Junts per Catalunya (Georgina Lázaro Fontanet)



### **Departaments municipals i altres organismes**

Direcció de Feminismes i LGTBI. Ajuntament de Barcelona (Maria Rengel Vilches)

Cap del Departament de Promoció de Drets de les Dones i LGTBI. Ajuntament de Barcelona (Olga Arisó Sinués)

Tècnica del Departament de Promoció de Drets de les Dones i LGTBI. Ajuntament de Barcelona (Flora Aguilera Rodríguez)

### **Excusen l'absència**

GM Valents (Anna Garcia Escrig)

Enruta't (Emi Córdona)

GAYLESPOL (Isabel Tapia)

Casal Lambda (Jordi Samsó)

Partit Demòcrata de Catalunya (Jordi Molinari)

### **Ordre del dia**

- 1- Salutació i benvinguda.
- 2- Lectura d'excuses i delegacions i aprovació de l'acta anterior.
- 3- Ratificació del nou Reglament Intern del Consell Municipal LGTBI a càrrec de la Secretaria Tècnica del Consell.
- 4- Signatura de l'acord en matèria d'igualtat i garantia dels drets de les persones LGTBI en l'àmbit de l'esport a càrrec del Club Esportiu Panteres Grogues i de l'Agrupación. Deportiva Ibérica.
- 5- Retorn de la tasca que fan les entitats, en representació del Consell, en altres espais de participació municipal.
- 6- Informació sobre temes d'interès per al Consell de la presidència i vicepresidència.
- 7- Torn obert de paraules, si escau.

### **Desenvolupament de la sessió**

#### **1. Salutació i benvinguda**

La presidenta dona la benvinguda al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona. Expressa que és un lloc idoni per tornar a la presencialitat i que estan molt contents i molt contentes. Primer de tot, fa un agraïment a les entitats per resistir en un temps on no era gens fàcil i on algunes persones s'ho han passat malament en matèria de salut, però també d'aïllament, amb la dificultat d'agafar el ritme també dels sistemes en línia. Comenta que l'Ajuntament de Barcelona està a la seva disposició per acompanyar les entitats que hagin quedat més afeblides o que necessitin expressar qualsevol requeriment perquè l'Ajuntament de Barcelona necessita les entitats actives. Explica que s'han notat les situacions complicades que han viscut les entitats i la davallada d'energia en relació amb el Consell, amb les dificultats de continuar el ritme, i expressa que aquest és un consell viu i on sempre hi ha hagut molta interacció. Tot i això, comenta que hi ha moltes ganes de continuar i que també s'ha vist que les entitats han estat a disposició d'acompanyar les persones LGTBI de la ciutat en moments de pandèmia i després de la pandèmia i que encara continua aquest ritme. Així doncs, per aquesta raó, des de l'Ajuntament de Barcelona es vol fer aquest agraïment. A continuació, comenta que durant la sessió d'avui es vol ratificar el nou reglament intern i que tot seguit la secretaria tècnica exposarà el punt. També presenta les dues noves incorporacions: la Flora Aguilera Rodríguez, tècnica del Departament de Promoció de Drets de les Dones i LGTBI, i l'Eduard Corbella Cervelló, assessor de Feminismes i LGTBI.



Tot seguit es dona pas al punt següent de la sessió.

## **2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació de l'acta anterior**

La secretaria informa de les excuses:

- Anna Garcia del grup municipal de Valents
- Emi Córdona de l'associació Enruta't
- Isabel Tapia de GAYLESPOL
- Jordi Samsó del Casal Lambda
- Jordi Molinari del Partit Demòcrata del PDeCAT.

A continuació, es dona pas a l'aprovació de l'acta del Plenari del 14 de desembre. No s'hi fa cap esmena i per tant l'acta queda aprovada.

## **3. Ratificació del nou Reglament Intern del Consell Municipal LGTBI a càrrec de la Secretaria Tècnica del Consell**

La secretaria explica que, tal com s'ha enviat per correu electrònic i com es pot observar en la documentació entregada a l'inici de la sessió, s'ha presentat l'ordre del dia, l'acta del Plenari del 14 de desembre que s'acaba d'aprovar en l'anterior punt, el nou Reglament intern del Consell Municipal LGTBI, que és el document final que s'intentarà ratificar en aquesta mateixa sessió, i a l'últim, dos quadres comparatius on s'observa la composició del Plenari i la de la Permanent. Desitja que totes les membres hagin pogut revisar el document definitiu i també els quadres comparatius (que s'han elaborat perquè sigui més fàcil entendre el contingut que els pot suposar un interès més directe per a la seva incidència en la composició del Consell i els drets a veu i vot).

Comenta que el Consell Municipal LGTBI segueix el procediment requerit als diferents òrgans de participació. Actualment, els òrgans pendents de tramitar l'aprovació per Plenari municipal del Reglament intern de l'àrea són: el Consell Municipal de Benestar Social, el Consell Assessor de la Gent Gran, el Consell Municipal d'Immigració, el Consell de les Dones i el Consell Municipal LGTBI.

Fa un repàs dels antecedents del procés i exposa:

El 2019 es va formar el Grup de Treball de Reglament intern del Consell que va celebrar cinc sessions durant els darrers mesos del 2019 i els primers mesos del 2020. Les entitats que hi van participar van ser les següents: ACATHI, sectorial LGTBI ERC, CCOO, UGT i Chrysalis. La finalitat d'aquest grup de treball era revisar el reglament intern vigent i elaborar una nova proposta en el marc del nou Reglament de participació ciutadana (RPC). L'objectiu també era adaptar-lo quant a la temàtica específica sobre la diversitat sexual i de gènere; incorporar la perspectiva de gènere en el seu sentit més ampli (per tant, incorporant la perspectiva sobre diversitat sexual i de gènere), i també la mirada interseccional, és a dir, es vol recollir tota aquesta riquesa en el seu escrit.

El 2020 s'impugna el nou Reglament de participació ciutadana.

El 2021 s'inicia un altre nou procés participatiu. S'informa a través de la plataforma Decidim el nou text del Reglament de participació ciutadana amb el marcatge de les



diferències respecte al reglament del 2017. El 13 d'octubre es va celebrar una sessió de participació dirigida a totes les entitats dels consells sectorials. Tot seguit, a inicis del 2022 es va començar la feina interna de revisió de la proposta del Reglament intern del Consell Municipal LGTBI en dues sessions permanents del Consell. La proposta va ser presentada a la Comissió de la Permanent del 17 de febrer de 2022, on les entitats van poder debatre el document. Es va acordar tornar a enviar la documentació a totes les membres de la Permanent amb la finalitat que les entitats fessin la revisió de la documentació i proposessin les seves esmenes fent-nos-les arribar a través del correu del Consell. Es va donar un termini comprès des del 18 de febrer fins a l'11 d'abril i es va prorrogar dues setmanes més. Les entitats que van aportar esmenes va ser: l'UGT, la Fundació Enllaç i Encara en Acció. Agraeix el temps dedicat a la revisió de les propostes i de les aportacions realitzades, no tan sols sobre informacions d'interès per a cada organització, sinó també en la revisió general de tot el document. Aquestes van ser treballades i presentades a la Comissió Permanent del 3 de maig de 2022, on es va comunicar i motivar la proposta d'acceptació i desestimació de cadascuna d'elles. Finalment, explica que la documentació enviada i presentada durant la sessió és el document final acordat a la darrera Permanent amb les esmenes acceptades i marcades en groc per fer fàcil la identificació per part de les membres del Plenari. També s'ha comunicat una darrera recollida d'esmenes extraordinàries. En aquest cas, el sindicat UGT planteja i reitera les esmenes aportades i que van ser debatudes i acordades a les diferents sessions permanents esmentades.

Dona la paraula a Santos Fèlix, del sindicat UGT de Catalunya.

Santos Fèlix del sindicat UGT agraeix l'espai per fer les aportacions que considera pertinents. Explica que el 5 d'abril va realitzar un escrit cenyint-se a la nova regulació que implicava respecte a la representació dels sindicats. Comenta que el Grup de Treball va indicar que hi havia una imprecisió en aquest reglament que no passava amb altres reglaments dels consells de representació de la ciutat i, per tant, no sabia exactament a què era deguda. Fa referència sobretot al fet que és la participació en el Plenari, que és fins a quatre sindicats, i després a la Comissió Permanent, que es demana la participació d'un sindicat. Assenyala que l'UGT ha parlat amb Comissions Obreres. Exposa que són sindicats que tenen una representació atorgada pels treballadors i treballadores a les empreses i, per tant, es tenen més o menys delegats. En aquest cas, Comissions Obreres és el primer sindicat de Catalunya i el segon és l'UGT i després hi ha sindicats sectorials amb menys representació o sense. Respecte a la regulació expressa del Reglament, no s'indica com s'hi pot participar; només s'hi indica que hi hagi una representació d'àmbit LGBTI d'aquells sindicats. Al Plenari hi pot assistir qualsevol sindicat que estigui legalment constituït, però a la Permanent aquesta representació es delega a una persona vinculada a un sindicat, però no queda clar qui hi ha d'assistir i com s'escull. Expressa que no veu clara l'opció de com s'ha de regular aquesta representació. Per tant, exposa que l'escrit presentat convidava a reflexionar respecte al format de la participació en la Permanent: amb caràcter rotatori, amb caràcter anual, etc. Comenta que és molt complicat saber quants sindicats tenen majoria, quins tenen implicacions a Barcelona o qui fa polítiques socials a Barcelona. Comenta que aquest tema sí que es va tractar, però que continua considerant que, referent a la representació, no queda definida quina participació hi hauria i com seria. A l'últim, comenta que, si és un reglament específic comú, hauria de ser molt clar i diàfan des del principi i, així doncs, caldria evitar possibles malentesos de cara el futur.



La secretaria exposa que és important valorar aquest punt si no en queda clara la formulació en el text. Per situar el context, l'objectiu que es persegueix en general en tot el text del Reglament és obrir el ventall de representacions i promoure una participació diversa en totes les organitzacions membres del Consell, per tant també en relació amb les representacions sindicals. Així doncs, al Grup de Treball es proposava definir-ho obrint aquesta diversitat en la representació, en aquest cas, dels sindicats. El que necessitem conèixer aquí és la proposta que l'UGT vol presentar per poder acceptar-la o no en aquest plenari. Així doncs, l'UGT està d'acord que hi hagi fins a un màxim de quatre organitzacions al Consell Municipal LGTBI? A la Permanent, a més de les entitats LGTBI, hi hauria la representació d'un sindicat i aquest s'escolliria amb el mètode ordinari que sempre s'ha fet des del Plenari quan s'ha renovat la Permanent: decidir per votació qui participa a la Permanent. Per tant, seria el sindicat que més vots tingués durant la votació.

Santos Fèlix, del sindicat UGT, comenta que al darrere hi ha una representació que són els delegats sindicals i les persones que els voten als centres de treball. En aquest cas, explica que estan al Consell per fer polítiques LGTBI dins dels centres de treball de Barcelona ciutat. Per tant, són un sindicat, però a la vegada hi ha una representació de persones que els han votat. I, en aquest sentit, el més important és que aquesta representació no estigui, doncs, emmascarada perquè vingui un altre sindicat que no tingui una representació al darrere de delegats sindicals que treballen als centres de treball i que poden tenir molt bona voluntat i poden tenir molt bona participació en l'àmbit LGTBI, però que, a l'hora de fer polítiques laborals com fa l'UGT, potser pot haver-hi algun decalatge. A l'últim, comenta que també s'ha de pensar el que marca l'Estatut d'autonomia de Catalunya, que defineix la representació sindical en l'àmbit de Catalunya.

El vicepresident comenta que hi ha consells que tenen més representació d'un sector. Per tant, en representar aquest sector o en general, s'exposa que hi hagi quatre representants i normalment sempre n'hi ha hagut dos o tres. És cert que el que no està escrit és com se selecciona aquesta persona i s'hauria de fer per eleccions, com es fa en altres llocs. Exposa que quatre representants com a màxim és correcte i que d'aquestes quatre persones se n'hauria de seleccionar una per participar en la Permanent. Finalment, comenta que, en el procés de tramitació, totes les esmenes han de passar pels Serveis Jurídics de l'Ajuntament i, per tant, encara pot variar el redactat final.

Quim Roqueta, de Gais Positius, comenta que, si hi haurà quatre sindicats com a màxim que participaran en el Plenari, el procés seria escollir una persona per formar part de la Permanent. Per tant, d'aquestes quatre, hauria de ser la persona més votada. Exposa que totes les participants han de prendre partit de la situació i decidir i, si tenen aquest bagatge que comenta, considera que les persones ho entendran i ho votaran i, si no és així, serà com s'ha decidit.

Paulina Blanco de la Fundació Enllaç expressa que l'elecció per a la Permanent es fa entre totes les components del Consell i, per tant, no es pot clarificar quin sindicat serà el que hi participi.

Santos Fèlix del sindicat UGT expressa que no són una entitat més. El seu càrrec representa en aquest cas un sindicat de classe, que és l'UGT, amb 130 anys d'història. A les representants del sindicat les voten les treballadores dels centres de treball i, per tant, han de ser a tots els fòrums on es puguin defensar els interessos de les treballadores que els voten. Comenta que no es poden quedar fora de la Permanent,



ni Comissions Obreres tampoc, perquè hi entri un sindicat que no tingui una representació adequada, perquè no s'indica quina és la manera d'entrar dintre de l'àmbit LGTBI. Comenta que aquest àmbit no sortiria, no es veuria en la representativitat dels sindicats. Per aquesta raó, insisteix que s'hauria de posar de forma clara que hi hagi una representació sindical. Explica que al Departament de Treball s'indica qui són els sindicats majoritaris i en aquest cas són els que han de tenir una representació en els llocs on es puguin fer polítiques actives de cara a l'àmbit laboral.

Paulina Blanco de la Fundació Enllaç comenta que en relació amb la representativitat a la Permanent s'ha de poder anar rotant la representació sindical. Finalment, expressa que, si s'afegeix el terme *sindicats majoritaris*, ja s'hauria creat la diferència entre altres sindicats.

El vicepresident comenta que és un conflicte constant amb el qual també s'han trobat al Grup de Treball. Els sindicats representen un altre estament diferent a les entitats. Comenta que no considera lògic que, trobant-se en un organisme de participació, no es pugui seleccionar qui participa en la Permanent que ja participa en el Plenari. Explica que en altres consells la representació laboral decideix internament la seva participació a l'espai i, normalment, es fa de manera rotatòria. Això ha de dependre del que volen les entitats i quina participació se n'espera. Per tant, hauria de ser per eleccions i destaca que és important recordar que tots els òrgans s'han decidit a través del Plenari.

Quim Roqueta de Gais Positius expressa que ha de ser d'una manera democràtica, ja que són dos sindicats majoritaris (o bé si en algun moment n'hi ha quatre). Exposa que, en el cas que comencessin a fer polítiques contràries, haurien de poder ser les entitats qui decidissin i que per molt majoritaris que siguin, podria ser que no estiguin d'acord amb aquelles polítiques dels sindicats. Per tant, considera que hi ha d'haver un marge per poder respondre davant d'aquesta situació i és al marge dels sindicats. Exposa que no és només la representativitat que tenen com a sindicat, sinó les polítiques que fan i que siguin constantment avaluades. Per aquesta raó considera que ha de ser un procés democràtic.

La secretaria explica que s'hauria de procedir a votar si s'accepta o no l'esmena del sindicat UGT.

La presidenta explica el procediment: es faria una primera votació de l'esmena i després es passaria a la ratificació final. Per si alguna persona vol fer el vot secret, es pot fer amb urna i, si no és així, es pot procedir a votar a mà alçada amb dues butlletes que hi ha a la carpeta, una de vermella i una de verda.

La secretaria defineix qui pot votar: presidència, vicepresidència, entitats, sectorials polítiques i sindicats.

Exposa que l'esmena extraordinària que presenta l'UGT no la formula en propostes i correspon a tres qüestions presentades anteriorment en el procés de debat i valoració en les dues darreres Permanents del Consell. Aquestes fan referència, d'una banda, a la necessitat d'aclarir el nombre màxim de representacions sindicals, que serien quatre sindicats del Plenari i un sindicat a la Permanent. I, d'altra banda, a la dificultat principal que planteja l'UGT sobre el concepte "incidència a la ciutat", de quins sindicats tenen dret a ser a la Permanent i al Registre de Dades Estatals. I al procediment d'elecció en la Permanent.



Recordem les esmenes concretes que va presentar UGT en relació a la representació de les organitzacions sindicals:

- 1- Demanen aclarir en el redactat el nombre de representants per sindicat. A la Permanent del 3 de maig s'accepta resoldre: "Un màxim de quatre representacions d'organitzacions sindicals".
- 2- Valoren que la "incidència a la ciutat" no és un criteri prou clar. Fan referència al Departament d'Empresa i Treball, que disposa d'aquestes dades en el seu registre de Dades d'Eleccions Sindicals. També es fa referència a les accions i les activitats que duen a terme les organitzacions sindicals. A la Permanent del 3 de maig s'accepta resoldre: Treure el concepte "incidència a la ciutat". Ha de tenir un eix de treball sobre diversitat sexual i de gènere a Barcelona.
- 3- Demanen aclarir com es triarà l'organització sindical. A la Permanent del 3 de maig es comunica que aquest procediment està descrit en l'article 16.3. sobre la Comissió Permanent del Consell. Naturalesa, composició i funcions.

Santos Fèlix del sindicat UGT insisteix que és la representativitat dels sindicats, en aquest cas Comissions Obreres i UGT, que tenen persones darrere que els voten. El que preocupa és que a les sessions permanents és on es treballa i es prepara el material i, per tant, quan aquest material arriba al Plenari, només hi ha l'opció de ratificar o anar-hi en contra. Comenta que l'escrit ja proposava fer un sistema rotatori perquè hi puguin participar diversos sindicats. Per tant, el que assenyala és que qui sigui a la Permanent ha de tenir una representació sindical.

La secretaria llegeix l'esmena: "[...] L'UGT al·lega que la participació dels sindicats va lligada a la representativitat de l'organització sindical. En aquest cas, serien les dades que el Departament d'Empresa i Treball publiqui en el seu Registre d'Eleccions Sindicals."

La presidenta explica que hi ha una revisió jurídica prevista i, per tant, no es proposa res en contra de la llei. S'hauria de procedir a votar si s'incorpora l'esmena que presenta l'UGT.

La presidenta convida a iniciar la votació. Per consens, aquesta es duu a terme a mà alçada mitjançant unes targetes de color verd i vermell facilitades a tots els membres del plenari del Consell Municipal LGTBI amb dret a vot.

La secretaria recorda que els membres del Plenari amb dret a vot són la presidència, la vicepresidència, les entitats LGTBI i les sectorials polítiques LGTBI.

Es procedeix a la votació de l'esmena. Es registren 11 vots a favor i 3 vots en contra. Es procedeix a afegir l'esmena.

La presidència procedeix a ratificar el document final del nou Reglament intern del Consell Municipal LGTBI.

Es procedeix a la ratificació del nou Reglament intern del Consell Municipal LGTBI. Es registren 17 vots a favor i cap en contra.

La secretaria comenta que el nou reglament intern que es ratifica en aquesta sessió plenària anirà a revisió jurídica. I, si és correcte jurídicament, anirà al Plenari municipal per a la seva aprovació definitiva. Per tant, quan el reglament estigui aprovat és probable que coincideixi en temps amb el canvi de legislatura. Seria un moment



adequat per fer la renovació de les membres de la Permanent i la vicepresidència. I possiblement amb la vigència i per tant l'aplicació del nou reglament intern.

La presidència dona la paraula a la vicepresidència per informar sobre la renovació de càrrecs.

El vicepresident exposa que fa molt de temps que ha assumit el càrrec de vicepresident i comenta que el compromís que va adquirir era acabar la legislatura amb el Govern. Explica que, quan s'acabin les eleccions de govern, es faria la votació de la vicepresidència del Consell Municipal LGTBI.

#### **4. Signatura de l'acord en matèria d'igualtat i garantia dels drets de les persones LGTBI en l'àmbit de l'esport a càrrec del Club Esportiu Panteres Grogues i de l'Agrupación Deportiva Ibérica**

La presidenta presenta el quart punt de la sessió i dona la paraula a Toni Travieso.

Toni Travieso, del Club Esportiu de les Panteres Grogues, agraeix l'oportunitat d'exposar aquesta feina al Plenari del Consell Municipal LGTBI. Primer de tot, contextualitza la raó per la qual va sorgir aquest conveni. Comença amb un vídeo informatiu de realitats que es viuen als clubs esportius amb persones que no segueixen l'heterocisnorma. Comenta que hi ha molts exemples que evidencien la necessitat d'incorporar una perspectiva de diversitat sexual i de gènere en l'esport. Com a exemple exposa el cas de la mort d'en Justin Fashanu, primer futbolista gai que va sortir de l'armari i que es va acabar suïcidant. Un altre exemple seria que l'Allianz Arena va proposar posar les llums de l'arc de Sant Martí i la UEFA s'hi va negar, al·ludint al fet que era simplement un problema polític o que podria esdevenir un problema religiós. Es va manifestar que no era un problema polític ni de religió i que era un problema de drets humans. Uns dies més tard, el capità de la selecció d'Anglaterra va lluir el braçalet de capità amb els colors de l'arc de Sant Martí. A l'últim, exposa que un futbolista d'un equip de segona divisió, en Josh Cavallo, va sortir de l'armari i va estar acompanyat de respecte per tots els seus companys. Exposar que el Club Esportiu Panteres Grogues es va fundar l'any 1994 i actualment són aproximadament 1.500 socis i sòcies i estan integrats en 30 seccions, no totes esportives, també culturals i d'oci per poder oferir un espai segur a qualsevol persona de la ciutat de Barcelona. A l'any 2004 es va començar a celebrar un torneig internacional que s'anomena PanterSports i a principis de setembre va tenir lloc el més gran de la història. També han organitzat l'Eurogames amb el Consell el 2008. Conjuntament amb l'associació ACEGAL, es va començar a organitzar el primer Pride i l'any 2017 se'n va organitzar un que estava dedicat a la LGTBfòbia en l'esport. A continuació explica que l'Agrupación Deportiva Ibérica LGTBI+, ADI, va ser fundada des de Panteres Grogues: és una entitat estatal en la qual, a dia d'avui, se sumen 20 entitats i 17 clubs esportius. A més a més, també tenen la Fundació Cádiz Club de Fútbol, que, fins a la temporada passada, jugava a primera divisió. Exposar que Panteres Grogues ha treballat molt per generar clubs i espais inclusius en el món de l'esport i una gran tasca que fan són els convenis que han començat a signar amb els ajuntaments i la creació d'un observatori per a la diversitat en temàtiques esportives. S'ha fet una anàlisi de totes les legislacions que hi ha arreu de l'Estat espanyol i, a Catalunya, s'ha aprovat amb un 5,8. S'ha de tenir en compte que és una legislació antiga i que les noves legislacions, d'altres països, l'han pogut agafar d'exemple i l'han





millorat en alguns aspectes. L'antecedent de desenvolupar els convenis comença amb un problema que va sorgir en un partit entre el Club de Natació Sabadell i el Club de Natació de Terrassa de waterpolo, on hi havia Víctor Gutiérrez, secretari de polítiques LGTBI del PSOE. En aquell moment era un jugador del Club de Natació de Terrassa i també formava part de la Junta Directiva de l'ADI. A en Víctor, alguns companys el van insultar tres vegades fent servir la paraula *maricón* i no es va aturar el partit. Ni àrbitres ni ajuntament ni ningú no hi va fer res al respecte. Després de viure aquesta situació, es va començar a pressionar des de les entitats. En aquell moment, des d'ADI i Panteres Grogues es va parlar amb l'Ajuntament de Sabadell i després es va parlar amb l'Ajuntament de Barcelona. Es va acordar signar un conveni que assenyala que s'ha de complir el que està establert per legislació i que l'ajuntament s'ha de comprometre per treballar aquesta temàtica. El primer conveni es va signar a Cadis; tot seguit es va signar amb Sabadell, i finalment es va signar amb Barcelona. Agraeix totes les persones que van donar-hi suport i van ajudar perquè fos possible signar el conveni. Aquest conveni exposa la necessitat de formació en sensibilització com a primer eix important. L'Ajuntament de Barcelona s'ha compromès a donar formació a tots els professionals que tinguin d'alguna manera relació amb les tasques de prevenció, detecció, assistència i recuperació en els àmbits de la salut, l'educació i el món laboral en el món de l'esport i del lleure. També es va impulsar una formació que va implicar personal tècnic de l'àmbit i personal del mateix Ajuntament que tingués relació amb les polítiques públiques que es desenvolupen en el món de l'esport. Com a entitat s'ha compromès a promoure aquest document i redactar-lo per tal de presentar-lo a diversos ajuntaments de l'Estat espanyol. També, és important que les persones de l'entitat siguin actors de la proposta, ja que són les persones que pateixen la LGTBfòbia en el món de l'esport i, per tant, és molt interessant plantejar com, des de la primera persona, es desenvolupen i es participa en programes de sensibilització i formació. Aquestes són algunes de les propostes concretes que s'exposen en el document del conveni per promoure l'educació en valors en la pràctica esportiva: la solidaritat, el respecte i la inclusió. Afavorir la pràctica esportiva de les persones transsexuals que seran tractades administrativament amb la seva identitat sentida. Habilitar en la instal·lació municipal almenys un espai d'intimitat a cada vestuari femení i masculí, etcètera. Assenyala que el que es necessita és voluntat per desenvolupar-ho. Obre el torn de paraula per a les aportacions.

Claudi de Rialp, de l'Associació Chrysallis, exposa que les persones trans, en el cas d'associacions de menors, presenten moltes complicacions en molts casos per poder accedir a l'esport que desitgen amb la seva identitat sentida. En molts casos són federacions molt fortes, de futbol o bàsquet, o altres de més petites, com pot ser de natació sincronitzada o d'altres activitats, que contínuament posen traves a aquests menors perquè no accedeixin a la pràctica de l'esport. Per tant, també buscaven aquesta col·laboració i compromís per part de l'Ajuntament per veure si es podia pressionar aquestes associacions per fer complir la legislació i, per tant, que tothom pugui accedir a l'esport que desitja.

La presidenta agraeix la presentació. Comenta que hi ha dues línies de treball en aquesta matèria. Una primera, molt important, és facilitar la formació i l'acompanyament als clubs esportius. Exposava que en els clubs amb més visibilitat costa molt incidir en aquesta línia. A partir de l'acord que es va signar amb l'Institut de Barcelona Esports, s'ha començat a treballar la formació i s'està treballant en una



mesura de govern en termes d'equipaments amb mirada de gènere, com fer les instal·lacions esportives més inclusives amb la diversitat existent. També es treballa per dotar-nos de protocols i eines per reaccionar davant la part més reactiva, menys preventiva, però més reactiva. És un camí que probablement tingui un llarg recorregut, s'haurà d'anar a picar portes i teixint aliances. I, més enllà de la voluntat de l'Ajuntament, hi ha una representativitat important d'altres casos que s'han d'abordar com a administració. És a dir, si des de Chrysalis, des de qualsevol de les entitats, s'identifica un club que no està complint, que no està responent a una demanda específica, que no està respectant la identitat sexual i de gènere de l'adolescència, de la infància, etc., s'ha de poder acompanyar aquesta situació a través de mecanismes que hi ha i de l'OND (Oficina per la No Discriminació). Des de l'Ajuntament s'han torbat molts casos, i l'àmbit esportiu és molt divers; per tant, hi ha persones més sensibles, menys sensibles, però es detecta que hi ha problemes dins dels vestuaris, rebuig d'altres persones que utilitzen el vestuari... És a dir, la diversitat de casos que es poden trobar és immensa, però també que es poden acompanyar des de l'Administració i des de l'oficina específica. S'ha d'anar evolucionant, com per exemple ha fet l'Institut Barcelona d'Esports, que té una oficina específica des d'on es pot treballar, acompanyar i, sobretot, anar canviant.

Tot seguit, dona pas al punt següent.

#### **5. Retorn de la tasca que fan les entitats, en representació del Consell, en altres espais de participació municipal**

El vicepresident comenta que participa en el Consell de Ciutat de Barcelona com a representant del Consell Municipal LGTBI i voldria compartir unes reflexions. Considera que s'hauria d'utilitzar aquell espai per poder transmetre posicionaments polítics del Consell LGTBI. Explica que és un recorregut llarg, però que mai s'ha utilitzat com a consell. Un altre element que indica que pot ser d'incidència en el Consell de Ciutat és la redacció d'informes sobre temàtiques concretes. Comenta que és un espai que s'ha de tenir en compte, ja que acumula una quota de poder interessant que es pot utilitzar per expressar crítiques sobre les polítiques generals i proposar una perspectiva LGTBI. Relaciona el tema de l'orientació sexual o la identitat de gènere, per exemple, respecte a un altre espai en el qual també té una representativitat, com seria el Consell de Benestar Social i, per tant, la creació de polítiques socials des de les entitats, universitats o altres elements importants. Considera que és cabdal participar d'aquests espais, ja que la mateixa participació possibilita afegir la perspectiva LGTBI o interseccional a totes les qüestions que es plantegen als consells.

Paulina Blanco comenta que des de la Fundació Enllaç s'està treballant en el grup de treball de soledat, que està vinculat a l'Estratègia municipal contra la soledat. També participen en la preparació del Congrés de les Persones Grans de Catalunya i de la convenció de Les veus de les persones grans de l'Ajuntament de Barcelona. La primera reunió es va celebrar a mitjans de setembre, i hi ha prevista una nova reunió el novembre. El Congrés està programat que se celebri el 2023. Exposa que també participen al Pla de desenvolupament comunitari de la Sagrada Família. A l'últim, participen en les taules territorials de Gent Gran, Feminismes i Salut. També participen en el grup de treball del Consell Nacional del Grup de Treball de les Persones Grans i en l'elaboració d'una guia d'acolliment als centres de les persones grans.



El vicepresident comenta que és important que vagin sorgint espais de participació i que segurament moltes de les entitats ja hi participen, però que no ho tenen recollit com a Consell LGTBI. Recomana que, si alguna entitat té participació en algun espai, ho comenti per poder deixar un espai pel proper plenari.

Mónica Timón, de l'Associació Pandora, comenta que creu que hi ha una representació en el Consell de les Dones de Barcelona, però que no n'ha rebut cap convocatòria. Considera que seria important treballar conjuntament.

El vicepresident explica que anteriorment s'havia creat un grup de treball per treballar els elements comuns de cada consell, però finalment no va continuar.

La secretaria contextualitza que es va crear un grup de treball per valorar com es treballava el Pla de justícia de gènere i el pla LGTBI en relació amb les entitats del Consell de Dones i el Consell LGTBI. Aquest grup es va formar abans de la pandèmia, fa quatre anys, i no es va acabar. És una qüestió pendent i seria molt positiu que es tornés a activar i en relació amb la intersecció del gènere en els propers plans d'igualtat.

Toni Travieso, del Club Esportiu Panteres Grogues, afegeix que com a entitat participen al Consell Municipal d'Esports. Després de la pandèmia es van tractar temàtiques que tenien relació amb LGTBI en el món de l'esport. A la sessió plenària següent hi ha un punt específic dedicat a aquest tema.

La secretaria comenta que amb la vicepresidència han parlat que no hi havia espais a l'inici de l'any o al final com per poder plantejar quines qüestions estan transversalitzades ni el resultat d'això. Per tant, comenta que les entitats poden proposar l'espai a l'ordre del dia per poder-ho posar en comú.

El vicepresident comenta que és important detectar el posicionament clar que han de tenir en determinats consells, com per exemple el d'habitatge, respecte què passa amb les persones trans en temes d'habitatge, de migració etc. Per tant, comenta que és important tenir en compte en quins espais es poden diversificar la participació des del Consell i no només des de la vicepresidència, sinó com a representants del Consell.

## **6. Informació sobre temes d'interès per al Consell de la presidència i vicepresidència**

La presidenta comença el sisè punt informant que es va enviar un correu informatiu en el moment en què es va aprovar al darrer Plenari l'atorgament de la Medalla d'Honor de Barcelona 2022 a Empar Pineda. Aquesta proposta s'ha treballat en diferents espais i és una iniciativa de la plataforma LGTBI. Exposa que l'acte formal se celebrarà al Saló de Cent el 30 de novembre i es vol proposar organitzar un homenatge més lliure per part del Consell Municipal LGTBI que es pot organitzar com es vulgui i on es vulgui. Tot seguit informa que es va signar el nou conveni del Centre LGTBI de Barcelona. Aquest conveni aporta algunes millores que tenen a veure amb l'anàlisi de la posada en marxa del servei. És un espai, és un centre que s'ha consolidat molt ràpid i en el qual, tot i la pandèmia, gairebé totes les línies de treball que es van marcar van funcionar molt bé. La part cultural té una assistència en la integració al barri, el treball comunitari i la part d'atenció, però és veritat que es van veure algunes línies que necessitaven ser reforçades i per tant hi ha un increment econòmic també en aquest nou conveni. Bàsicament ve a reforçar la part d'atenció



social, ja que era una part que en la pandèmia ja es va veure que al final el centre també és una via d'entrada de persones en diferents situacions, moltes d'elles en situació irregular o amb processos migratoris i que veuen en el Centre LGTBI també una porta d'entrada d'accés als serveis socials de Barcelona; per tant, això ha fet treballar també la part interna amb els centres de serveis socials i amb tot el dispositiu de l'Institut Municipal de Serveis Socials per a la integració de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere i l'atenció social amb una perspectiva de LGTBI. És un conveni que reforça la part d'atenció social que es valora que és rellevant en el moment de crisi social que s'està vivint i on s'incrementen les atencions en l'àmbit dels serveis socials i també per promoure els drets LGTBI i fer que la cultura LGTBI pugui arribar a altres barris de la ciutat. Aquí s'uneix amb la reflexió que la idea principal era interpel·lar i arribar a llocs i entitats que no necessàriament treballen des de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere. El procés participatiu va ser molt ràpid i cal una autocrítica; es valora que el mateix Centre LGTBI, com a pol d'activitats i de promoció de la cultura LGTBI, ha de tenir l'encàrrec, la capacitat i el coneixement de treballar de cara l'any que ve amb les entitats i amb el Consell Municipal LGTBI. A continuació exposa que s'està organitzant des del Centre Plural unes jornades sobre balanç al centre. És un centre relativament nou i es volen treballar les masculinitats des de noves perspectives, també interpel·lant el jovent i deconstruint aquesta imatge de la masculinitat hegemònica. Des de la Secretaria Tècnica s'enviarà tota la informació. En aquestes jornades es vol parlar de sexualitats, desmuntar mites i estereotips i aprofundir en la mancança que hi ha d'educació sexual. Tot seguit, menciona que es va publicar l'informe "Adolescències trans. Acompanyar l'exploració de gènere en temps d'incertesa". Aquest informe, que han elaborat Noemí Parra i Miquel Missé amb l'ajuda de la Universitat de Vic, parteix del neguit que arriba a moltes professionals que treballen en l'àmbit de l'adolescència i que no tenen eines per abordar-ho. Tracta tota la complexitat que té a veure amb el cos, amb la identitat de gènere, amb un increment substancial de transicions de gènere. Es van realitzar formacions, ja que el neguit venia sobretot de l'àmbit sanitari, de l'àmbit de serveis socials i de l'àmbit de la intervenció en la joventut. Van muntar una jornada que comptava amb la psicòloga psicoanalista Montserrat Puig, Gerard Coll-Planas, la psiquiatra de la Unitat d'Identitat de Gènere de Sant Joan de Déu, el Grup de Trans Família i el Centre LGTBI. Hi va participar força gent i ara es vol seguir treballant i millorant aquest acompanyament a l'adolescència i a les persones trans des dels diferents àmbits. Es tornarà a enviar l'informe per correu a totes les entitats i si alguna entitat el vol en suport físic per tenir al centre de documentació es podrà fer arribar.

Olga Arisó, cap del Departament de Promoció dels Drets de les Dones i LGTBI, comenta que es tornarà a enviar l'enllaç i s'entregarà en el proper Plenari un exemplar per a cada entitat. Comenta que el mes de novembre hi ha previst fer quatre càpsules formatives i n'hi ha tres d'adreçades a professionals que intervenen en l'àmbit dels serveis socials, de joventut i de salut. També hi ha una formació oberta a qualsevol persona o entitat que hi vulgui participar.

La presidenta comenta, finalment, el darrer punt sobre les subvencions del SOC per promoure la contractació de persones trans. Es va acabar el 23 de setembre. Explica que, com a Ajuntament, tenen un conveni bilateral amb la Generalitat de Catalunya per temes de contractació. Com a Administració tenen un altre espai que és bilateral on treballen polítiques de feminització de la pobresa i, per tant, on es poden incorporar dones en situació de vulnerabilitat i persones trans. A banda, hi ha el programa d'ocupació específic de Barcelona Activa, que és el Trans Ocupació.



El vicepresident comenta que és el primer any que s'ha considerat canviar la data del memorial de l'assassinat de la transsexual Sonia Rescalvo Zafra perquè majoritàriament és entre setmana i a la tarda, i es valora que hi ha poca participació en les activitats programades; per tant, es valora fer-ho un dissabte al matí. La idea és generar un espai bonic que li donarà visibilitat. Aquest any l'acte es farà el 8 d'octubre a les 11 del matí. Durant l'acte hi participaran diverses entitats. Remarca que a la temàtica a què han donat més pes és la interseccionalitat. Informa que des de la Secretaria Tècnica s'enviarà tota la programació de la jornada. Comenta que fa un any es va proposar fer un grup de treball sobre el seguiment de polítiques trans. No va haver-hi gaire participació i a dia d'avui és complicat crear un grup, ja que hi ha poca possibilitat de desenvolupar un grup amb aquestes característiques i que vagi més enllà, com que tingui una incidència política. Es considera que els grups de treball no estan sortint i que es necessita una dinamització més temàtica, posant temes sobre la taula que creïn interès i que es pugui desenvolupar una tasca. Comenta que en referència a la subvenció del SOC és important que les entitats hi participin perquè és una oportunitat que tenen per fer polítiques d'inclusió per a persones trans. En relació amb la participació a xarxes internacionals, aquest any, s'ha desenvolupat una representació del Consell en el marc de la Rainbow Cities Network (RCN). La idea era fer un petit diagnòstic de la situació que s'estava plantejant per treballar en un futur.

La secretaria comenta que s'ha creat una delegació de Barcelona per a un projecte que està vinculat a la xarxa del Rainbow Cities Network (RCN), a la qual Barcelona participa i on es fa una trobada anual de les diferents ciutats que la configuren. Fins fa uns anys aquesta xarxa no estava formalitzada. Finalment s'ha formalitzat i això ha permès accedir a subvencions europees. I és a partir d'aquesta possibilitat que s'ha presentat i atorgat un projecte internacional sobre política local LGTBI en el context europeu. S'ha demanat a les diferents ciutats la seva participació a partir de la formació de delegacions. Aquestes delegacions estan formades per entitats LGTBI de la societat civil i personal tècnic dels municipis, dels ajuntaments, de les administracions de cada ciutat. La finalitat és treballar la política LGTBI local des d'una mirada interseccional. L'objectiu final de les diferents trobades seria desenvolupar una guia on s'abordessin les necessitats detectades i les propostes per tractar des de la política municipal a partir d'una mirada interseccional les polítiques sobre diversitat sexual i de gènere. La indicació de la RCN per a la configuració de la delegació de cada ciutat per a la participació en el projecte era que estigués formada per com a mínim dues persones tècniques municipals i tres entitats LGTBI representants de la societat civil de la ciutat. La delegació de cada ciutat havia d'estar configurada, en la mesura que fos possible, amb la màxima diversitat interna per afavorir en la composició i les aportacions la màxima possibilitat d'aplicació de la mirada interseccional. Amb la vicepresidència vam acordar que hi hagués representació de les dones, de les persones trans migrades i també la presència d'una representació del Centre LGTBI de Barcelona. Per tant, la delegació de Barcelona està formada per dues tècniques municipals i les entitats FLG, ACTAHI i la Plataforma d'Entitats LGTBI de Catalunya. La formació d'aquesta delegació es va fer amb molt poc temps i, per tant, no es va poder portar a la Comissió Permanent ni al Plenari. Aquest projecte consta de cinc trobades. Es va iniciar amb una primera trobada híbrida a Brussel·les (Bèlgica). Barcelona es va incorporar a la segona trobada, que es va celebrar a Berlín (Alemanya). El 15 de setembre hi ha hagut una trobada a Aarhus (Dinamarca) a la qual, per dificultats de calendari, Barcelona no hi ha pogut assistir. Està prevista la nostra participació a les dues darreres trobades, que seran a Irlanda (Cork) i a Montenegro (Kotor), on l'objectiu previst és acabar el projecte amb el resultat d'una



guia de polítiques locals LGTBI amb perspectiva interseccional que ha de ser útil com a eina per orientar les polítiques sobre diversitat sexual i de gènere a les diferents ciutats.

La vicepresidència complementa que Barcelona i Berlín són ciutats que presenten un lideratge força important en aquesta xarxa i han sigut fonamentals a l'hora de mostrar polítiques que podien ser referents en altres ciutats.

La secretaria informa que actualment la Rainbow Cities Network està formada per 43 ciutats i el proper mes de novembre es farà la trobada anual 2022 a Rotterdam.

La vicepresidència recorda que es farà un homenatge a Empar Pineda, a més a més de l'acte al Saló de Cent.

Maria Giralt, de l'entitat Gender and LGBT Lab, proposa que es podria crear una petita comissió per preparar l'homenatge.

La presidenta comenta que per al proper Plenari es vol convidar el districte de Nou Barris perquè doni a conèixer la tasca que desenvolupa en relació amb el territori amb els plans de diversitat sexual i de gènere, com ja han fet districtes com el de Gràcia i Sant Andreu. De la mateixa manera, es treballa en la proposta d'un calendari en relació amb el tancament del Pla LGTBI. Alguns membres del Plenari han participat en aquest procés d'avaluació. El Pla LGTBI no s'ha renovat però ha estat vigent durant tot el mandat. No es preveia presentar-lo al final del mandat, és a dir, presentar una planificació de cinc anys vista. És cert, i més amb la pandèmia, que ha estat un pla amb molta vigència. De fet, una de les reflexions de l'avaluació és que havia estat molt ambiciós i que encara tenia recorregut. Per tant, la proposta és portar el Pla de treball del 2023 amb el tancament de l'avaluació i poder dedicar una sessió específica o un punt al proper Plenari.

Tot seguit dona pas al torn obert de paraules.

## **7. Torn obert de paraules, si escau**

Paulina Blanco, de la Fundació Enllaç, agraeix la feina feta per les tècniques i per les entitats, i també als representats dels partits polítics, ja que normalment hi són a l'inici del Plenari i marxen, però a dia d'avui continuen assistint com tota la resta de membres. Tot seguit, demana que les imatges corporatives de l'Ajuntament reflecteixin la diversitat de famílies. No és possible que la imatge a un centre de l'Ajuntament de Barcelona sigui el pare, la mare, el nen i la nena. També comenta que cal incrementar la seguretat als carrers, ja que és un espai incòmode i insegur per a les persones grans. També pregunta per la transparència amb la qual s'informarà dels diners que es dedicaran a les persones grans. Els diners del Next Generation són els diners que vindran d'Europa i pregunta com repercutiran o revertiran en les persones grans LGTBI. Estan pendents d'aprovar un projecte d'habitatge per a persones grans LGTBI.

Recorda que a les residències han mort 35.000 persones grans, perquè no sent a parlar de la gent gran. Durant tota la sessió, comenta, que s'ha parlat de la infància i de l'adolescència, i creu que és important parlar-hi, però que també s'han d'incorporar les persones grans. I, finalment, comenta que esperen que hi hagi un projecte similar al que es va aprovar i estrenar a Londres l'any passat per a les persones grans LGTBI, un projecte d'habitatge que conformava 20 llars per a les persones grans LGTBI. Comparteix l'opinió del vicepresident en relació amb la participació en altres consells



de ciutat i destaca que hi està d'acord, però que s'ha d'incorporar les persones grans LGTBI.

La presidenta exposa que dins de l'arc municipal hi ha diversitat; anteriorment s'havia arribat a uns consensos i a una voluntat de tenir una declaració institucional, però actualment s'han trencat aquests consensos i hi ha un bloqueig de totes les iniciatives que puguin venir de l'àmbit de Feminismes i LGTBI. En relació amb la transparència, és bastant més fàcil d'explicar que d'altres programes perquè el Next Generation és un projecte d'inversió i, en l'àmbit de les persones grans, es va fer una atenció als mitjans i hi ha una nota de premsa amb la conselleria compartida on s'explica tot. Comenta que es va tancar l'acord amb la Conselleria de Drets Socials i que aquest té un impacte amb les persones grans. Explica que el Next Generation no ve en un format de despesa, corrent, és a dir, no són programes com el Pla de solitud o el programa de "Baixa al carrer", no ve amb contractació de gent, sinó que és una construcció. Actualment exposa que hi ha una residència que executa directament la Generalitat sense que passin els diners a l'Ajuntament, que és al carrer de Benavent, a les Corts; hi ha un equipament també de persones grans d'alta autonomia a la Quirón, que és un nou model perquè es reivindica molt que la residència, tal com s'ha entès fins ara, és un model caduc o almenys ha de ser un model d'una darrera etapa on ja no hi ha autonomia. Hi ha un tema també d'intel·ligència artificial i acompanyament a persones grans. És a dir, que és fàcil i es pot ser transparent perquè és més senzill d'explicar que altres sistemes de pressupost. En relació amb el tema de les imatges, es demana que informi d'on són, ja que hi ha una directora de comunicació que ho té molt incorporat i és cert que no totes les campanyes passen totes les revisions. Per tant, si es detecta que hi ha una imatge que no coincideix amb la idea de la pluralitat cal que es comuniqui.

Toni Travieso, del Club Esportiu de Panteres Grogues, comenta que l'Ajuntament de Barcelona ha adquirit tota una sèrie d'instal·lacions municipals i les ha elevat mitjançant un concurs i, per tant, les gestionen empreses privades. El problema és que les entitats, sobretot entitats tipus Panteres Grogues, que tenen ha 1.500 socis, no tenen llocs per celebrar els actes. I si aquestes instal·lacions, l'Ajuntament, amb tota la bona voluntat, les ha adquirit per fer aquest tipus d'actes, que, a més a més, no fan les empreses privades, sinó entitats com les que estan representades aquí, es troben abandonades sense rebre el suport que es necessita perquè es puguin fer activitats d'aquest tipus en aquestes instal·lacions. De la mateixa manera, agraeix a la tinenta totes les gestions que va dur a terme, però remarca que és imperdonable que un esdeveniment com el torneig internacional que fan des de Panteres Grogues no es pogués celebrar en una instal·lació municipal i que els enviessin a una altra ciutat, a L'Hospitalet de Llobregat, per fer la festa de cloenda.

Claudi de Rialp, de l'Associació Chrysallis, comenta que tenen un neguit, ja que des de les escoles no saben què fer perquè es visibilitzin els nens trans i que això no sigui un problema. Hi ha uns protocols de cara a les escoles i moltes campanyes, però no arriben prou i contínuament reben demandes de formació que es fa des de l'associació com, per exemple, xerrades, tallers, etc. Considera que des de l'Ajuntament s'hauria de fer una campanya contínua per normalitzar, per visibilitzar tots aquests infants i adolescents trans.

J. Sebastian Meyer, de l'Associació Stop SIDA, comenta que, reforçant l'aportació de Paulina Blanco, ell no ha sentit mai inseguretat a la ciutat de Barcelona, però sí que considera que hi ha problemes amb el trànsit de la ciutat. En relació amb la participació de les persones voluntàries al Consell, comenta que no sap si hi ha tan



poques persones pel tema de l'horari, però ell intenta que el substitueixin persones més joves i, com que treballen, no tenen conciliació per venir. Es fa complicat la participació en l'horari de les 16.00 h.

Eva Abril, de la sectorial política Eix Diversitat de Gènere Comuns, comenta que, com a professora i part d'un equip directiu, considera que el que es pot fer és contractar el programa de Coeduca. Aquest programa és de la Generalitat i funciona molt bé, ja que no només és per a la formació del professorat, sinó que també incideix molt en el currículum acadèmic i, per tant, considera que és molt interessant perquè aporta una mirada més profunda. Comenta que quan un infant trans arriba a l'escola, és en aquell moment quan el professorat comença a córrer i a preguntar-se què cal fer, i no hi ha una introducció prèvia o un tractament previ per acollir aquests infants. Explica que l'any passat va ser formadora de Coeduca i va formar a moltes professionals de Barcelona i considera que és un molt bon programa. En relació amb l'informe d'adolescència trans: acompanyar l'exploració de gènere en temps d'incertesa comenta que és un material que hauria d'arribar a totes les escoles i instituts acompanyant d'una campanya de sensibilització.

El vicepresident comenta que quan es va proposar el premi de l'Empar Pineda, també va proposar que es fes un premi propi del Consell Municipal LGTBI, perquè no hi ha cap premi que doni visibilitat a les persones que realment estan fent una feina positiva per a la comunitat. En relació amb la qüestió que ha plantejat Toni Travieso, apunta que creu que les entitats LGTBI haurien de poder gestionar aquests espais.

La presidenta comenta en relació amb la situació que va viure Panteres Grogues pel seu esdeveniment. Explica que la part d'oci nocturn és la que menys controlen com a administració. L'excepcionalitat que s'ha aconseguit amb el Centre LGTBI té al darrere molta feina jurídica i molta feina d'intervenció per poder justificar que hi ha una única entitat de segon nivell amb unes determinades característiques i que no té una competència que pugui donar-se per exclusivitat, però no és un procés fàcil. De fet, és un dels pocs que queda a l'Ajuntament de Barcelona i ara la legislació s'ha posat molt dura en qüestions de transparència de la pública concurrència de les oportunitats. El que té la millor oferta se l'emporta. És una oferta a cegues i hi ha una estimació econòmica i una estimació tècnica. Comenta que són processos complicats i que no es pot tenir el control sobre la contractació pública, ja que les condicions anomenades anteriorment són les que determinen aquests processos. En relació amb la situació de les escoles, comenta que s'ha tirat endavant un protocol de diversitat sexual i de gènere a la infància que no té a veure només amb la formació, sinó amb els procediments. Explica que ho comentarà amb el Consorci per iniciar una línia de treball que es tingui en compte a l'hora de fer formació i de protocol·litzar les realitats de les nostres escoles.

La presidenta, en relació amb el tema de canviar l'horari de les sessions del Consell plantejada per part de l'Associació Stop SIDA, comenta que, quan les sessions són a les 16.00 h hi ha un problema que té a veure amb les polítiques de conciliació i que impacta en un sector de la població que no hi pot assistir, per tant, comenta que ho tornarà a parlar amb l'equip. Explica que és un debat complicat en els espais de participació de ciutat i que també es viu de la mateixa manera als districtes com el comerç, els horaris de consell de barri, etc. En el cas del Consell Municipal LGTBI s'havia arribat al consens de fer-ho entre les 16.00 i les 17.00 hores. És un debat complicat que cal resoldre.

La presidenta aixeca la sessió a les 18:10 h.