



ACTA DE PLE DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE BARCELONA

Identificació de la sessió

Núm. 2

Data: 11 de novembre de 2019

Caràcter: ordinari

Horari: de 17.30 h a 19.36 h

Lloc: Centre LGTBI de Barcelona

Assistents

Presidenta del Consell

Laura Pérez Castaño, regidora de Feminismes i LGTBI

Vicepresident associatiu

Rodrigo Araneda Villasante, Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals (ACATHI)

Secretària tècnica

Meritxell Sàez i Sellarès

Representants dels grups municipals de l'Ajuntament de Barcelona

Alberto Lacasta (per delegació de Laia Bonet, Grup Municipal del PSC)

Núria Clotet (per delegació d'Elisenda Alemany, Grup Municipal d'ERC)

Francina Vila i Vila (Grup Municipal de JxCat)

Anna García Escrig (Grup Municipal de BxCanvi)

Partits polítics, sindicats i altres organitzacions

Esmeralda Vilanova (CCOO - Barcelonès)

Eva Abril Chaigne (Eix Gènere i Diversitat Sexual de Barcelona en Comú)

Òscar Pascual i Sorribes (ERC)

Tato Cantín (Partit Demòcrata Europeu Català)

Santos Félix i Farreras (UGT Catalunya)

Entitats

ACEGAL - Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes (Dani Morales)

ACGIL - Associació Cristiana de Gais i Lesbianes de Catalunya (Elena Tafalla)

Casal LAMBDA (Jordi Samsó i Montagut)

Centre LGTBI Barcelona. Plataforma Entitats LGTBI CAT (Andreu Agustín)

CJB - Consell de la Joventut de Barcelona (Joana Rocafort)

Encara en Acció (Luis Bradineras Lis)



Enruta't (Tayel Fuentealba)

FAGC - Front d'Alliberament Gai de Catalunya (Eugeni Rodríguez i Giménez)

Fundació Enllaç (Josep M. Mesquida)

GAG - Grup d'Amics Gais, Lesbianes, Transsexuals i Bisexuals (José Benito Eres i Rigueira i Xavier Vilalta)

Gais Positius (Joaquim Roqueta i Manen)

Gender and LGTB Lab (Maria Giralt Castells)

Generem! (Marta Román)

OCH - Observatori Contra l'Homofòbia (Cristian Carrer)

Panteres Grogues (Jonas Ljunggren)

Plataforma Entitats LGTBI de Catalunya (Joaquim Roqueta i Manen i Andreu Agustín, director del Centre LGTBI Barcelona)

Sinver - Associació Universitària Sin Vergüenza (Arnau Nonell)

Stop Sida (Sebastian Meyer)

Departaments municipals i altres organismes

Eva Alfama (assessora de Feminismes i LGTBI de la 4a. Tinència de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI)

Tècniques municipals convidades

Carme Turull Basomba (responsable de Programes Transversals d'Ocupació. Direcció de Programes Transversals d'Ocupació. Barcelona Activa. Ajuntament de Barcelona)

Cristina Corredoira González i Judit Rifà Dachs (Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional. Ajuntament de Barcelona)

Excusen la seva absència

Olga Arisó Sinués (cap del Departament de Promoció de Drets de les Dones i LGTBI. Ajuntament de Barcelona)

Lluïsa Jiménez Gussi (Àrea per a la Igualtat de tracte i no-discriminació de persones LGTB. Direcció General d'Igualtat. Generalitat de Catalunya)

Montse Pineda (Creación Positiva)

Andrea Planelles i Aparicio (Fundación para la Identidad de Género)

Ferran Pujol i Roca (Projecte dels NOMS - Hispanosida)

Isabel Tapia (GAYLESPOL - Associació de Gais i Lesbianes Polícies)

Mónica Timón (Pandora)

Ordre del dia

1. Salutació i benvinguda
2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació de l'acta anterior
3. Presentació de l'organització municipal i prioritats del mandat 2019-2023
4. Informació sobre l'actualitat del col·lectiu LGTBI a Senegal
5. Presentació del programa TransOcupació
6. Informació sobre les Normes reguladores del CMLGTLBI
7. Valoració de la posada en marxa del Centre LGTBI de Barcelona



8. Informació sobre temes d'interès per al Consell de la vicepresidència
9. Torn obert de paraules, si escau

Desenvolupament de la sessió

1. Salutació i benvinguda

La presidenta dona la benvinguda a les persones assistents i obre la sessió. Recorda que aquesta és la primera sessió del Consell Municipal de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de Barcelona (CMLGTBI) del nou mandat i el primer plenari oficial del CMLGTBI al Centre LGTBI de Barcelona, al qual agraeix l'acollida.

Assenyala que la durada aproximada de les sessions acostuma a ser d'entre una hora i mitja i dues hores, i que s'ha enviat l'ordre del dia als membres del Consell, en el qual han adjuntat l'informe que va presentar la Comissió de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona el darrer mes, que els ajuda a tenir una mica d'informació actualitzada del nou mandat. Manifesta que avui tractaran alguns temes que tenen a veure amb diferents àrees de l'Ajuntament de Barcelona i que afecten directament les actuacions que duen a terme les entitats que formen part del Plenari. Explica que, entre altres qüestions, es farà un primer balanç sobre el funcionament del Centre LGTBI, es parlarà del programa TransOcupació i s'exposaran alguns temes d'interès a través de la vicepresidència, a qui agraeix l'ajuda en la preparació de la sessió. A més, explica que els acompanyen persones de Justícia Global i Cooperació Internacional per parlar d'un projecte internacional. D'altra banda, afirma que en aquest nou mandat hi ha relativament pocs canvis a l'àrea i que els explicarà en el tercer punt de l'ordre del dia.

2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació de l'acta anterior

La secretària informa que la senyora Laia Bonet, del Grup Municipal del PSC, delega en el senyor Alberto Lacasta, i que la senyora Elisenda Alemany, del Grup Municipal d'ERC, delega en la senyora Núria Clotet.

D'altra banda, assenyala que s'han excusat els senyors i senyores: Mónica Timón, de l'associació Pandora; Isabel Tapia, de GAYLESPOL; Ferran Pujol i Roca, del Projecte dels NOMS - Hispanosida; Lluïsa Jiménez, de la Direcció General d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya; Olga Arisó Sinués, cap del Departament de Promoció de Dones i LGTBI, i la cap de la Direcció de Feminismes i LGTBI, que s'ha incorporat a la Gerència del Districte de Sant Andreu i encara no ha estat substituïda.

Pregunta si es vol fer alguna esmena a l'acta del plenari anterior. Atesa la manca d'intervencions, manifesta que la donen per aprovada.



Indica que a les carpetes hi ha l'ordre del dia, l'acta del plenari del 25 de febrer del 2019 i una enquesta de satisfacció dels membres de diferents organismes de participació. Demana que es respongui l'enquesta i se'n faci el lliurament al final de la sessió. A més, assenyala que tots els membres del Consell disposen de l'informe de seguiment al qual s'ha referit la tinenta d'alcaldia.

Finalment, informa que al desembre intentaran tancar la previsió de calendari del CMLGTLBI per al 2020.

3. Presentació de l'organització municipal i prioritats del mandat 2019-2023

La presidenta assenyala que van enviar l'informe de seguiment per tal de compartir amb tothom abans del plenari quines actuacions ja s'han engegat del pla que han presentat en diferents ocasions en el Plenari i en la Comissió Permanent.

Afirma que la idea de començar amb aquest informe és ratificar la voluntat del Govern que les polítiques per a la diversitat sexual i de gènere continuaran estant en el centre de la política i de l'actuació municipals. Explica que és un missatge més, gairebé de reivindicació, per confirmar que les polítiques LGTBI són un compromís del Govern, però que també hi ha un ànim compartit, a diferència del que succeeix en altres ciutats o comunitats autònomes. En aquest sentit, destaca l'excepcionalitat de Barcelona davant d'un panorama que qüestiona la necessitat de seguir avançant en matèria de drets dels col·lectius LGTBI, del feminisme o d'altres lluites que també els afecten, com ara els drets de les persones migrants i refugiades.

Manifesta que aquesta voluntat s'ha reflectit en la definició de l'àrea, que també té molt a veure amb les persones que porten els diferents àmbits. Explica que en el darrer mandat ella era regidora de Feminismes i LGTBI i que en aquest mandat té l'encàrrec de dirigir la tinència d'alcaldia, a la qual s'ha endut els àmbits que portava abans, que són polítiques que han adquirit molta importància en els darrers quatre anys. Remarca que, de fet, el Departament de Transversalitat de Gènere ha passat a ser una direcció que depèn de la Gerència Municipal i que els reglaments dels quals s'han anat dotant donen pes, com a política principal, al que abans era la Regidoria de Feminismes i LGTBI, que s'ha convertit en una tinència d'alcaldia. Destaca que han volgut elevar l'àrea, però que aquest canvi també té a veure amb el fet que ella seguirà portant directament les polítiques de feminismes i LGTBI, a més de les de justícia global. Assenyala que aquestes polítiques es reflecteixen en el nom actual de la tinència d'alcaldia, que reivindica àrees d'actuació que volen impulsar amb molta força.

Explica que es tracta d'una tinència àmplia amb moltes àrees de treball, en la qual les polítiques de feminismes i LGTBI comparteixen espai amb polítiques tan importants com les de drets de ciutadania i migració. Recorda que en la tinència anterior ja havien compartit aquest espai, però que s'havien desvinculat com a àrea de tota la part de drets socials, cosa que internament s'havia valorat una mica negativament en relació amb la millora de diferents serveis d'assistència, la dotació de recursos o, fins i tot, la



coordinació. Afirmar que, per exemple, l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) és una institució amb molts recursos i programes, i que, per tant, aquesta desvinculació es veia com una pèrdua en matèria de violències o pel que fa a abordar la immigració des de l'Àrea de Drets Socials. Assenyala que el Servei d'Atenció a Immigrants, Emigrants i Refugiats (SAIER), un altre generador de recursos important, ara també estarà més vinculat a l'IMSS.

Explica que, per tant, l'àrea engloba Drets de Ciutadania i Immigració, Feminismes i LGTBI, Habitatge i Infància, Joventut i Persones Grans, on també hi és l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD). Afirmar que també es crea una nova regidoria sobre temes de salut, envelliment i cures, i que intentaran que el tema de les cures tingui un marc polític més ampli que el de la simple prestació de serveis, a través de diferents eines que posaran en marxa durant aquest mandat. Remarca que és una àrea molt gran, però amb molts responsables polítics: els regidors i regidores Marc Serra, Lucía Martín, Margarita Marí Klose i Gemma Tarafa, i la comissionada d'Acció Social, Sonia Fuertes, que els ajudarà en la gestió de l'IMSS.

Assenyala que un dels canvis rellevants en l'organització és que la senyora Maria Gas ha deixat l'àrea perquè ha estat nomenada gerent del Districte de Sant Andreu. Explica que aquest ascens també respon a la voluntat de paritat en les gerències, de manera que actualment hi ha 19 dones i 19 homes que governen l'Ajuntament en l'àmbit tècnic. Afirmar que estan pendents que ocupi la seva plaça una altra persona, però que això no afecta directament el CMLGTBI, ja que la secretària, la senyora Meritxell Sàez, s'ocupa del dia a dia del Consell i de les demandes dels seus membres. Explica que l'altre canvi que s'ha produït és que la senyora Eva Alfama substitueix la senyora Marta Cruells com a assessora de tots els temes relacionats amb feminismes i LGTBI. D'altra banda, assenyala que s'hauran de coordinar amb altres tinències i que hi ha moltes àrees interessades a treballar amb la seva àrea.

Manifesta que la valoració de l'informe els ha servit per veure quines àrees s'estan quedant enrere en matèria de LGTBI, i que ja han començat a fer reunions per abordar-ho. Explica que, per exemple, el divendres passat es van reunir amb Esports per tal d'exigir-los més pel que fa al compliment de les accions. Remarca que l'informe diu que un 80% de les mesures previstes s'han iniciat o executat, i que els ajuda a veure els àmbits on encara queda molt per fer.

Pel que fa als objectius del mandat, afirmar que volen que el Centre LGTBI sigui un centre de referència, cosa que els donarà moltes alegries però també molta feina. Destaca que, de fet, el Centre desperta l'interès de moltes altres ciutats, en part pel model de gestió. Remarca que el fet que sigui gestionat per una plataforma d'entitats és un model que pot servir com a referent nacional i internacional. Afirmar que, per tant, cal dedicar-hi esforços i desplegar alguns protocols. Explica que pensen que l'existència del Centre pot contribuir també a una mirada transversal que incorpori les polítiques LGTBI, altres polítiques i el mateix barri. En aquest sentit, destaca que el Centre ha estat molt ben acollit per les entitats del barri i ja és un centre més. Afirmar



que es nota que l'Eixample és un districte convençut i orgullós de tenir aquest equipament i que cal aprofitar-ho al màxim.

Manifesta que una altra de les prioritats del mandat és el combat contra l'LGTBI-fòbia. Explica que tenen moltes idees sobre aquesta qüestió, però que primer les han de contrastar amb les entitats de referència. Afirmar que una d'elles és treballar amb Transports Metropolitans de Barcelona (TMB). Explica que és un àmbit en què no és fàcil entrar-hi, però que tenen el convenciment que ho aconseguiran, també amb l'empenta de les entitats. Manifesta que també treballaran en l'encaix del Centre a l'Oficina per la No-Discriminació (OND), que ja s'ha millorat amb diverses portes d'entrada per atendre casos d'LGTBI-fòbia, i en els àmbits de l'educació i de l'ocupació. Destaca que ja tenen una guia per presentar a les empreses com treballen en aquest àmbit i perquè les empreses participin també en la lluita contra les desigualtats, l'LGTBI-fòbia i la serofòbia.

En matèria de salut afectiva, sexual i reproductiva, recorda que ja va comentar que fa poc va parlar amb el Consorci de Salut i en la reunió van sortir temes com la discriminació de les dones lesbianes a l'hora de ser ateses als serveis de ginecologia. Afirmar que sembla que el Consorci encara no té molt identificat aquest tema, però que n'ha pres nota. Explica que aquesta discriminació no es dona només en l'accés a la reproducció assistida sinó en el dia a dia dels serveis i es reflecteix en aspectes com els formularis o les preguntes. Assenyala que una de les reunions que faran amb el Consorci tractarà específicament del model trans, per tal d'aconseguir que la ciutat tingui un model d'acompanyament socio sanitari, i no només sanitari.

Afirmar que tenen un informe de molta qualitat sobre la realitat de les persones amb diferències en el desenvolupament sexual, o *intersex*, i que els està costant que a l'atenció primària s'entengui que aquesta és una realitat que cal assumir i que ha de tenir protocols específics. Manifesta que aquest és un dels temes pendents del mandat anterior i que tenen molt clar que no han arribat fins on volien en l'àmbit de la salut. Explica que van tenir un bon interlocutor a la Generalitat fins que el context polític va aturar el treball que s'estava fent en aquest àmbit i que ara l'han de reprendre. Afegeix que la plataforma TRANS*forma la Salut hi va tenir un lideratge destacat.

Afirmar que Memòria Democràtica també té moltes ganes de treballar amb l'àrea i els acompanyarà en algun plenari o en alguna comissió permanent.

Manifesta que tenen les portes obertes a totes les entitats per fer reunions bilaterals, comentar els diferents temes que els preocupen i anar incorporant-hi aquells que no s'hagin tractat fins ara, també de cara a elaborar el nou Pla municipal per la diversitat sexual i de gènere l'any vinent. Afirmar que intentaran fer una avaluació al més completa possible del pla actual per poder dissenyar el següent amb la col·laboració de tothom.

Convida els assistents a fer les observacions que trobin oportunes.



El senyor Santos Félix Farreras, en nom de la UGT, assenyala que en el document que se'ls va enviar sobre el Pla municipal per la diversitat sexual i de gènere es diu que «per tal de facilitar la inserció laboral a les persones LGTBI, s'ha creat un grup de treball d'ocupació», i pregunta si s'ha convidat els sindicats a participar en aquest grup de treball. Afirmar que no els consta que la UGT hi participi, i opina que els sindicats també tindrien bastant a dir en aquest àmbit.

D'altra banda, es refereix a l'Acord interprofessional de Catalunya, que s'acaba el 2020. Explica que hi havia el compromís per part de la patronal i de les centrals majoritàries que en els convenis col·lectius d'àmbit català s'incorporarien clàusules i protocols contra la discriminació. Assenyala que, tot i que els convenis col·lectius són *inter partes*, són una bona eina que l'Ajuntament de Barcelona també pot aprofitar.

Recorda que el 2017 el Govern de la Generalitat va aprovar un protocol sobre el deure d'intervenció en casos d'homofòbia, bifòbia i transfòbia per part dels funcionaris i els empleats públics de totes les administracions catalanes. Explica que ho diu perquè en el document es parla de la formació que s'ha donat a la Guàrdia Urbana i a la resta de funcionaris. Pregunta si s'ha treballat amb l'Escola d'Administració Pública, ja que ha fet jornades i formació sobre aquest tema.

La senyora Esmeralda Vilanova, en nom de CCOO del Barcelonès, afirma que tampoc no tenen constància del grup de treball d'ocupació que s'ha esmentat.

La presidenta assenyala que aquest grup de treball correspon a una xarxa de municipis catalans i que la ciutat de Barcelona no el lidera.

La senyora Carme Turull Basomba, tècnica responsable de Programes Transversals d'Ocupació, de la Direcció de Programes Transversals d'Ocupació de Barcelona Activa, explica que es tracta d'un grup format per ciutats de la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, on hi ha l'Ajuntament de Barcelona i, per als temes d'ocupació, Barcelona Activa. Indica que, quan intervingui després, comentarà més detalladament la feina que han fet en el marc d'aquesta xarxa, però que han elaborat uns documents per a tècnics d'inserció laboral i per a empreses, i que els agradaria compartir-los quan estiguin en una fase més avançada.

El senyor Félix manifesta que suposa que aquest grup no forma part del Servei d'Atenció Integral (SAI) que preveu la llei contra l'homofòbia.

El senyor Eugeni Rodríguez i Giménez, en nom del FAGC, explica que fa dos anys van demanar una reunió a la Direcció General d'Igualtat per poder parlar de com s'implementa el deure d'intervenció, que va ser una proposta de la seva entitat, i que encara no l'han tingut. Afirmar que aquest protocol és poc conegut perquè la Direcció General d'Igualtat l'ha donat poc a conèixer i a treballar.

El senyor Félix explica que a l'organisme paritari per a polítiques d'igualtat de la Generalitat de Catalunya, del qual és membre, sempre els diuen que costa molt donar



a conèixer aquest protocol, però que sap que s'hi està treballant i s'estan fent formacions, sobretot per a les persones que fan atenció directa al públic.

La presidenta assenyala que, si algun dia hi ha un interès específic per treballar algun tema d'àmbit català, poden convidar responsables de la Direcció General d'Igualtat al CMLGTBI, tal com ja han fet alguna vegada.

Manifesta que, com a Ajuntament de Barcelona, tenen la capacitat de dissenyar formacions i que també poden fer-ho en coordinació amb altres institucions, tal com fan en el marc del Circuit contra la violència masclista. Remarca que la Carta municipal els permet tenir estratègies pròpies i que, de fet, amb els sindicats de l'Ajuntament van definir un protocol específic per als casos d'LGTBI-fòbia en l'àmbit intern. Afirma que l'Ajuntament té organismes que van més enllà i que, de fet, el Centre LGTBI encara no forma part del SAI. Destaca que Barcelona té moltes capacitats per generar aquest tipus d'eines, així com clàusules pròpies de contractació en matèria d'LGTBI-fòbia, i que van elaborar una guia que ara és útil per a altres municipis.

D'altra banda, assenyala que la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya va sorgir d'una iniciativa local i no obeeix a cap marc legal, sinó a la voluntat de diversos municipis de treballar un tema. Afirma que, en tot cas, de cara a la formulació i l'avaluació de temes d'ocupació, poden continuar parlant amb els sindicats de l'Ajuntament, que sempre han estat molt col·laboradors.

4. Informació sobre l'actualitat del col·lectiu LGTBI a Senegal

El vicepresident associatiu recorda que tant la Llei contra l'LGTBI-fòbia com el pla del Consell estableixen la cooperació internacional como un dels elements importants que cal desenvolupar des de les administracions. Afirma que, en aquest sentit, volen presentar una iniciativa que han conegut a través d'algunes entitats del Consell, que és la relació que s'ha establert amb el col·lectiu LGTBI del Senegal sobre la base d'un projecte que ha desenvolupat Justícia Global i Cooperació Internacional, juntament amb altres entitats.

La senyora Judit Rifà Dachs, en nom de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional, agraeix que se'ls hagi convidat per presentar l'experiència.

Explica que cap al 2014 van fer la reflexió que pràcticament cap dels projectes que es finançaven a través de la convocatòria de subvencions de cooperació internacional consistia a treballar amb col·lectius LGTBI i col·lectius especialment vulnerables d'altres països, tot i ser un objectiu previst en el Pla director. Afirma que, per tant, van decidir introduir una modalitat específica per a entitats que treballassin aquest tipus de projectes amb contraparts al sud. Explica que van veure que això era especialment complicat perquè moltes d'aquestes entitats treballaven des de la clandestinitat o estaven prohibides, o n'hi havia poques, especialment en el context africà. Assenyala que a l'Amèrica Llatina era una mica més fàcil perquè hi ha més tradició de treballar



temes de gènere i d'LGTBI. Afirmar que, tot i així, el 2014 van dur a terme la primera convocatòria d'aquesta modalitat específica com a prova pilot. Explica que s'hi van presentar tres projectes, dels quals es va poder fer el seguiment, i que a partir del 2015 van decidir consolidar aquesta modalitat en el marc de la convocatòria.

Assenyala que, a partir del nou Pla director de Justícia Global i Cooperació Internacional del 2019, aquesta modalitat específica ha quedat incorporada en un marc més general de projectes de justícia i de gènere. Afirmar, però, que un dels objectius principals d'aquest Pla director és treballar la justícia de gènere des de diferents perspectives —drets sexuals i reproductius, enfortiment de capacitats de les dones a les esferes polítiques, temes de coeducació en els àmbits educatius—, entre les quals es manté l'objectiu específic de reforçar els col·lectius LGTBI a diferents països. Subratlla que, per tal que aquesta especificitat no quedés diluïda en la mesura més àmplia, es va decidir que el 30% del finançament d'aquesta línia de convocatòria es destinaria a projectes específics d'LGTBI. Afirmar que des que es va obrir la convocatòria el 2014 s'han finançat 26 projectes, als quals s'han destinat 957.000 euros en total, i s'ha actuat a 10 països: Colòmbia, Cuba, el Salvador, Grècia, Guatemala, Hondures, Marroc, Nicaragua, Perú i Senegal.

Indica que, un cop situat el context, la senyora Corredoira parlarà del projecte concret del Senegal.

La senyora Cristina Corredoira González, en nom de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional, agraeix la invitació.

Explica que, en el marc d'aquesta modalitat de subvenció de Justícia Global i Cooperació Internacional, es va finançar el projecte per al Senegal que té una entitat de cooperació que treballa per al col·lectiu LGTBI des de fa bastants anys. Afirmar que, des de l'any 2015, el segon any de convocatòria d'aquesta modalitat, han pogut finançar la intervenció d'aquesta entitat, que en un inici estava destinada a enfortir els col·lectius LGTBI, sobretot des del punt de vista de la cura i l'autoestima i com a associacions. Assenyala que, a partir d'aquest treball que s'ha fet, a poc a poc la intervenció ha anat derivant a una qüestió més d'incidència social i política al Senegal.

Manifesta que, des de l'any 2015, han anat fent un seguiment del projecte amb algunes visites al terreny i que, també, han rebut dues vegades una delegació provinent de Dakar amb les persones de l'entitat que du a terme el projecte i els representants de les seves contraparts. Recorda que algunes de les entitats del CMLGTBI van ser presents en aquestes trobades, sobretot a la que es va celebrar el 2017 a la seu de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional, on les entitats del Senegal van poder compartir com havien dut a terme la seva lluita. Recorda que va ser una trobada molt emotiva perquè les històries que es van explicar els tocaven a tots de molt a prop.

Afirmar que, des d'aquella jornada, es van proposar seguir compartint amb les entitats del CMLGTBI com s'estaven implementant els projectes i com evolucionava la lluita de



les contraparts. Explica que buscaven el moment de fer-ho perquè els semblava molt fred enviar un informe de seguiment, i que ara tenen una trista excusa per fer-ho, que és la situació que viu actualment el col·lectiu LGTBI al Senegal arran de dos esdeveniments ocorreguts el passat mes de juliol. D'altra banda, indica que l'Observatori Contra l'Homofòbia ja explicarà després la seva important col·laboració en el projecte.

Precisa que un d'aquests esdeveniments és que un conegut cantant senegalès va sortir amb la bandera LGTBI en un concert, cosa que va fer emergir sensibilitats diverses a la societat senegalesa. Afirmar que, des d'aleshores, s'han convocat manifestacions en contra del col·lectiu LGTBI i s'està fent tota una campanya de persecució del col·lectiu i de persones concretes a través de les xarxes, on fins i tot es demana el linxament d'aquestes persones als barris. Explica que això ha provocat que algunes de les persones que formen part de les associacions amb què treballa l'entitat que du a terme el projecte, i també l'Observatori en la seva tasca d'intercanvi, s'hagin hagut de refugiar a Bamako, París i Barcelona. Afirmar que, per tant, el projecte ha hagut de reduir la seva visibilitat i està fent, sobretot, activitats més de cura i d'autoestima en el col·lectiu.

Manifesta que l'altre esdeveniment que va succeir el mes de juliol va ser que una persona senegalesa d'una entitat de cooperació que va deixar de treballar per a aquesta entitat va acusar directament l'organització de promoure el fet LGTBI al Senegal. Explica que aquesta acusació es basava en el fet que aquesta entitat havia enviat una carta als seus treballadors en què demanava respecte a les llibertats sexuals dels treballadors i de la societat en què operaven. Assenyala que aquesta persona no va entendre així aquesta carta i ha fet una campanya per posicionar persones importants de la societat senegalesa i els imams en contra del col·lectiu LGTBI.

Afirmar que la situació és delicada i que volen que les entitats del CMLGTLBI continuïn fent costat a les persones d'aquest col·lectiu, que sovint els pregunten pels companys de Barcelona. Explica que van informar la tinenta d'alcalde d'aquesta situació i que es va acordar la signatura d'una carta en la qual la tinenta i la ciutat de Barcelona mostren la seva estima i el seu acompanyament a aquest col·lectiu en aquests moments tan difícils.

El senyor Cristian Carrer Russell, en nom de l'Observatori Contra l'Homofòbia (OCH), agraeix a l'Ajuntament que els doni la possibilitat d'explicar aquest projecte. Manifesta que els fa molta il·lusió fer aquest projecte al Senegal, concretament a Dakar, i que explicarà breument com funciona la seva col·laboració amb l'entitat que agrupa el col·lectiu LGTBI al Senegal.

Explica que, arran de la seva visita a Barcelona el 2017, les persones d'aquesta entitat senegalesa van visitar el local de l'OCH i es van interessar sobretot en la seva tasca de registre d'incidències d'LGTLBI-fòbia. Assenyala que, tenint en compte que el context social i legal de tots dos països és totalment diferent, des de l'OCH van dir a



les persones d'aquest col·lectiu que elles serien les expertes i les protagonistes a l'hora de recollir aquest marc de violències, ja que són les que tenen un coneixement proper de la realitat que hi ha al seu país. Manifesta que, d'altra banda, també van parlar de la segona gran pota de l'OCH: com realitzar un acompanyament psicosocial dins les possibilitats que hi podia haver en el context social de les violències a Dakar.

Explica que, després d'aquest primer contacte el 2017, es va fer un treball fructífer i que el 2018 l'OCH va convidar l'entitat senegalesa a Barcelona amb motiu de la I Trobada Internacional d'Observatoris Contra l'LGTBI-fòbia. Afirmar que, després de la realització d'una bona pràctica i d'unes converses en aquell context, l'OCH va començar a portar la part d'incidència política del gran projecte de defensa i promoció dels drets del col·lectiu LGTBI al Senegal que es duia a terme amb finançament de la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional. Explica que van fer una primera visita al país el novembre del 2018, amb un primer retorn d'aquest treball, i que al novembre van fer-hi una segona visita.

Indica que, després de la intervenció del senyor Rodríguez sobre la seva visita al Senegal, explicarà una mica el que l'OCH intenta aportar al projecte des del punt de vista tècnic.

El senyor Eugeni Rodríguez i Giménez, en nom del Front d'Alliberament Gai de Catalunya (FAGC), explica que, gràcies a aquest projecte de l'Ajuntament de Barcelona, en el qual també participa la Diputació de Biscaia, van anar al Senegal conjuntament amb Aldarte, en representació del Govern Basc, i van fer un treball d'incidència política amb les entitats que ja havien estat a Barcelona prèviament. Remarca que la situació d'aquestes entitats és complicada, en el sentit que poden treballar el tema LGTBI però no poden dir-ho, perquè està prohibit, castigat i perseguit.

La senyora Corredoira interromp el senyor Rodríguez per posar un exemple que demostra fins a quin punt la situació és delicada. Explica que a Biscaia, que també finança aquest projecte, s'han trobat que el fet que algunes persones de la diàspora senegalesa que viuen al País Basc hagin fet algun comentari a les xarxes sobre el projecte ha provocat la persecució al Senegal de persones que hi estan vinculades. Remarca que, per tant, tota la informació que es comparteix a les xarxes és molt perillosa i que no poden dir els noms de les entitats i les persones vinculades al projecte.

El senyor Rodríguez explica que van estar cinc dies al Senegal per recollir les necessitats del col·lectiu LGTBI, que el que volia era tenir un informe per poder demostrar al món, d'una manera acurada i rigorosa, totes les vulneracions de drets i agressions que hi ha al Senegal. Afirmar que, per poder-ho fer, necessitaven indicadors i altres elements, així com saber que hi hauria persones o organitzacions que es podrien fer ressò d'aquesta situació.

Explica que, amb el projecte que havien construït amb l'Ajuntament de Barcelona, volien establir mecanismes de comunicació amb aquestes entitats del Senegal, a part



de convidar-les a la trobada d'observatoris que es va fer a Barcelona. Afirmar que, per tant, ara hi ha persones al Senegal que exerceixen aquestes funcions comunicatives. A més, destaca que també han creat llaços afectius i d'amistat amb aquest col·lectiu.

Manifesta que quan, al principi, els van explicar la feina de l'Observatori, els van dir que era impossible fer-la allà. Assenyala que cal tenir en compte que parlen d'un grup de vint o trenta activistes que tenen una protecció molt gran, però que la resta de la comunitat LGTBI no té aquesta protecció, i que al Senegal hi ha un 70% d'analfabetisme i un 80% d'analfabetisme funcional. Afirmar que, per tant, s'havien de crear eines que fossin útils per a ells a l'hora d'identificar les categories situacionals i els àmbits discriminatoris al país. Explica que una de les propostes que van triar va ser el sistema del semàfor –amb els colors vermell, taronja i verd– com un recurs universal que tothom entén per parlar de la situació de l'LGTBI-fòbia al país, així com «la targeta roja a l'LGTBI-fòbia», que era una eina que també s'havia treballat molt a Catalunya. Remarca, però, que el més important era treballar les narratives, perquè aquest col·lectiu té una gran experiència a narrar el que passa i això és molt important per a ells i elles, sobretot per a les dones lesbianes, que s'ajunten molt per explicar-se el que està passant, més des d'un punt de vista exclusivament de dones i no tant d'homes, que estan més centrats en el tema del VIH, que afecta un de cada dos homes del col·lectiu.

Explica que ell, que s'ocupava de la part d'impacte polític, s'havia fixat com a objectiu que, quan acabés el projecte, es pogués fer una primera manifestació fora de les ambaixades, ja que fins ara les manifestacions del col·lectiu s'han fet dins les ambaixades, que són territori protegit. Afirmar, però, que no sap si ho podran aconseguir tenint en compte l'empitjorament de la situació al país, tal com ha explicat la senyora Corredoria. Manifesta que, d'altra banda, van treballar uns indicadors a partir del que van recollir, que és la part tècnica que explicarà tot seguit el senyor Carrer.

El senyor Carrer precisa que, d'una banda, l'entitat de cooperació que du a terme el projecte i l'entitat que representa el col·lectiu LGTBI senegalès treballen conjuntament, mentre que l'Observatori Contra l'Homofòbia fa una tasca més aviat d'assessorament extern. Explica que, amb els intercanvis que han realitzat durant aquests anys, des de l'OCH intenten aportar la seva experiència sobre com s'han de recollir les violències, tot i que sempre acaben decidint-ho les entitats que treballen al Senegal, que són les que coneixen el context social.

Assenyala que l'objectiu general del projecte és la defensa i la promoció dels drets humans del col·lectiu LGTBI i la reducció de les seves vulnerabilitats, i que l'OCH en concret es dedica a construir una dinàmica d'observació i de documentació de les situacions de vulnerabilitat dels drets de les persones LGTBI al Senegal, a detectar aquests contextos amb uns recursos locals i a sistematitzar aquesta recollida de violències.



Explica que, quan el senyor Rodríguez va anar a Dakar, es va treballar una primera part de la proposta, que era abordar aspectes comunicatius i situacions i àmbits discriminatoris. Manifesta que, a partir de les narratives sobre les violències que pateix el col·lectiu, van començar a construir petites categories socials que servien després per realitzar les grans matrius de dades a quatre grans nivells, cosa que explicarà després.

Remarca que el registre com a eina d'incidència política consisteix a obtenir les dades necessàries per conèixer la magnitud del problema, encara que també posen èmfasi en tot el treball qualitatiu. En aquest sentit, afirma que no cal tenir vuitanta casos de LGTBI-fòbia per saber que cal continuar treballant en prevenció. Explica que s'han creat uns indicadors bàsics, s'ha fet un treball contextual i processual per sistematitzar la recollida del marc de violències i s'han dut a terme una sèrie d'accions amb la comunitat LGTBI del país. Afirma que el resultat final serà un producte d'incidència política, sobre el qual hauran de parlar amb les altres dues entitats per veure com es gestiona i on es presenta. Assenyala que també es preveia un producte de guia i atenció psicossocial, però que, ateses les circumstàncies actuals, no saben si es realitzarà o no.

Afirma que, a partir d'aquest treball, les altres dues entitats van construir el Dispositiu de vigilància i alerta sobre les violacions de drets humans al Senegal. Explica que aquestes entitats els van enviar la proposta de dispositiu i que l'Observatori s'encarrega de fer-ne una avaluació, amb propostes i suggeriments per millorar-lo. Manifesta que, per tant, a finals de novembre anirà a Dakar per veure com funciona aquesta prova pilot i intentar tancar aquest dispositiu de la millor manera possible, amb l'objectiu d'acabar obtenint unes dades que serveixin per a una acció d'incidència política en diferents estaments o institucions tant nacionals com internacionals.

Pel que fa als quatre nivells que completen el registre d'incidències, precisa que hi ha una matriu de dades generals, amb els indicadors del registre complet; una aplicació web perquè la comunitat LGTBI senegalesa pugui comunicar fàcilment les violències que ha patit, amb una connexió de correu electrònic; una fitxa de consulta detallada de caràcter intern on s'expliquen els diferents indicadors que s'han treballat conjuntament, que també s'inclourà a l'informe, i un informe sobre les actuacions dutes a terme i la incidència final del projecte, que és del que s'encarregarà el senyor Rodríguez en un viatge que farà al Senegal al gener o al febrer. Afirma que, per tant, d'una banda hi ha el treball tècnic fet conjuntament amb les altres dues entitats i, de l'altra, l'objectiu final d'intentar fer un treball d'incidència política.

La presidenta agraeix la tasca que fan totes les entitats que participen en aquest projecte i els recorda que la ciutat disposa d'eines que també poden ser d'ajuda, com ara un posicionament del mateix Plenari del CMLGTLBI. Assenyala que en aquest cas potser no convé que això tingui un impacte mediàtic, però que es pot valorar des del punt de vista de donar ànims al col·lectiu LGTBI del Senegal i de fer que senti l'acompanyament de la ciutat de Barcelona.



D'altra banda, explica que l'entitat de l'activista keniana Gerald Hayo ha patit fa pocs dies un atac molt greu. Recorda que algunes persones d'aquesta entitat van ser a Barcelona amb motiu de la presentació d'un documental a FIRE!!, la Mostra Internacional de Cinema Gai i Lesbià de Barcelona, i que a Kènia l'homosexualitat també està tipificada com a delictes. Afirmar que ara mateix hi ha persones d'aquest projecte que estan hospitalitzades i que algunes han estat violades. Remarca que, per tant, la situació internacional del col·lectiu LGTBI els interpel·la a tots, bé com a projectes de l'Ajuntament o bé perquè les entitats de la ciutat hi participen directament. Insisteix que hi ha eines de la ciutat que es poden activar en qualsevol moment, i que un tuit, una condemna o una interpel·lació poden servir per donar suport als col·lectius LGTBI d'altres països.

5. Presentació del programa TransOcupació

La presidenta dona la paraula a la senyora Carme Turull, de Barcelona Activa, perquè parli de la millora de l'ocupació en el col·lectiu de persones trans, que és una de les línies prioritàries de treball que recull el Pla municipal per la diversitat sexual i de gènere, i li agraeix la seva presència.

La senyora Carme Turull Basomba, tècnica responsable de Programes Transversals d'Ocupació de la Direcció de Programes Transversals d'Ocupació de Barcelona Activa, agraeix que l'hagin convidat al CMLGTLBI.

Recorda que Barcelona Activa du a terme les polítiques d'ocupació de l'Ajuntament de Barcelona, i assenyala que avui se centrarà en una de les seves línies de treball. A més, destaca que treballen de manera conjunta i molt coordinada amb totes les àrees de l'Ajuntament que tenen plans, estratègies i mesures d'ocupació.

Explica que l'Estratègia d'ocupació de Barcelona és l'instrument que orienta totes les polítiques d'ocupació de Barcelona Activa i que cada any es tradueix en un pla d'actuació anual. Afirmar que, paral·lelament, hi ha el Pla municipal per la diversitat sexual i de gènere de Barcelona, que és molt ampli i que té com un dels seus eixos de treball l'ocupació. Manifesta que, per tant, treballen de manera molt coordinada amb Feminismes i LGTBI per desenvolupar aquestes mesures d'ocupació. Explica que una d'aquestes mesures és reactivar el programa TransOcupació, que ja s'havia dut a terme fa uns anys i havia funcionat molt bé. Afirmar que feia temps que el volien posar en marxa i que, finalment, han pogut fer-ho conjuntament amb l'àrea.

Explica que el motiu pel qual volen dur a terme un programa d'inserció sociolaboral només adreçat a les persones trans és que aquest és un dels col·lectius LGTBI amb més dificultats per trobar feina i amb un índex d'atur més elevat. Indica que no vol donar una xifra exacta perquè els diferents estudis que s'han fet donen percentatges d'atur entre el 40% i el 85%. Assenyala que és complicat fer estudis sobre aquest tema perquè en l'àmbit municipal no es registra el fet trans. Afirmar, però, que tots estan d'acord que les persones trans són un dels col·lectius amb més dificultats d'inserció en



el món laboral. Explica que per això es van obligar, tant en el marc del Pla de diversitat sexual i de gènere com en el marc de l'Estratègia de Barcelona Activa, a dur a terme el programa TransOcupació.

Afirma que aquest programa d'inserció sociolaboral s'adreça a les persones trans que es defineixin com a tals, sense demanar cap paper ni acreditació, i que adopta la forma d'itineraris personalitzats, amb un acompanyament personal en la cerca de feina. Manifesta que els objectius són intervenir en la persona perquè tingui més probabilitats de ser contractada per una empresa; abordar les dificultats afegides que tenen les persones trans a l'hora de buscar feina i d'incorporar-se en el mercat laboral, i incrementar la inserció laboral de les persones que atenen.

Assenyala que les vies d'entrada al programa són diverses. Explica que es pot sol·licitar tant presencialment com enviant un correu electrònic al programa, així com des de tota la resta de programes de Barcelona Activa i, molt especialment, des del Centre LGTBI. Destaca que han establert una coordinació molt estreta amb el Centre LGTBI, que els deriva qualsevol persona amb necessitat d'ocupació que els arriba. Explica que també poden fer aquesta derivació les entitats de ciutat que treballen en l'àmbit LGTBI o que poden detectar persones amb necessitats d'ocupació, o bé entitats que es dediquen a la inserció laboral i els usuaris de les quals necessiten una intervenció més específica pel fet trans.

Explica que la intervenció en el marc del programa comença amb una entrevista, a través de la qual exploren la situació de la persona en tots els eixos. Pel que fa a això, assenyala que hi ha molts elements que influeixen en el procés de buscar i trobar feina. Afirma que es fa una anàlisi de tots aquests elements —formació, experiència, bagatge, punt concret de transició en què s'està, edat, etc.— i es fa un pla de treball de manera conjunta i consensuada amb la persona en qüestió.

Assenyala que es van trobar amb el dilema de si havien de fer un programa específic només per a persones trans perquè no volien crear guetos, o bé un programa generalista en el qual s'atenguessin les persones trans sense tenir gaire en compte que fossin persones trans, sinó el fet de ser persones en situació d'atur. Afirma que han dissenyat el programa de manera que té en compte els aspectes positius d'un programa específic i d'un programa generalista. Explica que totes les persones que atenen tenen una persona tècnica tutora que els atén de manera individualitzada i que, en el marc del pla de treball, es fan accions en funció de cada cas. Indica que, per exemple, una persona que està iniciant el procés de transició pot estar encara molt dèbil per a accions generalistes. Afirma que, en cas que sigui útil i necessari, també es fan accions en el marc d'altres programes de Barcelona Activa. Remarca que, a Barcelona Activa, volen treballar per a la inclusió de les persones més vulnerables i per la diversitat, ja que hi ha persones trans que no estan en situació de vulnerabilitat.

Parla dels diversos eixos d'intervenció. Assenyala que un d'ells és l'orientació. Explica que pot ser que una persona necessiti una reorientació perquè no se sent còmoda desenvolupant les feines que havia fet fins ara. Indica que pot ser una reorientació a



curt termini, a mitjà termini o definitiva. Afirmar que altres vegades la persona té molt clar quina feina vol fer i pot fer, però no sap com aconseguir-la, i que en aquest cas intervenen amb les tècniques i estratègies de recerca de feina. Assenyala que en aquest cas cal tenir en compte les competències clau –habilitats comunicatives, d'interrelació, de lideratge, etc.– i tot l'eix de la formació tecnicoprofessional. Explica que si a una persona li cal una formació, busquen un altre programa de Barcelona Activa que faci aquesta formació, i que tenen espais de recerca de feina amb tots els recursos necessaris, com ordinadors, telèfons, impressores, una persona tècnica per ajudar a fer un currículum adaptat a una oferta o una carta de presentació, etc.

Afirmar que també disposen d'una sèrie d'eixos de treball en clau de complementarietat per treballar en el marc del mateix programa o de manera coordinada amb altres programes de Barcelona Activa, ja que volen promocionar que les persones ateses estiguin de manera normalitzada a la resta de programes d'inserció laboral. Assenyala que també hi ha un eix de treball amb les empreses. En relació amb això, explica que un dels elements pels quals les persones trans tenen més problemes d'inserció laboral és que sovint les empreses tenen prejudicis i discriminen ja a l'hora de fer l'entrevista. Afirmar que, per tant, un dels elements del programa consisteix a contactar empreses per aconseguir ofertes ajustades a les necessitats de les diferents persones que atenen en el marc del programa. Explica que fan servir tots els recursos de què disposa Barcelona Activa per intentar convèncer les empreses que contractin les persones que atenen en el marc dels programes i d'aquest en concret, com ara la prospecció i intermediació laboral a les empreses, en què apel·len a la responsabilitat corporativa, o els programes amb subvencions.

Manifesta que, una vegada la persona s'insereix en el mercat laboral, continuen oferint un servei d'acompanyament a la inserció, com a mínim durant els primers mesos. Explica que ho fan tant per la persona, que a vegades se sent insegura, com per la discriminació i els prejudicis que hi pugui haver. Afirmar que, per tant, fan un doble seguiment: a través de l'empresa i a través de la persona. A més, remarca que durant tot el programa hi ha una persona tutora de la persona atesa.

Afirmar que, a més de posar en marxa el programa TransOcupació, una altra de les línies de treball del Pla municipal per la diversitat sexual i de gènere i de l'Estratègia per l'ocupació de Barcelona és formar el personal de l'Ajuntament i de Barcelona Activa en temàtiques LGTBI i trans. Explica que han començat a fer formacions al personal del programa, però que de cara a l'any vinent també en faran a tot el personal que treballa de cara al públic a Barcelona Activa i al personal intern. Remarca que la formació i la sensibilització són un element fonamental, ja que hi ha aspectes molt específics que s'han de conèixer de primera mà.

D'altra banda, destaca la coordinació estreta amb el Centre LGTBI i manifesta que estan a la disposició de totes les entitats del Consell perquè els derivin persones o per coordinar-se amb elles per tractar aspectes específics.



Afirma que les diferents peces del programa —les diverses formes d'intervenció, les entitats amb les quals es coordinem, el Centre LGTBI— conformen una mena de puzzle que fa que la persona trobi el treball adequat, un treball que intenten que sigui de qualitat, estable i digne.

Finalment, convida els membres del CMLGTBI a fer preguntes o comentar dubtes.

El vicepresident manifesta que esperaven amb ànsia que es reiniciés aquest programa perquè creuen que la intermediació és clau per a l'obtenció d'una feina estable.

La senyora Turull explica que per això l'equip tècnic, a més d'orientar i ajudar en la cerca de feina, també busca empreses que estiguin disposades a contractar les persones que atenen en el programa. Subratlla que l'equip tècnic no espera que una empresa els vingui a buscar, sinó que fa prospecció de manera proactiva. Manifesta que una altra de les intervencions de l'equip tècnic és el treball respecte a les clàusules socials. Recorda que l'Ajuntament de Barcelona va publicar un decret d'Alcaldia el 2017, hereu d'un altre anterior del 2013, per impulsar tota una sèrie de clàusules a les licitacions que fa l'Ajuntament. Assenyala que una d'aquestes clàusules és la contractació de persones amb risc d'exclusió, entre les quals hi ha les persones trans. Afirma que quan una licitació conté aquesta clàusula, que fixa un percentatge concret, l'empresa està obligada a complir-la.

Explica que, a Barcelona Activa, els equips de TransOcupació i de Clàusules estan coordinats, de manera que quan hi ha ofertes amb clàusules que estipulen que una empresa ha de contractar persones en risc d'exclusió, aquestes ofertes arriben a l'equip tècnic del programa de Clàusules i a les entitats socials de la ciutat que treballen amb persones en situació de vulnerabilitat. Manifesta que, a part de gestionar ofertes, un altre eix de treball de l'equip de Clàusules és promoure la incorporació d'aquesta clàusula a les licitacions de l'Ajuntament per tal de generar més oportunitats per a les persones amb més dificultats d'inserció laboral.

El senyor Santos Félix Farreras, en nom d'UGT, agraeix l'exposició sobre el programa TransOcupació, atès que sovint els fa la sensació que en l'àmbit laboral tenen molts interlocutors però a vegades falta una mica de coordinació. Assenyala que el Consell de Relacions Laborals també treballa molt en polítiques antidiscriminació en l'àmbit de la patronal.

Explica que a la UGT els arriben casos de persones del col·lectiu trans que són expulsades del món laboral quan decideixen fer la transició, persones amb un currículum molt bo i amb anys d'experiència que, a partir d'aquell moment, comencen a patir assetjament laboral per part de l'empresa i acaben acceptant indemnitzacions. Assenyala que no es tracta de persones que venen de l'exclusió social, sinó de persones amb una vida ja constituïda que es veuen expulsades del món laboral per aquest motiu. Afirma que sembla que els sindicats i la patronal, almenys tant Foment del Treball com la PIMEC, volen abordar i evitar aquesta situació de discriminació a les empreses. Opina que apel·lar a la responsabilitat social corporativa és una bona eina,



però que l'Administració ha de fer que les empreses es vegin forçades a acceptar una legislació antidiscriminatòria.

Afirma que la guia sobre la gestió de la diversitat, que es va treballar conjuntament amb CCOO i la UGT i que s'està a punt de presentar, és un bon marc de recomanacions per a les empreses en aquest sentit. Així mateix, recorda que la Llei de contractes del sector públic preveu, com a obligació, l'existència de clàusules socials en l'àmbit de l'Estat i de Catalunya.

Finalment, ofereix la col·laboració des sindicats per treballar conjuntament en aquest àmbit.

La senyora Turull explica, en relació amb el tema que ha sortit abans, que en el marc de la Xarxa de Municipis LGTBI, en què hi és representat l'Ajuntament conjuntament amb Barcelona Activa, han fet un treball en dos eixos: d'una banda, han elaborat una guia per a tècnics d'inserció laboral per tal d'ajudar-los a conèixer els problemes concrets de les persones trans a l'hora de cercar feina, i, de l'altra, estan fent una guia que orienta les empreses sobre com elaborar protocols per ajudar les persones trans que inicien el procés de transició. Remarca que, per tant, tots van alineats en la mateixa direcció d'intentar evitar que les persones trans abandonin la seva feina.

La presidenta afegeix que, arran d'un cas concret que es va donar a l'Ajuntament de Barcelona, van aprofitar per fer un procés intern d'anàlisi de quin hauria de ser el model d'acompanyament en aquests casos, procés del qual va sortir també el protocol per als agents externs. Afirma que sempre han intentat ser els primers a donar exemple perquè es trobi en l'Ajuntament una referència i, també, perquè l'Ajuntament de Barcelona té un nombre important de treballadors i treballadores i és un motor econòmic de la ciutat.

6. Informació sobre les Normes reguladores del CMLGTBI

La secretària comunica que han d'adaptar el reglament del CMLGTBI al Reglament de participació ciutadana, aprovat en el Consell Municipal del 6 d'octubre del 2017, que és una tasca que també estan fent altres consells sectorials. Indica que ha portat còpies d'aquest reglament marc per si algú no el té.

Afirma que han de crear un grup de treball per fer aquesta tasca d'adaptació i que enviaran un correu electrònic per informar-ne dels detalls i de la data exacta, que seria el dilluns 2 de desembre o el dilluns següent, i que les entitats hauran de comunicar si volen participar-hi. Assenyala que seria un grup de treball puntual que faria dues o tres reunions com a molt. Explica que tenen bastant clar el marc general i que només han de treballar les especificitats del seu reglament relacionades amb la participació de les sectorials polítiques i el pes de la vicepresidència, adaptar les qüestions d'equitat de gènere i plantejar tots els temes de diversitat en relació amb el CMLGTBI, però que han de visibilitzar i decidir entre tots i totes com volen delimitar aquestes qüestions.



Manifesta que, a partir d'aquí, hi haurà una reunió de la Comissió Permanent abans del proper plenari, en la qual es treballarà el document elaborat pel grup de treball, que després s'aprovarà en el Plenari. Afirmarà que, un cop feta l'aprovació en el Plenari, es revisarà el document des del punt de vista jurídic i s'aprovarà en el Consell Municipal.

La presidenta explica que el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha declarat nul el Reglament de participació ciutadana i que l'Ajuntament ha presentat un recurs de cassació contra aquesta sentència perquè, segons l'informe jurídic de l'Ajuntament, no hi ha prou arguments jurídics per a aquesta anul·lació. Afirmarà que fins que no hi hagi una sentència definitiva continuaran amb la feina que ha explicat la secretària.

La secretària anima les entitats a participar-hi.

7. Valoració de la posada en marxa del Centre LGTBI de Barcelona

El senyor Andreu Agustín, director del Centre LGTBI de Barcelona, assenyala que el Centre va iniciar la seva activitat el gener del 2019 al barri de Sant Antoni, un barri que els ha acollit molt bé i amb el qual han establert una relació molt intensa. Recorda que una setmana després de la inauguració van patir un atac feixista, que va provocar una reacció de solidaritat de tota la ciutat.

Afirmarà que, a partir de la creació del Centre, van començar a posar en marxa allò que s'havia previst en el llarg camí previ, ja que des del 2012 s'havia anat treballant tot el projecte funcional del Centre amb les entitats i el CMLGTBI, i que ara ja en poden oferir algunes dades. Indica que facilitaran el PowerPoint que conté les dades als membres del CMLGTBI, tot i que al final de l'any elaboraran un informe molt més detallat amb tota la informació.

Recorda que el Centre és gestionat per un conjunt de professionals i depèn de la Plataforma d'Entitats LGTBI de Catalunya. Afirmarà que la gestora té un equip per poder dur a terme els serveis que el Centre ofereix i unes entitats que hi resideixen, les quals fan tota la seva activitat al Centre. Remarca, però, que tenen la voluntat i l'obligació de permetre que qualsevol entitat de la ciutat, LGTBI en primer lloc, pugui fer-hi activitats. En relació amb això, destaca que, del total de les 340 activitats que s'han fet des de la inauguració del Centre fins a l'octubre, 168 corresponen a entitats no residents a les quals se'ls cedeixen els espais. Assenyala que aquesta dada és molt significativa de l'esperit del Centre, que és un centre de tothom i de la ciutat.

Indica que, del total de 340 activitats, el Centre n'ha realitzat 34. Destaca que el Casal Lambda, una de les entitats més grans i que fa molta activitat oberta, és qui ha dut a terme més activitats, i que Gais Positius també n'ha fet moltes. Assenyala que, entre les altres entitats residents, l'Observatori Contra l'Homofòbia ha fet 12 activitats; l'Associació de Famílies LGTBI, 8, i l'Associació de Pares i Mares de Gais, Lesbianes, Bisexuals i Transsexuals (AMPGIL), 6. Afirmarà que també es va fer un primer plenari



del CMLGTBI al Centre i que la Plataforma hi ha fet dues activitats. Subratlla que ara només parlen d'activitats i no pas de serveis.

Pel que fa a la tipologia d'activitats i al nombre de persones usuàries, manifesta que fins avui han passat pel Centre un total de 17.863 persones. Explica que aquesta xifra tan elevada té a veure amb l'acte d'inauguració del Centre, al qual van assistir 9.000 persones, fet que demostra que aquest era un centre molt necessari i molt desitjat per la ciutat, i amb la concentració que es va fer arran de l'atac feixista, a la qual calculen que van assistir 1.000 persones, encara que ell creu que eren moltes més. Remarca que, per tant, aquestes dades responen a moments molt determinats.

Assenyala que el Centre també ha acollit 64 trobades, 74 reunions i nombroses presentacions de llibres i estudis, així com un programa de ràdio de Júlia Otero. Indica que tot això ho explicaran millor a l'informe final i que avui es tracta només de fer unes pinzellades sobre les grans magnituds.

Afirma que el Servei d'Acollida és la porta d'entrada de les persones que no van directament a una entitat concreta. Explica que, per a aquestes persones, hi ha una persona professional que fa l'acollida i que, a més, assumeix tot l'assessorament laboral, social i sanitari. Precisa que ofereixen assessorament psicològic, assessorament a persones trans i assessorament jurídic. Assenyala que els serveis van entrar en funcionament més tard, el mes de maig, i que també estan coordinats per la persona que s'ocupa de l'acollida. Explica que fan primer l'atenció i que, si cal una atenció de més llarga durada o més especialista, deriven els casos a entitats o a serveis de l'Administració. Afirma que han atès 257 persones: 40 al servei d'assessorament psicològic; 31 al servei d'assessorament a persones trans i 43 al servei d'assessorament jurídic.

Manifesta que el tipus de temàtiques sol·licitades són bastant variades. Destaca que hi ha hagut 34 peticions d'assessorament laboral, així com nombroses peticions d'orientació davant de conflictes intrafamiliars i d'assessorament en matèria d'estrangeria i asil. Afirma que aquest darrer tema els preocupa molt perquè no tenen recursos i que hi ha entitats com ACATHI o el SAIER que també se n'ocupen. Explica que treballen amb aquestes entitats per veure com poden millorar aquesta relació, sobretot perquè hi ha molta gent jove que els demana recursos per a l'asil per motius LGTBI. A més, afirma que les entitats estan col·lapsades. Remarca que aquesta és una de les temàtiques que hauran de prioritzar, igual que l'habitatge.

Quant a les derivacions que fa el Servei d'Acollida, explica que n'ha fet més a serveis de l'Administració que a entitats, però que no hi ha una gran diferència. Precisa que, del total de 190 derivacions, se n'han fet 101 a serveis de l'Administració i 89 a serveis d'entitats. Indica que el PowerPoint recull els serveis i les entitats en qüestió, i que en aquest cas també es repeteix la lògica d'intentar treballar amb les entitats especialistes dels temes que preocupen a les persones.



D'altra banda, manifesta que han fet 91 coordinacions amb entitats i serveis de l'Administració. Destaca que, encara que es derivin els casos, se'n fa un seguiment i s'estableix una coordinació amb les entitats o els serveis als quals s'han derivat.

Assenyala que la majoria de persones ateses tenen entre 18 i 40 anys, mentre que atenen poques persones menors de 18 anys. Pel que fa al gènere, explica que hi ha una equivalència entre homes i dones, siguin cis o siguin trans, amb un 50% d'homes i un 48% dones, i que també hi ha persones que es defineixen en termes de gènere no binari o gènere fluid.

Es refereix a l'ús dels espais per a l'assessorament, on les persones tenen un espai de seguretat i de confidencialitat amb les persones professionals que les atenen, ja siguin de les entitats o del mateix Centre. Explica que aquests espais tenen una ocupació de 202 hores per setmana i un índex d'ocupació de quasi el 60%. Precisa que el Centre LGTBI els ocupa 60 hores a la setmana; el Casal Lambda, 35 hores; l'Observatori Contra l'Homofòbia, 17 hores, i Gais Positius, 90 hores, ja que inclou l'espai de les proves. Afirmar que els espais no estan saturats, però que tenen problemes en determinades hores i han hagut d'habilitar un altre despatx per poder fer entrevistes personals.

Respecte a les demandes d'informació, assenyala que, del total de sol·licituds presencials que s'han rebut, 1.087 les ha resolt directament l'equip d'Informació i Dinamització i 167 s'han derivat al Servei d'Acollida. Explica que han rebut una quantitat semblant de demandes d'informació per correu electrònic, amb 1.275 ateses directament i 101 derivades al Servei d'Acollida. Afirmar que, en total, s'han atès 2.630 peticions.

Explica que el Centre de Documentació Armand de Fluvià és un projecte a desenvolupar i que ha començat a funcionar d'una manera una mica més dinàmica de com ho feia al Casal Lambda, que és la propietària del fons i l'ha cedit al Centre. Afirmar que, a través d'un equip de voluntaris del Casal Lambda, s'ha pogut organitzar la secció educativa infantil i juvenil, reclassificar els llibres i adequar l'espai. Assenyala que ja hi ha hagut 55 usuaris/usuàries presencials i que s'hi han consultat 341 documents. Destaca que estan a punt de signar un conveni amb l'Ajuntament i que, en aquest cas, formaran part d'una classificació de centres de documentació especialitzats, fet que els donarà visibilitat internacional.

Afirmar que en l'àmbit de la comunicació han fet moltes accions, però que sobretot han establert un pla de comunicació interna i externa i de determinació de públics; han desenvolupat una línia gràfica, i han creat un portal web que és coherent amb l'entorn de l'Ajuntament, cosa que els obliga a seguir una normativa però alhora els dona una difusió molt àmplia. Destaca que la inauguració del Centre va implicar una campanya de comunicació molt potent i que intenten treballar per cicles temàtics. Explica que, per exemple, van començar amb l'exposició *Cossos en transició* i que després van treballar els temes de la visibilitat lèsbica i d'Stonewall. Afirmar que ara treballen amb el tema del VIH, que té un programa públic que inclou la projecció de pel·lícules, un club



de lectura, visites i xerrades, amb la participació de totes les entitats implicades perquè puguin explicar-ne diversos aspectes.

Pel que fa a accions de ciutat i comunitàries, recorda que van participar en la Petonada, en els actes del 17 de maig, que aquest any es van fer a Nou Barris, en el Diversity Day i en l'International Community Day. Destaca que la comunicació és un aspecte fonamental tant per al Centre com per a les entitats.

Finalment, manifesta que tot seguit projectarà un vídeo que mostra la línia i la imatge del Centre, i que també es pot veure al web. Atès que hi ha uns problemes tècnics per projectar el vídeo, explica que intentaran fer-ho al final de la sessió.

8. Informació sobre temes d'interès per al Consell de la vicepresidència

El vicepresident demana als membres del Consell que, abans de marxar, contestin l'enquesta que tenen a la carpeta sobre els òrgans de participació.

Explica que el Departament de Transversalitat de Gènere els va sol·licitar que el CMLGTBI participés en una comissió de seguiment del Reglament d'equitat de gènere i que van enviar un missatge de correu electrònic per demanar candidatures. Afirmar que, de les entitats que els van contestar, es va triar l'associació Pandora.

Destaca, com a notícia important, que s'ha iniciat el judici contra l'anomenat «projecte pilla pilla», del qual es parlarà després.

Afirma que l'acte en memòria de Sonia Rescalvo que es fa el 6 d'octubre aquest any ha estat diferent. Destaca que hi han participat diverses entitats, així com els Falcons de Barcelona, i que ha tingut un caràcter bastant familiar. D'altra banda, recorda que la festa de l'Octubre Trans es va haver de suspendre a causa dels esdeveniments que actualment s'estan produint a Catalunya.

Explica que aquest mes s'activa l'ús de la PrEP com un element nou dins del sistema de prevenció del VIH. D'altra banda, destaca que el documental *Lesbofobia*, de Creació Positiva, ha estat premiat i que el documental *Diversitat i terres*, de l'associació GAG i en el qual també ha col·laborat ACATHI, ha estat seleccionat per participar en el Festival de Cinema i Drets Humans de Barcelona del 2019.

Finalment, es refereix als resultats de les eleccions generals i al fet que a Barcelona també ha augmentat bastant la representació d'un partit homòfob i xenòfob.

Tot seguit dona la paraula al senyor Eres perquè expliqui el cas del «projecte pilla pilla».

El senyor José Benito Eres i Rigueira, en nom del Grup d'Amics Gais, Lesbianes, Transsexuals i Bisexuals (GAG), explica que el novembre del 2013 van veure que a Facebook hi havia una pàgina d'un grup que s'anomenava «projecte pilla pilla», que



comunicava en temps real que segrestava homes gais, els gravava i els acusava de perversió de menors. Afirmava que era un grup ultrahomòfob i neonazi que imitava un grup semblant que actuava a Rússia.

Explica que els Mossos van trigar un mes i mig a detenir els membres del grup, i que la Comissió Unitària va ser l'instrument a través del qual van poder presentar l'acusació popular, també integrada per la FELGTB, el Moviment Contra la Intolerància i la Fundación Triángulos. Destaca que és la primera vegada en la història que una acusació popular té un suport tan gran a l'àmbit estatal. Remarca que, en canvi, no hi ha cap institució que s'hagi presentat com a acusació popular.

Manifesta que els ha resultat difícil preparar tot l'operatiu per a un dia com avui, però que l'advocada, la senyora Laia Serra, els ha dit que està força contenta. Precisa que el judici es farà dijous i divendres a partir de les nou del matí al jutjat penal número 2 de Granollers. Demana a les entitats que hi vagin i en facin difusió. Subratlla que cal no oblidar el que va passar i que ha de quedar clar que el moviment LGTBI s'enfronta al feixisme amb les eines de què disposa, i més tenint en compte l'augment de Vox a les darreres eleccions generals.

El senyor Joaquim Roqueta i Manen, en nom de Gais Positius, assenyala que també es pot trametre la convocatòria a la secretària perquè l'envii a les entitats.

9. Torn obert de paraules

El senyor Joaquim Roqueta i Manen, en nom de Gais Positius, explica que enguany l'entitat compleix vint-i-cinc anys i que faran un acte per celebrar-ho el dia 27, a les sis de la tarda, a la mateixa sala on té lloc el CMLGTBI. Afirmava que, malauradament, moltes de les persones que van posar en marxa l'associació ja no hi són, però que sí que vindran a l'acte algunes persones que van ser sòcies fundadores de l'entitat. Manifesta que tots els membres del Consell hi estan convidats, ja que per a l'associació és molt important compartir aquesta celebració amb tots i totes, i distribueix invitacions entre els assistents.

D'altra banda, afirma que el monument dedicat al col·lectiu LGTBI que hi ha al parc de la Ciutadella pateix una gran degradació. Explica que les lletres del text del monument pràcticament no es llegeixen i que l'únic que es va fer després de les queixes del col·lectiu va ser pintar la ratlla de color rosa que envolta el triangle. Recorda que en una sessió anterior del CMLGTBI van ensenyar unes fotos de l'estat del monument, on hi ha gent que fa *botellón* o s'hi s'asseu a sobre, i van demanar que s'hi posés una llegenda, tal com s'ha fet a la Glorieta. Afirmava, però, que encara no s'ha fet res.

Opina que cal dignificar aquest espai, que va ser el primer monument que va tenir el col·lectiu LGTBI a la ciutat. Afirmava que no serveix de res que es pinti el ribet de color rosa si les lletres no es veuen i la gent no sap què diu el monument ni què és.



Manifesta que continuarà insistint en la petició que es restauri el monument al més aviat possible.

El senyor José Benito Eres i Rigueira, en nom del Grup d'Amics Gais, Lesbianes, Transsexuals i Bisexuals (GAG), assenyala que la seva intervenció es refereix al Centre LGTBI, que concep com un centre de coordinació. Explica que quan ell estava a la Coordinadora Gai-Lesbiana hi havia un calendari on les entitats posaven les activitats que feien, i demana que es faci el mateix a la pàgina web, ja que a vegades no s'assabenten de les activitats que fan les altres entitats. Afirmar que no cal que les entitats entrin a la pàgina web, sinó que n'hi ha prou que tinguin una paraula de pas per al calendari i vagin incorporant-hi les seves activitats. Opina que això seria molt útil i podria servir com un calendari associatiu de referència a la ciutat.

D'altra banda, informa que el dia 22 de novembre, a les sis de la tarda, es projectarà als Cinemes Texas el documental de la seva entitat, *Diversitat i terres*, en el qual també va participar ACATHI.

La presidenta manifesta que, quan van fer la primera reunió amb el regidor de Memòria Democràtica, va tornar a plantejar la demanda que ha expressat el senyor Roqueta. Explica que des d'aquesta regidoria li van dir que tenen constància del fet que tots els monuments que són a peu de terra generen problemes i li van proposar que replantegessin el monument. Assenyala que potser podrien crear una comissió o un grup de treball en el Consell per fer una proposta. Diu al senyor Roqueta que poden parlar-ho i anar junts a una altra reunió amb Memòria Democràtica.

El senyor Santos Félix Farreras, en nom d'UGT, recorda que primer es va pensar instal·lar el monument a la plaça Universitat però els van dir que era impossible, que després es va proposar l'emplaçament de la plaça Sagrada Família però van tenir un problema amb el Bisbat, i que al final es va ubicar a la Ciutadella. Remarca que el que es buscava en aquell moment era visibilitzar la memòria de l'activisme i de tot el patiment que ha viscut el col·lectiu, però que, en canvi, el monument té un greu problema de visibilitat. Explica que els turistes de l'àmbit LGTBI que visiten Barcelona el desconeixen totalment i que, com que és a terra, ningú no s'hi fixa. Opina que Barcelona no es mereix tenir un monument com aquest en mal estat i sense cap visibilitat.

La presidenta afirma que no tothom ho coneix tot, però que les últimes guies s'estan actualitzant. Explica que es va fer una guia específica, *Sexualitats al segle XX*, de la qual és coautor el Museu d'Història de Barcelona, on hi ha un mapa de la ciutat que recull tots aquests monuments i, fins i tot, llocs que van ser de referència en el seu moment. Manifesta que també han publicat llibres que expliquen la història de la ciutat de Barcelona en clau LGTB i que Turisme té previst treballar aquest tema en aquest mandat per trobar una eina que sigui més visible i més àgil. Afirmar que, de fet, estan pensant en com visibilitzar una mica més la temàtica LGTBI en la història de la ciutat, tenint en compte que està infrarepresentada tant en els noms dels carrers com en els monuments i altres espais de la ciutat. Manifesta que el fet de centralitzar la informació



al Centre els pot ajudar molt més en relació amb el turisme i les visites, i que el sector privat també hi està interessat. Explica que, per exemple, des del Circuit Festival els han consultat com poden donar més a conèixer els elements de la ciutat. Conclou que disposen d'eines i línies de treball, però que és un tema que cal seguir treballant i millorant.

El senyor Arnau Nonell, en nom de Sinver - Associació Universitària Sin Vergüenza, explica que les entitats juvenils LGTBI de la ciutat es troben moltes vegades soles i que per això volen fer una crida a totes aquelles entitats que, tot i no ser juvenils, tinguin un grup jove, per tal de fer una mica més de xarxa i activitats en comú al marge del grup de treball que tenen al CJB. Convida les entitats a posar-se en contacte amb ell quan acabi la sessió o a contactar-los a la seva adreça de correu electrònic (junta@sinverg.org).

La presidenta assenyala que hi ha algunes entitats que tenen grups de joves organitzats.

Finalment, dona pas a la projecció del vídeo sobre el Centre LGTBI de Barcelona, l'àudio del qual diu textualment:

«Participatiu. Comunitari. Inclusiu. Plural. Proper. Aquest és el caràcter del Centre LGTBI de Barcelona, un servei municipal pioner i innovador gestionat per la Plataforma d'Entitats LGTBI de Catalunya.

»És l'espai de referència sobre diversitat sexual i de gènere, adreçat a tota la ciutadania.

»Ofereix serveis d'informació, orientació i primera acollida que es presten en coordinació amb entitats i administracions.

»L'atenció es realitza de manera individual, grupal i familiar, fent un acompanyament pausat per detectar les necessitats de cadascú.

»El Centre LGTBI és viu i dinàmic. A través del programa d'activitats promou els drets LGTBI des dels àmbits de la creació cultural i artística, posant l'accent en les realitats menys visibilitzades dins del col·lectiu.

»Exposicions, conferències, debats, cursos, tallers i rutes històriques són algunes de les propostes que s'hi desenvolupen, tenint en compte tots els perfils de públics i edats.

»El Centre també fa costat a grups emergents i a noves iniciatives associatives i culturals relacionades amb els seus àmbits d'actuació.

»A més, acull el Centre de Documentació Armand de Fluvià, una àmplia col·lecció documental vinculada a la diversitat sexual, afectiva i de gènere; un valuós patrimoni documental a disposició de centres educatius, personal investigador i particulars.



»Hereu de quatre dècades de mobilització i d'experiència associativa, el Centre LGTBI és també un espai de referència per al moviment LGTBI de Barcelona. Algunes organitzacions són residents al Centre, on comparteixen espais de treball, ofereixen serveis i organitzen activitats. Altres associacions també fan ús de les instal·lacions, desenvolupant-hi els seus programes i propostes obertes a tothom.

»El Centre LGTBI és un equipament arrelat al seu entorn, al servei d'escoles i instituts, d'entitats, associacions i moviments socials. Aquest és un nou pas endavant, un nou capítol del compromís de Barcelona amb la lluita pel reconeixement i la defensa dels drets LGTBI. Un nou motiu d'orgull a l'abast de tothom. Un espai que ens defineix com a ciutat i que d'ara en endavant pots fer-te teu.

»Centre LGTBI de Barcelona. Orgull compartit.»

En no haver-hi altres assumptes a tractar, la presidenta aixeca la sessió a les 19.36 h.

La secretària

Vist i plau
La presidenta del Consell