



ACTA DEL PLENARI EXTRAORDINARI DEL CONSELL MUNICIPAL DE LESBIANES, GAIS, TRANS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE BARCELONA

Identificació de la sessió

Núm. 3
Data: 14 d'abril de 2016
Caràcter: extraordinari
Horari: de 18.00 a 20.30 h
Lloc: Museu Picasso

Assistents

Presidenta del Consell

Laura Pérez Castaño, regidora de Cicle de Vida, Feminismes i LGTBI

Vicepresident associatiu

Rodrigo Araneda Villasante, Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals (ACATHI)

Secretària

Meritxell Sáez i Sellarès

Representants dels grups municipals de l'Ajuntament de Barcelona

Carmen Andrés Añón (GMPSC)
Julia Barea Sánchez (GMC's)
Montserrat Benedí Altés (GMERC)
Núria Martín Satorres (GMCUP)
Francina Vila i Valls (GMCiU)
Maria José Ortiz (GMPPC)

Partits polítics, sindicats i altres organitzacions.

Josep de Barbarà (PSC)
Ivan Castelló (JSC)
Bernat Cassó (Convergais)
Xavier Moral (Convergais)
Raquel de Haro (CCOO Barcelonès)
Josep Maria Gómez (ICV)
Òscar Pascual i Sorribes (ERC)
Oscar Salcedo i Vila (JNC)

Entitats

Associació Catalana per la Integració d'Homosexuals, Bisexuals i Transsexuals (ACATHI) (Rodrigo Araneda Villasante)
BarceDona (Joana Barrafont i Giménez, Júlia Rossell)
Grup d'Amics Gais, Lesbianes, Transsexuals i Bisexuals (GAG) (Jose Benito Eres i



Rigueira)

Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes (ACEGAL) (Joan Igual i Bracons)

ATC Libertad Asociación de Transexuales, Intersexuales y Transgéneros de Cataluña (Gina Serra Insúa)

Associació Cristiana de Gais i Lesbianes de Catalunya - ACGIL (Irma Llopart i Escoda) Generem (Marta Siscart)

Associació Universitària SinVergüenza (Miguel Minol)

Associació de Pares i Mares de Gais i Lesbianes, AMPGIL (Josep Maria Muñoz)

Associació de Famílies Lesbianes i Gais (FLG) (Pilar Medrano)

Comissió Unitària 28 de Juny (Joan Pujolàs i Vilar)

FAGC - Front d'Alliberament Gai de Catalunya (Eugení Rodríguez i Giménez)

Casal LAMBDA (Emilio Ruiz Pérez)

STOP SIDA (Luis Sanz)

Panteres Grogues (Jacques Schoofs)

Associació de Gais i Lesbianes Polícies GAYLESPOL (Isabel Tapia)

Entitats convidades

M. Luisa García (Creación Positiva)

Maria Giralt (Gayles TV)

Cristina Fernández Blázquez (Chrysallis)

Esther Pérez (Chrysallis)

Altres convidats

MomentumLab (Elisa Stinus i Joan Frígols)

Departaments municipals i altres organismes

Andreu Agustín Andrés (coordinador del Pla municipal LGTBI)

Maria Gas Cid (Directora de Cicle de Vida, Feminismes i LGTBI)

Lluïsa Jiménez Gussi (Àrea per a la Igualtat de Tracte i No-discriminació de Persones LGTBI, Direcció General d'Igualtat, Generalitat de Catalunya)

Sílvia Martín Valle (Agència de Salut Pública)

Marta Cruells López (Cap de gabinet, Regidoria de Cicle de Vida, Feminismes i LGTBI)

Excusen la seva absència

Martin Frasso (Col·lectiu Nasij)

Pol Galofré (Espai Obert TransIntersex)

Eloisa Piñeiro (Eix de Gènere i Diversitat Sexual de Barcelona en Comú)

Paulina Blanco Muñoz (Fundació Privada Enllaç)

Gabriel J. Martín (AFIRMA'T)

Andrea Planelles i Aparicio (Fundación para la Identidad de Género)

Ferran Pujol i Roca (Projecte del NOMS – HISPANOSIDA)

Natàlia Reina (Consell de la Joventut de Barcelona)

Joaquim Roqueta i Manen (Gais Positius)

Alicia Aguilera Martínez (Departament de Joventut, Ajuntament de Barcelona)

Miguel Ángel Sanz (Ens Entenem)



Ordre del dia

- 1- Salutació i benvinguda.
- 2- Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si escau, de l'acta anterior.
- 3- Retorn del procés participatiu sobre el Centre municipal de Recursos LGTBI de Barcelona.
- 4- Presentació de les entitats que es volen incorporar al CMLGTBI.
- 5- Informació de temes d'interès pel CMLGTBI per part de la presidència i la vicepresidència.
- 6- Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió

La presidenta dóna la benvinguda a les persones assistents i obre la sessió.

1. Salutació i benvinguda

La presidenta dóna la benvinguda a aquest Consell extraordinari i explica que coincideix amb una quantitat d'actes importants, per la qual cosa demanaven puntualitat i també, segurament, és el motiu pel qual algunes persones han excusat la seva assistència. Tot seguit, comunica que el motiu de fer aquest Consell extraordinari és parlar del Centre de Recursos Municipal LGTBI. A més a més, a banda de la salutació, la lectura d'excuses i de delegacions, l'aprovació de l'acta anterior i el torn de precs i preguntes més generals, es farà la presentació de les entitats que s'hi volen incorporar i, com a últim punt, la Vicepresidència i la Presidència informaran dels temes més importants tractats en el plenari anterior i d'algunes accions que s'han fet recentment, com ara les converses de la Vicepresidència amb les entitats.

2. Lectura d'excuses i delegacions i aprovació, si escau, de l'acta anterior

La secretària del Consell llegeix la llista de persones que han excusat la seva absència i la llista de persones que han delegat l'assistència.

S'aprova l'acta per unanimitat.

A continuació, explica el contingut de la carpeta que els han lliurat a tots els assistents: l'acta del plenari del 4 de febrer del 2016; el document del Centre Funcional de Recursos LGTBI; la *Síntesi del procés participatiu per a la definició del Centre LGTBI*, redactat per Momentum Lab; el calendari de la previsió del Consell Municipal LGTBI, l'organigrama de l'Àrea de Drets Socials; algunes petites presentacions de les entitats que l'han facilitat, i el llibre +50, que ha gestionat la Fundació Enllaç.

3. Retorn del procés participatiu sobre el Centre de Recursos Municipal LGTBI de Barcelona

La presidenta manifesta que es guiaran pel PowerPoint que van enviar el 12 d'abril per correu electrònic. Considera que és important treballar primer la part del document Funcional del Centre Municipal de Recursos, després definir calendaris i comentar la



visita que es va fer al Centre de Recursos. Remarca que, com ja saben, la voluntat és accelerar el procés al màxim; per això es va fer la visita al Centre de Recursos i se celebra aquest Consell extraordinari. Apunta que si avui es pogués sortir amb un funcional i amb un centre es podrien accelerar les gestions del local i amb els arquitectes.

Tot seguit, comunica que l'Andreu Agustín exposarà la informació sobre el Centre de Recursos i que la Marta Cruells, cap de gabinet de la Regidoria, exposarà els diferents models de gestió, i que, després d'aquestes dues exposicions, obriran un torn extens de paraules i debat per poder arribar a tancar el tema.

Per tant, dóna la paraula al senyor Andreu Agustín.

El senyor Andreu Agustín Andrés, coordinador del Pla municipal LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona, explica que aquest procés té dues grans fases: la primera, els anys 2014 i 2015, en què un equip de treball format per la Plataforma d'Entitats LGTBI de Catalunya, que són cinc entitats (el Casal Lambda, les dues entitats de famílies, el Front d'Alliberament Gai i Gais Positius), més altres entitats que s'hi han adherit, i tècnics i tècniques municipals han elaborat un primer document funcional, molt treballat i amb la incorporació del que ja havien treballat les diferents entitats, el qual ha servit de base per a la segona fase, que s'ha desenvolupat el 2016, en la qual divuit entitats, en quatre sessions, hi han fet les seves aportacions. Remarca que, en aquesta fase, la participació ha estat oberta a totes les entitats, grups i persones que hi han tingut interès.

Tot seguit, informa del funcionament d'aquesta segona fase: s'han fet quatre sessions, s'ha intentat copsar la visió de les persones més joves del moviment LGTBI, de les persones grans, de les diverses entitats i grups no formalitzats. Matisa que tot aquest procés s'ha fet amb la col·laboració de Momentum Lab. Indica que de cada sessió s'ha fet una acta, que les persones participants podien revisar, i finalment un primer document de síntesi, a partir del qual s'ha fet una cinquena sessió amb el grup de les entitats promotores de la Plataforma d'Entitats LGTBI de Catalunya perquè hi fessin les seves aportacions i així elaborar un document final que recollís totes les aportacions fetes, que és el document que avui es treballa.

A continuació, exposa les diferents parts del document. En primer lloc, s'ha definit la missió del centre i uns eixos de treball relacionats amb aquesta missió que orienten com ha de ser aquest centre. Precisa que el centre vol ser un centre de recursos en l'àmbit LGTBI obert a tota la ciutadania, un nòdul central de referència, amb la col·laboració de tothom (entitats, persones expertes, serveis públics i privats, etc.), que aglutini tota la informació sobre aquest col·lectiu, tenint en compte la singularitat de cada subcol·lectiu.

Manifesta que, a partir d'aquesta definició de la missió, s'han establert un seguit d'eixos de treball: enfocament de la defensa dels drets; model de referència a Catalunya; transversalitat, coordinació i derivació a recursos públics i privats (entitats especialistes); transparència per garantir que la informació arriba a tothom i el rendiment de comptes; territorialitat, coordinació amb els districtes de Barcelona; participació ciutadana, contribució del moviment associatiu i del voluntariat; col·laboració público-privada d'interès públic, amb serveis subvencionats i complementarietat amb la resta d'oferta de les entitats.



En segon lloc, indica que s'han definit els serveis que ha d'oferir el centre: Servei d'Informació i Primera Acollida i Serveis d'Assessorament (personal i familiar, legal i jurídic, sociosanitari, laboral i persones trans i intersexuals).

En tercer lloc, s'han definit els programes: un programa que treballi l'associacionisme i el voluntariat, un programa per al centre de documentació i un programa d'activitats, que s'ha intentat classificar en àmbits determinats: formació, promoció dels drets, difusió cultural, jornada anual del centre i dinamització de l'espai relacional.

Tot seguit, passa a detallar cada un dels serveis que vol oferir el centre. Exposa que el Servei d'Informació i Primera Acollida ha de ser la porta d'entrada al centre, la primera imatge i ha de poder informar i derivar a tots els recursos públics i privats que la ciutadania tingui al seu abast. Remarca que el centre ha de tenir un protocol que activi mecanismes d'urgència per a agressions LGTBIfòbiques. Precisa que aquest servei, que pot ser presencial i també a través del web o altres canals, disposarà de tota la informació sobre els recursos existents a la ciutat, practicarà l'escolta activa, amb una molt bona capacitat de comunicació, ha de ser capaç de detectar les necessitats expressades, o no, per fer una correcta derivació i convidarà a participar en el centre. Puntualitza que en els grups de treball s'ha incidit molt en el fet que també es pugui oferir aquest servei a través del web o altres canals per facilitar l'accés a tothom, i també relacionat amb el tema de l'anonimat o les pors. Així mateix, explica que aquest servei s'ocuparia de la logística, el control d'accessos, les bases de dades, els indicadors, etc.

Quant als Serveis d'Assessorament, indica que seria com un segon nivell, tot i que també s'hi podrà accedir directament, sense passar pel Servei d'Informació i Primera Acollida, i que s'oferirà una informació més especialitzada i aprofundida per professionals especialitzats. Tot seguit descriu cada un dels diversos serveis d'assessorament.

Pel que fa al Servei d'Assessorament Personal i Familiar, exposa que es duria a terme una primera atenció personalitzada, amb una avaluació de la situació personal, des del punt de vista de contenció, orientació i/o *coach*, fins i tot algunes persones podrien accedir a suport psicològic, però limitat a unes poques sessions; a més també oferiria orientació i assessorament a les famílies, que és un tema que treballen molt les entitats, especialment l'Associació de Famílies LG.

Quant a l'assessorament legal i jurídic, indica que hauria de ser un servei per assessorar en tots els temes relacionats amb la llei, per atendre temes de discriminació, de com formar una família, des del punt de vista legal, informar sobre temes laborals, sobre prevenció del sida, etc.

Amb relació al Servei d'Assessorament Sociosanitari, explica que també s'hi va aprofundir molt en el treball amb les entitats i que, en resum, es va proposar que donés una visió saludable, comunitària i no patològitzant de les persones LGTBI, per la qual cosa treballaria temes més socials, de benestar, de salut sexual i reproductiva, inseminació de dones lesbianes, persones trans i VIH/sida.

El Servei d'Assessorament Laboral palesa que seria com una assessoria laboral per a aquest col·lectiu, amb detecció de la demanda, assessorament en recursos laborals per mantenir la feina i per obtenir-ne, derivació als recursos laborals de la ciutat i seguiment dels casos.



Finalment, el Servei d'Assessorament per a Persones Trans i Intersexuals assenyala que donaria assessorament i informació sobre tots els temes específicament per a aquest col·lectiu, a més de dissenyar un pla d'acció per a persones trans amb la resta de serveis d'assessorament, fer la connexió amb grups d'iguals, i incloure en el programa d'activitats la visibilitat de les persones trans i intersexuals. Palesa que el durien a terme persones especialistes amb formació i experiència en cada un dels temes. Insisteix que en aquest servei també s'ha d'activar el mecanisme d'urgència en el cas que sigui necessari.

A continuació, exposa els programes. Comunica que hi haurà el Programa d'associacionisme i voluntariat, que ha de garantir espais per a l'entitat gestora i espais per a altres entitats i oferir un programa de voluntariat. Especifica que la idea és cedir espais per a la gestió de les entitats i la realització d'activitats, programar formació per al voluntariat, amb propostes per al foment de l'associacionisme i el voluntariat, i afavorir espais polivalents que s'ajustin a necessitats diverses. Remarca que ha de ser un centre integrat i referent al barri que, a més, ha de crear sinergies per potenciar el treball comunitari. Apunta que també s'ha parlat d'una possible incubadora d'entitats, que es podria treballar directament amb Torre Jussana.

Explica que un altre programa és el Centre de Documentació, que seria un centre de referència en temàtica LGTBI que promouria la connexió amb la investigació universitària i d'altres i faria difusió de materials LGTBI, a més d'oferir préstec i consulta a persones i institucions. Comenta que la idea és que disposi del Fons documental Armand de Fluvià, però que cal concretar-ho amb el Casal Lambda, que la intenció és digitalitzar el fons i les noves aportacions, en funció dels recursos. Manifesta que altres funcions d'aquest centre seran poder assessorar biblioteques sobre temàtica LGTBI, nodrir de documentació el web del centre i elaborar informes i estadístiques, com ara una memòria anual que reculli tota la dinàmica del centre, i que tot això es farà produint materials d'arxiu i documentació, col·laborant en la investigació, promovent la connexió amb la universitat i amb altres centres de recerca i seleccionat el material amb criteris de biblioteconomia i documentació.

A continuació, quant al Programa d'activitats, que és tota l'oferta del centre, comenta que ja al principi van assumir el compromís que al voltant d'un 50% de l'activitat del centre ha d'estar relacionada amb formació: formació contínua per al personal del centre, formació al voluntariat, un programa d'educació no-formal per a sensibilització d'entitats que treballin per a la infància, adolescents i joves, i un programa d'educació generalista que integri la temàtica LGTBI. Així mateix, informa que un altre àmbit d'activitats seria el de la promoció dels drets, que ocuparia un 20% del total d'activitats, amb un programa de difusió de la Llei 11/2014, o altres lleis relacionades amb aquesta temàtica, per mitjà de conferències, debats, exposicions, etc. Exposada que també s'ha treballat l'àmbit de difusió cultural i artística, una mica com els centres cívics de la ciutat, per oferir activitat cultural relacionada amb la visibilitat positiva, creativa i impulsora del col·lectiu LGTBI, també amb formats diversos. Finalment, dins de l'apartat dels programes, informa que hi ha el compromís de fer una jornada anual de reflexió sobre un tema rellevant.

D'altra banda, comenta que hi ha hagut moltes discussions al voltant de l'espai relacional: bar, cafeteria, màquines, etc. Ara bé, palesa que tothom té clar que cal un espai on relacionar-se, on poder crear sinergies i ciutadania, però que cal veure quin



és el Pla d'usos de l'Eixample i estudiar, també amb els arquitectes, quines possibilitats hi ha.

Pel que fa al tema de perfils professionals, indica que la idea és que hi hagi uns criteris de selecció basats fonamentalment en la professionalitat, l'experiència i la formació; que, en casos d'igualtat de perfils, primer es prioritzarien que fossin persones LGTBI i, si és possible, que fossin persones pertanyents a col·lectius més vulnerables, com ara persones trans i intersexuals o treballadores sexuals, que és un tema que va sortir també de l'aportació dels grups. Especifica que en el Servei d'Assessorament a Persones Trans i Intersexuals hi ha una coincidència absoluta que el personal professional sigui una persona trans o intersexual.

Quant als mecanismes de selecció, explica que es vol garantir la selecció mitjançant una comissió objectiva independent, formada per diferents visions. Matisa que es faria una descripció acurada dels perfils per a cada cas, l'oferta es publicitaria perquè s'hi pogués presentar el màxim nombre de persones i es faria un primer filtratge per la comissió, es documentaria tot el procés i després es presentaria al Consell LGTBI.

Finalment, dona per acabada la seva presentació i passa la paraula a la senyora Marta Cruells perquè expliqui les possibles maneres de gestionar el centre.

La senyora Marta Cruells, cap de gabinet de la Regidoria de Cicle de Vida, Feminismes i LGTBI, comenta que el model de gestió no va ser objecte directe de debat dintre del procés de participació i que, per tant, no ha estat definit en el funcional. Ara bé, apunta que sí que van haver-hi preguntes sobre els possibles models de gestió per a aquest centre, com també es va remarcar la importància que les entitats i el moviment tinguessin una presència i un protagonisme important en aquest equipament i en el seu desenvolupament al llarg dels anys.

Per tant, manifesta que tot això s'ha traslladat en aquest objectiu de col·laboració públic-privada, que es pot concretar de moltes maneres. Fa palès que des de la Regidoria coincideixen totalment amb la necessitat que hi hagi un protagonisme important de les entitats en la gestió d'aquest espai, que han de buscar la fórmula d'aquesta col·laboració i que estan treballant amb els Serveis Jurídics per veure quines possibilitats hi ha.

A continuació, explica els dos possibles escenaris de gestió i un tercer escenari que encara han d'acabar de concretar. El primer escenari seria un conveni de gestió cívica per exclusivitat, que implica una cessió patrimonial del local de l'equipament, que en aquest cas seria el local de Comte Borrell, i l'equipament es considera un equipament privat d'interès públic, cosa que vol dir que té un suport de l'Ajuntament i que l'Ajuntament hi té un paper, tot i que l'equipament seria privat. Matisa que en la gestió cívica l'entitat gestora de l'equipament ha de presentar un projecte de gestió que es demostrï d'interès públic, que en aquest cas aquest projecte estaria vinculat al que s'ha presentat avui aquí, com també, en aquest tipus de convenis, es destaca la importància de la participació ciutadana i del voluntariat, que són dos elements que també hauria d'incloure el projecte, i, a més a més, l'entitat gestora hauria de ser representativa de l'àmbit objecte del treball del centre per poder justificar aquesta exclusivitat de la gestió cívica. Destaca que, en aquest possible escenari de conveni de gestió cívica, es podria establir una comissió de seguiment formada per l'Ajuntament i per altres grups, col·lectius i entitats del moviment LGTBI, com a espai



de rendició de comptes del que es duu a terme en l'equipament, de traspàs d'informació i de compartir el desenvolupament del centre.

Tot seguit, exposa que una altra opció és el contracte adjudicat per un procediment obert i detalla els elements principals d'aquesta opció: el centre es consideraria municipal, però no es podria adjudicar per exclusivitat i, per tant, s'hauria de fer un concurs; es defineix un plec en el qual s'introduiria el projecte del funcional que s'ha definit i s'establirien altres condicions. Matisa que com que és un concurs qualsevol el pot guanyar. En aquest cas, explica que l'entitat gestora, la que guanyés la licitació, facturaria cada mes i que hi hauria mecanismes de control de la gestió i de rendició de comptes per part de l'Ajuntament de manera continuada. Comenta que també estan mirant, per exemple, si en aquest tipus de contracte seria possible que també s'establís una comissió de seguiment, com en el primer model, en què participin altres entitats i col·lectius del moviment.

Per acabar, manifesta que aquests són els dos models que estan més clars i que s'han desenvolupat des dels Serveis Jurídics, però que també estan estudiant altres fórmules, fórmules mixtes, en què es garanteixi aquest protagonisme de les entitats i alhora també el protagonisme de l'Ajuntament; és a dir, que hi hagi un cert equilibri entre la col·laboració públic-privada. Ara bé, comenta que jurídicament no és fàcil trobar altres fórmules. Remarca que és un procés encara obert i que la seva intenció és informar perquè tothom tingui el mateix coneixement.

La presidenta anuncia que convocaran la Plataforma per parlar del tema de gestió i poder trobar conjuntament la fórmula i aquest equilibri, dins del marc legal d'acord amb els Serveis Jurídics, perquè el centre no deixi de ser municipal, i que tampoc es faci càrrec de la gestió una empresa o una fundació que no formi part del col·lectiu. En definitiva, exposa que actualment aquest és l'escenari que hi ha, que és el que marca Serveis Jurídics, però que lluitaran per trobar un tercer escenari que sigui més viable i satisfactori per a tothom.

Tot seguit, la presidenta comunica que la secretària i ella mateixa obriran el torn de paraules.

El senyor Eugeni Rodríguez i Giménez, en nom del Front d'Alliberament Gai de Catalunya - FAGC, creu que és un bon projecte i que, fonamentalment, hi estan d'acord, tot i que es poden concretar més coses. Comenta que el Quim Roqueta, que no ha pogut venir, tenia algunes preguntes sobre el tema de salut i que les passarà directament a l'Andreu Agustín.

Pel que fa als serveis, manifesta que hi estan d'acord, i recorda que ja es va fer un protocol per al tema de vulneració de drets fonamentals, que s'havia treballat amb el Consell i que és el que fa l'Observatori, a més validat per la UB, per la UAB i per la Generalitat. Remarca que activar aquest mecanisme seria molt important, perquè no és el mateix demanar informació que estar en una situació de victimització o de patir agressions; per tant, considera que és important començar-ho a treballar.

A continuació, proposa algunes esmenes al redactat del PowerPoint. Primer, en els serveis d'assessorament, en l'apartat «legal-jurídic», on posa «Llei 11/2014», abans del parèntesi, hi posaria «i víctimes LGTBIfòbia», perquè veu estrany començar parlant d'una llei, creu que és millor parlar de víctimes, que figuri «que es donarà assessorament a les víctimes de la LGTBIfòbia»; segon, posaria al final, igual que en



l'assessorament personal i familiar «orientació i assessorament que ofereixen les entitats»; i, tercer, després de «mediació» posaria «assessorament». A més, comenta que no surt enlloc el tema del *bullying*, que potser hi podria haver un apartat exclusiu, o un subapartat, perquè, per exemple, ells tenen moltes demandes per aquest tema.

Quant al programa d'activitats, manifesta que hi inclouria un àmbit que fos reivindicatiu de drets, en el sentit que es puguin fer activitats al voltant d'una manifestació o d'una diada. És a dir, hi afegiria un «àmbit de reivindicació i drets» i un «àmbit d'alliberament LGTBI i orgull», per incloure-hi el tema del 28 de juny i el 26 d'abril, el Dia de la Visibilitat Lèsbica, el Dia de la Visibilitat Trans, el Dia de la Visibilitat Bisexual, etc.

D'altra banda, considera que caldria un espai per a la Permanent del Consell, una infraestructura per al Consell i que els membres de la Permanent hi poguessin anar.

Així mateix, opina que s'hauria de perfilar el tema de comunicació: quines xarxes hi haurà de Twitter, de Facebook, de web, qui ho portarà; a més, creu que seria bo tenir aquest servei de comunicació de cara a oferir suport a les entitats si volen fer un cartell o un altre format de difusió, per exemple.

Quant a l'àmbit de formació, troba a faltar la informació de qui farà aquesta formació. Considera que preferentment l'haurien de fer entitats del Consell, perquè hi ha moltes entitats que ho poden fer.

Finalment, pregunta com es faria la direcció del centre i quin perfil tindria.

Per acabar, dona les gràcies i comenta que li agrada el local, sobretot la ubicació, que és veritat que té algunes mancances, però que és una oportunitat única, que és una zona popular i alhora al final de l'Eixample, ben comunicada i prou coneguda.

La senyora Pilar Medrano, en nom de l'Associació de Famílies Lesbianes i Gais de Catalunya, exposa que seria molt convenient fer un grup de treball del Consell per estudiar amb calma la cartera de serveis, les activitats, el desenvolupament, el paper que tindrien les entitats en aquest centre, etc., i fer-hi les esmenes oportunes entre tots els que volguessin formar-ne part.

D'altra banda, comunica que a la seva associació no els agrada el centre. Explica que és un local que pràcticament no té llum natural i tampoc té un espai exterior, com pot ser una terrassa. En definitiva, manifesta que no té el caliu que ells necessiten per a les seves famílies, que necessiten un centre del tipus centre cívic i que se'ls fa molt difícil imaginar que un centre cívic es pogués encabir en aquest local.

Insisteix que volen un centre de referència, un centre digne; que han estat molts anys sense centre de recursos i que ara no es volen conformar amb aquest centre del carrer Borrell.

El senyor Emilio Ruiz Pérez, en nom del Casal Lambda, primer de tot agraeix a l'Andreu el bon resum que ha fet del treball que s'ha realitzat. Tanmateix, concreta que el funcional que es va començar a treballar el 2013, juntament amb els tècnics municipals, és un projecte que va anar evolucionant amb les discussions i que, a partir d'un model teòric que no existia, van anar concretant un model de centre LGTBI. A més, constata que el funcional que ara presenten com a finalitzat, de fet, no estava acabat, que hi havia temes en què estaven d'acord amb els tècnics municipals, però



d'altres encara s'havien de discutir i concretar, però que el procés no es va acabar a causa de les eleccions municipals.

Tot seguit, manifesta que el procés participatiu ha anat bé, però no hi ha aportat res o molt poques coses noves. Creu que amb aquest Consell no es pot donar per tancat el treball, que d'aquest Consell ha de sortir un grup de treball, perquè les entitats promotores de la Plataforma han dedicat moltes hores a gestionar i crear aquest funcional, moltes hores de reunions i de discussions amb els tècnics municipals, que per això ha estat un procés enriquidor. En resum, considera que d'aquest Consell hauria de sortir un grup de treball i que la primera qüestió que hauria d'establir és una metodologia per arribar a conclusions i en un proper Consell, amb més arguments i més visió per part del grup de treball, arribar a definir a quin model de centre LGTBI de Barcelona es vol que l'Ajuntament hi doni suport.

Quant als models de gestió, opina que un contracte adjudicat per un procediment obert no és la millor manera de gestionar un centre. Considera que la gestió cívica ha de ser prioritària i que pot haver-hi altres fórmules de cogestió o gestió compartida dins de la gestió d'equipaments municipals. També per això creu que és prioritari que es formi un grup de treball d'entitats.

Respecte al local, opina que la ubicació és bona, que la quantitat de metres quadrats (mil tres-cents i escaig) també està bé, però que és un local sense llum exterior, que només té llum per la façana, que no hi ha cap possibilitat de fer un espai interior obert, i que a més la planta superior és molt fosca i un bosc de columnes i pilars, que, sense ser arquitecte, creu que la circulació per aquell entramat de pilars i columnes és molt complicada. Comenta que algun tècnic municipal hauria de fer un projecte perquè puguin visualitzar com pot quedar després d'una intervenció important que sigui agradable i amigable, com demanava la Pilar. Finalment, assenyala que la ubicació, en ple Eixample de Barcelona, està molt bé, però que veu molt complicades les condicions físiques del local.

La senyora Raquel de Haro, en nom de l'àmbit LGTBI de Comissions Obreres, demana que, amb relació als temes del procés de selecció i dels perfils professionals, una de les condicions sigui el tema de la perspectiva de gènere; aclareix que si les persones que han de treballar al centre no tenen perspectiva de gènere demostrada en la seva experiència, amb el seu bagatge, d'una manera que es vegi clarament que tenen aquesta perspectiva i aquests coneixements, hi hagi el compromís de fer formació per assolir-la més endavant. Opina que està molt bé que en la proposta es digui que el mecanisme de selecció es farà mitjançant una comissió objectiva independent, perquè és molt important que hi hagi transparència, que quedi tot ben determinat per evitar que hi hagi desconfiança.

D'altra banda, indica que s'hauria d'incloure el tema de la diversitat funcional, perquè hi ha persones del col·lectiu LGTBI que també tenen diversitat funcional i també per a les persones que puguin venir a assessorar-se.

Quant al model de gestió, manifesta que s'hauria de tenir en compte el paral·lelisme amb el Centre per a la Igualtat i Recursos per a les Dones (CIRD), perquè consideren que fins ara no ha acabat de funcionar de la manera que hauria de funcionar, que hi ha dèficits i que no acaben d'estar-hi del tot a gust. Per això, demana veure en quin moment pot haver-hi un paral·lelisme per millorar-ho.



Comenta que també s'haurien de tenir en compte iniciatives diverses, més «antisistema», com La Fondona, en relació amb el tema del fons de recursos feministes, LGTBI, Queer i tota la documentació.

Per acabar, pregunta quants diners hi ha darrere d'aquest macroprojecte que es mereix Barcelona i Catalunya.

El senyor Xavier Moral, en nom de Convergais, primer de tot, felicita les persones que han participat en l'elaboració i definició d'aquest projecte. Tot seguit, comenta que consideren molt interessant que es pugui mantenir, amb la fórmula que sigui possible jurídicament, aquest model de gestió híbrid municipal i amb la societat civil i les entitats del sector, sense finalitat de lucre.

Pel que fa a l'espai, comenta que no coneix prou bé l'espai que es proposa, i apunta que s'hauria de tenir molt present que ha d'englobar moltes necessitats funcionals i moltes tasques molt diferents, cosa que requereix que hi hagi una diversitat d'espais funcionals preparada tenint en compte aquesta diversitat funcional.

Així mateix, demana si s'ha plantejat quin tipus de vincle o relació tindria aquest centre amb l'Oficina per la No Discriminació del mateix Ajuntament; i també, en segona instància, quina relació s'establiria amb el Síndic de Greuges de Catalunya.

En darrer lloc, pregunta si hi ha alguna estimació de tipus pressupostari o de costos, o de necessitats mínimes, des del punt de vista financer, per poder dotar aquest centre.

El senyor Luis Sanz, en nom de Stop Sida, vol saber quina és la participació de les entitats en aquest centre. Comenta que el centre està molt ben organitzat en conjunt, però no veu quin és l'espai de les entitats. Matisa que sí que ha vist que hi ha unes sales per a les entitats. Ara bé, com a Stop Sida, per exemple, l'ha sorprès que hi hagi una sala per fer la prova del VIH, que és un dels serveis que ells ofereixen, amb la qual cosa hi hauria una duplictat de serveis. Per això, creu que s'hauria de definir clarament, a part de la gestió, quin és l'espai que tindran les entitats en aquest centre.

La senyora Francina Vila i Valls, regidora del GMCiU, palesa que aquest és un projecte molt compartit per tothom i que tots els presents hi creuen fermament perquè era una necessitat que hi havia a la ciutat. Indica que aquest servei és complex, perquè pretén donar resposta a múltiples necessitats que hi ha en aquest moment. Primer, ha de ser un servei de serveis que sigui referent per a altres serveis que es presten a la ciutat; segon, ha de ser un espai d'atenció de diferents necessitats o àmbits, però que sigui d'atenció, per tant, confortable per a la gent que hagi de ser atesa; tercer, ha de ser un espai on les entitats puguin seguir exercint els seus serveis, i, en darrer lloc, ha de ser un espai polivalent i també un espai més social. Hi afegeix que aquest espai també hauria de ser molt atractiu per a la ciutadania en general. Per tant, creu que ha de ser prou atractiu i tenir un «espai de lleure», ja sigui un jardí o ja sigui un espai on persones que potser no tenen la necessitat d'anar a aquest servei igualment hi vagin. En aquest sentit, explica que aquest centre hauria de tenir també aquesta vessant de casal de barri o de centre cívic, amb la finalitat que la gent que no forma part del col·lectiu LGTBI també sàpiga que existeix aquest centre cívic i que l'utilitzessin i participessin en les diferents activitats del centre. Admet que és un plantejament difícil, perquè cal encaixar moltes peces, però considera que és un punt diferencial important.



La presidenta comenta que moltes de les preguntes que s'han fet es poden resoldre amb la creació del grup de treball que proposaven la Pilar i l'Emilio. Suggereix formar-lo a través de la Secretaria i deixar una setmana de marge perquè algunes persones que no han vingut a aquest Consell tinguin l'oportunitat de sumar-s'hi. Remarca que queda encara molt per desenvolupar i que és bo tenir un grup on poder avançar tots aquests temes. Manifesta que en aquesta sessió era important tancar grans línies, perquè això els permet tirar endavant la reforma del centre, parlar ja amb l'arquitecte i començar les tasques amb l'equip tècnic. Tot i així, insisteix que tots els temes pendents, com ara la formació amb perspectiva de gènere, qui se n'encarregarà i com es farà, es podran seguir treballant conjuntament durant els mesos que pugui estar l'obra en marxa.

A continuació, apunta que la proposta de fer un grup de treball ja es pot tancar, perquè, de fet, era un dels temes que ja havien parlat amb la Vicepresidència que havia de quedar resolt en aquest Consell. Puntualitza que, tot i que els espais grans no permeten fer la feina de més detall, les propostes que s'han fet avui s'han recollit i es tindran en compte. Destaca que la reflexió al voltant d'aquest funcional no acaba amb aquest Consell, que la intenció era validar la feina feta fins aquest moment per poder continuar treballant i no endarrerir el procés.

D'altra banda, manifesta que aquest grup també pot acompanyar en la definició del pressupost. En aquest sentit, comunica que, el mandat anterior, s'havia fet una estimació anual per als serveis al voltant de 350.000 euros, que ara s'haurà d'ajustar.

Quant al local, explica que abans de fer aquesta proposta ja havien visitat molts espais, que s'havien descartat per diversos motius, perquè havien de complir una sèrie de criteris i adaptar-se a les demandes que ja s'havien fet. Així mateix, palesa que el tema de la ubicació és molt important ja que ha de ser un centre de referència per a tot Catalunya, i, per tant, ha de tenir una centralitat, una bona connexió per mitjà dels transports públics, un accés fàcil. És per això que algunes propostes en alguns barris s'han descartat. Reconeix que el centre té una limitació d'espais condicionada pels metres quadrats i que també hi ha el tema de la poca il·luminació i que no hi ha una terrassa. Sobre això comenta que han fet unes primeres aproximacions amb arquitectes i entre l'equip tècnic per buscar-hi solucions, com ara poder obrir la part del darrere, però que no els han assegurat que es pugui fer. A més, explica que també es poden crear falses obertures, que els arquitectes poden fer meravelles en temes d'il·luminació per crear un espai infantil diferent on aquestes formes artificials acabin sent un espai, que, òbviament, no serà exterior, però sí que pot tenir un condicionament molt bo que cobreixi totes les necessitats i que sigui agradable, el mateix que amb el saló d'actes i amb els diferents espais que es posen a disposició de les entitats.

Responent al dubte que plantejaven des de Stop Sida sobre els espais per a les entitats i com serien els encaixos de les entitats, exposa que els agradaria que hi hagués una entitat gestora –que intentaran que pertanyi al moviment– que coordinés els espais, una mica com un símil amb els centres cívics o amb un hotel d'entitats, amb diferents formats de gestió. Per exemple, una entitat pot acordar amb l'entitat gestora un acte de reivindicació o de visibilització del Dia de la Bisexualitat o del Dia Trans, etc. Matisa que l'encaix de les entitats que no siguin gestores s'ha d'assegurar fent d'aquell espai un espai de tothom. Remarca que han fet molt d'èmfasi de no duplicar els serveis. En aquest sentit, explica que, com a servei municipal, donarien un



servei neutre, d'alguna manera, i per això la importància de la derivació i la importància que no sigui un servei aliè a la realitat del moviment, sinó en coordinació amb les entitats: aquest servei és específic del GAG, aquest servei és específic de Famílies, etc. En resum, cal tenir molt clara quina és aquesta coordinació i aquest encaix amb les entitats.

En relació amb el tema de la direcció, palesa que és un tema que els preocupa i que depèn molt del model de gestió, perquè segons el model de gestió la presència de l'Ajuntament serà més o menys limitada. Per això, creu que el grup de treball també els ha d'acompanyar en la definició del model de gestió i de selecció de personal.

Quant a l'encaix amb l'OND, manifesta que és important que es coordinin no només amb els serveis municipals, amb l'OND, sinó també amb l'Observatori i amb les entitats, entre altres coses, per no fer una feina que és part del valor del moviment associatiu ni oferir serveis que tenen un valor si es donen des de les entitats i que no té cap sentit que es donin des de l'Ajuntament.

Per acabar, comunica que si no s'accepta el local de Borrell, 22, hauran de tornar a començar la cerca de local, amb l'endarreriment que això comportaria per al desenvolupament d'aquest projecte, però que admetrien l'oposició a aquest local. Ara bé, creu que és una bona aposta, que té oportunitats que no han vist en altres locals que han visitat, no només d'ubicació, sinó també de metres quadrats, la façana, l'entrada, etc. Reconeix, de nou, que el tema infantil havia preocupat des del primer moment, com també la il·luminació, però considera que es poden trobar solucions conjuntament perquè tothom se sentit còmode en aquest espai.

La senyora Gina Serra Insúa, en nom d'ATC Libertad Asociación de Transexuales, Intersexuales y Transgéneros, constata que en aquest centre han de conuiu treball i oci i que això comporta que hi hagi activitats sorolloses i d'altres que requereixen silenci, per la qual cosa demana que es tingui en compte aquest aspecte a l'hora de dissenyar l'estructura de l'edifici i la distribució de les sales i que les parets es facin amb aïllants.

La senyora Pilar Medrano comenta que treballa en l'àmbit de l'arquitectura dissenyant espais i que els arquitectes poden, per exemple, amb les claraboies reconduir la llum natural, però que si no hi ha llum natural enlloc no poden fer-hi res. Tot seguit, convida els assistents al quinzè aniversari de l'associació, el 29 de maig, als jardins del Palau Robert. Explica que hi haurà moltes activitats d'oci (batucada, pallassos, etc.) i també un espai de debat en una sala. Assenyala que aquest és el model que ells volen, un model obert a la ciutadania que permeti la visibilització del col·lectiu, perquè també formen part de la societat i ja n'han estat prou temps al marge.

Així mateix, comenta que el centre de recursos que els han presentat són despatxos, oficines, sales, i que dubten que aquest model sigui atractiu per a la ciutadania com ho pot ser un pati d'illa amb un bar. Remarca que aquesta és la idea que ells tenen i que encara són a temps d'incloure-hi aquest punt, perquè en el moment que comencin la feina els arquitectes cada vegada tot serà més problemàtic i més costós.

En darrer terme, demana que el Consell formi part més activament en les decisions que es prenen sobre el centre de recursos, com ara la ubicació, i vol saber si encara hi ha la possibilitat de presentar alguna altra proposta de local.



El senyor Eugeni Rodríguez i Giménez agraeix la resposta a la Laura. A continuació, manifesta que fa des de 1988 que esperen aquest centre i que tornar a buscar un centre allargaria encara més la realització d'aquest projecte. Considera que el local de Borrell és una oportunitat única, perquè té bastantes coses bones, que potser podrien trobar un altre local amb aquests aspectes que li manquen al de Borrell, però que tindria altres mancances, perquè el local perfecte no existeix, és un ideal que només existeix a la ment de la gent. Quant a l'espai a l'aire lliure, comenta que una possibilitat és fer ocupació de l'espai públic davant del local i també aprofitar el mercat a l'aire lliure que es fa els diumenges al Mercat de Sant Antoni, que és molt a prop, per fer activitats a l'aire lliure.

El vicepresident, primer de tot, dóna les gràcies a tothom que ha participat en el procés. En segon lloc, fa palès que el local de Borrell és una proposta que ha sortit dels grups de treball, que té els seus pros i contres, com qualsevol espai que es pugui trobar, i que aquesta elecció també té a veure amb la integració al barri i amb l'ús dels recursos del barri, com ara biblioteques, que tenen patis interiors. En definitiva, creu que s'han de plantejar treballar amb el barri, que és on poden fer una acció de visibilitat constant i on es poden trobar aquests espais més d'oci que es necessiten. Indica que al grup de treball es poden acabar de concretar i afinar tots els elements i les necessitats, com per exemple l'estructuració dels serveis.

La presidenta especifica que, quan es va començar a treballar amb l'espai de Borrell, van parlar amb el regidor sobre el tema del centre cívic. Apunta que a tots els locals hi trobaran una limitació o una altra i que, en aquest cas, el local és en un barri molt ben valorat, amb una sèrie d'equipaments, amb molta vida al carrer. En definitiva, creu que les mancances que té el local es poden anar treballant, tant amb el disseny del local com fent xarxa amb la resta d'equipaments del barri que hi ha a prop del local de Borrell, com és el Centre Cívic de Borrell. Matisa que comenta tot això perquè realment veu una oportunitat en aquest local, que no pretén convèncer la Pilar. Ara bé, palesa que els han arribat opinions en la línia de la limitació del local però no opinions d'aturar el procés. Considera que cal valorar si són majoria els que volen continuar amb aquest local, perquè realment refusar aquest local té unes implicacions molt importants en el procés. Explica que la seva proposta, si majoritàriament s'accepta el local de Borrell, és fer el grup de treball i parlar amb l'arquitecte en dues setmanes.

Tot seguit, dóna la paraula a la senyora Pilar Medrano.

La senyora Pilar Medrano planteja si es pot fer la votació per saber si hi ha ocasió de poder mirar altres centres o si definitivament ja s'opta per aquest. D'altra banda, exposa que li ha semblat entendre que, si fos aquest local, el plantejament és que les famílies es reuneixin a altres llocs del barri (biblioteques, centres cívics, places) i que no cal que tinguin un espai al centre.

La presidenta aclareix que ha posat l'èmfasi en com adequar el local per crear un espai amigable per a la infància, que fins i tot ha parlat de formes artificials, que en cap cas la intenció era transmetre la idea que les famílies es busquessin un espai fora del local. Considera que han d'estar oberts al fet que entri la ciutadania al centre i també han d'estar oberts a fer activitats fora del local.

El senyor Josep M. Muñoz, en nom de l'Associació de Mares i Pares de Gais i Lesbianes - AMPGIL, expressa el seu desacord en l'opinió manifestada per la senyora Francina Vila sobre que el centre estigui obert a gent que no tingui res a veure amb



aquest col·lectiu; creu que el centre de recursos, tal com diu el nom, ha de ser per al col·lectiu LGTBI.

La presidenta concreta que els serveis aniran adreçats al col·lectiu LGTBI, que és una reivindicació i que és com s'està definint al funcional. Ara bé, comenta que potser algunes activitats, com ara xerrades al voltant d'un tema concret, poden ser interessants per a persones que no pertanyin al col·lectiu.

El senyor Josep M. Muñoz assenyala que la seva associació, AMPGIL, ha intentat fer moltes xerrades a escoles per als pares i que l'assistència ha estat pràcticament nul·la, cosa que vol dir que el tema LGTBI no interessa la gent, només interessa les persones que són dins del col·lectiu.

La senyora Gina Serra Insúa constata que des d'ATC treballen molt per a gent de fora del col·lectiu, com ara estudiants de la universitat que volen informació sobre el tema de la transsexualitat. Tot seguit, indica que actualment estan fent entrevistes i no tenen on poder-les fer, perquè hi ha manca d'espais per fer-les o per donar informació sobre la transsexualitat.

El senyor Josep M. Muñoz fa palès que a la seva associació aquesta setmana han vingut dos nois a demanar informació sobre la transsexualitat des del punt de vista dels pares per a un treball de màster. És a dir, incideix que si els estudiants demanen informació és per fer algun treball que els demanen a la universitat.

El vicepresident ratifica que és un centre obert a la ciutadania de Barcelona.

El senyor José Benito Eres i Rigueira, en nom del Grup d'Amics Gais, Lesbianes, Transsexuals i Bisexuals - GAG, comunica que ells estan a l'Ateneu Harmonia, que és un espai on hi ha trenta-una entitats, cosa que troben molt positiva per poder parlar d'homofòbia a gent que no és ni gai, ni lesbiana, perquè a qui s'ha de conscienciar normalment és la resta de la població. Comenta que a les seves xerrades ve gent heterosexual, cosa que valoren molt positivament, tot i que reconeix que és cert que normalment vénen a fer estudis. Precisa que quan s'és minoria s'han de donar explicacions perquè la gent els entengui.

D'altra banda, quant al Centre Municipal de Recursos LGTBI, opina que serà molt difícil trobar un local a la mida de les necessitats de totes les persones. És per això que demana a l'Associació de Famílies que es reinventin, en el bon sentit de la paraula, que si el que necessiten és un espai amb llum, doncs, que tinguin un espai a la banda de la façana, per exemple. Així mateix, creu que és molt important actuar dins del barri, atès que on realment es fa conscienciació és al carrer.

El senyor Jacques Schoofs, president de Panteres Grogues, en primer lloc, palesa que el centre ha de ser un centre acollidor i integrador per a tothom, sense establir criteris de qui hi pot entrar i qui no, sempre que respecti la societat en general. En segon lloc, considera que el centre ha de ser un centre informatiu per a tothom. Comenta que, tot i que la seva associació és un club esportiu, tampoc no exigiran que el centre disposi de camp de futbol.

El senyor Ivan Castelló, en nom de la Joventut Socialista de Catalunya, constata que si han avançat bastant quant a drets no és només perquè la gent del col·lectiu hagi sortit al carrer, que són una minoria, sinó perquè han rebut molt suport per part de persones



que no pertanyen al col·lectiu. Per tant, demana que no donin a la societat aquest rebuig que ha patit el col·lectiu durant molts anys, que siguin acollidors amb tothom.

La presidenta comunica que el seguiment d'aquest procés es pot fer en el grup de treball. Considera que en aquesta sessió no és necessari votar sobre el local, entre altres coses perquè no tothom l'ha visitat. A més, remarca que no tot és definitiu i irremeiable, que les adversitats o dificultats del local es poden superar.

4. Presentació de les entitats que es volen incorporar al CM

Es tracta després del punt 6 de l'ordre del dia.

5. Informació de temes d'interès per al CMLGTBI per part de la Presidència i la Vicepresidència

La presidenta explica el seguiment que han fet d'alguns temes o demandes. En primer lloc, assenyala que recentment s'ha fet molts debats: en el procés del PAM, debats específics en temes de diversitat sexual; dins de les tècniques de l'Ajuntament s'han fet debats interessants, com ara el grup focal de reproducció assistida amb col·lectius de diversitat sexual i un debat específic amb professionals, sindicats i entitats, on es va treballar el tema de la discriminació laboral.

En segon lloc, comunica que han d'elaborar una planificació del Consell perquè tenen algunes comissions de feina que han de tirar endavant, com ara el grup de treball del centre de recursos, una comissió per al desplegament de la llei a Barcelona, la Comissió del Canvi de Reglament.

Així mateix, informa que l'1 de desembre es va signar una declaració en temes de VIH, que estan treballant en la Taula de Salut Sexual i Reproductiva, i treballant conjuntament amb la comissionada de Salut com ha de ser aquest desplegament, com s'abordarà l'objectiu de reduir el 90% dels casos a la ciutat de Barcelona, com millorar la detecció i també l'acompanyament; comenta que han contactat amb entitats d'àmbit internacional per assolir aquests objectius.

D'altra banda, exposa que estan fent el seguiment de les accions de la Generalitat sobre la denúncia que ha posat l'Observatori pels insults homòfobs al jugador del Real Madrid Cristiano Ronaldo, el dia del Barça-Madrid en el minut de silenci. A més, indica que des de la Direcció han fet una carta al Futbol Club Barcelona per demanar-los quines accions faran en relació amb aquest incident i per preveure altres casos que es puguin donar d'incidents com aquest o d'LGTBIfòbia dins del seu estadi.

Tot seguit, exposa que el mes de març s'ha presentat en una comissió l'informe Trans i que el dia 29 d'abril tenen previst fer-ne la presentació pública. Manifesta que és un informe que ja marca la línia de l'Ajuntament de Barcelona en un model d'acompanyament respectuós amb les persones trans i no patologitzant, que marca també l'inici de treball amb la Generalitat en una taula per plasmar el que ja recull la llei, però que encara a la ciutat de Barcelona se segueix amb un model fins i tot bipolar. Tot seguit, assenyala que també es va presentar l'estudi de la Fundació Enllaç 50+LGTBI, del qual en aquesta sessió els han lliurat un exemplar.



Exposa que hi ha hagut un posicionament de l'Ajuntament molt a nivell simbòlic amb relació a l'article 489 del Codi penal marroquí, que el primer tinent d'alcalde va fer el posicionament i diferents regidores van entrar en la campanya amb el *hashtag* d'aquells dies. Suggereix que si hi ha propostes de posicionament es podrien tractar des del Consell per condemnar no només aquests fets, sinó les implicacions d'aquest article del Codi penal marroquí.

A continuació, informa que Barcelona s'ha fet ciutat membre de l'European Rainbow Cities; considera que formar part d'aquesta xarxa els pot servir moltíssim per seguir donant aquest impuls a Barcelona com a pionera en els drets i en les polítiques LGTBI.

Finalment, comenta que properament hi haurà les manifestacions del 17 de maig i del 28 de juny i que, a demanda d'algunes entitats i de la Plataforma, el 17 de maig es farà a Sants-Montjuïc. Tot seguit, proposa fer un calendari compartit entre totes les entitats del Consell per al proper any, perquè així es podria posar més força en els actes i en les diades importants.

A continuació, dóna la paraula a la Vicepresidència.

El vicepresident assenyala que la manifestació del 28 de juny té com a tema les identitats plurisexuals i que el Pride 2016 se centrarà en el tema de les persones trans.

Tot seguit comenta que tots deuen conèixer la campanya que s'està fent al voltant del documental per realitzar *En Femme* i que queden pocs dies per poder-lo promoure i que es dugui a terme i fer visibilitat del treball que està fent Generem amb la productora del documental.

Així mateix, manifesta que actualment s'estan iniciant tots els grups de treball per generar el pla de treball dels consells municipals i que ell haurà de visitar uns quants d'aquests consells. Per això els demana que li comuniquin quines reivindicacions consideren que és important fer-les arribar als diferents consells i grups de treball. A tall d'exemple, comenta que recentment va participar en el Consell de Benestar Social, en el qual un dels punts de treball és la salut sexual, però que no hi havia cap posicionament des de l'àmbit LGTBI.

D'altra banda, informa que hi ha hagut un avanç en el tema del judici de Benítez, i és que, entre altres elements, no s'ha arribat a acord entre la Fiscalia i els acusats i que, per tant, el procés continua endavant. Comunica que la proposta és que alguna entitat en faci el seguiment per informar el Consell.

També incideix en la participació enguany en una manifestació a favor dels refugiats i en contra del feixisme, cosa que considera que ha permès una visibilitat del col·lectiu LGTBI en temes diferenciats.

A continuació, informa que a la Fira Gran aquest 2016 s'oferiran tres taules per a les entitats que treballen el tema d'LGTBI en aquest concepte.

Finalment, indica que l'informe que ha presentat recentment l'Observatori ja està disponible a Twitter, Facebook i creu que també a la pàgina web de l'Observatori.

Quant al tema de l'article 489 del Codi penal marroquí, declara que una bona notícia és que els nois detinguts han sortit en llibertat, que els han rebaixat la pena que els



volien imposar i que, en principi, no aniran a la presó. Sobre aquest tema incideix en el fet que s'ha invisibilitzat en els mitjans el paper molt important que ha tingut el col·lectiu Aswat, i que també l'Ajuntament de Barcelona hi ha intervingut en l'últim període gràcies a un projecte de cooperació amb el Marroc en què aquest col·lectiu tenia un paper molt important.

Per acabar, els demana de nou informació sobre el que els interessaria que ell tractés en les reunions amb la presidenta del Consell i sobre els temes que es podrien incloure en els consells en què ell participa.

6. Torn obert de paraules

El senyor Eugeni Rodríguez i Giménez comunica que l'informe l'ha elaborat l'Elena Longares i que l'han pogut editar perquè l'Àrea LGTBI els ha imprès algunes còpies; assenyala que si alguna entitat vol que el vagin a presentar ho poden fer.

Quant al tema de la denúncia pels insults a Ronaldo, informa que la Generalitat els ha contestat que faran gestions. Afegeix que li va fer molta vergonya que la denúncia la posés primer l'Observatori espanyol ja que creu que, atès que va passar a Barcelona, haurien d'haver estat els primers a reaccionar.

Amb relació al tema Benítez, proposa que el primer dia del judici hi vagi algú del Consell com a observador, ja que aquest Consell va fer resolucions aprovades per la gran majoria –no per tots– condemnant els fets; suggereix que hi pot anar ell mateix o bé el vicepresident.

A continuació, demana a la presidenta que la Permanent es pugui fer abans del 24 per poder parlar del 17 de maig.

D'altra banda, els recorda que el 26 d'abril és el Dia de la Visibilitat Lèsbica, i considera que aquest Plenari, com a mínim, hauria de manifestar que hi dóna ple suport i que des de l'Ajuntament hi hagués una mínima declaració sobre aquest dia.

Pel que fa al tema dels insults a Ronaldo, creu que s'hauria d'enviar una carta al Futbol Club Barcelona i també, com a mínim, demanar disculpes públiques a Ronaldo.

La presidenta aclareix que ja ho han parlat abans, quan ell ha sortit un moment.

El senyor Eugeni Rodríguez i Giménez informa que han tingut una reunió amb el conseller Comín, del Govern de la Generalitat, i que han arribat a un acord en el tema dels drets sexuals de les dones lesbianes i bisexuals que s'implementarà al juny. Comunica que, en aquesta reunió, li van exposar que tenen moltes denúncies per la vulneració de l'article de la llei sobre el tema de la patologització de les persones trans. Comenta que el conseller va expressar que hereta el que ha fet l'anterior Govern i que tot just acaba d'entrar, però que intentaria fer una diagnosi en primera persona, el mes de juny. Remarca que li van demanar que això s'havia d'eradicar i posar fi al que està passant, perquè aquest és un tema prioritari per a l'Observatori.

La senyora Raquel de Haro informa que aquest any per al Dia de la Visibilitat Lèsbica distribuiran a totes les federacions un punt de llibre i faran la campanya «Jo també sóc visiblement lesbiana».



En segon lloc, comunica que el dia 16 de juny volen fer una jornada al matí, oberta a tothom, no només per a la gent del sindicat, per tractar diferents temàtiques de manera transversal i a la tarda farien un cine fòrum amb la pel·lícula *Pride*, per a la qual cosa han contactat amb el sindicat de miners de Londres i amb l'associació LGTBI de Londres, que són els protagonistes reals d'aquella història que va succeir amb el tema de les vagues, en el temps de Margaret Thatcher. Manifesta que és una manera molt potent de treballar polítiques LGTBI des d'un prisma sindical i convida tothom a assistir-hi.

Finalment, explica que el mes d'agost a Amsterdam faran una trobada de dos dies de tots els sindicats europeus que estan treballant polítiques LGTBI, que és una iniciativa pionera, i que l'àmbit LGTBI de Comissions Obreres formarà part d'aquesta trobada, perquè es tracta de compartir experiències, bones pràctiques i coneixements.

El senyor José Benito Eres i Rigueira informa que el dia 18, després del Dia Internacional contra l'Homofòbia, presentaran el documental *Lluitadores*, que va sobre lesbianes grans.

La senyora Gina Serra Insúa comenta, amb relació al tema de Cristiano, que hi ha homofòbia en tots els camps i considera que l'Ajuntament de Barcelona hauria de fer alguna campanya o alguna cosa per eradicar l'homofòbia de l'esport.

El senyor Joan Igual i Bracons, en nom de l'Associació Catalana d'Empreses per a Gais i Lesbianes - ACEGAL, manifesta el seu acord amb el compromís de l'Ajuntament pel que fa a la reducció de les noves infeccions pel VIH i indica que poden comptar absolutament amb el seu suport. En aquest sentit, exposa que la incidència que poden fer des de la Patronal pot ser molt interessant.

D'altra banda, en el tema dels altres consells, comenta que a diversos consells hi tenen representants, com la Fundació Enllaç, i que estarien interessats a representar el Consell en el Consell de Comerç, per exemple, que no hi poden ser com a entitat, perquè només hi ha federacions, i en el nou que s'està creant de Turisme.

La presidenta palesa que els ha arribat el segon avís que haurien de deixar el local. Per tant, demana que en aquest punt que queda de presentació de les entitats, el punt 4, siguin molt breus.

La senyora Esther Pérez, en nom de Chrysallis, exposa que són una associació de famílies de menors transsexuals, que a Catalunya es van constituir com a associació el 21 de novembre de 2015, que a l'inici només eren vuit famílies i que actualment ja en són trenta-cinc, i que la tasca de l'associació és assessorar i ajudar les famílies en el dia a dia en tots els àmbits.

La senyora Maria Giralt, en nom de Gayles TV, explica que són una associació que el que fan és reproduir i fer possible que tot el món pugui veure la feina que fan les associacions, que, de fet, han fet molts reportatges de moltes de les entitats presents, que una mica és la mostra del que es fa també des de la ciutat de Barcelona, i que, per tant, situen Barcelona en el context mundial.

La senyora M. Luisa García, en nom de Creación Positiva, precisa que abans es deien Asociación de Personas que Viven con el VIH desde Perspectiva de Género. Exposar que el treball que desenvolupen té fonamentalment tres eixos. Concreta que un dels



eixos és la incidència política, en el qual fan el seguiment dels instruments internacionals en temes de política, sobretot relacionats amb els drets sexuals i reproductius, i que han fet diversos informes de denúncia sobre com està aquest tema a l'Estat espanyol, i que també participen en altres seguiments, com ara el de la Convenció per a l'Eliminació de tota forma de Discriminació a les Dones (CEDAW), en què també pot estar present tot el tema de lesbianes, gais i transsexuals a través dels drets sexuals. Puntualitza que també fan seguiment dins del context català, en temes com l'accés a la sanitat pública, el dret a la salut o els drets sexuals i reproductius. Manifesta que l'eix de la seva atenció és la promoció dels drets humans i la promoció dels drets sexuals i reproductius, com també, des del 2001, fan atenció a persones que viuen amb el VIH a Catalunya, a més dels programes de sensibilització i prevenció en salut sexual.

Per acabar, comunica que els ha deixat una mica de material de la seva entitat perquè coneguin el que han anat fent al llarg d'aquest temps en tema de drets i també el servei d'atenció individual i en grup que ofereixen.

La presidenta dóna les gràcies per les intervencions. Comunica que tenen pendent la incorporació d'altres entitats: Pandora, Candela, 17 de Maig, Encara en Acció, cosa que considera que és positiva perquè els ajudarà a tenir diferents perspectives i a seguir creixent com a Consell. Tot seguit, valora molt positivament la paciència de tothom i el treball que han fet aquesta tarda.

En no haver-hi altres assumptes a tractar, la presidenta aixeca la sessió a les 20.30 h.

La secretària

Vistiplau
La presidenta del Consell