

Pla d'Acció per la diversitat
sexual i de gènere
del Districte de Nou Barris
2022/2024



Ajuntament
de Barcelona

Pla d'Acció per la diversitat sexual i de gènere del Districte de Nou Barris 2022/2024

1. Introducció	2
2. La discriminació a Barcelona i a Nou Barris.....	3
3. D'on venim? Accions realitzades fins l'actualitat	6
4. Procés d'elaboració del Pla.....	7
5. Diagnòstic de l'LGTBI-fòbia al Districte de Nou Barris	10
Conclusions de l'estudi sobre coeducació a Nou Barris	10
Les necessitats expressades per les entitats, equipaments i persones del Districte	11
6. Objectius i continguts.....	13
7. Pla de diversitat sexual i de gènere del Districte de Nou Barris.....	14
A. CANVI INSTITUCIONAL	14
Institució lliure de discriminacions.....	14
B. CIUTAT DELS DRETS.....	16
Educació i joventut	16
Salut, drets sexuals i reproductius	16
Participació ciutadana	16
Atenció a persones Trans	17
Sensibilització, visibilitat i cultura	17
Esports.....	17
Gent Gran	18
Comerç	18
8. Governança	19
9. Glossari.....	20

1. Introducció

Des de l'Ajuntament de Barcelona s'han endegat mesures i plans municipals dirigits a construir una ciutat més feminista, igualitària i respectuosa.

En els darrers anys, el Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere (2016 – 2020) ha constituït el principal instrument d'actuació per a promoure la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere i per a l'eliminació de les desigualtats i violències que es deriven de l'orientació sexual, la identitat de gènere i les diferències en el desenvolupament sexual.

També ha estat eina d'impuls el Pla de Justícia de Gènere (2016-2020): ambdós es basen en una perspectiva de gènere en el sentit més ampli per tal de fer front al sexisme existent en la societat actual. Es parteix, així, de la convicció que les realitats del col·lectiu LGTBI s'han de tractar des d'una mirada feminista, que entengui les seves discriminacions i violències en relació amb el sexisme. Adquirim una mirada transversal que s'incorpora i reforça en totes les polítiques i en el funcionament i organització de la mateixa administració.

Quan mencionem el col·lectiu LGTBI designem el conjunt de persones excloses de la normativitat del sistema de gènere pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i el binarisme sexual. Aquestes sigles agrupa grups que presenten diferències i desigualtats internes pel que fa, fins i tot, a la seva visibilitat. Així doncs, hem de parar especial atenció a la diversitat del propi col·lectiu i a la necessitat d'una mirada interseccional que consideri el gènere, l'origen, la classe social o la diversitat funcional.

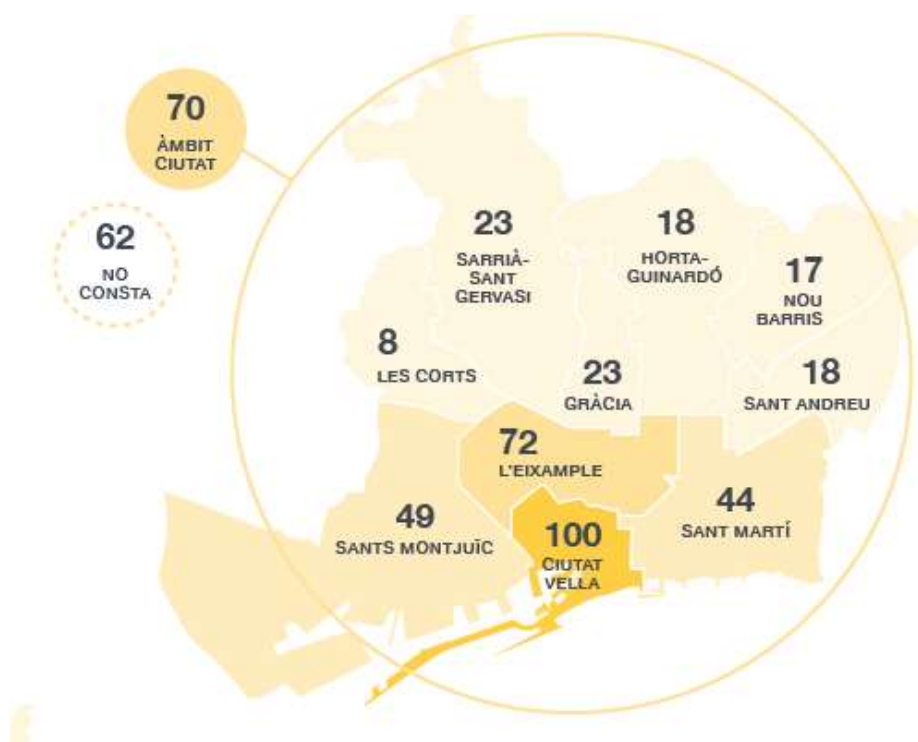
El conjunt de polítiques que l'Ajuntament de Barcelona desplega, així com el Districte de Nou Barris, posa l'èmfasi en què la diversitat sexual i de gènere és un valor i una riquesa per el conjunt de la nostra ciutat i dels seus barris. En aquesta línia, des de Nou Barris presentem el Pla de diversitat sexual i de gènere per aportar un emmarcament integrat i transversal, i un full de ruta que orienti l'aplicació de les accions sobre diversitat sexual de gènere al Districte, seguint la finalitat i objectius generals dels diferents Plans municipals i donant resposta a la Llei 10/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals, transgènere i intersexuals per erradicar l'LGTBI-fòbia.

Per a la redacció del Pla transversal i territorial s'ha dut a terme un procés participatiu durant els mesos compresos entre abril i juliol del 2022, generant espais de trobada i diàleg entre entitats, administració, equipaments i persones del Districte. També s'han realitzat entrevistes a persones i col·lectius estratègics per a contrastar i complementar la informació.

2. La discriminació a Barcelona i a Nou Barris

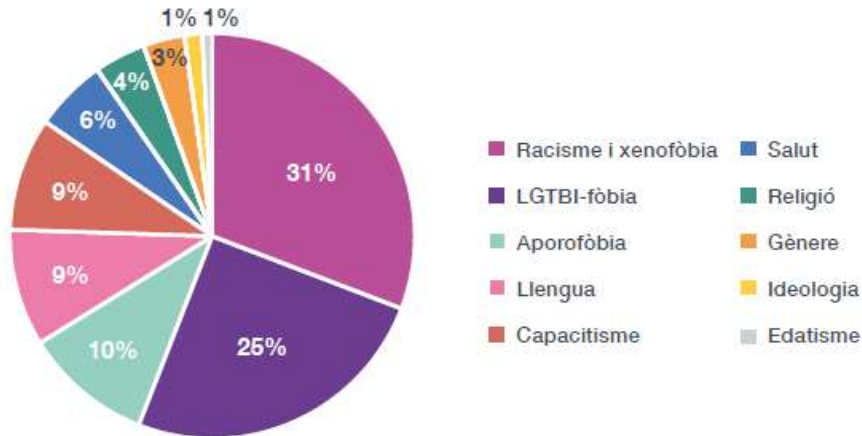
Barcelona és una ciutat oberta i diversa, però no lliure de discriminacions. Durant el 2021, les discriminacions van ser presents a la ciutat de Barcelona, però la lluita activa de les persones, les entitats socials i els ens públics han estat per fer-hi front, mitjançant el suport del Centre LGTBI i de l'Oficina per la No Discriminació i el conjunt de les entitats que formen part de la Taula d'entitats amb servei d'atenció a Víctimes de Discriminació.

Segons l' "Informe de l'Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2021", des de la publicació del primer informe, s'ha passat de 265 casos l'any 2018 a 504 el 2021. D'aquests 504, casos, 17 s'han detectat a Nou Barris.



Taula 1. Discriminació per districtes (valors absoluts).
Font: Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2021

Un dels elements claus que reflecteix aquest informe és quin és el motiu pel qual es discrimina. Al 2021, a l'igual que en anys anteriors, les discriminacions per LGTBI-fòbia, segueix sent el segon motiu de discriminació, representant, l'any 2021, un 25% del total. Aquesta dada demostra que s'ha produït un increment rellevant del registre de discriminacions LGTBIfòbiques, que ha passat de 115 l'any 2020 a 159 el 2021.



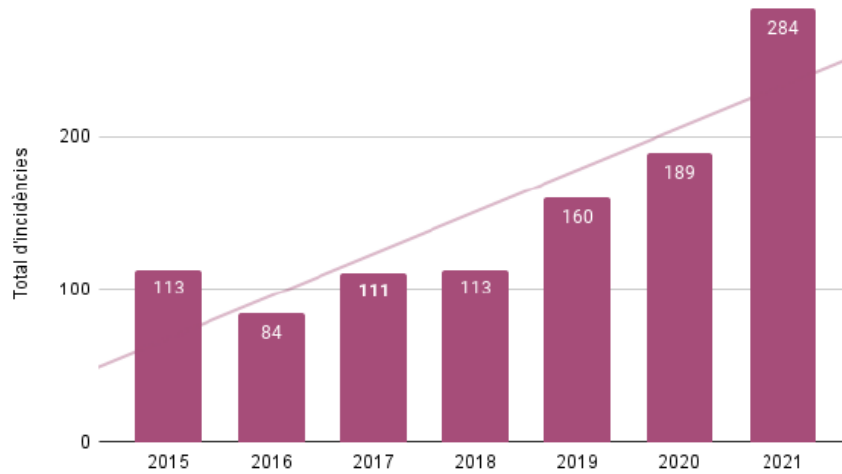
Taula 2. Motius de discriminació.
 Font: Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2021

De les 159 situacions de discriminació vinculades a l’LGTBI-fòbia registrades el 2021, 108 de les quals han estat motivades per l’orientació sexual de la persona (99 per homofòbia i 9 per lesbofòbia); hi destaquen també les discriminacions que s’han reportat cap a persones transsexuals, que passen de 14 l’any 2020 a 41 el 2021.

	2021	2020	2019
LGTBI-fòbia	159	115	114
Homofòbia	99	74	60
Transfòbia	41	18	23
LGTBI-fòbia	10	14	14
Lesbofòbia	9	7	15
Altres	0	2	0
No consta	0	0	1

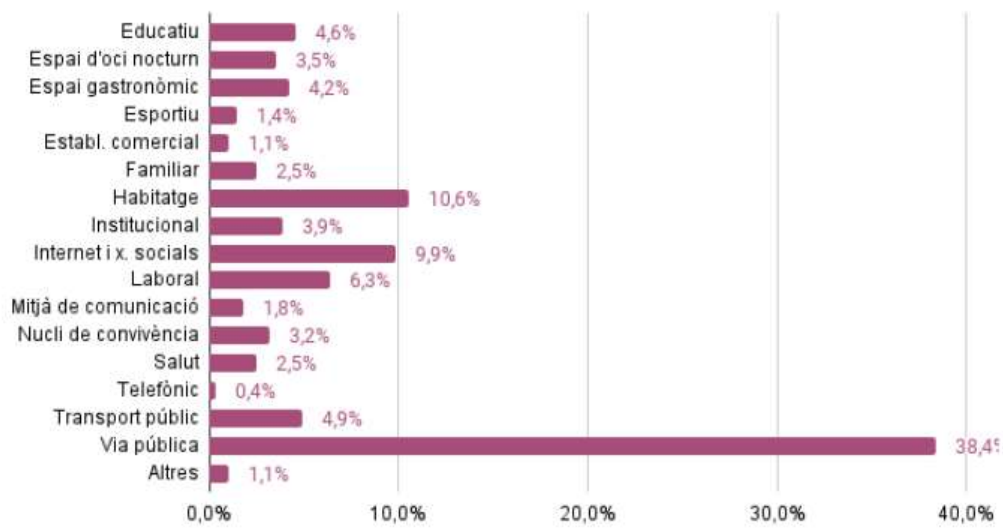
Taula 3. A qui es discrimina per LGTBI-fòbia, 2019-2021.
 Font: Observatori de les Discriminacions a Barcelona 2021

En el marc de Catalunya, l’informe de l’Observatori Contra l’Homofòbia “[L’estat de l’LGTBI-fòbia a Catalunya 2021](#)” mostra com les incidències han anat creixent any rere any. Aquest major nombre d’incidències suposa un increment d’un 50,3% respecte del 2019, i s’assenyalen com algunes de les seves causes, per una banda, la flexibilització de les restriccions degudes a la pandèmia de la COVID-19, i per altra, un major empoderament per part de les víctimes a l’hora de denunciar:



Taula 4. Total incidències a Catalunya (2015-2021).
 Font: L'estat de l'LGTTBI-fòbia a Catalunya 2021

Segons aquest mateix informe, la majoria de les discriminacions es donen a la via pública, en concret, un terç del total de les incidències. Tot i així, són molts els àmbits en els quals encara es denuncien incidències d' LGTTBI-fòbia.



Taula 5. Distribució d'incidències per àmbit, 2021. Percentatge.
 Font: L'estat de l'LGTTBI-fòbia a Catalunya 2021.

3. D'on venim? Accions realitzades fins l'actualitat

L'any 2018, en el Districte de Nou Barris vam començar a treballar en el marc d'una Taula de feminismes i LGTBI, que compta amb la participació de diferents entitats feministes i del col·lectiu LGTBI que representen els tretze barris que componen el nostre districte.

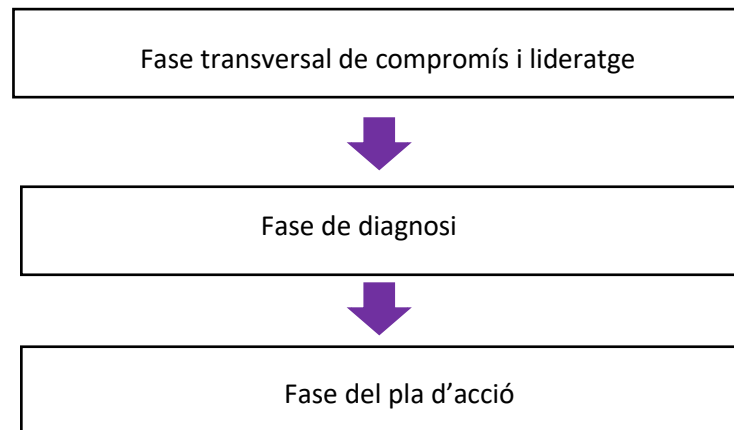
L'objectiu principal d'aquesta Taula ha estat articular, amb el teixit associatiu, actuacions que promouen els drets de les dones, la igualtat i la diversitat sexual i de gènere. Porta a terme accions concretes, elaboració de materials i és espai de debat i reflexió que enriqueix la mirada de gènere del Districte de Nou Barris i l'intercanvi de bones pràctiques entre els diferents agents. L'integren dones representants d'entitats i grups feministes i més recentment, d'entitats LGTBI.

Durant el període 2018-2022 hem realitzat les següents actuacions:

- Consell Sectorial de Feminismes i LGTBI.
- Taula de Feminismes i LGTBI del Districte de Nou Barris.
- Seguiment, dinamització i suport a les entitats de dones i del col·lectiu LGTBI.
- Realització d'Actes centrals de Districte amb perspectiva LGTBI tals com el Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia i Dia Internacional de la visibilitat lèsbica.
- Implementació del protocol contra l'assetjament sexista i LGTBI-fòbia a les festes majors de tots els barris.
- Suport a entitats per l'organització d'esdeveniments amb perspectiva LGTBI.
- Suport a entitats a través de subvencions generals del Districte de Nou Barris per la realització d'activitats de sensibilització i visibilització.
- Formació sobre prevenció del sexisme i la LGTBI-fòbia, diversitat sexual i de gènere, adreçada a les persones que formen part de les comissions de festes del barris i al personal dels equipaments que hi participen i que organitzen festes d'oci nocturn.
- Diagnosi sobre coeducació: diversitat de gènere, feminismes i violència masclista a les AFAS i centres escolars d'infància i primària.
- Difusió de les activitats que es realitzen al Centre de Recursos LGTBI de ciutat.
- Difusió de tota la informació relacionada amb el Consell Municipal LGTBI.

4. Procés d'elaboració del Pla

En aquest punt presentem la **metodologia** en la realització de la diagnosi i l'elaboració participativa del Pla.



I. Fase transversal de compromís i lideratge

Aquesta fase, de caràcter transversal, té l'objectiu de visibilitzar la implicació del Districte de Nou Barris amb les polítiques de diversitat sexual i de gènere per fomentar la igualtat i la no-discriminació.

II. Fase de diagnosi

Fase imprescindible per tal d'obtenir informació dels diferents agents del territori en tant a la diversitat sexual i de gènere.

A. Sessions de treball intern i extern

- Reunions de treball intern.
- Recollida i anàlisi de la documentació rellevant.
- Sessions de treball intern amb el personal tècnic de les àrees del Districte.
- Entrevistes a diversos agents socials del territori.

2 eixos comercials (eix nou barris; eix Fabra centre)

2 entitats LGTBI (Associació 17 de maig; La morada coop.)

1 professional de la salut (ASSIR Nou Barris)

2 tècnics de joventut (PIJ Nou Barris; Espai Jove les Basses)

1 tècnica d'equipament esportiu (C.C.D. Turó de la Peira)

- Sessions participatives: tres sessions obertes amb entitats, equipaments i persones a títol individual.

Membres o representants d'entitats, equipaments i persones a títol individual		
1a sessió	2a sessió	3a sessió
Àmbit educatiu (Institut Flos i Calcat)	Àmbit educatiu (Institut Flos i Calcat)	Equipament cultural (Biblioteca Nou Barris)
Equipament cultural (Biblioteca Nou Barris)	Entitat feminista (AccionsFem)	Entitat feminista (Homes igualitaris)
AFA (Victor Català)	Equipament cultural (Biblioteca Nou Barris)	Entitat feminista (Associació La Indomable)
Entitat feminista (Infinita Dona)	Equipament (Casal de Barri de Verdum)	Equipaments (Centre Cívic Zona Nord)
Entitat feminista (Infinita Dona)	Equipament (Casal de Barri Trinitat Nova)	Equipaments (Punt d'Informació Juvenil)
Entitat feminista (Homes igualitaris)	Àmbit sanitari (ASSIR Nou Barris)	Consellera d'ERC
Entitat LGTBI (Fundació Enllaç)	Associació Eco veïnal VallbonaViu	Consellera de Feminismes i LGTBI
Entitat LGTBI (Encara Acció)	Àmbit cultural i feminista (Dona Cançó)	
Entitat LGTBI (Nou Barris LGTBI)	Àmbit cultural i feminista (Dona Cançó)	
Entitat LGTBI (Nou Barris LGTBI)	Equipament joves (Espai Joves Les Basses)	
Taula de feminismes i LGTBI	Taula de feminismes i LGTBI	
Taula de feminismes i LGTBI	Entitat LGTBI (Fundació Enllaç)	
Entitat feminista (Associació La Indomable)	Entitat LGTBI (Encara Acció)	
Àmbit comercial (Llibreria Ohana Books)	Equipaments (Centre Cívic Zona Nord)	
Àmbit comercial (Llibreria Ohana Books)	Títol individual	
Associació Eco veïnal VallbonaViu	Consellera d'ERC	
Títol individual	Tècnica de Feminismes i LGTBI	
Consellera d'ERC	Consellera de Feminismes i LGTBI	
Tècnica de Eeminismes i LGTBI		
Consellera de Feminismes i LGTBI		

La diagnosi és el fruit de tota la informació recollida i treballada gràcies a les diferents eines d'anàlisi que s'han utilitzat al llarg de l'elaboració del Pla. Així doncs, l'informe que s'obté és el reflex de com s'integra la perspectiva de gènere i LGTBI al Districte de Nou Barris i com aquesta és percebuda per part de la seva ciutadania.

B. Estudi sobre coeducació a Nou Barris

Un aspecte molt important de l'elaboració d'aquest pla és el fet que s'hagi realitzat la recollida i anàlisi de dades quantitatives pròpies.

- Base de dades amb una mostra de 644 persones enquestades sobre el grau de coneixement sobre el gènere, la diversitat sexual i la violència masclista.

III. **Fase del pla d'acció**

Aquesta fase del procés concreta una bateria d'objectius i accions per cadascun dels àmbits. Així mateix, s'entén aquest Pla com un document *viu* a l'hora d'aplicar les actuacions proposades, les quals s'adaptaran al context i respondran a la capacitat competencial dels seus agents impulsors.

5. Diagnòstic de l'LGTTBI-fòbia al Districte de Nou Barris

L'anàlisi de dades i les informacions qualitatives sobre la diversitat sexual i de gènere ens determinen els elements tinguts en compte a l'hora d'elaborar el document. Així doncs, la diagnosi d'estructura al voltant de cada un d'aquests temes: les conclusions que podem interpretar a través de les respostes als qüestionaris i les principals necessitats expressades als espais de participació amb els agents socials.

Conclusions de l'estudi sobre coeducació a Nou Barris

L'article 12 de la Llei 11/2014 defineix la coeducació com "l'acció educativa que potencia la igualtat real d'oportunitats i l'eliminació de qualsevol mena de discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere".

Des de Districte de Nou Barris hem impulsat l'estudi: 'Digues la teva sobre el gènere!' que ha recollit respostes des del darrer trimestre 2021 fins el primer trimestre del 2022 de les famílies i dels centres escolars d'infantil i primària¹.

Pel que fa al qüestionari adreçat a famílies s'ha arribat a una mostra de 644 persones de tots els barris de Nou Barris. Una dada molt important és que més del 80% de les respostes corresponen a dones. El fet que en les dones recaigui el pes de la cura i dels infants es reflexa en l'alt percentatge de participació per part d'elles.

Per tal de facilitar la recollida de respostes, el Districte va crear un enllaç telemàtic per accedir al qüestionari i va fer un reforç presencial amb dues monitores que van recollir respostes a 16 centres escolars.

A continuació, es presenten les principals conclusions:

- El masclisme, la misogínia i la LGTTBI-fòbia són temes que preocupen a la meitat de les persones enquestades i a la majoria de persones no binàries. Això és una oportunitat per seguir desenvolupant accions de conscienciació i acompanyament. Preocupa les emocions i la salut mental dels infants, així com l'educació en les relacions afectivo-sexuals saludables.
- Més de la meitat de les famílies creuen que l'educació en igualtat i equitat és un tema a treballar preferentment per les famílies.
- El pes biològic a les explicacions de conductes i expressió semblen no ser tan important per a les persones enquestades, encara que els percentatges encara són alts (quasi un 30% dels homes i quasi un 20% de les dones pensen que sí que és biològic)
- Es veu també un rebuig a etiquetar les criatures en funció d'un gènere determinat. Això pot ser interessant a l'hora d'acompanyar des de la llibertat però també pot amagar la inconsciència de la importància de les categories (o etiquetes) per entendre un fenomen de caràcter social i estructural com és el gènere

¹ En relació al qüestionari adreçat als centres escolars d'infantil i primària han participat 15 centres educatius públics, el que representa un 52%. Pel que fa als centres concertats la participació ha estat de tres.

- Es veu poca consciència de com l'acompanyament i la socialització de gènere pot determinar els gustos i les aficions de les criatures.
- Es destaca la idea d'individualitat i especificitat de cada infant, cosa que si també és real, pot amagar la importància dels processos de socialització.
- Les qüestions que més preocupen semblen ser les relacionades amb les emocions com plorar o tenir por, clarament feminitzades al nostre context.
- Les respostes reflecteixen que les sancions de gènere, de manera general, preocupen les famílies, siguin explícites o implícites.
- La majoria de les persones no han participat mai d'esdeveniments relacionats amb el gènere, la prevenció de violències o la coeducació. També és cert que els esdeveniments dedicats a temes LGTBI son menys habituals, més recents i segurament hem de fer esforços en la seva divulgació per a què tinguin major impacte.
- Moltes persones confirmen estar interessades per aquest tipus d'activitats però tenen dificultats per anar-hi. Principalment, per motius de conciliació familiar o per desconeixement de la programació; això ens demostra que les accions que volem seguir impulsant des de districte han de poder ser compatibles amb la cura dels infants (accions formatives interfamiliars, difusió o elaboració de guies, elaboració de materials audiovisuals...)
- De manera general, els diferents serveis municipal són recursos molt desconeguts per a les famílies. Cal replantejar els mecanismes de difusió dels recursos gratuïts.

Les necessitats expressades per les entitats, equipaments i persones del Districte

El segon element, en el marc de la diagnosi, ha estat el recull de necessitats que les persones participants van treballar conjuntament a les sessions participatives i a les entrevistes realitzades. Aquestes necessitats han esdevingut la base dels objectius i accions del Pla.

A continuació, de forma breu, es presenten les necessitats sentides i detectades més rellevants, agrupades per àmbits:

Pel que fa a les *institucions* es detecta la necessitat d'incorporar una visió transversal i interseccional en les decisions i les accions polítiques, així com la necessitat de disposar de recursos econòmics per poder portar a terme el desplegament de les accions. Tanmateix, s'assenyala la necessitat de comptar amb personal amb experiència, format, per poder incorporar la perspectiva LGTBI a la seva activitat. També es considera important millorar els canals de comunicació sobre recursos i continguts que puguin interessar al col·lectiu, entitats i equipaments inclosos.

Respecte a *educació i joventut*, les necessitats sentides i compartides fan referència a dos àmbits: els centres i el professorat i les famílies. En global cal sensibilització i formació a les persones professionals que estan en continu contacte amb nens/es i joves. Cal treballar una

Base de Dades de recursos per millorar els continguts: incorporant la perspectiva LGBTI que impliqui trencar amb els continguts heteronormatius, visibilitzar les famílies diverses, etc.. Es considera la Primària com una etapa clau per a treballar continguts com la formació afectivo-sexual així com per a augmentar sinèrgies entre les escoles i les famílies.

En l'àmbit de *Salut, drets sexuals i reproductius* és necessari facilitar l'accés al trànsit així com garantir una atenció ginecològica empàtica, especialment en l'atenció a dones lesbianes, i normalitzar l'atenció a les persones trans, tant a ginecologia com a urologia. Cal incorporar la perspectiva de gènere i intersexualitat i seguir millorant la formació del personal sanitari i de l'administració que ha de conèixer els recursos i els serveis que poden oferir al col·lectiu LGBTI. Finalment, s'assenyala la necessitat de defugir de la psiquiatrització i millorar l'abordatge de la Salut Mental del col·lectiu, així com donar a conèixer els canals i mètodes de denúncia.

En l'àmbit de la *Participació ciutadana* és important continuar enfortint la Taula Feminista i impulsar la nova Taula LGBTI així com generar espais específics per abordar els temes del col·lectiu.

En relació a l'*Atenció a persones Trans* és fonamental acompanyar als infants i jovent i donar a conèixer l'existència de quins espais, entitats i recursos existeixen. És necessari seguir treballant per a crear espais i carrers segurs i comptar amb personal sensibilitzat i format, per a poder exercir l'acompanyament de persones del col·lectiu LGBTI.

En l'àmbit de la *Sensibilització, visibilitat i cultura* és indispensable abordar els missatges LGBTI-fòbics i discursos d'odi cap al col·lectiu; sensibilitzar infants, jovent i gent gran; afavorir la comunicació entre diferents organismes i entitats a través, per exemple, d'una plataforma online (que sigui útil i fàcil); així com, trobar referents masculins positius i reforçar la importància de posar al centre les cures. Tanmateix, cal dotar d'eines a artistes LGBTI i millorar la perspectiva de gènere a la programació cultural.

Finalment, en relació a la *Gent gran* és necessari trencar amb les seves dificultats per mantenir una vida autònoma i lliure als espais de la tercera edat així com normalitzar que a la tercera edat també es pot tenir una activitat sexual plena i satisfactòria. D'altra banda, conceptualment, cal fer una definició de vulnerabilitat més àmplia i sensibilitzar sobre aquest aspecte, ja que les discriminacions per LGBTI-fòbia en aquest col·lectiu són de les més invisibilitzades.

6. Objectius i continguts

L'objectiu principal d'aquest pla és erradicar les discriminacions per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere al Districte de Nou Barris afavorint la participació d'equipaments, serveis i entitats del Districte.

Donat que la LGTBI-fòbia no és exclusiva d'un únic àmbit i que la promoció de la diversitat sexual i de gènere s'ha de treballar des de totes les polítiques i espais, és necessari un **pla transversal i territorial** que treballi els diferents aspectes de la vida quotidiana de la població de Nou Barris, amb una visió interseccional, tot tenint en compte les característiques del nostre districte.

Més enllà dels marcs normatius i lleis que defensen el tracte igualitari i la no-discriminació, aquest pla pretén crear canvis a la societat a partir de dos eixos, que agrupen diferents àmbits:

A. CANVI INSTITUCIONAL: *Impulsar una administració inclusiva, i que reculli i doni resposta a les necessitats i interessos de la diversitat de la ciutadania implica un procés de canvi institucional, de transformació de les pràctiques i de la cultura de la mateixa organització pública per a incorporar la diversitat sexual i de gènere.*

1. Institució lliure de discriminacions

B. CIUTAT DELS DRETS: *Aquest eix recull les accions a través de les quals el Districte vol incidir en diferents àmbits de la política municipal per tal de promoure l'eradicació de l'LGTBI-fòbia i la creació d'un districte més inclusiu.*

2. Educació i joventut
3. Salut, drets sexuals i reproductius
4. Participació ciutadana
5. Atenció a persones Trans
6. Visibilitat i cultura
7. Esports
8. Gent Gran
9. Comerç

7. Pla de diversitat sexual i de gènere del Districte de Nou Barris

El Pla de diversitat sexual i de gènere del Districte de Nou Barris per al 2022/2024 incorpora els següents objectiu i accions:

A. CANVI INSTITUCIONAL

Institució lliure de discriminacions

OBJECTIU 1. Impulsar i dinamitzar el Pla de diversitat sexual i de gènere del Districte de Nou Barris

Treballar el Pla amb els diferents òrgans de participació per a definir les accions de cada àmbit.

Crear un grup motor LGTBI per a la implementació i el seguiment del Pla.

Afavorir la participació de la ciutadania: incentivar la Taula Feminista i la Taula LGTBI, així com incorporar persones LGTBI als òrgans del Districte.

Difondre i descentralitzar la informació i els recursos del Centre LGTBI per tal d'apropar les activitats als equipaments, serveis de salut, centres educatius i residències de gent gran.

Elaborar i difondre la programació d'entitats i equipaments municipals referents a activitats relacionades amb els Dies Internacionals del col·lectiu.

OBJECTIU 2. Fomentar la formació en diversitat sexual i de gènere al personal municipal per garantir el dret a l'atenció des d'una perspectiva de diversitat sexual i de gènere i amb mirada interseccional a tots els equipaments i es país de Districte

Formacions de diversitat sexual i de gènere, tant teòriques com de coneixement de bones pràctiques en els diferents àrees d'actuació del Districte.

Fomentar el coneixement del contingut dels protocols i documentació rellevant:

- Protocol per a la Prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament per raó d'orientació sexual, de la identitat de gènere i d'expressió de gènere de l'Ajuntament de Barcelona.
- Protocol d'actuacions davant de situacions de Discriminació d'LGTBI-fòbia de l'Ajuntament de Barcelona.
- Decret d'Alcaldia del 22 d'octubre de 2020, Pel qual es garanteix el dret de les persones transsexuals i transgènere i les persones intersexuals a ser tractades i anomenades d'acord amb el nom i el gènere amb els quals s'identifiquen.

OBJECTIU 3. Impulsar i difondre recursos i eines de prevenció, detecció i protecció de situació d'assetjament per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i diversitat del desenvolupament sexual

Punt de sensibilització i visibilització contra l'assetjament sexista i contra la LGTBI-fòbia en l'espai públic durant esdeveniments festius, culturals...

Compartir i impulsar la difusió de guies, informes i estudis sobre diversitat sexual i de gènere:

- *Guia de Comunicació Inclusiva* de l'Ajuntament de Barcelona.
- *Guia de Contractació Pública* de l'Ajuntament de Barcelona.
- *Guia de recursos per a persones trans*de la ciutat de Barcelona* (Ajuntament de Barcelona).
- *Guia per millorar l'ocupabilitat de les persones trans adreçada a equips tècnics d'ocupació* (Barcelona Activa i Ajuntament de Barcelona).
- *Guia per elaborar protocols de transició de gènere al lloc de treball per a empreses i administracions* (Barcelona Activa i Ajuntament de Barcelona).
- *Informe: Adolescències trans. Acompanyar l'exploració de gènere en temps d'incertesa* (Universitat de Vic i Ajuntament de Barcelona)

Elaboració de materials propis que puguin ser d'interès pel col·lectiu LGTBI.

OBJECTIU 4. Impulsar la visibilitat, millorar la comunicació i enxarxar

Promoció de campanyes comunicatives des del districte de Nou Barris en relació a celebracions de Dies Internacionals o d'altres accions de visibilitat de defensa de drets del col·lectiu.

Celebrar amb la participació de la Taula LGTBI i persones del Districte:

26 d'Abril, Dia de la Visibilitat Lèsbica

17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia

28 de juny, Dia Internacional pels Drets del col·lectiu LGTBI

Octubre Trans

Establir i facilitar el contacte i la creació de sinèrgies entre les entitats LGTBI i la resta del teixit associatiu i els equipaments de proximitat del Districte.

B. CIUTAT DELS DRETS

Educació i joventut

Promoure formació i recursos pedagògics en coeducació a les comunitats educatives i professionals que treballen amb joves.

Facilitar eines i recursos per a la sensibilització amb l'objectiu de prevenir i evitar discriminacions als centres educatius.

Visibilitzar el col·lectiu LGTBI a través d'accions relacionades amb la defensa dels seus drets i amb la celebració dels Dies Internacionals, també incorporant la perspectiva intercultural.

Facilitar recursos als centres educatius per l'acompanyament a l'alumnat en trànsit i a les seves famílies.

Promoure espais segurs i de confiança als centres educatius i altres espais juvenils a través del disseny d'espais no binaris.

Facilitar la creació de sinèrgies entre les entitats i els centres educatius i els equipaments de lleure i oci jove.

Visibilitzar les persones joves amb diversitat funcional LGTBI.

Salut, drets sexuals i reproductius

Incloure la mirada LGTBI en la salut comunitària, afavorint i donant eines als professionals sobre els recursos i serveis que poden oferir al col·lectiu LGTBI

Facilitar eines i recursos per a la formació de les persones participants en les taules comunitàries de salut.

Tractar la sexualitat de les persones grans del col·lectiu LGTBI amb naturalitat i garantir que els casals de gent gran i altres serveis públics siguin espais segurs i lliures.

Donar suport a campanyes de prevenció de les ITS en el col·lectiu LGTBI.

Participació ciutadana

Crear i desplegar les accions des de la Taula LGTBI, fent especial esforç en informar de l'existència d'aquest espai a agents del territori per tal que sigui transversal i diversa.

Generar espais de treball LGTBI per tal d'impulsar accions específiques d'especial interès.

Participar del grup motor LGTBI per a la implementació i el seguiment del Pla.

Atenció a persones Trans

Facilitar que les persones trans puguin transmetre la seva experiència i ser referents per als infants, adolescents i joves LGTBI i les seves famílies.

Facilitar i difondre recursos als centres educatius i als equipaments de lleure i oci jove sobre transició (serveis, hormonació,...).

Fer accessible la informació sobre els serveis d'informació i acompanyament a les persones trans i al seu entorn.

Sensibilització, visibilitat i cultura

Promoure programacions transversals LGTBI en els equipaments de proximitat del territori (biblioteques, centres cívics, casals...).

Fomentar campanyes de sensibilització específiques a l'espai públic i altres mitjans de districte.

Realitzar accions culturals inclusives a Nou Barris.

Incorporar dins dels Punts lila, els punts de sensibilització LGTBI.

Apropar els recursos existents a través de biblioteques vivents per tal de visibilitzar que les persones LGTBI puguin transmetre la seva experiència i ser referents per als infants, adolescents i joves LGTBI i les seves famílies.

Crear sinèrgies amb grups i artistes del col·lectiu LGTBI per a la seva incorporació a la dinàmica cultural del Districte.

Visibilitzar a les persones refugiades o migrades LGTBI. Incentivar la creació d'espais de trobada i interacció positiva que garanteixi la participació de persones diverses.

Esports

Donar a conèixer protocols, guies i formacions amb perspectiva de gènere i sexualitat, per a professionals de clubs i instal·lacions esportives

Donar suport i col·laborar amb els equipaments esportius i entitats LGTBI per promoure una programació esportiva que incorpori la lluita contra l'LGTBI-fòbia o a favor de la diversitat sexual i de gènere.

Millorar l'accés de persones trans a centres municipals i/o altres espais esportius

Fomentar el respecte a la identitat oferint la possibilitat d'utilitzar el nom sentit

Donar suport i col·laborar amb entitat esportives i entitats LGTBI

Treballar per promoure espais d'intimitat que respectin la diversitat sexual i de gènere de les persones.

Incentivar la creació de tallers o d'activitats esportives específiques.

Gent Gran

Donar visibilitat al col·lectiu LGTBI de persones grans per explicar la realitat de gènere i sexualitat de les persones de la tercera edat.

Col·laborar amb els casals de gent gran per crear espais segurs i no discriminatoris. Evitar que es vegin obligades a tornar a l'armari que podria provocar un greu aïllament social.

Promoure activitats específiques de persones grans i LGTBI.

Establir espais de confiança als casals de gent gran on les persones usuàries puguin compartir necessitats i neguits.

Informar a la gent gran sobre últimes voluntats per tal de respectar la seva condició i els seus desitjos de tracte personal (vestimenta, pronoms...)

Comerç

Donar eines i recursos als comerços, per a facilitar la sensibilització, mitjançant missatges o símbols de defensa de drets del col·lectiu LGTBI.

Crear sinèrgies amb el teixit comercial per treballar amb les entitats LGTBI.

Visibilitzar els comerços i espais que fomenten la diversitat com a espais segurs amb l'ús d'un distintiu.

8. Governança

Aquest Pla s'ha dissenyat per ser aplicat durant el període 2022-2024 amb la concreció d'uns objectius i unes accions específiques recollides al llarg d'aquest document. La intenció és que el Pla tingui un seguiment i pugi ser avaluat periòdicament, executant-se des del compromís de vetllar per la transparència durant la seva durada.

Per tal que això sigui possible, la governança del Pla es realitza a través d'un grup motor format per agents transversals del territori (serveis, entitats, equipaments, col·lectius i organitzacions), que es reunirà un mínim de dues vegades a l'any.

El grup motor del Pla d'Acció de Diversitat Sexual i de Gènere de Nou Barris té la finalitat de:

- Definir accions comunes en col·laboració amb altres òrgans de participació.
- Fer seguiment de compromisos.
- Fer seguiment de la implementació del Pla de diversitat sexual i de gènere 2022-2024.
- Vetllar per l'aplicació de la perspectiva transversal, interseccional i territorial de les accions.
- Donar suport, si s'escau, a la resta de taules i espais de Districte.

Una vegada finalitzat el seu període de vigència, el Districte de Nou Barris elaborarà un informe de seguiment i avaluació del Pla.

9. Glossari

Gènere

Conjunt de característiques socials, culturals, polítiques, psicològiques, jurídiques i econòmiques construïdes socioculturalment que la societat assigna a les persones de manera diferenciada, com a pròpies d'homes i dones.

Expressió de Gènere

Forma i manera d'expressar-se, gustos i comportament que s'espera d'un determinat gènere, que ve imposat. Hi ha l'expressió de gènere masculí, l'expressió de gènere femení i per a les persones andrògines l'expressió de gènere és una barreja, que pot ser variable, de les dues.

Trans

Terme menys restrictiu i més neutre que el de transsexualitat que aspira a oferir un camp més ampli i despatologitzant que el mot transsexual, acollint altres identitats no polaritzades entre home i dona.

Identitat de gènere

Què ens sentim, és a dir: home, dona o una altra opció.

Identitat sexual

Sexe o gènere amb el qual una persona s'identifica (home, dona, masculí o femení). No és el mateix que orientació sexual: una persona a qui s'assigna en el moment de néixer el sexe home, pot sentir-se dona i tenir relacions amb homes o amb dones.

Orientació sexual

Atracció emocional, romàntica, i/o sexual cap a persones del mateix sexe o del sexe oposat. En gran mesura, els nostres gustos estan dirigits per l'educació rebuda, la qual cosa ens encamina cap a l'heterosexualitat.