

# Pla de Treball Immigració 2008-2011

Ajuntament de Barcelona  
Octubre 2008







El Pla de Treball per la Immigració 2008 – 2011 és una magnífica notícia per a Barcelona. I és sobretot un pas endavant que obre més i millors perspectives en un camp essencial per a la ciutat. A través del pla, dotem Barcelona d'un instrument per abordar, de manera integral, els nous reptes que planteja la creixent diversitat d'origens i perfils socials de la ciutadania.

El pla és un reflex de la voluntat de tots els grups polítics presents a l'Ajuntament d'encarar, des del consens i des de la responsabilitat, un fet cabdal en la configuració de la ciutat: les polítiques d'immigració. Cal valorar, doncs, el nivell d'acord assolit, i partint d'aquesta base, posar en marxa totes les accions necessàries.

La immigració ha esdevingut una realitat a Barcelona. Un fet estructural a la ciutat, del qual ni volem ni podem defugir. Un fet que requereix una estratègia pròpia i global per al conjunt de la ciutat. Una estratègia centrada en la convivència com a condició ineludible de la cohesió social.

El nostre objectiu és, més que mai, la construcció d'una sola ciutat: ciutat plural i no una pluralitat de ciutats. El model d'integració de Barcelona ha de trobar la seva base en allò que ens uneix per sobre d'allò que ens separa.

En aquest sentit, treballem per una Barcelona en què la ciutadania comparteix uns drets i deures comuns, alhora que el respecte a la diversitat esdevé un element central i generador d'oportunitats de vitalitat social, econòmica i cultural. I això passa per la interculturalitat com a característica central de la política d'immigració de la ciutat. És el moment d'actuar de manera decidida per enfortir la convivència i la cohesió des d'una visió integral del fet migratori.

Aquest és el camí que obre el Pla de Treball per la Immigració 2008 – 2011. Un Pla tan concret i ambiciós com específiques són les qüestions que cal abordar i exigents els requeriments del present i del futur. Un Pla que parla de garanties i de principis, i de serveis i respostes.

Tenim al davant l'oportunitat de consolidar una estratègia pròpia, una manera "barcelonina" d'entendre i abordar el repte de la convivència en la diversitat, i no la volem deixar passar.

Es tracta d'una estratègia basada en el consens, en uns principis clars i en unes polítiques concretes. I també en el convenciment que la responsabilitat no és exclusiva del govern sinó del conjunt de la societat. Quelcom amb una assentada tradició a Barcelona, on un gran nombre d'entitats i actors socials esmercen molt de temps i molts esforços en la millora i el progrés de la ciutat.

En definitiva, el Pla de Treball per la Immigració 2008 – 2011 ens acosta a la Barcelona del futur que avui estem construint: la Barcelona en què tots serem iguals si tots podem ser diferents. Perquè Barcelona ha estat, és i serà un espai compartit, un projecte comú.

**Jordi Hereu**  
Alcalde de Barcelona





# Índex

- 1 El context (P.7)**
- 2 Evolució de la immigració a Barcelona (P.13)** El Perfil dels residents estrangers a Barcelona (P.16) Immigració als districtes (P.16) Evolució dels reagrupaments familiars (P.17) Evolució de l'arrelament social (P.18) Evolució naixements mixtos (P.18) Cursos de català (P.19)
- 3 Identificació dels principals reptes (P.21)** Garantir la cohesió social i la convivència a la ciutat (P.21)
- 4 Principals àrees d'intervenció (P.23)**
- 5 Les àrees d'intervenció i les accions (P.27)** Aprofundir i difondre el coneixement sobre el fet migratori (P.27) Reforçar i adaptar l'estratègia d'acollida de la ciutat (P.28) La gestió de les responsabilitats municipals en matèria d'estrangeria (P.32) Treballar la interculturalitat i fomentar la participació per garantir la plena integració (P.34) Garantir la transversalitat i l'abordatge integral de la immigració (P.36)
- 6 Seguiment i avaluació del pla de treball (P.45)**
- 7 Pressupost (P.47)**



**L'any** 2001 es va constituir la **Comissió Política d'Immigració** de l'Ajuntament de Barcelona, presidida per l'alcalde i amb la presència dels presidents de tots els grups polítics amb representació a l'Ajuntament i dels responsables de les polítiques d'immigració.

L'objectiu d'aquest òrgan és el de consensuar i fer seguiment de les polítiques d'immigració de la ciutat, i va ser en el marc d'aquesta comissió que es va aprovar l'any 2002 el **Pla Municipal d'Immigració** amb l'acord unànim de tots els grups polítics.

El Pla Municipal d'Immigració ha esdevingut en el darrer mandat el veritable "full de ruta" en relació a les polítiques d'immigració de l'Ajuntament.

L'objectiu central del pla *és assolir la integració real de les persones immigrades en tots els àmbits de la vida ciutadana de Barcelona i de la societat catalana.*

El PMI de l'Ajuntament de Barcelona té en compte els següents **principis** que és important recordar atès que han guiat la política d'immigració de l'Ajuntament de Barcelona:

**IGUALTAT**, en el sentit que les persones siguin igualment tractades davant la llei i en l'exercici dels drets i deures, així com en l'accés als recursos i a les oportunitats socials, independentment dels orígens o dels grups socials als quals pertanyen.

**DIVERSITAT CULTURAL**, en el sentit que les persones, en el seu conjunt, puguin expressar-se i desenvolupar-se culturalment en llibertat, des del respecte i el coneixement envers les altres cultures presents a la ciutat. Amb els límits que imposin l'ordenament jurídic i les "normes de convivència".

**CONVIVÈNCIA** (no coexistència) entesa com espai compartit de participació i de convivència intercultural, fonamentat en el diàleg, l'intercanvi i la reciprocitat com a mecanismes d'acomodació mútua entre diversos col·lectius. No es vol promoure la coexistència de móns paral·lels en el si de la nostra ciutat. Volem que existeixi un mínim denominador comú per a tots els ciutadans i ciutadanes, independentment del seu origen.

Això implica entre d'altres coses, aprenentatge, tolerància, normes comuns de "convivència" i regulació del conflicte.

**COHESIÓ SOCIAL**, en el sentit que les persones, independentment de l'origen o d'altres adscripcions socials, estiguin vinculades al context on viuen i se'n sentin part integrant, tot participant en igualtat d'oportunitats de projectes comuns amb la resta de la població.

El sentiment de pertinença, l'orgull de viure en un barri i a la ciutat, és el millor fonament per a la convivència.

La **NORMALITZACIÓ** és un principi bàsic que es refereix a l'atenció de les persones en el marc dels serveis existents sense crear estructures paral·leles. Els ciutadans d'origen immigrant són atesos en el servei, equipaments i programes adreçats al conjunt de la població. Aquesta política vol evitar crear finestres específiques per a immigrants.

L'excepció són **les polítiques de primera acollida**. L'acollida és temporal i té com a objectiu facilitar la integració de les persones nouvingudes, i per aquest motiu en una primera etapa calen polítiques específiques que facilitin aquest procés.

La **TRANSVERSALITAT**, la política d'immigració de l'Ajuntament de Barcelona no l'executa la Direcció d'Immigració, sinó totes les àrees de l'Ajuntament. El Pla Municipal d'Immigració és un pla transversal, té com a finalitat afrontar la millor manera de gestionar l'organització, de forma que les diferents parts de la mateixa puguin abordar conjuntament situacions relacionades amb el fenomen de la immigració.

**LA PARTICIPACIÓ**. La participació del conjunt dels actors socials és un eix indiscutible en el desenvolupament del Pla d'Immigració. El lideratge municipal va acompanyat del diàleg i la col·laboració amb el conjunt de la xarxa associativa de la ciutat: amb les entitats socials que treballen molt directament amb el col·lectiu d'immigrants, però també és imprescindible la col·laboració i la implicació de les associacions veïnals, empresarials, sindicals, de l'àmbit educatiu, sanitari, esportiu, religiós, del lleure etc. La participació ciutadana és una de les vies principals per aconseguir l'èxit de les polítiques d'immigració i un dels principals motors que ha de permetre gestionar el canvi en la diversitat.

Des de l'any 2002 a l'actualitat s'han produït modificacions normatives en l'àmbit de l'estrangeria, algunes de les quals han tingut incidència sobre les competències municipals.

El 7 de febrer de **2005 va entrar en vigor el Reglament d'Estrangeria** que desenvolupava la llei Orgànica 4/2000 d'11 de gener sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.



Aquest reglament va suposar un canvi pel que fa a la involucració de l'Administració Local en la gestió dels fluxos d'immigració.

Bàsicament ha tingut un impacte pel que fa al reagrupament familiar i l'arrelament social.

- A** l'Ajuntament ha d'emetre els informes de disponibilitat d'habitatge per als residents estrangers que volen reagrupar a familiars (l'any 2007 es varen rebre 6.943 sol·licituds d'informes d'habitatge)
- B** l'Ajuntament també ha d'emetre un informe d'arrelament social per les persones que volen sol·licitar un permís de residència per circumstàncies excepcionals (l'any 2007 es varen rebre 5.195 sol·licituds)

Per a la gestió d'aquestes noves responsabilitats legals l'Ajuntament va crear el **Gabinet Tècnic d'Immigració** el febrer de 2005.

Paral·lelament a l'entrada en vigor de la nova normativa, l'Estat va crear el **Fons d'Acollida i Integració d'immigrants** on una part dels recursos estan específicament adreçats als municipis.

Aquest fons del Ministeri de Treball i Assumptes Socials (MTAS) el gestiona a Catalunya la Secretaria d'Immigració de la Generalitat. L'any 2005 l'Ajuntament va rebre una aportació de 4 milions d'euros que es va elevar a 4,4 milions els anys 2006 i 2007.

En els darrers anys s'han destinat recursos a reforçar les línies d'actuació específiques en relació a la immigració i els serveis normalitzats on aquesta ha impactat més.

Destaquem:

- 1** En relació als serveis adreçats al conjunt de la població, s'ha contractat 20 treballadors/es socials per als Centres de Serveis Socials. S'han incrementat les dotacions per a ajuts a les famílies per a tothom en 600.000 euros cada any des de 2005 per donar resposta a l'increment de la demanda.
- 2** S'ha elaborat, conjuntament amb la xarxa d'entitats, les Bases d'Acollida de la Ciutat. En aquest marc s'estan impulsant projectes concrets, potenciant i recolzant les xarxes d'acollida dels diferents districtes de la ciutat (suport i assessorament jurídic, inserció laboral, coneixement de l'entorn, drets i deures, coneixement de les llengües, etc.).
- 3** S'ha reforçat el conveni amb les associacions que gestionen el SAIER així com el finançament del servei de Mediació Intercultural.
- 4** S'ha procedit a posar en marxa i recolzar tot un seguit de projectes d'acollida i integració a nivell dels diferents districtes de la ciutat (Pla d'acollida i convivència de Ciutat Vella, el programa de nous veïns i veïnes d'Horta Guinardó, Nou Barris, projectes al barri de Poble Sec en el districte de Sants, Gràcia i accions de mediació en l'espai públic a Trinitat Vella al districte de Sant Andreu)
- 5** En col·laboració amb el Centre de Normalització Lingüística de Barcelona (CNL), s'ha creat el Nou Centre d'Acolliment Lingüístic (CAL) a la Plaça de Catalunya, així com s'ha iniciat un nou enfocament en el tipus de cursos de nivell bàsic de català especialment dissenyat per a estrangers, per tal d'iniciar-se en l'aprenentatge de la nostra llengua. Aquest nou plantejament ha implicat, per part del CNL, un increment del professorat en un 40%, així com garantir la matrícula oberta durant tot l'any. Això garanteix que cada setmana es puguin iniciar cursos inicials de català per a estrangers. El nombre d'inscripcions que han atès en aquests cursos de nivell bàsic l'any 2007 va ser de 21.900.

Pel que fa al context polític català, cal destacar l'aprovació de l'**Estatut de Catalunya** que dota a la Generalitat de determinades competències pel que fa a les polítiques d'immigració.

També cal tenir molt present l'elaboració de l'esborrany **del Pacte Nacional de la Immigració** de Catalunya, que ha de ser el marc global de país en el que s'acordin les línies generals de les polítiques d'immigració i del model d'integració català. Actualment el pacte es troba en la fase participativa i de negociació amb els diferents agents implicats. La seva aprovació està prevista al darrer trimestre de 2008.

D'altra banda també és molt important destacar l'elaboració de la **Llei d'Acollida de Catalunya**, que ha de definir el marc de les polítiques. Actualment aquesta llei es troba en els tràmits previs a la seva aprovació per part del Govern. Es preveu que entri al Parlament a finals de 2008 de manera que la seva aprovació es produirà, si s'escau, durant el 2009.

**Les polítiques municipals d'immigració hauran de tenir molt present el contingut final tant del Pacte Nacional com de la Llei d'Acollida.** L'Ajuntament, a través de la Direcció d'Immigració, ha participat de manera activa en els dos processos, ja sigui formant part del grup d'experts que han treballat un dels apartats del primer document del Pacte Nacional, com també aportant diverses propostes al borrador del projecte de Llei d'Acollida.

Finalment, la previsible aprovació a finals d'any de la nova **lleï de centres de culte** aportarà un marc normatiu que ha de facilitar la regulació i normalització d'aquests equipaments.

Pel que fa a l'impuls i gestió de les polítiques municipals d'immigració, cal destacar que amb la constitució del nou equip de Govern al juny de 2007, es crea la figura del **Comissionat d'Immigració i Diàleg Intercultural** –Daniel de Torres– integrat en l'Àrea d'Educació, Cultura i Benestar presidida pel primer tinent d'Alcalde Carles Martí.

Finalment, insistir en que les **polítiques d'immigració són transversals** i per tant més enllà de les polítiques específiques que tenen a veure amb el reglament d'estrangeria, l'acollida o el Consell Municipal d'Immigració, és des de totes les àrees de l'Ajuntament que es fan polítiques d'immigració. Els àmbits d'educació, salut, seguretat, serveis socials o promoció econòmica, entre d'altres, assumeixen i s'adapten a la nova realitat social de la ciutat per donar resposta als nous reptes i necessitats.

El fet que el nou comissionat es dediqui exclusivament a les polítiques d'immigració permetrà reforçar la coordinació entre les diferents àrees de govern per treballar a fons aquesta transversalitat, tant sectorial com territorial, ja que **la col·laboració amb els diferents districtes** esdevé un element clau d'aquestes polítiques d'immigració.

En aquest mandat **és molt important continuar treballant a partir del consens de tots els partits polítics**. És evident que la immigració ha seguit augmentant des de l'any 2002 fins a l'actualitat i que cal actualitzar i adaptar a la realitat d'avui algunes de les prioritats i línies d'actuació que preveia el Pla. Però malgrat això, **els principis teòrics i el marc global que planteja segueixen sent vàlids i vigents**, i per aquest motiu no considerem necessari elaborar un nou pla des de zero, si no treballar a partir de la definició de prioritats i accions concretes en el marc d'un **Pla de Treball del mandat**.

Per altra banda, cal destacar que en la Comissió Política d'Immigració celebrada al febrer de 2006 es va presentar l'**informe d'avaluació i seguiment** del Pla Municipal d'Immigració.

A l'actualitat hi ha nombrosos projectes i accions en marxa que responen a l'esperit del Pla i també de les **Bases d'Acollida** de la ciutat, que es van elaborar el 2006 després d'un intens procés participatiu amb les principals entitats i associacions de la ciutat que treballen en l'acollida.

Ara el que cal és definir un marc concret d'actuació a partir de la realitat d'avui i de les tendències de futur, que es tradueixi en **un pla de treball pràctic i de consens i que concreti les principals línies d'actuació**.





# Evolució de la immigració a Barcelona



**Com** a conseqüència del procés migratori, durant els últims 10 anys s'ha produït un gran canvi sociodemogràfic que ha modificat radicalment el paisatge social, econòmic i cultural de la nostra ciutat.

El nombre de residents estrangers empadronats a la ciutat de Barcelona era, l'1 de gener de 2008 de **280.817 persones**, el **17,3% del total de la població** resident a la ciutat.

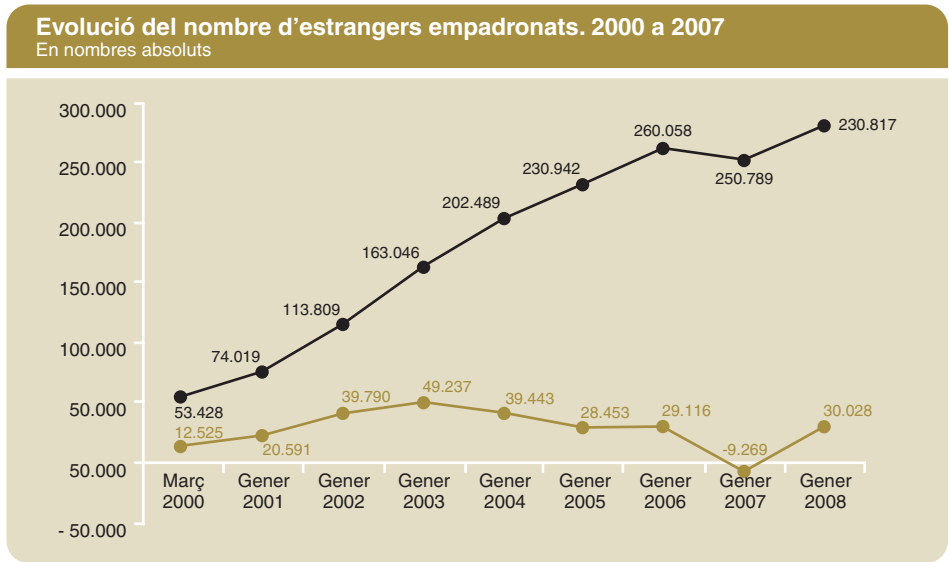
## Evolució del nombre de residents estrangers empadronats a Barcelona.

Any	Residents estrangers	Increment respecte any anterior	Percentatge sobre total de població resident	Taxa de creixement Interanual
Març 2000	53.428	12.525	3,50%	30,60%
Gener 2001	74.019	20.591	4,90%	38,50%
Gener 2002	113.809	39.790	7,60%	53,80%
Gener 2003	163.046	49.237	10,70%	43,30%
Gener 2004	202.489	39.443	12,80%	24,20%
Gener 2005	230.942	28.453	14,60%	14,10%
Gener 2006	260.058	29.116	15,90%	12,60%
Gener 2007	250.789	- 9.269	15,60%	-3,60%
<b>Gener 2008</b>	<b>280.817</b>	<b>30.028</b>	<b>17,3%</b>	<b>11,97%</b>

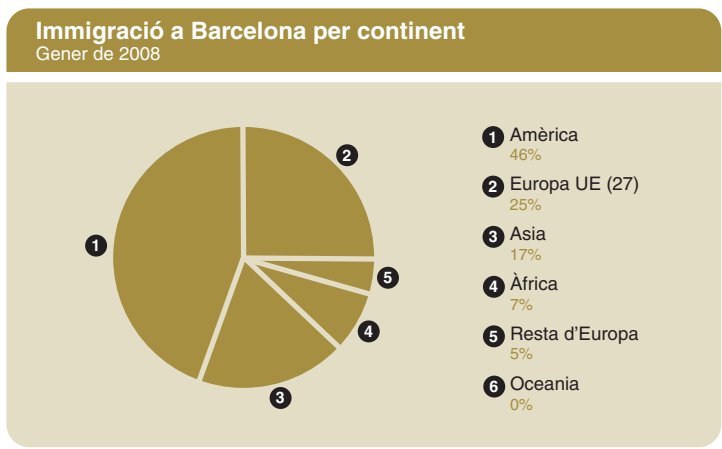
Font. Departament d'Estadística. Ajuntament de Barcelona.

El nombre de residents d'origen estranger **s'ha incrementat durant l'any 2007 en 30.028 persones**. L'increment interanual durant el 2007 del nombre de residents estrangers va ser del 11,97% (l'increment més baix des de l'any 2000 si exceptuem el que va passar durant l'any 2006)

**L'any 2006 cal considerar-lo com excepcional** atès que la disminució de residents empadronats es deu fonamentalment a l'efecte de l'entrada en vigor de la caducitat del padró dels residents d'origen extracomunitari sense permís de residència permanent, que va suposar donar de baixa a més de 33.000 empadronats.



Per continents, quasi **la meitat són del continent americà (46%) i més en concret d'Amèrica del Sud**, mentre que un 25% són de la UE-27. En menor grau, procedeixen d'Àsia (17%) i Àfrica -bàsicament, d'Àfrica Nord i Magrib (7%)-. Finalment el 5% provenen de la resta d'Europa.



**Per nacionalitats, el rànking l'encapçala Equador amb 22.943 persones, seguit d'Itàlia, Bolívia, Pakistan Perú, Marroc, Colòmbia, Xina i França.** Totes aquestes nacionalitats superen els 10.000 residents.

És interessant que a 1 de gener de 2004 el nombre d'equatorians a Barcelona era de 32.946. El descens en 10.000 residents d'origen equatorià en 4 anys es deu a una aturada de les arribades combinat amb un increment del nombre de nacionalitzacions i una emigració cap a altres municipis metropolitans.

### Principals Nacionalitats

País	Nombre
Equador	22.943
Itàlia	20.843
Bolívia	18.759
Pakistan	15.966
Perú	15.240
Marroc	13.998
Colòmbia	13.032
Xina	12.938
França	12.557
Argentina	9.922
Brasil	9.007
República Dominicana	7.101
Alemanya	7.070
Filipines	7.023
Romania	6.733
Regne Unit	5.993

Font. Departament d'Estadística. Ajuntament de Barcelona.

Durant l'any 2007 les nacionalitats que més han augmentat en termes absoluts han estat Itàlia (3.287) Pakistan (2.873) Bolívia (2.407) Brasil (2.021) Romania (1.996) Xina (1.843) i Paraguai (1.264).

D'altra banda es detecta un increment percentual important de residents d'origen centramericà com Hondures, El Salvador i Nicaragua.

Finalment, remarcar que l'arribada de persones procedents de l'Àfrica subsahariana no és gaire rellevant pel que fa a la ciutat de Barcelona, atès que la primera nacionalitat subsahariana és la nigeriana situada en el lloc 44 de la llista amb 951 residents, seguida a més distància pels senegalesos amb 761 residents.

## El Perfil dels residents estrangers a Barcelona

Per sexe, **el 52,7% dels estrangers són homes i el 47,3% dones**. Els grups amb un major índex de masculinitat són els d'Àsia Central (75%) i Àfrica subsahariana (69%). En canvi el grup amb una presència femenina més gran és el d'Amèrica Central (60% de dones)

**Es tracta d'una població jove**. Per grups d'edat, la meitat pertanyen al grup de 25 a 39 anys. Només el 2% dels residents d'origen estranger tenen més de 65 anys. En el conjunt de la ciutat, la població de més de 65 anys és el 21% del total de residents.

La immigració aporta a la ciutat un capital humà considerable, atès que **el 28% dels residents estrangers majors de 16 anys ha realitzat estudis superiors** (en el conjunt de la ciutat és el 19,2%)

## Immigració als districtes

La realitat migratòria es va assentant de forma més repartida per tots els districtes de la ciutat.

**Ciutat Vella concentrava l'any 2001 el 21% de tots els residents estrangers de la ciutat i enguany representa el 14,8%**. Altres districtes com l'Eixample, Nou Barris, Sant Martí, Sants-Montjuïc i Sant Andreu, van augmentant la presència de residents d'origen immigrant, equilibrant-se més les xifres entre tots els districtes.

**L'Eixample és el districte que per quart any es situa per davant en nombre absolut de residents estrangers (45.825)** i augmenta la diferència amb Ciutat Vella, el segon districte (41.572) i el tercer, Sants (34.546).

En nombres absoluts destaquen els increments de l'Eixample (3.932), Sant Martí (3.787), Ciutat Vella (3.592), Sants (3.432) i Nou Barris (3.322).

	Gener 2006	Gener 2007	Gener 2008	% sobre el total de ciutat
1. Ciutat Vella	40.952	37.980	41.572	14,8%
2. Eixample	44.366	41.893	45.825	16,3%
3. Sants-Montjuïc	32.717	31.114	34.546	12,3%
4. Les Corts	9.359	8.582	9.165	3,3%
5. Sarrià-Sant Gervasi	16.318	15.297	16.244	5,8%
6. Gràcia	17.156	16.426	18.108	6,4%
7. Horta-Guinardó	18.998	18.765	21.166	7,5%
8. Nou Barris	22.812	23.631	26.953	9,6%
9. Sant Andreu	16.433	16.350	18.546	6,6%
10. Sant Martí	29.745	29.509	33.296	11,9%
No consta	11.202	11.242	15.396	5,5%
<b>BARCELONA</b>	<b>260.058</b>	<b>250.789</b>	<b>280.817</b>	<b>100,0%</b>

Els districtes que han experimentat un increment més notable del nombre de residents estrangers són Nou Barris, Sant Andreu, Sant Martí i Horta Guinardó, confirmant-se la tendència a un **major assentament de la població estrangera en els districtes nord-est de la ciutat**.

Tanmateix el districte que presenta un percentatge més alt de residents d'origen estranger és Ciutat Vella (39%) seguit de Sants-Montjuïc (19%) i Eixample (17,2%). La mitjana de la ciutat és 17,3%.



	Gener 2007	Gener 2008	% residents estrangers sobre el total	Increment en nombres absoluts	% increment
1. Ciutat Vella	37.980	41.572	<b>39,70%</b>	3.592	9,50%
2. Eixample	41.893	45.825	<b>17,20%</b>	3.932	9,40%
3. Sants-Montjuïc	31.114	34.546	<b>19,00%</b>	3.432	11,00%
4. Les Corts	8.582	9.165	<b>11,10%</b>	583	6,80%
5. Sarrià-Sant Gervasi	15.297	16.244	<b>11,40%</b>	947	6,20%
6. Gràcia	16.426	18.108	<b>14,80%</b>	1.682	10,20%
7. Horta-Guinardó	18.765	21.166	<b>12,50%</b>	2.401	12,80%
8. Nou Barris	23.631	26.953	<b>16,00%</b>	3.322	14,10%
9. Sant Andreu	16.350	18.546	<b>12,80%</b>	2.196	13,40%
10. Sant Martí	29.509	33.296	<b>14,70%</b>	3.787	12,80%
No consta	11.242	15.396		4.154	37,00%
<b>BARCELONA</b>	<b>250.789</b>	<b>280.817</b>	<b>17,30%</b>	<b>30.028</b>	<b>12,00%</b>

## Evolució dels reagrupaments familiars

L'anàlisi de les sol·licituds d'informe de disponibilitat d'habitatge per poder reagrupar familiars, ens aporta informació sobre les pautes d'assentament de les persones nouvingudes a Barcelona. Es tracta de residents no comunitaris en situació regular que han de complir un conjunt de requisits com ara disposar d'un habitatge en condicions, de contracte de treball i d'uns ingressos suficients com per poder garantir el manteniment dels familiars que es desitja reagrupar.

Es tracta per tant, de persones que han decidit fer una aposta important en el seu projecte de vida personal per establir-se a la nostra ciutat i, per tant, de portar des del país d'origen els seus familiars més propers.

La informació sobre l'evolució del nombre de sol·licituds d'informe de disponibilitat d'habitatge per a famílies reagrupants des de l'any 2005 és la següent.

	Any 2005	Any 2006	Any 2007
Instàncies rebudes	4.459	5.764	6.943
Notificacions de notari rebudes	576	114	705
Informes positius enviats	3.576	5.346	5.117
Expedients Arxivats/negatius	151	249	497
Expedients en procés de visita/pendents resolució	156	55	624

### Perfil dels sol·licitants de reagrupament familiar

El nombre mig de persones que es vol reagrupar per cada sol·licitud és **d'1,69**. El 55% de les sol·licituds són per reagrupar a 1 familiar.

Pel que fa al perfil dels sol·licitants, un **52,4% són homes i un 47,6% dones**. Les nacionalitats que més sol·liciten reagrupar són Equador, Xina, Perú i Pakistà.

La principal relació de parentiu amb els familiars que es vol reagrupar és la de descendents. **El 45% dels sol·licitants volen reagrupar als seus fills**. A més en un 15% addicional es vol reagrupar als descendents i al cònjuge.

Pel que fa als districtes de residència dels sol·licitants, **Sants-Montjuïc** es situa per primera vegada, amb 1.159 sol·licituds (16,7% del total) en primera posició seguit de Nou Barris (16,4%) i Ciutat Vella (14,9%).

## Evolució de l'arrelament social

Pel que fa a l'evolució del nombre de sol·licituds **d'informes d'arrelament** social per poder optar al permís de residència en circumstàncies excepcionals, cal destacar **el gran increment que s'ha produït durant el 2007**. Cal recordar que aquest tràmit està adreçat a persones en situació irregular que compleixen determinats requisits: 3 anys de residència continuada a l'estat, disposar de mitjans de vida (com per exemple una oferta de treball d'un any o altres) i mostrar un cert grau d'arrelament a la societat d'acollida.

L'evolució del nombre de sol·licituds d'arrelament social a Barcelona és la següent:

	2005	2006	2007	2008 (Gener- Abril)
Instàncies rebudes	817	2.951	5.195	3.510
Informes positius	209	1.249	2.598	1.357
Incompareixences, renunciacions i negatius	192	834	1.409	503
En tràmit a 31 de desembre	416	868	1.188	1.650(*)

## Evolució de naixements mixtos

Una dada interessant per avaluar el veritable impacte de la migració a llarg termini en la nostra ciutat és l'anàlisi del nombre de fills nascuts de pares estrangers. L'evolució indica que el nombre de fills nascuts **on els dos pares són estrangers suposa durant l'any 2006 el 18,2% dels naixements**.

La dada més destacable i indicadora de les relacions que s'estableixen cada cop més entre persones autòctones i d'origen estranger, són **el nombre de fills nascuts on almenys un dels dos progenitors és estranger i l'altre és de nacionalitat espanyola**. En aquest cas, durant 2006 varen representar **el 14,5% del total de naixements**.

Any	1996	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Pare i mares Nacionalitat espanyola	11.245	11.028	10.576	10.524	10.598	10.432	10.212	10.026
Pare i mare estrangers	467	880	1.291	1.734	2.071	2.412	2.622	2.711
Un dels dos progenitors estrangers i l'altre espanyol	905	1.240	1.315	1.556	1.673	1.805	1.952	2.167
<b>Total</b>	<b>12.617</b>	<b>13.148</b>	<b>13.182</b>	<b>13.814</b>	<b>14.342</b>	<b>14.649</b>	<b>14.786</b>	<b>14.904</b>

Any	1996	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
% Pare i mares Nacionalitat espanyola	89,1%	83,9%	80,2%	76,2%	73,9%	71,2%	69,1%	67,3%
% Pare i mare estrangers	3,7%	6,7%	9,8%	12,6%	14,4%	16,5%	17,7%	18,2%
% Un dels dos progenitors estrangers i l'altre espanyol	7,2%	9,4%	10,0%	11,3%	11,7%	12,3%	13,2%	14,5%

## Cursos de català

**El nombre d'alumnes d'origen estranger matriculats en els cursos de català de nivell Bàsic, no ha deixat de créixer des de l'any 2005**, quan es va posar en marxa el Centre d'Acolliment Lingüístic de Plaça Catalunya.

Des del punt d'arrelament es deriven sistemàticament les persones que no acrediten coneixement de català i s'ha pactat un model de certificat basat no en la inscripció al curs sinó a l'assistència.

	Nombre inscripcions curs Bàsic B1	Nombre inscripcions B2 i B3	Total inscripcions cursos bàsics
2005	9.778	3.886	13.664
2006	11.905	5.173	17.078
2007	14.085	5.953	20.038
2008(*)	19.500	8.100	27.600

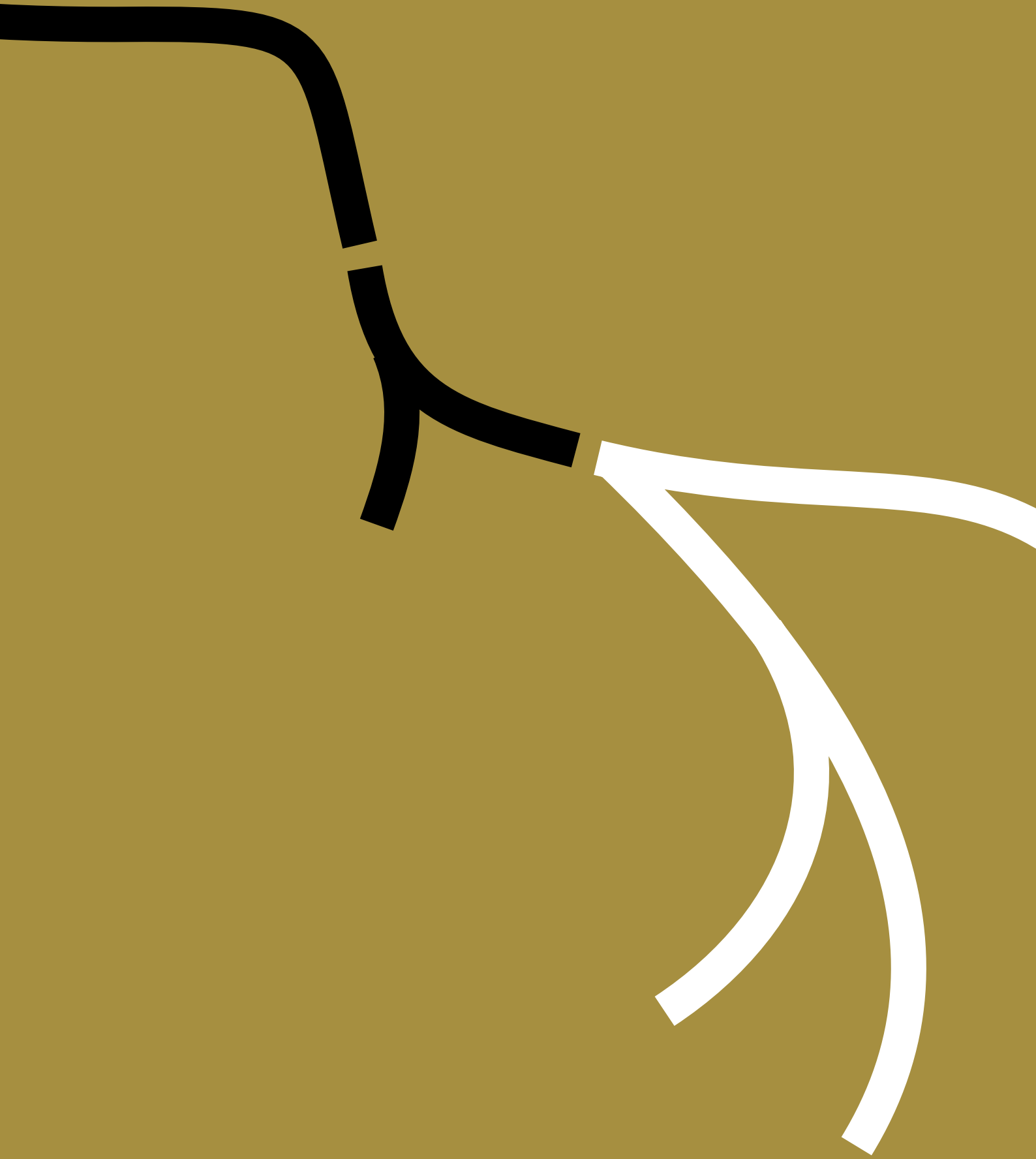
Font: CNL  
(\*) estimació



## Garantir la cohesió social i la convivència a la ciutat

### Reptes específics:

- Aprofundir el coneixement de la nova realitat
- Reforçar l'estratègia d'acollida
- Evitar processos segregadors (físics, socials, culturals, educatius...) i l'aparició de noves desigualtats i riscos d'exclusió
- Fomentar el diàleg, l'intercanvi i la interacció positiva entre els ciutadans en un context de major diversitat sociocultural
- L'accés al català com a factor d'integració i cohesió social
- Prioritzar accions a barris concrets amb major risc de segregació urbana per raó d'origen dels residents
- La integració dels joves (dels reagrupats i de les segones generacions)
- Prevenció i regulació de conflictes (comunitaris, ús de l'espai públic, etc.)
- L'acomodació en un context econòmic no tan favorable
- Facilitar la connexió entre l'oferta i la demanda de treball existents a la ciutat
- La integració laboral dels reagrupats familiars
- Afavorir la mobilitat social en igualtat de condicions
- Evitar la competència pels recursos destinats als més desfavorits (beques menjador, ajudes familiars...)
- Tractament específic de col·lectius específics (toxicòmans sense sostre, venda ambulants, top manta, etc.)
- Garantir el coneixement i compliment de les normes iguals per a tothom
- Combatre els rumors i els tòpics que tergiversen la realitat i dificulten la integració
- La gestió de la pluralitat religiosa: els llocs de culte, festivitats etc.
- Reforçar les polítiques d'igualtat home-dona
- Combatre la discriminació, el racisme...



# Principals àrees d'intervenció

## 4

**Partim** del reconeixement de que el fort augment de la diversitat socio-cultural de la ciutat és a la vegada font d'oportunitats però també de majors complexitats, i que depèn de com l'interpretem i gestionem perquè prevalguin uns factors o uns altres.

Tot i que la major part de les polítiques de gestió del fet migratori sobrepassen les competències municipals, el govern de Barcelona té una gran responsabilitat en garantir la cohesió social i la convivència a la ciutat. Per això cal aplicar polítiques actives i destinar recursos municipals, col·laborant amb la resta d'administracions però exigint al mateix temps que facin front a les seves responsabilitats.

Amb la voluntat d'aprofitar al màxim les oportunitats i de minimitzar les complexitats, el nostre abordatge parteix de 3 pilars i 5 àrees d'intervenció:

- **Garantir la igualtat de drets i deures** i d'oportunitats socials de les persones en el marc d'un estat de dret construït sobre el principi d'igualtat de tothom davant la llei i sobre la base d'uns valors fonamentals i democràtics

En aquest context, la legalitat ha de ser un principi bàsic de la política d'immigració per tal que aquesta es produeixi de manera ordenada i dins del marc de la llei. Aquesta és la millor garantia per evitar la vulneració dels drets de les persones evitant les situacions d'abús i explotació i també per facilitar els processos d'integració.

En aquest procés de tendir cap a la igualtat de drets i deures cal fer referència a la importància de que es pugui fer efectiu el dret de vot a les eleccions municipals dels ciutadans estrangers no comunitaris, en els termes i condicions que es concreten en la legislació vigent

- **Adaptació quantitativa i qualitativa dels serveis municipals** per donar resposta a la nova realitat socio-demogràfica, evitant l'aparició de desajustos entre l'oferta i la demanda que provoquin tensions i competència pels recursos, i exigint a la resta d'administracions que facin el mateix a partir del compromís ferm amb el manteniment i reforç de l'estat del benestar.
- **Reconeixement de la diversitat cultural però posant l'èmfasi en els aspectes comuns** que ens uneixen, fomentant els vincles i la interacció positiva entre els ciutadans sobre la base del patrimoni cultural de la societat d'acollida i a partir del principi de interculturalitat

El procés de integració s'ha d'entendre com un procés bidireccional que implica tant als que arriben com als que porten temps vivint a la nostra ciutat. Els primers han de fer un esforç important per integrar-se, la qual cosa implica entre d'altres l'aprenentatge de la llengua, el coneixement del context socio-cultural de la societat d'acollida i el compliment i respecte al marc jurídic i convivencial. Però també implica als autòctons, que han de reconèixer i assumir la nova realitat i facilitar el procés de integració eliminant les barreres perquè aquesta es produeixi.

#### Les principals àrees d'intervenció:

- **Aprofundir i difondre el coneixement sobre el fet migratori**
- **Reforçar i adaptar l'estratègia d'acollida de la ciutat**
- **La gestió de les responsabilitats municipals en matèria d'estrangeria**
- **Treballar la interculturalitat i fomentar la participació per garantir una plena integració**
- **Garantir la transversalitat i l'abordatge integral de la immigració**







# Les àrees d' intervenció i les accions

# 5

## Aprofundir i difondre el coneixement sobre el fet migratori

La rapidesa, intensitat i complexitat del fenomen migratori a la nostra ciutat durant els darrers anys, fa que sigui imprescindible aprofundir en el coneixement de les característiques i conseqüències d'aquest procés. Això és important per entendre millor la realitat, poder identificar millor els reptes i definir per tant les polítiques més adequades, evitant al mateix temps la consolidació de certes percepcions que no s'ajusten a la realitat.

En aquest sentit cal fer un esforç per obtenir una visió completa i global de l'impacte de la immigració i per fer un seguiment de l'evolució del procés d'integració.

**PRINCIPALS MESURES:**

- 1 **Identificació i recopilació d'un conjunt d'indicadors** que ofereixin una visió global i completa de la immigració a la ciutat (una "radiografia" de la situació amb informació de tots els àmbits i sectors de l'ajuntament)
- 2 Elaboració d'un sistema d'indicadors (**Panel d'indicadors**) que permeti fer seguiment en el temps del procés d'integració i de l'eficàcia de les polítiques.
- 3 Elaboració **de materials de divulgació i difusió** sobre la realitat migratòria de la ciutat.
  - Manual Bàsic de butxaca sobre immigració (dades i tendències...)
  - Mini-dossier sobre immigració (dades i polítiques de l'ajuntament...)
  - Manual per desmentir rumors i tòpics

- 4 Organització d'unes **jornades anuals** per aprofundir en un tema rellevant

La Direcció d'Immigració serà la responsable de la organització de les jornades. Les primeres tindran lloc a la tardor de 2008 i tractaran sobre el reagrupament familiar.

- 5 Elaboració **d'estudis i informes**

A partir de la identificació de temes clau com el reagrupament familiar, s'elaboraran alguns estudis que aprofundeixin en els processos d'assentament i integració per tenir un millor coneixement de l'evolució d'una realitat canviant i que ens ajudi a definir i millor i a avaluar les nostres polítiques.

- 6 Elaboració de la **web de nova ciutadania**

Aquesta web, que es troba en fase de producció, facilitarà l'accés a informació sobre els serveis i polítiques municipals d'immigració, dades demogràfiques, xarxa d'entitats, materials diversos d'acollida, un espai de comunicació pel consell municipal d'immigració etc.

**RESPONSABLE D'EXECUCIÓ:** Direcció d'Immigració

## Reforçar i adaptar l'estratègia d'acollida de la ciutat

Des del Govern de Catalunya s'està impulsant una Llei d'Acollida amb l'objectiu de definir i concretar el marc global, i per tant, les polítiques de l'Ajuntament s'hauran d'emmarcar i adaptar al contingut de la futura llei.

L'estratègia d'acollida de la ciutat és una estratègia en xarxa que combina els serveis del SAIER, el principal equipament públic d'acollida de la ciutat, amb la tasca que fan les 80 entitats que formen la Xarxa d'Acollida, juntament amb els projectes que s'impulsen directament des de la Direcció d'Immigració i els diversos programes d'acollida que es coordinen des dels Districtes.

Cal destacar que també es fan polítiques d'acollida des de diferents àmbits i sectors com els serveis socials, el sistema educatiu, l'àmbit de salut o des de diferents equipaments socials i culturals de la ciutat (centres cívics, biblioteques, etc.)

Entre octubre de 2005 i octubre de 2006 es van elaborar les **Bases d'Acollida** de la ciutat amb una àmplia participació del conjunt d'entitats i associacions que es dediquen a l'acollida.

Aquestes bases van permetre consensuar conceptes, objectius i donar una coherència global a l'estratègia d'acollida de la ciutat. A més, va suposar la creació de la **Xarxa d'Acollida** que a l'actualitat consta d'unes 80

entitats de tot tipus a qui des de la Direcció d'Immigració es dóna suport a través d'una línia de subvencions per projectes d'acollida que es va crear l'any 2005.

L'acollida, tal i com es diu al document de Bases de la futura Llei, és la primera etapa on la persona immigrada inicia el procés d'integració dins de la nostra societat.

Les polítiques i serveis d'acollida han de garantir l'accés a la informació i formació bàsica de les persones nouvingudes sobre el context de la societat d'acollida, els serveis, normes etc. amb l'objectiu de garantir la seva autonomia personal i integració social.

La formació li aportarà competències lingüístiques, laborals, jurídiques, i també de la ciutat i de la societat catalana d'acollida en la que haurà de desenvolupar-se. Això té a veure amb el coneixement dels aspectes socials, culturals, geogràfics, de lleure o lingüístics.

Les polítiques d'acollida s'han d'anar adaptant i actualitzant, i en aquest sentit **ara cal donar un nou pas endavant** en alguns aspectes clau:

- definir **quina informació es dóna i com**, en el primer moment de l'arribada dels nous residents estrangers que s'empadronen a la nostra ciutat i que significa l'inici de l'itinerari d'acollida.
- abordar de manera específica **l'acollida dels reagrupats familiars**
- aprofundir en la **transversalitat de les polítiques d'acollida** per tal d'implicar més actors i garantir-ne la coordinació
- remarcar que les polítiques municipals d'acollida han d'anar **totalment en línia amb el marc global que finalment es concreti en la futura Llei**, i que per tant s'han d'adaptar i ajustar al seu contingut.

La suma d'aquests aspectes han de permetre crear **uns circuits d'acollida** que afavoreixin la integració dels nous residents d'origen estranger, tenint en compte l'heterogeneïtat dels seus perfils i necessitats

#### PRINCIPALS MESURES:

##### 1 Implantació a tota la ciutat d'un **sistema de sessions informatives grupals per als nous residents**

Es tracta de sessions informatives destinades a les persones que fa poc que han arribat a la nostra ciutat per viure-hi. En aquestes sessions es donarà informació bàsica sobre la ciutat i la societat d'acollida, el seu context socio-cultural, els drets i deures, aprenentatge de les llengües, normes de convivència, informació sobre serveis, tradicions etc. Es tracta en definitiva de donar una informació bàsica per facilitar la integració de la persona a la nostra ciutat.

Actualment aquestes sessions s'estan duent a terme al districte de Sants com a prova pilot, que combina les sessions informatives estàtiques i fixes a la seu del districte amb altres sessions itinerants a diferents equipaments i entitats del barri.

Es desenvoluparà un sistema global i comú de ciutat, ampliant aquestes sessions a tots els districtes de manera que es realitzin a totes les OACs de la ciutat, incentivant al màxim l'assistència a partir del moment de l'empadronament i facilitant la seva compatibilitat amb la jornada laboral.

## 2 Elaboració de **material d'acollida de ciutat per als nous residents**

Elaboració d'un material d'acollida per tots els nous residents a la ciutat, que inclogui informació bàsica sobre la ciutat i la societat acollida, serveis, normes etc.

Es pretén **generalitzar i homogeneitzar a nivell de ciutat** la informació que es dona a les persones que s'empadronen i vénen de fora. Els materials tindran diversos formats en funció del context (informació bàsica al moment d'empadronar-se i disponible a molts punts de la ciutat, des de les OAC a les biblioteques, entitats etc. fins a informació més detallada a les sessions informatives grupals)

## 3 Desenvolupar el **programa d'acompanyament de nuclis familiars reagrupants** a tots els districtes de la ciutat.

Es tracta d'un programa d'acompanyament a les famílies que reagrupen, i que comença mesos abans de que es produeixi el reagrupament i que continua després de l'arribada del familiar reagrupat.

A partir de la informació que ens aporten els informes de disponibilitat d'habitatge que elabora la Direcció d'Immigració de l'Ajuntament per als sol·licitants de reagrupament familiar, podem contactar amb els nuclis reagrupants i d'aquesta manera **començar a treballar l'acollida abans de que el reagrupament es faci efectiu.**

A l'actualitat s'està duent a terme com a prova pilot al districte d'Horta, i en aquest mandat s'ha d'ampliar a tots els districtes de la ciutat, amb l'objectiu d'arribar **a unes 7.000 famílies l'any.**

Els temes que es treballen són: informació bàsica, coneixement de l'idioma, trànsit al món del treball, incorporació al sistema educatiu, aspectes jurídics, prevenció de violència de gènere, etc....

## 4 **Reforç i adaptació del SAIER** (Servei d'Atenció a l'Immigrant i el Refugiat) a les noves demandes i realitats. Increment del conveni amb les cinc entitats que gestionen els serveis d'atenció específica a persones d'origen estranger.

## 5 Formalització i consolidació **de la Xarxa d'Acollida de la ciutat.**

Consolidar i formalitzar l'actual Xarxa d'Acollida que integra a unes 80 associacions de tot tipus de la ciutat i que representen un important valor afegit.

En el darrer any, el conjunt d'entitats que conformen la xarxa han fet més de 40.000 atencions a usuaris (assessorament jurídic, cursos de llengua, inserció laboral...)

Es constituirà un Plenari anual de la xarxa per fer balanç de la feina feta durant l'any i presentar les línies de treball de futur.

La xarxa s'estructura en 3 grans grups de treball:

- Coordinadora d'entitats de la llengua
- Xarxa d'entitats d'assessorament jurídic
- Xarxa d'inserció laboral (en el marc de la xarxa d'inserció socio-laboral de Benestar i Barcelona Activa)

Altres projectes:

- Programa d'inserció laboral de joves reagrupats de 16 a 18 anys (impulsat per la Generalitat)
- Col·laboració amb la Delegació de Govern per compartir informació i agilitzar la modificació de permisos de residència a treball
- Col·laboració amb la Confederació de Comerç de Catalunya per la inserció laboral de reagrupats familiars
- Impuls del grup de treball amb les entitats que treballen per facilitar l'homologació de títols
- Elaboració **de materials específics d'acollida en el marc de la Xarxa:**

Per a professionals de l'Acollida

- Actualització del contingut del **Manual de Procediments d'Acollida**
- **Guia interna** de la xarxa (identificant a tots els membres i descrivint les seves activitats)

Materials específics d'acollida:

- Guia accés a la sanitat
- Guia laboral...
- Guies de recursos dels 10 districtes  
altres materials

- 6** Manteniment de la **línia de subvencions a les entitats d'acollida**: unes 80 entitats per un import de 450.000 euros

Consolidar la línia de subvencions i reforçar la capacitat tècnica per fer seguiment dels projectes

- 7** Seguir promovent l'**aprenentatge de les llengües**

L'aprenentatge de la llengua o llengües de la societat d'acollida és una de les principals prioritats per tal que es produeixi un veritable procés d'integració. Per aquest motiu, incentivar al màxim aquest aprenentatge constitueix un dels pilars de les polítiques d'acollida.

Per això cal:

- 1.** Incentivar al **màxim l'aprenentatge de la llengua catalana a partir de la col.laboració amb el Consorci de Normalització Lingüística.**

- Destacar la importància de l'aprenentatge de la llengua des de l'inici del procés d'acollida (en les sessions informatives, en els materials d'acollida, etc.)
- Garantir la formació i els mitjans per a l'adquisició de competències bàsiques en llengua catalana, adaptant-se als criteris que finalment estableixi la llei d'acollida
- Derivació als cursos des de tots els punts d'acollida i serveis
- Promoció de cursos i materials de català per sectors professionals (assistència domiciliària i residències de la tercera edat...)
- Promoure cursos i materials específics per alguns col·lectius (com els xinesos i els pakistanesos)

Recordem l'evolució dels cursos de català

	Nombre inscripcions curs Bàsic B1	Nombre inscripcions B2 i B3	Total inscripcions cursos bàsics
2005	9.778	3.886	13.664
2006	11.905	5.173	17.078
2007	14.085	5.953	20.038
2008(*)	19.500	8.100	27.600

Font: CNL  
(\*) estimació

## 2. Donar suport a les entitats que ofereixen formació per l'aprenentatge dels idiomes.

Suport a les entitats d'acollida que ofereixen cursos de català i castellà.

Suport a l'elaboració i edició de **materials de castellà** per a persones nouvingudes que inclou un curs de 90 hores, el material per l'alumne, la guia del professor amb unitats didàctiques molt ajustades a la realitat migratòria de Barcelona.

Pels cursos de català es disposa dels materials del CNL que són molt complets i adaptats al context de la ciutat (es coneix l'entorn al mateix temps que l'idioma).

En canvi en castellà les entitats no disposaven d'uns materials de qualitat i adaptats a l'entorn. Aquests materials han estat desenvolupats per **l'Entitat Espai Inclusiu del Casc Antic**.

### RESPONSABLE D'EXECUCIÓ:

Direcció d'Immigració (2.1, 2.2, 2.3, 2.5, 2.6, 2.7.2.)

Acció Social (2.4)

Consorci Normalització Lingüística (2.7.1)

## La gestió de les responsabilitats municipals en matèria d'estrangeria

Les responsabilitats en matèria d'estrangeria que es van traspasar als municipis l'any 2005 van fer necessària la creació d'una estructura tècnica de gestió que posés en marxa i coordinés els nous serveis. Aquests serveis consisteixen en l'elaboració de dos informes:

- un **informe d'arrelament social** per als sol·licitants del permís de residència i treball per motius excepcionals
- un **informe de disponibilitat d'habitatge** pels sol·licitants de reagrupament familiar

La gestió d'aquests dos informes facilita l'accés a una informació molt útil, a partir de la qual es té un millor coneixement de la realitat i de les tendències actuals, que també serveix per poder desenvolupar altres accions i projectes com **l'acompanyament al reagrupament familiar o el control de la sobreocupació**.

Cal dir que un dels principals reptes que es plantegen als municipis pel que fa a la gestió d'aquestes competències és el d'avançar cap a la **definició d'uns criteris comuns i compartits** en l'elaboració dels informes, per evitar que la disparitat d'aquests provoqui situacions de desigualtat i incentivi la mobilitat entre els municipis.



**1 Informes de disponibilitat d'habitatge**

Les persones que volen reagrupar algun familiar del seu país d'origen **han de complir un conjunt de condicions** per tal que la seva sol·licitud sigui acceptada. Entre d'altres, ha de demostrar que disposa dels recursos econòmics suficients i d'un habitatge en condicions per acollir als membres de la família que vol reagrupar.

L'Ajuntament té competències pel que fa a l'elaboració de l'informe d'habitatge, mentre que és la Delegació del Govern qui té la responsabilitat de garantir el compliment de tots els requisits i de concedir finalment el permís de reagrupament.

- Es mantindran i milloraran els procediments així com els terminis d'entrega dels informes
- La Direcció d'Immigració inspeccionarà els habitatges dels sol·licitants de permís de reagrupament familiar (uns 7.000 habitatges l'any, en funció del volum de sol·licituds)
- La Direcció d'Immigració es coordinarà amb Habitatge, els Districtes, la Guàrdia Urbana i altres àrees municipals, en els casos en que es detectin possibles irregularitats (situacions de sobreocupació, infrahabitatge o activitats econòmiques encobertes) i perquè s'adoptin les mesures administratives, legals i socials necessàries per fer front aquestes situacions.

**RESPONSABLE DE L'EXECUCIÓ:** Direcció d'Immigració

**2 Informes d'arrelament social**

Aquest és el procediment pel qual la Delegació de Govern autoritza la residència per circumstàncies excepcionals a persones estrangeres que acreditin una permanència mínima i continuada a Espanya durant 3 anys, comptin amb un contracte de treball o mitjans de vida suficients i acreditin un cert grau d'arrelament social.

L'Ajuntament ha de redactar un informe d'arrelament en el que ha de constar:

El temps de permanència de l'interessat en el seu domicili, els mitjans de vida dels que disposa, el seu grau de coneixement de les llengües d'ús, la inserció en les xarxes socials del seu entorn, els programes d'inserció sòcio-laboral d'institucions públiques o privades en els que hagi participat i altres situacions que puguin determinar el seu grau d'arrelament. L'Ajuntament pot recomanar que s'eximeixi a la persona de la necessitat de disposar d'un contracte de treball sempre i quan acrediti que compta amb mitjans de vida suficients.

Com a conseqüència de que a l'actualitat es poden acollir a aquest procediment les persones que no varen poder accedir al procés de normalització de 2005, el nombre de sol·licituds està incrementat substancialment.

- Es millorarà i es donarà resposta adequada a l'augment de les demandes d'informe d'arrelament social
- Es reforçarà l'equip de professionals que es dediquen a gestionar l'emissió de l'informe, que ha passat de 5 persones al gener de 2008 a 14 en el mes de juny
- Es treballarà per avançar en la homogeneització dels criteris entre els municipis
- S'aprofitarà el servei per derivar als sol·licitants als cursos d'aprenentatge de la llengua i de coneixement de l'entorn per reforçar els vincles amb la societat d'acollida

**RESPONSABLE DE L'EXECUCIÓ:** Direcció d'Immigració

**3** Es garantirà l'**aplicació de la normativa del padró**, garantint-ne els drets dels residents i evitant abusos del mateix.

- transmetre el missatge de que l'empadronament és una obligació, tal i com exposa la llei, i que a part de garantir l'accés a uns drets, també permet als municipis disposar d'un valuós registre actualitzat sobre la seva realitat demogràfica
- l'aplicació de la normativa del padró implica, entre d'altres, l'exigència de que la persona aporti un dels documents legals identificatius següents: DNI, passaport o permís de residència.
- reforçar la campanya per la renovació de l'empadronament dels residents estrangers no comunitaris sense permís de residència permanent
- complir amb el procediment que obliga a donar de baixa les inscripcions que no es renoven dins del termini que marca la llei
- establir els controls necessaris per evitar la inscripció irregular i reforçar el sistema d'alerta davant del sobreempadronament

**RESPONSABLE DE L'EXECUCIÓ:** Direcció del Padró

## Treballar la interculturalitat i fomentar la participació per garantir la plena integració

Per tal de facilitar els processos d'integració i garantir la cohesió social, és fonamental **evitar els processos formals o informals de segregació** de les persones nouvingudes, ja siguin per motius socio-econòmics o culturals, o tinguin lloc en l'àmbit educatiu, laboral o associatiu.

Per aquest motiu, partint del reconeixement de la diversitat cultural, considerem que **cal anar molt més enllà de la simple celebració d'aquesta diversitat**.

La idea de interculturalitat parteix de la base de que el contacte és un aspecte cabdal per la integració.

La interculturalitat implica la promoció sistemàtica i gradual d'espais i processos d'interacció positiva, que vagin generalitzant relacions de confiança, reconeixement mutu, comunicació efectiva, diàleg i debat, aprenentatge i intercanvi, regulació pacífica del conflicte, cooperació i convivència.

Però les relacions interculturals tenen lloc en un entorn i en un context determinats. I per això, el **patrimoni cultural de la societat d'acollida i la seva llengua, és la base necessària a partir de la qual treballar la interculturalitat**. Un patrimoni que s'anirà enriquint amb el temps com a conseqüència de les noves aportacions, tal i com ha passat històricament.

En aquest sentit, el coneixement de les llengües esdevé un primer element imprescindible perquè es produeixi aquesta interacció.

I un altre àmbit que esdevé fonamental perquè es produeixi un veritable procés d'integració és el de la **plena participació ciutadana**.

Les persones d'origen estranger que resideixen a la ciutat han de tenir l'oportunitat de desenvolupar-se com a agents polítics i socials. S'ha de treballar per a la inclusió de totes les formes de diversitat dins les xarxes de participació ciutadana existents: a les entitats culturals i esportives, a les associacions de veïns, de pares i mares, de comerciants, a les entitats sindicals, a les empresarials etc.

Per facilitar la incorporació de les persones nouvingudes als àmbits de participació existents i estimular els espais de interacció positiva, reforçant els aspectes comuns i compartits, calen polítiques específiques i cal que el conjunt de les polítiques municipals tinguin present aquests objectius.

**PRINCIPALS MESURES:**

- 1 Adhesió a l'**Any Europeu del Diàleg Intercultural**. Programa d'activitats durant el 2008
- 2 Elaboració del **programa municipal per la interculturalitat**. Finals 2008 i primer trimestre 2009
- 3 Extensió dels **serveis de mediació intercultural a tots els districtes**
- 4 Creació d'una nova **línia de subvencions per entitats amb projectes interculturals**. A partir de 2009

Aquesta nova línia de subvencions, que complementarà a la d'acollida, es destinarà a entitats que desenvolupin projectes per facilitar la interacció positiva entre els ciutadans i ciutadanes, en un context de major diversitat cultural.

- 5 **Impulsar i donar suport a iniciatives concretes per fomentar la incorporació de les persones nouvingudes a les xarxes i canals de participació associatiu existent** a la ciutat: escales de veïns, clubs esportius, associacions socials, culturals, de comerciants, de veïns, de pares i mares de les escoles, consumidors, etc.
- 6 Promoure la **incorporació de les entitats de persones d'origen immigrant** en la xarxa del teixit associatiu de la ciutat, fomentant els contactes i els vincles entre les diferents entitats.
- 7 Difondre el coneixement i fomentar la participació dels nous residents en les **activitats i festes del calendari de la ciutat** (la Mercè, Carnaval, Cavalcada de Reis, festes majors de barris etc.)
- 8 Impulsar i dinamitzar la tasca del **Consell Municipal d'Immigració (CMIB)** a partir de l'execució del Pla de Treball del Consell pels propers anys, com a principal òrgan de participació i consulta de les associacions d'immigrants a la ciutat, i de debat sobre les actuacions sectorials en matèria d'immigració.

Consolidar la **fiesta del Dia del Migrant** al Moll de la Fusta el 18 de desembre com una festa oberta al conjunt de la ciutadania, en que no només hi participin entitats d'immigrants sinó d'altres entitats de la ciutat que treballen en l'àmbit de la immigració.

**RESPONSABLE D'EXECUCIÓ:**

ICUB: 4.1; 4.7

Acció Social: 4.3

Direcció d'Immigració: 4.2; 4.4; 4.5; 4.6; 4.8

Altres àrees: participació, districtes, dones, joventut, cooperació 4.4 i 4.5

## Garantir la transversalitat i l'abordatge integral de la immigració

La política d'immigració es fa des de tots els àmbits de l'Ajuntament i per aquest motiu és important que des del Comissionat d'Immigració es **col·labori intensament amb les diferents àrees sectorials i territorials**, per tal de dotar de coherència i efectivitat l'estratègia política global de l'Ajuntament en aquest tema.

Aquesta transversalitat es fa a partir d'aprofitar els espais de treball ja existents (comissió de govern, comitè executiu, consells polítics, tècnics, territorials, etc.) i de l'establiment d'un contacte bilateral, fluid i permanent, entre l'àrea d'immigració i el conjunt d'àrees de l'Ajuntament.

Els temes sobre els que cal compartir informació, estratègies i/o accions concretes són molts i diversos, i amb la gran majoria de sectors ja s'han creat espais estables de col·laboració dels que s'estan impulsant diverses iniciatives.

Tot i així, es considera necessària la creació **d'una taula transversal** on abordar de manera específica les polítiques d'immigració.

### MESURES:

#### 1 Taula Transversal d'Immigració

Es crearà a la tardor de 2008 i estarà formada per representants de diversos sectors de l'ajuntament, amb l'objectiu de garantir una correcta coordinació de les polítiques d'immigració i reforçar la col·laboració interdepartamental i amb els districtes.

#### 2 ÀMBITS SECTORIALS:

##### Educació

##### Acollida:

- Dotar els centres de la ciutat que presten el servei d'interès públic educatiu, d'aules d'acollida, de plans educatius d'entorn i de nous programes específics per a l'atenció de l'alumnat nouvingut amb necessitats educatives específiques, en el marc de les competències de l'Ajuntament i amb la seva participació al Consorci d'Educació amb la col·laboració del govern de la Generalitat.
- Aposta per la consolidació de les **aules d'acollida** als centres educatius de la ciutat (actualment n'hi ha 194).
- Aposta per la creació **d'aules d'acollida temporal** dins d'alguns centres educatius de la ciutat per alumnat nouvingut entre la franja 12-16 anys i que s'incorporin en el darrer trimestre del curs i que necessitin una immersió en l'idioma i en el coneixement de l'entorn per garantir l'èxit de la seva escolarització.

##### Escolarització

- Reforçar els **instruments informatius** vers les famílies en general i de les immigrades en particular en relació als drets i deures pel que fa a l'escolarització dels seus fills i filles.

- Vetllar per l'aplicació de la normativa de preinscripció i escolarització que **afavoreixi l'heterogeneïtat social** interna de cada centre i la homogeneïtat social entre centres:
  - reducció de ràtio en centres en situació de risc per tal de no disposar de vacants.
  - ampliació de ràtio i reduccions de manera simultània per reequilibrar el % de alumnes nouvinguts al llarg del curs entre els diferents centres d'una zona.
  - suport a les oficines d'escolarització i a les comissions d'escolarització.
  - suport i recursos als centres concertats que escolaritzen alumnat d'origen estranger.
- Desenvolupar mesures destinades a la **lluita contra la segregació escolar de l'alumnat nouvingut** i a promoure distribucions de ràtios d'alumnes nouvinguts de manera equitativa per a tots els centres sostinguts amb fons públics d'una mateixa zona d'escolarització sense perjudici del tipus de titularitat del centre.
- Vetllar pel compliment de l'escolarització obligatòria de tots els nens i nenes de la ciutat i treballar per combatre l'absentisme escolar mitjançant l'impuls de la **Comissió d'Absentisme de la Ciutat de Barcelona**, posant especial atenció a l'alumnat amb risc d'exclusió. La sistematització i el consens en el recull de dades sobre absentisme escolar permetrà articular mesures més ajustades per donar resposta a un problema de gran complexitat.
- Impulsar i donar suport a projectes de convivència i mediació escolar als centres educatius, especialment en aquells que tenen una major presència d'alumnat de nacionalitat estrangera, per tal d'afavorir la integració, la convivència escolar i el rendiment educatiu.

#### **Suport vers l'èxit escolar i la contuniutat d'estudis postobligatoris**

- Actuar amb determinació per afavorir l'èxit escolar. En aquest sentit cal tenir presents les especificitats de l'alumnat nouvingut en els programes globals de ciutat, com el **Programa Èxit**, amb l'objectiu de garantir que els alumnes acabin l'escolarització obligatòria i s'incentivi el trànsit cap a estudis postobligatoris a través de processos d'acompanyament.
- **Beques Menjador:** Reforç de les beques per tal que cap sol·licitant que compleixi el barem, independentment del seu origen, es quedi sense el suport, així com promoure l'ampliació de la seva cobertura

	Curs 2006/07	Curs 2007/08	Curs 2008/09
Nombre d'Ajuts atorgats	6.405	7.869	11.864
Fons per a les Beques menjador	3.962.078	4.621.115	7.021.115*

\*previsions

#### **Facilitar la transició escola treball:**

- Reforçar els programes transició escola-empresa en el marc de les competències de l'Ajuntament i de la seva participació en el Consorci d'Educació, així com el reforç i ampliació d'aquests programes des de la Fundació BCN Formació Professional i Barcelona Activa.
- **Pla Jove Formació- Ocupació.** Aprofundir en l'adequació del servei per donar resposta a la nova realitat i als nous perfils de l'alumnat

- Això implica aprofundir en la proximitat de la gestió del servei i l'atenció individualitzada per millorar la formació i possibilitats d'inserció laboral d'alumnes amb dificultats
- Actualització de la guia: "**Menors Estrangers Formació i Treball**"

#### Accions de Participació ciutadana

- **Consolidació i activació de les accions del Fòrum d'educació i Immigració** del Projecte Educatiu de Ciutat de Barcelona, com un espai que promou la socialització i l'intercanvi de coneixements i experiències entre agents educatius i socials de la ciutat.

#### Acció Social

- En el marc del procés de universalització dels serveis socials i de reforç del conjunt de la xarxa bàsica de serveis socials, posar un especial èmfasi en **incrementar el pressupost dels ajuts destinats a les famílies més necessitades**, per tal de garantir el dret de tothom a accedir a aquests recursos independentment del seu origen.
- Reforç i adaptació del **Servei d'Atenció al Immigrant i Refugiat (SAIER)** a les noves demandes i realitats. Increment del conveni amb les cinc entitats que gestionen els serveis d'atenció específica a persones d'origen estranger.
- Increment dels **Serveis de Mediació Intercultural**. Augment dels serveis de mediació en totes les seves vessants: interpersonal, en l'àmbit dels serveis socials, comunitària, veïnal i en el marc dels espais de la dinàmica social dels barris.
- Increment del **Servei d'Inserció Social (SIS)** per tal de poder atendre també, a les persones d'origen immigrant novingudes a la ciutat i que es troben en situació de vulnerabilitat. En aquest mateix sentit es reforçarà el **Programa de inclusió social de famílies itinerants**, amb una important presència de famílies d'origen estranger.
- Reforç de **Servei de Detecció i Atenció a Menors Estrangers no Acompanyats (MEINAS)** i articulació amb altres serveis socials o educatius per a menors en medi obert.
- Enfortiment dels programes i accions de convivència intercultural en el marc dels Plans de Desenvolupament Comunitari existents a la ciutat

#### Drets Civils

- Elaboració de la **Carta de Ciutadania** de Barcelona
- Redactar un **Pla local de sensibilització i educació** en drets de ciutadania
- Reforçar l'**Oficina per la No-Discriminació** per tal que les diferències no esdevinguin un factor de discriminació ni d'exclusió social

#### Promoció econòmica:

- L'estratègia de millora de l'ocupació i lluita contra l'atur tindrà en compte les especials necessitats de les persones aturades immigrants, posant especial èmfasi en la seva inserció laboral i social.
- Articular mesures específiques per promoure l'accés a la **formació contínua i ocupacional** adaptades als treballadors i treballadores estrangeres, especialment aquelles que es troben en atur o risc d'atur.

- Adequar l'**oferta de la formació ocupacional i programes d'inserció laboral als nous perfils** i conjuntura econòmica de la ciutat, reduint l'oferta en sectors com la construcció i incrementant la formació inicial i contínua de la població immigrada en els serveis de proximitat i de cura a les persones.
- Creació de la figura de l'**agent d'acollida** a Barcelona Activa amb l'objectiu de facilitar el seguiment de les accions d'inserció laboral de les persones nouvingudes que encara no tenen un bon domini de la llengua ni un coneixement suficient de l'entorn.
- Impulsar l'accés o retorn a l'ensenyament reglat així com a programes de qualificació professional i inserció laboral, o en el seu defecte l'acreditació de coneixements bàsics en el marc de programes d'ocupació per a joves nouvinguts sense titulació mínima acreditada.
- Impulsar la creació d'empreses per part de les persones nouvingudes com a motor de dinamització econòmica, transformació dels barris de la ciutat i element d'integració.
- Promoure iniciatives per tal que els comerços regentats per persones nou vingudes s'incorporin a les estructures d'associacionisme comercial i veïnal existents per afavorir la seva integració en les pautes i dinàmiques socials de la nostra ciutat.
- Reclamar i col·laborar amb les institucions competents per:
  - Promoure els mecanismes per la contractació regular i en origen dels treballadors d'origen estranger, en col·laboració amb el sector privat acreditat.
  - Introduir modificacions a la llei d'estrangeria per tal que es permeti treballar als familiars reagrupats en edat de treballar, establint els mecanismes i instruments necessaris per a promoure el seu accés al mercat de treball.
  - Lluitar contra l'economia submergida i la contractació irregular, reforçant les inspeccions de treball i la col·laboració entre els diferents agents implicats.
  - Fer aflorar els sectors de la població altament qualificada mitjançant l'agilització dels tràmits per a l'homologació de la formació, el reconeixement de l'experiència professional -un cop hagi estat transferida aquesta competència- i la creació de mecanismes d'inserció laboral per als sectors qualificats.
  - Revisar el catàleg de llocs de treball de difícil cobertura per a facilitar l'accés al mercat de treball local d'aquells perfils professionals estratègics per a l'economia de Barcelona.
  - Impulsar mecanismes per facilitar l'atracció de talent, tant de professionals (en el marc del desplegament de la targeta blava europea) com d'estudiants de post grau, en col·laboració amb les universitats i escoles de negoci de la ciutat.

#### **Cultura:**

- Desenvolupar el **Programa Barcelona Diàleg intercultural** per a promoure la interacció entre la diversitat d'expressions culturals que conviuen a la ciutat i l'accés i el coneixement de la cultura d'acollida entre les persones nouvingudes.
- Impulsar **noves línies de programació** de les diverses institucions culturals de la ciutat perquè vagin incorporant la creació artística que prové dels col·lectius de la immigració.
- **Treball de nous públics**, reforçant la comunicació adreçada a col·lectius específics per tal d'anar incorporant-los en la oferta cultural de la ciutat.

- Accent en el **programa de festes de la ciutat** per tal de promoure la participació de les persones d'origen immigrant i incorporar les aportacions i contribucions d'aquests col·lectius al calendari festiu popular.

- **Increment dels fons de les biblioteques** i dels programes i propostes culturals per a continuar fomentant el seu ús com a porta d'entrada a la cultura i a la ciutat.

#### **Habitatge:**

L'habitatge és una peça clau per enfortir la cohesió social i afavorir la integració, l'equilibri territorial i la convivència.

En el marc del nou **Pla de l'Habitatge de Barcelona 2008-2016:**

- Definició i aplicació del **Pla contra la sobreocupació d'habitatges i l'infrahabitatge.**

Aquest Pla es troba en el marc de l'Aplicació de la Llei 18/2007 sobre el dret a l'habitatge pel que fa a l'impuls de polítiques orientades a eradicar les situacions de sobreocupació i actuar sobre els responsables directes i les causes d'aquestes situacions.

El Pla ha de contemplar **una intervenció integral i protocol·litzar el conjunt de les intervencions** en funció de les situacions detectades per les diverses **fonts de informació**.

##### **a. Control del sobrepadronament**

Aplicació dels estàndards de superfície per persona i límits màxims d'ocupació dels habitatges establerts a la normativa aplicable, d'acord amb la Llei 18/2007 del Dret a l'habitatge.

*(actualment es troba en fase d'aprovació el Decret sobre les condicions d'habitabilitat dels habitatges i la cèdula d'habitabilitat que derogarà el Decret 259/2003)*

Control periòdic dels habitatges que superin els estàndards de superfície per persona fixats a Catalunya com a condicions d'habitabilitat.

##### **b. Estudi de l'índex de rotació** en tots els habitatges amb 10 o més moviments anuals.

##### **c. Prioritzar i garantir una atenció ràpida a les queixes veïnals.**

##### **d. Inspecció dels habitatges** dels sol·licitants de reagrupament familiar.

Es preveu que l'equip d'inspectors de la Direcció d'Immigració realitzin entre 7.000 i 8.000 inspeccions d'habitatges durant el 2008. Es protocolitzarà una actuació coordinada davant la identificació d'habitatges amb probabilitats d'estar sobreocupats i en aquells en que hi hagi indicis de que es realitzin activitats econòmiques encobertes.

##### **e. S'establiran acords de col·laboració amb les associacions i els col·legis professionals** que actuïn en el mercat immobiliari.

##### **f. Control de l'infrahabitatge.**

Control periòdic de l'empadronament en locals amb ús diferent al d'habitatge. Es protocolitzarà una actuació coordinada davant la identificació d'infrahabitatges.



- g. El pla disposarà dels recursos humans i materials necessaris per intervenir sobre les situacions d'ús anòmal de l'habitatge. En aquest sentit caldrà reforçar els equips d'inspecció, especialitzar-los i coordinar-los amb altres serveis que poden intervenir en funció de la situació detectada, com la Guàrdia Urbana, els serveis d'atenció social o els serveis de mediació entre d'altres.

#### Salut:

- Prevenció i promoció de la salut.
  - Promoure programes de **salut sexual i reproductiva** adaptats a persones nouvingudes.
  - Pla de **vacunació continuada**, amb especial atenció a les persones amb situacions vacunals confoses.
- Vigilància i control alimentari.
  - Elaboració de Material educatiu específic per a **manipuladors d'aliments**.
  - Establir Programes específics d'informació i seguiment per la correcta obertura i funcionament **d'establiments de restauració o comerç alimentari** que plantegen algunes peculiaritats.
- Vigilància i control epidemiològic.
  - Reforçar **el control** de determinades malalties transmissibles que són més freqüents en alguns països d'origen.
- Serveis de mediació:
  - Establiment d'un nou equip **d'Agents de Salut** dependent de l'Agència de Salut Pública per fer tasques de mediació (fora dels centres de salut).
  - Reforç, en col·laboració amb el Consorci sanitari de Barcelona de la figura dels **mediadors** en els Centres d'Atenció Primària i Hospitals de Barcelona. 39 mediadors de salut.

#### Seguretat i prevenció

- Dur a terme programes i accions concretes **d'informació sobre la normativa** i les pautes que vinculen el civisme i la convivència en l'espai públic i els espais comunitaris. Així mateix la Guàrdia Urbana en garantirà el seu compliment.
- Realitzar accions per a la **prevenció de conflictes** a través del reforç i coordinació dels diferents **equips de mediació** municipals.
- En el marc del sistema de seguretat pública a Barcelona, **col·laboració amb els cossos** de policia de la Generalitat de Catalunya i de l'estat en la **lluita contra les xarxes** de falsificació de documentació, tràfic de persones, utilització i abús de menors.
- Col·laboració amb l'administració de l'Estat en la detecció i denúncia de les **activitats econòmiques irregulars** que fan d'efecte crida i **promoure l'ocupació regular** evitant la contractació irregular i les situacions d'explotació.
- Impuls de campanyes per **garantir el compliment de normatives** relacionades amb les llicències d'activitats econòmiques i locals de pública concurrència.
- **Intervencions** específiques sobre aquelles activitats il·lícites, com la venda ambulants, que poden posar en risc la convivència a l'espai públic.

**Dones:**

- Incloure la **perspectiva de gènere** en el conjunt de les polítiques d'immigració, visualitzant i posant en valor la importància del paper de les dones com agents actius en els processos d'integració i treballant per prevenir tota forma de discriminació.
- Fomentar l'accés de les dones migrades als **recursos i serveis** adreçats a les dones de la ciutat posant especial atenció en els recursos específics de **prevenció de violència masclista**.
  - Garantir l'accés als recursos mitjançant difusió dels mateixos especialment en els col·lectius específics, garantint la no discriminació de cap dona.
  - Adaptar els serveis i recursos de l'operatiu de violència masclista a les necessitats de les dones migrades.
  - Oferir a les dones migrades de la ciutat la participació en l'Acord per una Barcelona lliure de violència vers les dones.
- Foment de la **participació de les dones migrades** en les xarxes socials ja existents.
  - fomentar l'intercanvi i debat al voltant dels processos migratoris i la feminització de les migracions
  - facilitar la participació de les dones d'origen estranger en el Consell Municipal de Dones

**Esports:**

- Impulsar i donar suport a **accions específiques** per reforçar el paper de l'esport com un instrument fonamental per a la integració.

**Cooperació Internacional:**

- Impulsar iniciatives de **co-desenvolupament**, implicant a les entitats d'immigrants a abordar actuacions de cooperació en els països d'origen.
- Estimular la col·laboració entre les entitats d'immigrants i les de cooperació al desenvolupament per a realitzar actuacions conjuntes de cooperació.

**Joventut:**

- Posar especial atenció al **procés de socialització i integració del jovent nouvingut**, amb accions que promoguin el seus vincles amb la societat d'acollida, incorporant-los als espais de participació existents, fomentant l'associacionisme i facilitant el seu accés als serveis i recursos destinats a aquest col·lectiu.
- Emprendre mesures d'acompanyament, orientació i tutorització per tal d'assegurar l'accés al mercat de treball del jovent amb especials dificultats d'inserció laboral.
- **Impuls del Programa "Jove Referent Jove"**. Programa que facilita l'acollida i l'acompanyament de persones adolescents i joves nouvingudes d'incorporació tardana als centres d'educació secundària.

**Formació:**

- **Establir una oferta formativa ambiciosa** adreçada al conjunt de treballadors i treballadores municipals sobre el context i característiques de l'actual procés migratori, dels reptes que planteja l'augment de la diversitat cultural, polítiques que s'estan aplicant, etc.

### 3 ÀMBIT TERRITORIAL

La immigració es va dispersant per tota la ciutat, de manera que es van reequilibrant els percentatges de residents estrangers en els diferents districtes. Però és evident que l'assentament de la nova immigració no es produeix de manera homogènia i similar a tota la ciutat sinó que **cada districte i cada barri presenta diferències** i particularitats pròpies.

La **coordinació i col·laboració estreta** amb els diferents districtes és fonamental. En aquest sentit hi ha polítiques que cal generalitzar en el conjunt del territori i d'altres que són específiques per a cada districte o cada barri.

#### 1. Reforçar el paper dels districtes en la política d'acollida i integració.

- Donar suport financer i tècnic als diferents **plans d'acollida i de convivència** dels districtes
  - Pla per a la promoció de la Convivència i civisme del Districte de Sants,
  - Pla per a l'acollida i integració de persones immigrades a Ciutat Vella,
  - Pla d'acollida de la població nouvinguda al Districte de Gràcia,
  - Pla de ciutadania, convivència i immigració d'Horta – Guinardó, (Projecte nous veïns i veïnes d'Horta).
  - Als diferents plans d'acollida i convivència que es vagin impulsant a tots els districtes...
- Incorporar un/a tècnic/a a la Direcció d'Immigració per tal de dedicar-se exclusivament a la interlocució i coordinació amb els districtes de la ciutat. Aquest reforç garantirà un millor intercanvi de informació, seguiment de projectes i afavorirà l'establiment de criteris comuns entre tots els districtes
- En el marc del desplegament del Programa d'Acompanyament a Nuclis Familiars Reagrupants, hi haurà un coordinador del projecte a cada districte de la ciutat.
- Es prioritzarà la coordinació de les polítiques d'immigració i la col·laboració amb els districtes mitjançant la seva presència en la Taula Transversal d'Immigració, però també a través del seguiment periòdic de les polítiques en els espais de coordinació existents com són el Comitè Territorial i la Comissió de Govern.

#### 2. Promoure **projectes específics en el marc d'estratègies integrals** en alguns barris concrets amb majors percentatges de residents nou vinguts, per evitar i prevenir concentracions que puguin derivar en processos segregadors i per garantir la qualitat de la convivència.

Les estratègies integrals incorporen des d'accions urbanístiques i de major inversió en equipaments i serveis, com també projectes específics de prevenció, treball comunitari i de mediació:

Exemples de projectes:

- Projecte de suport escales de veïns al barri de Ciutat Meridiana
- Suport a la mediació en l'espai públic al barri de Trinitat Vella

En aquest context, és important aprofitar les oportunitats que presenta la **llei de barris** de la Generalitat, per donar suport a aquestes estratègies integrals dirigides específicament als barris.





**La** Direcció d'Immigració de l'Ajuntament assumeix la responsabilitat tècnica del compliment de gran part dels objectius del pla de treball. Però la importància de les mesures transversals, fa necessària la creació d'un espai de coordinació interdepartamental que faci un seguiment de l'execució del pla de treball en tota la seva globalitat.

Aquest òrgan de nova creació serà la **Taula Transversal d'Immigració**, que es crearà a la tardor de 2008.

Per a cada una de les mesures del pla de treball es durà a terme un seguiment específic:

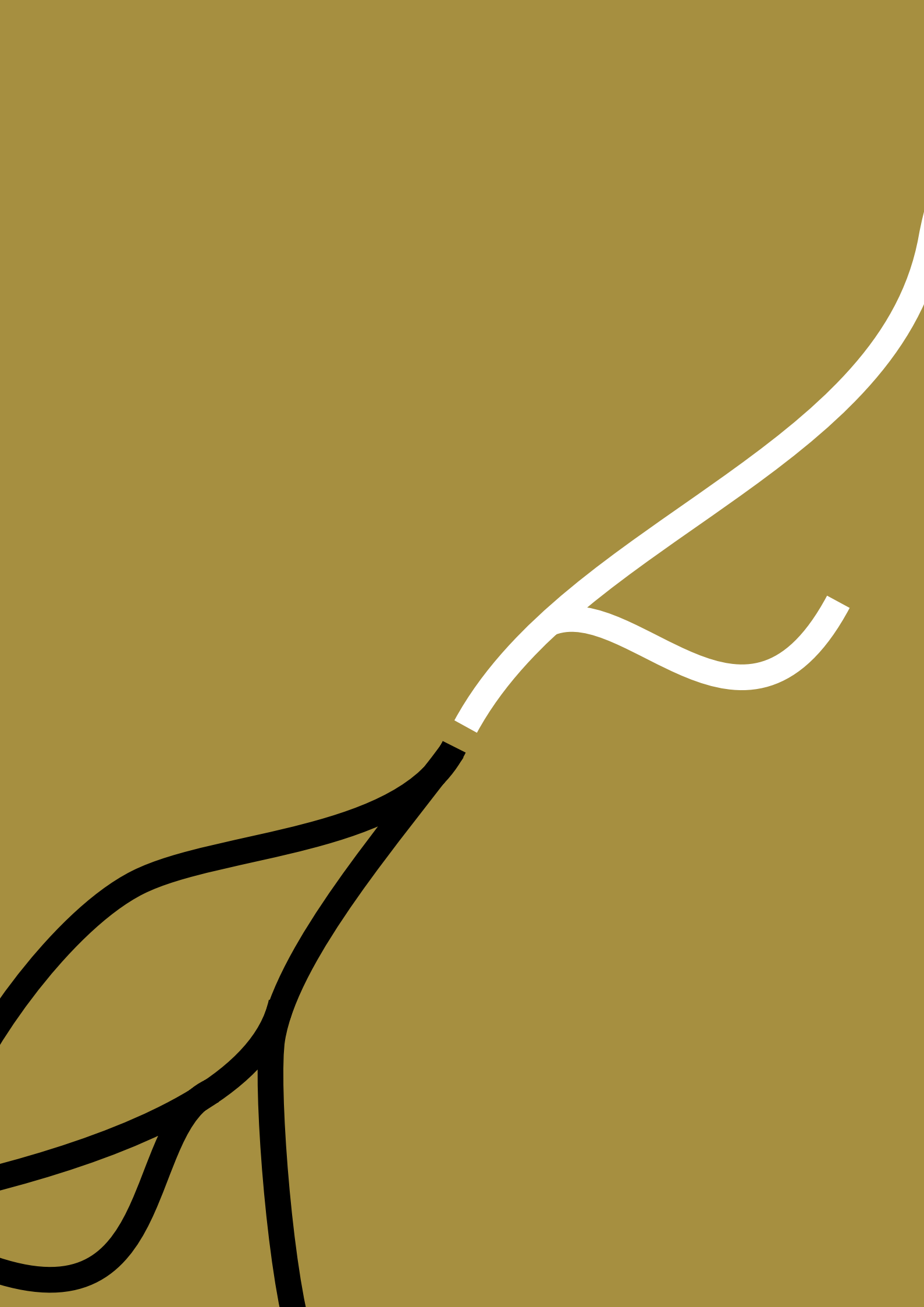
- s'elaborarà una **fitxa** de cada mesura on es detallarà:

- 1 Enunciat de l'objectiu
- 2 Descripció àmplia de l'objectiu/mesura (incloses mesures més concretes)
- 3 Identificació dels responsables de la seva execució
- 4 Calendari d'execució
- 5 Pressupost
- 6 Indicadors de seguiment

Per altra banda, i en el marc de la **Comissió Política d'Immigració** de l'Ajuntament, s'establiran unes reunions periòdiques dels responsables polítics d'immigració de cada grup, per poder realitzar un **seguiment detallat de l'evolució i grau de compliment del pla de treball**.

Aquestes reunions de la comissió política (de segon nivell) seran **trimestrals**.

El Comissionat de l'Alcaldia per la Immigració i el Diàleg Intercultural, presentarà un **informe anual de seguiment del Pla de Treball**.



**E**l pressupost que es detalla a continuació inclou una estimació de les diverses mesures que contempla aquest pla de treball. Moltes de les mesures s'impulsen des de diferents àrees de l'ajuntament, i sovint no es tracta de polítiques específiques destinades al col·lectiu de persones immigrades sinó de polítiques generals destinades al conjunt de la població, però que per diverses circumstàncies tenen una especial rellevància o afecten de manera notable a les persones nouvingudes.

Donada la importància que per la nostra ciutat tenen les polítiques d'immigració i integració, considerem que és necessari que la resta d'administracions incrementin els recursos destinats a aquestes polítiques i que tinguin present el paper importantíssim que tenim els governs locals en aquest procés.

	2008	2009	2010	2011
Aprofundir i difondre el coneixement sobre el fet migratori a la ciutat	100.000	103.000	106.090	109.273
Reforçar i adaptar l'estratègia d'acollida a la ciutat	1.876.750	2.117.013	2.327.323	2.419.143
Gestió responsabilitats municipals estrangera	580.000	626.500	645.295	664.654
Interculturalitat i foment participació	1.210.000	433.600	437.308	441.127
Transversalitat i abordatge integral				
Ambits sectorials transversal	8.605.370	10.318.038	10.575.896	10.835.807
Àmbit territorial	757.500	817.500	842.025	867.286
<b>TOTAL</b>	<b>13.129.620</b>	<b>14.415.650</b>	<b>14.933.937</b>	<b>15.337.289</b>

Aquest pressupost és una primera aproximació que s'acabarà de concretar i detallar quan s'elaborin les fitxes específiques per cada mesura del Pla de Treball.