



PREGUNTES FREQUENTS SOBRE ELS PERMISOS DE RESIDÈNCIA PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS

Actualitzat a setembre de 2023

Les autoritzacions de residència per circumstàncies excepcionals es poden concedir a persones estrangeres que, per la seva situació particular, compleixin amb els supòsits establerts en el Reglament d'Estrangeria.

Un dels supòsits més coneguts per obtenir l'Autorització de Residència per Circumstàncies Excepcionals és l'arrelament, que pot ser laboral, social, familiar o per a la formació. Per a cada tipus, es sol·liciten diferents requisits i és important acreditar la residència continuada a Espanya.

A continuació, hi trobaràs algunes de les preguntes més freqüents sobre l'arrelament, encara que sempre és recomanable sol·licitar assessorament personalment al SAIER. A les oficines del SAIER, hi trobaràs tècnics especialitzats per resoldre dubtes particulars i tramitar casos d'arrelament.

La validesa de les autoritzacions de residència per circumstàncies excepcionals és: autorització d'un any de durada → Autorització de dos anys → Renovació quatre anys.

Índex de continguts

Arrelament laboral	2
1. En quina situació puc demanar l'arrelament laboral?	2
2. Quins altres criteris he de complir?	2
Arrelament social	3
3. Què necessito per demanar l'arrelament social?	3
4. Quins requisits ha de complir l'empresa que vulgui contractar-me?	3
5. Si em contractarà una persona particular, quins requisits ha de complir?	3
6. Quins documents em demanaran per sol·licitar l'arrelament social?	3
7. Saber castellà és suficient per demanar l'arrelament social?	3
8. Com es tramita l'Informe d'Arrelament Social?	4
9. Si aconseguixo una oferta de feina abans de completar tres anys de residència a Espanya, he d'anar-me al meu país per tramitar el visat de treball?	4
10. Per quant de temps és vàlid l'Informe d'Arrelament Social?	4
11. Què puc fer si ja tinc tota la documentació però no aconseguixo cita per presentar-la i sol·licitar l'arrelament social?	4
12. Si vaig ser sol·licitant d'asil i m'ho van denegar, puc sol·licitar arrelament?	4



13.	Per quant de temps és vàlida la documentació que demano al meu país d'origen?	4
	Arrelament familiar	5
14.	Puc sol·licitar un permís de residència com a familiar d'espanyol?	5
15.	Quins canvis s'han fet amb el nou reglament?	5
16.	Qui pot obtenir aquest tipus d'autorització?	5
17.	Quina és la durada del permís?	6
	Arrelament per a la formació	6
18.	Quin és el perfil de població que pot sol·licitar l'arrelament per a la formació?	6
19.	Quina és la vigència d'aquest permís?	6
	Col·laboració amb les autoritats laborals	7
20.	A quines situacions correspon aquesta col·laboració?	7
21.	Per sol·licitar aquesta autorització és indispensable denunciar a l'ocupador?	7
22.	Com es pot demostrar una relació laboral si no hi ha contracte?	7
23.	Si la Inspecció de Treball va anar al lloc on treballa i jo no hi era, què puc fer?	8
24.	Quin tipus de permís puc obtenir?	8

Arrelament laboral

El 8 de juny de 2021 es va conèixer la Instrucció 1/2021 de la Secretaria d'Estat de Migracions sobre el procediment relatiu a les autoritzacions de residència temporal per raons d'arrelament laboral. Pots consultar més informació a la nota informativa que es va fer des del SAIER en [aquest enllaç](#).

1. En quina situació puc demanar l'arrelament laboral?

Quan puguis demostrar mitjà de prova que hi ha hagut una relació laboral prèvia realitzada en situació legal d'estada o residència en els darrers dos anys i que compleix un dels següents criteris:

- Per compte aliè: un mínim de 30 hores setmanals en el període de 6 mesos, o 15 hores setmanals en un període de 12 mesos.
- Per compte propi: una activitat continuada durant un mínim de 6 mesos.

2. Quins altres criteris he de complir?

Has de tenir dos anys d'estada continuada a Espanya, trobar-te en una situació administrativa irregular i no tenir antecedents penals.



Arrelament social

3. Què necessito per demanar l'arrelament social?

Has de presentar un precontracte amb una jornada mínima de 30 hores setmanals, excepte en el cas de persones amb menors a càrrec o que necessitin mesures de suport per a l'exercici de la seva capacitat jurídica, en què la jornada requerida serà de 20 hores. Amb aquest objectiu pots presentar un o més contractes que poden ser per diferents activitats.

En el cas de l'arrelament sense autorització per treballar has d'acreditar que disposes de mitjans econòmics que representen un mínim del 100% de l'Ingrés Mínim Vital de caràcter anual.

4. Quins requisits ha de complir l'empresa que vulgui contractar-me?

L'empresa ha d'estar al corrent de pagaments de les obligacions tributàries amb Hisenda i amb la Seguretat Social; presentar l'Informe de Vida Laboral i el pagament trimestral de l'IVA.

Malgrat que es compleixin aquestes condicions, si en la plantilla de treballadors hi ha persones contractades a mitja jornada, l'empresari haurà de contractar-los a jornada plena abans de fer l'oferta de feina a una persona extracomunitària.

Si es tracta d'una empresa recentment creada i no ha passat un any per conèixer la seva facturació, tampoc no es podrà fer un precontracte perquè primer s'haurien de revisar els beneficis i, per tant, la seva capacitat de contractació.

Si la persona ocupadora es una persona física, no una empresa, tampoc podrà tenir deutes (per exemple, per contractes de treballadors/res de la llar).

5. Si em contractarà una persona particular, quins requisits ha de complir?

En aquest cas, ha de demostrar solvència econòmica per fer la contractació i també li demanaran el volant de convivència del padró municipal d'habitants perquè ha de tenir recursos econòmics suficients per sostenir a les persones que conviuen a casa.

6. Quins documents em demanaran per sol·licitar l'arrelament social?

En termes generals, et demanaran passaport, proves d'haver viscut durant tres anys consecutius a Espanya, certificat d'antecedents penals del país d'origen i l'Informe d'Integració Social. En el SAIER analitzaran la teva situació particular i t'explicaran a fons tots els requisits.

7. Saber castellà, és suficient per demanar l'arrelament social?

No, s'han de complir altres requisits per demostrar l'arrelament. A més, a Catalunya hi ha dues llengües vehiculars i es demana un coneixement bàsic del català per demostrar l'arrelament en aquesta comunitat. Tanmateix, el català no és indispensable per aconseguir l'arrelament.



8. Com es tramita l'Informe d'Arrelament Social?

Aquest Informe és competència de la Generalitat, però es sol·licita a l'Ajuntament. La persona s'ha de dirigir a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania (OAC) del districte on estigui empadronat i sol·licitar l'Informe d'Arrelament Social.

9. Si aconseguixo una oferta de feina abans de completar tres anys de residència a Espanya, he d'anar-me al meu país per tramitar el visat de treball?

Si ja ets a punt de complir tres anys de residència, és més recomanable romandre al país. Buscar el visat en el teu país és més complicat perquè Espanya té una alta taxa d'atur i les ofertes per demanar treballadors a l'exterior són per a perfils altament qualificats. Només es fa excepció amb les persones nacionals de Xile i Perú, països que tenen convenis especials i estan exempts de complir amb el catàleg d'ocupacions de difícil cobertura. És millor esperar a complir tres anys de residència contínua a Espanya per optar per l'arrelament social.

10. Per quant de temps és vàlid l'Informe d'Arrelament Social?

Per tres mesos.

11. Què puc fer si ja tinc tota la documentació però no aconseguixo cita per presentar-la i sol·licitar l'arrelament social?

Pots imprimir la captura de pantalla de que no hi ha cita per comprovar que el retard ha sigut una causa aliena a la teva voluntat.

12. Si vaig ser sol·licitant d'asil i m'ho van denegar, puc sol·licitar arrelament?

Sí, a excepció de l'arrelament laboral, que no és compatible amb la sol·licitud de protecció internacional. A més, es poden iniciar els dos processos a la vegada.

13. Per quant de temps és vàlida la documentació que demano al meu país d'origen?

La Subdelegació de Govern dóna per vàlid un document durant el temps que li hagin donat al país d'origen. Si en el document no apareix una data màxima de vigència, l'Estat Espanyol li atorga un període de gràcia de 6 mesos.



Arrelament familiar

14. Puc sol·licitar un permís de residència com a familiar d'espanyol?

Sí. Si estàs a territori espanyol, ets familiar directe d'una persona espanyola i vas a residir a Espanya per un període superior a tres mesos, pots sol·licitar un permís de residència per arrelament familiar.

Les persones familiars que poden sol·licitar arrelament familiar són cònjuges, parelles de fet, ascendents, descendents i persones que donen suport a una persona amb discapacitat de nacionalitat espanyola.

Informa't al SAIER dels requisits per obtenir el permís de residència per arrelament familiar.

Si ets familiar d'una persona espanyola o de qualsevol país membre de l'Espai Econòmic Europeu o de Suïssa també pots sol·licitar la Targeta de familiar de ciutadà de la UE (Targeta comunitària). En aquest cas si demanaran mitjans econòmics.

15. Quins canvis s'han fet amb el nou reglament?

La reforma crea un règim propi del familiar de la persona espanyola que vol mantenir a Espanya la seva unitat familiar.

La principal novetat és que per a cònjuges, parelles de fet, ascendents majors de 65 anys i descendents menors de 21 anys no cal tenir recurs econòmics.

Altra novetat és la inclusió com a sol·licitant de la persona que dona suport a una persona amb discapacitat de nacionalitat espanyola per a l'exercici de la seva capacitat jurídica, sempre que la persona sol·licitant la tingui a càrrec i convisqui amb ella.

16. Qui pot obtenir aquest tipus d'autorització?

- Mare, pare o tutor a càrrec d'una persona menor d'edat de nacionalitat espanyola.
- Persona que té a càrrec una altra persona de nacionalitat espanyola incapacitada amb qui convisqui.
- Cònjuge o parella de fet de persona amb nacionalitat espanyola.
- Ascendents majors de 65 anys d'una persona amb nacionalitat espanyola, del/de la seu/va cònjuge o parella de fet.
- Ascendents menors de 65 anys a càrrec d'una persona amb nacionalitat espanyola, del/de la seu/va cònjuge o parella de fet.
- Descendents menors de 21 anys d'una persona amb nacionalitat espanyola, del/de la seu/va cònjuge o parella de fet.
- Descendents majors de 21 anys a càrrec d'una persona amb nacionalitat espanyola, del/de la seu/va cònjuge o parella de fet.
- Fills i filles de pare o mare espanyols d'origen.



17. Quina és la durada del permís?

Aquestes autoritzacions tenen una durada de 5 anys i permeten treballar per compte propi o aliè.

En el cas de fills/filles de progenitors de nacionalitat espanyola d'origen, l'autorització és excepcional i d'un any de durada. Posteriorment es modifica a una autorització inicial d'un any, i la primera renovació tindrà una validesa de 4 anys.

Arrelament per a la formació

18. Quin és el perfil de població que pot sol·licitar l'arrelament per a la formació?

Podrà obtenir una autorització de residència per arrelament per formació qui acrediti una permanència continuada anterior de dos anys a l'Estat Espanyol i que es comprometi a alguna d'aquestes propostes de formació:

- Formació reglada per a l'ocupació, o per obtenir un certificat de professionalitat, o per obtenir un certificat d'aptitud tècnica o habilitació professional necessària per a l'exercici d'una ocupació específica.¹
- Formació promoguda pels serveis públics d'ocupació (SOC) per a persones prèviament inscrites com a demandants d'ocupació (després de la resolució d'Estrangeria).²
- Formació permanent en l'àmbit universitari mitjançant cursos d'ampliació o actualització de competència o habilitats formatives o professionals.
- Formació conduent a l'obtenció de microcredencials.

En el període de tres mesos següents a la concessió de l'autorització de residència s'haurà de presentar a l'Oficina d'Estrangeria la matrícula a un curs de les característiques esmentades.

19. Quina és la vigència d'aquest permís?

L'autorització de residència tindrà una durada de 12 mesos i es podrà prorrogar una única vegada per 12 mesos més (quan la formació excedeixi la vigència de la primera autorització concedida).

Un cop finalitzada la formació, i durant la vigència de l'autorització, es podrà sol·licitar una autorització de treball aportant un contracte de treball, que garanteixi almenys l'SMI o el que estableixi el conveni col·lectiu de referència, i la prova d'haver superat la formació prevista. Aquesta autorització tindrà una vigència de dos anys.

¹ Cercador centres no universitaris: <https://www.educacionyfp.gob.es/contenidos/centros-docentes/buscar-centro-no-universitario.html>

² Cercador de cursos, especialitats i centres de formació (SOC): <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/persones/vull-formar-me/cercadors-formacio-especialitats/cercador-integrat>



Col·laboració amb les autoritats laborals

20.A quines situacions correspon aquesta col·laboració?

El permís atorgat per la col·laboració amb les autoritats laborals respon al procediment de l'antic arrelament laboral.

Es facilitarà una autorització de residència i treball excepcional per col·laboració amb la Inspecció de treball a qui:

- Es trobi en situació administrativa irregular (no es demana període mínim de permanència continuada a Espanya).
- Acreditat haver tingut en el darrer any, una relació laboral d'un mínim de sis mesos mitjançant un acta de la inspecció laboral o una resolució judicial.

La sol·licitud la pot presentar la persona estrangera o l'autoritat laboral d'ofici. Aquest tipus d'autorització tindrà un any de validesa i habilitarà per treballar per compte aliè o propi.

La concepció de la col·laboració amb les autoritats laborals, ara únicament vinculada a la Inspecció de Treball, deixa fora altres vies com l'acta de conciliació prèvia a la demanda judicial o la sentència que reconeixia el període de treball després de la demanda per acomiadament.

Això és especialment important quan parlem de les treballadores de la llar, on, per les característiques del centre de treball, que coincideix amb el domicili de la persona ocupadora, hi ha una impossibilitat manifesta d'actuació per part de la Inspecció de Treball, cosa que les deixaria fora de l'abast d'aquest procediment de regularització, i que abans sí que hi podien accedir per mitjà de la sentència judicial o l'acta de conciliació.

21.Per sol·licitar aquesta autorització és indispensable denunciar a l'ocupador?

Sí, és necessari denunciar que la persona ha treballat sense contracte durant, al menys, 6 mesos. La denúncia es fa de manera anònima i es pot fer mitjançant la Inspecció de Treball o per via judicial.

A molta gent li fa por denunciar; però és pitjor que la Inspecció de Treball arribi de sobte i s'adoni de que la persona està treballant sense autorització. En aquest cas sí que li obren un expedient d'expulsió.

Si la persona col·labora fent la denúncia, la Inspecció de Treball no li obre una ordre d'expulsió. Al contrari, s'aixeca una acta d'infracció on consta que ha actuat de manera voluntària col·laborant amb la justícia i, per aquesta col·laboració, es podrà beneficiar d'un permís de residència i treball.

22.Com es pot demostrar una relació laboral si no hi ha contracte?

Amb tot tipus de proves documentals i testimonials com fotos, vídeos, signatura en un albarà, signatura en una factura, etc.



23. Si la Inspecció de Treball va anar al lloc on treballa i jo no hi era, què puc fer?

Si fracassa la via de la denúncia per Inspecció de Treball, queda la via de la denúncia judicial. Es pot presentar per acomiadament o per reclamació de quantitats.

24. Quin tipus de permís puc obtenir?

S'atorga una autorització de residència i treball per un any. Aquesta autorització permet treballar per compte propi o aliè sense limitació geogràfica ni d'activitat. A més, aquest permís atorga un reconeixement retroactiu del temps treballat, a efectes de la Seguretat Social.