



Criteri d'igualtat de gènere en la convocatòria general de subvencions 2021 de l'Ajuntament de Barcelona

Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del
Temps

PER QUÈ UN CRITERI D'IGUALTAT DE GÈNERE?

- **El gènere condiciona la vida de les persones:** les seves trajectòries vitals, les seves oportunitats de desenvolupar-se lliurement, les possibilitats de gaudir dels seus drets de ciutadania, etc. Unes conseqüències que no són alienes al compromís social de les entitats i associacions de la ciutat.
- **Presència d'un marc normatiu:** que regula la concessió d'ajuts públics com a eina per incentivar la inclusió de la perspectiva de gènere en l'activitat de les entitats sol·licitants:
 - ✓ Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
 - ✓ Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
 - ✓ Mesura de govern sobre la transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2015).
 - ✓ Pla per la justícia de gènere (2016-2020).
 - ✓ Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)



VALOR MÀXIM: 0,5 punts.

COM OBTENIR LA PUNTUACIÓ?

1. L'entitat incorpora la perspectiva de gènere en el seu funcionament

- Explicita aquest valor en els seus estatuts, principis fundacionals, objectius, missió, memòries d'activitats i/o estructura organitzativa.
- **Valor:** 0,25 punts.

2. La perspectiva de gènere s'incorpora en el projecte presentat

- A partir de la seva metodologia i/o contingut, atenent als seus objectius, activitats, població destinatària o valors que promou.
- **Valor:** 0,25 punts.



Document bàsic 2: Descripció bàsica del projecte. A) SOBRE L'ENTITAT:

3. BREU DESCRIPCIÓ DEL/DE LA SOL·LICITANT (trajectòria, objectius i valors en els quals se sustenta la seva activitat)			
Any de constitució:		Anys en activitat:	
Objectius:			
Valors:			
Igualtat de gènere a l'entitat: Els estatuts expliciten el foment de la igualtat de gènere en l'art... S'adjunta el Pla d'igualtat aprovat l'any... La Junta Directiva està formada per un nombre equilibrat d'homes i dones... S'adjunta memòria on es constata la realització des projectes següents...			
4. PRINCIPALS PROJECTES I/O SERVEIS DESENVOLUPATS			
Principals projectes realitzats durant l'any 2019			
Nom del/s projecte/s	Durada (en mesos)	Entitats col·laboradores (si escau)	Beneficiaris directes per sexe (col·lectiu, barri, districte) Si es desconeix nombre indicar % aproximat
5. BASE SOCIAL I RECURSOS HUMANS DEL/DE LA SOL·LICITANT			
Número de persones associades per gènere*:			
Número de persones assalariades per gènere* :			
Número de persones voluntàries per gènere* :			
*F-Femení; M-Masculí, i NB-No binari			

Document bàsic 2: **Descripció bàsica del projecte.** B) **SOBRE EL PROJECTE PRESENTAT A SUBVENCIÓ:**

6. PERSPECTIVA DE GÈNERE

Breu descripció sobre com s'aplica la perspectiva de gènere en el projecte presentat (objectius, activitats, públic destinatari, valors que promou, metodologia, etc.)

Considerar les condicions, situacions i necessitats de dones i homes en la definició dels objectius, les activitats i la metodologia del projecte.

Com ja s'ha mencionat (Justificació, Objectius, Persones beneficiàries...), el projecte integra la perspectiva de gènere:

- en els seus objectius, ja que s'adreça al foment de la participació femenina en...
- a través de la població destinatària, ja que es tracta d'un col·lectiu molt feminitzat...
- en la seva metodologia, havent-se constituït grups de discussió mixtos, dissenyat una bateria d'indicadors sensibles al gènere,...

8. PLA D'EXECUCIÓ I AVALUACIÓ DEL PROJECTE

Són les accions indispensables per aconseguir cadascun dels resultats, amb els indicadors que mesuraran si s'han assolit els resultats, les persones que hi participaran i les dates d'inici i fi de cada activitat. Cal emplenar, com a mínim, un resultat i una activitat, amb els agents involucrats i dates d'inici i fi. La resta són opcionals i en funció del projecte.

Resultats esperats Indiquen els productes o serveis que es generen de la intervenció realitzada.	Indicadors d'avaluació dels resultats Criteris que permeten mesurar els resultats esperats.	Activitats proposades Descripció de les activitats realitzades.	Agents involucrats Descripció de les persones involucrades en aquestes activitats.	Temporalització Data d'inici i finalització de cada activitat.	Impacte de Gènere Efecte del projecte en l'eradicació/manteniment o disminució de desigualtats de gènere.
"Què es vol aconseguir?"	"Com es mesurarà si s'ha aconseguit?"	"Amb quines activitats es durà a terme?"	"Qui participarà en aquestes activitats?"	"Quan es faran aquestes activitats?"	<p>"Els resultats previstos disminueixen les desigualtats gènere?"</p> <p>"Com s'avaluen els canvis en la realitat de dones i homes?"</p> <p>Quin es preveu serà l'impacte del projecte sobre les desigualtats entre homes i dones? Com contribuirà a reduir-les?</p>



SÍ INCORPORA LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Entitat

- L'objectiu d'aquesta mesura és que l'equip directiu mantingui una composició paritària.
- Comptem amb un protocol per assegurar l'ús d'una comunicació inclusiva.
- Hem elaborat un pla intern per facilitar la conciliació.
- El personal rep formació continuada en igualtat de gènere...

Projecte

- El disseny del projecte es va fer en col·laboració amb l'associació de dones del districte.
- Està prevista la provisió d'un servei de guarda d'infants en totes les activitats que s'organitzin.
- Hem dissenyat una bateria d'indicadors que ens permetrà copsar l'impacte específic del projecte sobre les dones.
- Es convoca un premi per reconèixer l'aportació de les dones en un sector molt masculinitzat...



NO INCORPORA LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

Entitat

- La major part de les persones associades són dones.
- El personal és majoritàriament femení.
- És un tema molt important per l'entitat.
- Treballem en clau de “persones”, sense tenir en compte el gènere...

Projecte

- No fem cap distinció entre homes i dones, tractem a tothom per igual.
- En aquest àmbit la major part de les persones participants són dones, pel que la perspectiva de gènere està garantida.
- No és un sector en el que el gènere tingui repercussió.
- Sempre tenim en compte el gènere en les nostres activitats...



COMPLIMENT DE LA NORMATIVA:

Document bàsic 1: Sol·licitud de subvenció a l'Ajuntament de Barcelona. 3. La persona que ostenta la representació DECLARA:

- ▶ Que **totes les dades que consten en aquesta sol·licitud, i als documents que l'acompanyen**, són certes.
- ▶ Que **compleix i accepta la normativa general vigent reguladora de les subvencions** que atorga l'Ajuntament i tots els requisits exigits a les bases i la convocatòria per sol·licitar i atorgar aquestes subvencions.
- ▶ Que **no es troba incurs en cap dels supòsits de prohibició d'obtenir subvencions** de conformitat amb l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- ▶ Que **compleix la Llei 19/2014**, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern en els termes en que li sigui aplicable.
- ▶ Que **comunicarà a l'Ajuntament de Barcelona i de la forma i en el moment que es determini**, d'acord amb la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, **la informació relativa a les retribucions de llurs òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques**.
- ▶ Que **no ha estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat practiques discriminatòries per raó de sexe o de gènere** i segons Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'Igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- ▶ Que **compleix la Llei Orgànica 3/2007**, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- ▶ Que **es troba al corrent de la justificació de totes les subvencions rebudes de l'Ajuntament de Barcelona/ ICUB/ IBE/ IMPD/ IMEB i altres entitats municipals i que no es troba en cap dels supòsits de reintegrament** que preveu l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- ▶ Que **la quantia de les subvencions municipals, conjuntament amb altres fonts de finançament específiques d'aquest projecte no supera el cost total del projecte**.
- ▶ Que **es troba al corrent en el compliment de les obligacions tributàries amb la AEAT, de les obligacions amb la Seguretat Social així com amb la Hisenda Municipal**.



INFORMACIÓ I RECURSOS:

- 👉 Útil pràctic 26: *“Manual sobre la incorporació de la perspectiva de gènere i mesures d’igualtat per a entitats”*. <http://www.tjussana.cat/publicacions.php>
- 👉 *“Re-generem-nos: guia d’Autodiagnosi de gènere per a entitats”* - Consell de la Joventut de Barcelona i el Grup de Treball d’entitats de gènere. <https://www.cjb.cat/publicacio/re-generem-nos-guia-dautodiagnosi-de-genere-per-a-entitats/>

PROPERES SESSIONS FORMATIVES:

INSCRIU-TE



Sessió 1: 13 de gener de 17 a 19 hores

Sessió 2: 19 de gener de 10 a 12 hores

transversalitat_genere@bcn.cat

Pocs dies abans rebreu l’enllaç a la plataforma zoom des de la qual es realitzaran les sessions.

Moltes gràcies!

transversalitat_genere@bcn.cat