



L'Ajuntament de Barcelona convocarà 1.900 places durant el mandat

- » El Govern municipal ha preparat un pla de Recursos Humans per cobrir les baixes i jubilacions del personal funcional i fer créixer la plantilla municipal, que no augmenta des de l'any 2009
- » Es prioritzen les places d'educadors d'escola bressol, personal de serveis socials i plantilla per reforçar les polítiques d'habitatge
- » L'objectiu és reforçar l'estructura territorial i els serveis bàsics que presta l'Ajuntament, i alhora incorporar perfils més tècnics a la plantilla, fins arribar a recuperar un 10% de plantilla
- » Durant els darrers 7 anys, la plantilla de treballadors i treballadores municipals ha decregut un 10% de mitjana, excepte els serveis de seguretat, drets socials i escoles bressol que han estat els únics que han vist incrementats els seus efectius

» Un Pla de Recursos Humans per aturar l'aprimament de la plantilla i dotar-la de musculatura i capital tècnic qualificat

El Govern municipal convocarà durant el mandat processos de selecció per incorporar almenys 1.900 places entre oferta pública i borses de treball fins a 2019. L'Ajuntament ha preparat un pla de Recursos Humans amb un doble objectiu: per una banda cobrir les baixes i jubilacions del personal funcional i de l'altra, fer créixer la plantilla municipal, estancada des de l'any 2009.

D'aquesta manera es vol aturar l'aprimament sostingut de la plantilla de treballadors i treballadores públics que han portat a terme els Governaments municipals dels darrers anys i dotar de musculatura i capital tècnic qualificat la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Barcelona, per donar resposta a les necessitats de serveis bàsics de la ciutadania.

Els objectius principals d'aquest pla de creixement són:

- Reforçar tècnicament els equips
- Reforçar les funcions i estructura territorial de l'Ajuntament
- Recuperar dotació de recursos humans en àmbits essencials
- Restituir les vacants rellevants que es generin durant el mandat
- I millorar el repartiment de les càrregues de treball actuals

El Pla es presentarà com a mesura de Govern al proper plenari.

» Primer pas d'una política de RRHH orientada a modernitzar la plantilla municipal, millorar la contractació pública i recuperar capacitat de gestió directa dels serveis

El nou Pla de Recursos Humans per al mandat 2015-2019 és el primer pas d'una política de recursos humans orientada a modernitzar la plantilla municipal, en una primera fase, millorar la contractació pública i recuperar capacitat de gestió directa dels serveis en una darrera fase.

El full de ruta del Govern municipal passa per una primera etapa per frenar l'aprimament de la plantilla municipal i el reforç de la massa professional de funcionaris públics, amb mecanismes com les borses de treball per a guanyar fins a 1.000 nous professionals i donar cobertura a prop de 975 baixes i jubilacions.

En un segon estadi, el Govern vol abordar la situació de les externalitzacions, cas per cas, per millorar les condicions laborals dels treballadors d'aquests serveis. En aquesta fase s'actuarà per establir clàusules socials i de contractació responsable, de manera que s'incideixi des de

l'Administració en les bones pràctiques laborals però també socials i ambientals de les empreses que vulguin optar a contractes públics.

En una tercera i última fase, l'equip de Govern té previst analitzar els serveis susceptibles de remunicipalitzacions i abordarà un pla per dur-les a terme i recuperar capacitat de gestió directa dels serveis.

» Una primera anàlisi per reforçar serveis bàsics

Des de l'inici del seu mandat, l'àrea de Presidència i Territori, dins de la Primera Tinència, de Treball, Economia i Planificació Estratègica, ha treballat en l'anàlisi de les necessitats de recursos humans de l'estructura de l'Ajuntament, tenint en compte les previsions de baixes, jubilacions i la manca de recursos o l'interinatge sostingut i generalitzat en serveis i funcions bàsiques.

Per fer aquesta anàlisi i per avaluar l'evolució i l'aplicació del pla, s'ha creat un **Comitè de direcció del pla de Recursos Humans per al període 2016-2019**, format per el regidor de Presidència i Territori, el gerent municipal i membres de la gerència de recursos, dels districtes, de sectors com Drets Socials i Ecologia Urbana, Hisenda i Esports, i directors d'empreses, entitats municipals i instituts.

» Prioritat al personal per a escoles bressol, serveis socials, habitatge, manteniment de la ciutat, ocupació i Salut Pública

Per a l'aplicació d'aquest pla, s'ha treballat en la definició dels serveis essencials, aprovada per part de la Comissió de Govern, que per a l'Ajuntament de Barcelona són:

- L'àmbit de les escoles bressol
- L'àmbit dels serveis socials bàsics i especialitzats
- Atenció i prestació de serveis directes al ciutadà
- Assessorament jurídic i gestió dels recursos que garanteixen el funcionament dels serveis competència de l'organització municipal
- Els serveis de manteniment de la ciutat (neteja, aigua, clavegueram, manteniment de la via pública, manteniment del verd urbà, senyalització, mobilitat, manteniment d'infraestructures, etc.).
- Serveis que executen la inversió municipal, per garantir el funcionament dels serveis essencials
- Habitatge social i en especial per a persones en risc d'exclusió
- Formació i polítiques actives d'ocupació
- Salut Pública
- Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament

» Borses de treball per a llocs tècnics i oferta pública per a GUB, Bombers i Parcs i Jardins

El nou Pla de Recursos Humans per al mandat 2015-2019, s'estructura en dues línies d'actuació concretes: per una banda, la convocatòria de borses de treball per incorporar perfils tècnics i qualificats, i de l'altra, una convocatòria d'oferta pública en funció de les baixes i jubilacions per aturar la reducció de la plantilla de treballadors i treballadores municipals.

» Prop de 1.000 places en 18 borses de treball per a perfils tècnics

El pla preveu l'obertura durant 2016 i 2017 de borses de treball per a prop de 1.000 noves places per incrementar la plantilla amb:

- **Auxiliars Administratius** (oberta des del mes de gener)
- **Tècnic Mitjà de Treball Social** (oberta des de febrer)
- **Tècnic Mitjà Educació bressol** (oberta des de febrer)
- **Tècnic Superior de Gestió** (prevista per a l'abril)
- **Tècnic Superior d'Enginyeria** (prevista per a l'abril)
- **Tècnic Superior d'Art i Història** (prevista per a l'abril)
- **Tècnic Superior d'Informació** (prevista per a l'abril)
- **Tècnic Superior d'Organització** (prevista per a l'abril)
- **Tècnic Mig d'Enginyeria** (prevista per al maig)
- **Tècnic Mig d'Arquitectura** (prevista per al maig)
- **Tècnic Superior en Dret** (prevista per al maig)
- **Tècnic Superior en Economia** (prevista per al maig)
- **Gestora d'Administració General** (prevista per al maig)
- **Tècnic Mig d'Educació Social** (prevista per al maig)
- **Tècnic Superior d'Arquitectura** (prevista per al setembre)
- **Tècnic Superior d'Arxivística** (prevista per al setembre)
- **Tècnic Superior d'Informàtica** (pendent de calendaritzar)
- **Tècnic Mig d'Informàtica** (pendent de calendaritzar)

D'altra banda, alguns ens com Parcs i Jardins o l'Agència de Salut Pública, poden gestionar-se els seus propis processos d'incorporació de personal.

» Oferta pública per cobrir 975 jubilacions i baixes, categories tècniques i llocs singulars

Es preveu convocar oferta pública de noves places per a Bombers de Barcelona (ja en marxa), Guàrdia Urbana, categories tècniques més majoritàries i treballadors i treballadores de Parcs i Jardins, en un nombre que es calcularà en funció de les baixes i jubilacions efectives dels cossos de seguretat i en el cas de les categories tècniques, per garantir la provisió de llocs singulars i de comandament a mig termini.

Durant aquest 2016, ja estan en marxa la convocatòria per a nous bombers, i els processos de promoció interna per a administrativa, bomber, caporal, sergent i sots-oficial de l'SPEIS. I es preveu convocar entre 2016 i 2017 les noves places de GUB, categories tècniques i Parcs i Jardins.

El nombre de places que es poden convocar per a oferta pública ve marcat per les restriccions imposades per les darreres lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, que han portat a una temporalitat de més del 20% de les places estructurals (en situació d'interinatge) a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquesta llei limita al 50% la cobertura de baixes de personal funcionari, excepte -en els casos de corporacions locals- per a policies locals, serveis d'assessorament jurídic, serveis de prevenció i extinció d'incendis, assistència directa a usuaris dels serveis socials i polítiques actives en matèria de treball.

En total es preveu que les necessitats per jubilacions i baixes de tot el mandat es troben al voltant de les 975 persones en aquests àmbits.

» **Una plantilla que decreix des de 2009, malgrat que creix la despesa de l'Ajuntament en els serveis**

Des de l'any 2009, l'Ajuntament ha augmentat la despesa en serveis i externalitzacions mentre veia com es reduïa la seva estructura. Part de les borses de treball que ara es publiquen no s'havien convocat en des de fa més de 6 anys.

Evolució de despeses en plantilla i en pagament de serveis



Durant els darrers 10 anys, els serveis de seguretat, drets socials i escoles bressol han estat els únics que han vist incrementats els seus efectius progressivament entre un 15% i un 40%, mentre que la resta de l'organització ha acumulat decrements de plantilla d'un 10% de mitjana. Això ha afectat també l'edat mitjana de la plantilla de treballadors i treballadores del Consistori, que al 2015 era de 52 anys.

» Barcelona, de les ciutats que menys gasta en personal a l'Estat

Comparativament, a nivell espanyol, Barcelona és la ciutat que menys gasta en personal de les sis grans ciutats de l'Estat espanyol, per darrere de Madrid, Màlaga, València, Sevilla i Saragossa.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Barcelona						
Pressupost despesa	2.634.526	2.479.880	2.408.975	2.368.615	2.776.996	2.630.250
% Capítol I sobre despesa	17%	18%	18%	19%	17%	18%
Madrid						
Pressupost despesa	5.132.949	4.478.751	4.353.437	4.619.873	5.701.817	4.388.517
% Capítol I sobre despesa	26%	29%	27%	26%	21%	29,6%
Màlaga						
Pressupost despesa	719.357	630.790	552.144	559.321	578.826	568.655
% Capítol I sobre despesa	27%	30%	33%	33%	33%	36%
València						
Pressupost despesa	1.020.253	813.410	828.121	720.960	807.013	742.674
% Capítol I sobre despesa	28%	34%	33%	37%	32,%	35%
Sevilla						
Pressupost despesa	833.989	820.516	800.360	739.654	903.325	808.597
% Capítol I sobre despesa	40%	40%	37%	41%	34%	43%
Saragossa						
Pressupost despesa	753.699	674.867	752.128	686.888	682.582	687.740
% Capítol I sobre despesa	35%	38%	32%	36%	36%	36%

Dades en milers d'euros. Font: Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

» Modernitzar l'Ajuntament i posar al dia la plantilla per donar un millor servei, àgil i adequat a les necessitats reals de la ciutadania

El Govern municipal vol revertir aquesta situació i tornar a reforçar la plantilla de treballadors i treballadores públiques, per tornar a concentrar el capital intel·lectual, el coneixement de l'execució dels serveis públics i el control de la gestió. Per això, aquest Pla de recursos Humans per al període 2016-2019 posa el focus en la millora de les posicions tècniques i els llocs singulars i els més afectats per baixes i jubilacions que no s'han cobert els darrers anys.

Es tracta de modernitzar i posar al dia l'administració més propera, que gestiona la majoria de serveis bàsics per al funcionament de la ciutat i el benestar de la ciutadania.

En total, s'ha estimat l'impacte pressupostari d'aquest pla en uns 20 milions d'euros per a tot el mandat. Aquesta xifra ja contempla deixar de gastar 12 milions que actualment es gasten en serveis externs, per invertir-los en una plantilla de treballadors i treballadores públiques qualificats i especialitzats.