



Ajuntament
de Barcelona

Pla de Recursos Humans per al mandat 2015-2019

22 d'abril de 2016



Pla de Recursos Humans per al mandat 2015-2019

El primer pas d'una política de Recursos Humans orientada a modernitzar la plantilla municipal, millorar la contractació pública i remunicipalitzar serveis

Objectiu:

Modernitzar l'Ajuntament i posar al dia la plantilla per donar un millor servei, àgil i adequat a les necessitats reals de la ciutadania



Una primera anàlisi per reforçar serveis bàsics

Creació del **Comitè de direcció del pla de Recursos Humans per al mandat 2015-2019**: anàlisi de les necessitats de recursos humans de l'estructura de l'Ajuntament, tenint en compte les previsions de baixes, jubilacions i la manca de recursos o l'interinatge sostingut i generalitzat en serveis i funcions bàsiques.



Un Pla de Recursos Humans per aturar l'aprimament de la plantilla i dotar-la de musculatura i capital tècnic qualificat

El Govern municipal convocarà durant el mandat processos de selecció per incorporar almenys 1.900 places d'oferta pública fins a 2019.

Els objectius principals d'aquest pla de creixement són:

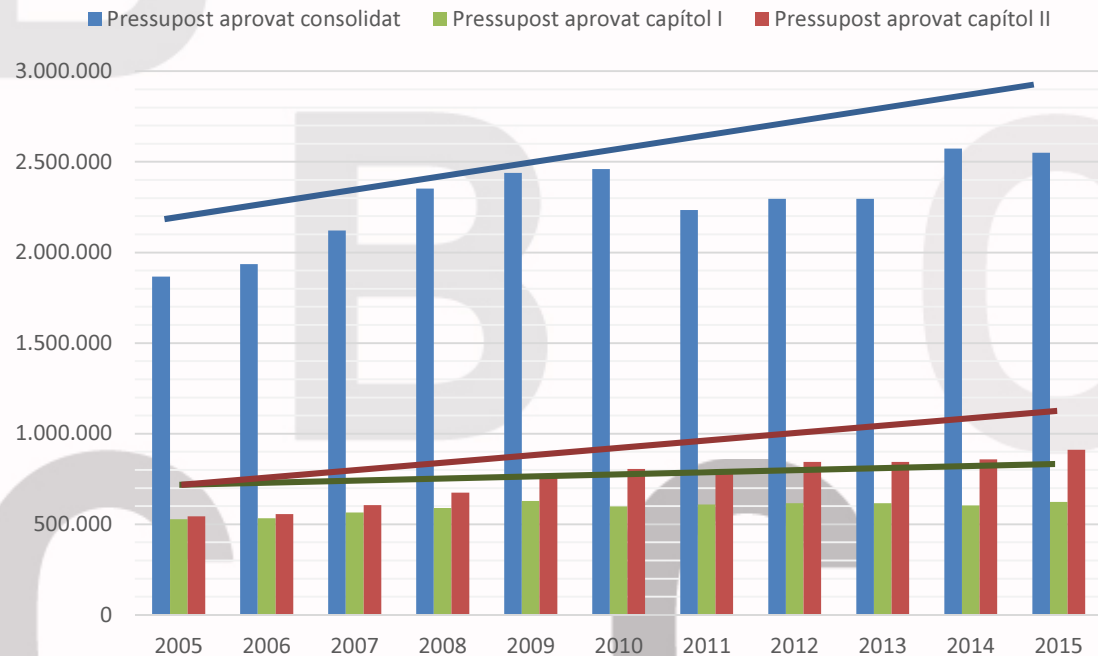
- Reforçar tècnicament els equips
- Reforçar les funcions i estructura territorial de l'Ajuntament
- Recuperar dotació de recursos humans en àmbits essencials
- Restituir les vacants rellevants que es generin durant el mandat
- I millorar el repartiment de les càrregues de treball actuals

El Pla es presentarà com a mesura de Govern al proper plenari.

Una plantilla que decreix des de 2009, malgrat que creix la despesa de l'Ajuntament en els serveis

Des de l'any 2009, l'Ajuntament ha augmentat la despesa en serveis i externalitzacions mentre veia com es reduïa la seva estructura.

Evolució de despeses
en plantilla i en pagament de serveis





Barcelona, de les ciutats que menys gasta en personal a l'Estat

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Barcelona						
Pressupost despesa	2.634.526	2.479.880	2.408.975	2.368.615	2.776.996	2.630.250
% Capítol I sobre despesa	17%	18%	18%	19%	17%	18%
Madrid						
Pressupost despesa	5.132.949	4.478.751	4.353.437	4.619.873	5.701.817	4.388.517
% Capítol I sobre despesa	26%	29%	27%	26%	21%	29,6%
Málaga						
Pressupost despesa	719.357	630.790	552.144	559.321	578.826	568.655
% Capítol I sobre despesa	27%	30%	33%	33%	33%	36%
València						
Pressupost despesa	1.020.253	813.410	828.121	720.960	807.013	742.674
% Capítol I sobre despesa	28%	34%	33%	37%	32,%	35%
Sevilla						
Pressupost despesa	833.989	820.516	800.360	739.654	903.325	808.597
% Capítol I sobre despesa	40%	40%	37%	41%	34%	43%
Saragossa						
Pressupost despesa	753.699	674.867	752.128	686.888	682.582	687.740
% Capítol I sobre despesa	35%	38%	32%	36%	36%	36%

Dades en milers d'euros. Font: Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.



Dues línies d'actuació: Borses de treball per a llocs tècnics i oferta pública per a categories tècniques, GUB, Bombers i Parcs i Jardins

El Pla s'estructura en dues línies d'actuació concretes:

- per una banda, la convocatòria de borses de treball per incorporar perfils tècnics i qualificats,
- i de l'altra, una convocatòria d'oferta pública en funció de les baixes i jubilacions per aturar la reducció de la plantilla de treballadors i treballadores municipals



Prioritat al personal per a escoles bressol, serveis socials, habitatge, manteniment de la ciutat, ocupació i Salut Pública

L'àmbit de les escoles bressol

L'àmbit dels serveis socials bàsics i especialitzats

Atenció i prestació de serveis directes al ciutadà

Assessorament jurídic i gestió dels recursos que garanteixen el funcionament dels serveis competència de l'organització municipal

Els serveis de manteniment de la ciutat (neteja, aigua, clavegueram, manteniment de la via pública, manteniment del verd urbà, senyalització, mobilitat, manteniment d'infraestructures, etc).

Serveis que executen la inversió municipal, per garantir el funcionament de la ciutat i els seus serveis

Habitatge social i en especial per a persones en risc d'exclusió

Formació i polítiques actives d'ocupació

Salut Pública

Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament



Prop de 1.000 places en 18 borses de treball per a perfils tècnics

Auxiliars Administratius (oberta des del mes de gener)
Tècnic Mitjà de Treball Social (oberta des de febrer)
Tècnic Mitjà Educació bressol (oberta des de febrer)
Tècnic Superior de Gestió (prevista per a l'abril)
Tècnic Superior d'Enginyeria (prevista per a l'abril)
Tècnic Superior d'Art i Història (prevista per a l'abril)
Tècnic Superior d'Informació (prevista per a l'abril)
Tècnic Superior d'Organització (prevista per a l'abril)
Tècnic Mig d'Enginyeria (prevista per al maig)
Tècnic Mig d'Arquitectura (prevista per al maig)
Tècnic Superior en Dret (prevista per al maig)
Tècnic Superior en Economia (prevista per al maig)
Gestora d'Administració General (prevista per al maig)
Tècnic Mig d'Educació Social (prevista per al maig)
Tècnic Superior d'Arquitectura (prevista per al setembre)
Tècnic Superior d'Arxivística (prevista per al setembre)
Tècnic Superior d'Informàtica (pendent de calendaritzar)
Tècnic Mig d'Informàtica (pendent de calendaritzar)



Oferta pública per cobrir 975 jubilacions i baixes, categories tècniques i llocs singulars

Es preveu convocar oferta pública de noves places per a Bombers de Barcelona (ja en marxa), Guàrdia Urbana, categories tècniques més majoritàries i treballadors i treballadores de Parcs i Jardins, en un nombre que es calcularà en funció de les baixes i jubilacions efectives dels cossos de seguretat i en el cas de les categories tècniques, per garantir la provisió de llocs singulars i de comandament a mig termini.

En total es preveu que les necessitats per jubilacions i baixes de tot el mandat es trobin al voltant de les 975 persones en aquests àmbits.



Ajuntament
de Barcelona