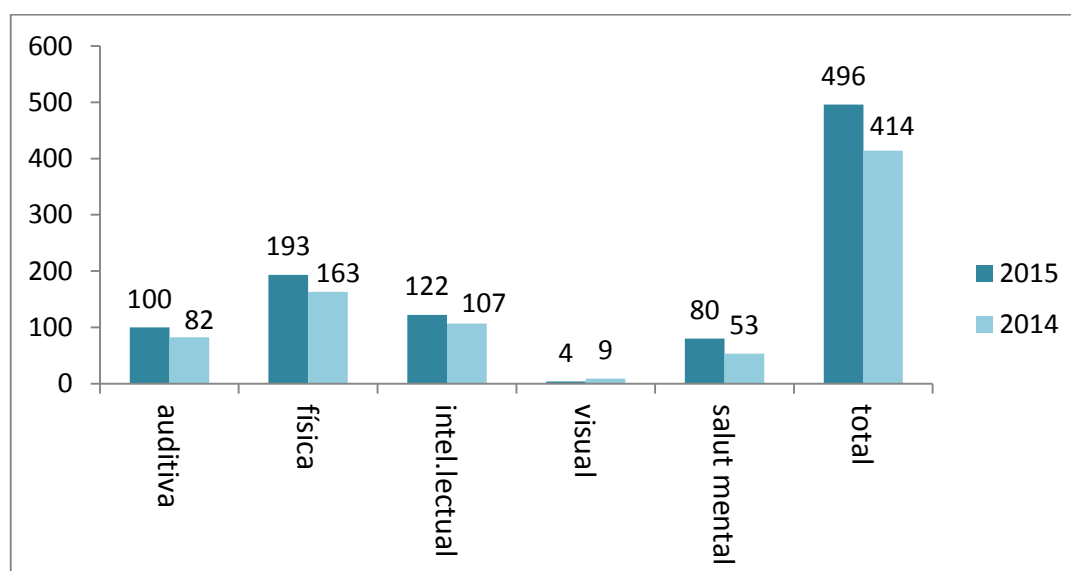


Prop de 500 persones amb discapacitat troben feina a través de la Xarxa d'Inclusió Barcelona

- » L'Ajuntament i set entitats cooperen per millorar la inserció del col·lectiu al mercat laboral ordinari

L'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) té entre els seus objectius la millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral de persones amb diversitat funcional, un col·lectiu que pateix uns índexs d'atur estructuralment superiors a la resta de la ciutadania, i que també han patit uns increments superiors a la resta d'ençà de l'esclat de la crisi. Amb aquesta finalitat, i en el marc del Consell Municipal de Benestar Social, es va impulsar l'any 2014 la Xarxa d'Inclusió Barcelona (XIB), que agrupa 60 professionals de l'Ajuntament i 7 entitats dedicades a la inserció laboral de les persones amb diversitat funcional.

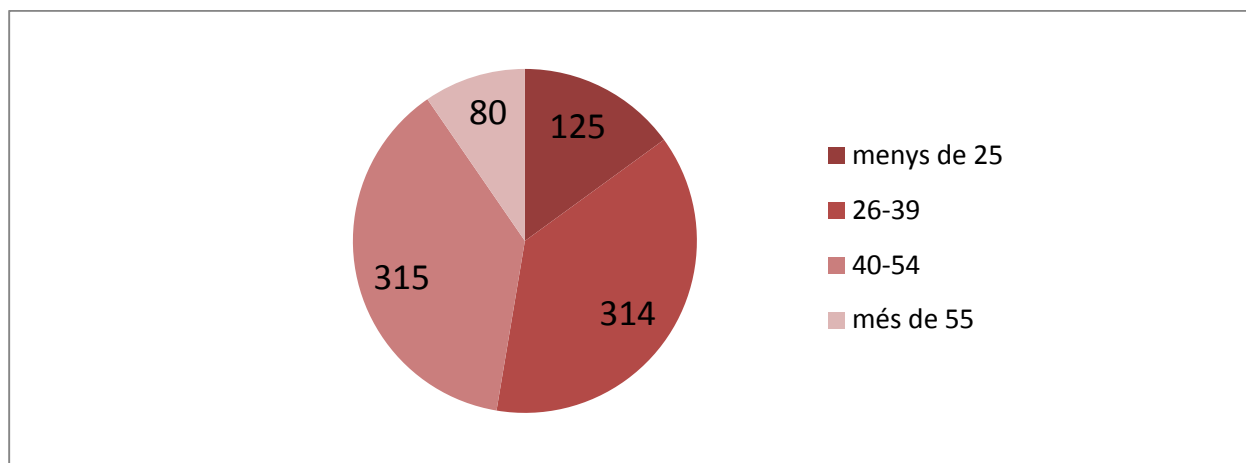
Fruit de la seva col·laboració i treball en xarxa, i amb el suport de l'IMPD, que hi va destinar un pressupost de 390.500 euros, **l'any 2015 van ser ateses un total de 1.405 persones, 496 de les quals van trobar feina**. La xifra va millorar les dades de 2014 per a la majoria de tipologies de discapacitat i situa la taxa d'inserció en un 35,5%, respecte al 25,7% assolit el 2014, primer any de funcionament de la XIB.



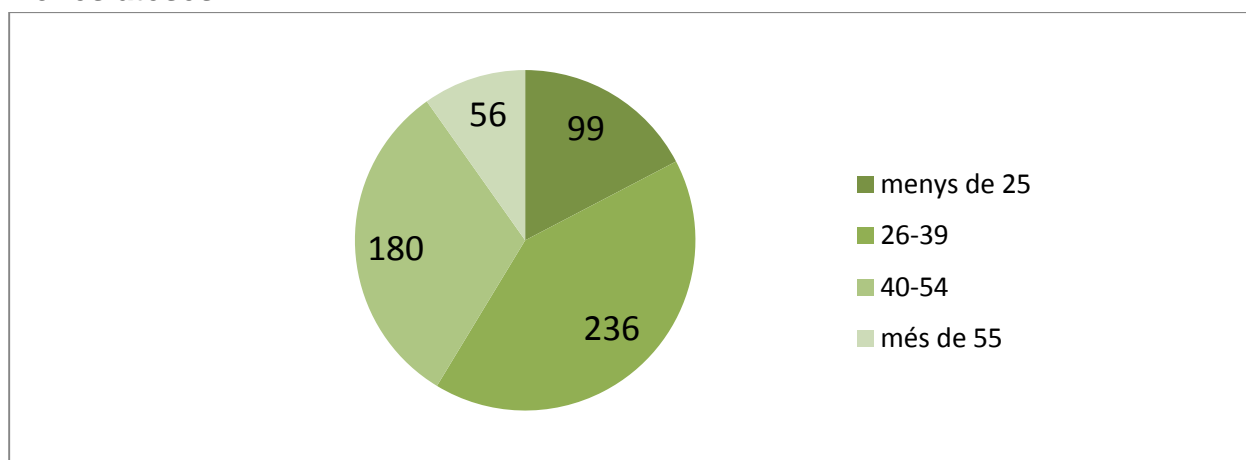
Cal destacar que un 10% de les contractacions assolides tenen caràcter indefinit i prop d'un 50% són contractes de més de sis mesos, unes dades que s'incrementen respecte l'any anterior, tot i que la millora de la contractació segueix situant-se com un objectiu prioritari.

Entre els objectius de la XIB figura també arribar a més dones amb diversitat funcional, especialment les de mitjana edat i avançada, que tenen menys presència entre el conjunt de persones ateses.

Homes atesos



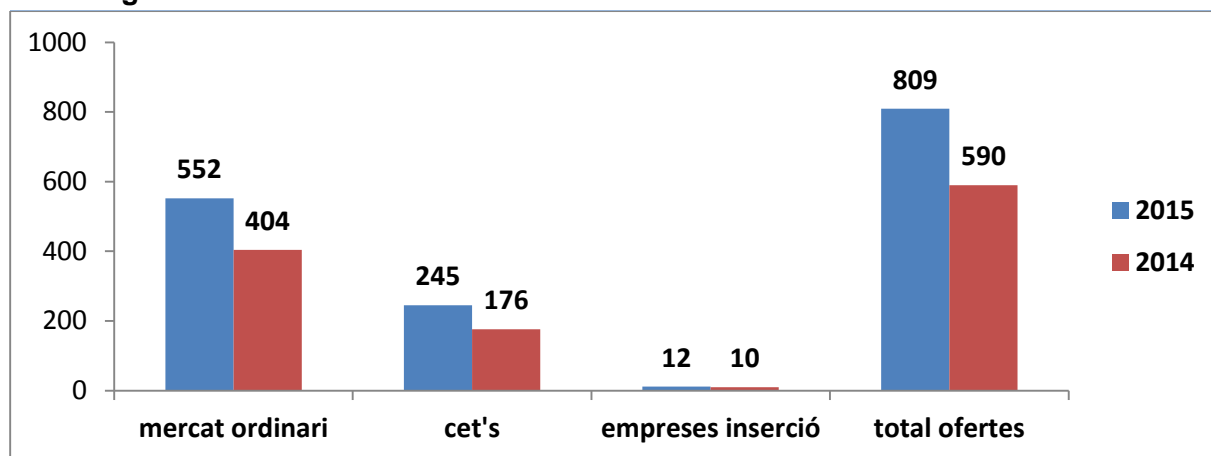
Dones ateses



Destaca, no obstant, la millora en la contractació d'aquest col·lectiu, ja que les dones amb diversitat funcional contractades ha passat de 179 el 2014 a 200 l'any 2015, i el salt més significatiu s'ha produït entre les dones més grans de 55 anys, que han passat de 9 contractacions l'any 2014 a 29 dones contractades el 2015.

Durant l'any 2015, la XIB va centrar els esforços en la prospecció d'empreses susceptibles d'oferir contractes de treball als seus usuaris. Es va contactar així amb 566 noves empreses i amb 306 amb les quals ja s'havia tingut una vinculació prèvia. Del conjunt d'ofertes gestionades, la majoria ho van ser en el mercat ordinari.

Ofertes gestionades



Membres que integren la XIB

Participen a la Xarxa les entitats d'economia social que actuen a la ciutat amb programes d'inserció laboral en el mercat ordinari, que disposen de metodologies de treball properes i connectades amb l'Equip d'Assessorament Laboral de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD), i que s'han adherit al Conveni marc de col·laboració.

La Xarxa XIB dóna cobertura a gran part de la diversitat funcional: diversitat mental, diversitat intel·lectual, diversitat física, diversitat auditiva, diversitat visual. Formen part de la Xarxa:

- Equip d'Assessorament Laboral (Ajuntament de Barcelona)
- Fundació ECOM
- Federació d'Associacions Catalanes de Pares i Persones Sordes (ACAPPS)
- Fundació AURA
- Fundació JOIA
- Associació Catalana d'Integració i Desenvolupament Humà (ACIDH)
- Fundació Tres Turons
- Fundació Catalana Síndrome de Down

Actuacions impulsades per la XIB durant 2015

- Creació del Consell Director de la XIB i d'un Consell Tècnic on les entitats integrants comparteixen casos, perfils, problemàtiques i abordatges.

- Aprofundiment en el coneixement de cadascun dels serveis d'integració laboral, amb les seves diferents metodologies i processos d'inserció. Totes les entitats han visitat cadascuna de les altres entitats coneixent les millors pràctiques de cadascuna.
- Formació específica pels equips tècnics de les entitats, amb intercanvis de professionals en sessions formatives que han abordat qüestions com:
 - Nova contractació i mesures alternatives
 - Compatibilitat entre contractacions i prestacions econòmiques
 - Programa IPS (salut mental) per a la inserció laboral de persones amb diversitat mental
- La Xarxa ha donat suport al **projecte Didàctica** per dissenyar una nova formació professional i noves oportunitats laborals per a les persones amb discapacitat intel·lectual, en àmbits com el medi ambient, l'educació en el lleure o la cura d'animals.
- Elaboració d'un sistema d'indicadors que ens permeti avaluar millor l'impacte de la tasca realitzada i avançar en la recerca de més i millors oportunitats de treball.
- Impuls d'un projecte de col·laboració amb la Fundació Pimec per accedir a noves empreses, especialment petits i mitjans empresaris, que representen el 95% del teixit empresarial de la ciutat.
- La Xarxa ha impulsat també el **programa +ValorS** per elaborar un codi ètic de contractació de les persones amb diversitat funcional, amb la col·laboració del Departament de Treball, de PIMEC i dels sindicats.
- S'ha iniciat, en col·laboració amb el Consorci de Biblioteques, el **projecte Connecta c@pacitats** per millorar les competències en informàtica i xarxes socials de les persones amb diversitat funcional que estan en processos d'integració laboral. Actualment hi participen 60 persones amb diversitat funcional en grups d'entre 6 i 10 alumnes.