

Barcelona millora la vida laboral de 55.600 dones en quatre anys

- » La taxa d'activitat femenina passa del 54,7 al 57% entre 2015 i 2018
- » El nombre de dones ocupades augmenta un 7,87%, passant de 331.700 a 357.800
- » Programes de formació, assessorament i contractació han ajudat a aquestes dones a millorar les seves condicions de vida i la seva inserció socio-laboral
- » Per tal d'ajudar a trencar el sostre de vidre a la ciutat s'ha posat en marxa el projecte Lidera de suport i *networking* a dones professionals
- » S'han impulsat projectes que potencien el binomi dona i ciència i que treballin per la desaparició de l'escletxa digital entre les dones de la ciutat





Arran de la crisi econòmica del 2008 són molts els drets econòmics i laborals d'homes i dones que van minvar, en bona part per les polítiques d'austeritat que van congelar recursos econòmics per la dependència i que, de retruc, afecten amb molta més mesura a les dones que als homes ja que –per tradició– s'han encarregat més de les tasques de la cura i de la llar.

Barcelona Activa i el Departament de Transversalitat dins del Pla de Justícia de Gènere, dissenyat i impulsat per la Regidoria de Feminismes i LGTBI, van apostar en 2015 per unes polítiques actives per tal de millorar les condicions laborals de moltes dones de la ciutat.

Aquests programes tenen com a resultat que 55.600 dones a Barcelona han millorat la seva vida laboral, és a dir, la seva vida gràcies, en bona part, a diferents programes de formació, assessorament i contractació impulsades des de l'Ajuntament de Barcelona. Malgrat les limitacions que els ajuntaments tenen per intervenir en el mercat laboral, el govern de Barcelona ha dut a terme diversos projectes per posar els drets econòmics de les dones al centre de les polítiques municipals. Aquests programes també han servit per apoderar a aquestes dones, reconèixer-les i potenciar que milloressin les seves competències.

Més ocupació i més economia social

Des dels programes impulsats majoritàriament des de Barcelona Activa amb les 55.600 dones:

- **1.860 dones han accedit a plans d'ocupació laboral** en els darrers 4 anys. Alguns d'aquests han anat dirigits a dones en situació d'alta vulnerabilitat.
- Els **dispositius d'inserció sociolaboral del projecte "Treball als Barris"** l'any **2018 han atès 1.005 dones interessades en orientació professional i formació** per a l'ocupació. Cal destacar que, per primera vegada, aquest any 2018 el número de dones ateses ha estat superior al d'homes.
- El **Programa Làbora**, fet a través de l'àrea de Drets Socials, ha treballat per al foment de l'ocupació, apropant a les persones en situació de vulnerabilitat al mercat laboral. En aquest programa **la participació de dones ha estat: 4.571 dones l'any 2016 (55% del total); 3.766 dones l'any 2017 (58% del total); i 3.906 dones l'any 2018 (63% del total).**
- **Més de 60 dones** han participat en **programes per inserir-se en sectors fortament masculinitzats** com el programa **"Recondueix el teu perfil professional"** O el de **"Bombera, per què no?"**.

- S'ha impulsat el projecte des del departament de transversalitat de gènere **“Dones trencant amb la precarietat”**, amb **55 dones** orientat a promoure l'apoderament i la millora de la qualitat de vida de les dones que viuen en situació de precarietat.
- **S'han duplicat els programes de l'escola de dones professionals, directives i emprenedores**, arribant a atendre a 510 dones el 2018 i s'ha ampliat amb el projecte **LIDERA** de suport i *networking*. Al Lidera han participat **958 dones** amb un increment del 90% respecte de l'any anterior. L'objectiu és augmentar la presència de dones en els càrrecs de decisió, trencar el sostre de vidre i lluitar contra la segregació vertical.
- Des de la **posada en marxa aquest mandat del servei d'assessorament a projectes d'economia social s'ha assessorat a 743 persones** vinculades a projectes/idees o organitzacions d'Economia Social Solidària, de les quals **el 60,44% són dones**. També s'ha acompanyat al voltant de 110 projectes d'emprenedoria social i col·lectiva dels quals al voltant de **70 estan liderats per dones**.





Impulsar la participació i ocupació de les dones en les TIC

Una altra de les apostes del mandat ha sigut treballar contra els estigmes i els estereotips que encara avui persisteixen sobre les dones i el seu interès per la ciència i la tecnologia. Així com millorar les competències de les dones que no tenen molt coneixement d'aquestes eines, per tal d'eliminar l'esclatxa digital.

Per dur-ho a terme des de Barcelona Activa:

- **S'ha facilitat l'accés de les dones a la ciència i a les TIC.** Al llarg de tot el mandat la participació de les dones al Cibernàrium (que ofereix **formació i divulgació científica**) ha estat superior a la dels homes, amb un total de 6.044 l'any 2018 (el 59% respecte al total)
- S'ha dissenyat un nou enfocament per **combatre l'esclatxa digital des de les Antenes Cibernàrium, ubicades a les biblioteques de la ciutat.** La **participació de les dones arriba l'any 2018 al 67% (1.416 dones).**
- L'any 2017 i 2018 es va desenvolupar un nou programa de formació d'alta especialització TIC a través de la creació de **l'IT Academy**, que va comptar amb la **participació d'un 23% de dones l'any 2017 (44) i un 39% l'any 2018 (220)**

I l'any 2017 i 2018 s'ha incorporat a Barcelona Activa una nova **incubadora d'alt impacte tecnològic**, Incubadora Mediatic, que promou també projectes liderats per dones.

L'Ajuntament de Barcelona, una institució referent en l'equitat de gènere

Durant els darrers quatre anys l'Ajuntament de Barcelona ha volgut ser referent alhora de fomentar una política econòmica i de recursos humans amb perspectiva i equitat de gènere, quelcom que ha incorporat a la institució, però que, també, ha potenciat i valorat de les empreses i entitats amb les que hi col·labora.

Per fer-ho:

- **S'han incorporat clàusules de gènere a les contractacions de l'Ajuntament amb les empreses** perquè tinguin plans d'igualtat, corregeixin la bretxa salarial o actuïn contra l'assetjament sexual o per raó de sexe. Entre 2017-18 **s'han**



incorporat un total de 272 clàusules de gènere a 135 contractes adjudicats.

Cal destacar, per exemple, el contracte de neteja dels edificis municipals que inclou clàusules de paritat en la plantilla per garantir un increment del salarial del 1,5 % de mitjana anual i un augment del 11 % en la finalització del contracte.

- S'ha posat **en marxa a finals del 2018 un servei d'assessorament a empreses en igualtat de gènere**. En tres mesos s'ha assessorat a 26 empreses. També s'ha format al voltant de 100 entitats i assessorat a més de 10 entitats de la ciutat.
- **S'han creat Punts de Defensa dels Drets Laborals** a 3 districtes per lluitar contra la precarietat laboral i assessorar en drets, centrat en sectors feminitzats (turisme i cures). A través d'aquests punts s'ha assessorat a 451 dones, que representen el 60,37% del total.
- S'ha donat exemple fent **més equitatius entre les dones i els homes els pressupostos, els preus públics i les taxes**.
 - Del pressupost analitzat amb perspectiva de gènere, que ha estat el 47%, s'ha comprovat que el 60% dels programes analitzats de ciutat tenen un impacte de gènere positiu, és a dir que incideixen en reduir la desigualtat entre dones i homes.
 - S'ha destinat el 0,58% del pressupost a òrgans específics per promoure la igualtat de gènere i un 2,58% del pressupost per fer accions específiques d'igualtat de gènere. Percentatges que es duplicaran de forma progressiva gràcies a la recent aprovació del Reglament d'Equitat de Gènere. A més, en el 79,3% dels programes analitzats que s'han detectat desigualtats entre dones i homes s'han pressupostat accions per revertir-les. Per exemple, s'ha destinat 1M€ al projecte LIDERA en front dels 200.000 euros adreçats a l'Escola de Dones Emprenedores.
 - S'han donat ajuts al pagament de l'IBI per a persones amb pocs recursos, persones vídues, famílies monoparentals i famílies nombroses. De les persones beneficiàries dels diferents ajuts per pagar l'IBI concedits el 2017, el 76% eren dones.
 - Des del 2018 existeixen reduccions per a famílies monoparentals en la tarifa d'abonament a tots els Centres Esportius Municipals.

- I s'ha donat exemple **elaborant per a tot l'Ajuntament un protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i implementant el pla d'igualtat de RRHH**. Així com incorporant la figura d'un agent d'igualtat a Barcelona Activa i realitzant formació obligatòria per a la seva plantilla en igualtat de gènere.

En xifres generals, la taxa d'activitat femenina a Barcelona ha passat del 54,7% al 57% del 2015 al 2018. A més, el nombre de dones que formen part de la població activa ha augmentat un 4,62%, passant de ser 385.400 el 2015 a ser-ne 403.200 el 2018. També, la taxa d'ocupació femenina s'ha incrementat del 47,1% al 50,6% i el nombre de dones ocupades ha augmentat un 7,87%, passant de 331.700 a 357.800 en aquests darrers quatre anys.

Alhora, la taxa d'atur ha baixat en el mateix període, passant de ser un 13,9% a ser un 11,3%, mentre que la disminució de dones en situació d'atur és del 15,46%, passant de ser 53.700 l'any 2015 a ser-ne 45.400 l'any 2018.

A partir d'ara, cal seguir treballant per l'accés de les dones al mercat laboral i perquè tinguin unes millors condicions laborals, explorant nous programes d'acompanyant i suport, i posant especial atenció als sectors més resistents pel que fa a l'accés i la permanència de les dones.

També caldrà seguir avançant en una fiscalitat justa per raó de gènere i en uns pressupostos equitatius.

