

## Comença l'ampliació del cos de la Guàrdia Urbana prevista per aquest mandat

- » L'Ajuntament convocarà 260 noves places de GUB el proper any per continuar reforçant el cos i oferir el millor servei a la ciutadania

Fins el 2023 es convocaran 1.000 places que cobriran jubilacions i permetran continuar incrementant la plantilla del cos

- » La convocatòria de 2020 fa especial èmfasi per augmentar el nombre de candidates dones al cos de Guàrdia Urbana. Es farà una campanya específica per promoure que les dones s'hi inscrivin en la convocatòria
- » També s'ha aprovat l'oferta pública d'altres 340 places de diferents categories de professionals, entre altres d'educació i sanitat, amb l'objectiu de reduir l'interinatge en el consistori fins el 8%
- » Amb l'oferta d'ocupació pública aprovada aquesta setmana, el consistori haurà aprovat des de l'any 2015 un total de 3.994 places

L'Ajuntament de Barcelona ha aprovat 600 noves places d'ocupació pública per a l'any 2020. El gruix de l'oferta són les 260 noves places de Guàrdia Urbana, amb les que es continua reforçant el cos. Aquesta ampliació de la plantilla del cos és un dels principals acords del Govern municipal, que ara, amb l'aprovació d'aquesta convocatòria de places, es comença a desenvolupar i complir.

Durant aquest mandat està previst convocar un miler de places de la Guàrdia Urbana de Barcelona, responent així al compromís adquirit d'incrementar la plantilla del cos i donar un millor servei a la ciutadania.

L'increment d'efectius de la Guàrdia Urbana és fonamental per augmentar les tasques de prevenció que ja s'hi duen a terme i per introduir-hi de noves en diferents àmbits. L'objectiu és també assolir una Guàrdia Urbana més present en els 73 barris de la ciutat i per tant més propera als veïns i veïnes, consolidant els Equips de Policia de Barri.

En aquesta edició es posa a més especial èmfasi en l'increment del nombre de dones candidates a formar part de la Guàrdia Urbana de Barcelona. És en aquesta línia de treball que el consistori posarà en marxa una campanya de comunicació al mes de gener adreçada específicament al públic femení per promoure la seva incorporació al cos.



L'Ajuntament ha aprovat també l'oferta pública de 340 places més per tal de reforçar diferents serveis a la ciutadania, amb especial incidència en educació i sanitat. S'aproven 340 places de diferents categories i serveis que establirà plantilla actualment interina, entre els quals, serveis sanitaris, de bombers, serveis educatius, serveis socials i serveis generals. Especial esment mereix l'oferta de més de 50 places destinades a persones amb discapacitat intel·lectual. L'objectiu és reduir el nombre de treballadors i treballadores interins fins al 8%, millorant l'estabilitat de la seva situació laboral. Per últim, es reforça la plantilla de bombers, amb 20 noves places.

### Més dones a la Guàrdia Urbana



**Ajuntament de Barcelona**

**CONVOCATÒRIA 2020**

**260 noves places d'agent de la Guàrdia Urbana**

**Fes-te guàrdia**



Un dels grans objectius d'aquesta oferta d'ocupació pública és incrementar notablement el nombre de dones en el cos de la Guàrdia Urbana. Per això, el consistori posarà en marxa a començaments d'any una campanya de comunicació per promoure la inscripció de dones en el procés d'oposicions per a la Guàrdia Urbana, amb l'objectiu d'incrementar la presència d'agents dones al cos. La campanya es basa en dos missatges centrals: que la Guàrdia Urbana és una oportunitat de carrera professional sòlida i de futur per a les dones, i que permeten recorreguts i itineraris professionals sense diferència de gènere.

La primera promoció de dones a la Guàrdia Urbana va arribar al 1979. Malgrat ser un dels primers cossos en incorporar dones entre els seus agents, actualment el col·lectiu continua molt masculinitzat. A 31 d'octubre, el percentatge de dones és del 12,23% del total de 2.771 professionals en primera activitat i del 21,15% sobre els 104 agents en segona activitat.

La darrera convocatòria d'oferta pública de la Guàrdia Urbana, fruit de la convocatòria de 2019, ja va suposar un canvi de tendència. De les 205 persones actualment en formació a l'Institut de Seguretat de Catalunya, 62 són dones, és a dir, el 30,24%. Es preveu la incorporació d'aquestes persones al cos de GUB a l'estiu de 2020.

## Distribució de l'oferta pública aprovada

L'Ajuntament ha treballat en l'anàlisi de les necessitats de recursos humans de l'estructura del consistori, tenint en compte les previsions de baixes, jubilacions, i les necessitats d'estabilitzar laboralment la plantilla de l'Ajuntament. En base a aquesta anàlisi, s'ha aprovat una convocatòria adreçada a reforçar tècnicament els equips, reforçar l'estructura territorial de l'Ajuntament, restituir vacants rellevants que es generen i millorar el repartiment de les càrregues de treball

L'oferta, doncs, es distribueix de la següent manera:

AGENT GUB	260
AJUDANT DE SERVEIS AUXILIARS	6
AUXILIAR ADMINISTRATIVA	70
AUXILIAR DE LABORATORI	1
AUXILIAR SUPORT LOGÍSTIC	2
EDUCADORA ESCOLA BRESSOL	54
MESTRA TALLER ARTS PLÀS. I DSS.	1
PROFESSORA SUPERIOR ORQUESTRA	8
PROFESSORA ARTS PLÀSTIQUES	4
PROFESSORA DE MUSICA*	1
PROFESSORA EDUCACIÓ SECUNDÀRIA	13
PROFESSORA TÈCNICA FP	2
SUBALTERNA	12
TM ARQUITECTURA	8
TM EDUCACIÓ SOCIAL	11
TM GESTIÓ	23
TM INFERMERIA	4
TM INFERMERIA SPEIS	10
TM EDUCACIÓ PRIMÀRIA/INFANTIL	13
TM SPEIS	1
TM TREBALL SOCIAL	29
TS ARQUITECTURA	15
TS DRET	14
TS ECONOMIA	1
TS ENGINYERIA	8
TS GESTIÓ	6
TS INFORMACIÓ	3
TS MEDICINA	1
TS ORGANITZACIÓ	1
TS PEDAGOGIA	3
TS PSICOLOGIA	3



TS SALUT PÚBLICA	9
TS TIC	3
TOTAL	600

### 3.994 places des de 2015

Amb l'oferta d'ocupació pública aprovada aquesta setmana, el consistori haurà aprovat des de l'any 2015 un total de 3.994 places.

Any	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Oposició	538	280	150	287	113	167	188	261	1.975	970	600

Fruït de diferents convocatòries, durant l'any 2019 s'han celebrat 28 processos selectius que han permès l'accés i consolidació de 1.424 treballadors i treballadores públiques al consistori. Aquests processos permeten a més incorporar personal qualificat a les borses de treball de l'Ajuntament, ja que les persones aprovades però que queden sense plaça s'integren a les borses de treball.

L'objectiu de l'ajuntament és continuar mantenint durant el curs 2020-2021 el mateix ritme de celebració de convocatòries de processos selectius per tal de permetre la incorporació de nou personal qualificat i la consolidació i estabilització de l'ocupació dins el consistori.