



2026

Pressupost de l'Ajuntament de Barcelona

Annex

Informe d'impacte de gènere del pressupost

ÍNDEX DE CONTINGUTS

Introducció	3
Presentació de l'informe i els seus objectius	6
Anàlisi del Capítol 1	10
Anàlisi dels programes de despesa	24
3.1. Anàlisi d'impacte de gènere dels programes	27
3.1.1. Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa	27
3.1.2. Previsió de resultats	27
3.2. Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere dels programes	28
3.2.1. Valoracions de programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere.	28
3.2.2. Programes transformadors i reproductors de la desigualtat de gènere.	30
3.2.3. Pressupost transformador i reproductor de la desigualtat de gènere	32
3.2.4. Districtes. Programes i pressupost transformador i reproductor de les desigualtats de gènere	36
3.2.5. Accions per assolir la igualtat de gènere.....	38
3.2.5. Pressupost destinat a la democratització de les cures	38
3.2.6. Pressupost destinat a les polítiques d'usos del temps	39
3.2.7. Comparativa dels resultats al llarg dels anys	39
Conclusions i recomanacions	44
4.1 Conclusions	45
4.2 Recomanacions	45
4.2.1. Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal.....	49
4.2.2. Recomanacions d'àmbit de ciutat per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4	49
4.2.3. Recomanacions d'àmbit de districte per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4.....	50
Annex I. Anàlisi qualitativa de les memòries de programa	54
Annex II. Procés i metodologia	82
Annex III. Accions per la igualtat	85
Annex IV. Separata amb les memòries de programa de gènere 2026 rebudes dins termini.....	108

ÍNDIX DE TAULES

Taula a. Despesa total per Capítols al pressupost 2026.	8
Taula b. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total.	9
Taula c. Pressupost municipal en execució per articles del Capítol 1, any 2025	11
Taula d. Pressupost de personal inicial dels OOAA i les EPEs, any 2025	12
Taula e. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe	13
Taula f. Pressupost inicial de personal dels OOAA i les EPEs segons sexe	14
Taula g. Pes dels diferents components salarials, en relació amb el salari total, segons sexe	15
Taula h. Pressupost anual de salaris dels OOAA i les EPEs, per composició salarial i segons sexe	16
Taula i. Pressupost inicial de Capítol 1 segons grup professional i sexe	19
Taula j. Bretxa salarial de gènere global.....	21
Taula k. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS, 2017	21
Taula l. Programes i pressupost analitzat per Gerències.....	25
Taula m. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere	29
Taula n. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.	31
Taula o. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per gerències.....	31
Taula p. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere	33
Taula q. Quantitat de pressupost, segons el seu impacte de gènere, per gerències	34
Taula r. Nombre de programes de districte, segons el seu impacte de gènere.....	36
Taula s. Pressupost de programes de districte assignat segons l'impacte de gènere	37
Taula t. Impacte de gènere i pressupost dels programes de Districte	37
Taula u. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.	85

ÍNDIX DE GRÀFICS

Gràfic 1. Evolució del desajust a l'Ajuntament, els OOAA i les EPEs	14
Gràfic 2. Evolució del pes dels diferents components salarials per sexe	15
Gràfic 3. Pressupost anual dels salaris de Capítol 1, per composició salarial i segons sexe	16
Gràfic 4. Pressupost anual dels salaris d'OOAA i EPEs, per composició salarial i segons sexe	17
Gràfic 5. Pressupost inicial de salaris de Capítol 1, per grups professionals, composició salarial i segons pertinença a escala general o escala especial GUB i SPEIS	18
Gràfic 6. Evolució del desajust segons grups professionals	20
Gràfic 7. Nombre de programes segons resultat d'impacte, per Gerències.....	32
Gràfic 8. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.	33
Gràfic 9. Proporció del nombre de programes segons resultat d'impacte, per Gerències.....	35
Gràfic 10. Pressupost analitzat segons resultat d'impacte, per Gerències	35
Gràfic 11. Pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat	40
Gràfic 12. Percentatge de programes transformadors de desigualtats.....	41
Gràfic 13. Percentatge del pressupost transformador de desigualtats.....	42
Gràfic 14. Percentatge de programes que preveuen accions per la igualtat	42
Gràfic 15. Percentatge de programes que inclouen accions per la igualtat assignant-hi pressupost	43

Introducció

L'elaboració dels informes d'impacte de gènere adjunts als pressupostos sorgeix de la voluntat política de l'Ajuntament de Barcelona, manifestada ja a la Mesura de Govern per la Transversalitat de Gènere (2015) i, des d'aleshores, recollida en diferents instruments de programació fins al vigent II Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025.

A més, des de 2019, l'informe d'impacte de gènere del pressupost dona resposta a una exigència normativa, estipulada pel Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018).

Així, en compliment del que disposen els articles 9 i 10 del Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona i també les Directrius per a l'elaboració de normes municipals (art. 140), es presenta a continuació la documentació relativa a l'Informe d'Impacte de Gènere del Pressupost 2026.

El document que teniu a les mans no s'hauria pogut portar a terme sense la implicació i el compromís de gran part de l'Ajuntament de Barcelona: la Gerència de Pressupostos i Hisenda, l'impuls de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI, les persones responsables dels programes pressupostaris analitzats, i l'equip redactor de l'informe de la Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de gènere i LGTBI.

Barcelona, novembre de 2025



01

Presentació de l'informe i els seus objectius

Un pressupost amb perspectiva de gènere no és un pressupost separat per a les dones, sinó una anàlisi dels pressupostos del govern per establir l'impacte diferencial de despeses i ingressos entre les dones i els homes i els diferents grups de dones i d'homes (Budlender et al., 1998)¹. L'anàlisi d'impacte de gènere sobre els pressupostos permet conèixer qui es beneficia de l'assignació de recursos, qui està pagant els costos d'aquestes decisions i si el pressupost augmenta o redueix la desigualtat entre dones i homes. A més, suposa una extensió de la democràcia a través d'una rendició de comptes més transparent i participativa. El bon govern, que inclou el gènere entre els seus objectius, a banda de ser eficient i eficaç, adreça la seva actuació a l'eliminació de les desigualtats i situa a les persones en el centre de la seva acció pública, incorporant l'equitat social a l'eficiència i l'eficàcia. Per tant, aquest informe és un mecanisme per definir correccions pressupostàries que garanteixin a mig termini que l'Ajuntament de Barcelona està incidint en l'eliminació de les desigualtats de gènere mitjançant la distribució dels recursos públics entre dones i homes.

Aquest és el vuitè informe d'impacte **per conèixer si la despesa municipal té incidència en la igualtat de gènere, si l'augmenta o la disminueix**. Al llarg dels anys s'han anat millorant els sistemes de recollida i anàlisi, ampliant-la a nous programes i a districtes i afegint noves consideracions rellevants en clau de justícia de gènere.

Enguany, l'informe d'impacte de gènere detalla una anàlisi que inclou un estudi de la **despesa de personal** (822.350.058,91€ - Capítol 1 de l'Ajuntament més despesa de personal dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials pel 2025) **i de 95 fitxes de programes de despesa dels Capítols 2 i 4²**. **A més, s'han inclòs 4 programes de despesa de cada districte de la ciutat**. En conjunt, per tant, **s'estudia un pressupost de 1.266 d'€, més d'un 50% de les despeses corrents**.

L'anàlisi que es realitza, centrat en la despesa pressupostària, té per objectiu respondre a quatre preguntes principals:

I.El pressupost que es destina al personal treballador de l'Ajuntament és reproductor o transformador de desigualtats?

II.Quins programes són transformadors o reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte: lleugerament negatiu, molt negatiu, lleugerament positiu o molt positiu)?

III.Quin pressupost es destina als programes reproductors o transformadors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?

¹ Budlender, Debbie y Sharp, Rhonda con Kerry Allen, (1998): How to do a gender-sensitive budget analysis: Contemporary research and practice. London, Commonwealth Secretariat.

² Els programes de despesa són els calaixos des d'on es financen les polítiques en cada àmbit i àrea de l'estructura municipal. Analitzar quines polítiques s'hi duen a terme, i amb quin pressupost es doten, permet visibilitzar l'impacte de gènere del pressupost.

IV.A districtes, quina proporció de programes i pressupost és transformador i reproductor de desigualtats?

A més es plantegen 3 objectius secundaris, també en format de pregunta:

I. Quins programes plantegen accions per assolir la igualtat? Quin pressupost hi destinen?

II. Quin pressupost es destina a la democratització de les cures?

III. Quin pressupost es destina a les polítiques d'usos del temps?

Les respostes a aquestes preguntes es troben als capítols 2 i 3 del document.

Context pressupostari

El pressupost de l'Ajuntament de Barcelona per l'any 2026 es preveu de **4.180 milions d'euros**. Aquesta quantitat suposa un increment respecte la del pressupost anterior. La distribució de la despesa per Capítols es reparteix de la següent manera:

Taula a. Despesa total per Capítols al pressupost 2026.

Tipus de despesa	Capítol	Pressupost total	Percentatge
Despesa corrent	1 Despeses de personal	565.116.177,25 €	13,52%
	2 Despeses en béns corrents i serveis	847.620.290,63 €	20,27%
	3 Despeses financeres	26.095.450,24 €	0,62%
	4 Transferències corrents	1.663.536.508,20 €	39,79%
	5 Fons de contingència	112.057.609,64 €	2,68%
Subtotal de la despesa corrent		3.027.135.110,89 €	76,89
Despesa de capital	6 Inversions reals	673.572.024,72 €	16,11%
	7 Transferències de capital	79.423.092,38 €	1,90%
	8 Actius financers	71.377.401,69 €	1,71%
	9 Passius financers	142.020.129,45 €	3,40%
Subtotal de la despesa de capital		966.392.648,24 €	23,11%
Total		4.180.818.684,20 €	100,00%

D'aquest pressupost, el **76,9%** està destinat als Capítols de despeses corrents. Entre aquests, el **95,7% de la despesa es concentra als Capítols 1, 2 i 4** de Despeses de personal, Despeses en béns corrents i serveis i de Transferències corrents.

L'aproximació a la despesa de personal s'ha fet a partir de les dades referents a la plantilla interna de l'Ajuntament, dels Organismes Autònoms i de les Entitats Públiques Empresariales de l'any 2025. Aquestes han estat proveïdes per la Gerència de Persones i Organització i Administració Electrònica³, pel que s'ha pogut analitzar el 100% de la despesa de Capítol 1 de 2025.

³ Per a l'anàlisi d'aquest capítol s'utilitza la despesa realitzada fins a setembre de 2025 i una projecció del pressupost que s'executarà fins a desembre 2025.

S'analitza un total de **1.804.656.945,84 €**, tenint en compte Capítols 1, 2 i 4. Això suposa un **58,7% del pressupost municipal, que és una fita històrica.**

Les dades d'aquest any mostren **un augment en l'anàlisi de més de 400 milions d'euros respecte l'any passat.**

Pel que fa als Capítols 2 i 4, l'anàlisi s'ha centrat en **95 fitxes de programa⁴**, dels quals 35 corresponen a programes de cada districte, que suposen una quantitat global de **1.266.365.473,29 €**. Això suposa un 50,4% dels Capítols 2 i 4.

Taula b. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total.

	Total disposat	Assignació analitzada	Percentatge analitzat
Capítol 1	565.116.177,25 €	538.291.472,55 €	95,25%
Capítols 2 i 4	2.511.156.798,83 €	1.266.365.473,29 €	50,43%
Total despeses corrents (capítols 1 a 5)	3.076.272.976,08 €	1.804.656.945,84 €	58,7%

⁴ Corresponents a 57 programes de despesa.



02

Anàlisi del Capítol 1

En aquest apartat s'analitza **l'impacte de gènere del pressupost destinat al personal** de l'Ajuntament de Barcelona. Més enllà de l'anàlisi estricta del pressupost que integra el **Capítol 1**, també s'hi incorpora la **despesa de personal dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials** que, de fet, es finança través de transferències corrents del Capítol 4. Així doncs, en aquest apartat s'examina:

- a) El pressupost total que l'Ajuntament destina a homes i dones en el marc del seu Capítol 1 i també des dels seus Organismes Autònoms (OOAA en endavant) i Entitats Públiques Empresarials (EPEs). Aquest pressupost, doncs, inclou salaris, seguretat social, formació, etc., i l'anàlisi permet **conèixer les diferències entre el pressupost global que es destina anualment a les dones de l'organització respecte dels homes.**
- b) **Les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial.** És a dir, analitzant només les retribucions dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament i dels seus OOAA adherits a l'Acord de condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2021-2024. Aquesta anàlisi permet detectar desigualtats i possibles situacions de discriminació retributiva que es poden estar donant per raó de gènere.

Tal i com s'explica a la metodologia, per a l'anàlisi d'aquest apartat **s'utilitza la despesa realitzada fins a agost de 2025 i una projecció del pressupost que s'executarà fins a desembre.** Amb tot, cal recordar que enguany es parteix del pressupost del 2024 prorrogat pel 2025. Així doncs, el pressupost inicial de Capítol 1 pel 2025 és el mateix que el del 2024 i es concreta en **527.550.137,22€⁵**. Això suposa el **14,40% del total del pressupost municipal.**

A data de tancament d'aquest informe, el pressupost de Capítol 1 que s'haurà executat a desembre d'enguany és el que recull la taula següent:

Taula c. Pressupost municipal en execució per articles del Capítol 1, any 2025

Capítol 1 Despeses de personal		Pressupost en execució 2025
Article 10	Òrgans de Govern i personal directiu	20.428.451,18 €
Article 11	Personal eventual	6.969.854,42 €
Article 12	Funcionaris	330.194.828,00 €
Article 13	Personal laboral	6.343.316,19 €
Article 15	Incentius alt rendiment ⁶	44.508.443,69 €
Article 16	Quotes, prestacions i despeses socials a càrrec de l'empresa	128.578.700,47 €
Article 16	Formació de personal, Acció social, transports, assegurances	1.267.878,60 €
Total		538.291.472,55 €

⁵ Veure: <https://ajuntament.barcelona.cat/pressupostosifinances/ca/pressupost/pressupostos-prorrogats-any-2025#pressupost>

⁶ Dintre d'aquest article s'inclou la prima d'assistència, les gratificacions i la bossa de contingències que inclou una previsió de despeses pendents d'aplicar com Oferta Pública, Pla Pensions o FAS.

Per la seva banda, **el pressupost inicial de les despeses de personal dels OAAA i les EPEs** pel 2024 és de 190.690.702,88€ i 93.367.883,48€ respectivament, fent **un total de 284.058.586,36€** . Tot plegat es pot observar a la taula següent:

Taula d. Pressupost de personal inicial dels OAAA i les EPEs, any 2025

Organismes Autònoms	Pressupost inicial 2025
IMH	18.275.398,56 €
IMI	17.539.564,11 €
IMMB	5.597.786,47 €
IMEB	63.092.475,20 €
IMPD	5.352.045,18 €
IBE	3.742.981,02 €
IMPUQV	2.590.317,65 €
IMSS	74.500.134,69 €
TOTAL	190.690.702,88 €
Entitats públiques empresarials	
ICUB	26.014.883,48 €
Parcs i Jardins	44.738.561,08 €
IMHAB	16.015.359,49 €
I.M. F. Mies van der Rohe	1.060.170,00 €
IMU	5.539.341,98 €
TOTAL	93.368.316,03 €

Així doncs, **el pressupost global de personal de l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i les seves Entitats Públiques Empresarials, que s'està executant el 2025 és de 822.350.491,46€.**

A continuació es fa l'anàlisi d'aquest pressupost desagregat per sexe.

2.1 Despesa total que es destina a homes i dones

Segons sexe

La distribució per sexe dels conceptes del Capítol 1 que s'assignen inicialment als homes i dones de l'organització⁷ permet observar que, del total de 7.953 persones en plantilla, les **dones són el 38,94% de les persones que treballen a l'Ajuntament però reben només el 36,43% del pressupost de Capítol 1**. Per contra, els homes representen el 61,06% de la plantilla i, en canvi, reben el 63,57% del pressupost. Per tant, **les dones estan lleugerament infrarepresentades en el pressupost de personal del Capítol 1, amb un desajust de 2,51 punts percentuals**.

Taula e. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe

	Núm.	%	Pressupost total	% Pressupost	Mitjana
Dones	3.097	38,94%	132.598.785,36 €	36,43%	42.815,24 €
Homes	4.856	61,06%	231.337.664,43 €	63,57%	47.639,55 €
Total	7.953		363.936.449,79 €		45.760,90 €

Aquestes dades **representen un cert empitjorament de la situació** en relació amb les que s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere de l'últim pressupost aprovat, el del 2024, i que mostrava un desajust de d'1,98 punts. L'evolució d'aquest resultat des del 2018, any en què s'elaborà el primer Informe d'Impacte de Gènere del pressupost municipal, pot observar-se al gràfic de la pàgina següent.

Quan es realitza aquesta mateixa anàlisi **en el cas dels OOAA**, s'observa **les dones són el 81,06% de la plantilla** (sobretot degut a la important feminització de l'IMEB i l'IMSS) i, en canvi, suposen **el 78,20% de la despesa en salaris**. Per tant, **es reproduïx el desajust a favor dels homes** ubicant-se, en aquesta cas, en **2,86 punts percentuals**. Aquesta xifra és pràcticament idèntica al resultat de l'anàlisi pel 2024 i, per tant, continua situant-se per sota dels resultats dels anys precedents.

Per la seva banda, en 3 de les 5 **EPEs** (no es disposa de les dades segregades per sexe de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins i l'Institut Municipal Fundació Mies van der Rohe) **la pauta d'infrarepresentació de la despesa destinada a les dones també es repeteix i la diferència s'ubica en 1,63 punts percentuals**. Així, les dones representen el 63,62% de la plantilla i només el 61,99% de la despesa en salaris. Aquesta dada també constitueix un empitjorament en relació amb l'obtinguda a l'informe del pressupost 2024.

⁷ Una part del pressupost dels articles 15, *Incentius alt rendiment*, i 16, *Quotes, prestacions i despeses socials a càrrec de l'empresa*, no estan assignats a les persones de l'organització en el pressupost inicial. Caldria fer l'anàlisi del pressupost executat per a poder veure la seva distribució final per sexe.

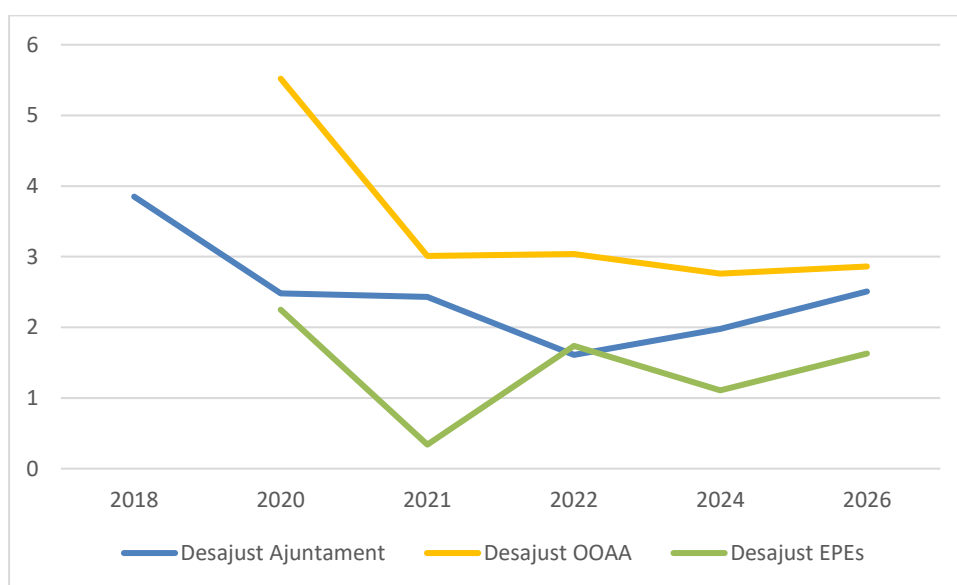
La xifra d'homes i dones que s'integren a l'anàlisi enguany no té en compte el conjunt ex treballadors/es municipals i les seves vídues o vidus que reben un complement a la pensió de jubilació així com els agents de la GUB que reben la gratificació associada a la concessió de la medalla d'honor d'aquest cos. Ambdues quanties són poc significatives i la seva inclusió a l'anàlisi impactava en els valors de la mitjana de pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.

Taula f. Pressupost inicial de personal dels OOAA i les EPEs segons sexe

	Num.	%	Pressupost	% del pressupost
OOAA				
Dones	3.116	81,06%	155.333.854,85 €	78,20%
Homes	728	18,94%	43.293.521,83 €	21,80%
Total	3.844		198.627.376,68 €	
EPEs				
Dones	397	63,62%	24.900.996,05 €	61,99%
Homes	227	36,38%	15.268.960,40 €	38,01%
Total	624		40.169.956,45 €	

El gràfic següent permet comparar l'evolució anual, des del 2018, del desajust entre **presència i percentatge del pressupost, segons sexe, per l'Ajuntament, els OOAA i les EPEs** (tenint en compte que no es disposa d'aquestes dades pel 2023 ni pel 2025 -anys en els que no es van aprovar els pressupostos).

Gràfic 1. Evolució del desajust a l'Ajuntament, els OOAA i les EPEs



En general, al gràfic anterior s'observa que:

- Són els OOAA els que tenen major desajust entre presència de les dones i percentatge del pressupost que reben, i les EPEs les que mostren el més reduït.
- El desajust dels OOAA, però, presenta una tendència a l'estabilització des del 2021.
- En canvi, el desajust de l'Ajuntament i de les EPEs augmenta significativament.
- Mentre que el desajust de l'Ajuntament no ha parat d'augmentar des del 2022, el de les EPEs no mostra una pauta de comportament més consolidada.

Segons composició salarial

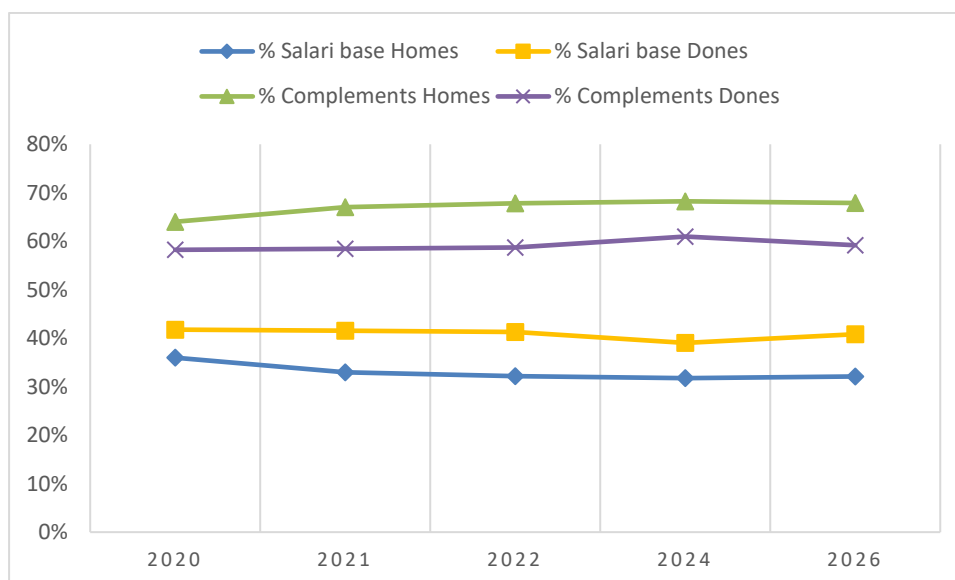
Una altra informació rellevant a analitzar sobre el pressupost de personal és quina part d'aquest es destina a salaris i quina a complements salarials⁸. Així, a la taula següent s'observa que tant per dones, com per homes **els complements salarials tenen un pes molt més alt en el salari total que no pas el salari base (del 59,16% i el 67,92% respectivament). Aquesta situació, però, és més marcada per als homes que per a les dones**. En aquest sentit, s'observa que mentre el salari base representa el 40,84% del salari total de les dones, només suposa el 32,08% del dels homes.

Taula g. Pes dels diferents components salarials, en relació amb el salari total, segons sexe

	Salaris base	% del salari	Complements salarials	% del salari	Pressupost total
Dones	57.536.612,41 €	40,84%	83.349.868,94 €	59,16%	140.886.481,35 €
Homes	79.056.725,37 €	32,08%	167.383.417,45 €	67,92%	246.440.142,82 €
Total	136.593.337,78 €		250.733.286,39 €		387.326.624,17 €

Aquestes dades es poden comparar amb el resultat dels Informes d'Impacte de Gènere del pressupost municipal dels anys anteriors. Així, **al gràfic següent s'observen lleugeres variacions de tendència**: el pes dels complements salarials en el salari total de les dones ha disminuït lleugerament, mentre que en els homes s'ha mantingut. I, per contra, el pes del salari base de les dones ha augmentat, mentre que en els homes es consolida la disminució.

Gràfic 2. Evolució del pes dels diferents components salarials per sexe

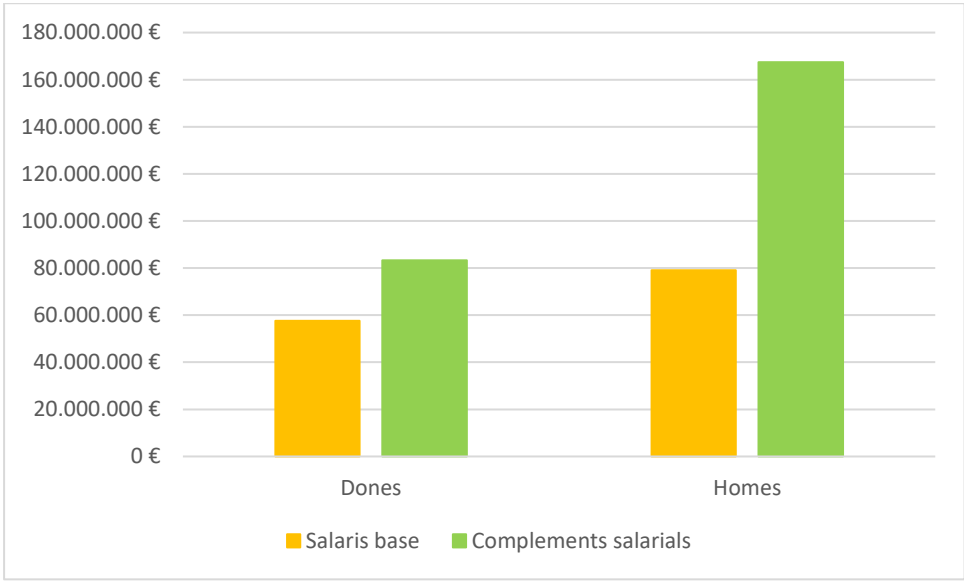


⁸ No tot el Capítol 1 es destina estrictament a salari base i complements. Amb tot, és important tenir en compte que les retribucions bàsiques són el sou base i els triennis; i les retribucions complementàries incorporen el complement de destinació i el complement específic. En termes pressupostaris, les retribucions bàsiques en personal funcionari estan separades sou base i triennis; i en personal laboral, aquests dos conceptes s'ajunten. Per la seva banda, el complement específic inclou com a conceptes retributius el complement específic i els complements circumstancials.

D'altra banda, si en el salari total el pes dels complements és major que el del salari base, és obvi que el pressupost en complements salarials haurà de ser més elevat. Amb tot, tal i com

passava a l'anàlisi dels anys anteriors, el gràfic següent mostra que aquesta pauta és molt més marcada en els homes que en les dones.

Gràfic 3. Pressupost anual dels salaris de Capítol 1, per composició salarial i segons sexe



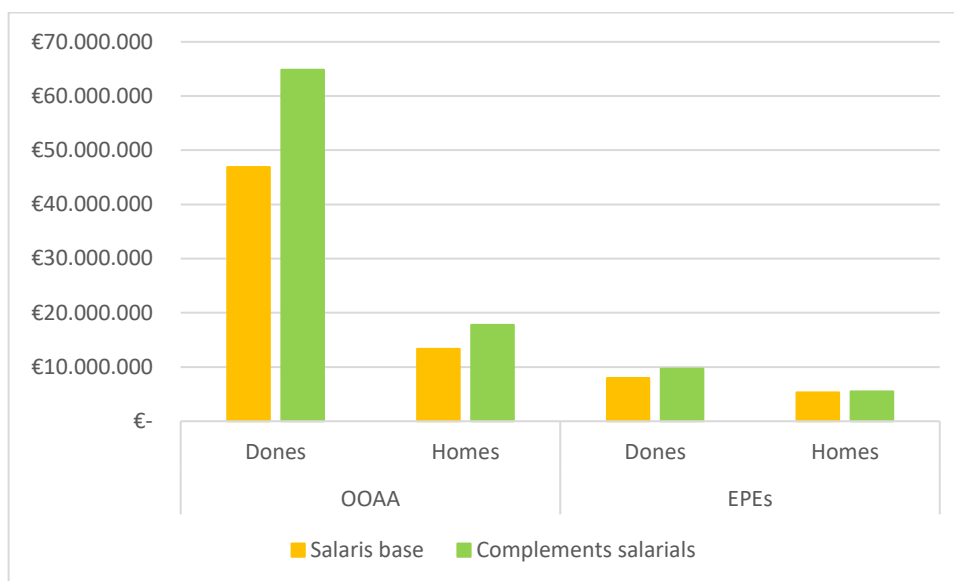
A continuació, la taula següent realitza aquesta mateixa anàlisi pels OOAA i les EPEs.

Taula h. Pressupost anual de salaris dels OOAA i les EPEs, per composició salarial i segons sexe

		Salaris base	% del salari	Complementos salarials	% del salari	Total
OOAA	Dones	46.906.378,36 €	41,97%	64.852.648,76 €	58,03%	11.759.027,12 €
	Homes	13.364.107,21 €	42,94%	17.756.646,46 €	57,06%	31.120.753,67 €
EPEs	Dones	7.987.887,68 €	45,14%	9.707.124,20 €	54,86%	17.695.011,88 €
	Homes	5.323.519,68 €	49,10%	5.519.110,49 €	50,90%	10.842.630,17 €

S'observa, doncs, que **tant els OOAA com les EPEs reproduïxen** la pauta descrita anteriorment en la que **els complements salarials tenen més pes** en el salari total que el salari base. Amb tot, és significatiu el fet que aquest desequilibri és molt petit en el cas dels salaris dels homes en les EPEs on, el pes del salari base i dels complements està pràcticament igualat. En les dones de les EPEs, en canvi, la diferència és de gairebé 10 punts percentuals. Per la seva banda, el gràfic següent també mostra que, en el cas dels OOAA, són les dones que mostren una major disparitat en el pes dels diferents components del salari.

Gràfic 4. Pressupost anual dels salaris d'OOAA i EPEs, per composició salarial i segons sexe



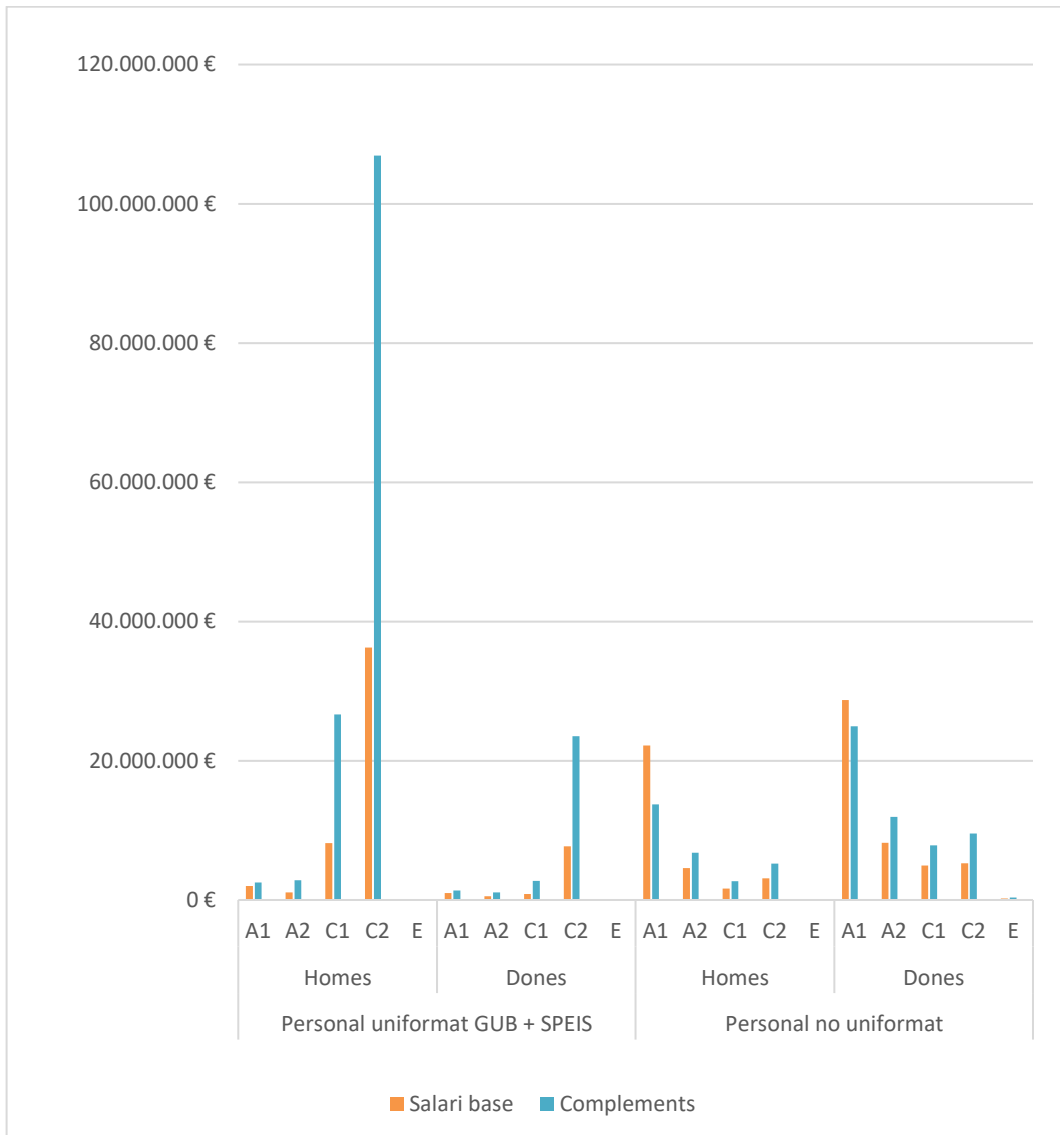
Segons col·lectius de l'Ajuntament

A continuació, s'analitza la composició salarial segons els dos grans col·lectius en els que es divideix el personal de l'Ajuntament (escala d'administració especial GUB i SPEIS –personal uniformat-, i escala d'administració general -personal no uniformat-), grups professionals i sexe. Això permet observar, doncs, que el **volum de despesa més elevat, que està generant les principals diferències de despesa entre homes i dones, es troba ubicat en els complementos salarials que perceben els homes del grup C2 del col·lectiu de personal uniformat**. Això es deu als complementos, doncs, que perceben GUB i SPEIS (plantilla conformada majoritàriament per homes)⁹.

Per la seva banda, en el cas del **personal no uniformat** s'observa que només en el grup professional A1 el pressupost del salari base és superior al dels complementos, especialment en el cas dels homes. A la resta de grups professionals del personal no uniformat els complementos sempre suposen major pressupost tot i que en les dones les diferències són més significatives.

⁹ Cal tenir present, però, que d'acord amb la legislació autonòmica, els i les agents i caporals de la GUB s'han d'enquadrar administrativament al grup professional C2 però, en canvi, econòmicament han de ser retribuïts amb paràmetres del grup professional C1. Alhora, dins el concepte de complementos salarials s'hi han inclòs les gratificacions (hores extra). Aquestes són percebudes principalment per part del personal uniformat, la major part del qual són homes i estan ubicats al grup professional C2.

Gràfic 5. Pressupost inicial de salaris de Capítol 1, per grups professionals, composició salarial i segons pertinença a escala general o escala especial GUB i SPEIS



Segons grups professionals de l'Ajuntament

Per últim, es poden crear les dades de Capítol 1 inicialment assignat a les persones amb les de sexe i grup professional. Així, s'obtenen les dades que es presenten a la taula següent i que mostren **els desajustos entre presència i percentatge del pressupost, segons sexe, existents a tots els grups professionals.**

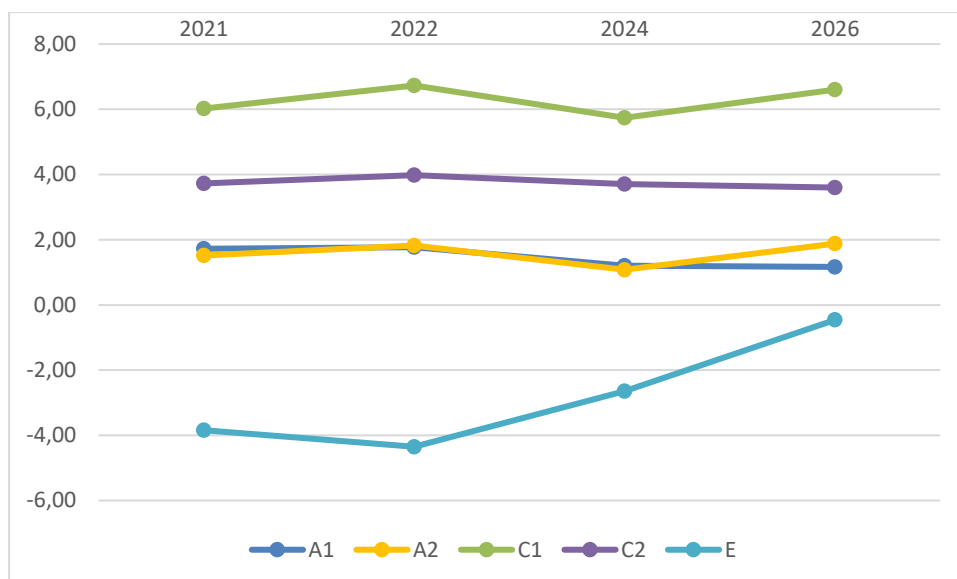
Taula i. Pressupost inicial de Capítol 1 segons grup professional i sexe

		Nombre	% Presència	Pressupost	% Pressupost	Desajust 2026
A1	Homes	687	40,39%	38.526.179,25 €	42,05%	1,66pp
	Dones	1.014	59,61%	53.103.578,71 €	57,95%	
	<i>Total A1</i>	<i>1.701</i>		<i>91.629.757,96 €</i>		
A2	Homes	316	39,25%	14.294.658,45 €	41,14%	1,88pp
	Dones	489	60,75%	20.453.541,09 €	58,86%	
	<i>Totals A2</i>	<i>805</i>		<i>34.748.199,54 €</i>		
C1	Homes	776	63,87%	36.602.544,05 €	70,47%	6,60pp
	Dones	439	36,13%	15.339.971,83 €	29,53%	
	<i>Totals C1</i>	<i>1.215</i>		<i>51.942.515,88 €</i>		
C2	Homes	3.069	73,05%	141.719.420,60 €	76,66%	3,60pp
	Dones	1.132	26,95%	43.152.979,49 €	23,34%	
	<i>Totals C2</i>	<i>4.201</i>		<i>184.872.400,09 €</i>		
E	Homes	8	26,67%	194.862,08 €	26,21%	-0,46pp
	Dones	22	73,33%	548.714,24 €	73,79%	
	<i>Totals E</i>	<i>30</i>		<i>743.576,32 €</i>		

Quan s'interrelaciona el pressupost de Capítol 1 amb els grups professionals en els que s'organitza la plantilla, s'observa que desajust més significatiu és el que es dona al **grup C1** on hi ha una **diferència 6,6 punts percentuals entre la presència de dones al grup, que és d'un 36,13% i el pressupost de Capítol 1 que reben, que és només del 29,53%**. D'altra banda, al grup E s'observa un desajust gairebé insignificant però de signe contrari: els homes representen el 26,67% del grup i només reben el 26,21% del pressupost de Capítol 1.

L'evolució d'aquests desajustos des del 2021 es pot observar en el gràfic següent. Així, es pot comprovar que els grups A1 i C2 mostren pautes prou estables. Per la seva banda, en canvi, el grup C1 mostra oscil·lacions més significatives, igual que l'A2. Amb tot, és el grup E on s'observen canvis de major magnitud i és interessant observar que, essent l'únic desajust a favor de les dones, aquest mostra una marcada tendència a la reducció des de l'any 2022. Per la seva banda, l'evolució del major desajust, el del grup C1, no mostra cap tendència a la correcció, al contrari.

Gràfic 6. Evolució del desajust segons grups professionals



2.2 La bretxa salarial de gènere

Més enllà de les diferències en adjudicació pressupostària, **l'impacte de gènere del pressupost de personal també es pot valorar de la bretxa salarial de gènere que ajuda a entendre i ubicar de forma específica les diferències detectades a l'apartat anterior.**

Per aportar dades de bretxa salarial de gènere, enguany **encara no es disposa de dades actualitzades**. Cal recórrer a l'informe **“Càlcul de la Bretxa Salarial 2017”**¹⁰ on la **població considerada** estava formada per **tot el personal de l'Ajuntament de Barcelona** (excepte professorat ja que el salari d'aquest col·lectiu es regulava sota un altre conveni), **més el personal dels 10 Instituts adherits a l'Acord de Condicions vigent el 2017.**¹¹

L'estudi de la bretxa **analitzava les retribucions brutes anuals del personal dividides en 3 capes**. La primera de les capes, **Capa 0**, conté el salari base de cada lloc de treball. És a dir, està formada per aquells conceptes retributius de caràcter general que són inherents a cada lloc de treball, no es tenen en compte els complements de caràcter personal ni els complements específics. Per tant, la Capa 0 analitza aquella retribució dels llocs de treball que seguirà essent la mateixa amb independència del sexe de la persona que l'ocupi.

¹⁰ Disponible a: <http://hdl.handle.net/11703/113618>

¹¹ Aquests eren: Institut de Cultura de Barcelona (ICUB), Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (IMSSB), Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB), Institut Municipal d'Hisenda (IMH), Institut Municipal d'Informàtica (IMI), Institut Municipal d'Urbanisme (IMU), Institut Municipal de Mercats (IMM), Institut Municipal de Paisatge Urbà (IMPU), Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) i Institut de Barcelona Esports (IBE). L'estudi no tenia en compte aquells col·lectius de persones que pertanyien a algun d'aquests ens però que les seves retribucions estaven regulades per altres convenis.

Per la seva banda, la **Capa 1** està integrada per la Capa 0 més totes les retribucions corresponents als complements personals i específics de lloc de treball, sempre tenint en compte la jornada laboral completa. Per aquesta raó, es tracta d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora fa un altre tipus de jornada que no sigui la completa.

Per últim, la **Capa 2** és la Capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorpora el factor temps de treball.

A partir d'aquesta metodologia els principals resultats de l'estudi de bretxa salarial de gènere¹² que sorgien es recullen la taula següent:

Taula j. Bretxa salarial de gènere global

Bretxa total			
	Capa 0	Capa 1	Capa 2
2017	13,23%	11,36%	15,89%

Així, l'anàlisi mostra que la bretxa estructural global era del 13,23%. Quan s'introdueixen els complements personals, s'observava una bretxa menor que l'anterior, de l'11,36%. Aquí s'entén que hi ha complements, com l'antiguitat, que moderaven la primera bretxa. Amb tot, quan s'incorporava el factor temps la bretxa augmentava considerablement, passant a ser del **15,89%.** **Aquesta és la dada de bretxa que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere de la despesa de personal.**

Segregant l'anàlisi entre escala general i escala especial GUB i SPEIS, l'informe "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" obtenia els següents resultats:

Taula k. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS, 2017

Bretxa total escala d'administració general		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
12,35%	14,42%	17,45%
Bretxa escala especial GUB i SPEIS		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
6,72%	6,40%	7,88%

¹² La xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes. Fórmula: % bretxa = (retribució homes – retribució dones)/retribució homes * 100

2.3 Valoració del pressupost que es destina a personal

En l'anàlisi del pressupost de personal de l'Ajuntament, els seus OOA i les EPEs s'obtenen els següents resultats i dades més destacables:

- El **pressupost global** de personal de l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i les seves Entitats Públiques Empresarials, **que s'està executant el 2025 és de 822.350.491,46€.**
- Les **dones són el 38,94% de les persones que treballen a l'Ajuntament però reben només el 36,43% del pressupost de Capítol 1.** Per contra, els homes representen el 61,06% de la plantilla i, en canvi, reben el 63,57% del pressupost.
- Per tant, **les dones estan lleugerament infrarepresentades en el pressupost de personal del Capítol 1, amb un desajust de 2,51 punts percentuals.**
- Aquestes dades **representen un cert empitjorament de la situació** en relació amb les que s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere de l'últim pressupost aprovat, el del 2024, i que mostrava un desajust de d'1,98 punts.
- **En el cas dels OOA, les dones són el 81,06% de la plantilla i, en canvi, suposen el 78,20% de la despesa en salaris.** Per tant, **es reproduceix el desajust a favor dels homes** ubicant-se, en aquesta cas, en **2,86 punts percentual**, xifra pràcticament idèntica al resultat de l'anàlisi pel 2024.
- **En les EPEs analitzades les dones representen el 63,62% de la plantilla i només el 61,99% de la despesa en salaris.** La diferència, doncs, s'ubica en **1,63 punts percentuals**, dada que també constitueix un empitjorament en relació amb l'obtinguda a l'informe del pressupost 2024.
- **Els complements salarials tenen un pes més alt en el salaris totals** que no pas el salari base. Aquesta situació, però, és més marcada per als homes que per a les dones.
- **La infrarrepresentació de les dones en el pressupost de personal de Capítol 1 es dona en tots els grups professionals a excepció del grup E.** El desajust més significatiu s'observa al **grup C1** on les dones representen el **36,13%** de la composició d'aquest grup i **només reben el 29,53%** del pressupost.
- **No es disposa de dades actualitzades de bretxa salarial de gènere.**

-
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de capítol 1 és de **2017** s'ubica en **15,89%**.

Impacte de gènere de la despesa de personal

Atenent els resultats de l'anàlisi de despesa de personal es pot concloure que és **reproductora de desigualtats** amb un **impacte de gènere molt negatiu**.

Aquesta valoració respon a les següents consideracions:

- No s'observa una tendència clara de millora de la infrarrepresentació de les dones en la despesa de Capítol 1.
- Aquesta pauta es reproduïx als Organismes Autònoms i a les Entitats Públiques Empresarials, sense que tampoc s'observi una tendència clara cap a la correcció.
- La bretxa salarial de gènere és del 15,89% en l'Ajuntament i els ens adherits a l'Acord de condicions.

03

Anàlisi dels programes de despesa



**Ajuntament
de Barcelona**

En aquest capítol **es presenta l'anàlisi dels Capítols 2 i 4 mitjançant les 95 fitxes de programa** estudiades. Això suposa una quantitat de **1.266 milions d'€**.

Els programes de despesa són els paquets pressupostaris des dels que es doten de recursos les polítiques públiques. Aquests han de rendir comptes de com preveuen distribuir la seva despesa a través de la fitxa de pressupost executiu (anomenada Memòria de programa). Per a l'anàlisi de gènere del pressupost els programes seleccionats obtenen una pestanya addicional amb contingut específic de gènere que és la que han d'omplir i que constitueix la font d'informació principal d'aquesta anàlisi¹³.

Les **95 fitxes de programa de gènere analitzades** concentren tant programes amb molta incidència en les condicions de vida de dones i homes i en les desigualtats de gènere, com d'altres que estan més allunyats del gènere. Així mateix, s'han seleccionat programes amb important dotació pressupostària i rellevància estratègica, normativa o de context. **Entre aquests programes també s'hi troben els 4 que s'han seleccionat per als deu districtes**¹⁴.

Degut a la descentralització i desconcentració del govern municipal, un mateix programa de despesa pot ser gestionat, a la vegada, des de diferents àrees i/o districtes¹⁵. Per això, si bé **el nombre de memòries de programa de gènere analitzades és de 95, el número de programes diferents és 57**. L'anàlisi es fa per cada memòria/fitxa analitzada, ja que segons l'orgànic, el resultat pot ser diferent. Per tant, el **nombre de memòries analitzades enguany (95) ha augmentat en 24 respecte l'edició anterior**, que se'n van analitzar 71.

S'han analitzat programes de **pràcticament totes les gerències de l'Ajuntament (la Municipal, les d'Àrea, algunes de sectorials i les dels districtes)**.

La taula següent mostra el número de programes i el pressupost global analitzat per cada Gerència, tant en nombre com en percentatge.

Taula I. Programes i pressupost analitzat per Gerències.

Gerències d'Àrea	Nombre de programes	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Gerència Municipal	2	2,11%	10.189.263,62 €	0,80%
Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat	10	10,53%	378.819.253,37 €	29,91%
Gerència d'Àrea Seguretat, Prevenció i Convivència	1	1,05%	983.832,77 €	0,08%
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI	27	28,42%	277.362.215,64 €	21,90%

¹³ El procés d'anàlisi s'explica detalladament a l'Annex II de Procés i metodologia.

¹⁴ El programa 2322- Promoció i atenció a la joventut, 2324-Promoció de les dones, el 3371-Centres cívics i el 3411-Promoció i foment de l'esport. Al districte de Sant Martí, com que el programa 3411 no tenia pressupost, s'analitza, al seu lloc, el programa 3421- Instal·lacions esportives.

¹⁵ És a dir, des de diversos orgànics, que és el nom que des del procés pressupostari s'assigna a les instàncies gestores dels programes pressupostaris.

Gerència d'Àrea de Mobilitat, Infraestructures i serveis urbans	4	4,21%	307.086.793,04 €	24,25%
Gerència d'Àrea d'Economia Recursos i Transformació digital	1	1,05%	62.746.833,82 €	4,95%
Gerència d'Àrea d'Economia i promoció econòmica	3	3,16%	50.083.795,08 €	3,95%
Gerència d'Àrea d'Urbanisme i habitatge	1	1,05%	23.769.667,68 €	1,88%
Gerència de Coordinació Territorial i de Proximitat	35	36,84%	25.749.438,35 €	2,03%
Gerència de l'Arquitecte en Cap	1	1,05%	333.399,16 €	0,03%
Gerència de persones, organització i administració electrònica	1	1,05%	1.626.435,00 €	0,13%
Gerència de Pressupostos i Hisenda	1	1,05%	37.302.172,78 €	2,95%
Gerència de Promoció Econòmica	1	1,05%	3.687.091,00 €	0,29%
Gerència de Serveis Urbans i de manteniment de l'espai públic	5	5,26%	76.122.050,29 €	6,01%
Gerència d'Urbanisme	2	2,11%	10.503.231,69 €	0,83%
Total	95	100,00%	1.266.365.473,29 €	100,00%

S'observa que hi ha diferències entre les Gerències pel què fa a número de programes analitzats. Així, aquelles amb un volum més gran de programes analitzats són les de Coordinació Territorial i Proximitat (35) i la de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI (27). Hi ha diverses gerències que només tenen un o dos programes analitzats. En aquests casos es tracta d'àrees més allunyades del gènere, tot i que és molt positiu que s'incorporin programes de totes elles.

Pel què fa a volum pressupostari, les àrees amb més pressupost analitzat són les de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat (378.819.253,37 € que suposen un 29,91% del pressupost total analitzat), de Mobilitat, Infraestructures i serveis urbans (307.086.793,04 € suposant un 24,25% del total) i de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI (277.362.215,64 €, que representa el 21,90%).

D'altra banda, les tres gerències amb una proporció de pressupost analitzat més baix són les de l'Arquitecte en Cap, la de Seguretat Previsió i Convivència, i la de Persones, organització i administració electrònica.

3.1. Anàlisi d'impacte de gènere dels programes

L'anàlisi de l'impacte de gènere pròpiament dit es realitza a través de l'estudi de dos elements en cada programa pressupostari: l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats.

3.1.1. Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa.

Aquesta anàlisi consisteix en valorar en quin grau els programes de despesa tenen incorporada la perspectiva de gènere a la seva memòria de programa.

Tenint en compte aquesta realitat, l'avaluació de la incorporació de la perspectiva de gènere no es fa pel programa de despesa en general sinó en funció de la fitxa de gènere omplerta per part de cada orgànic. En concret, s'han analitzat si cada orgànic, en la seva fitxa de programa:

- A. Visibilitza diferències. És a dir, descriu o fa ús de dades desagregades per sexe que permeten identificar les diferències entre dones i homes en l'àmbit del programa.
- B. Visibilitza desigualtats. O sigui, si les diferències que mostren les dades s'analitzen en clau de gènere i identifiquen les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit en qüestió.
- C. Fa propostes d'actuació per a revertir aquestes desigualtats.
- D. Destina pressupost a les actuacions per la igualtat i quina quantitat concreta.

3.1.2. Previsió de resultats

Sobre l'anàlisi anteriors, el següent pas consisteix a estimar, a través dels indicadors proposats, si amb l'execució de cada programa de despesa s'espera que es transformin de manera efectiva les desigualtats de gènere detectades. Es tracta de valorar si, amb l'aplicació del programa per a cadascun dels orgànics inclosos, d'una banda, **es millorarà la situació de les dones** i, de l'altra, es contribuirà al compliment dels objectius de gènere del consistori.

3.2. Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere dels programes

En aquest apartat **es presenten els resultats globals de l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa**, a fi de **determinar en quin grau la despesa municipal del 2026 incideix en l'eliminació de les desigualtats de gènere**. Aquesta anàlisi es realitza des de la vessant de determinació de l'impacte de gènere dels programes en el seu conjunt, així com des de la perspectiva de l'anàlisi del pressupost de les actuacions per la igualtat definides pels programes.

3.2.1. Valoracions de programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere.

La determinació de l'impacte de gènere dels programes es realitza sobre la base de les anàlisis presentades a l'apartat 3.1.

Els programes es classifiquen en programes transformadors o reproductors de desigualtats. A grans trets, els **programes transformadors de desigualtats** són aquells que, com a mínim, identifiquen la rellevància del gènere (diferències, desigualtats, objectius) en el seu àmbit i inclouen accions per treballar-les, a fi d'incidir en una millora de la igualtat de gènere. Els **programes reproductors de desigualtats**, per contra, són aquells que no incorporen la perspectiva de gènere i, per tant, no identifiquen diferències i desigualtats entre dones i homes o, si ho fan, no es plantegen actuacions per incidir-hi. En cap cas es tracta de programes que conscientment vulguin augmentar les desigualtats de gènere, sinó de programes que no tenen incorporada aquesta mirada i que, per tant, no duen a terme accions suficients per assolir la igualtat de gènere en els seus àmbits d'actuació.

Tenint en compte que un mateix programa pot ser gestionat per diversos orgànics, el seu impacte de gènere pot variar en funció de les prioritats, necessitats i contextos de cada Àrea o Districte. Per això, i amb l'objectiu d'una major precisió en l'anàlisi, **s'ha optat per determinar l'impacte de gènere en base a la fitxa omplerta per cada orgànic, enlloc de fer-ho per cada programa en el seu conjunt**¹⁶. És el cas, per exemple, dels programes Promoció de les dones, Centres Cívics, Promoció i foment de l'esport o Temps i qualitat de vida, entre d'altres. Així doncs, pot succeir que un mateix programa de despesa, tingui resultats diferents en termes d'impacte de gènere entre els diversos orgànics, com passa, per exemple, amb el programa Centres Cívics.

La taula següent conté la classificació dels programes analitzats per cada orgànic, segons el seu impacte de gènere. Els programes es classifiquen segons si són transformadors de desigualtats (amb impacte molt positiu o lleugerament positiu) o reproductors de desigualtats (amb impacte molt negatiu o lleugerament negatiu). S'ha inclòs una darrera categoria pels programes pels quals

¹⁶ Això suposa una anàlisi de 95 fitxes pressupostàries en total, tal com s'ha mencionat anteriorment.

no s'ha pogut analitzar la fitxa ja que la informació que s'hi consignava era molt escassa i no permetia valorar l'impacte del programa.

Taula m. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere

Transformador molt positiu	Orgànic
Administració general de serveis socials	0800
Administració tributària i d'ingressos municipals	0304
Assistència sanitària	0200
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0800
Atenció a les persones discapacitades	0200
Centres cívics	0602,0609,0610,0800
Comunicació corporativa	0800
Cooperació i ajuda	0200
Drets humans -no discrimi.:foment-promoció-atenció	0800
Espais verds i biodiversitat	0901
Estratègia i innovació de serveis socials	0800
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0200,0706
Grups i comunitats	0200
Instal·lacions esportives	0610
Mercats, proveïments i llotges	0700
Patrimoni històric i artístic de la ciutat	0800
Pla de Barris	0100
Planejament de la ciutat	0503
Prevenició de la delinqüència	0400
Projectes i estratègia	1000
Promoció cultural	0800
Promoció de les dones	0601,0602,0603,0604,0605,0606,0607,0608,0609,0610,0800
Promoció educativa	0800
Promoció i atenció a la joventut	0601,0602,0604,0606,0609,0800
Promoció i foment de l'esport	0601,0602,0606,0609,0800
Promoció i participació d'infància i adolescència	0800
Promoció i protecció de la salut	0200
Servei informació i telecomunicacions municipals	0300
Serveis Socials bàsics	0200
Suport Ocupació i Empresa	0700
Temps i qualitat de vida	0200,0800
Transformador Lleugerament positiu	
Abastament de les aigües	1000
Administració general de cultura	0800
Administració general d'educació	0800
Arts escèniques i música	0800
Atenció la immigració i a refugiats	0200
Centres cívics	0601,0604,0608
Ensenyaments artístics	0800
Estadístiques municipals	0100

Festes i actes populars	0800
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700
Formació d'adults	0800
Funcionament escoles bressol municipals	0800
Gestió de l'enllumenat públic	1000
Memòria històrica	0800
Museus i arts plàstiques	0800
Projectes i estratègia	0505
Promoció de la gent gran	0800
Promoció i atenció a la joventut	0608,0610
Promoció i foment de l'esport	0607,0608
Promoció social de la immigració	0800
Redacció de projectes-execució d'obres	0503
Relació amb la ciutadania i les entitats	0200
Reproductor lleugerament negatiu	
Altres transports de viatgers	0900
Centres cívics	0603,0606,0607
Ensenyaments musicals	0800
Mobilitat	1000
Promoció i atenció a la joventut	0607
Promoció i foment de l'esport	0603
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0500
Serveis complementaris d'educació	0800
Serveis d'organització i recursos humans	0303
No es pot analitzar	
Neteja Viària	1000
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0900

3.2.2. Programes transformadors i reproductors de la desigualtat de gènere.

Més de 8 de cada 10 programes de despesa analitzats (**85,26%**) són **transformadors de les desigualtats de gènere**, mentre que un de cada deu reproduceix les desigualtats en l'aplicació pressupostària (11,4%).

La majoria dels programes analitzats (55) són transformadors de les desigualtats d'una manera molt positiva (el 57,89%). Hi ha 26 programes (un 27% del total) que transformen les desigualtats de forma lleugerament positiva. Podrien fer-ho amb més impacte si incorporessin actuacions, indicadors o una millor descripció de les desigualtats de gènere en els seus àmbits d'aplicació.

Hi ha 11 programes (un 11,58%) que són reproductors de desigualtats i que caldria que incorporessin la mirada de gènere en els seus respectius àmbits. Més endavant, es fan recomanacions perquè puguin millorar el seu impacte.

Finalment, hi ha 3 programes (un 3%) pels quals no es pot valorar el seu impacte.

Taula n. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.

Impacte de gènere		Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Molt positiu	55	57,89%
	Lleugerament positiu	26	27,37%
	Total	81	85,26%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	11	11,58%
	Total	11	11,58%
No es pot valorar		3	3,16%
Total		95	100,00%

Si s'analitzen els resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere per Gerències, s'observa que **la majoria de les Gerències tenen programes transformadors de desigualtats**; algunes els hi tenen tots, com la Gerència Municipal, la de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat, la d'Economia i promoció econòmica o la d'Urbanisme. D'altres, en tenen de transformadors i reproductors, com la de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI, Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans, i Coordinació Territorial i de Proximitat. Només n'hi ha dues que tenen el seu únic programa exclusivament reproductor: la de Persones, organització i administració electrònica i la d'Urbanisme i habitatge.

Taula o. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per gerències

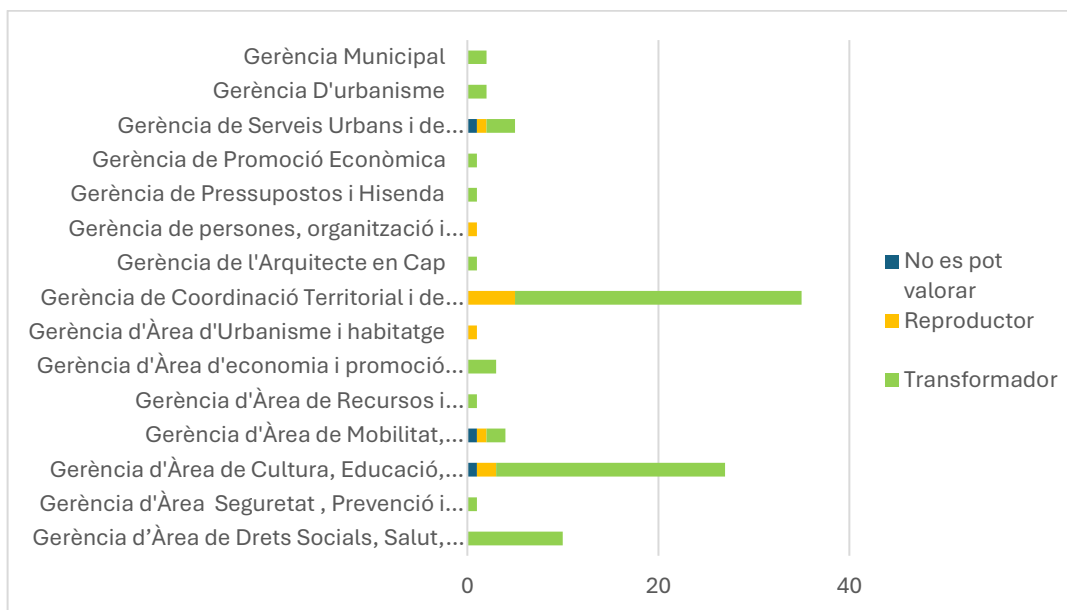
Gerència	Impacte de gènere	Nombre de programes	% de programes de l'eix
Gerència Municipal	Transformador	2	2,11%
Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat	Transformador	10	10,53%
Gerència d'Àrea Seguretat, Prevenció i Convivència	Transformador	1	1,05%
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI	Transformador	24	25,26%
	Reproductor	2	2,11%
	No es pot valorar	1	1,05%
Gerència d'Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans	Transformador	2	2,11%
	Reproductor	1	1,05%
	No es pot valorar	1	1,05%
Gerència d'Àrea de Recursos i Transformació digital	Transformador	1	1,05%
Gerència d'Àrea d'economia i promoció econòmica	Transformador	3	3,16%
Gerència d'Àrea d'Urbanisme i habitatge	Reproductor	1	1,05%
Gerència de Coordinació Territorial i de Proximitat	Transformador	30	31,58%
	Reproductor	5	5,26%
Gerència de l'Arquitecte en Cap	Transformador	5	5,26%
Gerència de persones, organització i administració electrònica	Reproductor	1	1,05%

Gerència de Pressupostos i Hisenda	Transformador	1	1,05%
Gerència de Promoció Econòmica	Transformador	1	1,05%
Gerència de Serveis Urbans i de manteniment de l'espai públic	Transformador	3	3,16%
	Reproductor	1	1,05%
	No es pot valorar	1	1,05%
Gerència D'urbanisme	Transformador	2	2,11%
Total		95	100,00%

El gràfic següent mostra, de forma visual, la mateixa informació de la taula anterior: la quantitat de programes analitzats de cada Gerència segons el seu resultat d'impacte. Destaca la Gerència de Coordinació Territorial i de Proximitat, que engloba tots els programes de Districte i que majoritàriament és transformadora. A continuació, la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI que també és majoritàriament transformadora, tot i un petit nombre de programes que són reproductors i d'altres que no s'han pogut analitzar. Seguidament, la Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat, amb programes únicament transformadors.

El gràfic també mostra que les àrees més properes al gènere, junt amb districtes, són les que concentren el major número de programes analitzats.

Gràfic 7. Nombre de programes segons resultat d'impacte, per Gerències



3.2.3. Pressupost transformador i reproductor de la desigualtat de gènere

Un total de **929 milions d'€** són transformadors de desigualtats de gènere. Això significa que el **73,4% de la despesa analitzada de l'Ajuntament de Barcelona és transformadora de les desigualtats de gènere** i més de la meitat del pressupost (52,4%) és transformador amb un impacte molt positiu.

Aquests resultats, a nivell pressupostari, són una mica inferiors als de l'any passat, però això s'explica perquè **quasi un 20% del pressupost no s'ha pogut analitzar** degut a que les fitxes

estaven incompletes. **Es tracta només de 3 programes pressupostaris, però que suposen un volum econòmic molt elevat (252 milions d'€) i això desvirtua, en part, els resultats agregats en %.**

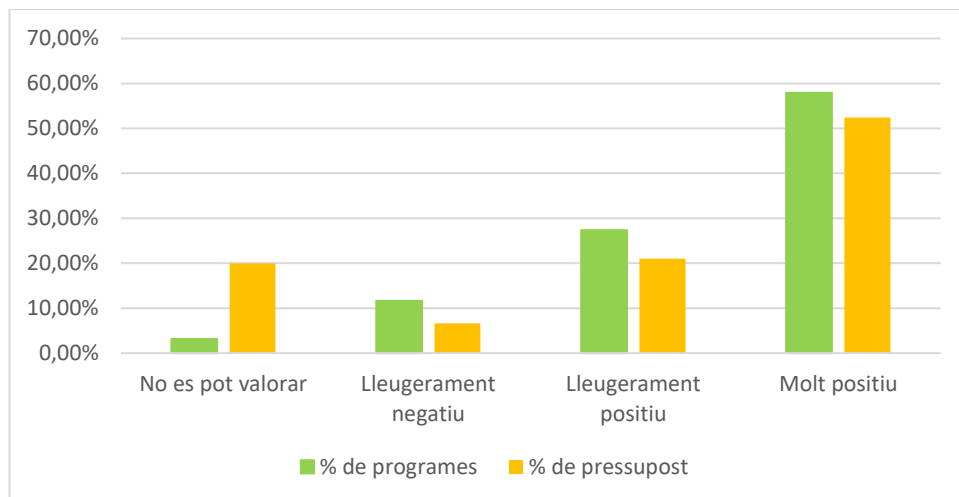
Pel què fa a la quantitat reproductora, **s'estima que 83 milions d'€, un 6,6% del pressupost total del 2026, reproduiran les desigualtats de gènere.**

Taula p. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere

Impacte de gènere		Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4
Transformador de desigualtats	Molt positiu	664.009.517,01 €	52,43%
	Lleugerament positiu	265.956.327,74 €	21,00%
	Total	929.965.844,75 €	73,44%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	83.744.396,62 €	6,61%
	Total	83.744.396,62 €	6,61%
No es pot valorar		252.655.231,92 €	19,95%
Total		1.266.365.473,29 €	100,00%

La relació entre la quantitat de programes i la quantitat econòmica dels mateixos, mostra uns resultats molt alterats pel gran volum de pressupost que no s'ha pogut analitzar.

Gràfic 8. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.



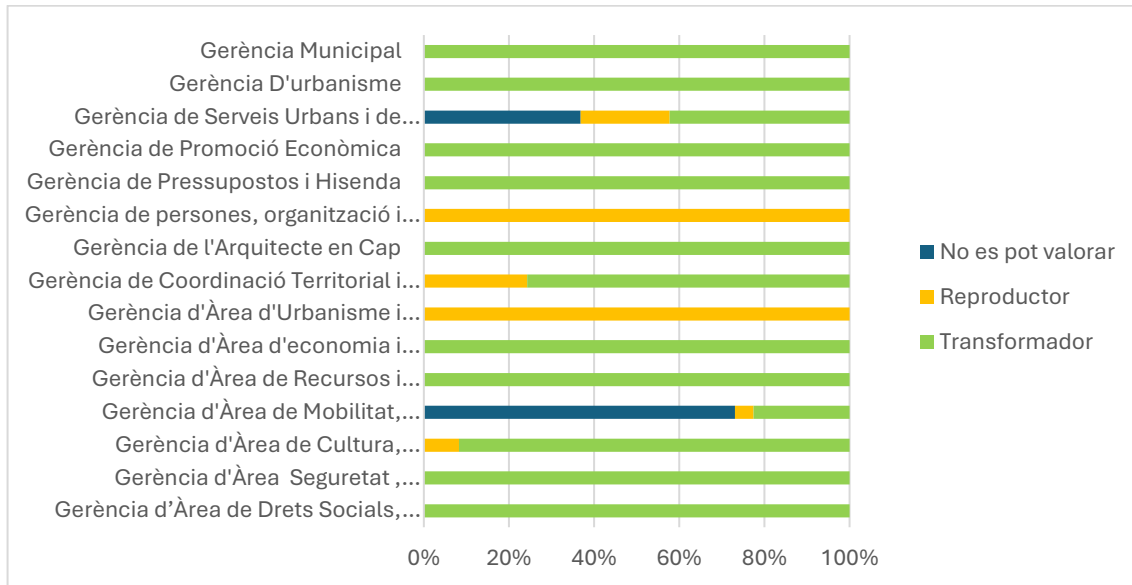
La Gerència amb un **pressupost transformador de desigualtats més alt és la de de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat (tots els 378.819.253,37 € analitzats, que suposen un 29,9% del total ho són).** A continuació, la de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI té 254.502.941,91 € (que representa el 20,1% de pressupost transformador). És destacable que **la Gerència d'Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans té un volum de 224.451.072,07 € (un 17,72% del total) que no es pot analitzar.**

A l'altra banda de la balança, la Gerència que té un pressupost reproductor més elevat és la d'Urbanisme i habitatge, que té 23.769.667,68 € reproductors, que suposen un 1,88% del total.

Taula q. Quantitat de pressupost, segons el seu impacte de gènere, per gerències

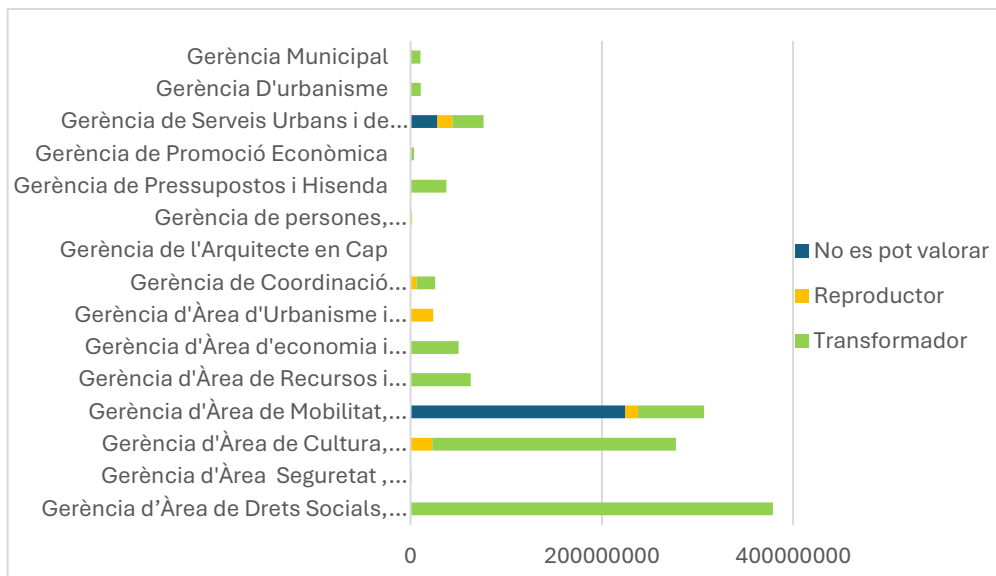
Gerència	Impacte de gènere	Pressupost	% de pressupost
Gerència Municipal	Transformador	10.189.263,62 €	0,80%
Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat	Transformador	378.819.253,37 €	29,91%
Gerència d'Àrea Seguretat, Prevenció i Convivència	Transformador	983.832,77 €	0,08%
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI	Transformador	254.502.941,91 €	20,10%
	Reproductor	22.698.795,00 €	1,79%
	No es pot valorar	160.478,73 €	0,01%
Gerència d'Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans	Transformador	69.167.419,23 €	5,46%
	Reproductor	13.468.301,74 €	1,06%
	No es pot valorar	224.451.072,07 €	17,72%
Gerència d'Àrea de Recursos i Transformació digital	Transformador	62.746.833,82 €	4,95%
Gerència d'Àrea d'economia i promoció econòmica	Transformador	50.083.795,08 €	3,95%
Gerència d'Àrea d'Urbanisme i habitatge	Reproductor	23.769.667,68 €	1,88%
Gerència de Coordinació Territorial i de Proximitat	Transformador	19.492.395,84 €	1,54%
	Reproductor	6.257.042,51 €	0,49%
Gerència de l'Arquitecte en Cap	Transformador	333.399,16 €	0,03%
Gerència de persones, organització i administració electrònica	Reproductor	1.626.435,00 €	0,13%
Gerència de Pressupostos i Hisenda	Transformador	37.302.172,78 €	2,95%
Gerència de Promoció Econòmica	Transformador	3.687.091,00 €	0,29%
Gerència de Serveis Urbans i de manteniment de l'espai públic	Transformador	32.154.214,48 €	2,54%
	Reproductor	15.924.154,69 €	1,26%
	No es pot valorar	28.043.681,12 €	2,21%
Gerència D'urbanisme	Transformador	10.503.231,69 €	0,83%
Total		1.266.365.473,29 €	100,00%

El gràfic següent mostra, per cada Gerència, la proporció de pressupost transformador de desigualtats, reproductor i que no es pot valorar. Si bé els pressupostos analitzats de cada Gerència són molt variables en termes de quantitats, aquest gràfic els homogeneïtza ja que mostra el % de pressupost en cada categoria sobre el 100%. En la majoria de Gerències, el pressupost total analitzat és transformador. En algunes hi ha les dues o tres categories i, en dues més, tot el pressupost és reproductor.

Gràfic 9. Proporció del nombre de programes segons resultat d'impacte, per Gerències

A continuació, el gràfic següent mostra la quantitat de pressupost analitzat de cada Gerència segons el seu resultat. Destaca la Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat que és la que té un volum pressupostari més elevat i tot és transformador. A continuació, la Gerència d'Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans, que majoritàriament té pressupost que no s'ha pogut analitzar. En tercer lloc, la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI majoritàriament transformadora, també.

Hi ha 3 Gerències amb un volum força menor de pressupost analitzat, però essent aquest tot transformador.

Gràfic 10. Pressupost analitzat segons resultat d'impacte, per Gerències

3.2.4. Districtes. Programes i pressupost transformador i reproductor de les desigualtats de gènere

L'anàlisi de l'exercici pressupostari per al 2026 constitueix el quart informe que incorpora de manera sistemàtica una lectura amb perspectiva de gènere dels programes d'àmbit de districte. Fins ara, s'havien analitzat tres programes, entre els quals destaca el de **2324 - Promoció de les Dones**, considerat de facto transformador. Enguany, s'ha incorporat a la fitxa **2322 - Promoció i atenció a la joventut**, amb l'objectiu d'obtenir una anàlisi més significativa i concreta dels districtes i programes que hi operen.

Tot i que aquests programes ja s'inclouen en l'anàlisi agregada de ciutat, mereixen una atenció específica, atès que la seva gestió presenta diferències organitzatives respecte a l'àmbit de ciutat. A l'apartat 4.2. s'inclouen recomanacions específiques per millorar l'anàlisi i els resultats en l'àmbit dels districtes. A continuació, es presenten alguns resultats agregats.

Aquest any s'han analitzat **quatre programes per districte**, amb un total de **35 fitxes analitzades** de les 40 previstes.

Taula r. Nombre de programes de districte, segons el seu impacte de gènere

Impacte de gènere		Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Molt positiu	23	65,71%
	Lleugerament positiu	7	20%
	Total	30	85,71%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	5	14,29%
	Molt negatiu	0	0%
	Total	5	14,29%
No es pot valorar		0	0,00%
Total		35	100%

La majoria dels programes analitzats als districtes es valoren com a transformadors de desigualtats (85,71%), dels quals un 65,71% són molt positius i un 20% lleugerament positius. Per contra, **cinc programes (14,29%)** es consideren **reproductors de desigualtats** de manera lleugerament negativa.

Aquestes proporcions són similars al patró observat en l'anàlisi a nivell de ciutat, on el **85,26% dels programes són transformadors**, davant del **85,71% en l'àmbit de districte**.

Taula s. Pressupost de programes de districte assignat segons l'impacte de gènere

Impacte de gènere		Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4
Transformador de desigualtats	Molt positiu	10.313.901,76 €	40,05%
	Lleugerament positiu	9.178.494,08 €	35,65%
	Total	19.492.395,84 €	75,70%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	6.257.042,51 €	24,30%
	Molt negatiu	0 €	0%
	Total	6.257.042,51 €	24,30%
Total		25.749.438,35 €	100,00%

En termes pressupostaris, la dotació destinada als programes transformadors als districtes ascendeix a **19 milions d'euros**, el que representa un **75,70% del pressupost analitzat als districtes**, molt per sobre de la despesa associada a programes reproductors de desigualtats (**6 milions d'euros**, un **25,73%**). Cal destacar que el percentatge de pressupost assignat a programes transformadors ha augmentat respecte a l'exercici anterior.

L'anàlisi per programes mostra que **Promoció de les dones** és transformador a tots els districtes, igual que **Instal·lacions esportives**. Els programes de **Promoció i foment de l'esport** i **Promoció i atenció a la joventut** són majoritàriament transformadors, amb només un cas reproductor respectivament. El programa de **Centres Cívics** presenta més variabilitat: **sis programes (66%) són transformadors**, mentre que **tres (33%) són reproductors**.

Pel que fa al volum econòmic, destaca el programa de **Centres Cívics**, amb **19.321.386,65 €**, que representa el **75% del pressupost analitzat**. El segueix **Promoció i atenció a la joventut**, amb **4.264.763,47 € (17%)** i **Promoció i foment de l'esport** amb **1.656.114,34 € (6%)** i finalment **Promoció de les dones**, amb **47.088,30 €**, que suposa un 2% del total.

Taula t. Impacte de gènere i pressupost dels programes de Districte

Impacte de gènere		Programes	Pressupost dels Capítols 2 i 4
Centre Cívics	Transformador	6	13.755.393,57 €
	Reproductor	3	5.565.993,08 €
	Total	9	19.321.386,65 €
Instal·lacions esportives	Transformador	1	60.085,59 €
	Reproductor	0	0€
	Total	1	60.085,59 €
Promoció de les dones	Transformador	10	447.088,30 €
	Reproductor	0	0€
	Total	10	447.088,30 €
	Transformador	6	1.653.314,34 €
	Reproductor	1	2.800,00 €

Promoció i foment de l'esport	Total	7	1.656.114,34 €
Promoció i atenció a la joventut	Transformador	7	3.576.514,04 €
	Reproductor	1	688.249,43 €
	Total	8	4.264.763,47 €
Total		35	25.749.438,35 €

3.2.5. Accions per assolir la igualtat de gènere

La majoria de programes, un 82,1% incorporen accions per la igualtat (78 de 95).

Aquestes accions, idealment vinculades a una quantitat pressupostària permeten valorar com un pressupost genera transformacions de desigualtat de gènere. Tanmateix, **només 52 programes (el 66% dels programes) assignen un pressupost a aquestes accions**. Això pot ser indistintament perquè les accions no requereixen d'un pressupost, en tant que s'executen amb el temps del personal municipal, o bé perquè la dinàmica d'informació del procés pressupostari ha dificultat emplenar la columna de quantitats.

En conjunt **s'han detectat 303 actuacions¹⁷, més d'un centenar més que l'any anterior**. El volum pressupostari que impliquen és de **250,5 milions d'euros**, que són al voltant de 100 milions d'euros més que l'any anterior.

3.2.5. Pressupost destinat a la democratització de les cures

En relació a la vinculació del pressupost amb la temàtica de cures, s'han analitzat les 95 fitxes de programa prenent com a referència l'informe "Democratització de les cures a la ciutat de Barcelona: balanç d'actuació 2016-2022", que estableix 3 eixos de treball: el reconeixement de la centralitat de les cures, la redistribució de la responsabilitat vers les cures i l'empoderament de les persones proveïdores i receptores de cures.

Hi ha un total de **28 programes pressupostaris** (dels 95 analitzats) **que tenen una vinculació directa i clara amb les cures**, els quals suposen un pressupost de **789 milions €**.

La majoria d'aquests programes vinculats a cures, 26, són transformadors de desigualtats, mentre que n'hi ha un de reproductor i un que no es pot valorar.

Alguns dels programes vinculats a cures que tenen un impacte de gènere molt positiu són l'Assistència Sanitària o el d'Atenció a les persones discapacitades, per dedicar-se en gran mesura a la pròpia cura de les persones; el de Pla de Barris, per ser un programa que considera sistemàticament les desigualtats socials i de gènere als barris de la ciutat, incorporant moltes actuacions de foment de la corresponsabilitat i d'assumpció pública de la cura; els Serveis Socials Bàsics, que atenen les necessitats de les persones que tenen responsabilitats de cures extraordinàries, com és el cas de les llars monoparentals, i proveeix cures a través del SAD.

¹⁷ A l'Annex III es troba la llista exhaustiva de les 303 accions proposades pels programes, amb el pressupost.

*Un programa amb un **impacte lleugerament positiu** és el de Funcionament d'escoles bressol, per la seva tasca educadora i cuidadora de la petita infància i d'assumpció pública de la cura.*

3.2.6. Pressupost destinat a les polítiques d'usos del temps

Aquest apartat inclou una altra mirada rellevant de l'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost, la que fa referència a les polítiques de temps. **El Pacte del Temps s'articula sota uns principis vertebradors que treballen per fer del temps un dret de ciutadania per una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.** Aquests prenen cos en diferents àmbits: temps i salut, temps i educació, temps i cura de persones, temps i participació, temps i serveis a la ciutat, temps i treball a les empreses i les organitzacions i temps per a la mobilitat i TIC.

En relació a polítiques de temps **s'han identificat 20 programes rellevants dels 95.** Globalment, suposen un pressupost de **198,6 milions d'€.**

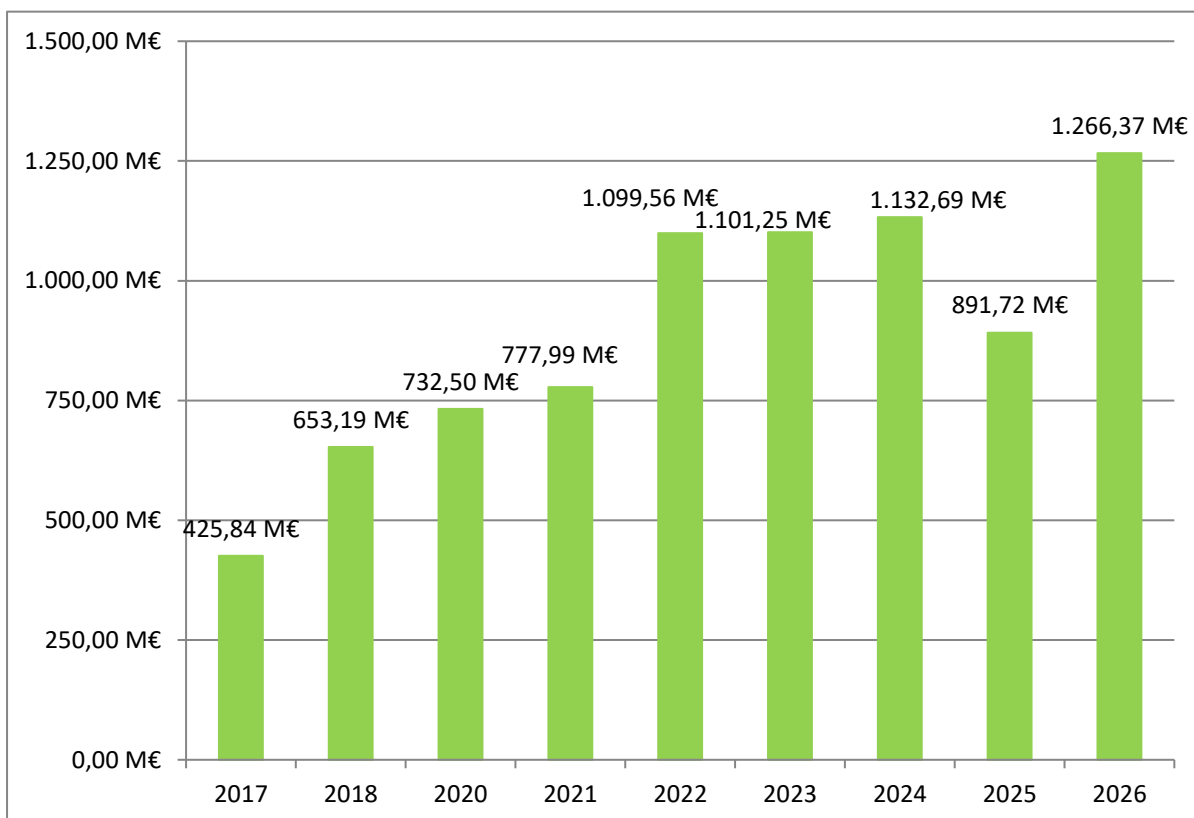
La gran majoria, **19 dels 20 programes** que tenen una vinculació amb les polítiques del temps, tenen a la vegada **un impacte transformador de les desigualtats de gènere**, havent-n'hi només un de reproductor.

*Alguns dels programes amb **un impacte de gènere molt positiu** són l'Atenció a les persones discapacitades, que té accions per facilitar temps a les persones cuidadores; el de Pla de Barris, que incorpora actuacions de foment de la coresponsabilitat i d'assumpció pública de la cura que suposen un alliberament de temps per a les persones cuidadores, majoritàriament dones; o Temps i Qualitat de vida, que és per essència un programa orientat al foment d'uns nous usos del temps.*

3.2.7. Comparativa dels resultats al llarg dels anys

En aquest apartat es duu a terme una anàlisi comparativa dels resultats dels informes d'impacte de gènere del pressupost municipal realitzats des de l'any 2017 fins al 2026.

El pressupost analitzat dels Capítols 2 i 4 ha anat augmentant significativament al llarg del temps però **enguany ha experimentat un augment significatiu** respecte l'any anterior, derivat, en part, de l'impuls i prioritat gerencial (de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI) **d'augmentar el pressupost analitzat, assolint el 50% del total del pressupost municipal.** Així doncs, com s'aprecia al gràfic, enguany s'ha augmentat en quasi 4000 milions d'€, respecte l'any passat, la partida analitzada.

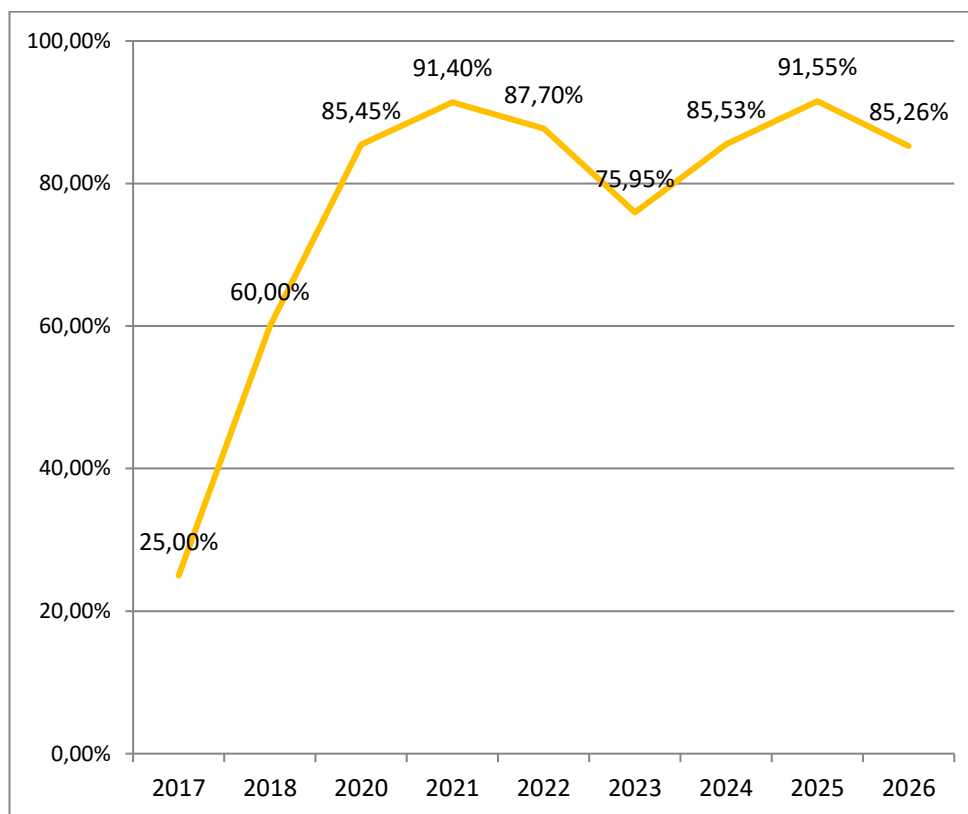
Gràfic 11. Pressupost de Capítols 2 i 4 analitzat

L'augment del pressupost analitzat va de bracet amb un augment del número de programes de despesa i fitxes de programa incloses en l'anàlisi d'enguany, que consolida el creixement. **Si l'any 2017 es van analitzar 20 fitxes de programa, i l'any 2024 en van ser 76, enguany se n'han analitzat 95.**

Al gràfic següent es pot veure que **la proporció de programes transformadors de desigualtats ha anat augmentant progressivament els primers anys**, però tant el 2022 com especialment el 2023, hi va haver una reducció que els últims exercicis s'ha revertit.

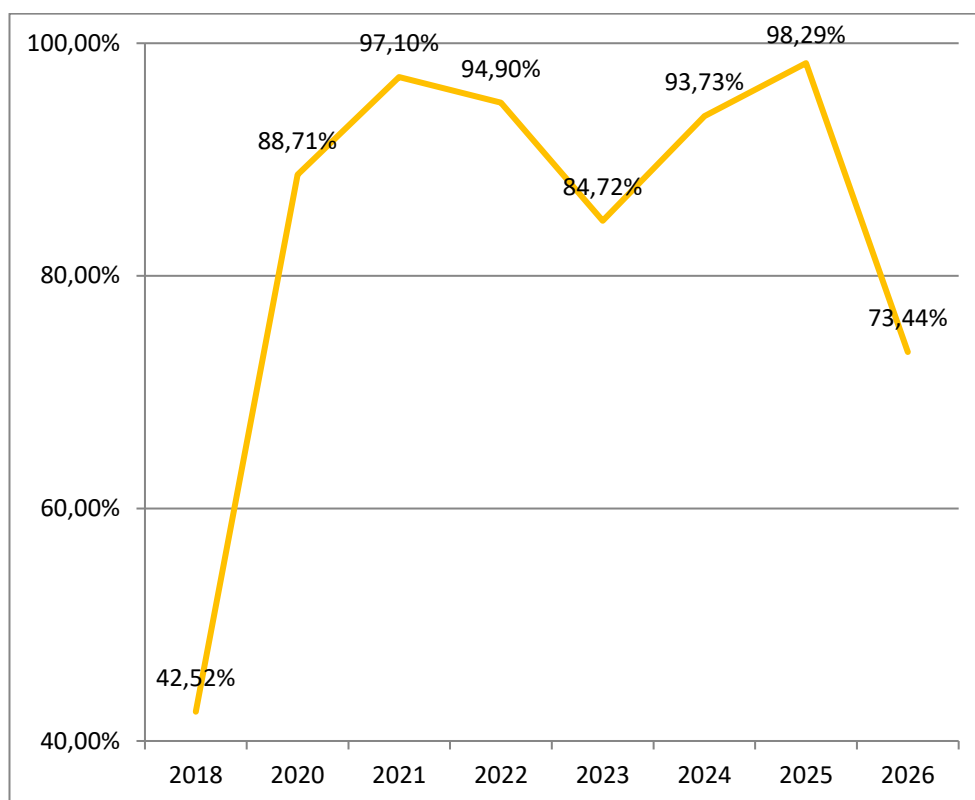
La davallada del 2023 va ser deguda a que es van incorporar alguns programes nous i, per primer cop, 3 programes per cada districte. **Els programes que entren per primera vegada a l'anàlisi d'impacte de gènere a vegades ho fan amb resultats amb marge de millora**, i per això, alguns d'aquests programes van ser reproductors de desigualtats però han anat millorant a transformadors.

Els resultats globals dels últims anys posen de manifest l'avenç de les polítiques municipals en la integració de la igualtat de gènere entre els seus objectius i actuacions.

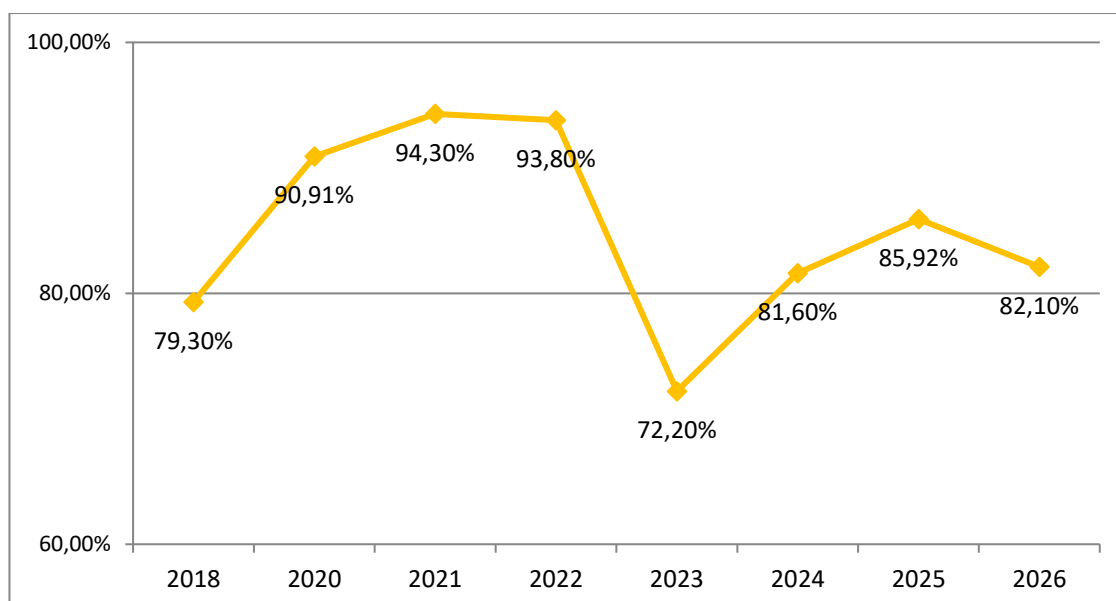
Gràfic 12. Percentatge de programes transformadors de desigualtats

Fent la mateixa anàlisi des de la perspectiva pressupostària, les dades mostren que fins a l'any 2021 (amb un pic del 97,1%) hi va haver un increment de la proporció de pressupost analitzat que era transformador de desigualtats. El 2023 es va produir una reducció important d'aquest pressupost degut als motius explicats per l'anterior gràfic de número de programes. **El 2024 i 2025 la proporció de pressupost transformador va créixer de nou i aquest 2026 s'ha reduït, principalment perquè hi ha un volum important de pressupost (un 20%) que no s'ha pogut analitzar degut a la manca d'informació de les fitxes.** Això fa baixar la proporció de pressupost dels programes transformadors.

Malgrat tot, globalment es pot afirmar que en un breu període de temps, l'organització ha estat capaç d'integrar la mirada de gènere als seus programes pressupostaris fent que l'impacte de gènere positiu impregni la major part del pressupost analitzat actual (el 73,4% enguany, degut al 20% que no es pot analitzar).

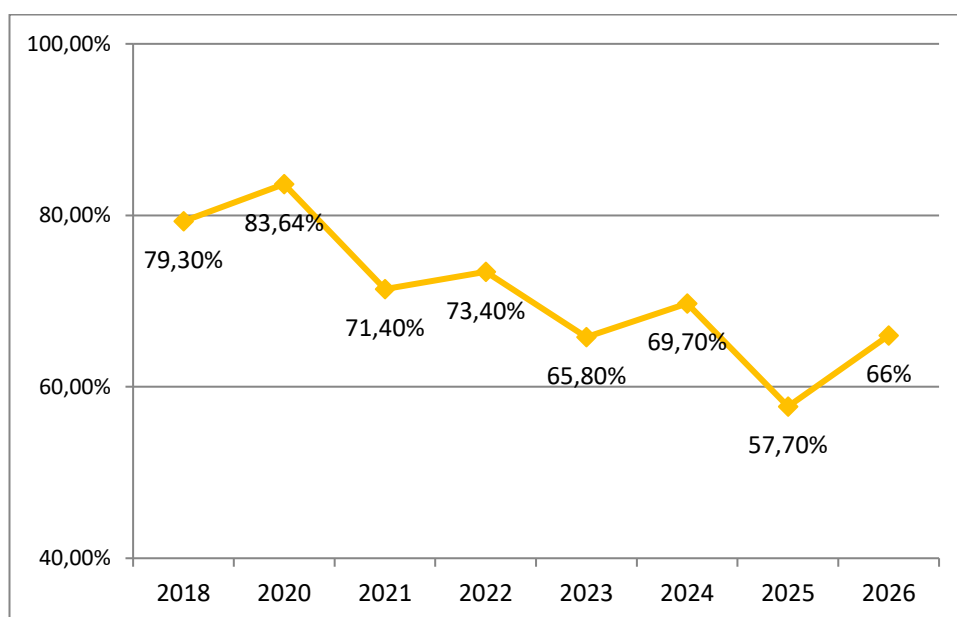
Gràfic 13. Percentatge del pressupost transformador de desigualtats

L'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes també té en compte si aquests incorporen actuacions orientades a la igualtat de gènere i si hi destinen pressupost per dur-les a terme. L'any 2018 la majoria de programes ja incorporaven actuacions per la igualtat (el 79%), però amb el pas dels anys aquesta proporció va en augment fins al 2022. El 2023, de nou, pels motius exposats anteriorment, hi ha una reducció del % de programes que preveuen accions per la igualtat, situant-se al 72%. **El 2024 s'inicia certa remuntada que es continua consolidant el 2025 i el 2026, ja que més del 80% dels programes preveuen accions per la igualtat.**

Gràfic 14. Percentatge de programes que preveuen accions per la igualtat

En l'anàlisi de si els programes preveuen accions per la igualtat assignant-hi pressupost, els resultats al llarg dels anys són una mica més oscil·lants i menys positius. Els exercicis 2018 i 2019 al voltant del 80% dels programes preveien actuacions per la igualtat assignant-hi pressupost. Però a partir de l'any 2021 i els següents la proporció de programes amb pressupost assignat a les accions és significativament menor, sent el 2025 és el més baix de tota la sèrie (57,7%). **Aquest 2026 però, ha augmentat el número i % de programes que preveuen actuacions amb pressupost. Tot i així, segueix havent-hi un terç de programes que encara defugen de comprometre's a concretar pressupost en les accions que preveuen.**

Gràfic 15. Percentatge de programes que inclouen accions per la igualtat assignant-hi pressupost



04

Conclusions i recomanacions

4.1 Conclusions

Pressupost analitzat

- **L'assignació pressupostària del 2026** analitzada en aquest informe ascendeix als **1.804 milions d'€** (de Capítols 1, 2 i 4), amb un increment de 385 milions respecte el 2025.
- L'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost de l'Ajuntament de Barcelona del **2026 suposa una fita històrica** arribant a **analitzar un 58,7% del pressupost municipal**.

Capítol 1

- El **pressupost global** de personal de l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i les seves Entitats Públiques Empresarials, que s'està executant el 2025 **i que s'ha analitzat en aquest informe és de 822.350.491,46€** (dels quals, 538.291.472,55 € corresponen a Capítol 1).
- Atenent els resultats de l'anàlisi de la distribució d'aquest pressupost entre homes i dones, en la qual les dones sempre es troben infrarrepresentades, i a l'existència d'una dada de bretxa salarial del 15,89%, es pot concloure que la despesa de personal és **reproductora de desigualtats** amb un **impacte de gènere molt negatiu**.

Programes i pressupost analitzat de Capítols 2 i 4

- El pressupost analitzat dels Capítols 2 i 4 ha anat augmentant significativament al llarg del temps però **enguany ha experimentat un augment significatiu** respecte l'any anterior, derivat, en part, de l'impuls i prioritat gerencial (de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI) **d'augmentar el pressupost analitzat, assolint el 50% del total del pressupost municipal**.
- En l'edició 2026, s'han analitzat **95 programes i 1.266 milions d'euros, un 50,4% dels Capítols 2 i 4**. Les dades d'aquest any mostren **un augment en l'anàlisi de més de 375 milions d'euros i de 24 programes respecte l'any passat**.
- És una fita històrica l'alt volum de programes i pressupost de l'anàlisi de Capítols 2 i 4 d'enguany, **ja que s'ha incrementat en més del 42% el pressupost analitzat el 2025**.

Anàlisi per Gerències d'Àrea

- S'ha realitzat per segon any consecutiu una anàlisi de resultats per Gerències, fet que permet observar on s'ubiquen els programes, recursos i resultats obtinguts.

- S'identifiquen diferències en la representació de programes per gerències. Hi ha Gerències que estan més properes a l'anàlisi de gènere i s'han considerat més pertinents (més volum de programes i pressupost), mentre que d'altres, n'estan més allunyades i tenen un nombre de programes analitzats inferior. Tot i aquest biaix, la presència de programes en gerències allunyades dels temes socials com la Gerència de Serveis Urbans i de manteniment de l'espai públic, amb 5 programes (que suposen un 5,26% del total), la Gerència d'Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans, amb 4 (que suposen un 4,21% del total) o la Gerència d'Àrea d'Economia i promoció econòmica, amb 3 (un 3,16% del total) certifiquen l'estratègia de transversalitat de gènere d'aquest projecte. L'any vinent es treballarà per seguir incorporant programes de Gerències allunyades del gènere.
- La majoria de Gerències tenen programes transformadors de desigualtats, de forma íntegra (com és el cas de la Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat, la Gerència Municipal o la Gerència d'Àrea d'Economia i promoció econòmica) o majoritària (com la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de vida i Feminismes i LGTBI o la de Serveis Urbans i de manteniment de l'espai públic).
- En general, no s'observa una correlació entre gerències allunyades del gènere i programes reproductors (només en un cas). Majoritàriament, les gerències allunyades del gènere, si bé tenen pocs programes, aquests són transformadors de desigualtats
- Tot i l'increment tan important del número de programes analitzats, s'han detectat programes que no han enviat la fitxa o que si ho han fet, aquesta estava buida. Això fa referència a programes nous però també a programes que habitualment s'inclouïen. Concretament, són sobretot de programes de Gerència d'Àrea d'Urbanisme i habitatge, la Gerència d'Urbanisme, un parell de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de vida i Feminismes i LGTBI i alguns programes de districte. Caldria vetllar perquè l'any vinent es puguin recuperar molts d'aquests programes i aconseguir els nous que enguany s'havien incorporat però no s'han rebut.

Àmbit territorial de districte

- La participació dels districtes en l'anàlisi pressupostària amb perspectiva de gènere es manté per quart exercici consecutiu, amb l'afegit que, enguany, s'ha incorporat un programa addicional. Els resultats territorials **mostren una millora global significativa** i evidencien que hi ha districtes i programes **amb resultats excel·lents** que podrien ser referents de bones pràctiques. Tanmateix, en altres casos —especialment en el programa de Centres Cívics i en alguns districtes concrets— persisteix **un marge de millora que cal abordar**.
- Malgrat aquesta evolució positiva, l'anàlisi no ha disposat de prou informació per reflectir amb precisió tota la tasca que els districtes estan duent a terme. El coneixement indirecte apunta que hi ha accions rellevants que no s'han pogut visibilitzar, fet que limita la capacitat de valorar l'impacte real i d'identificar oportunitats de reforç.

Impacte de gènere per programes

- Més de 8 de cada 10 programes de despesa analitzats (**85,26%**) són **transformadors de les desigualtats de gènere**, mentre que un de cada deu reproduïx les desigualtats en l'aplicació pressupostària (11,4%). Això posa de manifest **l'avenç de les polítiques municipals en la integració de la igualtat de gènere entre els seus objectius i actuacions**.

- No hi ha cap programa reproductor amb valoració molt negativa, això vol dir que **no s'ha detectat cap cas en que la despesa dels capítols 2 i 4 eixamplés les desigualtats de forma manifesta.**
- Un total de **929 milions d'€ són transformadors de desigualtats de gènere. I s'estima que 83 milions d'€ reproduiran les desigualtats de gènere.** Tanmateix, 252 milions d'€ no s'han pogut analitzar per manca d'informació a la fitxa, i això condiciona els resultats proporcionals.
- Respecte a l'any anterior, han augmentat els € transformadors però també els reproductors.
- En proporcions, el **73,4% de la despesa analitzada de l'Ajuntament de Barcelona és transformadora de les desigualtats de gènere** i més de la meitat del pressupost (52,4%) és transformador amb un impacte molt positiu.
- Sent enguany la quarta edició en què **s'incorporen els districtes a l'anàlisi, els resultats han millorat pràcticament en tots els ítems respecte l'any anterior i mostren una progressió positiva** en l'assentament d'aquesta anàlisi en l'òptica territorial. Així, **s'ha augmentat** tant en el número de programes i pressupost analitzats, com amb la **proporció de programes i la quantitat de pressupost transformador de desigualtats de gènere.**

Accions per la igualtat, el seu pressupost i la seva qualitat

- La majoria de programes, un **82,1% incorporen accions per la igualtat (78 de 95).**
- Els pressupostos amb perspectiva de gènere són un **procés de transformació constant** en els procediments més elementals de l'administració, i no son **un assoliment per si mateix.** Per aquest motiu, cal **treballar d'una forma propera i personalitzada** amb cada responsable de programa o la referent de transversalitat de gènere de l'àmbit en qüestió. D'altra manera es detecta com la riquesa d'algunes fitxes va perdent-se any rere any. Si bé encara és vigent que la majoria dels programes que es qualifiquen de transformadors es mantenen en positiu, **els nous programes que entren ho fan amb més riquesa informativa, empenta i discurs feminista que aquells que porten molts anys en la roda de l'impacte de gènere.**
- En aquesta edició **han augmentat els programes que assignen pressupost a accions (66%),** creixent en quasi 10 punts respecte l'any anterior. Tot i així, cal seguir augmentant aquesta proporció ja que assignar pressupost a les accions és clau per assegurar que es portaran a terme. Caldria analitzar si l'avançament de la fase d'elaboració de les memòries de programa sense tenir pressupost esbossat pot afectar aquest element.

Pressupost destinat a cures i polítiques del temps

- Hi ha un total de **28 programes pressupostaris** (dels 95 analitzats) **que tenen una vinculació directa i clara amb les cures,** els quals suposen un pressupost de **789 milions €.**
- En relació a polítiques de temps **s'han identificat 20 programes rellevants dels 95.** Globalment, suposen un pressupost de **198,6 milions d'€.**

Xarxa de referents de transversalitat de gènere

- Després de tres anys de vehicular les memòries de gènere dels programes per la **Xarxa de Referents de Transversalitat de Gènere**, enguany la informació s'ha proveït sobretot des dels referents dels programes. De cara a l'any vinent, seria òptim tornar a **disposar d'agents amb expertesa en gènere i, a més, d'especialització a cada àmbit pressupostari**.

4.2 Recomanacions

Amb la fita d'assolir un pressupost plenament transformador de desigualtats, en aquest capítol es plantegen un seguit de recomanacions.

4.2.1. Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal

Per tal que la despesa de personal de l'Ajuntament, els Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials es pugui analitzar de forma òptima es requereix, per una banda, poder obtenir dades de 2 de les 5 EPEs que, fins al moment, no s'han pogut treballar. Es tracta de les **dades de despesa de personal, segregades per sexe, de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins i l'Institut Municipal Fundació Mies van der Rohe**.

D'altra banda, són necessàries **dades actualitzades sobre la bretxa salarial de gènere** a l'Ajuntament, els Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresarials. En aquest sentit, és vital disposar dels resultats **de l'anàlisi** que s'ha fet en el marc del **III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023**.

A partir d'aquí, i **per tal que la despesa de personal fos transformadora**, seria necessària la **total implementació de les de les actuacions** que, amb l'objectiu de reduir la bretxa salarial de gènere, estan planificades i/o iniciades en el marc del **III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023** o **puguin incorporar-se en el nou pla que s'ha d'elaborar en breu**. En aquest sentit, aquestes actuacions **hauran d'abordar 3 qüestions clau**:

1. El valor associat a cada lloc de treball a la política retributiva municipal, abordant especialment els complements.
2. La segregació horitzontal i la segregació vertical.
3. Els usos del temps i la coresponsabilitat en els treballs de cura dels homes de l'Ajuntament i els ens adherits a l'Acord de condicions.

Totes aquestes actuacions haurien de generar un impacte positiu tant sobre la bretxa com sobre la distribució del pressupost de personal entre dones i homes.

4.2.2. Recomanacions d'àmbit de ciutat per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

Sent aquesta la novena edició de l'anàlisi pressupostària, el camí transcorregut ens acosta a algunes reflexions que podrien millorar l'anàlisi que es fa i, en conseqüència, l'impacte de gènere del pressupost municipal.

- **L'augment tan gran de pressupost analitzat enguany**, que supera el 50% del pressupost municipal, mostra **el compromís gerencial** amb la transversalitat de gènere i **amb l'instrument**

de pressupostació amb perspectiva de gènere. L'impuls del projecte des de la Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI ha estat clau en l'obtenció d'aquesta fita.

- La incorporació de la **xarxa de Referents de Transversalitat de Gènere (RTG)** en la vehiculació de les memòries de gènere va ser una innovació incorporada l'exercici pressupostari 2023 que va donar molt bons fruits. L'acompanyament i formació específica feta a les RTG va permetre millorar tant el circuit de treball com la quantitat i qualitat de les fitxes rebudes el 2023 i el 2024. Actualment, la xarxa de RTG es troba en un moment de redefinició, havent-se produït molts canvis i amb algunes designacions pendents. Això ha dificultat la seva implicació en l'anàlisi de gènere del pressupost 2025. Per tant, **és necessari renovar l'aposta i enfortir la figura de les persones referents en transversalitat de gènere a la institució**, acompanyant-les i formant-les de nou per **poder participar en el pressupost amb perspectiva de gènere** el 2027.
- **La qualitat de la informació rebuda a les fitxes de memòria de programa és molt variable.** En alguns casos és molt completa, en altres no tant i també s'observen casos on aquesta és reiterada, és a dir, no revisada any rere any. La realització de reunions d'acompanyament amb les fitxes noves i amb d'altres d'anys anteriors ha permès millorar la qualitat de la informació de les fitxes. Malgrat això, hi ha hagut fitxes que no s'han pogut analitzar per la manca d'informació rellevant i aquest fet ha condicionat els resultats de l'anàlisi. Tot i així, i perquè tots els programes puguin identificar com millorar la qualitat de la fitxa, enguany **s'ha incorporat un annex que avalua de forma qualitativa la qualitat de les memòries de programa**. Això hauria de permetre oferir un retorn a les persones que emplenen les fitxes, per millorar-les de cara a l'any vinent. Això **és especialment important per als programes reproductors de desigualtats i per aquells que no s'han pogut analitzar**, però també per d'altres de Transformadors, ja que sovint hi ha marge de millora.
- **La detecció d'actuacions úniques que es repeteixen any rere any i que no són actuacions de continuïtat, reclamen la realització d'una anàlisi del pressupost executat.** Amb una eina que enfronti l'anàlisi d'impacte ex-ante amb l'ex-post es podrà esperonar a millorar la qualitat de les fitxes i, especialment, a **detectar biaixos de gènere en l'execució de la despesa**.
- La participació externa, d'entitats feministes, d'expertes en gènere des de l'acadèmia o d'altres figures coneixedores de l'àmbit **és un mecanisme d'accountability i de garantia de millora dels pressupostos amb perspectiva de gènere** municipals ja que es facilita la **traçabilitat de la despesa i la transparència del procés**. Així doncs, és convenient i necessari donar continuïtat a la **Taula de pressupostos i fiscalitat amb perspectiva de gènere, que caldria convocar** una vegada presentat aquest informe i aprovat el pressupost municipal pel 2026.

4.2.3. Recomanacions d'àmbit de districte per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

A continuació es presenten recomanacions per reforçar l'impacte de gènere en els programes dels districtes en exercicis futurs.

- Cal posar en valor l'aposta per incorporar de manera sistemàtica els programes de districte en l'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost. Enguany s'ha afegit una fitxa més, mantenint un total

de quatre programes per districte. De cara al proper exercici, seria convenient **consolidar els programes ja analitzats i incorporar un programa addicional** per ampliar progressivament la cobertura territorial.

- S'ha observat una millora tant en el nombre de fitxes com en la qualitat de la informació aportada. A més, **destaquen bones pràctiques en diversos districtes, com l'Eixample i Sant Andreu**, on els quatre programes analitzats es valoren com a transformadors de desigualtats amb impacte molt positiu.
- A partir de la informació disponible —i també de les mancances detectades en algunes fitxes— es proposen recomanacions específiques per a aquells programes i districtes on cal reforçar l'impacte de gènere, amb l'objectiu d'avançar cap a una gestió més equitativa i transformadora. Recomanem mirar l'annex 1 on hi ha l'anàlisi qualitativa de totes les memòries de programa analitzades.
- En algunes fitxes es detecta la absència de dotació pressupostària. Recomanem assignar pressupost a les accions proposades sinó el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Aquest informe ha estat elaborat per l'equip de la Direcció de de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI.

Barcelona, 14 de novembre de 2025

Vist i plau,

Maria Rengel Vilches

Directora

Cap

Direcció de Serveis de Feminismes,
Transversalitat de Gènere i LGTBI
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació,
Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI

Mar Camarasa Casals

Tècnica

Direcció de Serveis de Feminismes,
Transversalitat de Gènere i LGTBI
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació,
Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI

Mònica Torralba

Tècnica

Direcció de Serveis de Feminismes,
Transversalitat de Gènere i LGTBI
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles
de Vida, Feminismes i LGTBI

Estel Crusellas Tura

Tècnica

Direcció de Serveis de Feminismes,
Transversalitat de Gènere i LGTBI
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació,
Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI

Blai Martí Plademunt

Tècnic

Direcció de Serveis de Feminismes,
Transversalitat de Gènere i LGTBI
Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles
de Vida, Feminismes i LGTBI

Annexos

Annex I. Anàlisi qualitativa de les memòries de programa

Enguany s'ha optat per compartir una anàlisi qualitativa detallada de cadascuna de les fitxes revisades, amb l'objectiu de facilitar la definició de recomanacions que orientin el proper exercici pressupostari.

Gerència Municipal - 0100

Programa	0100 1536 Pla de Barris
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa treballa per millorar la igualtat de gènere, incorporant la transversalitat de gènere i amb accions específiques per la igualtat i contra la feminització de la pobresa. Es descriuen diferents actuacions rellevants per la igualtat de gènere, totes amb pressupost detallat. S'aporten molts indicadors de projectes i beneficiàries de les accions rellevants en termes de gènere.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0100 9232 Estadístiques municipals
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La descripció planteja com el programa contribueix a un millor coneixement de la realitat social de Barcelona a partir de dades desagregades per sexe. Es consignen diverses accions rellevants en termes de gènere, consignant-hi pressupost. Es plantegen un parell d'indicadors.
Recomanacions	Es podria reforçar la descripció afegint que les dades desagregades per sexe són clau per a la identificació de desigualtats. Es podria afegir un indicador del número d'enquestes que inclouen encreuaments per sexe i també, per sexe i edat.

Gerència d'Àrea de Drets Socials, Salut, Cooperació i Comunitat – 0200

Programa	0200 2315 Serveis Socials bàsics
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	No es fa una descripció explícita de les desigualtats de gènere en l'àmbit dels serveis socials i la seva atenció. Però hi ha actuacions que manifesten que aquesta és implícita. És un programa dominat pel SAD, que és l'actuació que més despesa incorpora a l'anàlisi. No incorpora més actuacions, a banda del Làbora. Els indicadors són consistents i permeten un seguiment acurat de les

	actuacions. Tot i no constar a la fitxa, l'IMSS està presentant molta formació en perspectiva de gènere a tota la plantilla.
Recomanacions	El programa podria diagnosticar amb més detall les desigualtats en el seu àmbit i créixer en actuacions i mirades més ambicioses. Podria, per exemple, visibilitzar els criteris de gènere que té el CUESBV en la seva operativa. De ben segur que la formació en gènere a la plantilla serà una oportunitat per a donar cabuda a aquesta mirada.

Programa	0200 2316 Atenció la immigració i a refugiats
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa fa una bona valoració de les desigualtats, per bé que no es suporta amb dades per descriure'n la magnitud. Es llisten activitats adreçades a remetre aquestes desigualtats malgrat que no es disposa de dades pressupostaries que ho quantifiqui. Els indicadors mostren un sistema robust de dades desagregades, i reporten igualtats de tracte en l'atenció.
Recomanacions	Llistar amb més atenció les actuacions per a disminuir les desigualtats de gènere ei poder-les quantificar. Prendre algun indicador general de l'estat de les desigualtats a l'àmbit competència del programa.

Programa	0200 2318 Grups i comunitats
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa les desigualtats de gènere en l'àmbit i com el programa incorpora la perspectiva de gènere per fer-hi front. Es plantegen diverses accions però sense consignar-hi pressupost (tot i que en alguna s'intueix que és Capítol 1). Es plantegen dos indicadors rellevants però sense incloure la xifra del 2024 ni la previsió del 2026.
Recomanacions	Caldria intentar quantificar quin pressupost suposarien les accions sense despesa que no són Capítol 1. Caldria incloure les dades de l'any anterior i la previsió de l'any següent en els indicadors.

Programa	0200 2327 Temps i qualitat de vida
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	Es descriuen les desigualtats de gènere en l'àmbit i com el programa integra la perspectiva de gènere per fer-hi front. Es plantegen actuacions amb pressupost. S'inclouen 3 indicadors que permeten veure com les dones són majoritàries en l'ús dels serveis i com a beneficiàries.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0200 2329 Cooperació i ajuda
Valoració	Transformador molt positiu

Anàlisi	Es descriu com el programa té incorporats objectius de gènere i, per tant, treballa per sensibilitzar i assolir la igualtat. Es plantegen accions però no s'hi assigna pressupost, tot i que alguna d'aquestes es realitza amb Capítol 1. Els indicadors proposats mostren manteniment en el treball per promoure la justícia de gènere.
Recomanacions	Es podria intentar quantificar quin pressupost suposarien les accions sense despesa que no són Capítol 1, i assenyalar les que ho són.

Programa	0200 2341 Atenció a les persones discapacitades
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	Es descriu com el programa contribueix a patlliar les desigualtats de gènere en l'àmbit. Es plantegen diverses accions amb pressupost destinades sobretot per donar suport a les cures i donar temps a les persones cuidadores. Es plantegen diversos indicadors que mostren cert manteniment de les persones beneficiàries. En tots els casos, són majoria homes i nens, ja que no es té en compte el sexe de la persona cuidadora sinó de la persona en situació de discapacitat.
Recomanacions	Seria interessant incloure com a indicador el del número i sexe de les persones cuidadores principals.

Programa	0200 3111 Promoció i protecció de la salut
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	Es descriuen les desigualtats de gènere en l'àmbit i com el programa hi fa front. Es plantegen diverses actuacions amb pressupost. S'inclouen diversos indicadors que mostren que les dones són majoria com a participants i beneficiàries.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0200 3121 Assistència sanitària
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	Es descriu com el programa contribueix a la igualtat de gènere. No s'apunten les accions a la fitxa de gènere perquè són les mateixes que les genèriques. Hi ha indicadors pertinents que mostren com les dones són majoria entre les persones ateses.
Recomanacions	Consignar les accions també a la fitxa de gènere.

Programa	0200 4335 Foment de l'economia cooperativa, social i solidària
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	Es descriuen les desigualtats de gènere en l'àmbit i com el programa hi fa front.

	Es planteja una acció (el servei del programa) amb pressupost. Es plantegen tres indicadors que mostren que les dones són majoria.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0200 9241 Relació amb la ciutadania i les entitats
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	Es fa una definició sintètica però precisa de les desigualtats sense una quantificació específica de les mateixes. Es llisten i pressuposten algunes actuacions, per bé que no queda del tot clara la operativització concreta que impliquen. Els indicadors mostren un augment de les entitats vinculades al gènere que participen en la plataforma decidim.
Recomanacions	Explicar amb més detall com les actuacions i el seu pressupost contribueixen a la igualtat de gènere, o en què consisteixen exactament. Analitzar amb detall la participació més alta de dones que d'homes al registre de la plataforma decidim (s'apunta que és una variable d'aportació voluntària). Podria haver-se incorporat la formació en PdG que va rebre l'equip que avalua els pressupostos participatius, així com l'establiment de criteris de gènere en la consideració dels programes a seleccionar.

Gerència d'Àrea de Recursos i Transformació digital - 0300

Programa	0300 9261 Servei informació i telecomunicacions municipals
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere està ben fonamentada, aportant una diagnosi de les desigualtats de gènere en l'àmbit, amb dades. Es plantegen dues accions amb pressupost. S'assenyalen dos indicadors sobre accions d'incorporació de la perspectiva de gènere.
Recomanacions	Caldria incloure el valor de l'indicador de l'any anterior.

Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica - 0303

Programa	0303 9221 Serveis d'organització i recursos humans
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	El programa no incorpora cap descripció de les desigualtats de gènere, així com cap actuació per reduir-les. Sí que mostra indicadors rellevants amb informació segregada per sexe, tot i que no mesura l'impacte, sinó el seguiment.
Recomanacions	recuperar les anàlisis que introdueixen el pla d'igualtat per mostrar com les polítiques de personal sí que incorporen la mirada de gènere. Definir les actuacions i pressupostar-les especialment en relació als criteris de contractació que els indicadors ja mostren. En relació a aquests, analitzar les convocatòries i mostrar no

	només candidatures -que és informació rellevant i ben aportada- sinó també incorporacions a la plantilla.
--	--

Gerència d'Àrea de Pressupostos i Hisenda – 0304

Programa	0304 9321 Administració tributària i d'ingressos municipals
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa perquè la perspectiva de gènere és important i com el programa treballa per integrar-la. Es plantegen accions internes però no s'hi assigna pressupost. Es detallen 5 indicadors que recullen dades sobre accions d'incorporació de la perspectiva de gènere amb tendència pel 2026, positiva.
Recomanacions	Es podria intentar quantificar quin pressupost suposarien les accions sense despesa que siguin Capítol 1, i assenyalar les que ho són.

Gerència d'Àrea Seguretat, Prevenció i Convivència - 0400

Programa	0400 1322 Prevenció de la delinqüència
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa contribueix a la igualtat de gènere a partir del treball de violències masclistes. Es plantegen accions de prevenció i de millora dels sistemes d'informació però no s'hi assigna pressupost. Es detallen cinc indicadors tant de diagnosi com d'activitat rellevant per a la igualtat de gènere.
Recomanacions	Caldria intentar quantificar quin pressupost suposarien les accions que siguin Capítol 1.

Gerència d'Àrea d'Urbanisme i Habitatge - 0500

Programa	0500 1521 Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	La fitxa no inclou cap descripció de com el programa contribueix a la igualtat de gènere ni de les desigualtats existents en l'àmbit, tot i que es va realitzar una auditoria que ofereix informació en aquest sentit. Tampoc inclou cap acció. Es presenten indicadors amb dades que no permeten fer comparativa.
Recomanacions	Caldria incloure la descripció de perquè el programa és pertinent des de la perspectiva de gènere i com contribueix a la reducció de les desigualtats. Caldria incloure alguna actuació. Caldria incorporar les dades de l'any anterior i del següent als indicadors.

Gerència d'Urbanisme - 0503

Programa	0503 1515 Planejament de la ciutat
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	El programa incorpora les desigualtats de gènere en el seu sí. Mostra una manera innovadora. Detalla les tasques que es fan, totes de caràcter intern i basades en criteris i normativa. Les actuacions no contenen pressupost, ja que principalment es fan des de la pròpia administració. Els indicadors són pertinents en tant que les tasques que es fan són relatives a processos interns.
Recomanacions	Quantificar amb pressupost les actuacions que es pugui derivar a futur, potser derivades de la participació de tercers en l'elaboració o revisió d'informes d'impacte de gènere o d'una possible formació a les persones encarregades de produir la memòria d'avaluació de gènere. Quant als indicadors, seria ideal trobar-ne d'impacte, tot i la complexitat de detectar l'impacte en el planejament urbanístic.

Programa	0503 1513 Redacció de projectes-execució d'obres
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa considera les desigualtats de gènere, i tot i que no les quantifica, expressa en la vessant interna i externa de l'ens i seva tasca per a reduir-les. Aborda des de la incorporació de criteris, a la composició de la plantilla o la comunicació a la ciutadania. Quant a accions no n'incorpora però es desprèn de la memòria i l'activitat que es tracta de seguir aplicant els criteris de gènere en els seus projectes. Els indicadors donen un compte precís de l'evolució de les desigualtats anunciades.
Recomanacions	Posar en relació el total l'indicador de projectes que incorporen la PdG.

Gerència de l'Arquitecte en Cap – 0505

Programa	0505 1514 Projectes i estratègia
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	EL programa exposa molt bé la seva orientació vers l'urbanisme amb perspectiva de gènere o que contempla la vida quotidiana. Tanmateix no identifica cap actuació ni pressupost orientat a executar aquestes polítiques. Els indicadors que proposa són molt pertinents però no n'aporta cap resultat. En condicions normals seria un programa que no es podria considerar transformador perquè no n'aporta evidència, però es coneix que el programa sí que incorpora la perspectiva de gènere, tot i no recollir-ho a la memòria pressupostaria.
Recomanacions	Emplenar la fitxa amb actuacions i informar dels indicadors.

Gerència de Coordinació Territorial i de Proximitat – 0600

Gerència Districte de Ciutat Vella - 0601

Programa	0601 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere és inexistent. No s'aporten dades que evidenciiïn desigualtats ni s'estableix una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes sí que persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors no incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació, però les dades es presenten desagregades per sexe, cosa que permet identificar diferències en els usos i l'accés als serveis.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que aquestes comptin amb pressupost assignat. Tanmateix, és imprescindible descriure les desigualtats existents en l'àmbit de la joventut per justificar la necessitat de les actuacions. Cal incorporar indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats.

Programa	0601 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats però no disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació, però les dades no es presenten desagregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats. Tanmateix, és imprescindible que estiguin dotades de pressupost.

Programa	0601 3371 Centres cívics
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats però no disposen de dotació pressupostària.

	Els indicadors no incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i no es presenten dades.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats. Tanmateix, cal assignar recursos econòmics específics a les actuacions orientades a reduir desigualtats de gènere. Es recomana canviar els indicadors perquè mesurin l'impacte de les accions i que estiguin desagregades per sexe.

Programa	0601 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Gerència Districte de l'Eixample - 0602

Programa	0602 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0602 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0602 3371 Centres cívics
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere.

	Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0602 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Gerència Districte de Sants-Montjuïc - 0603

Programa	0603 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	-
Anàlisi	Fitxa sense omplir.
Recomanacions	Es recomana omplir la fitxa. Sense fitxa el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Programa	0603 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats però no disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten les dades desagregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats. Tanmateix, és imprescindible que estiguin dotades de pressupost.

Programa	0603 3371 Centres cívics
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere no estableix cap vinculació amb el gènere. Les actuacions previstes no tenen com a objectiu reduir les desigualtats i no disposen de dotació pressupostària. Pel que fa als indicadors, alguns incorporen perspectiva de gènere en la seva formulació, mentre que altres no. Les dades es presenten desagregades per sexe.

Recomanacions	Cal revisar la fitxa per visibilitzar les diferències i desigualtats existents i proposar mesures concretes per revertir-les. Sense vinculació pressupostària, el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva. És recomanable incorporar indicadors amb perspectiva de gènere i assegurar que tots els resultats es presentin amb dades desagregades per sexe.
---------------	---

Programa	0603 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere és inexistent. No s'aporten dades que evidencien desigualtats ni s'estableix una vinculació explícita amb el gènere. No hi ha accions vinculades ni pressupost destinat.
Recomanacions	Es recomana omplir la fitxa. Sense fitxa el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Gerència Districte de Les Corts - 0604

Programa	0604 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Es recomana detallar més indicadors per mostrar l'impacte de les accions proposades

Programa	0604 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que tingui assignats recursos econòmics específics a les actuacions orientades a reduir desigualtats de gènere.

Programa	0604 3371 Centres cívics
Valoració	Transformador lleugerament positiu

Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes tenen com a objectiu reduir les desigualtats, però no compten amb dotació pressupostària i es presenten de manera poc concreta, amb accions difuses que requereixen una definició més clara. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten les dades desagregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats. Tanmateix, és imprescindible que estiguin dotades de pressupost. Es recomana definir accions amb objectius mesurables, terminis i indicadors que permetin avaluar-ne l'impacte real.

Programa	0604 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	
Anàlisi	Fitxa sense omplir.
Recomanacions	Es recomana omplir la fitxa. Sense fitxa el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Gerència Districte de Sarrià- Sant Gervasi - 0605

Programa	0605 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	-
Anàlisi	Fitxa sense omplir.
Recomanacions	Es recomana omplir la fitxa. Sense fitxa el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Programa	0605 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que tingui assignats recursos econòmics específics a les actuacions orientades a reduir desigualtats de gènere. Es recomana definir accions amb objectius mesurables, terminis i indicadors que permetin avaluar-ne l'impacte real.

Programa	0605 3371 Centres cívics
----------	--------------------------

Valoració	-
Anàlisi	Fitxa sense omplir.
Recomanacions	Es recomana omplir la fitxa. Sense fitxa el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Programa	0605 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	-
Anàlisi	Fitxa sense omplir.
Recomanacions	Es recomana omplir la fitxa. Sense fitxa el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Gerència Districte de Gràcia- 0606

Programa	0606 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que tingui assignats recursos econòmics específics a les actuacions orientades a reduir desigualtats de gènere. Es recomana definir accions amb objectius mesurables, terminis i indicadors que permetin avaluar-ne l'impacte real.

Programa	0606 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats però no disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten les dades desagregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats. Tanmateix, és imprescindible que estiguin dotades de pressupost.

Programa	0606 3371 Centres cívics
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere és inexistent. No s'aporten dades que

	evidenciïn desigualtats ni s'estableix una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes tenen com a objectiu reduir les desigualtats, compten amb dotació pressupostària però es presenten de manera poc concreta, amb accions difuses que requereixen una definició més clara. Els indicadors no incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació, però les dades es presenten desagregades per sexe, cosa que permet identificar diferències en els usos i l'accés als serveis.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que aquestes comptin amb pressupost assignat. Tanmateix, és imprescindible descriure les desigualtats existents per justificar la necessitat de les actuacions. Cal incorporar indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats.

Programa	0606 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere és inexistent. No s'aporten dades que evidenciïn desigualtats ni s'estableix una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes sí que persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i les dades es presenten desagregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que aquestes comptin amb pressupost assignat. Tanmateix, és imprescindible descriure les desigualtats existents en l'àmbit de l'esport per justificar la necessitat de les actuacions.

Gerència Districte d'Horta-Guinardó - 0607

Programa	0607 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. No es presenten accions ni pressupost assignat.
Recomanacions	Es recomana omplir la fitxa amb accions i indicadors. Sense fitxa el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Programa	0607 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu

Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats però no disposen de dotació pressupostària. Només hi ha un indicador i aquest incorpora una perspectiva de gènere en la seva formulació. Es presenten les dades desagregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats. Tanmateix, és imprescindible que estiguin dotades de pressupost. Es recomana desagregar l'indicador en tots les accions que es desenvolupen.

Programa	0607 3371 Centres cívics
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere és ambigua. No s'aporten dades que evidencien desigualtats ni s'estableix una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes tenen com a objectiu reduir les desigualtats però no compten amb dotació pressupostària i es presenten de manera poc concreta, amb accions difuses que requereixen una definició més clara. Els indicadors no incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i les dades es presenten desagregades per sexe, cosa que permet identificar diferències en els usos i l'accés als serveis.
Recomanacions	Recomanem descriure les desigualtats existents per justificar la necessitat de les actuacions. Cal incorporar accions i indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats.

Programa	0607 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes sí que persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Es presenta un únic indicador.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que aquestes comptin amb pressupost assignat. Tanmateix, recomanem pensar més actuacions i recollir més indicadors per veure l'impacte.

Gerència Districte de Nou Barris - 0608

Programa	0608 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador lleugerament positiu

Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes sí que persegueixen reduir les desigualtats però no disposen de dotació pressupostària. Els indicadors que es presenten són ambigus i poc representatius.
Recomanacions	Recomanem descriure les desigualtats existents per justificar la necessitat de les actuacions. Cal incorporar accions i indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats.

Programa	0608 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Valorem positivament que el programa inclogui accions orientades a reduir desigualtats i que tingui assignats recursos econòmics específics a les actuacions orientades a reduir desigualtats de gènere.

Programa	0608 3371 Centres cívics
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere és ambigu. No s'aporten dades que evidencien desigualtats ni s'estableix una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes tenen com a objectiu reduir les desigualtats i compten amb dotació pressupostària. Es presenten de manera poc concreta, amb accions difuses que requereixen una definició més clara. Els indicadors no incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i les dades es presenten desagregades per sexe, cosa que permet identificar diferències en els usos i l'accés als serveis.
Recomanacions	Recomanem descriure les desigualtats existents per justificar la necessitat de les actuacions. Es recomana repensar accions i indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats.

Programa	0608 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere.

	Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Tanmateix, els indicadors no són clars i no es desagrega per sexe.
Recomanacions	Recomanem pensar més actuacions i recollir més indicadors per veure l'impacte.

Gerència Districte de Sant Andreu- 0609

Programa	0609 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0609 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0609 3371 Centres cívics
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Recomanem descriure les desigualtats existents per justificar la necessitat de les actuacions així com repensar accions i indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats

Programa	0609 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere.

	Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Gerència Districte de Sant Martí- 0610

Programa	0610 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La fitxa no inclou cap descripció de com el programa contribueix a la igualtat de gènere ni de les desigualtats existents en l'àmbit. No s'aporten dades que evidencïin desigualtats ni s'estableix una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes tenen no tenen pressupost assignat. Es presenten de manera poc concreta, amb accions difuses que requereixen una definició més clara. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Recomanem descriure les desigualtats existents per justificar la necessitat de les actuacions així com repensar accions i indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats.

Programa	0610 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats i disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació però no tots es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Treballar més indicadors amb dades segregades per sexe.

Programa	0610 3371 Centres cívics
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes tenen no tenen pressupost assignat. Es presenten de manera poc concreta, amb accions difuses que requereixen una definició més clara. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Recomanem repensar les accions i indicadors amb perspectiva de gènere que permetin mesurar l'impacte real de les accions en la reducció de desigualtats. Cal dotar de pressupost sinó el

	compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.
--	--

Programa	0610 3411 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció actual sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere té una vinculació explícita amb el gènere. Les actuacions previstes persegueixen reduir les desigualtats però no disposen de dotació pressupostària. Els indicadors incorporen una perspectiva de gènere en la seva formulació i es presenten dades segregades per sexe.
Recomanacions	Recomanem dotar de pressupost sinó el compromís queda limitat a la intenció i no es garanteix la implementació efectiva.

Gerència d'Àrea d'economia i promoció econòmica – 0700

Programa	0700 4312 Mercats, proveïments i llotges
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	El programa de una tradició extensa en incorporar la perspectiva de gènere. Explica les desigualtats de gènere amb informació qualitativa i quantitativa. Incorpora accions i les pressuposta, així com indicadors que permeten traçar l'evolució de les seves polítiques.
Recomanacions	

Programa	0700 4331 Suport Ocupació i Empresa
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa treballa per millorar la igualtat de gènere en el seu àmbit, incorporant la transversalitat de gènere. Es plantegen múltiples actuacions rellevants per la igualtat de gènere, totes amb pressupost detallat. S'aporten molts indicadors de projectes i persones beneficiàries dels programes rellevants en termes de gènere.
Recomanacions	Es podria incloure a la descripció algunes de les desigualtats de gènere que existeixen en l'àmbit, per fer-les visibles. BONA PRÀCTICA

Programa	0700 4333 Foment creixement econòmic i sectors estratègics
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	No s'inclou cap descripció de com el programa treballa per millorar la igualtat de gènere en l'àmbit. Es descriuen un parell d'actuacions rellevants per la igualtat de gènere amb pressupost.

	S'assenyalen dos indicadors sobre accions d'incorporació de la perspectiva de gènere.
Recomanacions	Caldria incloure la descripció de desigualtats en l'àmbit i de com el programa com contribueix a la reducció de les desigualtats.

Gerència de Promoció Econòmica - 0706

Programa	0706 4335 Foment de l'economia cooperativa, social i solidària
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa incorpora objectius d'igualtat de gènere. Es plantegen actuacions rellevants i positives per a la igualtat de gènere, totes amb pressupost detallat. S'aporten diversos indicadors tant de projectes com de persones rellevants en termes de gènere.
Recomanacions	Es podria incloure a la descripció algunes de les desigualtats de gènere que existeixen en l'àmbit, per fer-les visibles.

Gerència d'Àrea de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI - 0800

Programa	0800 2301 Administració general de serveis socials
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere està ben fonamentada, amb dades i anàlisi de gènere. Hi ha diverses actuacions previstes per incorporar la perspectiva de gènere en la seva activitat, i les que no són amb Capítol 1, tenen assignació pressupostària. Hi ha dos indicadors que permeten tant fer seguiment del fenomen a la ciutat, com de la seva activitat des de la perspectiva de gènere.
Recomanacions	Es podria pensar si hi ha algun altre indicador rellevant.

Programa	0800 2303 Estratègia i innovació de serveis socials
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció sobre la contribució del programa a la igualtat de gènere està ben fonamentada, amb dades i anàlisi de gènere. Hi ha actuacions previstes per incorporar la perspectiva de gènere en la implementació del servei, algunes amb Capítol 1 i d'altres no tenen assignació pressupostària perquè és un servei externalitzat i no es pot desglossar el pressupost d'aquesta part. Hi ha un indicadors que permeten fer seguiment de les persones usuàries del servei, per sexe, i on es veu que van creixent any rere any, sempre amb majoria de dones.
Recomanacions	Es podria intentar quantificar quin pressupost suposarien les accions sense despesa, encara que sigui complicat. També es podria pensar en algun altre indicador complementari.

Programa	0800 2317 Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	L'execució pressupostària d'aquest programa és evidentment reductora de desigualtats. El programa contempla actuacions de prevenció de les violències masclistes, vinculades a serveis o executades directament, així com actuacions de transversalitat de gènere. Els indicadors donen compte de l'activitat del programa.
Recomanacions	

Programa	0800 2321 Promoció i participació d'infància i adolescència
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció està ben fonamentada i exposa com el programa contribueix a la igualtat de gènere. Es plantegen 3 actuacions (2 amb pressupost). Dues actuacions són molt pertinents i n'hi ha una tercera que, tot i que el gènere no és l'eix central, des de la perspectiva interseccional es valora positivament i segur que tindrà impacte de gènere positiu. S'aporta un indicador de participants per sexe, que tendeix a la igualtat.
Recomanacions	Es podria intentar pensar en algun altre indicador complementari.

Programa	0800 2322 Promoció i atenció a la joventut
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	Hi ha una descripció molt concreta de com els seus 2 serveis principals incorporen la perspectiva de gènere i, així, contribueixen a la igualtat i a la prevenció de violències masclistes i LGTBIfòbiques. Es proposen diferents actuacions, totes amb pressupost detallat. Algunes d'aquestes estan dirigides a temes de gènere i sexualitat. Les altres incorporen el gènere transversalment. S'aporten indicadors dels diferents serveis, de persones participants segregades per sexe. S'observa una major participació de noies que de nois, en tots.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Programa	0800 2323 Promoció de la gent gran
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa només recull desigualtats en relació als usos del temps de les persones grans. No proposa, per tant, cap actuació per a revertir desigualtats de gènere en aquesta etapa vital. Tanmateix els indicadors mostren una sobre representació de les dones en totes les activitats, pel que es fa impossible valorar el programa de manera no positiva.
Recomanacions	Valdria la pena analitzar la posició diferenciada de dones i homes grans, en els aspectes materials i simbòlics, i proposar

	actuacions en conseqüència. Tenir un públic majoritàriament femení no és sinònim forçós de que l'execució pressupostaria redueixi les desigualtats de gènere que puguin existir.
--	--

Programa	0800 2324 Promoció de les dones
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció del programa ja assenyala que el seu objectiu és la igualtat de gènere. Es plantegen 4 actuacions, 3 amb pressupost. S'aporta un indicador de participants per sexe.
Recomanacions	Es podria intentar pensar en algun altre indicador complementari de l'activitat. Es podria incloure en la descripció quines són les principals desigualtats de gènere que adreça el programa.

Programa	0800 2325 Drets humans - no discriminació: foment-promoció-atenció
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	Es manifesten desigualtats de gènere implícites en relació al pluralisme religiós. Es fa una bona feina per incorporar actuacions paritàries en l'àmbit confessional. Les actuacions que recull aquest programa compartit entre dues direccions són en relació amb les polítiques LGTBI. Aquestes són clares i pressupostades, així com ho són els indicadors.
Recomanacions	Desenvolupar les actuacions i indicadors referents a la pota del programa vinculada al pluralisme religiós.

Programa	0800 2326 Promoció social de la immigració
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa recull actuacions per a trencar estereotips, i aquesta és la manera en que s'evidencien les desigualtats de gènere, tot i que no s'esmentin directament. Té pressupost assignat a les actuacions, que no estan del tot definides. No compta amb cap indicador.
Recomanacions	Definir més exhaustivament les desigualtats i quantificar-les, si és possible. Definir les actuacions amb més detall i reportar indicadors del marc del programa i del seguiment o impacte de les actuacions previstes.

Programa	0800 2327 Temps i qualitat de vida
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa treballa per millorar la igualtat de gènere. S'inclouen diverses actuacions rellevants en termes de gènere i, específicament, de temps, totes amb pressupost.

	Els indicadors són referents a actuacions, entitats i empreses (no a persones directament), i mostren una evolució positiva al llarg dels anys.
Recomanacions	Es podria pensar en algun indicador que capturi persones directament.

Programa	0800 3201 Administració general d'educació
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa contribueix a la igualtat de gènere. Es faciliten indicadors que, excepte en el cas de les Escoles Bressol Municipals (sector molt feminitzat), mostren paritat de gènere. Tanmateix, no s'inclou cap acció, encara que sabem que es treballa per la igualtat.
Recomanacions	Caldria incloure i així visibilitzar alguna actuació que incideixi en la igualtat de gènere.

Programa	0800 3261 Serveis complementaris d'educació
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	La fitxa només incorpora un indicador però no inclou cap acció ni cap descripció de com el programa contribueix a la igualtat de gènere. Es van facilitar dades i informació que posen de manifest que el programa té impacte de gènere, però no s'ha incorporat a la memòria. S'inclou un indicador d'alumnat que s'incrementa any rere any els ajuts. Les dades per sexe són coherents amb la tendència demogràfica.
Recomanacions	Caldria incloure la descripció de perquè el programa és pertinent des de la perspectiva de gènere i com contribueix a la reducció de les desigualtats. Caldria incloure alguna actuació. Es podria buscar un indicador complementari com, per exemple, el que fa referència a les famílies monoparentals que han rebut l'ajut.

Programa	0800 3262 Promoció educativa
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa contribueix a la igualtat de gènere partint de les desigualtats detectades en l'àmbit. Es plantegen accions clarament positives des de la perspectiva de gènere ja que pretenen avançar cap a la igualtat i revertir estereotips. Només una té pressupost consigna. Es plantegen 6 indicadors, segregats tots per sexe. En alguns casos hi ha paritat i en d'altres on hi ha menor representació femenina, s'està treballant per incrementar-la.

Recomanacions	Es podria intentar quantificar quin pressupost suposarien les accions sense despesa. BONA PRÀCTICA
---------------	---

Programa	0800 3281 Ensenyaments musicals
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	Hi ha una petita descripció de com el programa contribueix a la igualtat però es podria millorar assenyalant les desigualtats que existeixen en l'àmbit de la música. No es planteja cap acció i hi ha un parell d'indicadors que mostren manteniment o descens de les noies. S'inclou la categoria de no binari quan les persones ho han indicat així.
Recomanacions	Millorar la descripció del programa, identificant desigualtats (instruments feminitzats i masculinitzats, per exemple) i assenyalant com es contribueix a la reducció d'aquestes. Caldria incloure alguna actuació. Es podrien aportar més indicadors com per exemple, alumnat inscrit en instruments més segregats per sexe.

Programa	0800 3282 Ensenyaments artístics
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	S'exposa breument com s'incorpora la perspectiva de gènere en el programa. Es consigna una acció però sense pressupost. No s'han incorporat indicadors del 2024, tot i que al tenir la fitxa de l'any passat es pot fer la comparativa i es veu que hi ha certa evolució creixent. Els indicadors són paritaris amb majoria femenina.
Recomanacions	Caldria incloure el pressupost de l'acció i explorar si se'n pot incorporar alguna altra.

Programa	0800 3283 Formació d'adults
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	S'exposa perquè el programa contribueix a la igualtat de gènere en l'àmbit, al donar accés a les dones a aquesta formació. Tanmateix, no s'inclou cap acció. S'incorpora un indicador que mostra com les dones són majoria,
Recomanacions	Caldria incloure alguna acció.

Programa	0800 3291 Funcionament escoles bressol municipals
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa contribueix a la igualtat de gènere. Es faciliten diversos indicadors que mostren com el programa contribueix a reduir les desigualtats de gènere.

	Tanmateix, no s'inclou cap acció, encara que es treballa per la igualtat i els indicadors mostren aquests serveis i activitats.
Recomanacions	Caldria incloure i així visibilitzar alguna actuació que incideixi en la igualtat de gènere, assenyalant-hi el pressupost.

Programa	0800 3301 Administració general de cultura
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa no identifica desigualtats de gènere en la composició de la plantilla, però reporta indicadors que mostren la paritat en tots els àmbits. Amb tot, defineix actuacions de caràcter intern (sense pressupost identificat) per a seguir aprofundint en l'exercici de la transversalitat de gènere.
Recomanacions	Definir el pressupost de les actuacions o estimar-lo

Programa	0800 3331 Museus i arts plàstiques
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa fa evident les desigualtats a través dels plans de transversalitat de gènere específics pels centres patrimonials. Aquests incorporen la profunditat d'anàlisi que manca a la memòria pressupostària. Tanmateix defineix actuacions, que no pressuposta, i ofereix indicadors de qualitat que permeten un seguiment de l'activitat. Mostra el treball tant cap a dins com cap a fora de l'àmbit del programa.
Recomanacions	Incorporar el pressupost de les actuacions.

Programa	0800 3332 Arts escèniques i música
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa defineix bé les desigualtats de gènere i fins i tot detalla les dificultats específiques de gènere vinculades a la tradició musical. Defineix actuacions però no pot assignar-hi pressupost. Els indicadors mostren una consistència en l'enfocament del programa cap a la paritat en aquells camps on té marge de maniobra.
Recomanacions	Quantificar pressupostàriament les actuacions que tinguin impacte de gènere, encara que siguin d'impacte indirecte.

Programa	0800 3341 Promoció cultural
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	EL programa defineix correctament les desigualtats i les estratègies que té per reduir-les. Les actuacions són de caire divers (internes, externes, violència masclista, etc.) i algunes contenen pressupost. Els indicadors són complets i mostren paritat en l'àmbit competencial directe, així com una millora ràpida dels darrer tres anys a l'hora d'assolir situacions d'igualtat i impulsar la perspectiva de gènere.
Recomanacions	

Programa	0800 3361 Patrimoni històric i artístic de la ciutat
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	El programa descriu en detall les desigualtats i relata com les adreça. Explicita la dificultat per fer-ho i proposa actuacions creatives per a visibilitzar les dones i les seves aportacions històriques. Pressuposta algunes de les actuacions i presenta un indicador d'assistència als seus equipaments.
Recomanacions	Obtenir indicadors més propers a l'impacte de les polítiques en la igualtat de gènere.

Programa	0800 3371 Centres cívics
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	El programa de centres cívics mostra un interès majoritari per part de les dones. Per això no descriu desigualtats de gènere, per bé que apunta a la necessitat de seguir impulsant programes que fomentin el reconeixement de les dones en la cultura. Els indicadors són perfectament sòlids i complets.
Recomanacions	

Programa	0800 3381 Festes i actes populars
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa no incorpora desigualtats de gènere de manera explícita, però sí que dissenya actuacions (sense pressupost) i indicadors que fan evident que té en compte la perspectiva de gènere. Incorpora la prevenció de la violència masclista com un dels punts clau. Assenyala les dificultats específiques entre gènere i tradició popular. El conjunt d'indicadors és sòlid i permet la traçabilitat del gènere. Els indicadors mostren paritat en allò que és competència única del programa i una presència rellevant de dones als espectacles organitzats.
Recomanacions	Quantificar econòmicament algunes actuacions, com per exemple tot allò relacionat amb els punts liles.

Programa	0800 3401 Promoció i foment de l'esport
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	El programa és excel·lent en la definició de desigualtats per la seva profunditat i diversitat d'àmbits que cobreix. Les seves actuacions són múltiples i identificades amb un pressupost. Els indicadors també són rics, tot i que mostren cert estancament, que contradiu l'impuls per la igualtat del programa.
Recomanacions	Mostrar indicadors que recullen l'impacte que el programa té de forma efectiva.

Programa	0800 9241 Relació amb la ciutadania i les entitats
----------	--

Valoració	No es pot valorar
Anàlisi	El programa té una descripció genèrica que de manera implícita refereix a desigualtats no identificades. Proposa una actuació sense el compromís d'executar-la, tot i que es reconeix l'esforç de pressupostar-la. No aporta cap indicador que permeti fer el seguiment de la mateixa o visibilitzar desigualtats en l'àmbit.
Recomanacions	Redefinir el marc en el que el programa es posiciona en relació amb les desigualtats de gènere i quantificar-les. Dissenyar actuacions en conseqüència, amb pressupost, i reportar l'evolució de les mateixes i de les desigualtats de l'àmbit per mitjà d'indicadors.

Programa	0800 9249 Memòria històrica
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa defineix les desigualtats de gènere, i fa accions (internes i per tant, sense pressupost) per a minimitzar-les. Aclareix les dificultats específiques en relació al nomenclàtor. Els indicadors mostren l'evolució positiva.
Recomanacions	Seria ideal incloure un indicador relatiu que vinculi el nomenclàtor feminitzat en relació amb el total, ja sigui per a vincular-lo a una actuació o per quantificar de manera general la diferència històrica.

Programa	0800 9252 Comunicació corporativa
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa contribueix a la igualtat de gènere. Es plantegen accions clarament positives des de la perspectiva de gènere ja que pretenen avançar cap a la igualtat i la no reproducció d'estereotips en l'àmbit. N'hi ha un parell amb pressupost ja que les altres són mitjançant Capítol 1. Es plantegen 6 indicadors d'activitat i impacte que mostren evolució positiva en termes de sensibilització i difusió en igualtat.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Gerència d'Àrea de Mobilitat, Infraestructures i Serveis Urbans – 0900

Programa	0900 4412 Altres transports de viatgers
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	El programa descriu diferències entre dones i homes però no les interpreta com a desigualtats. Les actuacions que proposa són genèriques i no necessàriament estan orientades a reduir les desigualtats, a banda de no estar pressupostades. Els indicadors són interessants però mostren un estancament en els percentatges i no tenen una previsió de reducció de les diferències.

Recomanacions	Analitzar el programa no només des de les diferències sinó també des de la jerarquia que aquestes suposen. Ambicionar actuacions amb pressupost que redueixin les bretxes actuals i que es puguin veure reflectides als indicadors.
---------------	---

Programa	0901 1711 Espais verds i biodiversitat
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció exposa com el programa contribueix a la igualtat de gènere i afronta les desigualtats de gènere en l'àmbit, tant internament com externament. Es plantegen diverses accions amb pressupost clarament positives des de la perspectiva de gènere i que pretenen avançar cap a la igualtat. S'inclouen 5 indicadors d'accions rellevants i de persones participants o usuàries de les accions que mostren major participació femenina.
Recomanacions	BONA PRÀCTICA

Gerència de Serveis Urbans i de manteniment de l'espai públic - 1000

Programa	1000 1341 Mobilitat
Valoració	Reproductor lleugerament negatiu
Anàlisi	El programa analitza diferències però no les interpreta com a desigualtats. Les actuacions proposades no tenen pressupost, i són repetides d'anys anteriors, fet que delata una reproducció de la fitxa. Una de les actuacions no s'executa des del programa pressupostari, ja que de tant repetir-se sense executar-se una altra direcció l'ha assumit. Els indicadors mostren una lleugera tendència a la millora, però no hi ha evidència de que sigui fruit de l'actuació del programa. Els indicadors de sinistralitat són molt interessants però no permeten la comparació entre dones i homes.
Recomanacions	Analitzar les desigualtats en mobilitat, incorporar actuacions reals i actualitzades per adreçar-les i formular els indicadors de sinistralitat de manera que s puguin advertir les diferències entre homes i dones.

Programa	1000 1514 Projectes i estratègia
Valoració	Transformador molt positiu
Anàlisi	La descripció defineix les desigualtats de gènere en l'àmbit, i com el programa treballa incorporant la perspectiva de gènere i amb accions orientades a assolir la igualtat de gènere. S'inclouen accions rellevants però sense pressupost. Es presenten alguns indicadors d'activitat i de persones usuàries.
Recomanacions	Caldria desglossar més les accions i assignar-hi pressupost.

Programa	1000 1611 Abastament de les aigües
----------	------------------------------------

Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa té la dificultat de no tractar directament amb persones, pel que només se centra en la plantilla interna. Tanmateix afegeix un indicador rellevant en relació a platges i la prevenció de la violència masclista. Els indicadors són parcials però exitosos.
Recomanacions	Incorporar la mirada de platges a la descripció i les actuacions per visibilitzar la feina que ja s'està fent.

Programa	1000 1631 Neteja Viaria
Valoració	No es pot valorar
Anàlisi	El programa no planteja diferències ni desigualtats, així com cap actuació ni indicadors que mostrin una tendència positiva mínimament significativa. Tanmateix es coneix que el programa té un treball profund en el gènere, per bé que la memòria pressupostaria no en doni comptes.
Recomanacions	Incorporar a la memòria de programa la feina que es fa amb el servei neteja, profunda i creativa, amb múltiples impactes i referent a la pròpia organització.

Programa	1000 1651 Gestió de l'enllumenat públic
Valoració	Transformador lleugerament positiu
Anàlisi	El programa descriu amb encert les desigualtats de gènere en el seu àmbit. Les actuacions són genèriques i sense pressupost i l'indicador no permet la comparativa per sexe. Tanmateix la orientació que té el programa i la tasca que fa és garantia de transformació de les desigualtats.
Recomanacions	Es podrien quantificar les desigualtats actuals, i incorporar actuacions que estan implícites en la descripció actual, així com segregar les dades de l'indicador per permetre la comparativa.

Annex II. Procés i metodologia

La metodologia que empara l'anàlisi dels capítols 2 i 4 d'aquest informe està publicada al Quadern Metodològic Feminista #3: "Avaluació d'impacte de gènere de política econòmica: pressupost i fiscalitat municipals". Es pot trobar en línia en aquest enllaç: <http://hdl.handle.net/11703/118797>.



Pel que fa ala metodologia de referència per a l'anàlisi de capítol 1, així com l'explicació dels agents implicats en tota l'elaboració de l'informe, es troba als apartats a continuació.

Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal

Fonts d'informació

L'anàlisi de la despesa de personal s'ha fet a través de:

a) L'explotació de **dades** la despesa de personal realitzada fins a 30 de setembre de 2025 i una projecció del pressupost a executar fins a desembre 2025. Aquestes dades han estat **facilitades per la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica** referents a:

1. Capítol 1.
2. Personal de cada un dels Organismes Autònoms (OOAA) i les Entitats Públiques Empresariales (EPEs).

b) Els resultats de l'"**Estudi sobre la bretxa salarial de gènere 2017**"¹⁸ dut a terme en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona pel Departament d'Igualtat de l'aleshores Gerència de Recursos Humans i Organització.

¹⁸ Disponible a: <http://hdl.handle.net/11703/113618>

Objectiu de l'anàlisi

L'objectiu de l'anàlisi de la despesa de personal amb perspectiva de gènere és donar resposta a aquesta pregunta:

- El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament, els seus OOAA i les seves EPEs transforma o reproduceix les desigualtats de gènere i, per tant, té un impacte de gènere positiu o negatiu?

Per a fer-ho s'han analitzat **les diferències salarials entre dones i homes. Per una banda, s'ha explorat la despesa que es destina a homes i dones i, de l'altra, la bretxa salarial de gènere.** Aquesta es realitza a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, CAPA 0, són les retribucions base. La CAPA 1 està integrada per la capa 0 més les retribucions personals, sempre tenint en compte la jornada laboral completa. Per aquesta raó, es tracta d'una capa teòrica ja que no té en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no sigui la completa. La CAPA 2 és la capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorpora el factor temps de treball.

En aquest marc, cal tenir en compte la xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes:

Bretxa salarial de gènere	=	$\frac{(\text{Mitjana salarial masculina} - \text{Mitjana salarial femenina})}{\text{Mitjana salarial masculina}} \times 100$
---------------------------	---	---

Fitxa de programa de despesa amb perspectiva de gènere:

PRESSUPOST AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE		PRESSUPOST 2021		Ajuntament de Barcelona	
PRESSUPOST PER PROGRAMES - IMPACTE DE GÈNERE					
Exercici	2021				
Versió	VPIG				
Programa					
Orgànic					
Pertinença de gènere del programa					
A - En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes (valoració de 0 a 3)					
B - En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes (valoració de 0 a 3)					
Presentació					
Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. Aquesta iniciativa ha seleccionat 31 programes especialment pertinents a les desigualtats de gènere per tal d'estudiar-ne l'impacte. El present programa és un dels seleccionats i la seva fitxa d'impacte de gènere és complementària a la fitxa ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A la fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, en relació al gènere: la descripció, les accions/decisions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs alguns comentaris guia que et poden ser d'ajut per a emplenar la informació. A continuació trobareu un enllaç a una guia de suport per a emplenar aquesta fitxa. Us pot ser d'ajut per a tenir una perspectiva de gènere del teu programa. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb el 934132973 o pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la teva col·laboració. Guia de suport per emplenar aquesta fitxa --> http://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/guia.pdf					
Eix					
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere					
[Guia] Donat l'àmbit d'actuació del programa, es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?					
Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost (i pressupost assignat)					
Accions/Decisions					Pressupost assignat
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
[Guia] Mitjançant quines accions i decisions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores?: Hi ha accions que malgrat no estiguin directament orientades a la igualtat, sí que destinen parcialment recursos a la igualtat? Quines són i quants recursos d'aquestes es destinen a igualtat?					
Indicadors del programa amb perspectiva de gènere					
Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altament	Valor real 2019 Valor real	Valor previst 2020 Valor previst	Valor previst Valor previst
1					
2					
3					
4					
5					
6					
[Guia] L'objectiu d'aquest mòdul és visibilitzar, amb indicadors, les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit del programa. També, que els indicadors mostrin com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Aquests indicadors s'han proposat de manera compartida amb les persones referents del programa.					
Observacions					
[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està en permanent fase de revisió. Conté millores derivades d'edicions anteriors, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.					

Annex III. Accions per la igualtat

A la continuació es presenta una taula amb el llistat de les accions per la igualtat planificades per cada programa i el seu pressupost.

Taula u. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.

Orgànic	Codi Programa	Nom Programa	Nom de l'acció	Pressupost específic
0100	1536	Pla de Barris	Projectes contra la feminització de la pobresa	1.000.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Concilia	300.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Projecte Caliu-Escola d'acollida. Grup mares. El Besòs i el Maresme	66.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Grup mares projecte petita infància. Zona Nord	35.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Ensenyament de llengües d'acollida per a famílies d'escoles. Prosperitat i Trinitat Nova.	96.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Salut comunitària Raval	146.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	SUMA+MA (Canguratge dins CFA per afavorir accés escola adults a dones de Trinitat Vella)	15.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Identitats (acompanyament al dol migratori de dones a través de la fotografia). Barceloneta	15.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Retrats i memòria dones grans (retrats irreverents de dones grans, acompanyats de relats de memòria al barri). Barceloneta	12.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Aprenem a Nedar (iniciació aquàtica per a dones musulmanes). Raval i Gòtic	9.700,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Soledat no volguda-suport cuidadores. Gòtic	50.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Projecte per la capacitat i lideratge de les dones veïnes amb mirada intercultural i comunitària. Turó de la Peira i Can Peguera.	15.000,00 €

0100	1536	Pla de Barris	Colometa en família. Activitats dinamitzades per a famílies amb petita infància. Prosperitat.	12.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Programa dinamització esportiva Francesc abvad. Besòs	240.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Educar en famílies amb adolescents. Zona Nord	20.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Programa soledat no volguda. Zona Nord	40.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Programa Mou-te (prevenció del deteriorament cognitiu). Zona Nord	15.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Art i memòria. Programa per recuperar relats i espais de cura de dones grans de la Zona Nord	15.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Llibre treballadores de la llar "Trini i Leila". Trinitat Vella.	440.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Promoció i millora de l'esport femení amb la creació d'un grup de voleibol amb adolescents.Carmel	16.900,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Grup de dol per a Persones Grans (65+).Carmel	1.000,00 €
0100	1536	Pla de Barris	Acompanyament emocional per a dones migrades en situació de vulnerabilitat.Carmel	16.900,00 €
0100	9232	Estadístiques municipals	Enquesta de Serveis Municipals amb informe d'encreuaments per sexe	200.000,00 €
0100	9232	Estadístiques municipals	Realitzar l'informe anual Els Salaris a Barcelona	- €
0100	9232	Estadístiques municipals	El treball per fer obertes les dades del web Gènere en xifres	- €
0100	9232	Estadístiques municipals	Projectes Analítics de dades amb perspectiva de gènere	10.000,00 €
0100	9232	Estadístiques municipals	Treballs per a la recopilació d'indicadors de ciutat i ajuntament al repositori corporatiu Pacífic	- €
0200	2341	Atenció a les persones discapacitades	Subvencions per a programes de respir gestionats per entitats	300.000,00 €

0200	2341	Atenció a les persones discapacitades	Temps per a Tu	312.000,00 €
0200	2341	Atenció a les persones discapacitades	Monitors/es de suport a la Campanya de Vacances d'Estiu	1.900.000,00 €
0200	2341	Atenció a les persones discapacitades	Foment de la Inserció Laboral al Mercat Ordinari	500.000,00 €
0200	2327	Temps i qualitat de vida	Serveis d'escolta per a l'abordatge del malestar emocional de la ciutadania	150.000,00 €
0200	2327	Temps i qualitat de vida	Visió per a tothom, projecte per l'accés a ulleres de persones amb baixos recursos	50.000,00 €
0200	3111	Promoció i protecció de la salut	Centre de primera acollida de persones sense llar amb addiccions. Aportació municipal	1.836.286,13 €
0200	3111	Promoció i protecció de la salut	Programes de promoció de la salut en els àmbits comunitari "Barcelona Salut als Barris" i escolar	2.823.073,46 €
0200	3111	Promoció i protecció de la salut	Suport i ajuts a persones afectades per malalties cròniques	410.000,00 €
0200	3111	Promoció i protecció de la salut	Estratègia Barcelona per l'Alzheimer i les altres demències	140.000,00 €
0200	2329	Cooperació i ajuda	Prioritzar la justícia de gènere amb una modalitat específica a la convocatòria de subvencions amb crèdit propi (cap 4)	780.000,00 €
0200	2329	Cooperació i ajuda	Aplicació dels criteris de gènere en la part general de la convocatòria de subvencions	- €
0200	2329	Cooperació i ajuda	Promoure la participació de les àrees tècniques de l'Ajuntament que treballen la perspectiva de gènere en els programes de cooperació directa	- €
0200	2318	Grups i comunitats	Recollida d'indicadors del grau de participació protagonista de les dones en les accions comunitàries	- €
0200	2318	Grups i comunitats	Projecte Fem filigranes	50.007,00 €
0200	2318	Grups i comunitats	Impuls per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'acció	- €

			comunitària a partir de les bones pràctiques, recomanacions metodològic i eines recollides anteriorment	
0200	2318	Grups i comunitats	Incorporació de la perspectiva de gènere en el model de casals comunitaris	- €
0200	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Barcelona cuida Espai d'Informació i Orientació i Targeta Cuidadora	450.000,00 €
0200	2315	Serveis Socials bàsics	SAD	120.650.000,00
0200	2315	Serveis Socials bàsics	Projecte Làbora	2.022.308,35
0200	2316	Atenció a la immigració i a refugiats	Donar suport a aquelles iniciatives que sorgeixen per afavorir l'autonomia i participació de les dones migrades (Fent xarxa amb dones, Cuinant lletres i Teixint Lletres)	- €
0200	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	Accions de suport a la participació de les dones en òrgans de participació	- €
0200	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	Accions per incorporar la perspectiva de gènere en els processos participatius	10.000,00 €
0200	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	Incorporació de la perspectiva de gènere en la proposta de procés PAM i Pressupostos Participatius	30.000,00 €
0200	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	Incorporació de la perspectiva de gènere en el seguiment i del funcionament dels òrgans de participació de ciutat i districte	10.000,00 €
0200	2325	Drets humans-no discrimi.:foment-promoció-atenció	Actuacions de reconeixement de la memòria històrica del moviment LGTBI a Barcelona	19.100,00 €
0200	2325	Drets humans-no discrimi.:foment-promoció-atenció	Centre LGTBI	764.000,00 €
0200	2325	Drets humans-no discrimi.:foment-promoció-atenció	Subvencions projectes promoció drets LGTBI	165.000,00 €

0200	2325	Drets humans-no discrimi.:foment-promoció-atenció	Elaboració Pla diversitat sexual i de gènere	
0300	9261	Servei informació i telecomunicacions municipals	Contracte de construcció d'infografies / videotutorials	10.000,00 €
0300	9261	Servei informació i telecomunicacions municipals	Contractació amb mesures socials en matèria de gènere	93.323.686,00 €
0400	1322	Prevenició de la delinqüència	Consolidació de les CPVMS a tota la ciutat	- €
0400	1322	Prevenició de la delinqüència	Avaluació de les CPVMS als diferents districtes	- €
0400	1322	Prevenició de la delinqüència	Programa informàtic per les CPVMS (BioZero)	- €
0400	1322	Prevenició de la delinqüència	Tractament de dades amb mirada de gènere en el servei de mediació en l'oci nocturn	- €
0503	1515	Planejament de la ciutat	Reunions periòdiques per incorporar la perspectiva de gènere als projectes de planejament	
0503	1515	Planejament de la ciutat	Formació en gènere de membres de la Direcció de Servei de Planejament	
0503	1515	Planejament de la ciutat	Conveni amb BR per la elaboració de memòries d'avaluació de gènere, entre d'altres	
0503	1515	Planejament de la ciutat	Elaboració definitiva de l'informe de passos, que incorpora activament la perspectiva de gènere	
0503	1515	Planejament de la ciutat	Entrada en vigor de la instrucció per a l'elaboració de l'apartat d'avaluació d'impacte de gènere	
0601	2324	Promoció de les dones	Organització Punts Liles per activitats d'oci en la Via Pública	- €
0601	2324	Promoció de les dones	Disseny Itineraris Segurs	- €
0601	2324	Promoció de les dones	Activitats de Promoció de les Dones	- €
0601	2324	Promoció de les dones	Formació Circuit contra la Violència Masclista Ciutat Vella	- €

0601	2322	Promoció i atenció a la joventut	Fomentar la participació de noies en activitats de programació cultural de l'Espai Jove	10.000,00 €
0601	2322	Promoció i atenció a la joventut	Fomentar la participació de noies en tallers formatius de l'Espai Jove	10.000,00 €
0601	2322	Promoció i atenció a la joventut	Fomentar la participació de noies en activitats de dinamització juvenil de l'Espai Jove	10.000,00 €
0601	3371	Centres cívics	Tenir una mirada interseccional en la programació cultural i en les activitats que s'ofereixen	- €
0601	3371	Centres cívics	Impulsar un servei de dinamització de dones	- €
0601	3371	Centres cívics	Generar accions producte de l'escolta produïda a l'equipament	- €
0601	3371	Centres cívics	Crear una formació específica al Centre Cívic Barceloneta	- €
0601	3411	Promoció i foment de l'esport	Incrementar l'activitat esportiva en noies	15.000,00 €
0601	3411	Promoció i foment de l'esport	Promoure la presència d'espais no mixtes en algunes franges a les pistes	2.000,00 €
0601	3411	Promoció i foment de l'esport	Promoció de l'esport en dones adultes	5.000,00 €
0601	3411	Promoció i foment de l'esport	Incorporar referents femenins en posicions de responsabilitat	- €
0602	3371	Centres cívics	Especialització Igualtat i gènere CC S Família: activitats culturals vinculades a l'especialització	7.000,00 €
0602	3371	Centres cívics	Activitats centres cívics (excepte S Família) vinculades al 25 N , 8 de març i altres	7.000,00 €
0602	3371	Centres cívics	Gestió centres cívics: contractació dones llocs direcció i coordinació	1.200.000,00 €
0602	3371	Centres cívics	Gestió i dinamització dels serveis d'infància dels Casals Fort Pienc i Urgell	230.000,00 €
0602	2324	Promoció de les dones	Protocol contra les agressions masclistes a l'espai públic- Punts lila festes barris Districte	23.601,61 €

0602	2324	Promoció de les dones	Actes i actuacions de promoció del programa de feminismes i LGTBI- Acte central 25N, acte central 8M, projecte cartografia feminista, activitats dinamització Consell de dones Dte...	11.400,00 €
0602	3411	Promoció i foment de l'esport	Activitats de promoció esportiva adreçades a infants i adolescents, des d'una perspectiva igualitària, organitzades per CEMFP i PPMJM (Campus Olimpia , Nadal Esportiu i Cros)	127.650,00 €
0602	3411	Promoció i foment de l'esport	Cessió i lloguer pistes bàsquet a equips femenins Club bàsquet Roser	21.000,00 €
0602	3411	Promoció i foment de l'esport	Cessió i lloguer camp de futbol a equips femenins i mixtes	4.500,00 €
0602	3411	Promoció i foment de l'esport	Organització esdeveniment esportiu femení al Complex Esportiu Fort Pienc o Pistes Joan Miró per promocionar i visibilitzar l'esport femení	1.200,00 €
0602	2322	Promoció i atenció a la joventut	Servei Joves de l'Eixample- en preparació nou contracte	220.000,00 €
0602	2322	Promoció i atenció a la joventut	Programa de dinamització adolescents i Joves- Eix jove- en preparació nou contracte	100.000,00 €
0603	2324	Promoció de les dones	Articular el treball per a la prevenció de les agressions sexistes a les Festes Majors dels Districte a través de la licitació a Entitats especialitzades	- €
0603	2324	Promoció de les dones	Crear, dissenyar i implementar les accions formatives necessàries dins de l'àmbit de la igualtat de gènere i la prevenció de les agressions i conductes sexistes.	- €
0603	3371	Centres cívics	Programa "Perspectiva" Centre Cívic Albareda	- €
0603	3371	Centres cívics	Programa "Perspectiva" Centre Cívic El Sortidor	- €
0604	2324	Promoció de les dones	Punts liles	11.326,81 €
0604	2324	Promoció de les dones	Suport al programa de feminismes i LGTBI de les Corts	48.945,87 €

0604	2324	Promoció de les dones	Calendari de gènere (8M, 17M i 25N). Programes mensuals	- €
0604	2324	Promoció de les dones	Memòria històrica i dones (despesa inclosa dins el Suport al Programa de feminismes i LGTBI)	- €
0604	2324	Promoció de les dones	Programes en clau de gènere (despesa inclosa dins el Suport al Programa de feminismes i LGTBI)	- €
0604	3371	Centres cívics	Impuls, promoció i participació activa en la programació d'actes per conscienciar i difondre el feminisme, lgtbi i l'erradicació de la violència masclista (inclosa contractes)	- €
0604	3371	Centres cívics	Vetllar per la paritat en la programació cultural (inclosa contracte)	- €
0604	2322	Promoció i atenció a la joventut	Deconstruïm Violències. Projecte per treballar la violència masclista entre les persones joves (previsió inclosa plec 2026 del programa de feminismes i LGTBI) (Tots)	1.200,00 €
0604	2322	Promoció i atenció a la joventut	Espai de Cures (Jovecardí)	150,00 €
0604	2322	Promoció i atenció a la joventut	Participació en diades internacionals (8 Març, 25 Novembre, 17 Maig, 28 Juny) (tots els equipaments)	100,00 €
0604	2322	Promoció i atenció a la joventut	Cicles feministes (Jovecardí)	440,00 €
0604	2322	Promoció i atenció a la joventut	Revolta Queer i activitats relacionades amb temes Queer i Trans (tots els equipaments)	1.180,00 €
0604	2322	Promoció i atenció a la joventut	Futbol femení (formacions i torneig) (Jovecardí i Taula Jove)	500,00 €
0604	2322	Promoció i atenció a la joventut	Taller d'Autodefensa (Espai Jove Ca la Panarra)	500,00 €
0605	2324	Promoció de les dones	Sensibilitzar a la població contra la violència de gènere posant Punts liles a les FM dels barris	17.861,00 €
0605	2324	Promoció de les dones	Formació a entitats i professionals sobre la igualtat de gènere	- €

0605	2324	Promoció de les dones	Sensibilitzar a la població realitzant actes pels dies internacionals del 25/N; 8/3 i 8/7	4.535,00 €
0606	2324	Promoció de les dones	Projecte establiments liles	2.000,00 €
0606	2324	Promoció de les dones	Protocol violència masclista	29.464,42 €
0606	2324	Promoció de les dones	Activitats i tallers promoció drets de la dona	10.000,00 €
0606	2324	Promoció de les dones	Educació feminista	15.000,00 €
0606	3371	Centres cívics	Homogeneïtzació del programa de Centres cívics a través del contracte de prestació de serveis que incorporarà clàusules de gènere.	- €
0606	3371	Centres cívics	Gestió Centres Cívics Gràcia	- €
0606	3371	Centres cívics	Gestió programa cultural del Centre Cívics	- €
0606	3371	Centres cívics	Gestió programa cultural dels Centres Cívics	- €
0606	2322	Promoció i atenció a la joventut	Coeducació i xerrades instituts	- €
0606	3411	Promoció i foment de l'esport	Suport Trobades de Dona i Escacs organitzat per Tres Peons	- €
0606	3411	Promoció i foment de l'esport	Festa de l'esport (reconeixement de jugadores i entrenadores)	- €
0606	3411	Promoció i foment de l'esport	Suport a les activitats de petanca desenvolupat per dones	- €
0606	3411	Promoció i foment de l'esport	Suport al Torneig Vila de Gràcia de Gimnàstica artística	- €
0607	2322	Promoció i atenció a la joventut	Coeducació xerrades als instituts	14.790,00 €
0607	2322	Promoció i atenció a la joventut	Cicle de salut mental	2.500,00 €
0607	2324	Promoció de les dones	FESTIVAL EMPODERA'T, FOK (FESTIVAL ORGULL KARMEL), ACTE CENTRAL ORGULL DE BARRI, TAULA LGTBI, GRUP DONA SALUT, TALLERS DE GÈNERE,	- €

			FORMACIONS A ENTITATS SOBRE ELS PUNTS LILES I	
0607	3371	Centres cívics	Programacions específiques al voltant de la jornada del 8 de març	- €
0607	3371	Centres cívics	Programacions específiques al voltant de la jornada del 25 de novembre	- €
0607	3411	Promoció i foment de l'esport	Inclusió de clubs/seccions femenines en les activitats de dinamització esportiva per a centres educatius	12.500,00 €
0608	3411	Promoció i foment de l'esport	participació i visibilització de les dones des de la diversitat a través de la promoció esportiva	3.000,00 €
0608	3411	Promoció i foment de l'esport	Formació en igualtat de gènere	- €
0608	3371	Centres cívics	introducció de clàusules de gènere en els contractes	- €
0608	3371	Centres cívics	productes culturals entorn ala visibilitat de les dones	1.600,00 €
0608	3371	Centres cívics	impuls de projectes culturals per la promoció de les dones	1.600,00 €
0608	3371	Centres cívics	garantir el reciclatge dels equips en temes de gènere i prevenció en violències masclistes	1.200,00 €
0608	2324	Promoció de les dones	Activitats per la promoció i la visualització de les dones, entorn la igualtat de drets (8M i 25 N entre d'altres)	4.600,00 €
0608	2324	Promoció de les dones	Manteniment i consolidació del programa de prevenció i atenció a les violències masclistes entorn calendari festiu (punts liles) i formació per a la prevenció i sensibilització sobre la violència masclista i igualtat.	10.800,00 €
0608	2324	Promoció de les dones	Territorialització de la estratègia de la estratègia contra la precarietat i la feminització de la pobresa	5.714,23 €
0608	2324	Promoció de les dones	Consolidar el servei d'accompanyament i suport psicològic a les dones que han patit i pateixen violència masclista	9.300,00 €
0608	2324	Promoció de les dones	suport a entitats de dones i feministes del districte	5.489,77 €

0608	2322	Promoció i atenció a la joventut	introducció de clàusules de gènere en els contractes	- €
0608	2322	Promoció i atenció a la joventut	productes culturals entorn a la visibilitat de les dones	- €
0608	2322	Promoció i atenció a la joventut	impuls de projectes culturals per la promoció de les dones	- €
0608	2322	Promoció i atenció a la joventut	garantir el reciclatge dels equips en temes de gènere i prevenció en violències masclistes	- €
0609	2324	Promoció de les dones	Implementació de 19 punts liles i servei de parelles itinerants a cadascun dels barris dels Districtes en els principals actes de caràcter festiu	21.094,67 €
0609	2324	Promoció de les dones	Activitats de promoció de les dones en els actes 8M i 25N	6.695,43 €
0609	2324	Promoció de les dones	Formacions a Comerços en violències masclistes	400,00 €
0609	2324	Promoció de les dones	Formacions en igualtat de gènere dirigides a les entitats que organitzen activitats d'oci nocturn en el marc de les Festes Majors.	1.225,00 €
0609	3411	Promoció i foment de l'esport	Escola de futbol femení a Baró de Viver	1.200,00 €
0609	3411	Promoció i foment de l'esport	Activitats a les pistes del Parc de la Pegaso	3.000,00 €
0609	3411	Promoció i foment de l'esport	perspectiva de gènere entitats esportives Districte de Sant Andreu	24.000,00 €
0609	3371	Centres cívics	Aconseguir que la producció cultural dels centres cívics tingui una participació mínima d'un 60% de dones	17.000,00 €
0609	2322	Promoció i atenció a la joventut	Tallers sobre feminismes, diversitat sexual i de gènere, violències masclistes i LGTBI-fòbiques en els serveis juvenils del Districte	5.000,00 €
0609	2322	Promoció i atenció a la joventut	Programacio musical amb prespectiva de genere	10.000,00 €
0609	2322	Promoció i atenció a la joventut	Cicles de cinema, exposicions o xerrades amb mirada crítica de gènere.	5.000,00 €

0609	2322	Promoció i atenció a la joventut	Implementació de protocols d'actuació davant situacions de violència masclista o LGTBI-fòbica.	1.000,00 €
0610	2324	Promoció de les dones	Consolidar els punts liles i programes de prevenció en les festes majors	32.000,00 €
0610	2324	Promoció de les dones	consolidar els punt lila del triangle lúdic	56.590,87 €
0610	2324	Promoció de les dones	Seguiment programa de promoció de les dones mitjançant el projecte Sant martí en Femení	36.000,00 €
0610	2324	Promoció de les dones	Consolidar la incorporació i el seguiment de la clausula de formació en temes de genere i protocol contra la violencia masclista	- €
0610	2324	Promoció de les dones	Consolidar la incorporació i el seguiment de la clausula per la igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI	- €
0610	2324	Promoció de les dones	Consolidar la incorporació i el seguiment de la clausula de recull de dades desagregades per sexe	- €
0610	2322	Promoció i atenció a la joventut	Consolidar les calusules en perspectiva de gènere del Servei de informació a les joves	- €
0610	2322	Promoció i atenció a la joventut	Compromís de recollida de dades segreades per sexe als convenis del projectes de joves	- €
0610	2322	Promoció i atenció a la joventut	Aplicació de criteri de puntuació amb perspectiva de gènere a les valoracions dels convenis	- €
0610	3421	Instal·lacions esportives	Incrementar les subvencions en projectes que incorporin la promoció de la pràctica femenina	- €
0610	3421	Instal·lacions esportives	Consolidar criteris de formació en perspectiva de gènere en els plecs de condicions de les entitats/empreses gestores	- €
0610	3421	Instal·lacions esportives	Consolidar criteris per reduir la discriminació horaria i d'espais	- €
0610	3421	Instal·lacions esportives	Consolidar criteris per visibilitzar a les dones en llocs de direcció i gestió	- €

0610	3421	Instal·lacions esportives	Consolidar criteris per abordar l'abandonament de la pràctica esportiva	- €
0610	3371	Centres cívics	Consolidar la incorporació i seguiment del pla de formació de l'empresa adjudicatària en perspectiva de gènere	- €
0610	3371	Centres cívics	Consolidar la incorporació i el seguiment del pla d'igualtat o mesures d'igualtat en els contractes de serveis	- €
0610	3371	Centres cívics	Promocionar activitats i cursos en clau de gènere per usuaris/es de l'equipament	- €
0610	3371	Centres cívics	Incloure protocol de violències masclistes als centres cívics	- €
0700	9321	Administració tributària i d'ingressos municipals	Fomentar la formació del personal de l'IMH en l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva.	- €
0700	9321	Administració tributària i d'ingressos municipals	Projecte "Comunicació clara".	- €
0700	9321	Administració tributària i d'ingressos municipals	Garantir l'aplicació de les clàusules d'igualtat de gènere als contractes (procediments oberts o negociats) que es tramitin.	- €
0700	9321	Administració tributària i d'ingressos municipals	Ampliar la incorporació de clàusules socials de gènere a la contractació pública de l'Institut, tramitada mitjançant procediment menor amb concurrència i publicitat.	- €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Coaching per a dones. Programa per millorar l'orientació professional i inserció laboral a dones (Orientació Professional)	65.500,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	CREA FEINA: programa de subvenció a empreses per la inserció laboral amb acció positiva adreçada a dones (Mercat de Treball i prospecció)	1.950.000,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Programa LIDERA. Suport i networking per a dones professionals, directives i emprenedores (Emprenedoria)	293.988,00 €

0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Punts de Defensa dels Drets Laborals. Promocio de la qualitat de l'ocupació i treball digne amb especial atenció a dones (Desenvolupament de Proximitat)	184.000,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Pla STEAM Barcelona: programa de formació adreçat a impulsar les vocacions STEAM amb especial interès en les nenes i dones (Impuls Talent Digital)	149.147,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Formació de les dones en sectors masculinitzats. Joves, reskilling sectorial, CP, carnets d'ofici, PICs i Tallets d'Oficis (Ocupació)	840.000,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Coaching digital inicial. Capacitació tecnològica per a dones i promoció de la inserció laboral en el sector TIC (Talent digital)	144.637,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	PD3: Fes el canvi. Programa per potenciar l'equitat de gènere en càrrecs de comandaments i directius (LIDERA)	40.000,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Construim en Femení (Economia Social i Cooperatives). Promoció de la creació i suport a les empreses creades per dones.	36.700,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Formacions en igualtat i diversitat. Programa d'accions formatives en línia i presencials adreçades a empreses (Economia Social i Cooperatives)	5.000,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Camí de la Solidesa. Programa adreçat a projectes i organitzacions d'ESS liderades per dones (Economia Social i Cooperatives)	33.700,00 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Estudis/informes d'anàlisi del mercat de treball amb perspectiva de gènere (realització amb recursos externs)*	22.196,67 €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Pla Laboral ABITS: inserció sociolaboral per dones que han exercit o exerceixen la prostitució (Ocupabilitat Inclusiva)	- €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Programa d'acompanyament a la inserció laboral per a les persones trans: TransOcupació (Ocupabilitat Inclusiva)	- €

0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Espai LIDERA. Ecosistema d'entitats de dones de l'àrea de Barcelona que treballen per la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i empresarial (Emprenedoria)	- €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Servei d'assessorament per la igualtat i l'Organització del temps a les empreses (Empresa i Ajuntament de BCN)	- €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Accions formatives internes a la plantilla de Barcelona Activa en igualtat de gènere i diversitat (Dades i Gestió del Coneixement)	- €
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Estudis amb impacte de gènere	- €
0700	4333	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Incorporar clàusules en relació a la igualtat de gènere en convenis de col·laboració	216.200,00 €
0700	4333	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Utilització d'un llenguatge no sexista i inclusiu en els documents que es generin	1.540.795,01 €
0700	4312	Mercats, proveïments i llotges	Espai de cures inclusius	50.000,00 €
0700	4312	Mercats, proveïments i llotges	Implantació plataforma venda on line (Marketplace)	140.000,00 €
0700	4312	Mercats, proveïments i llotges	Armaris refrigerats per a la recollida de comandes	70.000,00 €
0706	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Pressupost de projectes amb subvenció atorgada on s'ha incorporat la perspectiva de gènere	900.000,00 €
0706	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Accions formatives i de sensibilització sobre consum responsable, des de la perspectiva de gènere, (gestió de l'ECR, Fira CR i ESS)	269.962,85 €
0706	4335	Foment de l'economia	Dinamització de l'Estratègia de Ciutat per l'impuls de l'Economia Social i Solidària	186.942,72 €

		cooperativa, social i solidària	2020-2030, organització de la Febrerada i diagnosi de l'ESS a Barcelona	
0706	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Bloc4BCN	636.700,00 €
0800	2321	Promoció i participació d'infància i adolescència	Sol·licitar que la DIAC inclogui la variable sexe de l'infant beneficiari en el formulari de sol·licitud de beca per poder tenir dades d'infants beneficiaris segregades per sexe.	- €
0800	2321	Promoció i participació d'infància i adolescència	Fer difusió de la unificació de Campanyes entre entitats interculturals per arribar a més col·lectius amb persones migrades i breixa idiomàtica.	5.000,00 €
0800	2321	Promoció i participació d'infància i adolescència	Programa per a la prevenció de les violències sexuals en la infància i l'adolescència	18.000,00 €
0800	3262	Promoció educativa	Realitzar accions per incrementar els usos del Servei de Patis oberts per part de la població femenina	- €
0800	3262	Promoció educativa	Matildas; la biblioteca disposa de materials que fomenten la igualtat de gènere, tant de ficció com de no ficció. Es promouen activitats de lectura amb visió coeducativa, per fer visible la diversitat de gènere i crítica vers els estereotips de gènere. Es fan recomanacions i presentacions de llibres de coeducació	- €
0800	3262	Promoció educativa	Paritat en la participació d'experts en les sessions de les comissions, grups de treball i sessions de debat del CEMB i CFPB	- €
0800	3262	Promoció educativa	Espai de Joc 0-99. Incorporació de jocs que fomentin el trencament d'estereotips i jocs inclusius	4.000,00 €
0800	2324	Promoció de les dones	Impuls d'actuacions i recursos de promoció de drets de les dones en col·laboració amb districtes	150.000,00 €
0800	2324	Promoció de les dones	Suport a projectes d'entitats de defensa i promoció dels drets de les dones	196.000,00 €

0800	2324	Promoció de les dones	Impuls Consell Municipal de Dones	7.800,00 €
0800	2327	Temps i qualitat de vida	Dinamització del Pacte del Temps de Barcelona i de la Xarxa NUST (Nous usos del temps)	191.991,74 €
0800	2327	Temps i qualitat de vida	Actuacions sensibilitació a la ciutadania: difusió web, materials de comunicació, centre de documentació Laboratori del Temps i elaboració d'estudis i dossiers.	20.000,00 €
0800	2327	Temps i qualitat de vida	Subvencions a entitats i organitzacions en l'àmbit de Temps de la Convocatoria General de Subvencions de l'Ajuntament	55.000,00 €
0800	2327	Temps i qualitat de vida	Impuls de les polítiques d'us del temps.	35.000,00 €
0800	2322	Promoció i atenció a la joventut	Assessorament personalitzat en matèria de drets i deures laborals per a joves	35.000,00 €
0800	2322	Promoció i atenció a la joventut	Assessorament per part d'experts per a persones joves que volen anar a estudiar, treballar o fer pràctiques a un país estranger	40.000,00 €
0800	2322	Promoció i atenció a la joventut	Centre d'Assessorament Acadèmic per a Joves (CAAJ): Atenció individual i personalitzada amb relació al seu itinerari acadèmic	115.000,00 €
0800	2322	Promoció i atenció a la joventut	Campanya "In-forma't": activitats per trobar l'itinerari acadèmic	70.000,00 €
0800	2322	Promoció i atenció a la joventut	Activitats Joves de Barcelona a Centres de Secundària sobre gènere, mites de l'amor romàntic, salut i benestar, sexualitat, cicle menstrual, i altres temàtiques	120.000,00 €
0800	2322	Promoció i atenció a la joventut	Acompanyament i atenció individual (educativa i psicològica) a joves de 12 a 25 anys	506.000,00 €
0800	2322	Promoció i atenció a la joventut	Activitats grupals que ofereixen als i les joves eines i recursos que els permetin millorar la seva comunicació, l'auto expressió, l'assertivitat, la capacitat de posar límits , prendre decisions i potenciar l'autonomia. Temàtiques principals: Salut emocional, Resolució de conflictes, Gènere i Sexualitat,	129.255,00 €

			Pressió en els estudis, Autoconeixement, autoestima i relacions amb una mateixa i amb les altres	
0800	9252	Comunicació corporativa	Campanya 8M	3.200,00 €
0800	9252	Comunicació corporativa	Campanya 25N	2.000,00 €
0800	9252	Comunicació corporativa	Barcelona antimasclista. Punts Lila *	- €
0800	9252	Comunicació corporativa	Gènere en xifres *	- €
0800	9252	Comunicació corporativa	Mesura de govern: Barcelona cap al dret a la cura (2025-2030) *	- €
0800	9252	Comunicació corporativa	Contes no sexistes *	- €
0800	9252	Comunicació corporativa	Col·laboració i/o suport projectes amb perspectiva de gènere: itineraris esportius segurs, dones valentes de les Corts, etc *	- €
0800	3282	Ensenyaments artístics	Desenvolupament de processos de creació en centres educatius per tal de promoure les relacions entre l'àmbit cultural i educatiu	- €
0800	2301	Administració general de serveis socials	Incorporació de clàusules de gènere en el contracte de la Secretaria Tècnica	52.000,00 €
0800	2301	Administració general de serveis socials	Incorporació de 4 preguntes a l'Enquesta Omnibus Municipal sobre soledat no desitjada, que es segreguen per sexe, edat, situació laboral, etc.	
0800	2301	Administració general de serveis socials	Incorporació de la perspectiva de gènere en la definició dels reptes del Pacte de ciutat	
0800	2301	Administració general de serveis socials	Incorporació de l'anàlisi de gènere en els articles d'investigació	15.000,00 €
0800	2303	Estratègia i innovació de serveis socials	Servei Vincles: Incorporació a l'agenda d'activitats del servei, activitats de l'agenda de Feminismes (8 de març, exposicions, 25N, etc.)	1.289.132,66 €

0800	2303	Estratègia i innovació de serveis socials	Realització de xerrades temàtiques rellevants des de la perspectiva de gènere (incorporació d'aquesta mirada en xerrades que s'organitzin)	- €
0800	2303	Estratègia i innovació de serveis socials	Realització d'alguna xerrada informativa de serveis de la Direcció de Feminismes i LGTBI (PIADS, Plural, etc.)	- €
0800	3332	Arts escèniques i música	Seguir amb l'esforç per recuperar autores clàssiques i la programació d'autores contemporànies als auditoris	
0800	3332	Arts escèniques i música	Mantenir la paritat en la presència de les dones (garantint la paritat) en la programació dels espectacles	
0800	3381	Festes i actes populars	Promoció de la presència dones artistes en la direcció o interpretació en els espectacles o activitats de les festes.	- €
0800	3381	Festes i actes populars	Mercè feminista, punts liles i seguretat en els espais de la festa major	- €
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Fer el seguiment dels plans de transversalitat de gènere dels Museus gestionats per l'ICUB	- €
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Incorporar la perspectiva de gènere al relat d'activitats i exposicions permanents i temporals	- €
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Promoure la paritat en els rols, tant en les la direcció i realització de les activitats, com en la gestió interna.	- €
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Impulsar la generació de noves estadístiques desagregades per sexe que permetin analitzar l'equitat i el progrés de les polítiques de gènere	- €
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Desagregació i publicació on line de les dades d'assistència a museus, segregades per sexe i centre per veure'n l'evolució	- €
0800	3371	Centres cívics	Continuar en la línia de programació artística amb perspectiva de gènere per tal d'equiparar el nombre d'artistes i creadors entre homes i dones	- €
0800	3371	Centres cívics	Presència de dones en les activitats del Barcelona Districte Cultural	683.798,15 €
0800	3371	Centres cívics	Continuar amb l'especialització en gènere i feminsime del centre cívic	- €

			Sagrada Família (gestió per part del districte)	
0800	9249	Memòria històrica	Feminització del nomenclàtor	- €
0800	3341	Promoció cultural	Impuls de la paritat de gènere en els jurats dels premis i dels comissariats dels festivals	
0800	3341	Promoció cultural	Incorporació de la perspectiva de gènere en els criteris de valoració de beques i subvencions	
0800	3341	Promoció cultural	Elaboració d'un protocol de prevenció de la violència masclista a la Fàbrica de Creació Fabra i Coats i accions sensibilització	
0800	3341	Promoció cultural	Incorporació de la clàusula de contractació femenina al contracte de serveis d'interpretació artística de la Cobla Ciutat de Barcelona	683.798,15 €
0800	3341	Promoció cultural	Anàlisi de perfil de públic dels Festivals literaris	
0800	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	Tallers per a dones en gestió associativa i lideratge. (Acció en fase de valoració i podria ser substituïda per una altra tipologia en funció de les necessitats detectades i la disponibilitat pressupostària).	- €
0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Projectes i actuacions en el marc de l'EFPP	134.680,00 €
0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Estudis, anàlisis i publicacions en relació a la desigualtat de gènere	49.150,00 €
0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Programes d'actuació en l'àmbit de la prevenció d'agressions masclistes en l'oci nocturn: Punts liles i No Callem	404.300,00 €
0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Sevei d'assessorament jurídic i tallers PIAD	528.300,00 €
0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Serveis complementaris UTE	160.000,00 €
0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Plural, centre de masculinitats (abans SAH)	505.000,00 €

0800	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Suport a projectes d'entitats	1.258.800,00 €
0800	3361	Patrimoni històric i artístic de la ciutat	Seguiment dels plans de transversalitat de gènere dels Museus gestionats per l'ICUB	
0800	3361	Patrimoni històric i artístic de la ciutat	Commemoració del 700 aniversari del Monestir de Pedralbes, centrat en el paper de les dones que el van habitar.	150.000,00 €
0800	3361	Patrimoni històric i artístic de la ciutat	Projectes a la Model: a l'exposició I després de Franco, què? (1965-1975) (qüestió de gènere en un dels seus espais), a la Nit dels museus, una representació amb recull de relats sobre dones internades als reformatoris franquistes i al juny del 2026 l'exposició Les Jornades Catalanes de la Dona (1976). Inici del feminisme democràtic.	
0800	3361	Patrimoni històric i artístic de la ciutat	Arxiu Fotogràfic de Barcelona: les 3 exposicions del previstes per al 2026 amb perspectiva de gènere.	
0800	3361	Patrimoni històric i artístic de la ciutat	Exposició "I després de Franco, què?"	30.000,00 €
0800	2326	Promoció social de la immigració	El programa encara no té tancada la programació d'activitats; tanmateix, es preveu la realització d'1 taula rodona, 2 activitats d'arts escèniques.	10.000,00 €
0800	2326	Promoció social de la immigració	2 sessions Pla Actuació Poble Gitano	10.000,00 €
0800	3301	Administració general de cultura	Dedicació parcial de dues persones com a Referents de Transversalitat de gènere, i altres dues fent tasques específiques de gènere	- €
0800	3301	Administració general de cultura	Seguiment i impuls de la incorporació de clàusules de gènere en contractes, criteris de valoració de subvencions, etc.	- €
0800	3401	Promoció i foment de l'esport	Convocatòria de les subvencions ordinàries: Programa Bf Suport a l'esport federat femení que competeix a nivell estatal	320.000,00 €
0800	3401	Promoció i foment de l'esport	Organització i convocatòria dels Premis Dona i Esports	55.000,00 €
0800	3401	Promoció i foment de l'esport	Organització d'accions de formació de gènere	3.300,00 €

0800	3401	Promoció i foment de l'esport	Actualització, manteniment i difusió de la web Dones i Esport, publicació del Quadern Dones i Esport, creativitat Premis DiE, XXSS	5.000,00 €
0800	3401	Promoció i foment de l'esport	Elaboració, disseny i difusió de publicacions i materials (guies, posters, tripitcs, protocols etc) relacionades a la igualtat de gènere (per equipaments, escoles i entitats)	10.000,00 €
0800	3401	Promoció i foment de l'esport	Xerrades en centres educatius sobre la igualtat de gènere en esports	3.000,00 €
0800	3401	Promoció i foment de l'esport	Altres accions del Gabinet d'Equitat de Gènere (programa Mares escoles, servei d'acollida d'infants Cursa i altres accions en esdeveniments esportius)	10.000,00 €
0900	4411	Transport col·lectiu urbà de viatgers	Desenvolupament de les mesures del Pla de TMB per prevenir l'assetjament sexual a les xarxes de metro i bus	
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Seguiment del Pla d'Igualtat de Parcs i Jardins	75.000,00 €
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Servei d'atenció telefònica en situacions d'assetjament	57.000,00 €
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Cursos Centre de Formació del Laberint	85.300,00 €
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Biblioteca del Centre de Formació del Laberint	51.000,00 €
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Programa Cuida Escocell	20.000,00 €
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Cessió d'espais municipals a entitats (perspectiva de gènere com a criteri de valoració)	150.000,00 €
0901	1711	Espais verds i biodiversitat	Programa d'acompanyament a treballadors/treballadores amb discapacitat	20.000,00 €
0901	1514	Projectes estratègia i	Ampliació del nombre d'Espais de Refugi Climàtics incorporat també a altres administracions públiques i entitats privades. No té pressupost assignat.	
0901	1514	Projectes estratègia i	Altres accions de millora de l'adaptació al canvi climàtic dirigides als grups vulnerables, entre els quals s'inclouen les dones (ex. pilot residències, formació	10.000,00 €

			al SAD, estudi impacte salut/interseccionalitat, etc.)	
1000	1611	Abastament de les aigües	Sistema Intern d'Informació BCASA. Canal ètic de denúncies.	
1000	1611	Abastament de les aigües	Protocol assetjament sexual, raó de gènere orientació sexual i expressió de gènere en l'àmbit laboral (Formació i desplegament)	
1000	1611	Abastament de les aigües	Formació Comunicació inclusiva	
1000	1651	Gestió de l'enllumenat públic	La inversió és renovació de les instal·lacions per la millora lumínica i millora de l'eficiència energètica. El criteri de selecció de carrers són Instal·lacions obsoletes i millora de la sensació lumínica. Així com, avançar en la telegestió	
1000	1651	Gestió de l'enllumenat públic	Addicionalment, una inversió extraordinària en el marc del pla endreça: Pla de Manteniment Integral. Destinat a execució de projectes	

Annex IV. Separata amb les memòries de programa de gènere 2026 rebudes dins termini

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9232
Orgànic	O0010100

Estadístiques i estudis municipals
GERÈNCIA MUNICIPAL

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A1. Sistemes d'informació i avaluació
-----	---------------------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa contribueix a un millor coneixement de la realitat social de Barcelona, a partir de la recollida i agregació sistemàtica de dades estadístiques, així com d'una recerca també sistemàtica de les opinions i creences que les ciutadanes i les ciutadans de Barcelona manifesten sobre nombroses qüestions relatives a la ciutat i a la gestió municipal. En la mesura que tant les estadístiques com les opinions es mostren desagregades per sexe, això ajuda a copsar les diferències i a identificar situacions
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Enquesta de Serveis Municipals amb informe d'encreuaments per sexe	200000,00
2	Realitzar l'informe anual Els Salaris a Barcelona	Capítol I
3	El treball per fer obertes les dades del web Gènere en xifres	Capítol I
4	Projectes Analítics de dades amb perspectiva de gènere	10000,00
5	Treballs per a la recopilació d'indicadors de ciutat i ajuntament al repositori corporatiu Pacífic	Capítol I
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Estudis rellevants des del punt de vista de gènere	NUM	Dones	5,00	7,00
			Homes	...	9,00
2	Indicadors al repositori Pacífic (estimació)	NUM	Dones	300,00	450,00
			Homes	...	500,00
3	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9201
Orgànic	O0010106

Direcció i administració generals
GERÈNCIA DE COORDINACIÓ TERRITORIAL I PROXIMITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa està orientat a la coordinació de la gestió de districtes, i fa un especial esforç en l'aterratge de la transversalitat de gènere a les unitats territorials. Això passa per la formació del personal de districtes i, especialment, per la contractació d'una figura tècnica per a cada districte que s'encarregui d'acompanyar la implementació de l'estratègia de transversalitat de gènere. A tal fi s'ha fet un contracte de dos anys per als exercicis 2022 i 2023. A l'actuació s'imputa només la despesa ass
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Unitats de transversalitat de gènere (persones contractades, encara no se'n sap el sexe)	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
2	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
3	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
4	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2315
Orgànic	O0010200

Serveis socials bàsics
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	B3. Lluita contra la feminització de la pobresa
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Programa Làbora busca fomentar l'ocupació i millorar l'ocupabilitat de les persones amb especials dificultats d'accés al mercat laboral, en especial les dones. Cal destacar la vessant d'apoderament i de ponderació de les habilitats que aporta el Programa a les persones ateses. Treballa de manera coordinada amb la Taula contra la feminització de la pobresa, dins d'una actuació més proactiva.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	...		...
2	...		...
3	...		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Derivacions al Programa Làbora	...	Dones	3.815,00	3.900,00
		...	Homes	1.726,00	1.800,00
2	Persones ateses al Programa Làbora	...	Dones	3.965,00	4.000,00
		...	Homes	1.603,00	1.700,00
3	Contractes Làbora	...	Dones	938,00	1.000,00
		...	Homes	399,00	400,00
4	Persones ateses pel SAD	...	Dones	15.447,00	15.424,00
		...	Homes	5.427,00	6.038,00
5	Hores d'atenció al SAD	...	Dones	...	2.522.263,74
		...	Homes	...	950.371,26
6	Professionals treballant al SAD	...	Dones	...	3.902,00
		...	Homes	...	390,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Cal tenir present que, més enllà de diverses activitats específiques, algunes de les quals ja han estat identificades en aquest document, l'IMSS treballa per incorporar la perspectiva de gènere en tots els seus àmbits d'actuació.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2316
Orgànic	O0010200

Atenció a la immigració i a refugiats
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I.COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C5. Ciutadania, migracions i interculturalitat
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	La major part dels programes d'Atenció i Acolida a Immigrants són a demanda, s'atén a totes les persones que venen dones i homes. Malgrat això en el marc del programa de reagrupament, s'organitzen tallers específicament per a dones: Fent xarxa amb dones, Cuinant lletres i Teixint lletres, ates que moltes dones reagrupades són un col·lectiu en situació de desavantatge. El projecte de reagrupació familiar incorpora a dos tècniques dedicades específicament per a incorporar atenció a dones en processos de reag
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Donar suport a aquelles iniciatives que sorgeixen per afavorir l'autonomia i participació de les dones migrades	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Entrevistes d'arrelament social realitzades	NUM/PERS	Dones	1580,00	1.749,20
			Homes	2063,00	2.886,18
2	Nombre d'informes d'adequament de l'habitatge emesos	NUM/PERS	Dones	703,00	700,00
			Homes	1300,00	1.200,00
3	Persones ateses al Programa Noves Famílies	NUM/PERS	Dones	1720,00	1.750,00
			Homes	1914,00	2.000,00
4	Nombre de persones ateses al SOAPI	NUM/PERS	Dones	3078,00	2.600,00
			Homes	1886,00	1.700,00
5	Nombre de persones ateses al SAIER	NUM/PERS	Dones	10772,00	10.442,00
			Homes	10350,00	10.443,00
6	Nombre persones asilades ateses al SAIER	NUM/PERS	Dones	2464,00	2.155,00
			Homes	3011,00	2.633,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Atenció a grups i comunitats GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT
Versió	VPIG	
Programa	F001D2318	
Orgànic	O0010200	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	Ciutat de Drets
-----	-----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	La perspectiva de gènere forma part intrínseca de la mirada comunitària. Sabem que les dones participen més que els homes a la majoria de projectes comunitaris, tot i que aquesta participació no sempre és protagonista. Per aquest motiu des d'Acció Comunitària incorporem aquesta intencionalitat promovent la participació protagonista de les dones.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Recollida d'indicadors del grau de participació protagonista de les dones en les accions comunitàries	...
2	Projecte Fem filigranes	...
3	Impuls per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'acció comunitària a partir de les bones pràctiques, recomanacions metodològic i eines recollides anteriorment	...
4	Incorporació de la perspectiva de gènere en el model de casals comunitaris	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura		Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Persones participants en les activitats organitzades pels plans i processos comunitaris (global)	PERCENTATG E	Dones	...	60,00	...
			Homes	...	40,00	...
2	Persones participants en accions comunitàries impulsades des d'Acció Comunitària segons rols (protagonista/no protagonista) - Rol protagonista	PERCENTATG E	Dones	...	60,00	...
			Homes	...	40,00	...
3	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Es continuarà impulsant la incorporació de la perspectiva de gènere en l'acció comunitària, a partir de les recomanacions, metodologies i eines recollides anteriorment; i es continuarà treballant en la incorporació de la perspectiva de gènere en el model de casals comunitaris, aprofitant també la complementarietat d'un model de benestar i cures a casals comunitaris. D'altra banda, el projecte Fem Filigranes impulsa els espais col·lectius i grups de costura, que es constitueixen com espais de cura i de teixi

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2325
Orgànic	O0010200

Drets humans-no discrimi.: foment-promoció-atenció
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	impulsar polítiques centrades en la promoció i defensa dels drets humans i el model de ciutat de drets, la lluita contra la discriminació i els discursos d'odi, la facilitació a l'accés a la justícia i la garantia de drets a tota la ciutadania i la promoció de la plena ciutadania de les persones migrades i refugiades.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Pacte de Ciutat pels Drets Humans	...
2	Pla contra el Racisme	...
3	Desplegament de la llei 19/2020, d'igualtat de tracte i no discriminació	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Projectes que subvenciona drets humans-no discriminació	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
2	Actes de promoció de drets humans	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
3	Nous expedients oberts per temes de discriminaicó i/o vulneració de drets	Dones	105,00	130,00	130,00
		Homes	171,00	120,00	120,00
4	Actuacions de formació en DH	Dones	891,00	1.300,00	900,00
		Homes	401,00	700,00	500,00
5	Acol·lides projecte Barcelona Acull	Dones	1,00	0,00	0,00
		Homes	7,00	0,00	0,00
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2327
Orgànic	O0010200

Temps i qualitat de vida
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Pla de Salut mental incorpora en la seva definició i accions la prioritat de mirada de gènere. Els indicadors de salut mental clarament indiquen desigualtat de gènere. El percentatge de dones és superior entre les usuàries del projecte "Visió per a tothom", possiblement per una major representació de dones en els serveis socials derivadors.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Serveis d'escolta per a l'abordatge del malestar emocional de la ciutadania	150000,00
2	Visió per a tothom, projecte per l'accés a ulleres de persones amb baixos recursos	50000,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	% de persones ateses pel Telèfon de Prevenció del Suïcidi	...	Dones	52,00	52,00	52,00
			Homes	48,00	48,00	48,00
2	% de persones ateses pel Xat de Suport Emocional	...	Dones	71,00	70,00	70,00
			Homes	28,00	30,00	30,00
3	% de persones que reben ulleres gratuïtes o subvencionades	...	Dones	63,00	63,00	63,00
			Homes	37,00	37,00	37,00
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2329
Orgànic	O0010200

Cooperació i ajuda
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	La missió del programa és disminuir les desigualtats en el sud global, des d'una mirada de Justícia Global, entre elles les desigualtats de gènere. També es treballa per promoure una consciència crítica envers la justícia de gènere i per contribuir a canviar actituds i pràctiques de la ciutadania de Barcelona en relació a la Justícia de Gènere.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	Prioritzar la justícia de gènere amb una modalitat específica a la convocatòria de subvencions amb crèdit propi (cap 4)		...
2	Aplicació dels criteris de gènere en la part general de la convocatòria de subvencions		...
3	Promoure la participació de les àrees tècniques de l'Ajuntament que treballen la perspectiva de gènere en els programes de cooperació directa		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Pressupost de la modalitat específica de justícia de gènere en la convocatòria de subvencions	...	Dones	858182,78	780.000,00	780.000,00
			Homes	...	...	...
2	Nombre de projectes subvencionats en la modalitat específica de gènere en la convocatòria de subvencions	...	Dones	11,00	12,00	12,00
			Homes	...	...	...
3	Nombre de projectes subvencionats en altres modalitats que també s'orientin a l'objectiu de justícia de gènere	...	Dones	45,00	50,00	50,00
			Homes	...	...	...
4	Nombre de projectes de cooperació bilateral o en concertació amb altres actors orientats a la justícia de gènere	...	Dones	3,00	3,00	3,00
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	
Versió	VPIG	
Programa	F001D2341	
Orgànic	O0010200	

Atenció a les persones amb discapacitat
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I.COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	B2. Treball domèstic, de cures i afectes
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Atenció a les persones amb discapacitat/diversitat funcional: les tasques de cura de les persones amb discapacitat recau majoritàriament en les dones de l'entorn de les persones amb discapacitat. Les accions que es presenten en la fitxa impacten en l'atenció de les persones amb discapacitat i en la reducció de la càrrega emocional i física del temps dedicat a les cures. També poden tenir un impacte en la reducció dels costos d'oportunitat de les dones cuidadores, és a dir, en la possibilitat de desenvolupa
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Subvencions per a programes de respir gestionats per entitats	
2	Temps per a Tu	
3	Monitors/es de suport a la Campanya de Vacances d'Estiu	
4	Foment de la Inserció Laboral al Mercat Ordinari	
5	...	
6	...	
7	...	

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de persones ateses del servei d'inserció al mercat laboral ordinari, mitjançant la Xarxa d'Inserció Barcelona	Dones		1.300,00	
		Homes		1.500,00	
2	Nombre d'infants amb monitor/a de suport a la Campanya d'Estiu municipal inclusiva	Dones		320,00	
		Homes		960,00	
3	Nombre de persones beneficiades del programa "Temps per tu"	Dones		135,00	
		Homes		315,00	
4	Nombre de persones usuàries de projectes de respir gestionades per entitats	Dones		500,00	
		Homes		700,00	
5	Nombre de persones usuàries del Servei d'Assistència Personal	Dones		25,00	
		Homes		29,00	
6	...	Dones			
		Homes			

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

En procés d'elaboració una Guia per a la Prevenció de les violència sexual amb dones joves amb discapacitat intel·lectual. les Memòries de Programa la perspectiva de gènere a la realitat actual, actualment tenim dades de persones no binàries i no tenim on incloure-les.	Cal ampliar en
---	----------------

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció i protecció de la salut
Versió	VPIG	GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT
Programa	F001D3111	
Orgànic	O0010200	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Les dones tenen major esperança de vida però més problemes crònics de salut que els homes. Es continua incorporant la visió de gènere en els programes de promoció de la salut i es prioritza l'acció en àmbits que afecten més a les dones com els problemes de salut mental o la cura de familiars malalts. Es continua l'impuls de l'estratègia de salut sexual i reproductiva des de la visió dels drets sexuals
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Centre de primera acollida de persones sense llar amb addiccions. Aportació municipal	1836286,13
2	Programes de promoció de la salut en els àmbits comunitari "Barcelona Salut als Barris" i escolar	2823073,46
3	Suport i ajuts a persones afectades per malalties cròniques	410000,00
4	Estratègia Barcelona per l'Alzheimer i les altres demències	140000,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Participants a les Escoles de Salut de Gent Gran	NUM	Dones	557,00	550,00
			Homes	59,00	80,00
2	Places reservades per dones al centre de primera acollida per persones sense llar amb addiccions	NUM	Dones	23,00	23,00
			Homes	22,00	22,00
3	Nombre de participants en el programa d'habilitats familiars	NUM	Dones	101,00	160,00
			Homes	9,00	25,00
4	Sortides del programa Baixem al carrer	NUM	Dones	4608,00	3.800,00
			Homes	1438,00	1.200,00
5	Fulls de mà i tríptics distribuïts des de l'Estratègia de Salut Sexual i Reproductiva (amb informació sobre prevenció d'ITS, mètodes anticonceptius, avortament..)	NUM	Dones	51311,00	4.700,00
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3121
Orgànic	O0010200

Assistència sanitària
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	Ciutat de Drets
-----	-----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Les desigualtats socials i de gènere condicionen l'estat de salut de les persones. El programa permet cobrir tractaments odontològics a persones en situació de vulnerabilitat. La major proporció de dones ateses probablement reflecteix la major freqüentació de les dones dels serveis derivadors (serveis socials i sanitaris)
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	...		...
2	...		...
3	...		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de visites d'odontologia	...	Dones	10718,00	10.802,00	9.096,00
			Homes	8135,00	8.198,00	6.904,00
2	Nombre de persones noves ateses a odontologia	...	Dones	1083,00	1.033,00	949,00
			Homes	857,00	817,00	751,00
3	Nombre de visites de podologia	...	Dones	512,00	529,00	529,00
			Homes	455,00	471,00	471,00
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3131
Orgànic	O0010200

Promoció i protecció de la salut
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Pla de Salut mental incorporen en la seva definició i accions la prioritat de mirada de gènere. Els indicadors de salut mental indiquen diferència de gènere.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D4335
Orgànic	O0010200

Foment de l'economia cooperativa, social i solid.
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I.COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	B1. Ocupacions
-----	----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa de cures, la Mesura de Govern de Democratització de la cura, o accions que en formen part com l'Espai Barcelona Cuida o l'Estratègia de suport a persones que cuiden familiars, es creen i es prioritzen políticament des del reconeixement del fet que la desigualtat en el treball de cures és un element clau de les desigualtats de gènere. Les persones que cuiden una persona propera són més dones que homes, i les dones cuiden més freqüentment en solitari
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Barcelona cuida Espai d'Informació i Orientació i Targeta Cuidadora	450000,00
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Persones i famílies cuidadores usuàries del servei d'informació i orientació de Barcelona Cuida	Dones	3399,00	3.989,00	4.117,00
		Homes	747,00	973,00	1.004,00
2	Treballadores de la llar i les cures usuàries del servei d'informació i orientació de Barcelona Cuida	Dones	1840,00	2.676,00	2.762,00
		Homes	114,00	113,00	116,00
3	Noves Targetes Cuidadores emeses	Dones	1761,00	1.890,00	1.750,00
		Homes	392,00	310,00	250,00
4	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.



Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9241
Orgànic	O0010200

Relació amb la ciutadania i les entitats
GER.D'ÀREA DRETS SOCIALS,SALUT,COOPER.I.COMUNITAT

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C1. Participació política, social i tecnològica
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Relació amb la ciutadania i les entitats. Es tracta de facilitar la participació de les dones amb mesures que compensin les dificultats afegides que dificulten la seva participació (càrregues familiars, horaris, etc.)
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Accions de suport a la participació de les dones en òrgans de participació	...
2	Accions per incorporar la perspectiva de gènere en els processos participatius	10000,00
3	Incorporació de la perspectiva de gènere en la proposta de procés PAM i Pressupostos Participatius	30000,00
4	Incorporació de la perspectiva de gènere en el seguiment i del funcionament dels òrgans de participació de ciutat i districte	10000,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Participants debats processos participatius convocats	PERCENTATGE	Dones	...	...
			Homes	...	...
2	Participants sessions òrgans participació	PERCENTATGE	Dones	...	...
			Homes	...	...
3	Membres òrgans Participació que han renovat les persones que formes part	PERCENTATGE	Dones	...	...
			Homes	...	...
4	Persones participants plataforma Decidim Barcelona (dada voluntària al verificar-se)	PERCENTATGE	Dones	55,00	55,00
			Homes	45,00	45,00
5	Entitats participants que treballen específicament la igualtat de gènere	NUM	Dones	8,00	12,00
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Les xifres percentuals del darrer quadre " Indicadors del programa amb perspectiva de gènere " són estimatives i no fruit del registre estricte per gènere del nombre de persones participants . Disposar de dades més acurades forma part dels objectius i decisions que s'apunten en l'apartat 5 del recuadre " Accions i decisions preses per contribuir a la igualtat de gènere pel pressupost 2024

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9261
Orgànic	O0010300

Sistemes informació i telecomunicacions municipals
GERÈNCIA D'ÀREA D'ECONOMIA, RECURSOS I TRANSFORM. DIGITAL

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	L'informe de la Comissió Europea Dones actives en el sector de les TIC revela que en l'àmbit europeu només 29 de cada 1.000 dones graduades trien un títol relacionat amb la informàtica (en comparació amb el 95 d'homes). Les dones tendeixen a abandonar el sector al llarg de les seves carreres, la qual cosa significa que solament el 9% de les dones que van estudiar TIC encara treballen en aquest camp quan arriben als 45 anys. A Catalunya, pel que fa a la formació en les tecnologies de la informació ha de
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Contracte de construcció d'infografies / videotutorials	10000,00
2	Contractació amb mesures socials en matèria de gènere	93323686,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Representació dels gèneres al material gràfic elaborat	PERCENTATG E	Dones	...	50,00	50,00
			Homes	...	50,00	50,00
2	Nombre de contractes per procediment que no sigui menor, que inclouen clàusules amb mesures socials en matèria de gènere	PERCENTATG E	Dones	...	100,00	100,00
			Homes	...	...	...
3	...	PERCENTATG E	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	PERCENTATG E	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Pel que fa a la primera actuació, es vol contribuir a visibilitzar les dones dins del sector tecnològic, assegurant la representació paritària en els materials gràfics i audiovisuals que es generin al voltant de les infografies i videotutorials de contingut tècnic, és a dir, es vol aplicar comunicació no sexista en un sector on les dones pateixen una infrarepresentació. Per la segona, es vol incidir en l'aplicació de clàusules socials de gènere en un sector altament masculinitzat.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9122
Orgànic	O0010302

Relacions institucionals
GERÈNCIA DE SERVEIS GENERALS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	impuls per la paritat en l'atorgament de medalles i distincions de l'Ajuntament de Barcelona.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Comunicar a districtes i responsables polítics els objectius de paritat i equitat que consten expressament en el Reglament d'Honors i Distincions	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Medalles (Medalles d'Honor i Mèrit Cívic)	...	Dones	6,00	...	...
			Homes	6,00	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

No hi ha un nombre previst d'homes i dones, però es treballa en la paritat.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9221
Orgànic	O0010303

Serveis d'organització i recursos humans
GER.DE PERSONES,ORGANITZACIÓ I ADMINISTR. ELECTRÒNICA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Serveis d'organització i recursos humans

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions	Pressupost assignat 2026
1	...
2	...
3	...
4	...
5	...
6	...
7	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de participants en processos selectius de G.U i SPCPEIS, per gènere	NUM	Dones	...	1.297,00	...
			Homes	...	3.600,00	...
2	Nombre d'actuacions previstes en comunicació interna per afavorir la igualtat	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	Nombre d'actuacions formatives orientats a la igualtat de gènere	NUM	Dones	6,00	6,00	6,00
			Homes	...	...	...
4	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Administració tributària i d'ingressos municipals GERÈNCIA DE PRESSUPOSTOS I HISENDA
Versió	VPIG	
Programa	F001D9321	
Orgànic	00010304	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Per poder mesurar l'impacte de gènere en els àmbits que regula cada tribut i en les multes imposades a Barcelona, cal una recollida i gestió de les dades que permeti obtenir la informació necessària per poder fer una anàlisi de gènere adequada. L'Institut Municipal d'Hisenda (IMH), com a organisme encarregat de la gestió, recaptació i inspecció dels tributs, preus públics, multes i altres ingressos de Dret Públic de l'Ajuntament, té un rol important en el tractament d'aquestes dades. Actualment s'aplica un sistema d'extracció de dades segregades per sexe (per aproximació estadística) a tots els tributs, multes i taxes.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Fomentar la formació del personal de l'IMH en l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva.	
2	Projecte "Comunicació clara".	
3	Garantir l'aplicació de les clàusules d'igualtat de gènere als contractes (procediments oberts o negociats) que es tramitin.	
4	Ampliar la incorporació de clàusules socials de gènere a la contractació pública de l'Institut, tramitada mitjançant procediment menor amb concurrència i publicitat.	
5		
6		
7		

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Percentatge de treballadors/es de l'IMH que ha finalitzat amb èxit el curs de Llenguatge no sexista i comunicació inclusiva de l'Entorn Virtual d'Aprenentatge	PERCENTATGE	Dones	6,00	7,00	8,00
			Homes	4,00	5,00	6,00
2	Nombre d'accions adreçades a la plantilla per fomentar l'ús d'un llenguatge no sexista i una comunicació inclusiva	NUM	Dones	4,00	2,00	4,00
			Homes	...		
3	Nombre de plantilles / notificacions que s'han revisat i modificat per incorporar un llenguatge clar i incliusu	NUM	Dones	60,00	85,00	104,00
			Homes	...		
4	Percentatge de contractes respecte del total de la contractació pública (procediments oberts o negociats) de l'IMH que incloguin mesures de contractació pública responsable, que incloguin mesures socials orientades a la igualtat de gènere	PERCENTATGE	Dones	100,00	35,00	40,00
			Homes	...		
5	Percentatge de contractes menors amb clàusules socials orientades a la igualtat de gènere, respecte del total de contractes menors amb concurrència i publicitat tramitats per l'IMH	PERCENTATGE	Dones	25,00	4,20	10,00
			Homes	...		
6			Dones			
			Homes	...		

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Els valors dels indicadors 1 i 3 són acumulats.

En relació amb els indicadors 4 i 5 s'observa una disminució respecte els anys anteriors, això és degut a un canvi interpretatiu en el sentit que s'entén que les condicions especials d'execució del contracte han d'estar directament vinculades amb l'objecte, circumstància que no es donaria en molts dels contractes, tant oberts, negociats com menors.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1321
Orgànic	O0010400

Seguretat ciutadana
GERÈNCIA D'ÀREA DE SEGURETAT, PREVENCIÓ I CONVIVÈNCIA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	D3. Prevenció i seguretat
-----	---------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa de Seguretat Ciutadana intenta contribuir a la igualtat de gènere promovent la incorporació de la dona a la plantilla de la GUB amb equitat en les condicions d'accés, i portant a terme accions directament enfocades a la igualtat de gènere (Comissió per a la igualtat de la dona a la GUB), i a la incorporació de cada cop més dones a la GUB (participació en el Saló de l'Ensenyament). Progressivament, es van implementant accions que intenten corregir la forta masculinització que caracteritza tots el
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Percentatge de dones a la plantilla de la GUB	Dones	18,80	...	...
		Homes	81,20	...	...
2	Percentatge de dones en els càrrecs de comandament de la GUB	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
3	Percepció de la seguretat a la ciutat segons gènere	Dones	...	5,30	...
		Homes	...	5,40	...
4	Índex de victimització segons sexe	Dones	...	31,00	...
		Homes	...	36,00	...
5	Incidentales amb intervenció de GUB per violència de gènere i violència sexuals	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	0	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1322
Orgànic	O0010400

Prevenió de la delinqüència
GERÈNCIA D'ÀREA DE SEGURETAT, PREVENCIÓ I CONVIVÈNCIA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	D3. Prevenció i seguretat
-----	---------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Un dels objectius del programa es centra en prevenir i controlar les manifestacions de violència intrapersonals, tenint en compte que han augmentat noves formes de violències entre persones (amenaces , agressions , etc.), entre les quals la violència masclista. Per tant, contribuïm a la igualtat de gènere incorporant en el discurs de la Direcció de Serveis de Prevenció i del programa la mirada trasnversal de la prevenció de les violències.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Consolidació de les CPVMS a tota la ciutat	0,00
2	Avaluació de les CPVMS als diferents districtes	0,00
3	Programa informàtic per les CPVMS (BioZero)	0,00
4	Tractament de dades amb mirada de gènere en el servei de mediació en l'oci nocturn	0,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	% d'activitats que tracten la violència de gènere dins del programa Why Violence?	...	Dones	0,00	0,00	0,00
			Homes	0,00	0,00	0,00
2	Percepció de la seguretat a la ciutat segons gènere	...	Dones	5,30	5,40	5,50
			Homes	5,40	5,60	5,70
3	Índex de victimització segon sexe	...	Dones	29,10	29,00	28,80
			Homes	28,00	27,80	27,60
4	Número d'accions descrites al Pla de Seguretat amb atenció a la perspectiva de gènere de manera explícita sobre el total (21)	...	Dones	10,00	10,00	10,00
			Homes	...	...	...
5	Comissió permanent de violència masclista als districtes (número de districtes)	...	Dones	10,00	10,00	10,00
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

El programa Why Violence va tenir la última execució a l'any 2020. per properes edicions ho eliminem. El Pla de seguretat està pendent de valoració. Del punt número 4 s'indiquen els objectius i no les accions, el número fa referència als objectius estratègics del Pla: -Objectius específics número 6, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 17, 23, 25
--

[Guia] Aquesta fitxa d'ímacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.



Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1361
Orgànic	O0010400

Prevençió i extinció d'incendis i salvament
GERÈNCIA D'ÀREA DE SEGURETAT, PREVENCIÓ I CONVIVÈNCIA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	...

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Formació igualtat de gènere	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1513
Orgànic	O0010503

Redacció de projectes-execució d'obres
GERÈNCIA D'URBANISME

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	L'Institut Municipal d'Urbanisme adopta el Manual d'Urbanisme de la Vida Quotidiana com a referència en els dissenys d'urbanització que impulsa. Quant als processos d'expropiació està condicionat pel marc legal vigent. La missió de l'IMU s'orienta principalment a acondicionar i millorar la qualitat de l'espai públic, fet que té un impacte majoritari en les dones i les tasques de la vida quotidiana. L'IMU té paritat en els seus òrgans de decisió i una plantilla feminitzada en termes generals, fet que afavoreix
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	...		...
2	...		...
3	...		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Projectes que s'han fet adoptar el Manual d'Urbanisme de la Vida Quotidiana	NUM	Dones	11,00	10,00
			Homes	...	...
2	Sexe del personal treballador de l'IMU	NUM/PERS	Dones	49,00	49,00
			Homes	20,00	20,00
3	Sexe del personal amb càrrecs directius a l'IMU	NUM/PERS	Dones	4,00	4,00
			Homes	3,00	3,00
4	Sexe de les residents a habitatges afectats pel Projecte de Regeneració Urbana	NUM/PERS	Dones	21279,00	21.279,00
			Homes	20587,00	20.587,00
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública
Versió	VPIG	GERÈNCIA D'ÀREA D'URBANISME I HABITATGE
Programa	F001D1521	
Orgànic	O0010500	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C6. Habitatge
-----	---------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	...
--	-----

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions	Pressupost assignat 2026
1	...
2	...
3	...
4	...
5	...
6	...
7	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	% Adjudicacions habitatge (Adjudicacions realitzades)	PERCENTATG	Dones	...	59,00
		E	Homes	...	41,00
2	% de sol·licituds de Registre de sol·licitants d'habitatge amb protecció oficial de Barcelona (Sol·licituds d'inscripció presentades)	PERCENTATG	Dones	...	60,00
		E	Homes	...	40,00
3	% Inscripcions vigents a 31/12 de l'any corresponent (acumulat)	PERCENTATG	Dones	...	60,00
		E	Homes	...	40,00
4	% de sol·licituds d'Emergències Socials presentades	PERCENTATG	Dones	...	68,00
		E	Homes	...	32,00
5	% de sol·licituds estimades (amb habitatge) per la Mesa d'Emergències Socials	PERCENTATG	Dones	...	60,00
		E	Homes	...	40,00
6	% prestacions i renovacions sol·licitades en convocatòries CHB Ajuts Lloguer	PERCENTATG	Dones	...	60,00
		E	Homes	...	40,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció de les dones
Versió	VPIG	CIUTAT VELLA
Programa	F001D2324	
Orgànic	O0010601	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Accions destinades a promoure la participació de les dones en els diferents espais de participació i governança. Promoure les activitats destinades a incidir en la igualtat de gènere.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Organització Punts Liles per activitats d'oci en la Via Pública	...
2	Disseny Itineraris Segurs	...
3	Activitats de Promoció de les Dones	...
4	Formació Circuit contra la Violència Masclista Ciutat Vella	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'atencions directes als punts liles	Dones	...	950,00	...
		Homes	...	...	...
2	Nombre de persones participants a les activitats de dinamització i promoció de les dones	Dones	...	7.000,00	...
		Homes	...	...	...
3	Nombre de persones participants en les activitats taules de dona del districte	Dones	...	100,00	...
		Homes	...	...	...
4	Nombre de persones participants a les taules de dona del districte	Dones	...	80,00	...
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Des de l'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI ens aporten pressupost pel desenvolupament de Projectes a la DSPIT CV indicadors de persones no binàries. En aquest cas, les hem sumats al nombre d'atencions dels punts liles	S'han de recollir els
---	-----------------------

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3371
Orgànic	O0010601

Centres cívics
CIUTAT VELLA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El projecte de Centre Cívics de Ciutat Vella respon a la dinamització dels 4 equipaments que hi ha al Districte amb un catàleg de serveis que inclou la informació, les activitats formatives, la programació d'espectacles, d'exposicions, debats, el suport a la creació, i tot aquest catàleg treballant des de la diversitat i el gènere.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Tenir una mirada interseccional en la programació cultural i en les activitats que s'ofereixen	...
2	Impulsar un servei de dinamització de dones	...
3	Generar accions producte de l'escolta produïda a l'equipament	...
4	Crear una formació específica al Centre Cívic Barceloneta	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de persones participants en la formació del Centre Cívic Barceloneta	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
2	Nombre de persones participants en el servei de dinamització de dones	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
3	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Totes les accions formen part del contracte del Districte Ciutat Vella per la gestió dels Centre Cívics del Districte.
--

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3411
Orgànic	O0010601

Promoció i foment de l'esport
CIUTAT VELLA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa de promoció i foment de l'esport conté un subprograma anomenat "Mesures doble gènere i pistes a Ciutat Vella", que són les conclusions d'un estudi de 2019 i que detecta unes mancances i unes mesures a treballar des de perspectiva de gènere i també interseccional, en l'àmbit esportiu. Inclouen mesures de promoció, urbanístiques, de formació, de treball comunitari i de visibilització. Totes les mesures que ressenyem estan dins el contracte del Districte de dinamització esportiva.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Incrementar l'activitat esportiva en noies	15000,00
2	Promoure la presència d'espais no mixtes en algunes franges a les pistes	2000,00
3	Promoció de l'esport en dones adultes	5000,00
4	Incorporar referents femenins en posicions de responsabilitat	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Persones participants en activitats extraescolars esportives a les escoles de Ciutat Vella en 32 activitats	...	Dones	228,00	230,00
		...	Homes	241,00	250,00
2	Persones participants en activitats esportives en clubs del Districte	...	Dones	173,00	175,00
		...	Homes	255,00	270,00
3	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Totes les activitats explicades formen part del contracte del Districte de Ciutat Vella per la dinamització esportiva i de les pistes esportives del Districte.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010602

Promoció de les dones
L'EIXAMPLE

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	La desigualtat de gènere i les violències masclistes persisteixen a la ciutat de Barcelona com s'observa a diversos estudis realitzats. Per aquest motiu, des del districte de l'Eixample es vol potenciar els programes i actuacions de visibilització pública de les dones, de foment de la igualtat de gènere i de prevenció i atenció de la violència masclista i sexista: actes 8M i 25N; punts lila,
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Contracte servei de sensibilització, prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes a l'espai públic- 20 punts lila	23601,61
2	Actes i actuacions de promoció del programa de feminismes i LGTBI- Acte central 25N, acte central 8M, projecte cartografia feminista, activitats dinamització Consell de	11400,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Instal·lació de Punts Lila organitzats o finançats pel Districte	NUM	Dones	17,00	20,00
			Homes	...	...
2	Atencions realitzades al conjunt de Punts Lila organitzats o finançats pel Districte	PERCENTATGE	Dones	75,00	0,65
			Homes	25,00	0,35
3	Persones participants al Consell de Dones del Districte per sessió	PERCENTATGE	Dones	100,00	95,00
			Homes	0,00	5,00
4	8M i 25N:participants activitats realitzades dins el programa de Feminismes del Districte	PERCENTATGE	Dones	65,00	70,00
			Homes	35,00	30,00
5	Projecte Cartografia feminista- trobades	NUM	Dones	3,00	4,00
			Homes	...	...
6	Projecte Cartografia feminista- participació	PERCENTATGE	Dones	100,00	100,00
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

En aquesta fitxa s'inclouen només les actuacions amb el pressupost del programa Dones;a més la majoria de serveis de la Direcció fan una proposta d'activitats al voltant del 8M i 25N, que estarien inclosos en els programes pressupostaris corresponents.

Aquest pressupost és el inicial disponible. La direcció de feminismes fa cada any una transferència al Districte (16.000 € al 2025)

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Centres cívics
Versió	VPIG	L'EIXAMPLE
Programa	F001D3371	
Orgànic	O0010602	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Tots els centres cívics programen activitats específiques per als cicles 8 de març i 25 N. EL Centre cívic Sagrada Família està especialitzat en igualtat de gènere, des dues perspectives (organització d'activitats i gestió del centre cívic incorporant la perspectiva de gènere) Pel que fa alas Casals Infantsils i Espais 0-3, la igualtat de gènere és un valor intrínsec en el funcionament i les activitats que s'ofereixen en tots els serveis d'infància . L'espai, la tria de material lúdic (jocs i jog
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Especialització Igualtat i gènere CC S Família: activitats culturals vinculades a l'especialització	7000,00
2	Activitats centres cívics (excepte S Família) vinculades al 25 N , 8 de març i altres	7000,00
3	...	1200000,00
4	...	230000,00
5	Gestió centres cívics: contractació dones llocs direcció i coordinació	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Contractes de gestió de centres cívics que s'han licitat o s'estan executant i incorporen clàusules de gènere sobre el total de 6 centres cívics del Districte	NUM	Dones	...	6,00
			Homes	...	...
2	Inscripcions al servei de cursos i tallers de centres cívics	PERCENTATGE	Dones	79,00	70,00
			Homes	21,00	30,00
3	Projecte Gènere i Igualtat Sagrada Família: participants programació cultural centre cívic -	PERCENTATGE	Dones	54,00	80,00
			Homes	46,00	20,00
4	Participants activitats centres cívics vinculades a 8 de març, 25 N i altres	PERCENTATGE	Dones	62,00	56,00
			Homes	38,00	44,00
5	Servei de casal infantil 4-12 (Fort Plenc, S Família i Urgell) inscripcions infants	PERCENTATGE	Dones	60,00	50,00
			Homes	40,00	50,00
6	Servei de suport a famílies amb infants de 0 a 3 anys (Fort Plenc, S Família i Urgell) : inscripcions persones acompanyants participants	PERCENTATGE	Dones	82,00	80,00
			Homes	18,00	20,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

1)Els centres cívics (excepte el CC Còrnxeres Borrell) es gestionen mitjançant contracte de concessió de serveis subvencionada, on el pressupost municipal serveix per compensar el desequilibri econòmic entre els cost total dels serveis i els ingressos generats pel cobrament de quotes. A l'apartat referit a pressupost assignat, hem posat el total de despesa de cadascun d'aquests conceptes que no es correspon al presupost assignat, sino a la despesa real. 2) Els casals infantils Fort Plenc i Urg

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció i foment de l'esport
Versió	VPIG	L'EIXAMPLE
Programa	F001D3411	
Orgànic	O0010602	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Tot i que es va igualant, la pràctica esportiva de les dones està per sota de la dels homes segons els estudis de pràctica esportiva de la ciutat. Per això, des del districte de l'Eixample es planteja fomentar l'accés de les noies a la pràctica esportiva a través de les activitats de promoció esportiva (Nadal esportiu, Campus Olímpia, cros interescolar atletisme...). Pel que fa als equips, CEMFP compta amb un club de bàsquet que en aquest moment té 18 equips masculins i 14 femenins. El nou contrac
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Activitats de promoció esportiva adreçades a infants i adolescents, des d'una perspectiva igualitària, organitzades per CEMFP i PPMJM (Campus Olímpia , Nadal Esportiu i	127650,00
2	Cessió i lloguer pistes bàsquet a equips femenins Club bàsquet Roser	21000,00
3	Cessió i lloguer camp de futbol a equips femenins i mixtes	4500,00
4	Organització esdeveniment esportiu femení al Complex Esportiu Fort Pienc o Pistes Joan Miró per promocionar i visibilitzar l'esport femení	1200,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Formació personal instal·lacions en igualtat de gènere	NUM	Dones	...	0,00
			Homes	...	7,00
2	Complex esportiu municipal Fort Pienc: persones usuàries equips bàsquet	NUM	Dones	173,00	173,00
			Homes	225,00	225,00
3	Complex esportiu municipal Fort Pienc: persones usuàries equips futbol	NUM	Dones	34,00	34,00
			Homes	877,00	877,00
4	Nadal esportiu CEMFP i PEMJM: infants participants	NUM	Dones	346,00	400,00
			Homes	644,00	750,00
5	Campus Olímpia: inscripcions CEMFP (futbol i bàsquet) i Pistes poliesportives (patinatge i campus jove)	NUM	Dones	286,00	268,00
			Homes	701,00	654,00
6	Organització i realització esdeveniment esportiu de forment de l'esport femení	NUM	Dones	...	77,00
			Homes	...	5,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

En el contracte actual s'han inclòs clàusules de perspectiva de gènere. Així mateix, a les dues instal·lacions esportives hi ha designada una persona com a delegada de protecció contra violències sexuals, tant en infants com en adults, i les dues instal·lacions estan adherides al Protocol per a la prevenció, la detecció i l'acció contra violències sexuals envers persones adultes. Pel que fa al pressupost, aquestes dues instal·lacions esportives es gestionen mitjançant contracte de concessió de servei.
--

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010603

Promoció de les dones
SANTS- MONTJUÏC

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	La promoció de les dones contribueix directament al nucli del concepte de la igualtat de gènere, tot estudiant i proposant mesures i normes en matèria d'igualtat d'homes i dones contra la discriminació per raó de sexe i incorporant accions positives que continuen essent necessàries per tal de combatre la desigualtat
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Articular el treball per a la prevenció de les agressions sexistes a les Festes Majors dels Districtes a través de la licitació a Entitats especialitzades	...
2	Crear, dissenyar i implementar les accions formatives necessàries dins de l'àmbit de la igualtat de gènere i la prevenció de les agressions i conductes sexistes.	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
2	Nombre participants a les activitats amb perspectiva de gènere del districte (promoció dones i col·lectiu LGTBI)	Dones	...	1.800,00	...
		Homes	...	500,00	...
3	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
4	Participants a la Jornada formació del Circuit contra la violència masclista	Dones	...	16,00	...
		Homes	...	4,00	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3371
Orgànic	O0010603

Centres cívics
SANTS- MONTJUÏC

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	En els Centres Cívics Albareda i Sortidor es porta a terme un programa específic epr al treball en persperctova de gènere de les activitats. En la resta de Ceentres Cívics es realitzen activitats puntuals no quantificades.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Programa "Perspectiva" Centre Cívic Albareda	...
2	Programa "Perspectiva" Centre Cívic El Sortidor	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Autodefensa feminista al Sortidor	Dones	...	50,00	...
		Homes	...	0,00	...
2	28 activitats gratuïtes al Sortidor (inclòs el projecte d'especialització "A Taula! Cicle de Cultura i Gastronomia"	Dones	...	500,00	...
		Homes	...	150,00	...
3	30 activitats amb perspectiva de gènere al Centre Cultural Albareda	Dones	...	1.100,00	...
		Homes	...	550,00	...
4	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció i foment de l'esport
Versió	VPIG	SANTS- MONTJUÏC
Programa	F001D3411	
Orgànic	O0010603	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Promoció i foment de l'esport
--	-------------------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
2	Nombre de participants activitats de dinamització i promoció de l'esport amb escoles	Dones	...	75,00	...
		Homes	...	75,00	...
3	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
4	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010604

Promoció de les dones
LES CORTS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Promoció de les dones: en aquest àmbit d'actuació es tenen en compte les experiències diferents i les desigualtats entre homes i dones, intentant promoure l'eliminació d'aquestes desigualtats. Els projectes i la programació previstes treballen en aquesta línia. Alhora també es treballa en la igualtat de gènere i en la promoció del coneixement en l'àmbit LGTBI.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Punts liles	11326,81
2	Suport al programa de feminismes i LGTBI de les Corts	48945,87
3	Calendari de gènere (8M, 17M i 25N). Programes mensuals	0,00
4	Memòria històrica i dones (despesa inclosa dins el Suport al Programa de feminismes i LGTBI)	0,00
5	Programes en clau de gènere (despesa inclosa dins el Suport al Programa de feminismes i LGTBI)	0,00
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de Punts Lila professionalitzats organitzats al districte	NUM	Dones	...	8,00
			Homes	...	...
2	Nombre de persones ateses pels Punts Lila	NUM/PERS	Dones	...	500,00
			Homes	...	250,00
3	Nombre d'activitats realitzades durant els actes del 8M i 25N (dia de les dones i dia per la erradicació de la violència vers les dones (programes mensuals)	NUM	Dones	...	46,00
			Homes	...	...
4	Nombre d'activitats realitzades durant el 17M (dia en contra la LGTBIfòbia) (calendari mensual)	NUM	Dones	...	15,00
			Homes	...	...
5	Nombre activitats dinamització i promoció social de les dones realitzades al Districte (programa en clau de gènere)	NUM	Dones	...	100,00
			Homes	...	...
6	Nombre d'atencions del Punt d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD) en el Districte	NUM	Dones	...	811,00
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

CONTINUEM AMB EL MATEIX PROBLEMA: S'hauria d'incloure en la segregació la opció ALTRES, doncs hi ha 2 persones no comptabilitzades en atencions dels punts lila de 2023 (s'inclouen en el total de 719 atencions però no en el desgloss H/D). Caldria reflexionar si no es pot canviar el nom de programa "promoció de les dones" a "promoció de feminismes i LGTBI".

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Centres cívics
Versió	VPIG	LES CORTS
Programa	F001D3371	
Orgànic	O0010604	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Els centres cívics programen tallers i activitats culturals que s'adrecen a tota la població, tot i que per tal de visibilitzar la línia de feminisme treballen transversalment amb la tècnica del districte programant activitats de les diades destacades al març, maig i novembre.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Impuls, promoció i participació activa en la programació d'actes per conscienciar i difondre el feminisme, lgtbi i l'erradicació de la violència masclista (inclosa contractes)	0,00
2	Vetllar per la paritat en la programació cultural (inclosa contracte)	0,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Persones usuàries de cursos i tallers de centres cívics	NUM/PERS	Dones	9282,00	9.000,00
			Homes	2106,00	2.150,00
2	Activitats culturals, cursos i tallers vinculats a la temàtica de gènere	NUM/PERS	Dones	...	...
			Homes	...	...
3	Professionals dels equips dels centres cívics	NUM/PERS	Dones	18,00	17,00
			Homes	11,00	12,00
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Els centres cívics es caracteritzen per tenir una mitjana del 85% de població femenina i un 15% de masculina en persones usuàries a tallers. Tenen en compte la igualtat de gènere en la programació, tant cultural com formativa, sense destinar un pressupost concret. La igualtat està en la gestió del dia a dia. Si que es realitzen accions concretes, en sinèrgia amb la tècnica de feminisme i LGTBI, al voltant del dia de la dona, dia internacional contra la violència vers les dones i el dia internacional contra
--

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3411
Orgànic	O0010604

Promoció i foment de l'esport
LES CORTS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Promoció i foment de l'esport
--	-------------------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010605

Promoció de les dones
SARRIÀ- SANT GERVASI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa impulsa els processos de participació i potencia activitats de promoció de la igualtat de gènere que tinguin en compte l'eliminació de les desigualtats. Informar sobre la situació de les dones i els recursos disponibles de la ciutat.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Sensibilitzar a la població contra la violència de gènere posant punts il·les a les FM dels barris	17861,00
2	Formació a entitats i professionals sobre la igualtat de gènere	0,00
3	Sensibilitzar a la població realitzant actes pels dies internacionals del 25/N; 8/3 i 8/7	4535,00
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'activitats realitzades	NUM	Dones	4,00	3,00
			Homes	...	...
2	nombre de participants a les activitats	NUM/PERS	Dones	90,00	50,00
			Homes	30,00	50,00
3	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3371
Orgànic	O0010605

Centres cívics
SARRIÀ- SANT GERVASI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	...

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions	Pressupost assignat 2026
1	...
2	...
3	...
4	...
5	...
6	...
7	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'usuaris per activitats	...	Dones	...	21.500,00
		...	Homes	...	4.500,00
2	Nombre d'usuaris per cursos	...	Dones	...	9.500,00
		...	Homes	...	3.500,00
3	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010606

Promoció de les dones
GRÀCIA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Promoció de les dones i eradicació violència masclista
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Projecte establiments liles	...
2	Protocol violència masclista	...
3	Activitats i tallers promoció drets de la dona	...
4	Educació feminista	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Número d'establiments adherits	Dones	...	10,00	...
		Homes	...	...	...
2	Activitats promoció dona	Dones	...	25,00	...
		Homes	...	...	...
3	centres educatius amb projectes coeducació	Dones	...	5,00	...
		Homes	...	...	...
4	Instal·lacions de Punts Lila organitzats o finançats pel districte	Dones	...	2,00	...
		Homes	...	...	...
5	Informacions realitzades pels Punts Lila organitzats o finançats pel districte	Dones	...	2.000,00	...
		Homes	...	1.000,00	...
6	8M i 25N activitats realitzades dins del programa de Feminisme del districte.	Dones	...	5,00	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	
Versió	VPIG	
Programa	F001D3371	Centres cívics
Orgànic	O0010606	GRÀCIA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Centres cívics

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Activitats al Centre Cívic La Sedeta (xerrades, 8M, mediterrània, cicles LGTBI, etc.)	1200,00
2	Activitats al Centre Cívic El Coll - La Bruguera (xerrades, 8M, tallers, cicle adona't, etc.)	1000,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre contractes que es licitaran amb clàusules d'igualtat de gènere (num)	Dones	...	2,00	2,00
		Homes	...	...	...
2	% de professionals als equips dels 2 centres cívics dones	Dones	...	84,50	84,50
		Homes	...	15,50	15,50
3	% de professionals dones contractació del programa cultural dels centres cívics	Dones	...	60,00	60,00
		Homes	...	40,00	40,00
4	Nombre d'accions realitzades al programa dels centres cívics dintre de la línia dona i feminismes	Dones	...	6,00	6,00
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Recull d'activitats culturals relacionades amb feminismes del CC El Coll i La Sedeta, sense comptar activitats de joves, infants o gent gran
--

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3411
Orgànic	O0010606

Promoció i foment de l'esport
GRÀCIA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Promoció i foment de l'esport
--	-------------------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Suport Trobades de Dona i Escacs organitzat per Tres Peons	150,00
2	Festa de l'esport (reconeixement de jugadores i entrenadores)	2000,00
3	Suport a les activitats de petanca desenvolupat per dones	150,00
4	Suport al Torneig Vila de Gràcia de Gimnàstica artística	600,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Esport Inclou	PERCENTATG	Dones	...	55,00
		E	Homes	...	45,00
2	Torneig Vila de Gràcia de Bàsquet	PERCENTATG	Dones	...	35,00
		E	Homes	...	65,00
3	Festa de l'Esport	PERCENTATG	Dones	...	45,00
		E	Homes	...	55,00
4	Torneig de Vila de Gràcia de Tennis Taula	PERCENTATG	Dones	...	35,00
		E	Homes	...	65,00
5	Persones usuàries (clubs i entitats) dels camps de futbol del districte de Gràcia (Camp de l'Àliga i Nou Sardenya)	EUR/PERS	Dones	...	200,00
			Homes	...	1.594,00
6	Persones usuàries(clubs i entitats) dels poliesportius del districte de Gràcia (dependent del Districte) Poliesportiu Josep Comellas i Poliesportiu Creueta del Coll	NUM/PERS	Dones	...	500,00
			Homes	...	606,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.



Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010607

Promoció de les dones
HORTA- GUINARDÓ

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Les activitats que es realitzen al voltant del programa contribueixen en la sensibilització, prevenció, participació i atenció per a la igualtat sexual i gènere i la lluita contra les violències de gènere i lgtbifòbiques.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	FESTIVAL EMPODERA'T, FOK (FESTIVAL ORGULL KARMEI), ACTE CENTRAL ORGULL DE BARRI, TAULA LGTBI, GRUP DONA SALUT, TALLERS DE GÈNERE,	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'usuaris/es d'activitats de dinamització, promoció, sensibilització, participació i atenció a les dones i persones del col·lectiu LGTBI	Dones	...	9.500,00	10.000,00
		Homes	...	1.000,00	2.500,00
2	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
3	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
4	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Un primer objectiu és incrementar el suport per a la incorporació de la perspectiva de gènere en les accions i activitats de les entitats, especialment en les que realitzin a l'espai públic. .	Un
segon objectiu és seguir amb l'acompanyament als equipaments, col·lectius, entitats i població general per treballar la implicació i la participació de més homes en les diferents activitats.	Un
tercer objectiu és la creació de la pàgina web de Femini	

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3371
Orgànic	O0010607

Centres cívics
HORTA- GUINARDÓ

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Les propostes de difusió i divulgació cultural, així com la proposta formativa dels C. Cívics, no contempla un pressupost definit de gènere, però la programació es dissenya d'una manera transversal i equitativa, tenint cura que en totes les disciplines programades: música, dansa, arts de carrer, arts plàstiques, etc. existeixi una proporció d'artistes d'ambdós gèneres. Tanmateix, al voltant del Dia de la Dona del 8 de Març i del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona del 25N
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Programacions específiques al voltant de la jornada del 8 de març	...
2	Programacions específiques al voltant de la jornada del 25 de novembre	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Activitats realitzades a l'entorn de la jornada del 8 de març i del 25 de novembre	Dones	21,00	21,00	20,00
		Homes	...	...	...
2	Nombre d'assistents a les activitats realitzades a l'entorn de les jornades del 8 de març i del 25 de novembre (no disposem de dades desagregades per gènere)	Dones	1200,00	1.200,00	1.100,00
		Homes	...	...	...
3	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
4	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
5	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
6	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció i foment de l'esport
Versió	VPIG	HORTA- GUINARDÓ
Programa	F001D3411	
Orgànic	O0010607	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	En el marc de les diferents activitats realitzades hi ha la voluntat de, per una banda, donar visibilitat a les iniciatives de pràctica esportiva liderades per dones i, d'altra banda, mitjançant aquesta visibilitat convidar a les dones a dur a terme aquesta pràctica.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Inclusió de clubs/seccions femenines en les activitats de dinamització esportiva per a centres educatius	12500,00
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de clubs/seccions femenines que participen de la dinamització esportiva als centres educatius	...	Dones	...	2,00	2,00
			Homes	...	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

A la part d'indicadors hi hem fet constar els clubs/seccions femenines que actualment participen, ja que el nombre de persones que en poden formar part és molt variable en funció de l'activitat.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció de les dones
Versió	VPIG	NOU BARRIS
Programa	F001D2324	
Orgànic	O0010608	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Promoció de les dones. El programa fomenta la igualtat de gènere entre la ciutadania en tots els àmbits, des de la sensibilització, la prevenció i l'atenció. El programa inclou un ventall ampli d'actuacions que van des de la lluita contra les violències masclistes, les formacions i sensibilització en igualtat de gènere a entitats i equipaments del districte, la recuperació de la memòria històrica de les dones i amb perspectiva de gènere, el suport a entitats de dones i feministes.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Activitats per la promoció i la visualització de les dones, entorn la igualtat de drets (8M i 25 N entre d'altres)	4600,00
2	...	...
3	Manteniment i consolidació del programa de prevenció i atenció a les violències masclistes entorn calendari festiu (punts liles) i formació per a la prevenció i sensibilització	10800,00
4	Territorialització de la estratègia de la estratègia contra la precarietat i la feminització de la pobresa	5714,23
5	...	...
6	Consolidar el servei d'accompanyament i suport psicològic a les dones que han patit i pateixen violència masclista	9300,00
7	suport a entitats de dones i feministes del districte	5489,77

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'activitats de dinamització i promoció social de les dones realitzades al districte	NUM	Dones	...	9,00
			Homes	...	12,00
2	Nombre d'usuaris/es d'activitats de dinamització i promoció de les dones	NUM	Dones	...	370,00
			Homes	...	400,00
3	Nombre punts lila activats	NUM	Dones	...	15,00
			Homes	...	17,00
4	Nombre formacions realitzades sobre igualtat de gènere i violència masclista	NUM	Dones	...	8,00
			Homes	...	10,00
5	nombre de dones beneficiàries de l'EFPP	NUM	Dones	...	40,00
			Homes	...	40,00
6	nombre de dones beneficiàries	NUM	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

indicador de l'acció 7: nombre d'hores destinades al suport a entitats, 10h

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3371
Orgànic	O0010608

Centres cívics
NOU BARRIS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Introducció de les clàusules de gènere en els plecs de contractació, promoció ded productes culturals entorn la visibilitat de les les dones, on aquestes siguin les protagonistes. Impuls de projectes culturals per la promoció de les dones i afavorir de creació de xarxes. Garantir el reciclatge dels equips dels centres de proximitat en temes de genere i de prevenció en violències masclistes.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	Introducció de clàusules de gènere en els contractes		...
2	productes culturals entorn ala visibilitat de les dones		1600,00
3	impuls de projectes culturals per la promoció de les dones		1600,00
4	garantir el reciclatge dels equips en temes de gènere i prevenció en violències masclistes		1200,00
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	activitats de promoció cultural envers les dones	NUM	Dones	...	2,00	8,00
			Homes	...	...	...
2	activitats culturals on les dones siguin les protagonistes	NUM	Dones	...	8,00	14,00
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Dins els contractes hi ha un pressupost destinat a la promoció cultural. En aquest moment estem en vies de construcció d'un model on es garanteixi la formació en temes de gènere als equips professionals, i on s'incorporin grups femenins en les propostes culturals per tal de promocionar la igualtat en les produccions artístiques i garantir la representació femenina en les propostes impulsades des dels equipaments

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3411
Orgànic	O0010608

Promoció i foment de l'esport
NOU BARRIS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa vol fomentar la participació i visibilització de les nenes, les noies i dones des de la seva diversitat, en una pràctica esportiva sense desigualtats. Afavorir la promoció esportiva per a esports femenins. Vol treballar la igualtat de gènere i/o perspectiva de gènere en els equipaments esportius dels districtes o en les entitats i/o clubs mitjançant la incorporació i el seguiment de les clàusules de gènere als contractes dels equipaments esportius. També s'incorpora la formació en igualtat de
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	participació i visibilització de les dones des de la diversitat a través de la promoció esportiva	3000,00
2	Formació en igualtat de gènere	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	nombre de plects amb la incorporació de criteris de judici de valor on es valora la formació als treballadors/es i als clubs.	NUM	Dones	...	4,00	6,00
			Homes	...	...	...
2	nombre de plects on es valora la pràctica d'esports femenins dins la proposta esportiva.	NUM	Dones	...	4,00	6,00
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Tot i no destinar un pressupost es valora molt positivament la inclusió dels aspectes de formació a les entitats que, tradicionalment, són molt masculinitzades. Es promou la contractació que inclogui esports femenins per tal de garantir la homogenització de la pràctica esportiva a nivell de gènere.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010609

Promoció de les dones
SANT ANDREU

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa fomenta la igualtat de gènere entre la ciutadania en tots els àmbits, des de la sensibilització, la prevenció i l'atenció i vol així transformar la ciutat des d'una perspectiva feminista. Inclou un ventall ampli d'actuacions que van des de la lluita contra les VM, la formació en igualtat de gènere a entitats i professionals, la promoció de la participació de les dones en diferents espais, etc.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Implementació de 19 punts liles i servei de parelles itinerants a cadascun dels barris dels Districtes en els principals actes de caràcter festiu	21094,67
2	Activitats de promoció de les dones en els actes 8M i 25N	6695,43
3	Formacions a Comerços en violències masclistes	400,00
4	Formacions en igualtat de gènere dirigides a les entitats que organitzen activitats d'oci nocturn en el marc de les Festes Majors.	1225,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Assistents a les sessions de formació en perspectiva de gènere per a entitats	PERCENTATGE	Dones	...	35,00
			Homes	...	15,00
2	Persones usuàries dels punts liles	PERCENTATGE	Dones	...	1.300,00
			Homes	...	120,00
3	Persones assistents als actes commemoratius 25N i 8M	NUM/PERS	Dones	...	1.200,00
			Homes	...	300,00
4	Nombre de punts liles i parelles itinerants	NUM	Dones	...	19,00
			Homes	...	...
5	Persones assistents a les formacions a comerços	NUM/PERS	Dones	...	15,00
			Homes	...	5,00
6	Nombre d'activitats organitzades pel 8M o el 25N	NUM	Dones	...	90,00
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Les formacions a comerços estan adreçades a les entitats comercials i la coordinació s'estableix amb les dinamitzadores comercials de cada barri.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3371
Orgànic	O0010609

Centres cívics
SANT ANDREU

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Fomentar la participació de les dones en la producció cultural dels centres cívics.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Aconseguir que la producció cultural dels centres cívics tingui una participació mínima d'un 60% de dones	17000,00
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Producció realitzada per dones en la programació cultural dels centres cívics	PERCENTATGE	Dones	...	60,00
		E	Homes	...	35,00
2	Nombre de participants en el Premi Miquel Casablanques	PERCENTATGE	Dones	...	55,00
		E	Homes	...	45,00
3	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3411
Orgànic	O0010609

Promoció i foment de l'esport
SANT ANDREU

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C2. Salut, drets sexuals i reproductius
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Fomentar l'esport federat entre les dones dels esports en què hi tenen menys presència.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Escola de futbol femení a Baró de Viver	1200,00
2	Activitats a les pistes de Pegaso, Princep de Viana , Ignasi Iglesias	3000,00
3	Perspectiva de gènere entitats esportives Districte de Sant Andreu	24000,00
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Percentatge de noies que finalitzen l'escola escola de futbol femení de Baró de Viver	NUM/PERS	Dones	...	90,00
			Homes	...	10,00
2	Percentatge de noies que passen de l'Escola al CFutbol	NUM/PERS	Dones	...	90,00
			Homes	...	10,00
3	...	NUM/PERS	Dones	...	70,00
			Homes	...	30,00
4	Percentatge de dones que participen en les activitats del les pistes del Parc a la Pegaso, princep de Viana , Ignasi Iglesias	NUM	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	Nombre de noies que participen a les Pistes Escolars Parc de la Pegaso	NUM/PERS	Dones	...	40,00
			Homes	...	60,00
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010610

Promoció de les dones
SANT MARTÍ

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Impulsar el processos de participació de les dones al Districte i potenciar les activitats de promoció de la igualtat social de gènere. Informar sobre la situació de les dones i els recursos disponibles de la ciutat. Lluitar contra les violències masclistes, abordar les estratègies de prevenció i seguretat incorporant la perspectiva de gènere. Donar resposta a les necessitats específiques de les dones per combatre l'assetjament i la violència masclista.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Consolidar els punts liles i programes de prevenció en les festes majors (possible ampliació)	32000,00
2	Consolidar el punt lila del triangle lúdic	56590,87
3	Seguiment programa de promoció de les dones mitjançant el projecte Sant Martí en Femení	36000,00
4	Consolidar la incorporació i el seguiment de la clausula de formació en temes de gènere i protocol contra la violència masclista	...
5	Consolidar la incorporació i el seguiment de la clausula per la igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI	...
6	Consolidar la incorporació i el seguiment de la clausula de recull de dades desagregades per sexe	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'activitats de dinamització social de les dones realitzades al Districte	...	Dones	...	90,00
		...	Homes	...	90,00
2	Nombre d'usuaris/es d'activitats de dinamització i promoció de les dones	...	Dones	...	2.500,00
		...	Homes	...	2.500,00
3	Nombre de sensibilitzacions per la prevenció del sexisme i les violències masclistes	...	Dones	...	4.000,00
		...	Homes	...	4.000,00
4	Nombre de contractes que incorporen la clausula per la igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI	...	Dones	...	4,00
		...	Homes	...	6,00
5	Nombre d'equipaments que recullen sistemàticament les dades segregades per sexe, i quan sigui pertinent les variables d'identitat o expressió de gènere i orientació sexual	...	Dones	...	8,00
		...	Homes	...	12,00
6	Nombre d'hores dels punts liles al Districte (incloent el punt lila del Triangle Lúdic)	...	Dones	...	989,00
		...	Homes	...	989,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Centres cívics
Versió	VPIG	SANT MARTÍ
Programa	F001D3371	
Orgànic	O0010610	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Actualment existeix una bretxa de gènere en l'ús dels serveis i equipaments municipals. Els centres cívics son equipaments que fomenten espais de convivència, proximitat i participació, per això cal assegurar que el seu disseny, implementació i gestió incorporin la perspectiva de gènere, situan la vida quotidiana i les xarxes socials al centre.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Consolidar la incorporació i seguiment del pla de formació de l'empresa adjudicatària en perspectiva de gènere	...
2	Consolidar la incorporació i el seguiment del pla d'igualtat o mesures d'igualtat en els contractes de serveis	...
3	Promocionar activitats i cursos en clau de gènere per usuaris/es de l'equipament	...
4	Incloure protocol de violències masclistes als centres cívics	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Número Persones Inscrites als tallers	Dones	...	13.500,00	2.532,00
		Homes	...	2.500,00	468,00
2	Número de persones assistents a les activitats socioculturals	Dones	...	28.000,00	6.123,00
		Homes	...	6.300,00	1.377,00
3	Número de persones assistents a les activitats d'oci inclusiu	Dones	...	1.000,00	360,00
		Homes	...	250,00	90,00
4	...	Dones	...	...	...
		Homes	...	...	...
5	Centres cívics que en el seu contracte de gestió incloen promoció d'activitats en clau de gènere	Dones	...	5,00	5,00
		Homes	...	...	...
6	Centres cívics que s'inclouran en la prova pilot del protocol de violències masclistes	Dones	...	5,00	0,00
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

^* Dades segregades per Dona/Home/No Binari. No encaixen totals de persones perquè també es recullen infants com a variable.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1536
Orgànic	O0010700

Pla de barris
GER.D'ÀREA PROM.ECONÒMICA,TURISME,R.INTER.N.I ESPORTS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Pla de barris és un programa municipal que intervé de manera transversal als barris amb més indicadors de desigualtat de la ciutat amb un pressupost extraordinari per portar a terme projectes de diferents àmbits (espai públic i accessibilitat; ocupació, impuls econòmic i economia social; drets socials, equitat de gènere i acció comunitària, educació i salut pública; sostenibilitat ambiental i emergència climàtica). Es porten a terme accions específiques per la igualtat de gènere i contra la feminització
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	...		...
2	...		...
3	...		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D4312
Orgànic	O0010700

Mercats, proveïments i lloges
GER.D'ÀREA PROM.ECONÒMICA,TURISME,R.INTERN.I ESPORTS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	B2. Treball domèstic, de cures i afectes
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Mercats, proveïments i lloges
--	-------------------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Espai de cures inclusius	50000,00
2	Implantació plataforma venda on line (Marketplace)	140000,00
3	Armaris refrigerats per a la recollida de comandes	70000,00
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Espai de cures inclusius	NUM/M	Dones	...	33,00
			Homes	...	35,00
2	Implantació plataforma venda on line (Marketplace)	PERCENTATGE	Dones	...	0,50
			Homes	...	0,50
3	Armaris refrigerats per a la recollida de comandes	NUM/M	Dones	...	25,00
			Homes	...	27,00
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D4331
Orgànic	O0010700

Suport ocupació i empresa
GER.D'ÀREA PROM.ECONÒMICA,TURISME,R.INTERN.I ESPORTS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.
--

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	B1. Ocupacions
-----	----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Incorporació de la perspectiva de gènere i reconeixement de la diversitat a totes les actuacions internes i externes, d'acord als eixos prioritaris d'intervenció de Barcelona Activa
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Coaching per a dones. Programa per millorar l'orientació professional i inserció laboral a dones (Orientació Professional)	...
2	CREA FEINA: programa de subvenció a empreses per la inserció laboral amb acció positiva adreçada a dones (Mercat de Treball i prospecció)	...
3	Programa LIDERA. Suport i networking per a dones professionals, directives i emprenedores (Emprenedoria)	...
4	Punts de Defensa dels Drets Laborals. Promoció de la qualitat de l'ocupació i treball digne amb especial atenció a dones (Desenvolupament de Proximitat)	...
5	Pla STEAM Barcelona: programa de formació adreçat a impulsar les vocacions STEAM amb especial interès en les nenes i dones (Impuls Talent Digital)	...
6	Tallers d'Oficis. Millorar la preparació professional i la inserció laboral dels joves menors de 30 anys a l'atur (Ocupabilitat Inclusiva)	...
7	Formacions en igualtat i diversitat. Programa d'accions formatives en línia i presencials adreçades a empreses (Economia Social i Cooperatives)*	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides	
1	Dones participants en el programa de "Coaching laboral per a dones", per la millora de l'ocupabilitat i promoció professional de les dones	NUM/PERS	Dones	...	250,00	...
			Homes	...	...	...
2	Persones contractades arran el programa CREA FEINA. Acció positiva dones amb major subvenció a les empreses que contracten dones.	NUM/PERS	Dones	...	165,00	...
			Homes	...	135,00	...
3	Dones participants anual a les activitats del programa LIDERA, espai de suport i networking per a dones professionals, directives i emprenedores	NUM/PERS	Dones	...	1.000,00	...
			Homes	...	...	...
4	Persones ateses pels Punts de Defensa de Drets Laborals (persones úniques); programa per la millora de la qualitat de l'ocupació i treball digne amb especial atenció a les dones	NUM/PERS	Dones	...	2.300,00	...
			Homes	...	1.200,00	...
5	Persones participants en el programa de vocacions STEAM (Pla STEAM Barcelona). Inclou comunitat educativa (alumnat, mares i pares) com a valor diferencial i amb perspectiva de gènere	NUM/PERS	Dones	...	7.500,00	...
			Homes	...	7.500,00	...
6	Participació de dones als programes formatius dels Tallers d'Oficis en sectors masculinitzats	PERCENTATGE	Dones	...	60,00	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

* Indicadors de l'acció 7: Formacions en igualtat i diversitat. Programa d'accions formatives en línia i presencials adreçades a empreses (Economia Social i Cooperatives): Persones participants en les accions formatives adreçades a empreses i ESS, en igualtat i diversitat:

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	
Versió	VPIG	
Programa	F001D4333	
Orgànic	O0010700	

Foment creixement econòmic i sectors estratègics
GER.D'ÀREA PROM.ECONÒMICA,TURISME,R.INTERN.I ESPORTS

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A. canvi institucional/C. Ciutat de drets
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Foment creixement econòmic i sectors estratègics
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Incorporar clàusules en relació a la igualtat de gènere en convenis de col·laboració	216200,00
2	Utilització d'un llenguatge no sexista i inclusiu en els documents que es generin	1540795,01
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Conveis amb clàusules i estudis d'impacte amb perspectiva de gènere	NUM	Dones	20,00	20,00	20,00
			Homes	...	...	...
2	Contractes amb clàusules de contractació amb criteris de puntuacions des de la perspectiva de gènere (clàusules socials)	NUM	Dones	8,00	8,00	5,00
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D4335
Orgànic	O0010706

Foment de l'economia cooperativa, social i solid.
GERÈNCIA DE PROMOCIÓ ECONÒMICA

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.
--

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	B1. Ocupacions
-----	----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària. El programa impulsa la reactivació i enfortiment, i intercooperació, desenvolupament l'Estratègia i Acord de Ciutat #BCN 2030 l'economia social i solidària, des de les polítiques públiques municipals. Així, tant en els programes d'acompanyament i formació, com en la convocatòries de subvencions ENFORTIM L'ESS, l'equitat de gènere és tant un objectiu, com una metodologia i també és la pretensió de tenir uns resultats d'impacte a obtenir de les accions.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Pressupost de projectes amb subvenció atorgada on s'ha incorporat la perspectiva de gènere	900000,00
2	Accions formatives i de sensibilització sobre consum responsable, des de la perspectiva de gènere, (gestió de l'ECR, Fira CR i ESS)	269962,85
3	Dinamització de l'Estratègia de Ciutat per l'impuls de l'Economia Social i Solidària 2020-2030, organització de la Febrerada i diagnosi de l'ESS a Barcelona	186942,72
4	Bloc4BCN	636700,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Percentatge de projectes amb subvenció atorgada que obtenen puntuació superior a 6 en les valoracions relacionades amb perspectiva de gènere.	PERCENTATGE	Dones	58,18	55,00	60,00
			Homes			
2	Nombre de visites a la Fira de Consum Responsable i d'Economia Social i Solidària que s'estimen realitzades per dones.	NUM	Dones	70000,00	70.000,00	70.000,00
			Homes	55000,00	55.000,00	55.000,00
3	Percentatge de les Línies d'actuació, projectes i programes del PIESS 2025-2027, que de formen transversal busquen contribuir a transformar i superar l'inequitat de gènere.	PERCENTATGE	Dones	100,00	100,00	100,00
			Homes			
4	Licitacions i contractes de la Direcció de Serveis on s'han inclòs clàusules en clau de PVG.	NUM	Dones	4,00	7,00	3,00
			Homes			
5	Nombre de projectes i/o accions executats a BLOC4BCN que busquen contribuir a fer efectiva l'equitat de gènere a l'ESS de Barcelona	NUM	Dones	25,00	45,00	60,00
			Homes			
6	Activitats amb impactes comunicatius de la intersecció de les polítiques públiques d'impuls, de Barcelona, de l'ESS i l'equitat de gènere	NUM	Dones	20,00	40,00	50,00
			Homes			

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2301
Orgànic	O0010800

Administració general de serveis socials
GER.ÀREA CULTURA, EDUCACIÓ, CICLES VIDA, FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	La soledat no desitjada és un fenomen cada cop més present a Barcelona i que afecta a la població al llarg de tot el cicle vital. Les dades mostren que les dones són les que més la pateixen, tot i que el 2024, el sentiment de soledat entre dones i homes a la ciutat s'igualava per primer cop. Ara bé, per situació laboral, el grup que més la pateix (un 21%) és el de les persones inactives perquè es dediquen a les tasques de la llar, que són sobretot dones. Així doncs, és imprescindible analitzar i atendre el fe
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Incorporació de clàusules de gènere en el contracte de la Secretaria Tècnica	52000,00
2	Incorporació de 4 preguntes a l'Enquesta Omnibus Municipal sobre soledat no desitjada, que es segreguen per sexe, edat, situació laboral, etc.	...
3	Incorporació de la perspectiva de gènere en la definició dels reptes del Pacte de ciutat	...
4	Incorporació de l'anàlisi de gènere en els articles d'investigació	15000,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Número de contractes que incorporen clàusules de gènere	EUR/UNITAT	Dones	0,00	0,00
			Homes	...	...
2	Sentiment de soledat no desitjada a la ciutat (Omnibus)*	...	Dones	5,20	6,60
			Homes	5,40	5,10
3	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

* Les dades del 2025 i 2026 no es poden preveure. S'adjunten les dels anys anteriors per tenir la sèrie:

Sentiment de soledat directe

2020: D 3% H 4%

2022: D 5% H 3%

2023: D 7% H 4%

Sentiment de soledat indirecte (UCLA)

2020: D 8% H 6%

2022: D 11% H 8%

2023: D 12% H 10%

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2303
Orgànic	O0010800

Estratègia i innovació de serveis socials
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Servei VinclesBCN s'adreça a persones majors de 65 anys en situació de soledat no volguda. Aquesta població a la ciutat, per motius demogràfics, és sobretot femenina. A més, les dones grans són les que més declaren patir soledat no desitjada, en alguns casos, derivada de molts anys dedicats a la cura de persones. I les persones que es dediquen a tasques de la llar (que són sobretot dones) són també les que presenten, a la ciutat, major sentiment de soledat no desitjada. Els homes majors de 65 anys partic
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Incorporació a l'agenda d'activitats del servei, activitats de l'agenda de Feminismes (8 de març, exposicions, 25N, etc.)	...
2	Realització de xerrades temàtiques rellevants des de la perspectiva de gènere (incorporació d'aquesta mirada en xerrades que s'organitzin)	...
3	Realització d'alguna xerrada informativa de serveis de la Direcció de Feminismes i LGTBI (PIADS, Plural, etc.)	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Servei VinclesBCN	NUM/PERS	Dones	2327,00	2.656,00	3.005,00
			Homes	464,00	544,00	615,00
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2317
Orgànic	O0010800

Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat
GER.ÀREA CULTURA, EDUCACIÓ, CICLES VIDA, FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El programa contribueix totalment a la igualtat de gènere ja que té com objectiu la prevenció i atenció de les dones en situació de vulnerabilitat a través de programes de prevenció, atenció, recuperació i acolliment a les dones víctimes de violència i els seus fills i filles; atenció i prevenció a dones víctimes de tràfic amb finalitat d'exploració sexual, i promoció i defensa dels drets de les dones treballadores.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Projectes i actuacions en el marc EFPP	134680,00
2	Projectes i actuacions en el marc EFPP	49150,00
3	Programes d'actuació en l'àmbit de la prevenció d'agressions masclistes en l'oci nocturn: Punts liles i No Callem	404300,00
4	Sevei d'assessorament jurídic i tallers PIAD	528300,00
5	Serveis complementaris UTE	160000,00
6	Plural, centre de masculinitats (abans SAH)	505000,00
7	Suport a projectes d'entitats	1258800,00

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Elaboració i participació en plans o estratègies orientades a la igualtat de gènere	NUM	Dones	10,00	7,00	5,00
			Homes	...	...	...
2	Elaboració d'estudis o metodologies orientades a la igualtat de gènere	NUM	Dones	3,00	6,00	4,00
			Homes	...	...	...
3	Guies, recursos i instruments orientats a la igualtat de gènere	NUM	Dones	6,00	8,00	6,00
			Homes	...	...	...
4	Organització de jornades orientades a la igualtat de gènere	PERCENTATGE	Dones	90,00	90,00	90,00
			Homes	10,00	10,00	10,00
5	Formacions orientades a la igualtat de gènere	PERCENTATGE	Dones	68,00	65,00	65,00
			Homes	32,00	35,00	35,00
6	Subvencions EFPP i altres projectes comunitaris i d'atenció directa	NUM	Dones	32,00	37,00	35,00
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Afegim els indicadors següents:

indicador 7 - Avaluacions estratègies, plans i programes: 2024: 2, 2025: 2 previsió 2026: 1

indicador 8 - Informes d'impacte de gènere: 2024: 23, 2025: 20 i previsió 2026: 20

indicador 9 - Dones diferents ateses al servei PIAD: 2024: 3.380, 2025: 3.400 i 2026: 3.400

indicador 10 - Persones diferents ateses al SAS: 2024: Dones 329, Homes 12, Dones trans 59 i No binari 1; 2025 i 2026: Dones 335, Homes 15, Dones trans 65 i No binari 1.

indicador 11 - P

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2324
Orgànic	O0010800

Promoció de les dones
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A3. Estructures d'impuls de la igualtat de gènere
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	L'objectiu del programa és la promoció de la igualtat de les dones en tots els àmbits, des de la sensibilització, la prevenció i l'atenció.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Impuls d'actuacions i recursos de promoció de drets de les dones en col.laboració amb districtes	150000,00
2	Realització de les jornades ""Converses Feministes"	0,00
3	Suport a projectes d'entitats de defensa i promoció dels drets de les dones	196000,00
4	Impuls Consell Municipal de Dones	7800,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Participants en les jornades "Converses feministes"	...	Dones	318,00	252,00	0,00
			Homes	56,00	45,00	0,00
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	0	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D2326
Orgànic	O0010800

Promoció social de la immigració
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C5. Ciutadania, migracions i interculturalitat
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Pla d'Actuació del Poble Gitano incorpora un eix específic dedicat a la igualtat de gènere, que contempla accions orientades a reforçar el lideratge femení i trencar estereotips dins la comunitat.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	El programa encara no té tancada la programació d'activitats; tanmateix, es preveu la realització d'1 taula rodona, 2 activitats d'arts escèniques.	10000,00
2	2 sessions Pla Actuació Poble Gitano	10000,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3261
Orgànic	O0010800

Serveis complementaris d'educació
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C3. Coeducació
-----	----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Serveis complementaris d'educació
--	-----------------------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	...		...
2	...		...
3	...		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre total d'ajuts menjador atorgats	...	Dones	22642,00	24.453,00	25.445,00
			Homes	24736,00	26.195,00	27.555,00
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Promoció educativa
Versió	VPIG	GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI
Programa	F001D3262	
Orgànic	O0010800	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Patis oberts és un programa que a partir de l'optimització de l'ús dels espais dels centres escolars, potencia la diversitat, la igualtat de gèneres i el trencament d'estereotips, fent especial referència a la socialització de l'espai i els equipaments públics per part de les nenes i joves que fins ara ha estat diferent i desigual, com a part del seu empoderament i del qüestionament dels rols de gènere. L'EM2O és un servei socioeducatiu que vol donar resposta a l'abandonament educatiu prematur (AEP), de gen
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Realitzar accions per incrementar els usos del Servei de Patis oberts per part de la població femenina	0,00
2	Matildas; la biblioteca disposa de materials que fomenten la igualtat de gènere, tant de ficció com de no ficció. Es promouen activitats de lectura amb visió coeducativa, per	0,00
3	Paritat en la participació d'experts en les sessions de les comissions, grups de treball i sessions de debat del CEMB i CFPB	0,00
4	Espai de Joc 0-99. Incorporació de jocs que fomentin el trencament d'estereotips i jocs inclusius	4000,00
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Joves inscrits a l'Escola de Segones Oportunitats	NUM	Dones	68,00	45,00
			Homes	61,00	45,00
2	Usos del programa Patis Oberts	NUM	Dones	53658,00	55.000,00
			Homes	83900,00	85.000,00
3	Usos del programa Patis Oberts a l'estiu	NUM	Dones	10033,00	9.350,00
			Homes	15692,00	14.607,00
4	Persones participants al projecte Matildas	NUM	Dones	39,00	56,00
			Homes	1,00	2,00
5	Participació d'experts en comissions, grups de treball i jornades de treball	NUM	Dones	0,00	50,00
			Homes	0,00	50,00
6	Usos Espai de Joc 0-99	...	Dones	7808,00	14.580,00
			Homes	6933,00	13.400,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Les dades de l'EM2O per l'any X, corresponen al curs (X-1)/ X. L'EM2O està dimensionada per a atendre 90 alumnes per a cada fase. En la mesura que podem inscriure els alumnes de fase 2 en centres públics o formacions subvencionades, podem incrementar les places ofertes.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3281
Orgànic	O0010800

Ensenyaments musicals
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Els programes d'ensenyaments musicals (escoles de música i conservatori) faciliten una formació artística amb igualtat de gènere, facilita la equitat entre noies i nois, i ni l'accés ni la política de preus preus públics dels serveis prestats per l'IMEB discriminen per sexes els usuaris ni els infants o joves a atendre.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	...		...
2	...		...
3	...		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Alumnes de les 5 Escoles Municipals de música curs n-1/n (de 4 a 18 anys)	NUM	Dones	1254,00	1.225,00	1.225,00
			Homes	1041,00	1.135,00	1.135,00
2	Alumnes matriculats al CMMB curs n-1/n	NUM	Dones	258,00	271,00	261,00
			Homes	232,00	217,00	248,00
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

dos alumnes del CMMB marquen la casella "no binari" al full de matrícula al curs 24/25 i un alumne al curs 25/26

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3282
Orgànic	O0010800

Ensenyaments artístics
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Aplicació de la paritat en la composició de l'equip artístic (artistes que participen als programes) i dels equips de mediació.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Desenvolupament de processos de creació en centres educatius per tal de promoure les relacions entre l'àmbit cultural i educatiu	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Artistes participants en els programes on incorporar creadors a centres educatius (Espais C i Fora Reserves)	NUM	Dones	...	30,00	...
			Homes	...	19,00	...
2	Alumnes participants (En Residència)	NUM	Dones	...	290,00	...
			Homes	...	250,00	...
3	Equips de mediació (En Residència i Espais C)	...	Dones	...	20,00	...
			Homes	...	14,00	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

A nivell pressupostari s'ha contemplat el volum integral de despesa sense poder desglossar-la més específicament.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3283
Orgànic	O0010800

Formació d'adults
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C3. Coeducació
-----	----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	La dificultat d'acabament dels ensenyaments obligatoris i la possibilitat de cursos enenyaments superiors per part de les dones per raon socioculturals fa que aquest programa sigui una segona porta d'entrada a l'obtenció d'aquests recursos.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	...		...
2	...		...
3	...		...
4	...		...
5	...		...
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'alumnes	...	Dones	8129,00	8.320,00	8.320,00
			Homes	4587,00	4.963,00	4.963,00
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	
Versió	VPIG	
Programa	F001D3291	
Orgànic	O0010800	

Funcionament d'escoles bressol municipals GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C3. Coeducació
-----	----------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Programa d'escoles bressol facilita conciliació família-treball per part de pares i mares, forma en equitat a nens i nenes, i ni l'accés ni les tarificacions social ni les bonificacions dels preus públics dels serveis prestats per l'IMEB (bressol, escoles de música, conservatori, espais familiars, programes de promoció educativa, formació dual, etc..) discriminen per sexes els usuaris ni els infants a atendre.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura		Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'infants matriculats a les escoles bressol municipals (font informe matricula aplicatiu al mes de maig del curs n-1/n)	NUM/PERS	Dones	4254,00	4.193,00	4.193,00
			Homes	4571,00	4.579,00	4.579,00
2	Nombre d'infants amb Necessitats Educatives Especials matriculats a les escoles bressol municipals curs n-1/n	NUM/PERS	Dones	124,00	104,00	91,00
			Homes	167,00	125,00	124,00
3	Nombre de famílies que fan ús del descompte per monoparentalitat curs n-1/n (mono amb carnet, mono sense carnet i vidus)	NUM/PERS	Dones	727,00	745,00	745,00
			Homes	8,00	16,00	16,00
4	Nombre de persones usuàries del projecte "espais familiars" curs n-1/n	NUM/PERS	Dones	563,00	507,00	513,00
			Homes	111,00	78,00	80,00
5	Nombre de persones educadores a Escoles Bressol municipals curs n-1/n	NUM/PERS	Dones	854,00	854,00	854,00
			Homes	12,00	12,00	11,00
6	Nombre de persones monitores d'acollida (o equivalent) a Escoles Bressol municipals curs n-1/n (no es disposa de la dada corresponent al 17/18)	NUM/PERS	Dones	597,00	590,00	592,00
			Homes	27,00	34,00	32,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3301
Orgànic	O0010800

Administració general de cultura
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	...
--	-----

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Dedicació parcial de dues persones com a Referents de Transversalitat de gènere, i altres dues fent tasques específiques de gènere	...
2	Seguiment i impuls de la incorporació de clàusules de gènere en contractes, criteris de valoració de subvencions, etc.	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Plantilla ICUB	PERCENTATG E	Dones	61,80	60,00	60,00
			Homes	38,20	40,00	40,00
2	Direccions equipaments culturals ICUB o amb participació ICUB	PERCENTATG E	Dones	68,30	68,00	70,00
			Homes	23,70	22,00	30,00
3	Càrrecs directius ICUB	PERCENTATG E	Dones	40,00	40,00	40,00
			Homes	60,00	60,00	60,00
4	Consell d'Administració de l'ICUB	PERCENTATG E	Dones	41,00	40,00	40,00
			Homes	59,00	60,00	60,00
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3331
Orgànic	O0010800

Museus i arts plàstiques
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C4. Cultura i memòria col·lectiva
-----	-----------------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Projecte Gènere i Museus s'endega des de l'Institut de Cultura de Barcelona (ICUB), en concret des de la Direcció de Memòria, Història i Patrimoni (DMHP), amb la finalitat d'integrar la perspectiva de gènere (metodologia i mecanismes per a identificar, qüestionar i valorar les desigualtats de tracte i d'oportunitats entre dones i homes) a la gestió i al relat dels museus de la ciutat de Barcelona.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Disposar d'estadístiques fiables desagregades per sexe que permetin analitzar l'equitat i el progrés de les polítiques de gènere.	...
2	Incorporar la perspectiva de gènere al relat d'activitats i exposicions permanents i temporals.	...
3	Assegurar la paritat en tots els rols, tant a les activitats, com als tallers, comissariat, producció i disseny d'exposicions.	...
4	Afermar la paritat en l'autoria i la perspectiva de gènere a la biblioteca, la col·lecció i la recerca.	...
5	Garantir la igualtat de gènere a les contractacions.	...
6	Fomentar una comunicació inclusiva i lliure d'estereotips.	...
7	Promoure espais lliures de discriminació per motius d'identitat o expressió de gènere, segons les pautes del document La incorporació de la perspectiva de gènere en el	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de directors/es de museus i centres d'exposició municipals	NUM	Dones	6,00	6,00
			Homes	13,00	10,00
2	% de persones visitants a centres municipals i consorciats	PERCENTATGE	Dones	54,00	55,00
			Homes	46,00	45,00
3	Percentatge de visitants a La Virreina Centre de la Imatge	PERCENTATGE	Dones	65,20	60,00
			Homes	34,80	40,00
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Arts escèniques i música
Versió	VPIG	GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI
Programa	F001D3332	
Orgànic	O0010800	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C4. Cultura i memòria col·lectiva
-----	-----------------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Arts escèniques i música
--	--------------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Percentatge de persones directores de les obres programades al Festival Grec	PERCENTATG	Dones	...	50,00
		E	Homes	...	50,00
2	Dansa Metropolitana. Dones a la creació o direcció dels espectacles (el % restant són els col·lectius)	PERCENTATG	Dones	...	35,00
		E	Homes	...	35,00
3	...	PERCENTATG	Dones	...	...
		E	Homes	...	...
4	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Indicador 1: No disposem de les dades
Indicador 3: es canvia la unitat de mesura de NUM a PERCENTATGE

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3341
Orgànic	O0010800

Promoció cultural
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C4. Cultura i memòria col·lectiva
-----	-----------------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Promoció cultural
--	-------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Cases de la Festa i programes educatius cultura popular i Cultura popular als ateneus	130000,00
2	Cicle festiu anual (Sant Joan, Corpus, Tres Tombs...)	67500,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Beques BCN Crea atorgades (% sense incloure entitats)	Dones	25,00	50,00	50,00
		Homes	75,00	50,00	50,00
2	Direccions o comissariats dels festivals literaris	Dones	...	50,00	...
		Homes	...	50,00	...
3	Ponents Biennal Ciutat Oberta	Dones	58,50	...	60,00
		Homes	41,50	...	40,00
4	Guanyadores dels Premis Ciutat de Barcelona (% sense incloure entitats)	Dones	50,00	50,00	50,00
		Homes	50,00	50,00	50,00
5	Jurats Premis Ciutat de Barcelona	Dones	61,30	60,00	60,00
		Homes	38,80	40,00	40,00
6	Direcció dels festivals celebrats a la ciutat de Barcelona (tot o majoria de dones o tot o majoria d'homes)	Dones	38,00	40,00	40,00
		Homes	28,00	30,00	30,00

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

INDICADOR 3: La Biennal no s'ha realitzat el 2023 i no es realitzarà el 2025
--

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3361
Orgànic	O0010800

Patrimoni històric i artístic de la ciutat
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.
--

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Aquest programa conté els projectes relacionats amb el Servei d'Arqueologia (que elabora informes arqueològics que habiliten les llicències d'obra) amb poc marge en incorporar la perspectiva de gènere. També inclou els programes dels equipaments monumentals com el Castell de Montjuïc (un dels centres amb públic més masculinitzats) però també el Reial Monestir de Pedralbes dedicat precisament al món de les dones, en aquest cas monges, amb un públic visitant sobretot de dones. Finalment, s'inclouen els program
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions			Pressupost assignat 2026
1	Seguiment dels plans de transversalitat de gènere dels Museus gestionats per l'ICUB		...
2	Commemoració del 700 aniversari del Monestir de Pedralbes, centrat en el paper de les dones que el van habitar.		150000,00
3	Projectes a la Model: a l'exposició I després de Franco, què? (1965-1975) (qüestió de gènere en un dels seus espais), a la Nit dels museus, una representació amb recull de		...
4	Arxiu Fotogràfic de Barcelona: les 3 exposicions del previstes per al 2026 amb perspectiva de gènere.		...
5	Exposició "I després de Franco, què?"		30000,00
6	...		...
7	...		...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Visitants al Castell de Montjuïc	NUM	Dones	42,50	45,00	50,00
			Homes	57,50	55,00	50,00
2	Visitants al Monestir de Pedralbes	PERCENTATGE	Dones	73,50	70,00	70,00
			Homes	26,50	30,00	30,00
3	...	PERCENTATGE	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

El pressupost total de l'exposició I després de Franco, què? se situa al voltant dels 200.000 €. En aquest cas concret, la perspectiva de gènere és present en diverses seccions de la mostra, com ara les dedicades al moviment feminista, a la reflexió sobre el "destape" en el cinema, i a l'aprofundiment en el sorgiment dels primers moviments obertament gays d'alliberament sexual.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D3371
Orgànic	O0010800

Centres cívics
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Centres cívics. Des de la coordinació de la xarxa s'intenta una major presència de dones creadores i artistes en les programacions dels centres. Donat que a les activitats formatives i de cursos i tallers dels centres cívics ja hi ha una major presència de participants dones (75-80% respecte el 20-25% d'homes).
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Continuar en la línia de programació artística amb perspectiva de gènere per tal d'equiparar el nombre d'artistes i creadors entre homes i dones	0,00
2	Presència de dones en les activitats del Barcelona Districte Cultural	683798,15
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Persones inscrites als tallers dels centres cívics	PERCENTATG E	Dones	79,73	80,00
			Homes	18,20	20,00
2	Nombre de Centres Cívics amb una dona a la direcció	PERCENTATG E	Dones	82,70	85,00
			Homes	17,30	15,00
3	0	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
4	0	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
5	0	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	0	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

La quantitat d'assignació és aproximada donat que la programació d'activitats és un paquet pressupostari sencer i difícil de desglossar. El programa Barcelona Districte Cultural passarà a dir-se Escena a partir de setembre de 2024 perquè la marca BDC actuarà com a paraigua de tots els programes de xarxa impulsats per la Direcció als centres cívics.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	
Versió	VPIG	
Programa	F001D3381	
Orgànic	O0010800	

Festes i actes populars
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Servei de Cultura popular de la Direcció de Teixit Cultural de l'Institut de Cultura dona a conèixer i posa en valor el Patrimoni Material i Immaterial festiu de Barcelona. Tant les activitat que és realitzen en el Cicle festiu com les persones, Associacions i entitats com els elements materials que utilitzen.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Promoció de les activitats amb temàtica dona que les diferents entitats proposen	0,00
2	Mercè feminista, punts liles i seguretat en els espais de la festa major	0,00
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Usuàries de les Festes populars (enquesta de Serveis municipals)	PERCENTATG	Dones	58,07	60,00
		E	Homes	61,73	60,00
2	La Mercè: direcció artística dels espectacles del festival MAC (Mercè Arts de Carrer)	PERCENTATG	Dones	37,00	40,00
		E	Homes	45,00	51,00
3	La Mercè: grups de música amb líder	PERCENTATG	Dones	56,70	36,00
		E	Homes	38,80	25,00
4	La Mercè: artistes dels espectacles del festival MAC	PERCENTATG	Dones	43,00	40,00
		E	Homes	29,00	40,00
5	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
			Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9241
Orgànic	O0010800

Relació amb la ciutadania i les entitats
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	C1. Participació política, social i tecnològica
-----	---

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Reconeixent els seus rols, aportacions i lideratges dins les comunitats. Això contribueix a trencar estereotips i promoure referents femenins diversos.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Tallers per a dones en gestió associativa i lideratge. (Acció en fase de valoració i podria ser substituïda per una altra tipologia en funció de les necessitats detectades i la	3000,00
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	...	PERCENTATGE	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	...	PERCENTATGE	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	PERCENTATGE	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	PERCENTATGE	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	NUM	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9249
Orgànic	O0010800

Memòria històrica
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	En l'àmbit específic de les taules territorials de memòria, l'encàrrec de coordinació ja preveia l'ús de llenguatge inclusiu, així com la perspectiva de gènere en totes les actuacions, tant en el seu objecte estricte – les pràctiques comunitàries i memorials – com en la dimensió organitzativa. Aquesta mateixa mirada es reproduïx, també, en les actuacions del programa: així, a nivell de nomenclàtor es fan esforços per feminitzar-lo i revertir segles de presències masculines aclaparadores.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Feminització del nomenclàtor	...
2	Perspectiva de gènere en les actuacions de les taules territorials de memòria	...
3	Paritat en les actuacions de dinamització (jornades, commemoracions i Primavera Republicana)	...
4	Perspectiva de gènere en l'eix memorial de l'any en curs	...
5	Perspectiva de gènere i reivindicació de les alteritats en les exposicions i les actuacions pedagògiques associades	...
6	Eix de feminismes en l'incipient programa educatiu	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	% Carrers amb nom de dona	PERCENTATGE	Dones	18,00	9,00	9,00
			Homes	...	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Indicador 1: Nou Indicador

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D9252
Orgànic	O0010800

Comunicació corporativa
GER.ÀREA CULTURA,EDUCACIÓ,CICLES VIDA,FEMINISMES I LGTBI

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	A9. Comunicació inclusiva
-----	---------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Suport en la comunicació i difusió de campanyes i projectes municipals en l'àmbit de la igualtat de gènere i elaboració de diferents materials comunicatius per a la sensibilització en la incorporació d'una mirada amb perspectiva de gènere de forma transversal.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Campanya 8M	3200,00
2	Campanya 25N	2000,00
3	Barcelona antimasclista. Punts Lila *	...
4	Gènere en xifres *	...
5	Mesura de govern: Barcelona cap al dret a la cura (2025-2030) *	...
6	Contes no sexistes *	...
7	Col·laboració i/o suport projectes amb perspectiva de gènere: itineraris esportius segurs, dones valentes de les Corts, etc *	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre de persones subscrites al butlletí mensual de "Dones i feminismes"	Dones	2688,00	2.850,00	3.000,00
		Homes	...	...	...
2	Mitjana visites diàries web "Dones i Feminismes"	Dones	656,00	680,00	700,00
		Homes	...	...	...
3	Videos de serveis i atenció a les dones a les xxss de l'Ajuntament (Canals Central)	Dones	...	5,00	10,00
		Homes	...	...	...
4	Notícies publicades a la web de "Dones i feminismes"	Dones	254,00	270,00	300,00
		Homes	...	...	...
5	Publicació reportatges de pagament a mitjans (branded content) de sensibilització i difusió de serveis d'atenció per a dones	Dones	8,00	10,00	14,00
		Homes	...	...	...
6	Total de visites a la pàgina "el gènere en xifres"	Dones	779,00	800,00	850,00
		Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

* Gran part de les accions s'emmarquen en el capítol 1, personal. Es tracta de recursos humans per a l'assessorament i acompanyament a diferents àrees i districtes en l'ús de llenguatge i fotografies no sexistes en textos i campanyes municipals. Un altra línia d'actuació és donar suport comunicatiu a projectes i polítiques d'àmbits estratègics per aconseguir una igualtat real i efectiva.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.



Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1341
Orgànic	O0010900

Mobilitat
GER. D'ÀREA DE MOBILITAT, INFRASTRUCTURES I OBRES

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	D2. Mobilitat
-----	---------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	L'anàlisi de la mobilitat d'homes i dones demostra que hi ha diferències de gènere pel que fa al mitjà de transport que s'utilitza. Els homes fan més sovint ús del vehicle privat (29% dels seus desplaçaments, per un 12% dels desplaçaments fets per dones) i també de la bicicleta (4,8% dels desplaçaments, les dones un 2%) Contràriament, les dones són més usuàries del transport públic i de la mobilitat a peu. Utilitzen transport públic en un 40,9%
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Desenvolupament de la xarxa de TP de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	...
2	Avaluació de l'impacte del sistema tarifari des de la perspectiva de gènere	...
3	Millora de la perspectiva de gènere en les dades de mobilitat	...
4	Creació de nous carrers 30	...
5	Execució de millores de seguretat viària (semaforització i senyalització)	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Desplaçaments diaris en transport públic de les persones residents a la ciutat de Barcelona segons EMEF	...	Dones	992815,00	910.000,00
		...	Homes	650813,00	610.000,00
2	Desplaçaments diaris en modes actius (a peu, bicicleta, VMP...) de les persones residents a la ciutat de Barcelona segons EMEF	...	Dones	1602158,00	1.750.000,00
		...	Homes	1477909,00	1.640.000,00
3	Persones ferides greus per sinistre de trànsit a la ciutat (total sense distinció de gènere)	...	Dones	242,00	164,00
		...	Homes	...	...
4	Persones mortes per sinistre de trànsit a la ciutat (sense distinció de gènere)	...	Dones	11,00	7,00
		...	Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Aquest programa inclou les mesures que des de la Direcció de Serveis de Mobilitat de l'Ajuntament es duen a terme per promoure una mobilitat més equitativa i sostenible, impulsant l'ús del transport públic i la mobilitat activa. Aquest programa també promou la millora de la seguretat viària, mitjançant l'execució de millores en l'ordenació i senyalització viària, per afavorir els desplaçaments a peu i garantir la seguretat dels col·lectius més vulnerables, com els vianants i els motoristes.

Les dades d

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D4411
Orgànic	O0010900

Transport col·lectiu urbà de viatgers
GER. D'ÀREA DE MOBILITAT, INFRASTRUCTURES I OBRES

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	D2. Mobilitat
-----	---------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Transport col·lectiu urbà de viatgers
--	---------------------------------------

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Impulsar la realització d'un estudi d'impacte tarifari segons gènere	...
2	Desenvolupament de les mesures del Pla de TMB per prevenir l'assetjament sexual a les xarxes de metro i bus	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Mitjana de desplaçaments diaris persones residents a Barcelona (EMEF)	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	Mitjana de desplaçaments diaris per motius no laborals	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	Percentatge desplaçaments vinculats a la mobilitat personal ineludible (EMEF)	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	Assetjaments físics o verbals a l'espai públic (Estudi RACC i Zurich, 2020)	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Els motius dels desplaçaments de la població reflecteixen molt clarament els usos socials del temps dels individus. A les dades obtingudes a l'EMEF s'observa un patró clar, on les dones fan menys desplaçaments per motiu feina i més desplaçaments per motiu personal. A més a més, dins de la mobilitat personal les dones fan més viatges per a cobrir activitats de caràcter obligat (que anomenem mobilitat personal ineludible) i que es tracta d'activitats vinculades a les compres quotidianes, anar al metge i acompanyar.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Altres transports de viatgers
Versió	VPIG	GER. D'ÀREA DE MOBILITAT, INFRAESTRUCTURES I OBRES
Programa	F001D4412	
Orgànic	O0010900	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	D2. Mobilitat
-----	---------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	L'anàlisi de la mobilitat d'homes i dones demostra que hi ha diferències de gènere pel que fa al mitjà de transport que s'utilitza. Pel que fa a l'ús de la bicicleta, els homes la fan servir més que les dones, un 4,8% dels desplaçaments enfront d'un 2% de les dones. Es preveu que el nou bicig, que incorpora l'oferta de bicicletes elèctriques, estén la zona de cobertura amb la implementació de noves estacions i dona servei 24h, amplii el ventall d'usuaris d'aquest mode de desplaçament, i impulsi l'ús d'aqu
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Augment de la flota de bicicletes elèctriques (7500) en un total de 8.000	...
2	Desplegament de 36 noves estacions del bicig	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Abonats Bicing (no hi ha diferència entre mecàniques i elèctriques)	...	Dones	59722,00	60.158,00	61.962,00
			Homes	78170,00	78.740,00	81.102,00
2	Total viatges en Bicing	...	Dones	6939183,00	7.227.876,00	75.613.514,00
			Homes	9082641,00	9.460.508,00	9.834.378,00
3	% abonaments Bicing	...	Dones	36,55	36,55	36,55
			Homes	47,84	47,84	46,84
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Pel que fa als indicadors, disposem d'algunes dades desagregades per gènere. Del total d'abonats: el 44% són homes, el 22% dones, el 26% altres i el 8% N/D.

Per tant, els indicadors que es recullen, desagregats per home/dona, poden no ajustar-se a la realitat donat que hi ha un percentatge molt elevat d'usuaris classificats com Altres o N/D.

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Mobilitat
Versió	VPIG	GER.ÀREA SERVEIS URBANS I MANTENIMENT DE L'ESPAI PÚBLIC
Programa	F001D1341	
Orgànic	O0011000	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	D2. Mobilitat
-----	---------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	L'anàlisi de la mobilitat d'homes i dones demostra que hi ha diferències de gènere pel que fa al mitjà de transport que s'utilitza. Els homes fan més sovint ús del vehicle privat (29% dels seus desplaçaments, per un 12% dels desplaçaments fets per dones) i també de la bicicleta (4,8% dels desplaçaments, les dones un 2%) Contràriament, les dones són més usuàries del transport públic i de la mobilitat a peu. Utilitzen transport públic en un 40,9% dels desplaçaments (homes 27,3%) i van caminant en un 44,6% de
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Desenvolupament de la xarxa de TP de proximitat, amb impuls del servei de transport a la demanda	...
2	Avaluació de l'impacte del sistema tarifari des de la perspectiva de gènere	...
3	Millora de la perspectiva de gènere en les dades de mobilitat	...
4	Estudiar com fomentar la presència de dones conductores de bus, tramvia, etc.	...
5	Creació de nous carrers 30	...
6	Execució de millors de seguretat viària (semaforització i senyalització)	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Aquest programa inclou les mesures que des de la Direcció de Serveis de Mobilitat de l'Ajuntament es duen a terme per promoure una mobilitat més equitativa i sostenible, impulsant l'ús del transport públic i la mobilitat activa. Aquest programa també promou la millora de la seguretat viària, mitjançant l'execució de millores en l'ordenació i senyalització viària, per afavorir els desplaçaments a peu i garantir la seguretat dels col·lectius més vulnerables, com els vianants i els motoristes, així com la reda

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1514
Orgànic	O0011000

Projectes i estratègia
GER.ÀREA SERVEIS URBANS I MANTENIMENT DE L'ESPAI PÚBLIC

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	El Pla Clima incorpora la perspectiva de gènere donat que les dones estan en una situació de més vulnerabilitat davant dels efectes del canvi climàtic (els rols de gènere, la feminització de la pobresa, les característiques dels cossos de les dones des del punt de vista de la salut i la seva esperança de vida més alta, entre altres). També s'impulsen projectes per potenciar el rol de les dones en aquest àmbit (ex. formació sobre pobresa energètica al Servei d'Atenció a Domicili....)
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Ampliació del nombre d'Espais de Refugis Climàtics incorporat també a altres administracions públiques i entitats privades. No té pressupost assignat. Es una coordinació	...
2	Altres accions de millora de l'adaptació al canvi climàtic dirigides als grups vulnerables, entre els quals s'inclouen les dones (ex. pilot residències, formació al SAD, estudi	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Nombre d'Espais de Refugis Climàtics de la ciutat. No hi ha diferència de gènere.	...	Dones	368,00	402,00
		...	Homes	...	475,00
2	Escoles Adaptades al Canvi Climàtic. No hi ha diferència de gènere.	...	Dones	31,00	3,00
		...	Homes	...	3,00
3	"Formació a Professional i tècnics del SAD i PAES formats en ""Pobresa Energètica i Resiliència Climàtica"". El col·lectiu majoritari de les cures són dones."	...	Dones	326,00	303,00
		...	Homes	33,00	29,00
4	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1601
Orgànic	O0011000

Sanejament xarxa de clavegueram
GER.ÀREA SERVEIS URBANS I MANTENIMENT DE L'ESPAI PÚBLIC

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions	Pressupost assignat 2026
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1		Dones			
		Homes			
2		Dones			
		Homes			
3		Dones			
		Homes			
4		Dones			
		Homes			
5		Dones			
		Homes			
6		Dones			
		Homes			

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1611
Orgànic	O0011000

Abastament de les aigües
GER.ÀREA SERVEIS URBANS I MANTENIMENT DE L'ESPAI PÚBLIC

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Analitzant el Pla per la Justícia de gènere així com la guia de memòria de gènere no es detecta cap desigualtat entre homes i dones en aquest programa donat que s'adreça a tota la ciutadania de manera general. Sí que es pot incorporar tot allò que està treballant l'organització de manera interna.
--	---

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Sistema Intern d'Informació BCASA. Canal ètic de denúncies.	...
2	Protocol assetjament sexual, raó de gènere orientació sexual i expressió de gènere en l'àmbit laboral (Formació i desplegament)	...
3	Formació Comunicació inclusiva	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	% compliment posta en marxa i formació protocol assetjament	...	Dones	...	100,00	100,00
			Homes	...	100,00	100,00
2	% compliment posta en marxa servei de punt lila platges	...	Dones	...	100,00	100,00
			Homes	...	100,00	100,00
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1631
Orgànic	O0011000

Neteja viària
GER.ÀREA SERVEIS URBANS I MANTENIMENT DE L'ESPAI PÚBLIC

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	D1. Ecologia i Espai Urbà
-----	---------------------------

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	incorporació en el nou plec de condicions tècniques i/o administratives per a la contractació dels serveis de recollida de residus municipals i neteja de l'espai públic a la Ciutat de Barcelona que ha de regir a partir del novembre de 2019, de clausulats adreçats a la igualtat de gènere; en la mateixa línia, incorporació de clausulats que afavoreixin la igualtat de gènere en la resta de contractes de serveis que siguin objecte de licitació.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	...	...
2	...	...
3	...	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
			Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Composició de la plantilla de la contrata de BCNeta	...	Dones	0,28	0,25
		...	Homes	0,72	0,75
2	Bretxa salarial de gènere de la contrata de BCNeta	...	Dones	...	...
		...	Homes	0,14	0,13
3	Valoració de la neteja de carrers i places (Enquesta d'Ecologia Urbana)	...	Dones	...	5,60
		...	Homes	...	...
4	Valoració de la neteja de parcs i jardins (Enquesta d'Ecologia Urbana)	...	Dones	...	6,00
		...	Homes	...	...
5	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...
6	...	...	Dones	...	...
		...	Homes	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

...

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026
Versió	VPIG
Programa	F001D1651
Orgànic	O0011000

Gestió de l'enllumenat públic
GER.ÀREA SERVEIS URBANS I MANTENIMENT DE L'ESPAI PÚBLIC

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Una il·luminació nocturna correcta traspuja seguretat. Un carrer segur es un carrer en el que apeteix transitar. Es per això que treballem per aconseguir una bona sensació lumínica a la ciutat mitjançant unes instal·lacions que aportin un nivell adequat a cada entorn -es personalitza l'estudi lumínic per tipologia i usos del carrer-. Es prioritza els espais per a vianants enfront dels vials de circulació. I es dissenyen les noves instal·lacions d'enllumenat amb una llum més càlida a la vorera enfront del vi

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	No es pot desglossar el pressupost en una acció concreta, es destina el 100 % a mantenir la bona operativa (manteniment preventiu, correctiu i modificatiu).	...
2	La inversió és renovació de les instal·lacions per la millora lumínica i millora de l'eficiència energètica. El criteri de selecció de carrers són Instal·lacions obsoletes i millora de	...
3	Adicionalment, una inversió extraordinària en el marc del pla endreça: Pla de Manteniment Integral. Destinat a execució de projectes	...
4	...	...
5	...	...
6	...	...
7	...	...

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Valoració de l'enquesta de Servei Municipal de l'Enllumenat Públic. Les dades del 2024 són valor real (no valor previst). L'enquesta de SErveis no analitza diferències per gènere	...	Dones	7,10	6,70	7,10
			Homes	...	...	...
2	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
3	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
4	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
5	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...
6	...	...	Dones	...	...	...
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostrin: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Les caminates nocturnes/ o Marxes Exploratòries s'impulsen des del Districte (1 o 2 a l'any). Per aquest motiu no es contempla un indicador al respecte. Durant la Marxa, les persones participants -sovint dones conjuntament amb els tècnics del Districte, identifiquen aspectes a millorar a l'espai públic, entre ells possibles punts foscos de l'enllumenat públic i posteriorment, es trasllada la Diagnosi al Departament. Posteriorment els serveis tècnics d'enllumenat analitzen els possibles punts de millora i
--

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Exercici	2026	Espais verds i biodiversitat
Versió	VPIG	GER.ÀREA SERVEIS URBANS I MANTENIMENT DE L'ESPAI PÚBLIC
Programa	F001D1711	
Orgànic	O0011000	

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és l'eina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. El present programa és un dels seleccionats per a estudiar-ne l'impacte de gènere i la seva memòria de gènere és complementària a la memòria ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu.

A aquesta fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, amb relació al gènere: la descripció, les accions i els indicadors.

Sota cada mòdul trobaràs algunes orientacions per facilitar-te l'omplerta de la informació. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb la persona referent de transversalitat de gènere del teu àmbit o amb pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la vostra col·laboració.

El programa s'ubica al següent eix del Pla per la Justícia de Gènere

Eix	
-----	--

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere	Parcs i Jardins està compromès amb la igualtat de gènere a partir de la prioritització del desenvolupament del Pla d'Igualtat, que pretèn establir el marc d'actuació en l'assolimnet de la igualtat efectiva entre dones i homes, millorant la cojutura en la que es troben les dones a partir de donar resposta a les desigualtats i discriminacions detectates. Alhora, en l'àmbit de la relació amb la ciutadania, Parcs i Jardins contribueix a fomentar la participació de les dones en la formació i el teixit comunitari.
--	--

[Guia] En l'àmbit d'actuació del programa es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost 2026 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions		Pressupost assignat 2026
1	Seguiment del Pla d'Igualtat de Parcs i Jardins	75000,00
2	Servei d'atenció telefònica en situacions d'assetjament	57000,00
3	Cursos Centre de Formació del Laberint	85300,00
4	Biblioteca del Centre de Formació del Laberint	51000,00
5	Programa Cuida Escocell	20000,00
6	Cessió d'espais municipals a entitats (perspectiva de gènere com a criteri de valoració)	150000,00
7	Programa d'acompanyament a treballadors/treballadores amb discapacitat	20000,00

[Guia] Mitjançant quines accions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores? Anota també les accions que no estan explícitament orientades a la igualtat, però sí que destinen parcialment recursos a la igualtat. Les accions orientades a cures o a la millor gestió del temps, també poden tenir impacte de gènere.

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador		Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrament emplenar només una fila	Valor real 2024	Valor previst 2025	Valor previst 2026
				Valor real	Valor previst	Valor previst resultat de les accions definides
1	Accions formatives realitzades dins el marc del Pla d'Igualtat	...	Dones	18,00	10,00	12,00
			Homes	...	...	...
2	Nombre de situacions (consultes) ateses pel protocol d'assetjament sexual o per raó de sexe, així com el servei d'atenció telefònica	...	Dones	2,00	5,00	8,00
			Homes	...	...	...
3	Persones assistents als cursos del Centre de Formació del Laberint	...	Dones	64,00	70,00	70,00
			Homes	26,00	30,00	30,00
4	Persones usuàries de la Biblioteca del Centre de Formació del Laberint	...	Dones	70,00	60,00	60,00
			Homes	30,00	40,00	40,00
5	Persones participants en el programa Cuida l'Escocell	...	Dones	65,00	60,00	60,00
			Homes	35,00	40,00	40,00
6	Nombre d'espais de cessió municipal gestionats per Parcs i Jardins	...	Dones	...	14,00	14,00
			Homes	...	...	...

[Guia] Indicadors i resultats que mostren: 1) les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació del programa; 2) com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Els indicadors que apareixen en aquest bloc es poden substituir o complementar per d'altres. Si no hi ha espai suficient, pots anotar-los al mòdul d'observacions. *Els valors de la darrera columna haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

Aquesta fitxa té en compte dues grans àrees d'intervenció en l'àmbit de la igualtat. En primer lloc, l'organització interna que passa pel seguiment del pla d'igualtat, el pla LGTBIQ+ i el protocol per fer front a l'assetjament sexual i per raó de sexe, així com l'assetjament laboral. Per primera vegada, incloem aquest any també les accions relacionades amb el programa de suport a persones amb discapacitat, ja que la proximitat entre aquest programa i l'àrea d'igualtat permet afrontar aquest acompanyament po

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està encara en fase de revisió. Conté millores derivades de l'edició anterior, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.