

Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020

Seguiment del programa d'actuació **2016-2017** i
Presentació del programa d'actuació **2018-2020**

Consell de Dones del Districte de Sant Andreu

Barcelona, 18 d'abril de 2018

Regidoria de Feminismes i LGTBI
Departament de Transversalitat de Gènere

B
BC
BN



Continguts

01. Benvinguda

02. Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020) - objectius i estructura

03. Programa d'actuació 2016-2017

04. Seguiment del programa d'actuació 2016-2017

05. Presentació del programa d'actuació 2018-2020

06. Districte de Sant Andreu



Ajuntament
de Barcelona

01.

Benvinguda

El **Pla per la Justícia de Gènere** (2016 – 2020) (PJG) constitueix l'instrument fonamental d'actuació de l'Ajuntament de Barcelona per a l'eliminació de les desigualtats de gènere.

- El PJG és un exemple de treball col·lectiu, compromís compartit, ambicions i fortament transversal (32 unitats organitzatives + districtes)

Programa 16-17

- Nous àmbits amb fort desplegament de la transversalitat de gènere: econòmic – pressupostos, preus públics, ordenances fiscals, contractació pública i subvencions - i l'economia **cooperativa i solidària i les cures**.
- Consolidació de bones pràctiques: salut i lluita contra totes les formes de **violències masclistes**.

Programa 18-20

- Volem fer molt més, de forma més eficient.
- Sense deixar de banda cap àmbit, hi ha noves àrees d'actuació prioritària: mobilitat, cultura i ciència.
- Redoblar esforços: mercat de treball, la lluita contra la precarietat i la pobresa, la comunicació, la seguretat, així com la **construcció** d'una ciutat **lliure de violències** amb la **vida quotidiana** en el seu centre.



02.

Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020) - objectius i estructura

INTERSECCIONALITAT: CICLE DE VIDA + CLASSE + ORIGEN + LGTBI + DIVERSITAT FUNCIONAL...

CANVI INSTITUCIONAL
Sistemes d'informació i d'avaluació
Objectius d'igualtat de gènere en la normativa, els plans i el programes claus
Estructures institucionals d'impuls a la igualtat de gènere
Formació en igualtat de gènere
Pressupostos amb perspectiva de gènere
Clàusules de gènere en la contractació, les subvencions i les concessions
Instruments de política laboral
Premis i Distincions
Comunicació Inclusiva
Participació de dones, moviments feministes i entitats organitzades per la igualtat de gènere

ECONOMIA PER LA VIDA I ORGANITZACIÓ DELS TEMPS
Ocupacions
Treballs domèstics, de cures i afectes
Lluita contra la feminització de la pobresa

Estratègia contra la feminització de la pobresa a Barcelona (2016-2024)

Democratització de la Cura (2017-2020)

Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona

CIUTAT DE DRETS
Participació política, social i tecnològica
Salut, Drets Sexuals i Reproductius
Coeducació
Cultura i Memòria Col·lectiva
Ciutadania Interculturalitat i migracions
Habitatge
Vides lliures de violències
Justícia Global i Cooperació internacional

BARRIS HABITABLES I INCLUSIUS
Ecologia i Espai urbà
Mobilitat
Prevenió i Seguretat

Urbanisme i Gènere. L'urbanisme de la vida quotidiana (2017)

Mesura de govern: MILLORA DEL SISTEMA PER L'ABORDATGE INTEGRAL DE LES VIOLÈNCIES (novembre 2015)

Estratègia contra el Sexisme a la ciutat (novembre 2017)

Mesura de govern: LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA (desembre 2015)

De tot l'Ajuntament i de tota la ciutat. Planifica la incorporació de la perspectiva de gènere:

- en el funcionament i l'organització de l'Ajuntament de Barcelona i
- en totes les polítiques d'àrees i districtes, contribuint per tant a generar un impacte positiu en la vida de la ciutadania

- **4 EIXOS**
- **24 ÀMBITS**
- **54 OBJECTIUS ESPECÍFICS**

El Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020) està relacionat amb **altres instruments programàtics** de l'Ajuntament de Barcelona, que tenen sistemes de seguiment propis:

- Il Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones 2015-2019.
- Mesura de govern per l'abordatge integral de les violències masclistes a Barcelona.
- Mesura de Govern: la Transversalitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona.
- Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat a Barcelona 2016-2024.
- Mesura de Govern Urbanisme amb perspectiva de gènere.
- Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020.
- Pla estratègic contra el sexisme a la ciutat (2017-2022).



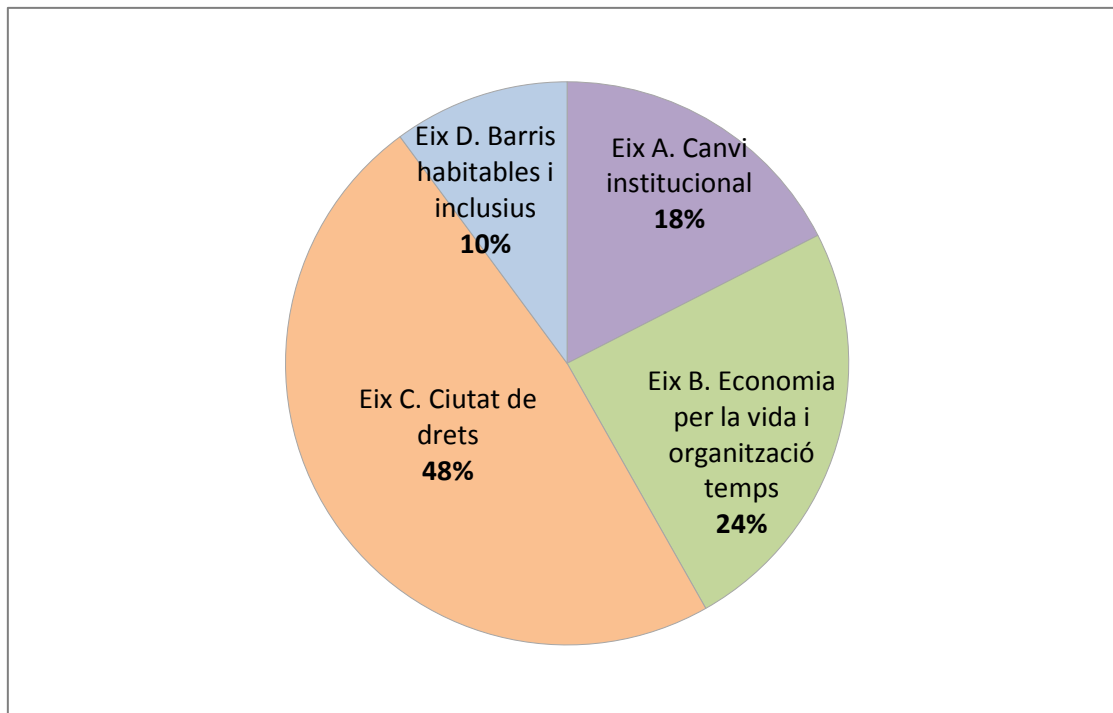
Ajuntament
de Barcelona

03.

Programa d'actuació 2016-2017

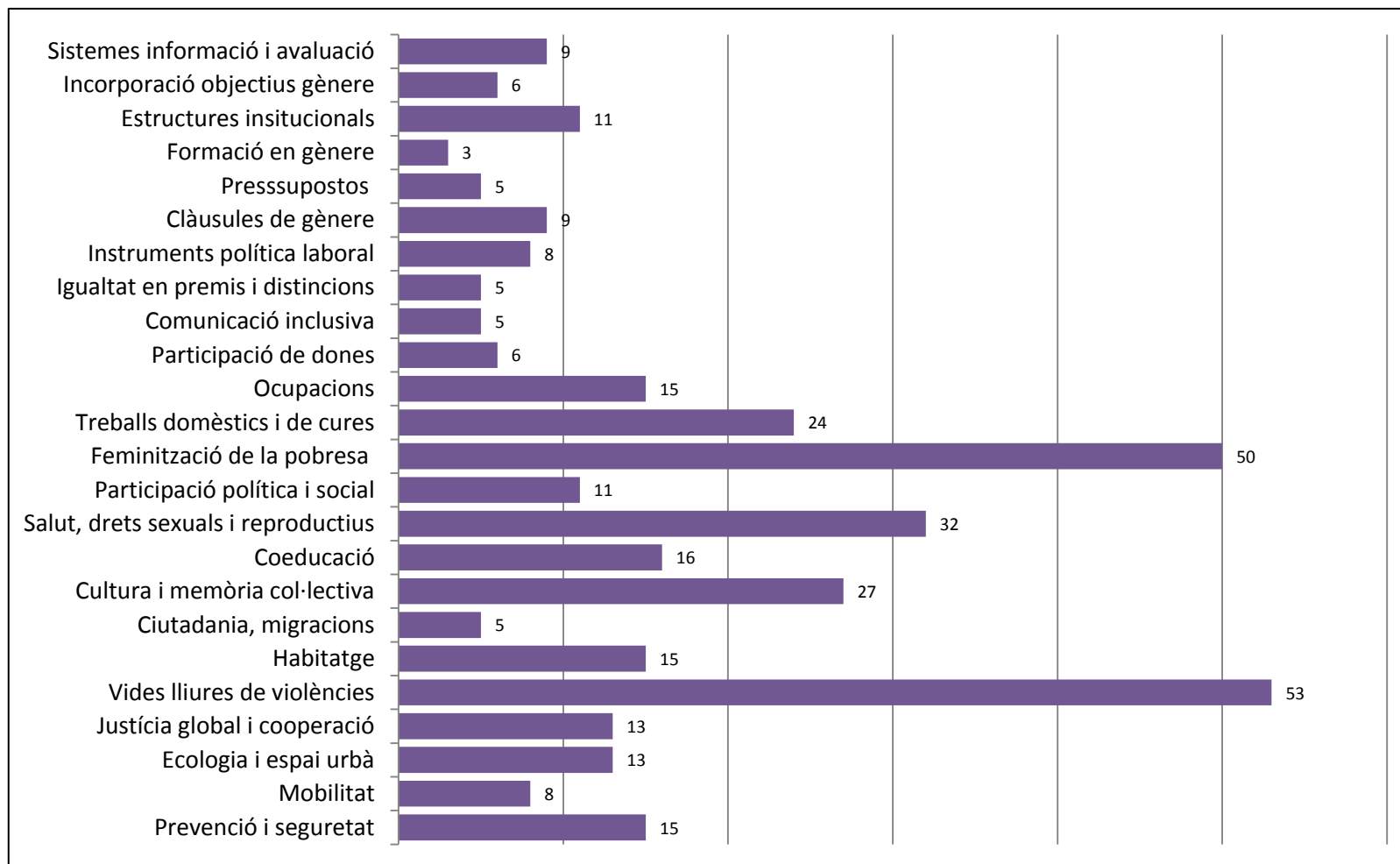
Distribució de les actuacions per eixos estratègics del PJG

364 actuacions (Juliol 2016)



Transversalitat: el **83%** del pressupost d'accions destinades a la igualtat es fan des de programes no adreçats específicament a les dones. Un **79,3%** dels programes de despesa tenen projectada alguna acció amb pressupost per a revertir desigualtats de gènere (IIGP, 2018).

Distribució de les actuacions per àmbits del PJG



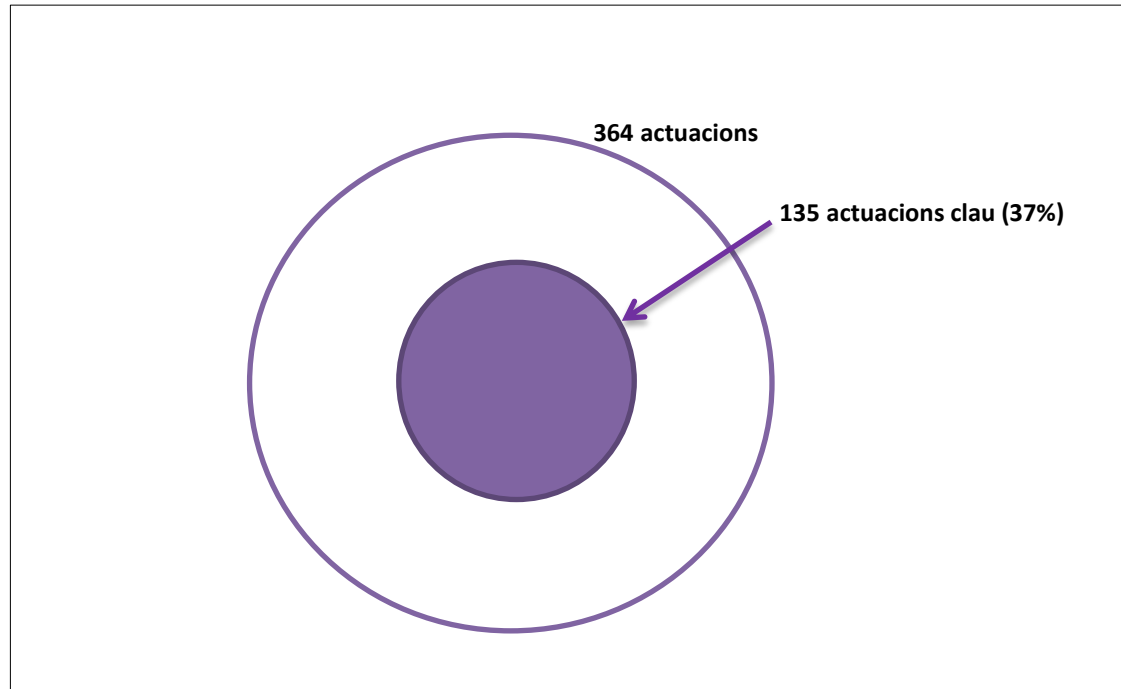


04.

Seguiment del Programa d'actuació 2016-2017

Programa d'actuació 2016-2017

Seguiment basat en actuacions clau



- Major impacte en el bon govern de l'Ajuntament de Barcelona
- Increment de l'equitat de gènere en la ciutadania
- Mostrar l'heterogeneïtat de les actuacions
- Àmplies, complexes – que poden agrupar varies accions, no puntuals



05.

Presentació del programa d'actuació 2018-2020

Actuacions

Calendari

Unitat responsable

	2018	2019	2020	
A.2.1.3. Elaboració d'una normativa municipal de gènere .				-Serveis jurídics -Departament de Transversalitat de Gènere -Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI
A.3.1.2. Internalització del servei del CIRD a l'estructura municipal.				-Departament de Transversalitat de Gènere
A.5.1.2. Creació de comissions amb societat civil per treball de l'impacte de gènere dels pressupostos, de les OOFF i dels preus públics .				-Direcció de Pressupostos i Política Fiscal -Departament de Transversalitat de Gènere
A.5.1.3. Elaboració d'informes d'impacte de gènere de les OOFF i preus públics.				-Direcció de Pressupostos i Política Fiscal -Departament de Transversalitat de Gènere
A.6.1.1. Disseny de l'aplicatiu informàtic de seguiment de clàusules i materials de suport.				-Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa -Departament de Transversalitat de Gènere
A.6.1.4. Disseny de critèris de gènere en els plecs tècnics .				-Departament de Transversalitat de Gènere
A.7.1.1. Desplegament i seguiment del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes (PIODH) (2015-2019).				-Departament Igualtat (RRHH)
A.9.1.4. Elaboració del curs online o píndoles sobre comunicació inclusiva per al personal municipal.				-Direcció de Comunicació -Departament de Desenvolupament (RRHH)

Actuacions

Calendari

Unitat responsable

2018 2019 2020

<p>B.1.1.3. Foment de la participació de dones en programes d'inserció laboral per atur, inactivitat o ocupació, tot garantint incorporació de perspectiva de gènere (projectes de contractació, campanya difusió inscripció SOC, pre-ocupacionals, dispositius d'inserció...).</p>				<p>-Direcció Operativa de Projectes Integrals (Barcelona Activa)</p>
<p>B.1.2.2. Programes d'ocupació d'acció positiva i promoció de la participació paritària de les dones en el conjunt de les actuacions de formació i inserció.</p>				<p>-Direcció Operativa de Programes Transversals (Barcelona Activa)</p>
<p>B.1.3.1. Informació i suport tècnic per a l'elaboració i revisió de plans d'igualtat a les empreses de Barcelona.</p>				<p>-Direcció Operativa Serveis a Empreses (Barcelona Activa) -Departament de Transversalitat de Gènere -Pla de Barris</p>
<p>B.1.4.2. Incubació d'empreses creades per dones.</p>				<p>-Barcelona Activa</p>
<p>B.2.1.1. Implementació de la Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020.</p>				<p>-Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària</p>
<p>B.2.3.6. Creació d'un espai de cures per la ciutat.</p>				<p>-Direcció de Serveis de Salut -Departament Programes de Temps i Economia de Cures</p>
<p>B.3.1.1. Implementació de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat a Barcelona.</p>				<p>-Regidoria de Feminismes i LGTBI</p>

110

Actuacions

Calendari

Unitat responsable

	Calendari			Unitat responsable
	2018	2019	2020	
C.1.1.2. Realització d'un estudi sobre perspectiva de gènere i acció comunitària.				-Servei d'Acció Comunitària -Departament de Transversalitat de Gènere
C.1.2.8. Vinculació d'empreses tecnològiques i agents de la ciutat a la reducció de la bretxa digital de gènere.				-Direcció d'Innovació Digital
C.2.1.6. Implementació del Pla de salut Mental 2016-2020.				-Departament de Salut -Agència de Salut Pública de Barcelona
C.2.2.2. Ampliació i promoció del Programa SIRIAN de consulta individual sobre contracepció.				-Departament de Salut -Agència de Salut Pública de Barcelona -Departament de Joventut
C.2.4.3. Finalització i presentació de l'estudi sobre estereotips de gènere en l'esport en la infància i l'adolescència.				-Departament de Transversalitat de Gènere -IBE
C.3.1.4. Implementació del projecte de coeducació a les Escoles Bressol Municipals i als espais familiars.				-IMEB
C.4.2.1. Disseny i acompanyament per l'activació d'una programació cultural paritària.				-ICUB -Departament de Transversalitat de Gènere
C.4.2.3. Oferiment d'una formació dirigida a persones tècniques i programadores de l'ICUB sobre com incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit cultural.				-ICUB -Departament de Transversalitat de Gènere

Actuacions

Calendari

Unitat responsable

	2018	2019	2020	
D.1.1.3. Promoció de la participació de les dones en el Climathon .				-Ecologia Urbana
D.1.2.1. Implementació de les actuacions de la Mesura de govern Urbanisme amb perspectiva de gènere, l'urbanisme de la vida quotidiana .				-Ecologia Urbana
D.1.2.2. Incorporació de la perspectiva de gènere al Projecte de remodelació del Port Olímpic .				-Ecologia Urbana
D.2.1.4. Incidència en l'ATM per la realització d'un estudi d'impacte tarifari segons sexe . Combinació d'enquestes d'ús de xarxa i de títols (segregat per sexe) i costos de cada títol. Possibilitat d'incloure una anàlisi interseccional i de freqüències de pas.				-Direcció Serveis de Mobilitat -TMB
D.2.1.6. Elaboració d'estudis específics sobre la percepció de seguretat des de la perspectiva de gènere a la xarxa de transport públic . Fer campanyes contra l'assetjament al transport públic. Formació personal seguretat .				-Direcció Serveis de Mobilitat
D.3.2.6. Creació d'una APP per conèixer, prevenir i recollir informació estadística sobre les agressions i els assetjaments sexuals o sexistes a l'espai públic de Barcelona.				-Departament d'Informació i Atenció a les Dones -Direcció de Serveis de Prevenció -Direcció d'Estudis



Ajuntament
de Barcelona

06.

Districte de Sant Andreu

Objectius

Calendari

Tasques

	Calendari		Tasques
	2018	2019	
Incorporar la perspectiva de gènere als sistemes d'informació (gestió districte)			Anàlisi qualitativa cercant definir on caldria tenir dades desagregades
Comunicació inclusiva (xarxes, elements de difusió, documents interns...)			Revisió de la comunicació des del districte: Web i xarxes, fulletons informatius i documentació interna i suport al personal del Districte per a la comunicació inclusiva
Incorporar la perspectiva de gènere en les bases dels premis del Districte			Anàlisi dels premis del Districte i realització de propostes per a la incorporació de la perspectiva de gènere als mateixos
Incorporar clàusules de gènere en la contractació pública			Suport al personal tècnic per a la inclusió de les clàusules de gènere a la contractació tant als plecs tècnics com als administratius.
Treballar el criteri de gènere en les subvencions			Anàlisi dels criteris de gènere a les subvencions del Districte. Assessorament per a la incorporació de la perspectiva de gènere a les entitats i per a la valoració al personal del Districte
Incorporar la perspectiva de gènere a plans i programes			Participació en els grups motors dels Plans de Barris i Desenvolupament Econòmic del Districte per incorporar la perspectiva de gènere en els mateixos.
Formar al personal del Districte en transversalitat de gènere			Realització d'una formació de quatre hores de durada per a tot el personal del Districte

Objectius

Calendari

Tasques

2018 2019

	2018	2019	
Fomentar la participació de dones			Col·laboració amb la tècnica de feminismes en el foment de la participació de les dones. Suport a la posada en marxa del programa "Jo també sóc referent" de capacitatció de joves de contextos culturals diversos per a la intervenció intercultural
Implementar de la Mesura de Govern per una Democratització de la Cura 2017-2020.			Col·laboració amb la tècnica responsable de l'àmbit de cures en el districte en la territorialització de la mesura
Territorialitzar de l' Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat a Barcelona.			Col·laboració en la territorialització de l'EFPP i concretament Projecte "Dones trencant amb la precarietat"
Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la corresponsabilitat dels diferents agents implicats			Donar suport a projecte d'oferta d'espais per a infants en paral·lel a les activitats adreçades a dones.



Objectius

Calendari

Tasques

2018 2019

Combatre els rols de gènere que condicionen la salut de les dones.			Col·laborar en les actuacions del districte com les Xerrades sobre salut en el marc de l'Espai Dona de Trinitat Vell
Combatre els rols de gènere a l'àmbit dels esports condicionen la salut de les dones.			Col·laborar en les actuacions del districte
Recuperar memòria col·lectiva			Col·laborar en les actuacions del districte com la incorporació d'elements de cultura populat de contextos culturals diversos en la vida dels barris

Objectius

Transformar l'espai públic mitjançant les marxes exploratòries de seguretat i vida quotidiana a Trinitat Vella i Bon Pastor

Calendari

2018

2019

Tasques

Tancament dels compromisos del Districte per donar resposta al diagnòstic i propostes de les dones, devolució a les dones dels compromisos i seguiment de l'execució dels mateixos.





Moltes gràcies!!

Sonia Ruiz sruiz@bcn.cat

Elena Herranz eherranz@bcn.cat

