



ACTA DEL CONSELL SECTORIAL DE DONES, GÈNERE I COL·LECTIU LGTBI

Data: 11 de juny de 2018, 18.30h

Lloc: Seu del Districte de Sants – Montjuïc (C/ Creu Coberta, 104, sala Cadires Vermelles)

Persones assistents: 11 persones

Conselleres/es:

Esther Pérez,	Consellera grup municipal Barcelona en Comú
Carolina López,	Consellera grup municipal Barcelona en Comú
Núria Izquierdo	Consellera Demòcrates
Fernando Alcalde,	Conseller grup municipal Ciutadans
Josefina Macias,	Consellera grup municipal CUP

Es disculpa Antonio Calleja, conseller del PPC

Membres d'entitats:

Eulalia Camps,	Deixa la teva empremta
M. Antònia del Amo,	Grup de Dones Font de la Guatlla
Irene Cañellas,	Associació Lligam

Personal tècnic municipal

Elena Herranz,	Departament de Transversalitat de l'Ajuntament de Barcelona
Mariona Marcet	Departament de Transversalitat de l'Ajuntament de Barcelona
Paula Toledo,	Tècnica del projecte "Dones trencant amb la precarietat" al Dte de Sants-Montjuïc
Núria Pérez,	Tècnica de Gènere Districte Sants-Montjuïc

Ordre del dia

1. Projecte "Dones trencant amb la precarietat" i seguiment d'altres projectes engegats.



Esther Pérez dóna la benvinguda i obre la sessió comentant que en el Districte hi ha treballant molts col·lectius de dones molt potents, però a nivell institucional costa que arribin fins al Consell. A més a més, les Festes Majors estan a punt de començar i per tant, per un costat sap greu no poder tenir a totes les persones que es van interessar en el seu dia, però per altra banda també és bo que totes sabem el que s'ha fet o el que es vol fer i mai és una pèrdua de temps, per molt greu que ens sàpiga no poder arribar a les usuàries. Tenim altres canals i també s'entén perfectament la situació i l'important és que es treballi, sigui des de la institució, sigui des del carrer.

Comenta que el tema del Consell d'avui es centra en com aterrar l'estratègia contra la feminització de la pobresa. És un tema que els hi va interessar molt des d'un principi que no quedés en un calaix de la Plaça de Sant Jaume. A vegades es té la sensació que s'ha de fer més feina a nivell de barri i en el seu moment es va crear des del Consell de Dones, un grup amb molta motivació per fer aterrar aquesta mesura amb accions concretes i que després es pogués veure un resultat.

Es van tenir unes primeres reunions, en les que es van posar damunt la taula les mancances que elles veien d'inici, abans de poder parlar d'activitats concretes i es va fer un primer retorn d'aquestes mancances detectades.

Avui es fa un altre retorn i una valoració del que s'ha fet. Presenta a Carolina López, la consellera d'economia del districte de Sants- Montjuïc, que serà la que ho explicarà.

Per altra banda hi ha un altre projecte "Dones trencant amb la precarietat", que també va en aquest sentit, de posar els recursos perquè el col·lectiu pugui apoderar-se i saber de què disposa per poder arribar a moltes dones a les que encara no s'hi arriba i que cadascuna de nosaltres puguem fer difusió.

Cedeix la paraula a les companyes que explicaran el projecte "Dones trencant amb la precarietat".

1. Projecte "Dones trencant amb la precarietat" i seguiment d'altres projectes engegats.

Elena Herranz del Departament de Transversalitat de Gènere, agraeix la invitació al Consell. El projecte s'emmarca en l'estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat en el districte de Sants-Montjuïc, aplicant accions concretes per l'apoderament i la millora de la qualitat de vida de les dones. Per això van pensar que fos una acció concreta, sobre dones concretes i que treballés en barris concret.

Partien del concepte de precarietat de gènere que la pobresa no ho és només econòmica, sinó que la precarietat comprèn altres factors com són l'edat, la formació, l'origen, l'orientació sexual, la falta de temps... són una sèrie de factors que contribueixen juntament amb la pobresa econòmica que les dones es trobin en una situació de precarietat especial.

Tal com van dissenyar el projecte també volien donar resposta a una sèrie d'estratègies dissenyades per l'Ajuntament i en concret el Pla per la Justícia de Gènere, l'estratègia d'inclusió i reducció de les desigualtats socials de Barcelona, el Pla d'actuació per l'ocupació,



Pla d'adolescència i joventut i Plans de desenvolupament econòmic tant de Sants-Montjuïc, com de Sant Martí i d'Horta-Guinardó.

L'objectiu del projecte era no substituir cap actuació que ja estava fent l'Ajuntament, si no complementar i acompanyar a les dones per poder utilitzar i arribar a tots els recursos que ja tenim. Per tant, es van apropar a tots els districtes on havien d'intervenir i a tots els organismes de l'Ajuntament que podrien tenir relació amb el projecte i escoltar-los en les aportacions que feien en el projecte.

Cedeix la paraula a la Paula Toledo, que és la tècnica que porta el projecte a Sants-Montjuïc i que explicarà el desenvolupament.

Explica el projecte s'emmarca en 4 barris: Sants, Bon Pastor, La Verneda i el Carmel.

Els objectius principals del projecte, per una banda seria apoderar a les dones, intentar promoure la millora de la seva situació sociolaboral i per altra banda al tractar-se d'un projecte pilot vol fer una part d'investigació per aprofundir en el coneixement de la situació de les dones en precarietat a Barcelona.

El que proposen és crear un grup de 10 a 15 dones i fer 25 sessions de dues hores setmanals, tot i que potser s'han d'ajustar les hores, ja que s'ha començat una mica més tard del previst.

Per dur a terme la intervenció s'han planejat 3 fases. La primera seria l'actual, que consisteix en posar-se en contacte amb tots els agents del districte per trobar les dones susceptibles de formar part del projecte. Una vegada identificades, se'ls realitzarà una entrevista per veure les necessitats que tenen i si encaixarien en el projecte.

Una vegada identificades les dones, es vol treballar en tres dimensions, una de social en la que es vol crear un grup en que les dones es puguin recolzar mútuament entre elles i crear un espai únicament per elles, una altra part més de treball emocional i donar eines per poder desenvolupar-se laboralment. Es treballa en xarxa amb totes les entitats i recursos del barri per poder derivar-les a on sigui més convenient.

En aquesta segona fase, es fa un pla individualitzat amb les necessitats de cadascuna i el treballen amb unes dinamitzadores que portaran el grup.

La tercera fase serà la de recopilar tota la informació per tenir les dades d'investigació.

La temporalització serà de principis de juliol fins al desembre.

Hi ha tres tipus de facilitadors que donen suport a les dones.

Si per poder formar part del projecte necessiten utilitzar el transport públic, el projecte assumiria el cost. També tindrien un servei de canguratge per infants i si tenen una persona gran al seu càrrec intentaran que hi hagi una persona que pugui anar a casa seva per poder-se'n fer càrrec i finalment hi ha uns incentius de 10 euros l'hora perquè es vinculin més al projecte que se'ls donarà en tres terminis mitjançant un xec. Això permetrà que tothom pugui cobrar aquesta ajuda independentment de que tinguin papers o no.

En el cas de Sants, com que el projecte s'emmarca dins del pla d'adolescència i joventut les dones de Sants són joves (18-35 anys).

L'Elena Herranz fa un apunt sobre el tema de l'incentiu econòmic, volen que siguin les mateixes dones les que comencen i les que acaben. Són perfils de dones amb molta vulnerabilitat i van pensar que 10 euros l'hora podria ser una quantitat que podia ajudar a mantenir-les en el projecte, que no estarien renunciant a fer altres coses a canvi d'aquests diners i que pensaven que era just que cobressin una quantitat per la participació global del projecte.

En aquest punt s'obre un torn de paraules:



- Fernando Alcalde pregunta si el grup de 10 a 15 dones és per cada barri o en total, i des de la taula se li respon que aquest nombre correspon a cada un dels barris inclosos en el projecte.

- Esther Pérez els demana si poden explicar com han treballat per saber amb quines dones es pot comptar en el barri de Sants, especifica que no és districte. Elena Herranz respon que es va valorar amb el districte que era la millor zona, ja que no té tants projectes com d'altres zones.
La Paula Toledo explica que actualment tenen dones que els hi venen del dispositiu de Barcelona Activa, del Servei de Reagrupament, del PIAD, de Serveis Socials i recentment han contactat amb la Troca, que també els hi proporcionen dones.
Elena Herranz comenta que la idea és que elles mateixes puguin construir el seu propi pla de treball i el projecte els hi farà l'acompanyament. Creuen molt amb el treball grupal que els hi permeti poder recolzar-se les unes amb les altres. També hi ha tota la part d'investigació que el que volen és recollir tot el que va passant al llarg del projecte, per veure si realment al final el projecte ha tingut sentit o no. Si realment funciona és preveu idear un projecte que es pugui aplicar a nivell de ciutat.

- Fernando Alcalde pregunta si la compensació sempre és econòmica o hi ha altres maneres. Elena Herranz respon que està previst que sempre sigui econòmica. El que es vol és que les dones arribin als recursos ja existents. La remuneració és només pel temps que venen a treballar amb elles.

- Se'ls hi pregunta si poden explicar una mica millor les formacions. Activitats concretes, mòduls. Més que formacions serien dinamitzacions, no són elles les que formen si no que treballen de forma col·lectiva el procés d'apoderament i millora. La part de vincle entre elles i amb les persones dinamitzadores és imprescindible i fan molt èmfasi en treballar-la. També és important el rescat competencial. Treballaran temes de salut, família. Són àmbits de treball. Referents pel canvi, a partir d'aquí definir cadascuna el seu pla d'acció i fer el seguiment. També s'entra en un tema professional o d'emprenedoria. El que farien seria acompanyament en els principals eixos que són (personal, professional i social). Ho tenen molt més desenvolupat, però en principi són idees que el que volen és que les dones se les facin seves.

- Elena Herranz explica que abans de plantejar-ho van fer un estudi perquè els hi dissenyessin el projecte en el sentit de que si realment podia tenir sentit fer alguna cosa com aquesta, alguna cosa que no estes programat fins a l'últim detall perquè fossin les pròpies dones les que anessin dissenyant el seu propi itinerari.
Esther Pérez, comenta que s'han fet molts projectes que atenen les necessitats individuals i s'han fet reunions amb dones que tenen situacions personals tant complicades que els hi crea un conflicte intern que no saben com sortir-se'n, sobretot perquè tenen càrregues familiars. Intentar revertir aquesta situació és el que es pretén. Un altre tema que també va sortir en moltes de les reunions que es van fer, és el de descobrir quines habilitats tenen i que s'ho creguin. Si tu no els hi dones una formació personal, quan se'ls hi pugui acabar una feina (entenen que avui en dia totes les feines, tant per homes com per dones són molt precàries), han de poder encara una situació similar i trobar una solució al problema. Creu que s'estan treballant força bé el que són els ajuts tangibles des de drets socials. Per altra banda intentant aterrar altres projectes,



que al final d'un projecte acabi sent una feina i si algun dia s'acaba aquesta feina es pugui afrontar una nova situació de precarietat.

Aquestes tres potes són les que permeten mirar a la llunyania més que a un futur immediat.

Elena Herranz, complementant el que ha dit l'Esther comenta que treballen l'apoderament i el rescat competencial, posar damunt la taula i prendre consciència de tot el que saben fer. El treball va en aquesta línia, de conèixer el que hi ha també col·lectivament, el recolzament de les unes amb les altres i el treball comunitari, perquè quan més sabem i més podem aprofitar els recursos que estan a les nostres mans, més fortes ens fem. Per tant la línia de treball és de descobrir i treure el que jo ja sé.

Han previst una pròrroga de tres mesos del projecte per si no poden començar a temps, però la idea és a final d'any poder fer-ne una primera valoració, però sobretot que siguin les dones les que valorin el que els hi ha passat. La idea és acompanyar i deixar que elles siguin les protagonistes.

- Se'ls hi pregunta si a part d'aquests acompanyament se les prepara perquè surti algun projecte o facin alguna cosa en comú. Elena Herranz respon que totalment. De fet hi ha una part de projecte professional o empenedoria. És a dir, que si elles col·lectivament tenen una idea se les acompanyarà adreçant-les als recursos que ja hi ha a Bcn Activa perquè les acompanyin professionalment. Des del projecte els que si que es farà és recolzar-les emocionalment perquè continuïn per tirar endavant la iniciativa empenedora.

El projecte professional o d'empenedoria és una part gruixuda del projecte.

- Fernando Alcalde pregunta si es dóna el cas de que es pugui crear una associació que permetés que sorgís una xarxa arreu de la ciutat. Que fossin elles mateixes les que poguessin impulsar petits projectes de manera autònoma. Elena Herranz li contesta que totalment, no saben com sortirà, però la idea és generar sinèrgies. Explica l'exemple d'una marxa de descoberta a la Verneda i a partir d'aquí s'ha creat un grup de dones que està treballant en diferents coses del barri i s'està ampliant a nivell de districte. Són coses que es preveuen, però que evidentment no saben el que passarà. Es promocionarà, però dependrà molt del tipus de grup.

- Una altra pregunta és amb quins recursos s'ha fet la presentació de les dones. Paula Toledo respon que els recursos utilitzats han sigut Serveis Socials, PIAD, Servei de Reagrupament familiar i diferents entitats del barri. Van fer la presentació del projecte a la taula socio-laboral en la que hi havia diferents entitats.

- Fernando Alcalde comenta que es podria treballar a priori amb dones maltractades i l'Església.

Elena Herranz li comenta que el projecte està obert i que la idea de venir al Consell de Dones és també per si es vol participar.

- Carolina López pregunta si vindran a explicar el projecte a la taula de desenvolupament econòmic de la part central de Sants, perquè allí hi haurà moltes entitats que estaran interessades en escoltar-lo i sobretot els hi interessarà l'evolució. Perquè si això evoluciona en que hi ha dones que volen algun tipus de formació concreta, volen algun tipus de vincle concret amb alguna entitat concreta o amb totes o volen participar a la taula. És la taula el lloc ideal per poder apoderar-les de forma que poden anar allí i demanar el que vulguin perquè per així funciona la taula. Les convida a que hi participin. Pregunta si és millor que hi vagin ara o esperar-se a que estiguin els grups formats.

Elena Herranz accepta la invitació i els hi agraeix que les convidin.

Carolina López especifica que vagin a la taula no tant per presentar el projectes, si no perquè les dones es facin seu aquest espai. El que entén del projecte és que les dones



faran un itinerari que seran elles les que decideixen i que a més han de crear un grup que estigui cohesionat. Si en aquest grup de dones es decideix fer una empresa de x i per això necessiten formació específica en fiscalitat, subvencions... és la taula el lloc ideal per poder fer aquesta petició.

Se li respon que com ella valori, diuen que estan anant a llocs que hi estan cinc minuts. A Sants s'ha presentat al Pla de desenvolupament econòmic, encara que no hi fossin tots els agents. A la taula extraordinària també s'ha presentat.

Prenen nota i els hi sembla molt interessant. La idea és anar fent un seguiment i poder anar donant explicacions a tothom qui hi participa.

Esther Pérez acomiada a les responsables del projecte i els hi agraeix que hagin vingut a presentar-lo.

Es presenta la Mariona, que és la nova referent de transversalitat de gènere. Diu que ella no està en el projecte però que dóna suport i s'ofereix per ajudar en qualsevol dubte que pugui sorgir de districte a tothom qui està a la taula.

En un full que s'ha repartit al principi hi ha tots els contactes de les responsables del projecte.

2. Seguiment d'altres projectes engegats

Esther Pérez li dóna la paraula a Carolina López que serà qui presentarà les valoracions dels projectes que ja s'han dut a terme. Des de dos anys enrere aproximadament.

Carolina López comença la seva intervenció advertint que té molta informació i que a vegades aquest tipus d'informació de promoció econòmica és una mica densa i intentarà fer-ho el més lleuger que pugui però que hi ha moltes dades.

El que ve a presentar és el Pla de Desenvolupament Econòmic del districte i dins d'aquest pla hi ha una part que és transversal, que és la de transversalitat de gènere i en concret hi ha una mesura que són la 5.1 i la 5.2 que tracta sobre la precarietat laboral al districte i que està enfocada en el que és l'estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat que ha fet l'Ajuntament en el marc 2016-2018.

Hi ha un marc formal en el que s'està treballant tot això, tot i que totes les mesures del Pla de Desenvolupament Econòmic que es fan des d'un punt de vista de transversalitat de gènere, també es fan des d'altres punts de vista com la precarietat de la joventut, de col·lectius en risc d'exclusió social, dels col·lectius amb discapacitat... Dins del pla ens podem perdre una miqueta i per això tenen una part específica sobre la lluita contra la feminització de la pobresa.

El que pensa que és més important és justament la forma en que es fa la governança del Pla de Desenvolupament Econòmic. El que estan fent per gestionar tot això, és que han creat 3 grups de governança al districte (Marina, Poble-sec i barris del centre del districte). La raó de fer-ho així és perquè tradicionalment en el Districte de Sants-Montjuïc sempre s'ha posat més èmfasi en els barris de la Marina i Poble-sec per la situació de desigualtat que pateixen en comparació a la resta del districte.

També destaca, a banda de la governança, que és un fet diferencial no només d'aquest pla amb d'altres anteriors, sinó amb els plans de la resta dels districtes. Senyala que fins fa poc, des de BCN Activa i des de la resta d'institucions de la ciutat que treballen l'economia, s'havia estant treballat molt enfocats a l'emprenedoria i des de fa un temps s'està modificant una mica



aquesta visió i s'està treballant per reduir les desigualtats. Per aquesta raó, es treballa molt més per reduir les desigualtats a la Marina, Sants i La Bordeta que són els tres barris que més pateixen la crisi i les condicions de vulnerabilitat i també del districte amb la resta de districtes de la ciutat, ja que és un dels districtes amb la renda per càpita per sota de la mitjana de ciutat.

Tornant a la governança, el que s'ha fet en aquestes taules, és engegar una nova forma de treballar que implica a tots els agents de l'Ajuntament i als agents externs que fan economia juntament amb les entitats socials. Això significa que es tenen unes taules de gestió del Pla de Desenvolupament Econòmic en el que s'hi troben totes les àrees de ciutat que treballen per millorar l'impuls econòmic, però també estan representats els agents econòmics que participen al districte i per últim les entitats socials. Per tant, en la taula hi ha representants les institucions, els agents econòmics i els socials.

Amb aquestes tres potes el que es fa és crear uns projectes que anomenen formació d'impacte comunitari i aquests el que fan és, per un costat mirar quins actors es troben amb més risc d'exclusió social, quines necessitats tenen i capacitacions de formacions que necessitarien. Després trobem en el mateix territori conjuntament amb els actors econòmics, quins actors podrien donar feina a aquests col·lectius en concret, i per últim una entitat del territori que pugui donar sortida a aquestes necessitats de formació. Així es tanca el cercle, i per això creu interessant que aquestes dones ho coneguin i si tenen alguna necessitat de formació, serà en aquesta taula on ho podran proposar.

Així és com està funcionant a la Marina i al Poble-sec i va començar d'una forma tant interessant que la part central del districte va demanar crear una taula també.

Tot això per explicar exactament que s'ha fet en temes de lluita contra la feminització de la pobresa. Ha portat un recull de dades del projecte treball als barris. Les dades estan dividides per gènere. Es reparteixen unes quantes còpies entre els assistents.

Concretament es parlarà de les dades de dos projectes. Pre-emprenedoria en femení, que s'ha dut a terme a la Marina i que el que farà és elaborar dos projectes amb dos grups de dones per formar-les en emprenedoria. Una part del projecte ja s'ha realitzat és el Marina dona empenta, es va realitzar des del gener a l'abril de 2018 un total de 52 hores de formacions. Els mòduls que es van fer són: motivacions i competències socials, dimensió relacional en projectes col·lectius, economia social i solidària, desenvolupament del projecte i elements de sostenibilitat econòmica, social i tècnica, la dimensió comunicativa dels projectes i formes legals possible. Llavors se'ls hi ha fet tot una sèrie de mòduls per poder ensenyar-les a dur a terme la seva idea.

Se li pregunta si és com *l'Emprenem en femení* del Barcelona Activa. Comenta que aquest està fet específicament pel territori de la Marina i a desenvolupar en aquest territori. El que es fa moltes vegades amb Barcelona Activa, és que crea programes a nivell de ciutat i quan es detecten necessitats concretes del territori, es demana que es faci específic pel territori.

Al Poble-sec es va fer amb artesans.

A les sessions informatives hi van acudir 11 dones, es van fer 12 entrevistes personals i a la formació amb capacitació n'hi van participar 9.

La formació completa la van acabar 5 i són aquestes 5 dones les que van fer les tutories per poder portar a terme el seu projecte.



Dins d'emprenedoria en femení, comença ara al juny un segon projecte específic per l'associació de dones romanís de la Marina, en la que es farà una formació similar però més adaptada encara per aquest col·lectiu. Se li farà a 10-12 dones del barri de la Marina que volen desenvolupar un projecte d'emprenedoria en temes de monitores de lleure. Se'ls fa una capacitació de 18 sessions de 4 hores de durada, en total seran 72 hores i els mòduls són similars als anteriors.

El segon projecte és el recondueix el teu futur que està en procés. No només s'està fent a la Marino, sinó que també al barri del Bon Pastor i és un projecte que es va pensar per fer-lo en llocs on hi ha indústria a la ciutat. Per això aquests dos barris. L'objectiu és millorar l'ocupabilitat de les dones aturades del barri i orientar-les cap a sectors econòmics d'especial interès i que estan masculinitzats. Concretament el sector industrial i automobilístic per facilitar la seva inserció laboral. Està adreçat a dones aturades del barri que volguessin obtenir el carnet de conduir professional o necessari per desenvolupar certes ocupacions i accedir a determinats llocs de treball que normalment només hi accedeixen homes i que estan molt concentrats en barris com el de la Marina. Un altre dels objectius és vincular les empreses industrials i automobilístiques del barri amb les dones aturades que poguessin obtenir aquest carnet professional. Això ja ho han començat a aconseguir i millorar les sinergies entre els operatius d'ocupació i les empreses privades.

Les opcions que tenien eren d'obtenir el carnet C, el D el certificat de professionalitat de mercaderies o de viatgers i el carnet E.

Fins ara hi ha 8 dones en el programa, algunes ja estan en el període de pràctiques i d'altres encara amb la part teòrica. La inserció d'una dona, que tot i estar acabant les pràctiques ja està inserida i estan en contacte amb una empresa de la Marina que està interessada en fer una contractació una vegada hagin acabat el programa aquestes dones.

- Mariona pregunta si aquests projectes estan emmarcats en el Pla de Barris. Carolina contesta que sí. El Pla de Desenvolupament Econòmic del districte de la Marina està completament vinculat al Pla de Barris que estava sota l'epígraf d'economia i precisament tota la part d'economia del Pla de Barris està dins de Pla de Desenvolupament Econòmic que es coordina completament. Llavors tota la part econòmica es va desenvolupant coordinadament amb el Pla de Desenvolupament Econòmic i amb tots els agents de la forma que hem explicat al principi.
- Pregunten exactament els barris on es desenvolupen. Carolina respon que és la Marina, Poble-sec i Sants centre. Els dispositius d'atenció laboral que estan al Poble-sec, a la Bordeta i a la Marina estan vinculats a Treball als Barris. Però llavors el que era la taula sociolaboral, només funcionava originalment a Poble-sec i a la Marina, quan els van reconduir i els van convertir en desenvolupament econòmic, la part central del districte ens van dir que ells també volien col·laborar. De fet hi ha entitats molt potents al barri, però mai no s'havia treballat des d'una manera coordinada els temes sociolaborals. Hi ha molts agents interessats en participar.

Les primeres taules el que han fet és una feina de conèixer-se els uns amb els altres.

Tothom està molt interessat en treballar amb migrants sense papers, perquè el que ens trobem és que estem tractant de treballar amb la població més precària i pots arribar a tothom, però al qui mai pots arribar és al qui no té papers.

Al setembre s'obrirà l'Oficina de defensa dels drets laborals del districte, el primer encàrrec que tindrà aquesta oficina és donar a tots els actors una capacitació sobre com pot fer una empresa un contracte per aconseguir que una persona tingui els papers. Fer una capacitació a l'empresa.



- Es pregunta si aquesta oficina només s'obrirà al districte o a més llocs. Carolina contesta que la primera oficina es va obrir a ciutat vella i porten 6 mesos treballant. De fet aquest és un dels temes més estrella de la oficina, així que ja vénen amb una mica d'experiència.

Núria Pérez explica que una línia del punt de defensa, és tot el tema de la defensa contra la precarització de la dona en segons quin tipus de feina i en tot cas donar suport a trencar tot aquest tema. Afegeix també en el que es plantejava de la Marina és tota la dinamització que s'està fent de les empreses, per incloure tot el tema de plans d'igualtat, sensibilització per incloure plans d'igualtat a la Zona Franca i la Marina. També és una línia que està incorporada dins del PDE.

Carolina Pérez afegeix que a través del projecte Impulsem, han subvencionat amb 40.000 euros el projecte *Cooperativa cooperacures* que és una cooperativa destinada a crear una cooperativa de serveis a les persones i està treballant en un grup de dones del districte, no només del Poble-sec que és on està ubicada.

- Es pregunta com s'ha subvencionat aquest projecte, ja que una cooperativa no deixa de ser una empresa. Carolina López i Núria Pérez contesten que s'ha subvencionat Cooperasec per gestionar i coordinar el treball de detectar dones que a la llarga els hi pugui anar bé el servei. S'ha subvencionat amb una convocatòria de subvencions de Barcelona Activa, d' Impulsem el que fas. Són subvencions de l'Ajuntament, no del districte. És una convocatòria oberta i a banda del cooperacures, també subvencionen dos projectes més. La carpa de Tata Inti, un espai de criança i un altre que ara no recorden. S'ha fet perquè aquest és un dels eixos que Està dins del Pla de Desenvolupament Econòmic. Una de les coses que es valoren alhora de concedir una subvenció és si el projecte s'emmarca dins d'un d'aquests espais de governança. Per tal de que tingui una coherència.

Esther Pérez especifica que a més dels espais oficials institucionals, el que també s'han plantejat des de gairebé el principi, era el fet que al lloc on hi ha empreses i comerços, el que també era bo és que se'ls posés en contacte i que després ells anessin fent de manera autònoma, ja que si un dia s'acaba un projecte que la sinèrgia continués. De fet ja hi ha projectes que no es custodien des de l'Ajuntament o el districte i que són fruit d'aquesta posada en contacte.

També s'ha detectat que hi ha empreses que van directament a les entitats que fan capacitació de treballadors perquè tenen necessitats de formacions concretes. Això motiva molt, tant a un costat com a l'altre i que es vagi a cobrir la necessitat al carrer del costat i no a poblacions properes.

A la Marina hi havia molta necessitat de treballar amb la gent del barri i no amb d'altres poblacions, el que es va fer va ser aprofitar i impulsar aquestes demandes que es trobaven. Per tant el que s'havia de fer era posar-los en contacte.

També s'està treballant molt la conciliació familiar, de fet es van fer unes jornades amb dones empresàries i una de les que va venir va ser una de les empreses més gran del polígon de Pedrosa i els hi va explicar la seva experiència. Per tant, tot aquest tema també s'està treballant perquè els obstacles siguin els mínims i que tothom tingui les mateixes oportunitats per poder participar en processos de selecció. Fins ara això no estava passant.



- Fernando Alcalde, fa la reflexió de si hi hauria l'opció de fer la formació de carnet per portar carretons. Se li contesta que ja s'està fent.
Especifica si és amb dones. Des de Barcelona Activa s'han fet aquests cursos, no especialment per dones, però si obert a tothom. El problema és que quan es fa un projecte d'aquest tipus és que a les dones se les ha d'empènyer, s'ha de fer un esforç extra.

Reflexiona que no s'ha potenciat el fet que les dones puguin treure's el carnet de carretoner. I creu que les dones en logística és molt més eficient que els homes. Núria Pérez comenta que aquí entren els plans d'igualtat que pretenen també trencar estereotips. Justament alhora de fer un pla de formació de les empreses, o una selecció de personal passa perquè a nivell intern de l'empresa, incorporin aquesta mirada més transversal.

- Josefina Macías, comenta que s'ha de trencar l'estereotip des del punt de vista de l'empresari. Les dones poden treballar igual que els homes i poden tenir les mateixes responsabilitats familiars que puguin tenir els homes. Amb això també s'ha de trencar, sobretot en el món empresarial.
Esther complementa dient que s'ha d'apoderar a les dones i conscienciar a les empreses, sobretot a les més receptives, perquè al final del que s'està parlant és de competències.

Carolina vol trencar una llançà a favor dels empresaris perquè han sigut els empresaris i particularment a la Zona Franca on hi ha un interès en que esdevingui un pol tecnològic que donarà molts llocs de treball i els empresaris estan molt preocupats per la bretxa de gènere. El que els preocupava, era que en llocs de feina molt qualificats no hi ha dones i això els feia patir molt. Quan es posen en contacte amb ells, són conscients que els llocs de logística són fàcils de capacitar i formar, però ells el que volien era que els comencessin a ajudar, perquè d'aquí a 10 anys hi haurà un volum molt elevat de llocs de feina molt específic on no s'està formant a ningú i molt menys a les dones. I d'aquesta manera revertir els percentatges que s'estan tenint avui de 90% d'homes informàtics per exemple.

Hi ha dones empresàries que els hi han demanat perquè no s'estan incentivant cicles formatius mitjans d'informàtica específics per dones. En aquest sentit no només s'està treballant en tot el tema de capacitació d'adults, si no en tot el tema educatiu d'evitar l'abandonament i el fracàs escolar, per fomentar els talents ocults.

També vol comentar que a Barcelona Activa s'ha fet molta feina. Quan es treballa amb col·lectius tant vulnerable et trobes que els perds pel camí, precisament per les càrregues familiar que tenen i al final acabes perdent a la gent que més necessitat té d'acabar el curs.

S'ha fet un camí molt llarg i s'ha aconseguit que ara mateix si es va a fer un curs a Barcelona Activa hi pots accedir amb un nen petit i a més han començat a treballar en fer una borsa d'hores per poder pagar una persona que et pugui cuidar una persona gran a càrrec o un nen petit. Això està vinculat a serveis socials que és el qui fa l'informe.

Per últim comentar que l'Esther ha dit que l'objectiu era que es tinguin una feina. S'està adonant que per la situació tant precària en la que viuen aquestes dones és de molt tipus i són tant dures les condicions, que es necessita un acompanyament personalitzat i tutoritzat. Es fan mediacions perquè l'empresa o la família permetin a les dones poder fer les pràctiques en



horaris concrets. I per tant, per ella l'objectiu és l'augment que té la persona una vegada ha acabat el curs, perquè això els hi permetrà poder aconseguir una feina i mantenir-la.

Per tant, el que s'ha d'entendre és que no és tant important com a institució la concussió dels números i dels indicadors, si no el benestar de cada persona.

Núria Pérez afegeix que la implicació d'aquest espai més comunitari i d'aquest procés, ajuda molt a que tothom identifiqui aquestes necessitats i que s'impliquin en l'acompanyament. Permet fer un treball conjunt en que molts agents hi acaben estan implicats en la detecció, procés i resultat. Això implica que no es perdin pel camí.

- Es pregunta si existeixen bonificacions per les empreses per contractar a dones. El *Bona feina*, té un impuls econòmic important per contractació indefinida o com a mínim d'un any. No és concretament per dones, és per col·lectius en risc d'exclusió social, però es sobreentén que una dona està més en risc d'exclusió social que si contractes a un home.

La Núria afegeix que dels documents que s'han repartit a l'inici n'hi ha un que va lligat a les mesures de govern de la cura, vinculat a posar-ho en valor i s'ha fet una mica d'informe del que s'ha fet fins ara. Això era una de les demandes que va sortir en el seu moment quan van treballar tot el tema de la feminització de la pobresa. Per una banda hi havia la necessitat de crear un suport amb el tema de la cura, tant per les persones que tenen persones a càrrec i per un altre orientar a les persones que buscaven feina en aquest sentit. A partir d'aquí es crearà a final d'any la creació d'un espai d'informació de referència per a la cura i la dependència a la ciutat, ubicat al carrer Viladomat, 127 i va adreçat tant a persones que busquen la possibilitat d'informar-se en drets i deures a la contractació de les persones, com a les persones que vulguin buscar feina en aquest sentit.

Per una altra banda, també s'està treballant una guia, que sortirà a finals d'any, que també s'emmarca en aquest procés. Una de les coses que també es veien era la precarització d'aquestes feines i en la guia també es parla de com revertir-ho i que sigui just.

Esther Pérez, sense més preguntes agraeix la participació a tothom i a la Carolina i a la Núria per preparar el Consell. En aquest sentit el que es volia fer era la valoració i compartir-ho. Hi ha molta més informació i qualsevol pregunta que es tingui tant la Carolina com la Núria les poden solucionar. Hi ha molts empresaris que els estan demanant que volen recuperar els contractes d'aprenentatge, perquè sigui la mateixa empresa qui els formi d'una manera digne.

Sense res més, es dona per tancada la sessió.