



DONES TRENCANT AMB LA PRECARIETAT

Departament de Transversalitat de Gènere - Gerència de Recursos



PROJECTE

Dones trencant amb la precarietat s'orienta a promoure l'empoderament i la millora de la qualitat de vida de les dones de la ciutat de Barcelona.



NECESSITAT DE FER EL PROJECTE

PRECARIETAT DE GÈNERE

POBRESA ECONÒMICA

ALTRES FACTORS

- Edat
- Formació
- Origen
- LGTBI
- Habitatge, pobresa energètica
- Falta de temps
- Treball domèstic i de cures

**PROJECTE DONES TRENCANT
AMB LA PRECARIETAT**



MARC INSTITUCIONAL

El projecte parteix de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat (2016-2024)

Donarà resposta a :

- El pla per la Justícia de Gènere (2016-2020)
- L'estratègia d'inclusió i reducció de les desigualtats socials de Barcelona (2017-2027)
- El pla d'Actuació per l'Ocupació de Barcelona (2018)
- Actuació núm 29 del Pla d'Adolescència i Joventut 2017-2021
- Plans de Desenvolupament de Districte (PDE) de Sants- Monjuïc, Sant Martí i Horta Guinardó.



AGENTS MUNICIPALS IMPLICATS

DISTRICTE:

- ☐ Tècnica de feminismes. (Districte)
- ☐ Tècnic/a de barri.
- ☐ Conselleres de feminismes
- ☐ Conseller/a de barri

PLA DE BARRIS:

- ☐ Cap de projecte de Pla de Barris (Foment de Ciutat)
- ☐ Responsable d'economia

BARCELONA ACTIVA:

- ☐ Responsable de PDE
- ☐ DO de Projectes Integrals
- ☐ DO de Programes Transversals
- ☐ DO d'innovació socioeconòmica

Alhora, és necessari treballar amb aquelles direccions i departaments municipals que tenen incidència territorial:

- ☐ Direcció de Feminismes i LGTBI. Especialment els PIADs.
- ☐ Centres de Serveis Socials (Drets Socials)
- ☐ Energies comunitàries (Acció comunitària)
- ☐ Departament de Joventut



OBJECTIUS

1. Empoderar les dones

2. Promoure la millora de la situació socio-laboral

3. Aprofundir en el coneixement de les situacions de precarietat femenina



PROPOSTA D'INTERVENCIÓ

- ☐ **El projecte es durà a terme en 4 barris de Barcelona:**
 - Sants Centre
 - La Verneda
 - Carmel
 - Bon Pastor

- ☐ **Es crearan grups d'entre 10 i 15 dones per barri**

- ☐ **Està programat realitzar 25 sessions dividides en 2h/setmana**

- ☐ **Per portar-ho a terme hem constituït 3 fases**



FASE 1	Fase de recerca de les dones, creació dels protocols de selecció i creació del grup de dones i disseny del pla personalitzat.
FASE 2	Incorporació dels dinamitzadors als grups de dones i posada en marxa del pla personalitzat.
FASE 3	Desenvolupament del projecte, monitoratge i avaluació del funcionament dels grups i dels itineraris.



TEMPORALITZACIÓ

FASE	ACCIÓ	MESOS											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	<u>Creació del grup</u>												
1	ACCIÓ 1: <u>Creació de vincles de grup.</u>												
1	ACCIÓ 2: <u>El rescat competencial.</u>												
1	ACCIÓ 3: <u>Anàlisi de les dimensions vitals.</u>												
1, 2	ACCIÓ 4: <u>Referents per al canvi.</u>												
1	ACCIÓ 5: <u>La definició del meu pla d'acció per al canvi.</u>												
2	ACCIÓ 6: <u>Accions pel canvi.</u>												
2	ACCIÓ 7: <u>Projecte Professional i/o d'emprenedoria</u>												
2	ACCIÓ 8: <u>Acompanyament a l'acció.</u>												
2	ACCIÓ 9: <u>Accions de tancament.</u>												
3	ACCIÓ 10: <u>Informes territorials</u>												
3	ACCIÓ 11: <u>Informe global</u>												



FACILITADORS

- **SERVEI DE CURES**
- **SUBVENCIÓ DEL TRANSPORT PÚBLIC**
- **INCENTIU 10 €/ Hora**

Moltes gràcies!

Preguntes?

agutierrez@bcn.cat

ptoledo@bcn.cat



**Ajuntament
de Barcelona**

B