

<b>DRETS</b>	<b>DEURES</b>
<p><b>Apartat 1 -Per a qualsevol candidat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A formar part com a candidat disponible de més d'una borsa en el moment de la constitució d'aquesta/es, s'estiguin prestant serveis o no dins l'Ajuntament de Barcelona.</li> <li>- Possibilitat de rebre qualsevol oferiment en funció de l'ordre de prelación establert segons les bases de l'Acord de la Comissió de Borses vigent.</li> <li>- Possibilitat de renúncia: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) A formar part de la/es borsa/es on està disponible com a candidat.</li> <li>b) A qualsevol oferiment fins a tres cops. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Possibilitat de no estar localitzable fins a 5 cops.</li> <li>- Possibilitat de no formar part d'un àrea funcional dins la/es borsa/es, sempre que no hagi tingut lloc més d'un nomenament i el candidat ho sol·liciti.</li> <li>- A ser desactivat de la/es borsa/es en els següents supòsits, sempre i quan es justifiquin documentalment: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Paternitat, maternitat, adopció i acolliment.</li> <li>b) Violència de gènere.</li> <li>c) Hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització.</li> </ul> </li> <li>- A romandre com a candidat en la/es borsa/es que ha aprovat, segons l'ordre de prelación establert, sempre que: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) S'hagin prestat serveis en la categoria.</li> <li>b) En cas contrari, fins la vigència de la borsa.</li> <li>c) No disposar de dos informes negatius d'avaluació per part de dos superiors jeràrquics diferents o dos períodes de prova no superats, o la combinació entre un informe negatiu i un període de prova no superat.</li> <li>d) No haver estat objecte d'un acomiadament disciplinari i suspensió ferma de funcions o separació del servei o condemnat en caràcter absolut o especial com a càrrec públic.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<p><b>Apartat 1 - Per a qualsevol candidat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A tenir ple coneixement de l'Acord de comissió de seguiment de "L'acord de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona sobre la constitució i funcionament de les Borses de Treball" del 16 de novembre de 2016, disponible a la Seu Electrònica de la web municipal.</li> <li>- A acceptar l'Acord i cada un dels punts que el conformen, destacant els següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic als efectes de comunicació, i mantenir aquestes dades permanentment actualitzades.</li> <li>✓ Disposar de la documentació requerida dins la categoria de la/es borsa/es en la que es troba com a candidat i en el termini corresponent que s'indicava a les bases de la convocatòria, per a la seva validació abans del nomenament.</li> <li>✓ Estar disponible en algun dels medis facilitats, a efectes de poder realitzar l'ofertament.</li> <li>✓ Confirmar la renúncia per escrit mitjançant correu electrònic.</li> <li>✓ L'acceptació de qualsevol oferiment desactiva la disponibilitat en altres borses en la que es pugui trobar el candidat, i que romandrà així fins que finalitzi el nomenament pel qual ha començat a prestar serveis.</li> <li>✓ La renúncia a un nomenament suposa l'exclusió de la borsa en la que es troba prestant serveis, a excepció dels interins estructurals que portin mínim dos anys com a tal en el lloc de treball que ocupen.</li> <li>✓ Qualsevol renúncia o no localització suposa passar al final de la llista, tret dels casos indicats en l'apartat 2.</li> </ul> </li> </ul>

e) No disposar del document que certifica no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o el tràfic d'éssers humans, per a tots aquells oferiments que impliquen un contacte habitual amb menors.

f) No s'hagi renunciat 3 cops a un oferiment o no hagi estat localitzat fins a 5 cops.

g) No hagi renunciat a un nomenament de la categoria a la que pertany la borsa, tret dels casos indicats en l'apartat 2.

- A ser notificat, d'acord amb els principis generals en matèria de procediment administratiu, en cas d'exclusió de la/es borsa/es i existència de qualsevol informe d'avaluació negatiu.

- A rebre un informe de tutoria als 3 mesos d'haver estat nomenat, sempre i quan siguin nomenaments de durada superior a 3 mesos, i un informe d'avaluació un cop finalitzi la relació laboral.

- A rebre una còpia de l'informe d'avaluació i a ser notificats en un termini màxim de 10 dies des de la compareixença.

- A presentar al·legacions en un termini màxim de 10 dies des que va ser notificat.

- A no ser avaluats un cop assolit 24 mesos de prestació de serveis sense cap informe negatiu, sempre que consti al seu expedient personal un informe de tutoria i 2 informes positius.

- A rebre publicitat i acollida, en un temps màxim de 10 dies des de la publicació oficial de la/es borsa/es, a través del medi de comunicació electrònic facilitat pel candidat.

**Apartat 2 - Per a candidats que abans de la constitució definitiva de la/es borsa/es ja presten serveis a l'Ajuntament de Barcelona:**

**2a.- FUNCIONARIS INTERINS QUE PORTEN 2 ANYS O MÉS COM A ESTRUCTURA**

**Apartat 2 - Per a candidats que abans de la constitució definitiva de la/es borsa/es ja presten serveis a l'Ajuntament de Barcelona:**

**2a.- FUNCIONARIS INTERINS**

- A admetre que, en el cas de ser interí estructural perdrà aquesta condició si accepta un oferiment d'una altra categoria per ser candidat d'una nova borsa.

- A acceptar que si és interí estructural amb menys de dos anys, podrà acceptar un oferiment d'una nova borsa, però serà exclòs d'aquella on presta serveis en aquell mateix moment.

**2b. - FUNCIONARIS DE CARRERA**

- A sol·licitar l'excedència per incompatibilitat abans del nomenament, en cas d'acceptar qualsevol oferiment.

- A sol·licitar el reingrés a la categoria d'origen quan finalitzi el nomenament com a interí de qualsevol altre categoria.

- No ser exclòs de la borsa on es presten serveis en cas d'acceptar un oferiment d'una altra categoria, sempre i quan hagi estat nomenat interí d'estructura fa més de dos anys en el lloc de treball que ocupa.

- A retornar a la categoria on prestava serveis com a interí estructural en qualitat de candidat del bloc A1, amb el nombre de dies treballats de que disposava quan va renunciar a l'estructura.

- A rebutjar qualsevol oferiment no estructural sense que suposi renúncia, tret dels casos d'oferiments de contractes de relleu superiors a 2 anys o interinatges per programa d'un any o durada superior.

### **2b. – FUNCIONARIS DE CARRERA**

- A rebutjar qualsevol oferiment no estructural sense que suposi renúncia, tret dels casos d'oferiments de contractes de relleu superiors a 2 anys o interinatges per programa d'un any o durada superior.

- A ser reingressat en la categoria d'origen en un termini no superior a 30 dies, un cop s'hagi sol·licitat per part de l'interessat en haver finalitzat el nomenament de la categoria on prestava serveis com a interí.

Per a qualsevol petició i/o dubte en relació a aspectes relacionats amb nòmina podeu adreçar-vos a [dgerh@bcn.cat](mailto:dgerh@bcn.cat)