



L'acord de condicions comuns de treball dels empleats públics municipals pel període 2017-2020 regula al seu article 27 que "Els sistemes de constitució, els criteris d'ordenació de les borses de treball i els criteris d'exclusió i altres matèries rellevants es regulen per l'acord de la comissió de seguiment de data 16 de novembre de 2016 i les seves actualitzacions. La Comissió tècnica de borses de treball, derivada de la comissió de seguiment de l'Acord, té les competències atribuïdes respecte el seguiment de les borses de treball, generals i específiques".

D'acord amb aquesta previsió, en data 20 de desembre de 2018, l'Administració i els sindicats CCOO i UGT com a membres de la Comissió de Seguiment de l'Acord sobre la constitució i funcionament de les borses de treball,

ACORDEN

En el punt 4 sobre Criteris de configuració i ordenació de les borses de treball, Bloc B) *les persones que, a la finalització de l'últim procés selectiu mitjançant convocatòria pública de la categoria l'hagin aprovat sense obtenir plaça*, introduir la modificació següent,

Els candidats/es que, a la finalització del procés selectiu mitjançant convocatòria pública de categoria l'hagin aprovat sense obtenir plaça, s'integraran en el Bloc B de la borsa de treball de la categoria per ordre de puntuació obtinguda en el procés.

No obstant, en el cas de processos selectius que no incorporin la superació d'una entrevista per competències, la crida per prestar serveis es realitzarà tan sols a aquells candidats/es que hagin superat l'entrevista convocada a aquests efectes. Als efectes de la valoració de competències durant l'entrevista, aquesta versarà sobre les competències establertes a l'Ajuntament de Barcelona i s'ha de fonamentar en la qualificació específica per les exigències dels llocs de treball, desenvolupament de la funció, especialment en l'Ajuntament de Barcelona i en les competències necessàries per al seu desenvolupament.

En el si de la comissió de seguiment de l'Acord sobre la constitució i funcionament de les borses de treball es determinaran, en funció de les necessitats de l'Administració, els períodes i el número d'entrevistes que es convocaran per poder integrar de forma activa als candidats/es del Bloc B.

L'Administració

CCOO

UGT