

Guia per a l'aplicació dels criteris transversals a la convocatòria general de subvencions de l'Ajuntament de Barcelona

Perspectiva de gènere

Perspectiva ecosocial

Perspectiva intercultural

Guia
Darrera
actualització
novembre 2025

Elaborada per:

Direcció, coordinació conceptualització i redacció

Direcció de Serveis de
Feminismes, Transversalitat
de Gènere i LGTBI

Departament d'Interculturalitat
i Pluralisme Religios

Direcció de Serveis
d'Economia Social i Solidària

Oficina de Canvi
Climàtic i Sostenibilitat

Assessorament lingüístic

Linguaserve I.S. S.A.

Índex de continguts

Introducció	4
1 Com apliquen a la convocatòria general de subvencions?	5
2 Criteri a criteri	6
La perspectiva de gènere	6
La perspectiva ecosocial	8
La perspectiva intercultural	10
3 On es valoren aquests criteris?	12
4 On trobar més informació de cada criteri?	13
5 Documentació complementària	14

Introducció

Els criteris transversals són criteris de valoració que travessen tota la sol·licitud de subvenció i s'han de contemplar tant a l'apartat del projecte com al de les entitats.

La inclusió d'aquests criteris de valoració - perspectiva de gènere, perspectiva intercultural i perspectiva ecosocial - en les convocatòries de subvencions de l'Ajuntament de Barcelona és un pas més en la promoció i permeabilització d'aquestes dimensions en el teixit associatiu de la ciutat. D'aquesta manera es vetllarà per a que l'ús dels recursos públics també sigui coherent amb aquestes polítiques.

El [Pla Estratègic de Subvencions Municipal 2021-26](#) estableix com a objectiu la promoció de les dimensions de sostenibilitat i clima, consum responsable i economia social, i la inclusió de la perspectiva de gènere.

Adicionalment, arran de l'aprovació del [Pla Barcelona Interculturalitat 2021-2030](#), es defineix la necessitat d'incorporar la mirada intercultural en el conjunt de subvencions de l'Ajuntament a entitats.

1 Com apliquen a la convocatòria general de subvencions?

La convocatòria general de subvencions de l'Ajuntament de Barcelona valora amb un total d'**1,2 punts** la incorporació de les tres perspectives, **valorant com l'entitat i/o el projecte potencien i incorporen en la seva realitat de gènere, ecosocial i intercultural des d'accions quotidianes fins a polítiques transformadores.**

Cada un d'aquests tres criteris està ponderat amb **0,4 punts** en els criteris generals de valoració, i hi ha un apartat específic al formulari de sol·licitud de la subvenció on explicar i detallar les accions que l'entitat i/o el projecte incorporen en relació amb cada un d'ells.

Aquestes accions es poden incorporar en pràcticament totes les fases del projecte, així com en el si de l'entitat. La proposta és facilitar una nova mirada i identificar què es fa, què es pot potenciar, i què s'hi pot integrar. Començar per accions que siguin factibles i realistes, i anar-ne incorporant de més abast i complexitat és una bona metodologia per gaudir del procés, no sobresaturar-se i anar avançant gradualment.

La valoració d'aquests depèn de les accions a realitzar, però sobretot, de com les accions tenen coherència amb el projecte i estan integrades en el seu desenvolupament, com s'explica la seva execució, els recursos associats, qui ho portarà a terme, etc.

La incorporació de les tres perspectives, més enllà dels criteris generals de valoració (1,2 punts), també està present en alguns àmbits en els criteris específics i en els requisits dels projectes.

2 Criteri a criteri

La perspectiva de gènere

Suposa aplicar una mirada crítica per identificar, analitzar i actuar davant les desigualtats entre dones i homes. Implica:

- Considerar sistemàticament les diferents condicions i necessitats de dones i homes.
- Reconèixer les relacions de poder, els privilegis i les discriminacions (desigualtats vs. diferències).
- Visibilitzar i destacar les aportacions de les dones.

Per què és necessària?

- Per justícia: satisfer les necessitats i garantir els drets de totes les persones contribueix a una societat més igualitària.
- Per eficàcia: tenir en compte diferents realitats i punts de vista, i aprofitar els talents i la productivitat de tothom, facilita el disseny d'actuacions més eficients.

A més, no oblidem que dona resposta a un marc normatiu i programàtic que regula la concessió d'ajuts públics com a eina per incentivar la inclusió de la perspectiva de gènere en l'activitat de les entitats sol·licitants.

Què hem de tenir en compte?

- Allà on hi ha persones, el gènere és pertinent.
- És indispensable disposar de dades desagregades per sexe.
- Cal vetllar per un ús inclusiu de la comunicació (llenguatge, imatges i continguts).
- Es requereix la participació equilibrada de les dones en totes les fases del projecte.
- La capacitat en matèria de gènere de les persones responsables pot ser clau per a una correcta implementació.

Com incorpora l'entitat la perspectiva de gènere?

- Fent-ho explícit en els seus estatuts o documents fundacionals: Té entre les seves finalitats el foment de la igualtat entre dones i homes? Vetlla perquè les seves activitats integrin la perspectiva de gènere? Té com a missió combatre la violència masclista o altres manifestacions de desigualtat? Treballa per a la promoció de la igualtat entre dones i homes en el seu àmbit d'activitat?...
- Constatant una trajectòria prèvia: Ha desenvolupat anteriorment projectes amb un impacte de gènere?
- Implementant mesures de foment de la igualtat en la seva estructura organitzativa:
Disposa d'un pla d'igualtat? Ha aprovat altres mesures específiques, com ara un protocol contra l'assetjament sexual, un reglament intern per garantir la composició paritària dels òrgans directius, mesures per facilitar la conciliació, etc.? Ha proveït de formació en igualtat al seu personal i/o voluntariat? Hi ha una comissió d'igualtat?...

Com incorpora el projecte la perspectiva de gènere?

- En el seu contingut: L'objectiu o alguna de les finalitats del projecte és combatre les desigualtats de gènere en l'àmbit d'intervenció? S'adreça a col·lectius de dones o a col·lectius feminitzats? S'orienta a combatre els estereotips de gènere o a fomentar valors igualitaris? Posa en valor un rol o una tasca com la sostenibilitat de la vida o les cures?...
- A través de la seva metodologia: Integra la veu de les dones en el disseny, implementació i/o avaluació? Té en compte els aspectes diferencials relacionats amb els rols, les tasques, els interessos, l'ús dels espais i dels temps, l'accés i el control dels recursos, etc.? Té en compte mecanismes de seguiment i/o avaluació sensibles al gènere (indicadors, grups de treball, etc.)?...

La perspectiva ecosocial

L'emergència climàtica i la crisi ecosocial són cada cop més evidents i insten a passar a l'acció d'una manera més contundent i immediata. Els factors que ens han abocat a la situació actual són múltiples i estan interrelacionats, i per tant les propostes de solucions demanen una concepció sistèmica.

La perspectiva ecosocial parteix de la interdependència entre les persones i el medi ambient, i de la necessitat d'abordar conjuntament els reptes socials i ecològics. Aquest enfocament es basa en els principis de sostenibilitat, una visió de la prosperitat que suposa assolir la qualitat de vida per a tothom dins els límits biofísics del planeta. En aquest model, l'economia ha d'estar al servei de les persones i garantir necessitats vitals de la població com són l'accés a la sanitat, l'educació, o l'habitatge, tal com es recullen als Objectius del Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides. Al mateix temps, ha de respectar els processos que sostenen la vida al nostre planeta, incloent entre d'altres els relacionats amb el clima, el cicle de l'aigua, la biodiversitat i la fertilitat dels sòls.

Incorporar aquest criteri en els projectes subvencionats es tradueix en planificar i posar en pràctica mesures que promoguin un canvi cultural cap a la sostenibilitat. Es tracta de garantir que les accions contribueixin a la millora ambiental i alhora promoguin la justícia social, l'economia local i la cohesió comunitària.

Què hem de tenir en compte?

- Contemplar l'impacte ambiental i social de totes les fases del projecte.
- Aplicar principis de consum responsable i economia circular.
- Incloure pràctiques per reduir l'ús d'energia, aigua i materials i evitar emissions de diòxid de carboni o contaminants.
- Prioritzar l'economia social i solidària.

Com incorporem el criteri ecosocial en els projectes?

- En el disseny: definir objectius que incloguin responsabilitat ambiental i justícia social.
- En l'execució: aplicar mesures concretes vinculades al projecte.
- En l'avaluació: establir indicadors d'impacte ambiental i social.

Però... què es pot potenciar i incloure als projectes?

En aquesta convocatòria es valoren com a criteri general les mesures aplicades específicament al projecte. Addicionalment, les transversals dins l'entitat es poden incloure com a informació per valorar la trajectòria de la mateixa.

Us oferim exemples il·lustratius de possibles accions a implementar, que s'hauran d'adaptar segons el projecte.

Aprofitament de recursos i prevenció de residus

Són accions de prevenció de residus totes aquelles que tinguin per objectiu evitar la generació quantitativa de residus o bé disminuir-ne la seva perillositat.

Per reduir la quantitat de residus, alguns exemples de mesures a aplicar són l'ús de gots i vaixella reutilitzable, la compra de productes de segona mà o la reutilització d'elements, el lloguer o ús compartit de material, el consum en envasos retornables, la donació d'excedents alimentaris o la compra a granel i sense envasos superflus.

Un exemple de reducció de la perillositat dels residus és utilitzar productes de neteja i higienització que no siguin tòxics ni contaminants.

Consum responsable i compra sostenible

El consum responsable es basa en tres pilars: consumir menys, consumir sense comprar i comprar amb criteri, prioritzant productes locals i de proximitat, ecològics, de comerç just i amb baix impacte ambiental.

També cal tenir present que contactar serveis a entitats d'inserció social i de l'economia social i solidària és prioritzar el benestar de les persones per sobre del lucre.

Energia i mobilitat sostenible

Un model energètic sostenible es basa en la reducció del consum energètic, l'eficiència energètica i l'ús d'energies renovables.

La mobilitat sostenible també redueix l'ús d'energia, minimitza les emissions i l'ocupació de l'espai públic. Prioritza anar a peu i altres formes de mobilitat activa com la bicicleta i, en tercer lloc, el transport públic. Finalment, quan és necessari l'ús del cotxe, se cerquen opcions com els serveis compartits i els cotxes elèctrics.

Transformació digital sostenible

La transformació digital sostenible implica l'ús de tecnologies eficients energèticament, inclusives i amb impacte social positiu.

La difusió en mitjans digitals permet estalviar una gran quantitat de paper. Perquè es mantingui el balanç positiu de la mesura cal aplicar els principis del consum responsable.

L'ús de programari lliure és una altra mesura de caràcter social a tenir en compte.

A la Guia del criteri ecosocial trobareu detallades aquestes propostes, acompanyades de més idees, recursos pràctics i enllaços.

<https://hdl.handle.net/11703/127346>

La perspectiva intercultural

La perspectiva intercultural pren com a punt de partida la constatació d'una realitat socialment i culturalment diversa. Incorporar aquesta mirada implica treballar pel canvi en les dinàmiques d'exclusió, discriminació, invisibilització i desigualtat que es donen envers determinats col·lectius, comunitats i persones de diversos orígens i contextos culturals.

La interculturalitat, a diferència d'altres models de gestió de la diversitat, s'entén com un procés transformador i flexible que ha de defensar i garantir els drets fonamentals i evitar la (re)producció de desigualtats socials i de discriminació, i s'estructura al voltant de tres principis:

Igualtat de drets i equitat:

Lluita per la igualtat i contra la discriminació a fi d'aconseguir l'equitat. La finalitat és garantir l'accés, en condicions d'igualtat de totes les persones i col·lectius al procés de construcció comunitària sense demanar a canvi l'assimilació cultural.

Reconeixement de la diversitat cultural:

Fomenta el reconeixement d'altri com a agent social, cultural i polític actiu i vàlid. Implica promoure el coneixement i la visibilització de la diversitat cultural en els diferents àmbits d'actuació, posant en valor els interessos i les necessitats. Aquest procés implica també aprofundir en un treball de recuperació de la memòria dels barris de la ciutat.

Diàleg intercultural i interacció positiva:

Promou el diàleg en un nivell d'igualtat entre tots els veïns i veïnes, independentment de l'origen, el context cultural o les creences religioses que tinguin, a través del foment de relacions actives i de col·laboració. Resulta clau identificar els obstacles que impedeixen aquestes relacions i sostenir de manera respectuosa les dificultats i tensions.

Exemples d'aplicació dels tres principis:

Igualtat de drets i equitat:

- Estudiar el context i vetllar per garantir l'accessibilitat (en serveis, equipaments, espais de participació, etc.).
- Analitzar i abordar les diferents barreres d'accés: plurilingüisme (traducció, mediació, subtítols, etc.) horaris i conciliació (servei de canguratge), bretxa digital, etc.
- Fomentar un ús equitatiu dels serveis i dels espais de participació.
- Garantir els drets bàsics reconeguts per a tota la població (habitatge, educació, salut, etc.).

Reconeixement de la diversitat cultural:

- Tenir present les múltiples identitats: cultural, lingüística, religiosa, etc.
- Ser amatents amb els diversos eixos de desigualtat (gènere, edat, classe social) des d'una perspectiva interseccional.
- Defugir dels estereotips, l'exotització, el paternalisme i la victimització de les diverses cultures.
- Incorporar la diversitat entre els diferents perfils de persones expertes.
- Afavorir espais d'autorepresentació i evitar dinàmiques d'alteritat (Nosaltres vs Altres).

Diàleg intercultural i interacció positiva:

- Afavorir l'establiment de relacions horitzontals i col·laboratives.
- Tenir mecanismes de resolució de conflictes, entesos com a processos transformadors.
- Evitar tractar la diversitat com un problema.

3 On es valoren aquests criteris?

A la convocatòria general de subvencions es valora la implementació de les tres perspectives en dos apartats segons si es treballa en el si de l'entitat (perspectiva de gènere i intercultural) i/o en el desenvolupament del projecte (perspectiva de gènere, intercultural i ecosocial).

Al **document bàsic 2**, a l'**apartat A.2**, podreu omplir a les dues darreres caselles totes aquelles accions i transformacions estructurals que afecten a la pròpia entitat.

- Igualtat de gènere a l'entitat.
- Igualtat per raó d'origen, context cultural o religió a l'entitat.

Al **document bàsic 2**, als **apartats B 6 a 9**, podreu explicitar com incorporeu les diverses mirades al llarg del **projecte**, ja sigui en el disseny, l'execució o l'avaluació.

- B6. Perspectiva de gènere
- B7. Incorporació de la perspectiva ecosocial, l'ambientalització i el consum responsable en el projecte
- B8. Perspectiva intercultural

4 On trobar més informació de cada criteri?

- **Manual sobre la incorporació de la perspectiva de gènere i mesures d'igualtat per a entitats**

Contacte: transversalitat_genere@bcn.cat

- **Guia d'aplicació per a entitats del criteri perspectiva ecosocial, l'ambientalització i el consum responsable**

Contacte: bcnsostenible@bcn.cat (sostenibilitat en general)

Contacte: espaiconsumresponsable@bcn.cat
(especialització en consum responsable i ESS)

- **Com incorporar la perspectiva intercultural a les associacions?**

Contacte: ipr@bcn.cat

- **Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona**

- **Suport a les subvencions per a entitats de Torre Jussana**

<https://tjussana.cat/subvencionsbcn/sollicitud/criteris-transversals/>
<https://tjussana.cat/subvencionsbcn/recursos/#1667929806062-471096a1-913f>

Documentació complementària

Perspectiva de gènere:

- **Reglament per l'equitat de gènere:**
<https://w123.bcn.cat/APPS/egaset/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=17197>

Perspectiva ecosocial:

- **Compromís Ciutadà per una Barcelona + Sostenible 2024-2034:**
<http://hdl.handle.net/11703/135314>
- **Estratègia de l'Economia Social i Solidària 2030:**
<https://ajuntament.barcelona.cat/economia-social-solidaria/ca/estrategia-essbcn2030>
- **Estratègia d'Alimentació Sostenible i Saludable 2030:**
https://www.alimentaciosostenible.barcelona/sites/default/files/2022-11/Dossier%20resum%20executiu%20Estrategia_dAlimentacio_Sostenible_BCN%202030%20DEF.pdf
- **Pla d'Acció per l'Emergència Climàtica 2030:**
<http://hdl.handle.net/11703/123710>
- **Pla canviem pel clima 2030: estratègia de cultura de sostenibilitat de Barcelona:**
<http://hdl.handle.net/11703/127356>
- **Instruccions de contractació sostenible:**
https://www.ajsosteniblebcn.cat/ca/instruccions-de-contractacio_87901

Perspectiva intercultural:

- **Pla interculturalitat:**
https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/122081/1/018_PLA%20INTERCULTURALITAT_AF.PDF

**Guia per a l'aplicació dels
criteris transversals a la
convocatòria general de
subvencions de l'Ajuntament
de Barcelona**

**Guia
2026**

**Direcció de Serveis
de Feminismes,
Transversalitat de
Gènere i LGTBI**

**Departament
d'Interculturalitat
i Pluralisme Religios**

**Direcció de Serveis
d'Economia Social i
Solidària**

**Oficina de Canvi
Climàtic i Sostenibilitat**