



S'ha constatat que a la proposta d'aprovació inicial de la modificació del Reglament Orgànic Municipal ha mancat incloure-hi els efectes retroactius des del 15 de juny de 2019.

L'article 39.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP), preveu l'atorgament d'eficàcia retroactiva als actes que produeixin efectes favorables a l'interessat, si bé ho condiciona a que no es lesionin drets o interessos legítims de tercers, i a que els supòsits de fet necessaris existissin ja a la data que es retrotrau l'eficàcia de l'acte.

Tenint en compte que la modificació del Reglament Orgànic Municipal compleix els requisits establerts a l'article 39.2 de LPACAP, es proposa:

"APROVAR inicialment la modificació del Reglament Orgànic Municipal per tal d'aplicar, per analogia, i amb efectes retroactius des del 15 de juny de 2019, l'acord de condicions de treball de l'Ajuntament de Barcelona als membres de l'Ajuntament, consellers/es de districte, personal eventual, comissionats/des, personal d'alta direcció, personal directiu i Síndic/a de Greuges, així com per regular el personal d'alta direcció; **SOTMETRE-LA** a informació pública per un termini de trenta dies, de conformitat amb allò disposat a l'article 112 del Reglament Orgànic Municipal; i **TENIR-LA PER APROVADA DEFINITIVAMENT** en el supòsit que no es presentin al·legacions".

Agustí Abelaira Dapena

AGUSTIN
ABELAIRA
DAPENA - DNI
40972649N (AUT)

Signat digitalment per
AGUSTIN ABELAIRA
DAPENA - DNI
(AUT)
Data: 2023.07.24 17:06:15
+02'00'

Gerent d'Àrea de Recursos i

Transformació Digital