

## **INFORME DE RESPOSTA A LES ESMENES PRESENTADES PEL GRUP MUNICIPAL D'ESQUERRA REPUBLICANA EN RELACIÓ AL PROJECTE NORMATIU DE REGLAMENT DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A L'EQUITAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

### **I. OBJECTE DE L'INFORME**

La Comissió de Govern, en la seva sessió celebrada el 27 d'octubre de 2022 va adoptar el següent acord:

“(31/2022) APROVAR el projecte normatiu de la modificació del Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona, de conformitat amb l'establert a l'article 108 i següents del Reglament Orgànic Municipal (ROM).”

L'article 111.1 ROM estableix que, un cop exercida la iniciativa, el projecte normatiu ha de ser tramès per al seu estudi als membres de la Comissió de Plenari competent per a l'aprovació inicial, en aquest cas la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació, Seguretat i Prevenció. El mateix article 111, en el seu núm. 2, estableix que els Grups Municipals disposen d'un termini mínim de quinze dies per a la presentació d'esmenes a la iniciativa sotmesa a la seva consideració.

Atenent a aquestes disposicions, **el present informe té per objecte respondre les esmenes presentades pel Grup Municipal d'Esquerra Republicana, el passat 8 de novembre**. Així mateix, aquest informe també dona resposta a les aportacions que es van presentar el 8 de juny, pel mateix grup municipal, durant el període de consulta pública prèvia d'aquest projecte normatiu, que va tenir lloc entre l'1 i el 15 de juny d'enguany.

### **II. RESPOSTA A LES ESMENES D'ESQUERRA REPUBLICANA**

**Primer.** La primera esmena d'Esquerra Republicana fa referència al **PREÀMBUL** del *Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona* (REG) i diu el següent:

“En el PREÀMBUL, apartat III, allà on s'esmenta el Reglament de Participació Ciutadana s'ha d'eliminar “aprovat el 6 d'octubre de 2017”, ja que va ser anul·lat i l'aprovació del nou reglament s'està tramitant.”

**S'estima l'esmena i es modifica el projecte normatiu.**



**Segon.** Els punts 3, 4 i 5 -del document presentat per Esquerra Republicana- esmenen l'**article 18 del REG** en el sentit següent:

"3) A l'article 18 és on s'afegeix el terme "ens dependents" pel que fa a la composició paritària, que era el motiu principal de la modificació del reglament. En l'apartat 18.3 s'afegeix el redactat (en verd) que fa referència a aquesta qüestió. Però nosaltres considerem que és prou substancial com per donar-li valor d'article propi i proposem redactar el mateix paràgraf proposat però en un punt diferenciant (el **18.3bis**).

4) A més, en aquest punt 18.3bis proposem que el temps verbal del redactat sigui en present ("s'ha de produir") i no en futur, per donar més força. De manera que quedaria així :

**(Article 18)**

*3. La representació o composició paritària s'ha de produir en els òrgans col·legiats, els càrrecs de lliure nomenament (inclosos els càrrecs gerencials), el personal eventual (especialment assessors/es i comissionats/des), la composició de tot tipus de jurats de selecció i atorgament de premis i distincions, consells i òrgans de participació.*

***3bis. També s'ha de produir la representació o composició paritària en el nomenament dels o de les membres dels òrgans de direcció (consells rectors i consells d'administració) dels organismes públics, societats mercantils i entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona incloses dins l'àmbit d'aplicació definit a l'article 2 del present Reglament.***

5) Tanmateix, amb aquest redactat no s'especifica com s'ha de produir aquesta paritat si no es dona de forma natural, i es remet a les excepcions del punt 18.5 b), davant de certs casos:

*Quan es tracti d'òrgans en els quals la designació de les persones integrants sigui indirecta o es faci en funció del càrrec, o quan aquesta designació la facin diverses institucions o organitzacions. En aquest cas, el criteri de representació equilibrada s'intentarà aplicar en la mesura del possible.*

Considerem que aquest "s'intentarà aplicar en la mesura del possible" és el que genera inconcreció i no obliga ningú en concret. En aquest sentit, caldria aportar pautes per assolir una composició paritària que interpel·li a tots els grups proposants en els òrgans de direcció. És per això que **proposem eliminar el punt 5b de l'article 18**, i, en canvi, **afegiríem un punt 6** de l'article 18 que introdueixi un mecanisme per forçar la paritat... Podria ser amb un redactat com:

*"18.6: En les designacions indirectes, cada grup proposant ha de contribuir a la configuració final d'un òrgan directiu paritari, i si no es dona el cas, haurà de modificar la seva proposta de candidatura per tal de complir amb la representació equilibrada. En cas de conflicte, s'emprarà el criteri d'ordre de major a menor representació municipal dels grups, per la designació dels candidats o candidates respectius."*



Respecte la proposta presentada, es fan els següents comentaris:

- I. **S'incorpora la proposta d'Esquerra Republicana de reservar un apartat específic (apartat 4, enlloc de 3bis) per abordar el nomenament dels òrgans de direcció dels organismes públics, societats mercantils i entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona.**
- II. **S'afegeix un paràgraf per regular el mecanisme concret proposat per Esquerra Republicana quan les designacions o nomenaments dels òrgans directius depenen dels grups municipals.** Atenent a aquesta proposta de concreció, es fa constar en el Reglament la responsabilitat de tots els grups municipals de procurar una representació equilibrada de dones i homes en la configuració final dels òrgans directius dels organismes públics, societats mercantils i entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona.
- III. **Es reformula la proposta:** *“En cas de conflicte, s'emprarà el criteri d'ordre de major a menor representació municipal dels grups, per la designació dels candidats o candidates respectius”*, ja que es considera que tal i com està plantejada pot resultar de difícil aplicació a la pràctica en determinats casos.
- IV. **Es manté el punt 5b de l'article 18 tal i com es troba recollit al Projecte normatiu** ja que aquesta excepció no fa referència únicament als òrgans directius i es creu necessària per seguretat jurídica. En tot cas, el Reglament preveu aquest apartat com una situació excepcional que requereix d'una justificació objectiva i raonable, davant la Comissió de Seguiment del Reglament.

**Per tot l'exposat, s'estima parcialment l'esmena proposada i es modifica l'article 18, que queda formulat de la següent manera:**

*“Article 18. Representació política i composició d'òrgans municipals i de les entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona”.*

1. Tal com estableix la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, la representació i la participació paritària de dones i homes en tots els àmbits de presa de decisions és un requisit necessari per assolir una societat realment democràtica. Amb aquesta finalitat, l'Ajuntament de Barcelona ha de prendre les mesures que calguin i adoptar les estratègies apropiades per garantir-ho.

2. Segons el present reglament, i d'acord amb la normativa vigent, s'entén com a *representació paritària* la situació que garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe no supera un 60% del conjunt de persones a què es refereix ni tampoc es troba per sota d'un 40%, i que ha de tendir a assolir un 50% de persones de cada sexe.

3. La representació o composició paritària s'ha de produir en els òrgans col·legiats, els càrrecs de lliure nomenament (inclosos els càrrecs gerencials), el personal eventual (especialment assessors/es i comissionats/des), la composició de tot tipus de jurats de selecció i atorgament de premis i distincions, consells i òrgans de participació.



4. La representació o composició paritària en el nomenament dels o de les membres dels òrgans de direcció (consells rectors i consells d'administració) dels organismes públics, societats mercantils i entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona incloses dins l'àmbit d'aplicació definit a l'article 2. **Quan aquests nomenaments o designacions depenguin dels grups municipals, cada grup ha de contribuir a procurar que la configuració final dels òrgans directius sigui paritària, adaptant, si s'escau, la seva proposta de candidatura pel nomenament o designació.**
5. La representació o composició paritària s'ha de garantir en tots els òrgans en què la designació de les persones membres sigui directa.
6. Excepcionalment i, amb l'informe favorable de la Comissió de Seguiment del present reglament, es podrà justificar la no aplicació del criteri de representació equilibrada en els casos següents:
  - a) Quan hi hagi una representació de dones superior a un 60% i aquesta representació es consideri concordant a l'objectiu de corregir la situació de desigualtat històrica que han patit les dones com a conseqüència de la seva infrarepresentació en els àmbits de presa de decisions.
  - b) Quan es tracti d'òrgans en els quals la designació de les persones integrants sigui indirecta o es faci en funció del càrrec, o quan aquesta designació la facin diverses institucions o organitzacions. En aquest cas, el criteri de representació equilibrada s'intentarà aplicar en la mesura del possible.
7. Totes les excepcions s'han de justificar de manera objectiva i raonable davant la Comissió de Seguiment del Reglament, que les valorarà i les farà públiques.

### III. CONSIDERACIONS ADDICIONALS

#### **En relació a la consideració presentada per Esquerra Republicana relativa a l'article 9bis:**

“L'Article 9bis ens ha sorprès, perquè no s'havia comentat prèviament a les reunions de seguiment, però hi estem d'acord, ja que es regula amb més detall i concreció l'impacte de gènere del planejament urbanístic. D'aquesta manera, es tracta separatament dels informes d'impacte de gènere en general (Art. 9).”

**S'informa** que a l'última reunió de la Comissió de seguiment del Reglament, on es va presentar el Tercer informe de seguiment del Reglament, es va anunciar la modificació de l'article 9 relatiu als informes d'impacte de gènere del planejament urbanístic. En concret, a la pàgina 27 del Tercer Informe de Seguiment del REG (2021), publicat al BCNROC al febrer de 2022, es pot trobar la justificació: <http://hdl.handle.net/11703/124924>



La formulació d'aquest article és el resultat d'un treball tècnic entre la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, la Direcció de Serveis de Planejament i la Direcció d'Actuació Urbanística, i revisat per Serveis Jurídics.

Sonia Ruiz Garcia  
Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps  
Gerència Municipal

Sonia Ruiz  
Garcia - [REDACTED]  
[REDACTED]  
(AUT)

Digitally signed by  
Sonia Ruiz Garcia -

[REDACTED]  
Date: 2022.11.30  
15:14:33 +01'00'

Barcelona, 30 de novembre de 2022.