

Propostes per a l'Ordenança d'Igualtat de Tracte i No Discriminació de l'Ajuntament de Barcelona:

- Coordinar-se permanentment amb entitats específiques en matèria d'igualtat i no discriminació, especialment les que treballin amb l'abordatge de l'LGTFBIA.
- Unificar els procediments sancionadors en virtut de les normatives antidiscriminatòries per les quals correspon a l'Ajuntament de Barcelona la potestat sancionadora.
- Establir mecanismes d'acompanyament a la víctima en el marc del procediment sancionador unificat.
- Contemplar la potestat sancionadora a l'Ajuntament de Barcelona per a les 4 normatives antidiscriminatòries en vigor, tant les dues catalanes com les dues estatals, quan l'àmbit de la infracció sigui el municipi de Barcelona. Caldria deixar una clàusula oberta per al cas que s'aprovin noves normatives antidiscriminatòries posteriorment a l'aprovació d'aquesta normativa, com podria ser *Avantprojecte de Llei integral de reconeixement del dret a la identitat i expressió de gènere* de Catalunya que actualment es troba en tramitació.
- Inclusió d'una habilitació específica perquè l'Ajuntament es personi com a acusació popular en casos contraris a la igualtat i la no discriminació, específicament per raó d'orientació sexual i identitat i expressió de gènere.
- Oposició a la creació d'un nou règim sancionador que se sumi als 4 existent a la normativa antidiscriminatòria estatal i catalana, la qual cosa generaria més inseguretat jurídica.
- Reconèixer normativament l'Oficina per a la No Discriminació com a organisme encarregat d'acompanyar les víctimes, assessorar-les jurídicament i aplicar la potestat sancionadora. També com a responsable d'activar, per part de l'Ajuntament de Barcelona, del *Protocol d'actuació davant de situacions de discriminació per LGTFBIA a Barcelona*.
- Coordinació interadministrativa amb la Generalitat i Estat per a l'aplicació efectiva de la normativa antidiscriminatòria.
- Establir-se com a normativa integral, incorporant polítiques públiques de sensibilització i promoció de la igualtat en tots els sectors materials en l'àmbit competencial municipal, especialment en matèria laboral, sanitària, educativa, de serveis socials i de subvencions.
- Incorporar una perspectiva intersectorial a la normativa.