

ACORD DE LA COMISSIÓ TÈCNICA D'IGUALTAT DEL DIA 28 DE NOVEMBRE DE LA PRÒRROGA DEL III PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA (2020-2023)

Dia: 28 de novembre de 2024

Hora d'inici: 10:00

Lloc: Sala Webex

REUNIDES:

Administració:

Sra. Noelia Lumbreras Giménez, Direcció de Serveis de Relacions Laborals, Prevenció i Igualtat

Sra. Gemma Verdejo Vicente, Direcció de Serveis de Relacions Laborals, Prevenció i Igualtat

Sra. Gisela Navarro Vicente, Direcció de Serveis de Relacions Laborals, Prevenció i Igualtat

Sra. Maria Dolores Rengel Vilches, Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI

Sra. Estel Crusellas Tura, Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI

CCOO

Sra. Maria Rosa Tomás Murcia

Sra. Anna Bonilla Sánchez

UGT

Sra. Susana Martínez Rivero

Sra. Eva Donat Veiga

CGT

Sra. Elvira Galeano Lozano

CSIF

Sr. Daniel Monerri González

S'ACORDA:

- Prorrogar el III Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones de l'Ajuntament de Barcelona (2020-2023) fins al 31 de desembre de 2025, data en que està previst disposar del nou IV Pla d'Igualtat. Aquest nou IV Pla anirà acompanyat, més enllà dels continguts que preveu la legislació vigent, dels següents documents: Avaluació final del III Pla (actualment finalitzat i pendent de revisió any 2025), Diagnosi del IV Pla (pendent elaboració durant any 2025), Càlcul de la Bretxa Salarial (actualment pendent



actualització i revisió any 2025) i Proposta de la Comissió Tècnica d'Igualtat de mesures per a reduir la Bretxa Salarial de Gènere (pendent elaboració any 2025).

A les 11:00 h s'aixeca la sessió i es signa l'acord.

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals