

## INFORME D'INCORPORACIÓ D'UNA ESMENA DE MILLORA TÈCNICA AL PROJECTE DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A L'EQUITAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

### I. OBJECTE

El present informe té per objecte justificar la **incorporació d'una esmena que suposa una millora tècnica del projecte de modificació** del Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona, aprovat inicialment per acord de la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació i Seguretat i Prevenció de 14 de desembre de 2022.

### II. INCORPORACIÓ D'UNA ESMENA DE MILLORA TÈCNICA DE L'ARTICLE 6.9 DEL REGLAMENT PER A L'EQUITAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

La nova proposta de modificació **afecta l'article 6.9 del Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona.**

En la versió aprovada per la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació i Seguretat i Prevenció el 14 de desembre de 2022, l'apartat 9 de l'article 6 és el següent:

9. L'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere ha d'elaborar un informe de seguiment i avaluació del Pla al final del seu període de vigència, amb indicadors d'execució i d'impacte. Aquest informe s'ha de presentar al Plenari del Consell Municipal.

#### **Es proposa una modificació d'aquest apartat, quedant tal com segueix:**

9. L'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere ha d'elaborar un **informe de seguiment anual** del Pla amb indicadors d'execució. A més, també ha d'elaborar un **informe d'avaluació del Pla, al final del seu període de vigència**, amb indicadors d'execució i d'impacte. Aquest informe s'ha de presentar al Plenari del Consell Municipal.

### III. JUSTIFICACIÓ

Aquesta esmena va ser proposada inicialment **per CCOO a la Secretaria de la Comissió de Seguiment del Reglament, durant la consulta pública prèvia que es va obrir a la ciutadania entre l'1 i el 15 de juny de 2022<sup>1</sup>, de conformitat amb el**

---

<sup>1</sup> D'acord amb allò establert a l'article 133 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, es va dur a terme una consulta pública, amb caràcter previ a l'elaboració del projecte normatiu, per recollir l'opinió de la ciutadania i organitzacions més representatives potencialment afectades per la futura norma.

que disposa l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques..

Després de ser estudiades les al·legacions que havia presentat CCOO, l'òrgan impulsor del projecte normatiu (Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps) va estimar l'esmena a l'article 6.9 per ser considerada una millora tècnica. No obstant, per error no es va incorporar en el projecte normatiu sotmès a l'aprovació<sup>2</sup> de la Comissió de Govern de 27 d'octubre de 2022.

L'esmena que es proposa introduir en l'article 6.9 del Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona ve motivada per la **voluntat d'incorporar-hi una millora tècnica i que l'experiència pràctica en 4 anys d'implementació del Reglament ha demostrat com a necessària i útil com a mecanisme de retiment de comptes de la implementació del Pla.**

En concret, l'actual article 6.9 estableix l'elaboració d'un "informe de seguiment i avaluació del Pla al final del seu període de vigència". És a dir, generalment, cada 4 anys. Amb aquesta esmena es preveu millorar tècnicament el seguiment i l'avaluació d'aquest instrument de planificació, preveient-ne l'elaboració d'informes de seguiment anuals. A més, d'un informe d'avaluació al final del seu període de vigència. És a dir, generalment, cada 4 anys.

Per aquests motius, s'emet el present informe per tal de poder incorporar aquesta esmena de millora tècnica al text sotmès a aprovació definitiva.

Barcelona, 22 de febrer de 2023.

**Sonia Ruiz Garcia** - Signat digitalment per Sonia  
Ruiz Garcia - [REDACTED]  
[REDACTED] (AUT)  
(AUT) Data: 2023.02.22 12:34:07  
+01'00'

Sonia Ruiz Garcia

Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

---

La ciutadania i les organitzacions que ho van considerar adient, van poder remetre les seves opinions sobre els aspectes plantejats en el document informatiu que s'inclou, entre l'1 de juny de 2022 i el 15 de juny de 2022.

2

[https://ajuntament.barcelona.cat/transparencia/sites/default/files/10\\_projecte\\_normatiu\\_modificacio\\_reglament\\_equitat\\_genere\\_11-10-2022.pdf](https://ajuntament.barcelona.cat/transparencia/sites/default/files/10_projecte_normatiu_modificacio_reglament_equitat_genere_11-10-2022.pdf)