



INFORME TÈCNIC RELATIU AL REGLAMENT PER A L'EQUITAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA APROVAT INICIALMENT PER LA COMISSIÓ DE PRESIDÈNCIA, DRETS DE CIUTADANIA, PARTICIPACIÓ, SEGURETAT I PREVENCIÓ EN SESSIÓ DE 19 DE SETEMBRE DE 2018

I.- ANTECEDENTS I OBJECTIUS DEL DOCUMENT

La Comissió de Govern, en sessió de data 28 de juny de 2018 va aprovar el projecte normatiu del Reglament per a la igualtat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona. En data de 29 de juny va ser notificat a tots els grups municipals del consistori l'acord d'aprovació, atorgant-los, de conformitat amb l'article 108 i següents del Reglament Orgànic Municipal, el termini de 15 dies hàbils per formular esmenes a l'esmentat projecte normatiu.

Dintre del termini legalment establert, segons el certificat que emet la secretaria general es van rebre un total de 36 esmenes de grups municipals i 128 esmenes provinents del procés participatiu – sessions de treball amb el Consell de Dones de Barcelona, persones juristes i expertes, el Consell de Ciutat, els Consells de Dones d'Horta – Guinardó i Sarrià Sant Gervasi, la representació sindical dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Barcelona, personal gerencial, directiu i de comandament de l'Ajuntament de Barcelona, així com l'eina on-line Decidim.Barcelona-.

La Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació, Seguretat i Prevenció, en sessió de 19 de setembre de 2018 va aprovar inicialment el Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona. El 26 de setembre es va publicar al BOP l'anunci d'aprovació inicial i es va obrir un període d'informació pública de trenta dies hàbils per a la presentació d'al·legacions al text aprovat. Dintre del termini legalment establert, segons el certificat emès per la secretaria general en data 12 de novembre de 2019, un grup municipal va formular dotze al·legacions: el grup municipal Popular.

Durant aquest període d'exposició pública es va celebrar una nova sessió participativa oberta a la ciutadania que va tenir lloc el 8 d'octubre, es va difondre el procés on-line del Decidim.Barcelona també per mitjans interns de l'Ajuntament de Barcelona com la intranet, es van rebre al·legacions ciutadanes (Consell de Dones de Barcelona) mitjançant el registre general municipal. Tot aquest procés i les diferents respostes a les al·legacions tant dels grups municipals com de la ciutadania es troben en els informes del procés participatiu i de resposta a les al·legacions.

El present document registra les modificacions realitzades per qüestions tècniques. Canvis i millores de l'articulat de la norma per errades constatades, requisits dels serveis jurídics i converses amb el personal tècnic especialitzat de l'Ajuntament de Barcelona.



II.- MODIFICACIONS REALITZADES

0) TÍTOL REGLAMENT

El títol del present Reglament va canviar d'“**igualtat de gènere**” en la versió del projecte normatiu aprovada per Comissió de Govern de 27 de juny de 2018 a “**equitat de gènere**” tal i com apareix en la versió aprovada inicialment per la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació, Seguretat i Prevenció, en sessió de 19 de setembre de 2018.

A) Article 12. Contractes Públics

Es treballa un nou redactat de l'article 12 juntament amb la Direcció de Coordinació de la Contractació Pública de la Gerència de Presidència i Economia. Aquest nou redactat integra les possibilitats dispositives de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, així com les diferents demandes del grup municipal Socialista i el grup municipal de Ciutadans en matèria de regulació de la bretxa salarial de gènere a la ciutat de Barcelona.

El nou redactat és el següent:

Article 12. Contractes públics

1. L'Ajuntament de Barcelona ha de promoure la igualtat entre dones i homes en l'execució de les seves tasques i en el compliment de les seves obligacions, tant si aquestes es realitzen de forma directa o de forma indirecta, mitjançant la licitació de contractes municipals d'obres, de subministrament i de serveis. A tals efectes, les contractacions municipals han de comportar l'obligació per a la persona física o jurídica adjudicatària del contracte d'assegurar la promoció de la igualtat de gènere, en les termes establerts per l'article 10 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

2. Sempre que sigui possible per la seva naturalesa i estigui justificat pel nombre de persones contractades, les característiques del sector o l'objecte, els contractes municipals han d'incorporar de forma obligatòria i com a condició d'execució clàusules socials orientades a fomentar la igualtat de gènere entre les persones implicades en l'execució del contracte. Aquestes seran relatives a l'obligatorietat d'implementar mesures de foment de la igualtat, d'aplicar mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, de garantir l'ús d'una comunicació inclusiva, d'aplicar mecanismes que facilitin la conciliació corresponsable i la paritat entre homes i dones que podrà afectar al conjunt de les persones que executen el contracte o a determinats perfils o categories.

3. En compliment de l'article 71.d de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), s'estableix la prohibició de contractar amb aquelles empreses que, estant obligades conforme al que disposa l'article 45 de la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes, no comptin amb un pla d'igualtat.



4. *D'acord amb el que estableix l'article 74 LCSP, sempre que hi hagi vinculació amb l'objecte del contracte i sigui proporcional, es requerirà com a mitjà acreditatiu de solvència professional o tècnica la formació en matèria de igualtat de gènere del personal responsable d'executar la prestació.*

5. *D'acord amb l'article 145.2 LCSP, els plecs de clàusules administratives particulars poden incloure criteris d'adjudicació orientats al foment de la igualtat de gènere en l'execució del contracte, com ara disposar de plans d'igualtat en el cas d'aquelles empreses que no hi estiguin obligades per llei, el foment de la contractació femenina, o la conciliació de la vida laboral, personal i familiar. També la qualificació i experiència en matèria d'igualtat de gènere del personal adscrit al contracte quan aquesta pugui afectar de manera significativa a la qualitat de l'execució.*

6. *Tal i com estableix l'article 147 LCSP, els òrgans de contractació poden establir criteris de desempat en els casos en que, després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació, es produeixi un empat entre dues o més ofertes. Entre aquests criteris es poden incloure les proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, comptin amb el percentatge més alt de dones contractades.*

7. *L'Ajuntament de Barcelona ha de vetllar pel compliment de les clàusules establertes així com de les obligacions legals en matèria d'igualtat de gènere dels i les contractistes i subcontractistes. Amb aquesta finalitat ha d'establir mecanismes d'avaluació i seguiment que assegurin el compliment efectiu de les mateixes, i oferir eines d'assessorament en igualtat de gènere a les empreses contractistes.*

8. *En la documentació justificativa del compliment de la clàusules les empreses adjudicatàries han de facilitar totes les dades relatives a persones usuàries, treballadores i/o proveïdores desagregades per sexe. L'Ajuntament ha d'assegurar que tots els materials i suports municipals dissenyats per recavar aquesta informació s'adeqüen a aquest requeriment.*

9. *Així mateix, les empreses contractistes han de facilitar informació relativa a la bretxa salarial de gènere entre el personal adscrit a l'execució del contracte i, a títol informatiu, del conjunt de la seva plantilla. L'Ajuntament proporcionarà l'assessorament i les eines necessàries per garantir el compliment d'aquesta obligació.*

B) Art.9 Informes d'Impacte de Gènere

L'article 9 tracta sobre l'objecte i els objectius dels informes d'impacte de gènere que s'han d'elaborar per part de l'Ajuntament de Barcelona. Durant el procés d'elaboració del Reglament s'ha constatat que mancava especificar quin és l'òrgan encarregat d'emetre aquests informes. En aquest sentit, s'especifica aquest òrgan i el redactat que s'afegeix és el següent:

3. *L'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona ha d'encarregar-se de l'elaboració dels informes d'impacte de gènere especificats en el punt 9.1, a excepció dels informes d'impacte de gènere sobre*



planejament urbanístic, que seran elaborats per l'òrgan municipal competent en matèria d'urbanisme, amb la supervisió i el suport de l'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere.

C) Article 10. Pressupostos amb perspectiva de gènere

Degut a la modificació i ampliació de la disposició addicional primera segons allò que apareix en el punt E d'aquest informe, tècnicament s'opta per suprimir part del punt 2 de l'article 10. Concretament els apartats a) fins a d). S'entén que amb el redactat de la disposició addicional primera tots els punts queden ja recollits.

Igualment, al punt 1 de l'article 10 s'afegeix el següent redactat:

L'Ajuntament ha de consignar i especificar anualment en els pressupostos els recursos econòmics destinats a l'exercici de les funcions i a l'execució d'aquest Reglament seguint allò que s'estableix en la disposició addicional primera.

D) Article 18. Representació política i composició d'òrgans municipals

A l'apartat 2 d'aquest article es substitueix 'composició' per '*representació*' seguint les formulacions de la Llei 17/2015 de 21 de juliol d'Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

E) Article 19. Òrgan responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat

El nom de l'*Òrgan responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat* apareix de diferents formes al llarg del Reglament. A tot el document s'opta per fer servir aquest.

F) Article 24. Àmbits d'actuació de les polítiques municipals de gènere

Incorporar títol a l'article 24: "*Àmbits d'actuació de les polítiques municipals de gènere*", ja que mancava el títol.

G) Article 25. Comissió de Seguiment del Reglament

Es modifica aquest article per incloure una persona de l'òrgan responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat entre les persones que integren la Comissió de Seguiment del Reglament, es millora el redactat de l'apartat 2 de l'article, i s'integren les funcions de la presidència i la secretaria de la Comissió de Seguiment del Reglament seguint indicacions de Serveis Jurídics. El nou redactat és el següent:

2. Formen part d'aquesta Comissió:

- L'Alcalde/essa o Tinent/a d'Alcalde/essa en qui delegui.



- Regidor/a responsable de les Polítiques de Gènere o persona en qui delegui.
- Regidor/a responsable de Districtes o persona en qui delegui.
- Una persona de cada grup municipal.
- Una persona de l'òrgan competent d'aplicació de la transparència.
- Una persona de l'òrgan responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere.
- Una persona de l'òrgan responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat.
- Una persona de l'òrgan responsable de la igualtat de gènere en les polítiques de personal.
- Cinc persones en representació del Consell de les Dones de Barcelona.
- Una persona del Consell LGTBI.

De manera puntual, i en funció del tema a tractar, es podrà demanar la participació de persones expertes o de col·lectius específics.

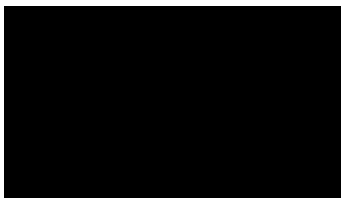
La Presidència de la Comissió recau en l'Alcalde/essa o Tinent/a d'Alcalde/essa en qui delegui i la Secretaria en la persona de l'òrgan municipal responsable en matèria de l'aplicació de la transversalitat de gènere.

La Presidència té el deure de convocar les reunions, fer complir els acords i obligacions derivats de les reunions de la Comissió, moderar els debats i portar a terme totes aquelles tasques que per acord de la Comissió se li encarreguin. La Secretaria elabora les actes de les reunions, certifica els acords quan correspongui, custodia la documentació que generi la Comissió, incloent les actes, i porta a terme totes aquelles tasques que per acord de la Comissió se li encarreguin.”

H) Disposició addicional primera. Finançament

Amb converses amb la Gerència de Presidència i Economia, la disposició addicional primera queda de la següent manera:

L'Ajuntament de Barcelona incrementarà progressivament, -fins assolir un import mínim de l'1% del total del pressupost -, el pressupost destinat als òrgans establerts en els articles 19,20,21,22 i 23. Així mateix, sens perjudici d'aquesta previsió, s'ha d'incrementar progressivament -fins assolir un import mínim del 5% del pressupost -, la quantitat destinada al desplegament d'accions de promoció de l'equitat de gènere en el marc d'aplicació d'aquest Reglament estipulat en l'article 2.1.



Ajuntament
de Barcelona
Departament de Transversalitat
de Gènere



Cap del departament de Transversalitat de Gènere

Barcelona, 5 de desembre de 2018