

Exp. 15/2023/DSSG

## EXPOSICIÓ DE MOTIUS I ANTECEDENTS

La nova disposició addicional del ROM que es proposa conté dos apartats diferenciats:

**2.1.- L'aplicació, per analogia, de l'acord de condicions de treball** de l'Ajuntament de Barcelona als membres de l'Ajuntament, consellers/es de districte, personal eventual, comissionats/des, personal d'alta direcció, personal directiu i Síndic/a de Greuges.

Aquesta proposta té per finalitat dotar amb major seguretat jurídica els termes i condicions amb què dites figures duen a terme les seves funcions, tal i com es s'ha fet palès en l'Informe de la Sindicatura de Comptes 26/2019.

L'aplicació de l'Acord de condicions es durà a terme únicament *"en allò no previst a la seva normativa específica"* i sempre *"que no sigui incompatible amb la seva condició"*.

**2.2.- la regulació del personal d'alta direcció com a alt càrrec.**

Actualment la regulació del personal directiu municipal està previst a la Carta municipal de Barcelona que va modificar l'**article 52 de la Carta Municipal** en els següents termes:

1. Integren el personal de l'Ajuntament:

...

d) El personal directiu i d'alta direcció, nomenat, atenent criteris de competència professional i experiència, entre personal funcionari de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals o amb habilitació de caràcter nacional que pertanyi a cossos o escales classificats en el subgrup A1, llevat que l'Alcaldia, en determinar els nivells essencials de l'organització municipal, d'acord amb el que disposa l'article 13.1.d, permeti que els titulars d'aquests òrgans directius, en consideració a les característiques específiques de llurs funcions, no tinguin l'esmentada condició de funcionari. En aquest cas, els nomenaments s'han de fer motivadament i d'acord amb criteris de competència professional i experiència en llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada.

La inclusió de la nova disposició addicional 4a ROM té una funció clarificadora i de desenvolupament, ja que l'article 52 CMB preveu l'existència dels dos tipus de personal directiu existents a l'Ajuntament de Barcelona però sense delimitar-ne els contorns malgrat que, com es veurà, es tracta de dues figures amb funcions i règim jurídic diferenciat.

En aquest sentit, la regulació del personal directiu municipal, s'ha de partir de la realitat existent a l'Ajuntament de Barcelona, en què aquestes funcions directives s'exerceixen en **dos nivells de direccions clarament diferenciats: l'alta direcció**, que en la cultura i història executiva municipal s'han traduït en les estructures gerencials, i **les direccions de servei**.

Les funcions en ambdós nivells és netament diferenciable: així, mentre que en les direccions de servei són funcions de comandament i direcció pròpiament incardinables, amb caràcter general, en una relació de prestació de serveis funcionaris, en l'alta direcció pot suposar fins i tot l'exercici de potestats administratives en nom de l'Ajuntament de Barcelona (article 13.2 CMB).

És a dir, els òrgans gerencials són el primer nivell de direcció executiva immediatament depenent dels òrgans polítics municipals, essent la seva principal funció la de participar en la formulació i l'execució de les polítiques públiques locals i desenvolupar i portar a terme els plans d'actuació municipals.

Les direccions de servei, en canvi, tenen el seu àmbit d'actuació circumscrita al seu àmbit de responsabilitat, en segon nivell de decisió, essent la seva principal funció la d'impulsar la implantació i el compliment dels objectius dels plans municipals assignats a la direcció i dirigir el disseny de la planificació, la coordinació, l'execució i l'avaluació dels programes, processos i serveis de la direcció per al compliment dels objectius marcats

Per tant, doncs, aquesta doble naturalesa, condició i funcions de les tasques de direcció requereixen d'un règim jurídic també diferent.

En aquest sentit, i als efectes de major seguretat jurídica es considera necessari preveure normativament la naturalesa d'alt càrrec del personal d'alta direcció (gerències) recollint i coadjuvant aquella naturalesa híbrida entre el lliure nomenament i cessament amb les notes d'idoneïtat i professionalitat que requereix els màxims òrgans directius de l'organització.

La proposta de considerar el personal d'alta direcció com a alt càrrec té el seu reflex en figures homogènies en altres administracions comparables (com Ajuntament de Madrid) o d'altres d'alta complexitat organitzativa (com Administració de la Generalitat de Catalunya o de l'Estat).

Finalment, amb aquesta proposta es satisfà la recomanació de regulació del personal d'alta direcció recollida l'Informe de la Sindicatura de Comptes 26/2019.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica

JAVIER PASCUAL  
GURPEGUI - DNI  
Anonimització dades caracter pers (TCAT)  
Anonimització dades caracter pers (TCAT)  
Anonimització dades caracter pers (TCAT)

Signat digitalment per JAVIER  
PASCUAL GURPEGUI - DNI  
Anonimització dades (TCAT)  
Data: 2023.06.21 11:14:10  
+02'00'

Javier Pascual Gurpegui  
Gerent de Persones i Desenvolupament Organitzatiu