

INFORME D'IMPACTE NORMATIU DEL PROJECTE DE REGLAMENT DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A L'EQUITAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

I. OBJECTE DE L'INFORME

El present informe té per objecte analitzar l'impacte normatiu que tindria, en el cas de ser aprovat, el projecte normatiu de Reglament de modificació del Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona en l'ordenament municipal.¹ El Reglament va ser aprovat definitivament per acord del Plenari del Consell Municipal de 21 de desembre de 2018 i publicat íntegrament en el «Butlletí Oficial de la Província de Barcelona» el 24 de gener de 2019, i va entrar en vigor un cop transcorreguts quinze dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació.

II. MARC NORMATIU DEL REGLAMENT DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT PER A L'EQUITAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

- Constitució Espanyola, arts. 9.2, 14, 23, 35.1.
- Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, 1979, Nacions unides (entrada en vigor 1981).
- Carta Europea de l'Autonomia Local, de 15 d'octubre de 1985, feta a Estrasburg el 15 d'octubre de 1985, i ratificada per Espanya l'any 1988.
- Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona. Estableix en l'article 112, que l'Ajuntament de Barcelona ha de promoure totes les accions i els serveis que facilitin la integració i participació de les dones en la societat, i evitin la discriminació per raó de sexe.
- Directiva 2000/48/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte de les persones independentment del seu origen racial o ètnic, fa referència al concepte de múltiple discriminació o interseccionalitat.
- Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació.
- Llei 4/2001, de 9 d'abril, de modificació de l'apartat 2 de l'article 63 de la Llei 13/1989, del 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que estableix l'obligació d'avaluar l'impacte de gènere de totes les polítiques i les mesures generals de la Generalitat de Catalunya.
- Llei 30/2003, de 13 d'octubre, sobre mesures per incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives elaborades pel Govern.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per la Llei orgànica 6/2006 el 19 de juliol de 2006, arts. 4, 19, 40, 41.

¹ Aquest informe es refereix a la versió del Reglament informat per la Direcció dels Serveis Jurídics en data 14 de juny 2018

- La Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes. Aporta un enfocament integral de la transversalitat i la incorpora com a principi d'actuació de tots els poders públics (Art.15), estableix la creació d'unitats d'igualtat en els òrgans directius de tots els Ministeris (Art.77), defineix els criteris d'actuació d'igualtat de gènere de les administracions públiques en l'àmbit de les seves competències i en l'ocupació pública (Art.51) i obliga les administracions a definir i implementar plans d'igualtat de caràcter intern.
- Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets LGBTI i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, també obliga als ens locals com a altres administracions públiques dintre de les seves competències, a garantir el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la generalitat i els ens locals tenen competències.
- Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, que estableix i regula els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida, així com a la aplicació de la Transversalitat de la perspectiva de gènere en tota actuació dels poders públics i la creació i adequació dels mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en les seves actuacions polítiques. En aquest sentit, aquesta llei (Art. 15.2) estableix que els ens locals han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes de forma obligatòria i que s'ha d'incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques referides a funció pública.
- Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, estableix les competències dels municipis en provisió de serveis de la Xarxa d'atenció i Recuperació Integral de les violències masclistes.

III. MARC COMPETENCIAL DEL REGLAMENT PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

- El marc competencial del Reglament de modificació està constituït per la normativa citada en l'apartat anterior, però fonamentalment per la Carta Municipal de Barcelona, aprovada per la Llei 22/1998, de 30 de desembre, que atribueix específicament a l'Ajuntament competències relatives a la promoció de totes les accions i els serveis que facilitin la integració i participació de les dones en la societat, i evitin la discriminació per raó de sexe (article 112).
- A l'atorgada per la Carta Municipal de Barcelona, cal afegir-hi la competència que li atorga la Llei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, que possibilita la delegació en les administracions locals de la intervenció en les activitats de la ciutadania amb respecte al principi d'igualtat de tractament i oportunitats (arts. 84, 91).

IV. IMPACTE NORMATIU DE L'APROVACIÓ DEL REGLAMENT PER LA IGUALTAT DE GÈNERE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

L'Impacte normatiu que tindria sobre l'ordenament municipal l'aprovació del Reglament de modificació del Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona consisteix, fonamentalment, per la seva pròpia naturalesa, en la modificació puntual d'aquest Reglament, i a més en aquests altres aspectes:

- 1) L'entrada en vigor del Reglament de modificació constituirà el desenvolupament de les previsions de la Carta Municipal de Barcelona, aprovada per la Llei 22/1998, de 30 de desembre, en matèria de promoció de totes les accions i els serveis que facilitin la integració i participació de les dones en la societat, i evitin la discriminació per raó de sexe, d'acord amb allò que es disposa en l'article 112 de la pròpia CMB.
- 2) A més, el Reglament de modificació amplia el que preveu l'Ordenació de les mesures per a garantir la transversalitat de la perspectiva de gènere en els documents de caràcter normatiu, programàtic, estratègic i comunicatiu de l'Ajuntament de Barcelona, aprovada per acord de la Comissió de Govern en la sessió celebrada el 20 de maig de 2015. Aquest va ser un primer marc normatiu dirigit a modificar la forma en què es dissenyen, implementen i avaluen les polítiques locals. Fonamentalment es centrava en proposar l'elaboració d'informes d'impacte de gènere, i proporcionar acompanyament, i fixa la formació específica en igualtat com a eina central de suport.
- 3) L'aprovació del Reglament de modificació segueix i desenvolupa les Directrius per a l'elaboració de les normes municipals(14/05/2015), que inclou dos punts amb clares vinculacions en matèria de gènere: el primer, sobre llenguatge no sexista, i l'altre, sobre informes d'anàlisi d'impacte de gènere.
- 4) El Reglament de modificació segueix les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, que contempla mesures socials concretes per a la igualtat de gènere.
- 5) Finalment, l'entrada en vigor del Reglament de modificació segueix les determinacions del DECRET 305/2006, de 18 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'urbanisme, i en concret al seu article 69.5, que estableix que l'avaluació d'impacte en funció del gènere ha de formar part de la memòria social del pla d'ordenació urbanística municipal.

INFORME D'IMPACTE ECONÒMIC I SOCIAL

I. OBJECTE DE L'INFORME

En aquest informe s'avaluen els costos i els beneficis que implica el projecte de Reglament de modificació per a les persones destinatàries i per a la realitat social i econòmica, incloent-hi l'efecte sobre la competència, així com la detecció i mesurament de les càrregues administratives.

II. Implicació econòmica i social del Reglament de modificació

La implementació del present Reglament de modificació té una certa implicació econòmica en termes de dedicació pressupostària. En concret, la capacitat del personal municipal que requereix la norma té un impacte sobre les despeses de l'Ajuntament destinades a formació. No obstant, aquesta despesa s'assumeix de manera ordinària i es preveu dins del pressupost dels Plans de Formació, des de la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu.

En cap cas la implementació del Reglament de modificació suposa un augment pressupostari dels Capítols 2 o 4 del Pressupost de l'Ajuntament de Barcelona, relatiu a les despeses en béns corrents i serveis i transferències corrents. La principal implicació econòmica es troba sobre el Capítol 1, és a dir, sobre el personal funcionari, laboral i polític de l'Ajuntament de Barcelona. I per tant, són despeses perfectament assumibles en la dinàmica de gestió ordinària de l'Ajuntament.

Pel que fa a les implicacions socials del Reglament de modificació, suposa un benefici pel funcionament de la Corporació municipal i pel conjunt de la ciutadania, ja que recull i facilita la garantia de compliment dels principis que, en matèria d'igualtat de gènere, han de regir l'actuació dels òrgans de govern i gestió de l'Ajuntament de Barcelona, així com els serveis municipals que s'han d'oferir en l'àmbit de les seves competències i els mecanismes que s'han d'adoptar per incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques i actuacions municipals en el marc de les normes internacionals, europees, estatals i de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Aquest projecte normatiu és necessari per avançar cap a l'equitat de gènere a la ciutat. És una eina que ens permet garantir que tot l'Ajuntament assumeix per norma la responsabilitat d'avançar cap a l'igualtat de gènere i per tant cap a l'objectiu democràtic de construir una ciutat més justa.

El projecte normatiu de Reglament de modificació del Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona pretén revisar i millorar els preceptes que ja estan aprovats per tal de facilitar la missió de tota la Corporació d'incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions, polítiques i serveis municipals.

Sonia Ruiz Garcia Signat digitalment per Sonia
- DNI [REDACTED] Ruiz Garcia - DNI [REDACTED]
(AUT) (AUT)
(AUT) Data: 2022.10.07 09:56:54
+02'00'

Barcelona, 7 de novembre de 2022

Sonia Ruiz Garcia
Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps