



Núm:	1-2017-0320633-1
Data	22/05/2017 11:22:59
	ENTRADA
Unitat:	SM - Oficina d'Atenció Ciutadana de Sant Miquel



A L'ATENCIÓ DE L'ÒRGAN GESTOR DEL PROJECTE NORMATIU CODI ÈTIC I DE CONDUCTA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA: GERÈNCIA DE RECURSOS.

Jordi Martí i Galbís en la seva qualitat de **Regidor del Grup Municipal Demòcrata a l'Ajuntament de Barcelona**, actuant en el seu nom i representació.

EXPOSA

El passat dia 22 de març de 2017, la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació i Seguretat i Prevenció va aprovar inicialment el projecte normatiu: Codi ètic i de conducta de l'ajuntament de Barcelona.

Per això, i d'acord amb el que estableix el Reglament Orgànic Municipal el projecte normatiu ha estat sotmès a exposició pública durant 30 dies hàbils.

AL.LEGACIONS

1. CONSIDERACIONS PRÈVIES

El nostre grup ha realitzat diverses aportacions al projecte normatiu, quan el document es va aprovar per Comissió de govern i es va obrir el període restringit als grups ja vam fer arribar diverses esmenes per a la consideració del govern.

Les esmenes que a continuació exposaré, han estat acceptades o bé acceptades parcialment.



GRUP MUNICIPAL DEMÒCRATA

Plaça Sant Miquel, 4, 5ª Planta
Edifici Novíssim
08002 Barcelona
grupciu@bcn.cat

La primera esmena feia referència al nom, tal i com vam exposar, considerem que el terme codi de conducta no es corresponia amb el contingut del projecte normatiu, que com defineix el prèmbul, fa referència als valors i principis ètics i de bon govern que han d'inspirar les actuacions municipals.

També vam demanar que es recollís en l'article 8 la necessitat de explicitar que quedarà prohibit contractar empreses, cooperatives o persones jurídiques o entitats privades de les que formi part o participin familiars, conjugues, persones que convisquin en anàloga relació d'afectivitat, familiars dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.

Es va incorporar en la lletra b de l'article 8.

També vam demanar que es modifiqués el punt 3 del mateix article per tal de deixar clar que les restriccions que s'aplicaran els dos anys següents a la data de cessament no afectaran els subjectes que no han exercit responsabilitats executives, entenent que els Consellers municipals, tant en el govern com en l'oposició no tenen, en cap cas, responsabilitats executives.

2. CONSIDERACIONS ESPECÍFIQUES

2.1. Reiterem la **demanda de millorar el redactat** de l'article 18, per tant modificar-lo.

Tot i que el text ha millorat en el tràmit d'aportacions entre la Comissió de Govern i la de Presidència, considerem que aquest punt, especialment rellevant, no està ben resolt, que l'òrgan competent per a incoar i resoldre els procediments sancionadors al personal directiu i al personal eventual sigui l'òrgan competent per al seu nomenament, tot i que prèviament el Comitè d'ètica faci dictàmen, crea conflicte d'interessos, creiem que s'hauria de garantir més transparència en el procés.



GRUP MUNICIPAL DEMÒCRATA

Plaça Sant Miquel, 4, 5ª Planta
Edifici Novíssim
08002 Barcelona
grupciu@bcn.cat

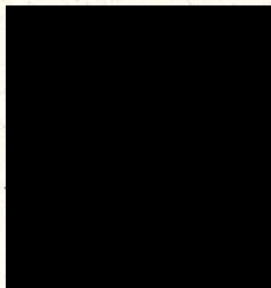
2.2. Reiterem i creiem que cada cop és més pertinent que el codi ètic exclogui la possibilitat que les retribucions dels electes i/o càrrecs directius siguin destinades a:

- a) Finançar els partits polítics, més enllà de les quotes que internament siguin establertes per cada formació política.
- b) Finançar projectes que puguin entrar en conflicte amb competències pròpies de la administració.

2.3. Sol·licitem incorporar en l'article 7. Normes de conductes generals, que serà objecte de sanció la dexació greu de responsabilitats pròpies d'un càrrec electe:

- L'absència injustificada i reiterada dels òrgans col·legiats municipals de la seva responsabilitat.
- Comportament impropri en l'exercici de les seves funcions.

Els principis rectors de l'activitat municipal recullen uns principis ètics, com respecte, lleialtat institucional i confiança pública que en cap cas es poden garantir si es donen certes actituds impròpies d'un servidor públic.



JORDI MARTÍ I GALBIS

Barcelona, 22 de maig del 2017