



Complement de la memòria general del projecte normatiu del codi de conducta de l'Ajuntament de Barcelona

En exercici de la potestat d'organització, tal com posàvem de manifest a la memòria general de 8 de novembre de 2016, amb aquest projecte de codi l'Ajuntament vol anar més enllà de complir els requisits legals mínims i, per això, incorpora la regulació d'una infraestructura ètica, un sistema de garantia que resolgui els dilemes ètics, orienti les consultes i resolgui queixes o reclamacions, com elements que, entre d'altres, conforma el que es coneix com a marc d'integritat institucional.

Inicialment, aquest sistema de seguiment i avaluació del codi es fonamentava en un òrgan individual de gestió permanent i en un òrgan col·legiat d'assessorament i de suport a l'òrgan individual. Així, es preveia que fos el gestor/a ètic aquell encarregat de vetllar per la gestió, l'impuls, el seguiment i l'avaluació del compliment del Codi, el qual comptava amb un comitè d'ètica que, amb una composició paritària, plural i d'expertesa, l'assessorés i l'ajudés en el desenvolupament de les seves tasques.

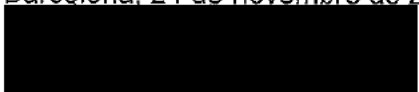
L'anàlisi i revisió d'aquest sistema de seguiment del codi per part de la Secretaria General de l'Ajuntament ha propiciat debatre l'oportunitat de mantenir la figura del gestor/a ètic o si les seves funcions les podia assumir el mateix comitè ètic, amb una secretaria, nomenada entre els seus membres per, així, minorar càrrega organitzativa i afavorir un millor encaix d'aquest sistema dins l'organigrama municipal, sense perdre independència de criteri ni expertesa en el seguiment i avaluació del codi.

La proposta derivada d'aquest debat, que s'incorpora al projecte del codi a aprovar per la Comissió de Govern és crear un comitè d'ètica per impulsar, fer el seguiment i avaluar el compliment del codi, com a òrgan col·legiat consultiu amb assistència i suport tècnic necessari per al desenvolupament de les seves funcions, que emet informes i recomanacions no vinculants.

El comitè d'ètica, de composició paritària, està integrat per un màxim de cinc persones entre professionals de reconegut prestigi en l'àmbit de la defensa de l'ètica, la integritat i la transparència públiques, proposades per la Comissió de Presidència, Drets de Ciutadania, Participació, Seguretat i Prevenció del Ple, i elegits mitjançant acord adoptat pel Ple del Consell Plenari per majoria de dos terços, per un mandat de cinc anys, que pot ser renovat per cinc anys més.

El comitè d'ètica designarà, d'entre els seus membres, una persona amb funcions de secretaria, que s'entenen sense perjudici de les que corresponen a la resta d'òrgans de control de l'Ajuntament, i que disposarà de l'assistència i del suport tècnic que requereixi.

Barcelona, 24 de novembre de 2016


Joan A. Llinares Gómez
Gerent de Recursos